

Π.Ο.Σ.ΕΠ.Ε
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αγησιλάου 10, Τ.Κ. 10437, Αθήνα,

τηλ. 2105289153

e-mail: posepe2014@gmail.com,

Αθήνα : 03/06/2016

Αρ. Πρωτ.: 16


Προς
Γενικό Γραμματέα Εργασίας
Ανδρέα Νεφελούδη
Σταδίου 29
Τ.Κ. 10110 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: Κατάθεση πρότασης της ΠΟΣΕΠΕ

Η Πανελληνία Ομοσπονδία Συλλόγων Επιθεωρητών Εργασίας σας αποστέλλει τις προτάσεις της στα πλαίσια της επιτροπής για την επαναξιολόγηση των δομών του Υπουργείου Εργασίας - ΣΕΠΕ.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

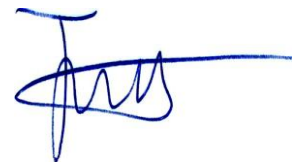
Ο Πρόεδρος



ΚΛΕΑΝΘΗΣ ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΙΔΗΣ



Ο Γεν. Γραμματέας



ΒΑΣΙΛΗΣ ΤΡΑΪΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

Π.Ο.Σ.ΕΠ.Ε
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αγησιλάου 10, Τ.Κ. 10437, Αθήνα,

τηλ. 2105289153

e-mail: posepe2014@gmail.com,

ΠΡΟΤΑΣΗ
ΤΗΣ Π.Ο.Σ.ΕΠ.Ε ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΕΠΑΝΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
ΔΟΜΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΣΕΠΕ

2016

Περιεχόμενα

ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	4
A. Η Κατάσταση σήμερα	5
1. Νέο οργανωτικό μοντέλο.....	9
2. Ενίσχυση Δομών του ΣΕΠΕ	9
3. Ενίσχυση και κατάρτιση νέου Οργανισμού.....	10
4. Εξασφάλιση της υλικοτεχνικής υποδομής που απαιτείται για την λειτουργία του ΣΕΠΕ	11
5. Συμμετοχή του ΣΕΠΕ στη διαμόρφωση της εργατικής νομοθεσίας	11
6. Συνεχής εκπαίδευση των επιθεωρητών εργασίας.....	12
7. Νομική στήριξη και υποστήριξη.....	12
8. Παροχή κινήτρων στους επιθεωρητές.....	12
9. Σύνταξη και έκδοση Κανονισμού Εργασίας	13
10. Διαδικασία επίλυσης των εργατικών διαφορών	14
B. Συνεπώς η Πολιτεία, πρέπει:	14

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Ομοσπονδία μας ιδρύθηκε το 2015. Τα μέλη της είναι κυρίως Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και αποτελεί την αντιπροσωπευτικότερη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Επιθεωρητών Εργασίας στην επικράτεια.

Στόχοι μας είναι:

Η δημιουργική παρέμβαση στα θέματα συνθηκών και όρων εργασίας, συμπεριλαμβανομένης και της συμμετοχής στα όργανα διαμόρφωσης της πολιτικής για τα θέματα αυτά.

- ✓ Η ποιοτική αναβάθμιση του Συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας, στην προοπτική της ουσιαστικής βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στη χώρα μας.
- ✓ Η αναβάθμιση της λειτουργίας όλων των υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας
- ✓ Η προάσπιση των δικαιωμάτων των μελών του συλλόγου μας, η βελτίωση των συνθηκών εργασίας μας και η καλύτερευση του επιπέδου διαβίωσης μας.

Τα μέλη μας έχουν δείξει έντονη δραστηριότητα σε θέματα ενημέρωσης και ανάδειξης των προβλημάτων των εργαζομένων, όπως: η οργάνωση Ημερίδων και Διημερίδων σε διάφορες πόλεις της χώρας μας, η συμμετοχή με εισηγήσεις και παρεμβάσεις σε πλήθος συνεδρίων, ημερίδων και άλλων εκδηλώσεων κρατικών και επιστημονικών φορέων, συνδικαλιστών οργανώσεων, εργοδοτικών οργανώσεων και επιμελητηρίων (ΓΣΕΕ, ΕΚΑ, ΤΕΕ, ΕΛΙΝΥΑΕ, ΟΤΟΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΟΜΕΔ, ΟΑΕΔ κλπ), η έκδοση διαφόρων εντύπων κλπ.

Οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων που υπηρετούν στο ΣΕΠΕ από 392 που ήταν το 2009 έχουν μειωθεί σε 275 (μείωση 30%). Οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία από 240 που ήταν το 2009 έχουν μειωθεί σε 193 (μείωση 20%)

Το πλαίσιο λειτουργίας του ΣΕΠΕ καθορίζεται από την 81 Διεθνή Σύμβαση, η οποία σαν υπερνομοθετική διάταξη δεν πρέπει να καταστρατηγείται ή να έρχεται σε αντίθεση με άλλα νομοθετήματα και πολιτικές αποφάσεις.

Ειδικότερα η 81 Δ.Σ.Ε. αναφέρει συνοπτικά για τους Επιθεωρητές Εργασίας:

- ✓ Τη μη εξομοίωση τους με τους άλλους δημοσίους υπαλλήλους.
- ✓ Τη διαρκή εκπαίδευση και ενημέρωσή τους.
- ✓ Τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας τους από κάθε κυβερνητική μεταβολή και εξωτερική επιρροή.
- ✓ Τη δέσμευση, να μη χρησιμοποιούνται σε άλλα καθήκοντα που μπορεί να επηρεάσουν την εργασία τους και ο αριθμός τους να είναι επαρκής για το αντικείμενο της εργασίας.
- ✓ Την εξασφάλιση της αναγκαίας υποδομής και των διευκολύνσεων για την άσκηση των καθηκόντων των Επιθεωρητών Εργασίας και των υπηρεσιών Επιθεώρησης.
- ✓ Τη δυνατότητα τους να αποφασίζουν εάν θα επιβάλουν κυρώσεις ή θα προβούν σε συστάσεις και υποδείξεις.

A. Η Κατάσταση σήμερα.

Σήμερα μετά από δεκαέξι χρόνια λειτουργίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας έχουν διαπιστωθεί τα κάτωθι **13 μείζονα προβλήματα**:

1. Έλλειψη αυτονομίας και ανεξαρτησίας
2. Μη ορθολογική διαχείριση των οικονομικών του πόρων και έλλειψη οικονομικής αυτονομίας
3. Κατάργηση υποστηρικτών του δομών

4. Αδυναμία σχεδιασμού και υλοποίησης προγραμματικών δράσεων που να ανταποκρίνονται στο οικονομικό, κοινωνικό και επιχειρηματικό περιβάλλον που έχουν δημιουργηθεί λόγω των μνημονίων.

5. Οι υφιστάμενες διαδικασίες οικονομικής διαχείρισης που εφαρμόζει το Σ.ΕΠ.Ε. ως δημόσια υπηρεσία επιβάλλουν σημαντικούς περιορισμούς στη λειτουργία του με αποτέλεσμα να δυσχεραίνεται σημαντικά και υπονομεύεται το έργο των Επιθεωρητών, ειδικά κατά την περίοδο της παρούσας κρίσης κατά την οποία ο ρόλος της Επιθεώρησης Εργασίας είναι εξαιρετικά κρίσιμος και αναγκαίος.

