

**ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

**Ενότητα Α: Οργανωτική Διάρθρωση Υπηρεσιών**

**A.1. Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης διαρθρώνεται ως εξής:**

1. α. Πολιτικό Γραφείο Υπουργού.
  - β. Πολιτικό Γραφείο Υφυπουργού.
  - γ. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.
  - δ. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
  - ε. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων.
  - στ. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας.
  - ζ. Γραφείο Ειδικού Γραμματέα Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.
  - η. Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, υπαγόμενο στον Υπουργό.
  - θ. Τμήμα Νομοθετικής Πρωτοβουλίας, υπαγόμενο στον Υπουργό.
  - ι. Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, υπαγόμενο στον Υπουργό.
  - ια. Αποκεντρωμένη Μονάδα Κρατικών Ενισχύσεων, η οποία λειτουργεί σε επίπεδο τμήματος, υπαγόμενη στον Υπουργό.
  - ιβ. Τμήμα Στρατηγικού Σχεδιασμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης Πολιτικών Εργασίας (ΕΡΓΑΝΗ) και Κοινωνικής Προστασίας, υπαγόμενο στον Υπουργό
  - ιγ. Τμήμα Στρατηγικού Σχεδιασμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης Πολιτικών Ασφάλισης (ΗΛΙΟΣ) και Προνοιακών Παροχών, υπαγόμενο στον Υπουργό.
  - ιδ. Μονάδα Στρατηγικής Έρευνας και Ανάπτυξης Επιτελικών Συστημάτων Εφαρμογής και Μηχανισμών, η οποία λειτουργεί σε επίπεδο τμήματος, υπαγόμενη στον Υπουργό.
2. α. Υπηρεσίες Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
    - αα. Γενική Διεύθυνση Εργασίας και Ένταξης στην Απασχόληση.
    - αβ. Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών.
    - αγ. Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.
  - β. Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
    - βα. Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Ασφάλισης.
  - γ. Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων.

Με το ν.4314/2014 αναδιαρθρώνονται οι Ειδικές Υπηρεσίες Διαχείρισης της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων η **Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού»** και η **Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Ε.Κ.Τ** υπάγονται πλέον στο Υπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, ενώ η **Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το Ε.Κ.Τ.**, η **Ειδική Υπηρεσία για την Κοινωνική Ένταξη και Οικονομία** καθώς και η **Ειδική Υπηρεσία Δομή Σχεδιασμού και Οργάνωσης της Παρακολούθησης της Εφαρμογής και Αξιολόγησης των Συστημικών Παρεμβάσεων του ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού»** συγχωνεύονται και υπάγονται στην νέα Ειδική Υπηρεσία με την ονομασία **ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΔΟΜΗ ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.**

δ. Γενική Γραμματεία Πρόνοιας.

δα. **Γενική Διεύθυνση Πρόνοιας.**

ε. Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, (Σ.ΕΠ.Ε.) το οποίο υπάγεται απευθείας στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

3. Στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, λειτουργούν επίσης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις:

α. **Γραφείο Νομικού Συμβούλου.**

β. **Αυτοτελές Γραφείο Νομικού Συμβούλου της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων.**

γ. **Υπηρεσία Επιτρόπου Ελεγκτικού Συνεδρίου.**

δ. **Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου.**

ε. **Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων.**

## **A.2. Γενικές Γραμματείες**

Σύμφωνα με το Π.Δ. 63/2005 στο Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης έχουν συσταθεί τρεις (3) Γενικές Γραμματείες και υπηρετούν τέσσερις (4) Γενικοί Γραμματείς (συμπεριλαμβανομένου του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου).

## **A.3. Πλήθος οργανικών μονάδων της Κ.Υ. του Υπουργείου**

Το πλήθος των οργανικών μονάδων της Κ Υ του Υπουργείου είναι ενενήντα εννέα (99)

|                            |    |                    |
|----------------------------|----|--------------------|
| <b>ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ</b> | 3  | <b>ΣΥΝΟΛΟ : 99</b> |
| <b>ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ</b> | 5  |                    |
| <b>ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ</b>         | 19 |                    |
| <b>ΤΜΗΜΑΤΑ</b>             | 68 |                    |
| <b>ΑΥΤΟΤΕΛΗ ΤΜΗΜΑΤΑ</b>    | 7  |                    |

#### A.4. Πλήθος οργανικών μονάδων του Σ.Ε.Π.Ε.

Το πλήθος των οργανικών μονάδων του Σ.Ε.Π.Ε. είναι 139 (εκ των οποίων 17 Διευθύνσεις και 122 Τμήματα), οι οποίες αναλύονται ως εξής:

| Δ/ΝΣΕΙΣ |        | ΣΥΝΟΛΑ (1) | ΤΜΗΜΑΤΑ |        | ΣΥΝΟΛΑ (2) | ΣΥΝΟΛΟ (1) + (2) |
|---------|--------|------------|---------|--------|------------|------------------|
| Κ.Υ.    | ΠΕΡΙΦ. | 17         | Κ.Υ.    | ΠΕΡΙΦ. | 122        | 139              |
| 2       | 15     |            | 5       | 117    |            |                  |

#### A.5. Ειδικό Επιθεωρητές του Σ.Ε.Π.Ε.

Η Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας συγκροτείται από Επιθεωρητές Εργασίας οι οποίοι είναι Προϊστάμενοι Διεύθυνσης και Προϊστάμενοι Τμήματος. Οι οργανικές θέσεις της Υπηρεσίας των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας του Σ.Ε.Π.Ε. είναι είκοσι έξι (26) και κατανέμονται ως εξής:

| ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ            |   | ΣΥΝΟΛΑ (1) | ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ              |   | ΣΥΝΟΛΑ (2) | ΣΥΝΟΛΟ (1) + (2) |
|------------------------------------|---|------------|------------------------------------|---|------------|------------------|
| Ειδικό Επιθ/τες Εργασιακών Σχέσεων | Ειδικό Επιθ/τες Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία | 12         | Ειδικό Επιθ/τες Εργασιακών Σχέσεων | Ειδικό Επιθ/τες Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία | 14         | 26               |
| 8                                  | 4   |            | 9                                  | 5   |            |                  |

Σήμερα υπηρετούν 21 Ειδικό Επιθεωρητές του Σ.Ε.Π.Ε. (εκ των οποίων 9 Προϊστάμενοι Διεύθυνσης και 12 Προϊστάμενοι Τμημάτων) οι οποίοι αναλύονται ως εξής:

| ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ            |                                      | ΣΥΝΟΛΑ (1) | ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ              |                                      | ΣΥΝΟΛΑ (2) | ΣΥΝΟΛΟ (1) + (2) |
|------------------------------------|--------------------------------------|------------|------------------------------------|--------------------------------------|------------|------------------|
| Ειδικό Επιθ/τες Εργασιακών Σχέσεων | Ειδικό Επιθ/τες Υγιεινής & Ασφάλειας | 9          | Ειδικό Επιθ/τες Εργασιακών Σχέσεων | Ειδικό Επιθ/τες Υγιεινής & Ασφάλειας | 12         | 21               |
| 6                                  | 3                                    |            | 8                                  | 4                                    |            |                  |

#### A.6. Πλήθος Προϊσταμένων στο Σ.ΕΠ.Ε.

Σήμερα υπηρετούν στο Σ.ΕΠ.Ε. συνολικά 26 Προϊστάμενοι Διεύθυνσης και 134 Προϊστάμενοι Τμήματος οι οποίοι αναλύονται ως εξής:

| ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ |                                 |                              |                                 | ΣΥΝΟΛΟ |
|-------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------|
| Επιθ/τες Εργασίας       |                                 | Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασίας |                                 |        |
| Εργασιακών Σχέσεων      | Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία | Εργασιακών Σχέσεων           | Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία |        |
| 11                      | 6                               | 6                            | 3                               | 26     |

| ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ |                                 |                              |                                 | ΣΥΝΟΛΟ |
|-----------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------|
| Επιθ/τες Εργασίας     |                                 | Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασίας |                                 |        |
| Εργασιακών Σχέσεων    | Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία | Εργασιακών Σχέσεων           | Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία |        |
| 80                    | 42                              | 8                            | 4                               | 134    |

## **Ενότητα Β: Προσωπικό**

**B.1.** Το σύνολο των **οργανικών θέσεων** του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Κεντρική Υπηρεσία και Σ.ΕΠ.Ε) είναι **1.331** (πίν. Α).