6. Ειδικότερα, μεγάλο πρόβλημα στη λειτουργία του Σ.ΕΠ.Ε. δημιουργείται από την καθυστέρηση στη μεταβίβαση πιστώσεων στην αρχή του έτους καθώς και από τη διακοπή των πιστώσεων ένα μήνα περίπου πριν τη λήξη του ημερολογιακού έτους. Αποτέλεσμα αυτού είναι στους πρώτους μήνες του έτους να μην υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις προκειμένου να καλυφθούν τα έξοδα μετακίνησης για τη διενέργεια ελέγχων (σε απόσταση > 40 χλμ.) τα οποία όταν υπάρχει ανάγκη (π.χ. εργατικά ατυχήματα, βάσιμες καταγγελίες) καλύπτονται από τους ίδιους τους Επιθεωρητές και στη συνέχεια καθυστερεί σημαντικά η απόδοση των ποσών. Απαιτείται η επανεξέταση του πλαισίου διάθεσης πιστώσεων προκειμένου να διασφαλίζεται η απαιτούμενη ευελιξία λόγω της κρισιμότητας του ρόλου και της φύσης του αντικειμένου του Σ.ΕΠ.Ε.

7. Γραφειοκρατική και χρονοβόρα είναι η διαδικασία για τις πιστώσεις του 20% των εισπραττόμενων προστίμων. Λόγω έλλειψης συγκεκριμένης διαδικασίας για την ενημέρωση από το ΓΛΚ, παρατηρείται ότι τόσο η Διεύθυνση Οικονομικού του Υπουργείου όσο και η Διεύθυνση Διοικητικής & Τεχνικής Στήριξης του Σ.ΕΠ.Ε. επικοινωνούν σε μηνιαία βάση με το ΓΛΚ προκειμένου να ενημερωθούν για τις διαθέσιμες πιστώσεις του 20% των εισπραττόμενων προστίμων. Εφόσον επιβεβαιωθεί η σχετική διαθεσιμότητα, το Σ.ΕΠ.Ε. διαμορφώνει πρόταση για τις πιστώσεις αυτές ανά ΚΑΕ & ανά Περιφερειακή Υπηρεσία, τις οποίες αξιολογεί και εγκρίνει η Διεύθυνση Οικονομικού του

Υπουργείου. Η μη έγκαιρη διάθεση των πιστώσεων αυτών επιβαρύνουν περαιτέρω τη δυνατότητα κάλυψης των αναγκών των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. σε βάρος του ελεγκτικού έργου του Σ.ΕΠ.Ε.

8. Σημαντική κατηγορία δαπανών του Σ.ΕΠ.Ε. αποτελούν τα τηλεφωνικά και ταχυδρομικά τέλη. Απαιτείται η εξέταση εναλλακτικών λύσεων περιορισμού τους, όπως η επέκταση της χρήσης του ΣΥΖΕΥΞΙΣ.

9. Υπάρχει παντελής έλλειψη στη νομική υποστήριξη των Επιθεωρητών σε θέματα που σχετίζονται με το έργο τους, την ερμηνεία της νομοθεσίας και την παροχή νομικής υποστήριξης.

10. Δεν υπάρχει νομική υποστήριξη των Επιθεωρητών για εκπροσώπηση σε Δικαστήριο στις περιπτώσεις υποθέσεων που γίνεται μήνυση κατά Επιθεωρητών (π.χ. από εργοδότες, σωματεία, κλπ.). Επίσης, δεν παρέχεται νομική υποστήριξη και οδηγίες στις περιφερειακές υπηρεσίες τόσο για την επιβολή ποινικών κυρώσεων και τη νομική τεκμηρίωση των πράξεων επιβολής προστίμων όσο και για την αντίκρουση προσφυγών εργοδοτών.

11. Για περιορισμένα θέματα τα οποία δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν εσωτερικά, στέλνονται ερωτήματα προς το Γραφείο Νομικού Συμβούλου, χωρίς ωστόσο να είναι συστηματική και οριοθετημένη η σχετική επικοινωνία, ενώ συχνά παρατηρείται απροθυμία των νομικών συμβούλων να συνδράμουν στο έργο μας.

12. Τα κτήρια στα οποία στεγάζονται οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. χαρακτηρίζονται από πολυποικιλότητα ως προς τη δομή και την εμφάνισή τους (αυτοτελή κτήρια, διαμερίσματα, μικρά και μεγάλα, με έναν ή περισσότερους ορόφους, σύγχρονα και παλαιότερης κατασκευής, χωρίς την εφαρμογή συγκεκριμένων προτύπων). Υπάρχει ανάγκη για την υιοθέτηση προτύπων σε όλες τις περιφερειακές υπηρεσίες για την ύπαρξη ομοιομορφίας, διασφάλιση της λειτουργικότητας των χώρων, την καλύτερη εξυπηρέτηση των

συναλλασσομένων, την ύπαρξη σήμανσης, χώρων υποδοχής και συνεδριάσεων καθώς και την πρόσβαση σε άτομα με αναπηρία. Συγκεκριμένες προτάσεις για τη βελτίωση και προτυποποίηση των χώρων των περιφερειακών υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. περιλαμβάνονται στο Παραδοτέο Π3.7 της Φάσης Γ του παρόντος έργου.

13. Ο υφιστάμενος εξοπλισμός μετρήσεων των υπηρεσιών Τεχνικής & Υγειονομικής Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε. περιλαμβάνει όργανα τα οποία στη συντριπτική τους πλειοψηφία είναι παλαιάς τεχνολογίας και σε μεγάλο ποσοστό παροπλισμένα καθώς μόλις το 29% των διαθέσιμων οργάνων σε όλη την επικράτεια είναι χρησιμοποιήσιμα. Η διακρίβωση ή/ και επιδιόρθωση ενός οργάνου παλαιάς τεχνολογίας ενδέχεται να μην είναι εφικτή (λόγω απαρχαιωμένης τεχνολογίας) ή να είναι πολύ ακριβή σε σχέση με την αντικατάσταση του οργάνου. Προκειμένου οι υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε., στο πλαίσιο των προγραμματισμένων ελέγχων, των ελέγχων μετά από καταγγελία ή εργατικό ατύχημα ή και της έκδοσης μιας αιτιολογημένης διοικητικής πράξης, να μπορούν να υποστηρίζονται από έγκυρα και αξιόπιστα αποτελέσματα μετρήσεων των συνθηκών έκθεσης των εργαζομένων σε φυσικούς και χημικούς παράγοντες στους χώρους εργασίας ώστε να γίνεται επιτόπια επαλήθευση ή έλεγχος της ορθότητας των μετρήσεων που αναγράφονται στο Βιβλίο καταχώρησης των αποτελεσμάτων των ελέγχων-μετρήσεων, απαιτείται η ανανέωση των οργάνων / εξοπλισμού του Σ.ΕΠ.Ε. Πλήρης πρόταση του Συμβούλου για τις ανάγκες και τις προδιαγραφές του απαιτούμενου μετρητικού εξοπλισμού παρουσιάζεται στο Παραδοτέο Π3.6 της Φάσης Γ του παρόντος έργου.

Οι προτάσεις μας για το ΣΕΠΕ κινούνται στην λογική της μεταρρύθμισης προσανατολισμένης στην συγκρότηση μιας οργανωτικής δομής που θα εξασφαλίζει ανεξαρτησία και πλήρη διοικητική, νομική και οικονομική αυτοτέλεια με ταυτόχρονη διαφάνεια των δημοσίων οικονομικών του.

Συγκεκριμένα:

1. Νέο οργανωτικό μοντέλο

Το Σ.ΕΠ.Ε **πρέπει να διαθέτει οικονομική αυτοτέλεια**, να καταρτίζει και υλοποιεί ίδιο προϋπολογισμό, να διαχειρίζεται κάθε δαπάνη που το αφορά, να εισπράττει τα εκ του νόμου προβλεπόμενα έσοδα και να διεκπεραιώνει κάθε διαδικασία που αφορά στην προμήθεια του υλικοτεχνικού και κάθε άλλου εξοπλισμού του για λόγους απλούστευσης και συντόμευσης των διαδικασιών και αποφυγής περιττής γραφειοκρατίας.