Το σύνολο του **ανθρώπινου δυναμικού που υπηρετεί σήμερα** στις Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και αυτού που υπηρετεί στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) προσδιορίζεται στον αριθμό των **1.100** υπαλλήλων (πίν. Α).

Από τους 1.100 υπαλλήλους, υπηρετούν **393** στις Υπηρεσίες του Υπουργείου και **707** στις Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

Από τους 393 που υπηρετούν στις Υπηρεσίες του Υπουργείου, οι 361 κατέχουν θέσεις Δημοσίου Δικαίου και οι υπόλοιποι 32 θέσεις ιδιωτικού δικαίου.

Από τους 707 που υπηρετούν στο Σ.ΕΠ.Ε., οι 633 κατέχουν θέσεις Δημοσίου Δικαίου και οι υπόλοιποι 74 θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου.

Το σύνολο των οργανικών θέσεων Δημοσίου Δικαίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου (Αυτοτελή Τμήματα υπαγόμενα στον Υπουργό και των πέντε (5) Γενικών Διευθύνσεων) είναι 463 και των οργανικών θέσεων Ιδιωτικού Δικαίου είναι 33. Ήτοι σύνολον **496** θέσεις εργασίας.

Από τις 463 οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου καλύπτονται οι 361 θέσεις, ενώ υπάρχουν 102 κενές, και από τις 33 θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καλύπτονται οι 32, ενώ υπάρχει ακόμα μία κενή θέση.

Η κατανομή των θέσεων προσωπικού ανά **κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα** στις υπηρεσίες του **Υπουργείου**, όπως αυτές προσδιορίζονται στα άρθρα 50 και 51 του π.δ.113/2014, έγινε με την υπ'αρ. πρωτ. 36989/Δ1.7231/23-10-2014, όπως ισχύει, Απόφαση Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Το σύνολο των οργανικών θέσεων Δημοσίου Δικαίου του Σ.ΕΠ.Ε. είναι 758 και των οργανικών θέσεων Ιδιωτικού Δικαίου 77. Ήτοι σύνολον **835** θέσεις εργασίας.

Από τις 758 οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου καλύπτονται οι 633 θέσεις, ενώ υπάρχουν 125 κενές, και από τις 77 θέσεις ιδιωτικού δικαίου καλύπτονται οι 74, ενώ υπάρχουν 3 κενές θέσεις.

Η κατανομή των θέσεων προσωπικού ανά **κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα** στις υπηρεσίες του **Σ.ΕΠ.Ε.**, όπως αυτές προσδιορίζονται στα άρθρα 55 και 56 του π.δ. 113/2014, έγινε με την υπ'αρ. πρωτ. 36990/Δ1.7232/23-10-2014, όπως ισχύει, Απόφαση Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Εις ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Α» αποτυπώνονται οι Οργανικές θέσεις Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου της Κ.Υ. του Υπουργείου ανά κλάδο και Ειδικότητα καθώς και οι Υπηρετούντες, και εις ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Β» αποτυπώνονται αντίστοιχα οι οργανικές θέσεις του Σ.ΕΠ.Ε. Δημοσίου δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου ανά κλάδο και Ειδικότητα καθώς και οι Υπηρετούντες.

#### ΠΙΝΑΚΑΣ (Α)

|                                   | Κ.Υ.                |                      | ΣΥΝΟΛΟ<br>Κ.Υ.<br>(1) | Σ.ΕΠ.Ε.             |                      | ΣΥΝΟΛΟ<br>Σ.ΕΠ.Ε<br>(2) | ΣΥΝΟΛΟ<br>(1) + (2) |
|-----------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|---------------------|
|                                   | ΔΗΜΟΣΙΟΥ<br>ΔΙΚΑΙΟΥ | ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ<br>ΔΙΚΑΙΟΥ |                       | ΔΗΜΟΣΙΟΥ<br>ΔΙΚΑΙΟΥ | ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ<br>ΔΙΚΑΙΟΥ |                         |                     |
| <b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ<br/>ΘΕΣΕΙΣ</b>       | 463                 | 33                   | <b>496</b>            | 758                 | 77                   | <b>835</b>              | <b>1331</b>         |
| <b>ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ<br/>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ</b> | 361                 | 32                   | <b>393</b>            | 633                 | 74                   | <b>707</b>              | <b>1100</b>         |
| <b>ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ</b>               | 102                 | 1                    | <b>103</b>            | 125                 | 3                    | <b>128</b>              | <b>231</b>          |

## **Β.2. Αποσπασμένοι υπάλληλοι από την Κ.Υ. του Υπουργείου και το Σ.Ε.Π.Ε. σε άλλες Υπηρεσίες**

Οι υπάλληλοι, έως σήμερα, που έχουν αποσπαστεί σε άλλες Υπηρεσίες (Υπουργεία, Ανεξάρτητες Αρχές κλπ...) ανέρχονται συνολικά σε είκοσι εννέα (29) άτομα, εκ των οποίων οι 21 προέρχονται από την Κ.Υ. του Υπουργείου και οι 8 από το Σ.Ε.Π.Ε. Ακολούθως παρουσιάζεται ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων σε άλλες Υπηρεσίες ανά εκπαιδευτική βαθμίδα.

|                 | Π.Ε. | Ε.Ε.Π. | Τ.Ε. | Δ.Ε.                 | ΣΥΝΟΛΟ    |
|-----------------|------|--------|------|----------------------|-----------|
| <b>Κ.Υ.</b>     | 18   | 1      | 2    | 0                    | <b>21</b> |
| <b>Σ.Ε.Π.Ε.</b> | 6    | 0      | 2    | 0                    | <b>8</b>  |
|                 |      |        |      | <b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b> | <b>29</b> |

### **Β.2.2. Αποσπασμένοι υπάλληλοι από άλλες Υπηρεσίες στην Κ.Υ. του Υπουργείου και το Σ.Ε.Π.Ε.**

Στην Κ.Υ. του Υπουργείου και στο Σ.Ε.Π.Ε. υπηρετούν συνολικά σήμερα με απόσπασση εβδομήντα έξι (76) υπάλληλοι προερχόμενοι από Δημόσιες Υπηρεσίες [Υπουργεία, Ν.Π.Δ.Δ., (Ασφαλιστικοί Οργανισμοί, Ο.Α.Ε.Δ.)] εκ των οποίων υπηρετούν οι 56 στην Κ.Υ. και οι 20 στο Σ.Ε.Π.Ε.