Η διοικητική λειτουργία του να καθορίζεται από το ίδιο το ΣΕΠΕ και τους εργαζόμενους του με συμμετοχικές διαδικασίες, ώστε να εξασφαλίζεται η διαφάνεια στη λειτουργία, να διευρύνεται η συνεργασία και να αποφεύγονται πάσης φύσεως παρεμβάσεις στο έργο των επιθεωρητών.

Σύμφωνα με τις παραπάνω αρχές στο Ελληνικό Δημόσιο Σύστημα αυτό μπορεί να επιτευχθεί με την αναβάθμιση της **Ειδικής Γραμματείας του ΣΕΠΕ σε Γενική Γραμματεία του ΣΕΠΕ**. Η αναμόρφωση του Σώματος μπορεί να επιτευχθεί μόνο με τη δημιουργία ξεχωριστής Γενικής Γραμματείας, η οποία θα του προσδίδει, ανεξαρτησία, πλήρη διοικητική-νομική στήριξη και οικονομική αυτοτέλεια, ώστε να διασφαλίζονται η ευελιξία και η αμεσότητα στην υλοποίηση και πραγμάτωση της δράσης του, καθώς και οι θεμελιώδεις οργανωτικές αρχές του, σύμφωνα με την 81 Δ.Σ.Ε, που κυρώθηκε με το Ν. 3249/1955

2. Ενίσχυση Δομών του ΣΕΠΕ

Το Σ.ΕΠ.Ε πρέπει να διαθέτει, πλήρες αριθμητικά και επανδρωμένο με εξειδικευμένα στελέχη, **τμήμα νομικής υποστήριξης**, για να αποφεύγονται φαινόμενα παρερμηνειών ρυθμίσεων και να προστατεύονται οι Επιθεωρητές Εργασίας έναντι διφορούμενων και δισταμένων απόψεων που τους αφήνουν έκθετους, χωρίς την αρωγή και κάλυψη της πολιτείας.

Το Σ.ΕΠ.Ε πρέπει να διαθέτει **τμήμα τεχνικής στήριξης**, ιδίως στο πλαίσιο εφαρμογής του ΟΠΣ, το οποίο θα συνδράμει τεχνικά αλλά και θα κατευθύνει τους Επιθεωρητές Εργασίας με αμεσότητα και ταχύτητα, μέσω εφαρμογών απομακρυσμένης on-line διαχείρισης.

3. Ενίσχυση και κατάρτιση νέου Οργανισμού

Ζητούμε αύξηση και σε κάθε περίπτωση άμεση κάλυψη των προβλεπόμενων οργανικών θέσεων Επιθεωρητών Εργασίας με κριτήρια ορθολογικά και ανταποκρινόμενα στις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών.

Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των παραπάνω είναι η δημιουργία ενός νέου Οργανισμού για το Σ.ΕΠ.Ε., που θα περιλαμβάνει:

- Κατάργηση των ρυθμίσεων του Π.Δ 113/2014, με το οποίο συρρικνώθηκαν δραστικά οι υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο, σε συμμόρφωση σχετικών μνημονιακών επιταγών.
- Επανασύσταση κατάλληλων δομών οργανωτικής, τεχνικής και νομικής στήριξης (στη θέση της Δ/νσης Σ2 που καταργήθηκε)
- Δημιουργία δομών υποστήριξης του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Σ.ΕΠ.Ε. και του Πολυμεσικού Κέντρου Επικοινωνίας,
- Ενίσχυση του με προσωπικό (διοικητικό και επιστημονικό). Βασική λειτουργική ανάγκη είναι η στελέχωση του ΣΕΠΕ με διοικητικό προσωπικό, ώστε οι επιθεωρητές να ασχολούνται στο μεγαλύτερο μέρος του χρόνου τους με τον έλεγχο και όχι με διοικητικές και άλλες εργασίες (πρωτόκολλα, σύνταξη εγγράφων, αντικρούσεις προσφυγών κλπ).
- Ίδρυση γραφείου Ειδικών Επιθεωρητών με έδρα τη Θεσσαλονίκη

Κατά την άποψή μας θα έπρεπε ειδικά για την πλήρωση νέων θέσεων Επιθεωρητών Εργασίας να **προβλέπονται επιπλέον διαδικασίες οι οποίες θα προσδιορίζουν την ικανότητα κάποιου να γίνει Επιθεωρητής Εργασίας.**

Ειδικότερα:

1. Ετήσια εκπαίδευση (θεωρητική και πρακτική).
2. Εξετάσεις για την πιστοποίηση του νέου Επιθεωρητή από αναγνωρισμένη πιστοποιημένη δομή του ΣΕΠΕ .