Ακολούθως παρουσιάζεται ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων στις Υπηρεσίες του Υπουργείου και του Σ.Ε.Π.Ε. ανά εκπαιδευτική βαθμίδα.

|                 | Π.Ε. | Τ.Ε. | Δ.Ε. | Υ.Ε.                 | ΣΥΝΟΛΟ    |
|-----------------|------|------|------|----------------------|-----------|
| <b>Κ.Υ.</b>     | 25   | 8    | 22   | 1                    | <b>56</b> |
| <b>Σ.Ε.Π.Ε.</b> | 9    | 5    | 6    | 0                    | <b>20</b> |
|                 |      |      |      | <b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b> | <b>76</b> |

### **B.2.3. Υπηρετούντες Επιθεωρητές Εργασίας στο Σ.ΕΠ.Ε.**

Στο Σ.ΕΠ.Ε. υπηρετούν συνολικά σήμερα εξακόσιοι δύο επιθεωρητές εργασίας, εκ των οποίων οι 350 είναι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και οι 252 Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Ακολούθως παρουσιάζεται ο αριθμός των επιθεωρητών εργασίας ανά εκπαιδευτική βαθμίδα.

|  | Π.Ε. | Τ.Ε. | Δ.Ε.                 | ΣΥΝΟΛΟ     |
|--|------|------|----------------------|------------|
| <b>Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων</b>                | 286  | 19   | 45                   | <b>350</b> |
| <b>Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία</b> | 145  | 100  | 7                    | <b>252</b> |
|  |      |      | <b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b> | <b>602</b> |

### **B.2.4. Υπάλληλοι Γραμματειακής Υποστήριξης στο Σ.ΕΠ.Ε.**

Στο Σ.ΕΠ.Ε. υπηρετούν συνολικά εκατόν πέντε (105) υπάλληλοι γραμματειακής υποστήριξης δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Ακολούθως παρουσιάζεται ο αριθμός των υπαλλήλων γραμματειακής υποστήριξης ανά εκπαιδευτική βαθμίδα.

|                                | Π.Ε.        | Τ.Ε.        | Δ.Ε.        | Δ.Ε.           | Υ.Ε.        | ΣΥΝΟΛΟ     |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------|------------|
| <b>Γραμματειακή Υποστήριξη</b> | <b>ΙΔΑΧ</b> | <b>ΙΔΑΧ</b> | <b>ΙΔΑΧ</b> | <b>ΜΟΝΙΜΟΙ</b> | <b>ΙΔΑΧ</b> |            |
|                                | 10          | 6           | 57          | 31             | 1           | <b>105</b> |

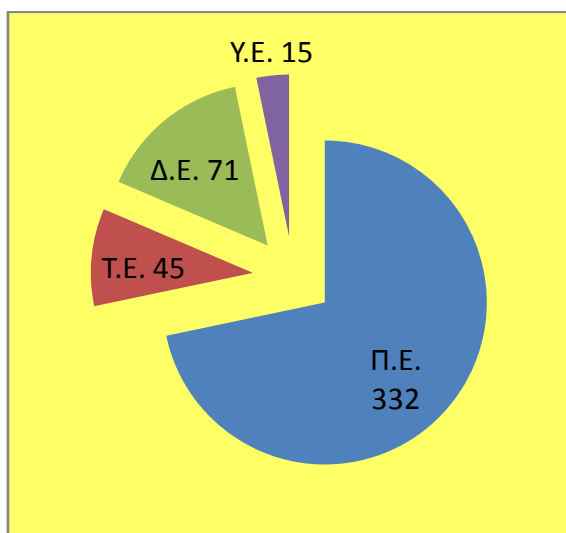


## Κατανομή Προσωπικού στο Υπουργείο ανά Βαθμίδα Εκπαίδευσης

### **Β.2.5. Οργανικές θέσεις Δημοσίου Δικαίου στην Κ.Υ.**

Οι οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου του προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου ανέρχονται συνολικά σε τετρακόσιες εξήντα τρεις (463), και κατανέμονται ανά εκπαιδευτική βαθμίδα ως εξής:

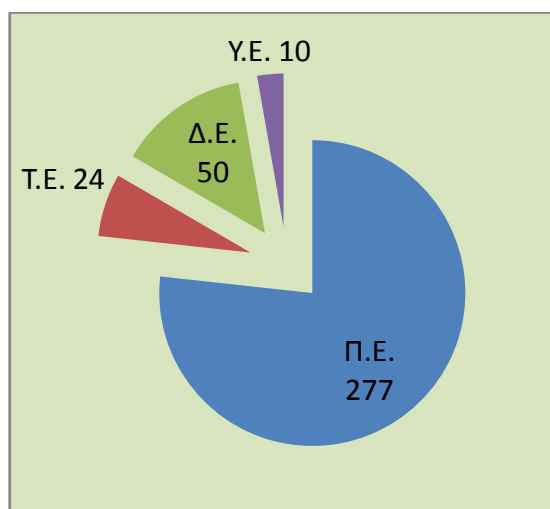
|               |            |        |
|---------------|------------|--------|
| Π.Ε.          | 332        | 71,70% |
| Τ.Ε.          | 45         | 9,72%  |
| Δ.Ε.          | 71         | 15,34% |
| Υ.Ε.          | 15         | 3,24%  |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b> | <b>463</b> |        |



### **Β.2.6. Υπηρετούντες υπάλληλοι σε οργανικές θέσεις Δημοσίου Δικαίου στην Κ.Υ.**

Από τις 463 οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου καλύπτονται οι 361 θέσεις, οι οποίες κατανέμονται ανά εκπαιδευτική βαθμίδα ως εξής:

|               |            |        |
|---------------|------------|--------|
| Π.Ε.          | 277        | 76,73% |
| Τ.Ε.          | 24         | 6,65%  |
| Δ.Ε.          | 50         | 13,85% |
| Υ.Ε.          | 10         | 2,77%  |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b> | <b>361</b> |        |

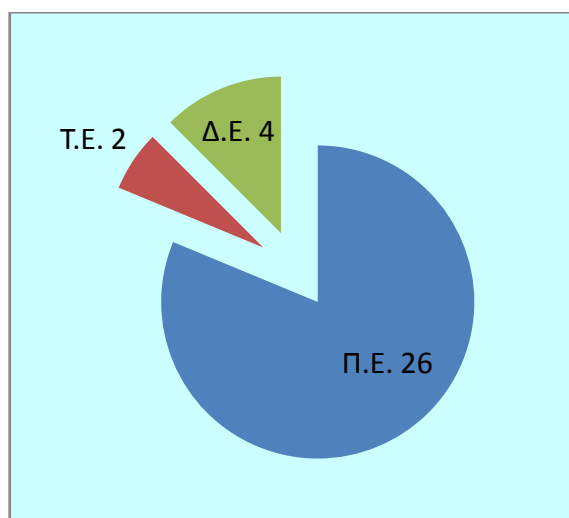


(Σημείωση: Υπάρχουν 102 κενές οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου)

### Β.2.7 Υπηρετούντες σε Οργανικές θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου στην Κ.Υ.

Οι οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου ανέρχονται συνολικά σε τριάντα τρεις (33). Από τις 33 οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου καλύπτονται οι 32 θέσεις, οι οποίες κατανέμονται ανά εκπαιδευτική βαθμίδα ως εξής:

|               |           |        |
|---------------|-----------|--------|
| Π.Ε.          | 26        | 81,25% |
| Τ.Ε.          | 2         | 6,25%  |
| Δ.Ε.          | 4         | 12,50% |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b> | <b>32</b> |        |

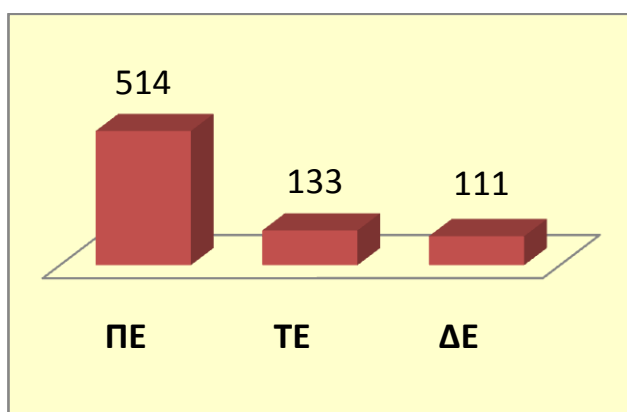


## Κατανομή Προσωπικού ανά Βαθμίδα Εκπαίδευσης στο Σ.ΕΠ.Ε.

### **Β.2.8. Οργανικές θέσεις Δημοσίου Δικαίου στο Σ.ΕΠ.Ε.**

Οι οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου του προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε. ανέρχονται συνολικά σε εφτακόσιες πενήντα οκτώ (758), και κατανέμονται ανά εκπαιδευτική βαθμίδα ως εξής:

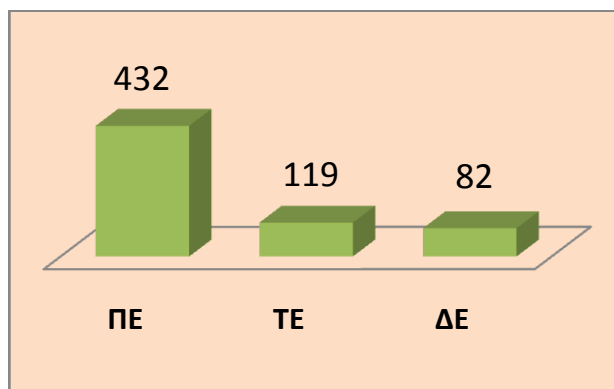
|               |            |        |
|---------------|------------|--------|
| Π.Ε.          | 514        | 67,81% |
| Τ.Ε.          | 133        | 17,55% |
| Δ.Ε.          | 111        | 14,64% |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b> | <b>758</b> |        |



### **Β.2.9. Υπηρετούντες υπάλληλοι σε οργανικές θέσεις Δημοσίου Δικαίου στο Σ.ΕΠ.Ε.**

Από τις 758 οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου καλύπτονται οι 633 θέσεις από υπηρετούντες υπαλλήλους, οι οποίες κατανέμονται ανά εκπαιδευτική βαθμίδα ως εξής:

|               |            |        |
|---------------|------------|--------|
| Π.Ε.          | 432        | 68,25% |
| Τ.Ε.          | 119        | 18,80% |
| Δ.Ε.          | 82         | 12,95% |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b> | <b>633</b> |        |

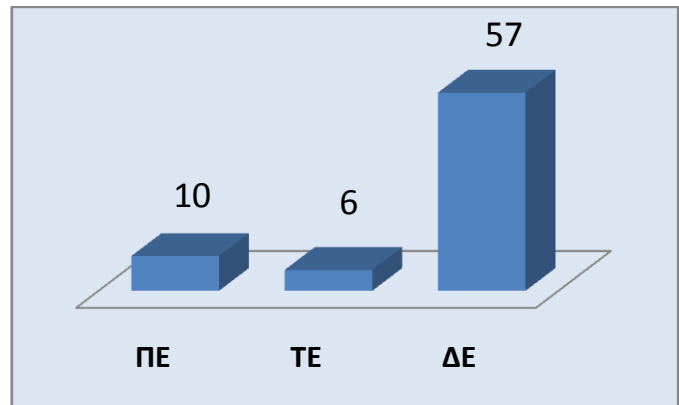


(Σημείωση: Υπάρχουν 125 κενές οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου)

### Β.2.10. Οργανικές και Προσωποπαγείς θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου στο Σ.ΕΠ.Ε.

Οι οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε. ανέρχονται συνολικά σε 73 και οι προσωποπαγείς θέσεις σε 4. Οι οργανικές θέσεις Ι.Δ.Α.Χ. του Σ.ΕΠ.Ε. κατανέμονται ανά εκπαιδευτική βαθμίδα ως εξής:

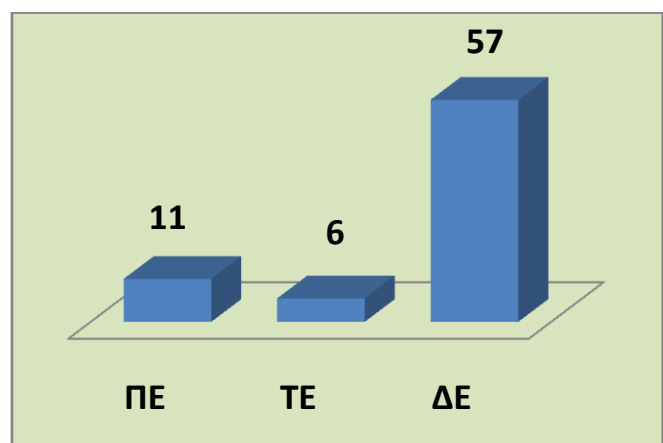
|               |           |        |
|---------------|-----------|--------|
| Π.Ε.          | 10        | 13,70% |
| Τ.Ε.          | 6         | 8,22%  |
| Δ.Ε.          | 57        | 78,08% |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b> | <b>73</b> |        |



### Β.2.11. Υπηρετούντες υπάλληλοι σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου στο Σ.ΕΠ.Ε.

Από τις 77 συνολικά θέσεις του ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (73 οργανικές και 4 προσωποπαγείς θέσεις) καλύπτονται οι 74 θέσεις, οι οποίες κατανέμονται ανά εκπαιδευτική βαθμίδα ως εξής:

|               |           |        |
|---------------|-----------|--------|
| Π.Ε.          | 11        | 14,86% |
| Τ.Ε.          | 6         | 8,12%  |
| Δ.Ε.          | 57        | 77,02% |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b> | <b>74</b> |        |



**B.2.12. Απόφοιτοι Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης**

Σήμερα υπηρετούν στο Υπουργείο 124 υπάλληλοι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. Εκ των οποίων οι 94 υπάλληλοι υπηρετούν στην Κ.Υ. του Υπουργείου και οι 30 στο Σ.ΕΠ.Ε.

**B.2.13. Κάτοχοι Μεταπτυχιακού τίτλου στην Κ.Υ. του Υπουργείου και στο Σ.ΕΠ.Ε.**

Από το σύνολο των υπηρετούντων στην Κ.Υ. του Υπουργείου και στο Σ.ΕΠ.Ε. κατέχουν μεταπτυχιακά διπλώματα συνολικά 319 υπάλληλοι, εκ των οποίων οι 25 έχουν διπλό μεταπτυχιακό τίτλο, και κατανέμονται ως εξής:

|        | ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ |           |         |            | ΣΥΝΟΛΟ                |
|--------|--------------|-----------|---------|------------|-----------------------|
|        | ΙΔΑΧ         |           | ΜΟΝΙΜΟΙ |            |                       |
| Κ.Υ.   | 12           | 3 (ΔΙΠΛΟ) | 126     | 15 (ΔΙΠΛΟ) | 138 (18 ΔΙΠΛΟ)        |
| Σ.ΕΠ.Ε | 1            | -         | 180     | 7 (ΔΙΠΛΟ)  | 181 (7 ΔΙΠΛΟ)         |
|        |              |           |         |            | <b>319 (25 ΔΙΠΛΟ)</b> |

**B.2.14. Κάτοχοι Διδακτορικού τίτλου στην Κ.Υ. του Υπουργείου και στο Σ.ΕΠ.Ε.**

Από το σύνολο των υπηρετούντων στην Κ.Υ. του Υπουργείου και στο Σ.ΕΠ.Ε. κατέχουν διδακτορικά διπλώματα συνολικά 44 υπάλληλοι, και κατανέμονται ως εξής:

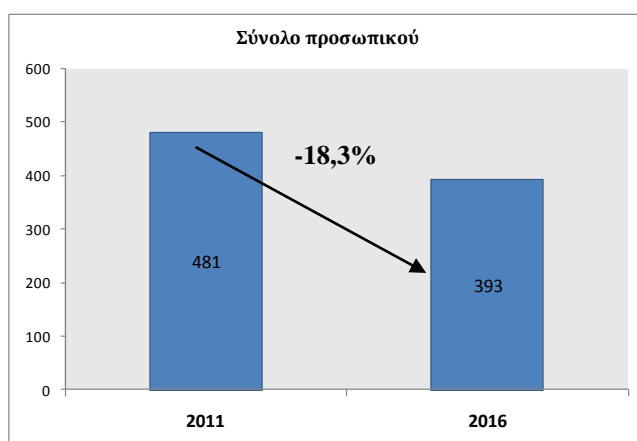
|        | ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΑ |         | ΣΥΝΟΛΟ    |
|--------|-------------|---------|-----------|
|        | ΙΔΑΧ        | ΜΟΝΙΜΟΙ |           |
| Κ.Υ.   | 2           | 14      | 16        |
| Σ.ΕΠ.Ε | 0           | 28      | 28        |
|        |             |         | <b>44</b> |

### B.3. Συνταξιοδοτήσεις

Από το 2011 έως και σήμερα συνταξιοδοτήθηκαν συνολικά 318 υπάλληλοι.

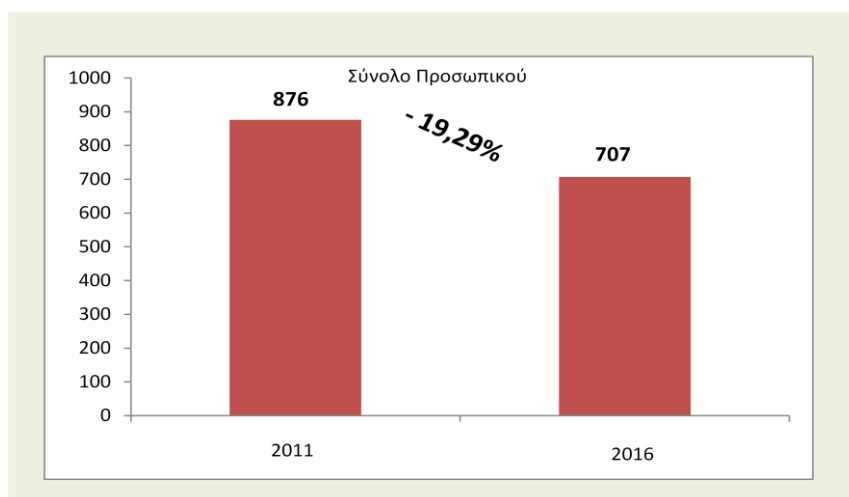
#### **B.3.1. Συνταξιοδοτήσεις 2011 έως σήμερα στην Κ.Υ. του Υπουργείου :**

- Από την 1-1-2011 έως και σήμερα συνταξιοδοτήθηκαν 114 υπάλληλοι της Κ.Υ. του Υπουργείου Εργασίας.
- Το ίδιο ως άνω χρονικό διάστημα δηλαδή από 1-1-2011 έως και σήμερα διορίστηκαν 26 υπάλληλοι στην Κ.Υ. (νέοι διορισμοί συν μετατάξεις).
- Το σύνολο των υπηρετούντων σήμερα ανέρχεται στους **393** υπαλλήλους
- Προκύπτει δηλαδή πτωτική τάση αναφορικά με το σύνολο του προσωπικού μεταξύ 2011 και έως σήμερα, δηλ. μείωση της τάξης 18,29%.



### **B.3.2. Συνταξιοδοτήσεις 2011 έως σήμερα (Σ.ΕΠ.Ε):**

- Από την 1-1-2011 έως και σήμερα συνταξιοδοτήθηκαν 204 υπάλληλοι του **Σ.ΕΠ.Ε**
- Το ίδιο ως άνω χρονικό διάστημα δηλαδή από 1-1-2011 έως και σήμερα διορίστηκαν 35 υπάλληλοι στο **Σ.ΕΠ.Ε** (νέοι διορισμοί συν μετατάξεις).
- Το σύνολο των υπηρετούντων σήμερα ανέρχεται στους 707 υπαλλήλους δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου.
- Προκύπτει δηλαδή πτωτική τάση αναφορικά με το σύνολο του προσωπικού μεταξύ 2011 και έως σήμερα, δηλ. μείωση της τάξης 19,29%.



### **Ενότητα Γ: Νέες Προσλήψεις**

**Γ.1.** Πρόσφατα εγκρίθηκαν από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, από την προκήρυξη Α.Σ.Ε.Π. του 1997, 254 νέες προσλήψεις για το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Κ.Υ., Σ.ΕΠ.Ε., Ι.Κ.Α.,....)

Σε συνέχεια της ανωτέρω έγκρισης έχει εκδοθεί προκήρυξη από το Α.Σ.Ε.Π. για την πλήρωση θέσεων των κλάδων ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και Δ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού.

## Ενότητα Δ: Εκπαίδευση Προσωπικού

### Δ.1. Η εκπαίδευση διακρίνεται σε :

- Εισαγωγική εκπαίδευση
  - Επιμόρφωση
  - Εξειδίκευση
  - Προαγωγική εκπαίδευση
  - Μετεκπαίδευση
  - Μεταπτυχιακή εκπαίδευση
- } → ειδικού ενδιαφέροντος

Και όσον αφορά τους υποψήφιους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας **Αρχική Εκπαίδευση** υπαλλήλων Κ.Υ. και Σ.ΕΠ.Ε. μετά από γνώμη του Σ.Κ.Ε.Ε. για την εξοικείωση με το ειδικότερο αντικείμενο του Σ.ΕΠ.Ε. (εκπαίδευση με την ιδιότητά τους ως Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων και Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Την περίοδο αυτή κινείται διαδικασία για την Υλοποίηση Προγράμματος Ειδικής Εκπαίδευσης υποψηφίων Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων υπαλλήλων υπηρετούντων στο Σ.ΕΠ.Ε.

Παρά τις προσπάθειες που έχουν καταβληθεί με μέτρα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης και με θεσμικά μέτρα εξακολουθεί να χαρακτηρίζεται από εγγενείς παραδοσιακά διαμορφωμένες δυσλειτουργίες.

**Δ.2.** Επιμέρους θέματα (βλέπε κατωτέρω), που κρίθηκαν αναγκαία για την επιμόρφωση των στελεχών του Υπουργείου (ειδικού ενδιαφέροντος) και υποβλήθηκαν τον Οκτώβριο του 2015, προς το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, δεν έχουν υλοποιηθεί μέχρι σήμερα.



| Α/Α | <b>ΘΕΜΑΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΥΠΟΒΛΗΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟ Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ</b>   |
|-----|---|
| 1   | Αξιοποίηση και διαχείριση ακίνητης περιουσίας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και εποπτευομένων φορέων. Οργάνωση και λειτουργία τεχνικών υπηρεσιών.  |
| 2   | Η οργάνωση και η λειτουργία των δημόσιων ασφαλιστικών συστημάτων στα κράτη μέλη της Ε.Ε. Συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις. Ελάχιστες παροχές. Ειδικές μη ανταποδοτικού τύπου παροχές σε χρήμα (επιδόματα τύπου Ε.Κ.Α.Σ.).   |
| 3   | Συμπληρωματικά συστήματα ασφάλισης στην Ελλάδα και στην Ευρώπη.   |
| 4   | Η οργάνωση και υλοποίηση μεταρρυθμιστικών πολιτικών στο χώρο της κοινωνικής ασφάλισης. Οι ενοποιήσεις των φορέων κοινωνικής ασφάλισης.  |
| 5   | Εξειδικευμένη εκπαίδευση υπαλλήλων ασφαλιστικών ταμείων επιφορτισμένων με την έκδοση των ευρωπαϊκών εντύπων που χρησιμοποιούνται για την άσκηση των δικαιωμάτων σε παροχές κοινωνικής ασφάλισης των προσώπων που μετακινούνται στο εσωτερικό της Ε.Ε., στο πλαίσιο της εφαρμογής των Κανονισμών 883/2004 και 987/2009.  |
| 6   | Κατάρτιση και ανάγνωση λογιστικών καταστάσεων. Λειτουργία και διαχείριση μητρώου δεσμεύσεων. Τρόποι και εργαλεία μείωσης δαπανών.   |
| 7   | Υπόδειγμα EUROMODE. Μεθοδολογία οικονομικών προβλέψεων. Excel για ανάλυση οικονομικών δεδομένων (VBA,Pivot tables).   |
| 8   | Νέα φτώχεια-άστεγοι και κοινωνικός αποκλεισμός-πολιτικές καταπολέμησης και δράσεις.   |
| 9   | Εργαλεία σχεδιασμού, μοντέλα και μεθοδολογία χάραξης κοινωνικών πολιτικών.  |
| 10  | Επιμόρφωση Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων (Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας) σε θέματα ισότητας των φύλων.   |
| 11  | Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία σε ειδικούς χώρους (ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη, δυλιστήρια, υπόγεια έργα).Ασφαλής χρήση ειδικού εξοπλισμού εργασίας (λέβητες, εγκαταστάσεις αερίων).Κίνδυνοι πυρκαγιάς και μέτρα πυροπροστασίας στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές εγκαταστάσεις, επαγγελματικά εργαστήρια, αποθήκες και μηχανολογικές εγκαταστάσεις, παροχής υπηρεσιών που υπάγονται στις διατάξεις του ν.3325/2005 (Α΄ 68) και σε λοιπές δραστηριότητες εγκαταστάσεις οδηγίας SEVESO II. |
| 12  | Επιμόρφωση Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων σε θέματα ατομικής σύμβασης και χρονικών ορίων εργασίας.  |
| 13  | Τεχνικές συμφιλίωσης εργατικών διαφορών.  |
| 14  | Η εφαρμογή του συστήματος εσωτερικού ελέγχου στο δημόσιο τομέα  |

**Δ.3.** Για την επιμόρφωση υπαλλήλων του Υπουργείου υλοποιούνται τακτικά προγράμματα επιμόρφωσης των υπαλλήλων του Υπουργείου στο Κατάστημα της Κ.Υ. του Υπουργείου (Σταδίου 29) με χρονική διάρκεια μίας (1) εβδομάδας, και με καθηγητές συναδέλφους Διευθυντές.

**Πρόσφατα σεμινάρια:**

*«Επιμόρφωση – Επικαιροποίηση γνώσεων υπαλλήλων του Υπουργείου σε θέματα προμηθειών του δημοσίου τομέα»*

**Ομάδα Στόχος:** Υπάλληλοι της Διεύθυνσης Προμηθειών και Υπάλληλοι της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας.

**Δ.4.** Έχει γίνει χρονοπρογραμματισμός εκπαίδευσης για την πλήρη εφαρμογή των διαδικασιών έκδοσης και διακίνησης εγγράφων για το σύνολο των υπαλλήλων του Υπουργείου και του Σ.ΕΠ.Ε. Η εκπαίδευση αφορά στη χρήση ψηφιακών υπογραφών και θα πραγματοποιηθεί στις εγκαταστάσεις του ΙΝ.Ε.Π. (Αθήνα και Θεσσαλονίκη). Έχει γίνει προγραμματισμός να εκπαιδευτεί το σύνολο των υπαλλήλων σε τρεις ομάδες.

Η πρώτη ομάδα αφορά τις ημερομηνίες : 02-06-2016, 06-06-2016, 14-06-2016, 22-06-2016, 28-06-2016 και 04-07-2016, και σε αυτήν θα εκπαιδευτούν 120 προϊστάμενοι οργανικών μονάδων (υπηρετούντες στην Κ.Υ. του Υπουργείου και στην Κ.Υ. του Σ.ΕΠ.Ε.).

Προγραμματίζεται η δεύτερη και η τρίτη ομάδα που θα αφορά στην εκπαίδευση των υπολοίπων υπαλλήλων της Κ.Υ. του Υπουργείου και του Σ.ΕΠ.Ε για το 2<sup>ο</sup> εξάμηνο 2016.

Πέραν της εκπαίδευσης που θα παρασχεθεί στις εγκαταστάσεις του ΙΝ.Ε.Π. προγραμματίζεται εκπαίδευση εξ αποστάσεως από τη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου μέσω του Ο.Π.Σ. του Σ.ΕΠ.Ε. (η εξ αποστάσεως εκπαίδευση θα αφορά κατά κύριο λόγο τους υπηρετούντες στις Περιφερειακές Διευθύνσεις του Σ.ΕΠ.Ε.).

#### **Δ.5. Κρίθηκε αναγκαία:**

1). Η διεξαγωγή κλειστού επιμορφωτικού προγράμματος από το ΙΝ.Ε.Π. για υπαλλήλους των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας με τίτλο «*Επιμόρφωση στελεχών Πρόνοιας ως προς την αναδοχή Ανηλίκων*». Προς τούτο υπεβλήθη σχετικό αίτημα από 11-4-2016 στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

2). Η διεξαγωγή κλειστών επιμορφωτικών προγραμμάτων από το ΙΝ.Ε.Π. για 240 Λειτουργούς και στελέχη των Δήμων και των Κ.Ε.Π. που θα εμπλακούν στην υλοποίηση του «*καθολικού προγράμματος του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης*». Προς τούτο υπεβλήθησαν σχετικά αιτήματα από 25-4-2016 στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

3). Η διεξαγωγή κλειστού επιμορφωτικού προγράμματος από το ΙΝ.Ε.Π. για στελέχη της Κ.Υ. του Υπουργείου και Ασφαλιστικών Οργανισμών που θα εμπλακούν στην εφαρμογή του ν.4387/2016 (οργανωτική και λειτουργική μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού συστήματος). Προς τούτο υπεβλήθη σχετικό αίτημα στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

## Ενότητα Ε: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΟΜΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

Η αξιολόγηση των δομών μετά το ΠΔ 113/2014 έγινε ως προς τις ακόλουθες διαστάσεις:

- **Αρμοδιότητες**
- **Διαδικασίες / Λειτουργίες και συστήματα Διοίκησης**
- **Οργανωτική Δομή**
- **Στελέχωση**
- **Κτίρια και Υλικοτεχνική Υποδομή**

### Σύνοψη:

- Παρατηρούνται **επικαλύψεις** μεταξύ των αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών της Δ/σης Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Υπηρεσιών, και των αρμοδιοτήτων των Δ/σεων της Γενικής Δ/σης Πρόνοιας.
- Παρουσιάζονται **προβλήματα**:
  - **Συντονισμού** μεταξύ των υπηρεσιών της Σταδίου και των Υπηρεσιών της Πρόνοιας. Εξακολουθεί να υπάρχει χωροταξική διασπορά, γεγονός που επιφέρει διάρρηξη της διοικητικής και λειτουργικής συνοχής, με αρνητικές επιπτώσεις στο επίπεδο των υπηρεσιών.
  - **Σύγχυσης με την άσκηση αρμοδιοτήτων**, όπως π.χ. οι απαντήσεις σε θέματα μισθολογικού περιεχομένου και θέματα υπερωριών προσωπικού εποπτευόμενων νομικών προσώπων, αν θα πρέπει να ασκούνται από Τμήμα της Διεύθυνσης ή από Τμήμα της Διεύθυνσης Οικονομικής Εποπτείας και Επιθεώρησης Νομικών Προσώπων.
- **Σώρευση μεγάλου όγκου αρμοδιοτήτων** σε ορισμένα Τμήματα της Διεύθυνσης Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Υπηρεσιών, όπως π.χ. το Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Εποπτευόμενων Νομικών Προσώπων και Φορέων Πρόνοιας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το Τμήμα Γραμματείας και Ενημέρωσης του Πολίτη («ΙΡΙΔΑ»).

Υπενθυμίζεται ότι η Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης προέρχεται από την συγχώνευση - αναδιάρθρωση - κατάργηση δύο (2) Γενικών Διευθύνσεων, έντεκα (11) διευθύνσεων και τριανταένα (31) τμημάτων (παρούσα διάρθρωση τέσσερις (4) διευθύνσεις).

Ειδικότερα η Διεύθυνση Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Υπηρεσιών προέρχεται από τη συγχώνευση - αναδιάρθρωση - κατάργηση τριών (3) Διευθύνσεων Προσωπικού, δύο (2) Διευθύνσεων Οργάνωσης, μίας (1) Διεύθυνσης Ποιότητας και Αποδοτικότητας, δύο (2) Διευθύνσεων Εκπαίδευσης και ενός (1) τμήματος Προσωπικού με αρμοδιότητα τα Νομικά Πρόσωπα Εποπτείας της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας (Ε.Κ.Κ.Α., Κ.Ε.Α.Τ., Ε.Ι.Κ. – Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας).

Περαιτέρω να ληφθεί υπόψιν και ο ν.4052/2012 (Μεταφορά στο Υπουργείο της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας).

- **Επανεξέταση** λειτουργίας της Υπηρεσίας «ΙΡΙΔΑ». Σήμερα λειτουργεί τμήμα Γραμματείας και Ενημέρωσης του Πολίτη «ΙΡΙΔΑ» με αντικείμενο την εξυπηρέτηση των πολιτών και τη διακίνηση της αλληλογραφίας (Γενικό Πρωτόκολλο).
- Παρατηρείται μερική επικάλυψη αρμοδιοτήτων του **Τμήματος Εποπτείας και Ελέγχου Τεχνικών Έργων και Μελετών**, με το **Τμήμα Εσόδων και Περιουσίας** της Γενικής Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών.
- Επειδή η εργατική νομοθεσία της χώρας έχει διαμορφωθεί βάσει των Διεθνών Συμβάσεων εργασίας καθίσταται επιτακτική η **αναδιάρθρωση** των οργανικών μονάδων της Δ/σης Διεθνών Σχέσεων.
- Κρίνεται ως ενδεδειγμένο το **εύρος εποπτείας** για το σύνολο των οργανικών μονάδων πλην των τμημάτων της Δ/σης Πληροφορικής
- Από την **αξιολόγηση των προβλεπόμενων αρμοδιοτήτων** και της **προβλεπόμενης στελέχωσης** έναντι των ασκούμενων αρμοδιοτήτων και της υφιστάμενης στελέχωσης δεν προκύπτουν προβλήματα.

- Διαπίστωση **υψηλού βαθμού σύνθεσης του υπηρετούντος προσωπικού** από αποσπασμένους υπαλλήλους.
- Ανεπάρκεια αριθμητική του προσωπικού της Δ/σης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Το τελευταίο διάστημα αναπτύσσει σειρά έργων και συνεργάζεται οριζόντια με πολλά Υπουργεία («ΕΡΓΑΝΗ»).
- Τα **προσόντα** των υφιστάμενων εργαζομένων είναι **επαρκή**. Παράλληλα κινείται και διαδικασία στοχευμένης εκπαίδευσης προσωπικού.
- Τα **προσόντα** του υφιστάμενου προσωπικού **δεν ανταποκρίνονται στις ειδικές απαιτήσεις** των λειτουργιών της **Δ/σης Προμηθειών**. Ειδικότερα λείπουν ειδικότητες όπως Πολιτικοί Μηχανικοί, Αρχιτέκτονες, Οικονομολόγοι, Νομικοί.
- Προσδιορίζονται **υπηρεσίες που παρέχονται από τρίτους** ή άλλους φορείς, και η **βαρύτητα** αυτών για την εκπλήρωση του ρόλου του φορέα.
- Η Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης & Ηλεκτρονικής **Διακυβέρνησης δημιουργεί ωφέλειες και θετικά αποτελέσματα** στους χρήστες των υπηρεσιών της.
- Παρουσιάζονται **συνήθη προβλήματα καθυστερήσεων** στην παροχή υπηρεσιών.
- **Δεν υπάρχουν παράπονα** εκ μέρους πολιτών.
- Το **επίπεδο υποστήριξης των υπηρεσιών** σε θέματα α). Πληροφορικής, και β). Διοικητικής και Γραμματειακής Υποστήριξης αξιολογείται ικανοποιητικό. Παρουσιάζονται δυσλειτουργίες στη Διεύθυνση Προμηθειών [(χωροταξική διασπορά υπηρεσιών, έλλειψη ειδικοτήτων (Πολιτικοί Μηχανικοί, Αρχιτέκτονες, Οικονομολόγοι, Νομικοί)].
- Έχουν γίνει **προσπάθειες απλούστευσης διαδικασιών**, εφαρμογής **καλών πρακτικών** από άλλους φορείς και **εξοικονόμηση πόρων**.
- Αναγκαία η άμεση **αναμόρφωση – κωδικοποίηση του θεσμικού πλαισίου** αξιοποίησης της περιουσίας της Πρόνοιας.

- Ο υφιστάμενος τεχνολογικός εξοπλισμός ανταποκρίνεται στις ανάγκες της Γενικής Δ/σης Διοικητικής Υποστήριξης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.
- Μετά την μεταφορά των Υπηρεσιών της Κ.Υ. του Υπουργείου Εργασίας (Πειραιώς 40, Επικούρου 29) στο κτίριο της οδού Σταδίου 29 (Γ.Γ.Κ.Α.) ήρθαν προβλήματα επικοινωνίας και κατέστη αποτελεσματικότερη η άσκηση των λειτουργιών του φορέα. Εξακολουθεί να **υπάρχει χωροταξική διασπορά** των υπηρεσιών της Διεύθυνσης Προσωπικού και της Διεύθυνσης Προμηθειών, γεγονός που επιφέρει διάρρηξη της διοικητικής και λειτουργικής συνοχής, με αρνητικές επιπτώσεις στο επίπεδο και την ποιότητα των υπηρεσιών.

## **Ενότητα ΣΤ: Απλούστευση Διοικητικών Διαδικασιών**

Καταβάλλεται προσπάθεια για συνεχή και συστηματική αναθεώρηση νομοθετικών και γενικότερα των κανονιστικών ρυθμίσεων καθώς και των διοικητικών πρακτικών που καθορίζουν διοικητικές διαδικασίες, ώστε να είναι συμβατές με τις αρχές της αποδοτικής λειτουργίας της υπηρεσίας με βάση την οπτική της εξυπηρέτησης του διοικούμενου τον οποίο αφορούν.

### **ΣΤ.1. Πρόσφατες ρυθμίσεις με επισπεύδον το Υπουργείο**

Η ρύθμιση της παραγράφου Ε του άρθρου 138 του νόμου 4052/2012 καθορίζει:

*«Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται:*

*α). το περιεχόμενο, η διαδικασία υποβολής και η προθεσμία υποβολής των δηλώσεων, αναφορών, ειδοποιήσεων, αναγγελιών και λοιπών στοιχείων, την υποβολή των οποίων ορίζει ο νόμος, προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και τους εποπτευόμενους από αυτό οργανισμούς και φορείς και β). η επιβολή των σχετικών κυρώσεων και προστίμων, καθώς και τα όργανα επιβολής αυτών, γ). τα ανωτέρω σχετικά με τη διαδικασία της ηλεκτρονικής υποβολής των εντύπων, καθώς και ε). κάθε άλλο θέμα που αφορά στη μεταβατική περίοδο από τη χειρόγραφη στην ηλεκτρονική υποβολή εντύπων».*

Η ανωτέρω διάταξη αποτελεί τη νομική βάση για την έκδοση της Υ.Α. 5072/2013 απόφασης περί ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων – στοιχείων αρμοδιότητας Σ.ΕΠ.Ε., Ο.Α.Ε.Δ. στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», από εργοδότες που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα εργοδοτών του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Με τη χρήση του ανωτέρω πληροφοριακού συστήματος, απαλλάσσονται οι εργοδότες από γραφειοκρατικές διαδικασίες και αγκυλώσεις που επί σειρά ετών αποτέλεσαν τροχοπέδη για την επιχειρηματικότητα και την ανάπτυξη, αφετέρου συμβάλλει ουσιαστικά στη μάχη κατά της αδήλωτης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής.



**Προϋποθέσεις της έως σήμερα αποτελεσματικής πολιτικής για τη λειτουργία του «ΕΡΓΑΝΗ».**

- Διαδικασία απλούστευσης διαρκής
- Διαρκής και σταθερή πολιτική υποστήριξη του προγράμματος
- Αναγνώριση επιτακτικότητας λήψης μέτρων
- Ύπαρξη μονάδας (ομάδας διαχείρισης με Υ.Α.) κατάλληλα στελεχωμένης από στελέχη Υπουργείου, Σ.ΕΠ.Ε., Ι.Κ.Α., και Ο.Α.Ε.Δ.
- Τεχνικές απλούστευσης στοχευμένων σημείων
- Κάλυψη τεχνολογικών προϋποθέσεων
- Απλούστευση μεγάλης εμβέλειας
- Έλεγχος και παρακολούθηση της εφαρμογής, εντοπισμός δυσλειτουργιών, θεραπεία και βελτίωση του συστήματος.

**Περαιτέρω κινείται διαδικασία για:**

- την έκδοση απόφασης για τη λειτουργία και το ρόλο των χρηστών των ψηφιακών υπηρεσιών μιας στάσης του Υπουργείου «ΑΠΛΟ».
- την **κατάρτιση Εσωτερικού Κανονισμού** ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων.
- την **έκδοση απόφασης** για α). τα σύνολα δεδομένων που θα διαθέτουμε σε ανοικτό και μηχαναγνώσιμο μορφότυπο εφαρμόζοντας την αρχή της εξ ορισμού «ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ» της Δημόσιας Πληροφορίας, γ). τα σύνολα δεδομένων που θα διατίθενται με επιβολή όρων μέσω αδειοδότησης ή τελών σύμφωνα με τα άρθρα 7 – 9 του Ν.4305/2014, δ). τα σύνολα δεδομένων που υπόκεινται στους περιορισμούς που τίθενται στην παράγραφο 1 του άρθρου 3 του νόμου και δεν διατίθενται για περαιτέρω αξιοποίηση και χρήση (πρώτα θα προηγηθεί η καταγραφή δεδομένων από τις Ο.Δ.Ε. «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»).
- Την **αξιολόγηση και τον ανασχεδιασμό των διαδικασιών των υπηρεσιών** μας στα πλαίσια της απλούστευσης διαδικασιών και μείωσης γραφειοκρατικών βαρών.

## **Ενότητα Ζ: Συλλογικά Όργανα**

Κωδικοποίηση – καταγραφή – επαναξιολόγηση των κατ' ιδίαν συλλογικών οργάνων.

### **Ενότητα Η:**

Από 01-01-2017 οι προϊστάμενοι των οικονομικών υπηρεσιών των υπουργείων καθίστανται αποκλειστικά υπεύθυνοι για τις αρμοδιότητες οι οποίες αφορούν στη δημοσιονομική διαχείριση του φορέα τους και ασκούνται από τις Υπηρεσίες Δημοσιονομικού Ελέγχου (Υ.Δ.Ε.)

Στο Φ.Ε.Κ.1381/Β'/17-05-2016 καθορίζεται η διαδικασία και εξειδικεύονται οι μεταφερόμενες αρμοδιότητες από τις Υπηρεσίες Δημοσιονομικού Ελέγχου στις οικονομικές υπηρεσίες των φορέων της γενικής κυβέρνησης.

Ενόψει των ανωτέρω και ειδικότερα της αναδιάρθρωσης της οργανωτικής δομής των Γ.Δ.Ο.Υ., των Αποφάσεων μεταβίβασης αρμοδιοτήτων καθώς και την έκδοση των απαιτούμενων λοιπών κανονιστικών πράξεων, για την ολοκλήρωση της διαδικασίας, παρακαλούμε όπως έχουμε συνάντηση εργασίας προκειμένου να εξευρεθεί η βέλτιστη λύση για το προαναφερθέν ζήτημα.

**Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ**

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΒΟΥΡΤΣΗΣ**

31-05-2016