4. Εξασφάλιση της υλικοτεχνικής υποδομής που απαιτείται για την λειτουργία του:

- Με την εξασφάλιση προσηκόντων κτιριακών εγκαταστάσεων (ζητήματα θέρμανσης , φωτισμού , δικτύωσης , προσβασιμότητας, καθαριότητας, κλπ)
- Με την παροχή περισσότερων αυτοκινήτων
- Με τη συνεχή εκπαίδευση των επιθεωρητών
- Με την χορήγηση οργάνων μέτρησης εργασιακού περιβάλλοντος.

5. Συμμετοχή του ΣΕΠΕ στη διαμόρφωση της εργατικής νομοθεσίας

Το ΣΕΠΕ πρέπει να συμμετέχει θεσμικά στην διαμόρφωση της νομοθεσίας, όπως σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες. Είναι άμεση προτεραιότητα το ΣΕΠΕ να προχωρήσει σε προτάσεις αλλαγής της νομοθεσίας και η εφαρμογή τους να γίνει το ταχύτερο δυνατό.

6. Συνεχής εκπαίδευση των επιθεωρητών εργασίας

Βασικός παράγοντας σωστής λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας. Η εκπαίδευση πρέπει να είναι τακτική, να προσαρμόζεται στις κοινωνικές ανάγκες και να γίνεται από ειδικούς, ανεξάρτητα από το κόστος.

7. Νομική στήριξη και υποστήριξη.

Είναι αναγκαία η πλήρης νομική συνδρομή και υποστήριξη, καθ' όλο το 24ωρο στους Επιθεωρητές Εργασίας, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, από συνεργαζόμενους κατά τόπον εξειδικευμένους δικηγόρους, αμειβόμενους κατ' αποκοπή. Αυτοί μπορεί να παρέχουν και νομική συνδρομή σε δικαστικές υποθέσεις που έχουν σχέση με την άσκηση των καθηκόντων που έχουν ανατεθεί στους Επιθεωρητές Εργασίας, σε οποιοδήποτε στάδιο της προδικασίας ή της κύριας δίκης. Σε περίπτωση καταγγελίας που στρέφεται εναντίον του προσώπου Επιθεωρητού Εργασίας, ο καταγγέλλων οφείλει να θέτει στη διάθεση του Ειδικού Γραμματέα τα στοιχεία της ταυτότητάς του, τηρουμένου κατά τα λοιπά του ειδικού υπηρεσιακού απορρήτου.

8. Παροχή κινήτρων στους επιθεωρητές

Οι απολαβές των επιθεωρητών πρέπει να είναι ανάλογες των υποχρεώσεων και των καθηκόντων τους καθώς και του προσφερόμενου έργου τους στην κοινωνία. Για αυτό και ζητάμε την ένταξη των Επιθεωρητών Εργασίας σε ειδικό μισθολόγιο, εξασφαλίζοντάς τους σε κάθε περίπτωση τις αποδοχές που λαμβάνουν οι υπάλληλοι και άλλων ελεγκτικών μηχανισμών (πχ επιθεωρητές δημόσιας διοίκησης) .

Για αυτό και ζητάμε:

- Την αναγνώρισή μας ως **ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΣ – ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ**.
- Την κατάταξη των Επιθεωρητών Εργασίας σε **ειδικό βαθμολόγιο – μισθολόγιο**, κατά αναλογία, όπως έγινε με τους Σχολικούς συμβούλους, τους Οικονομικούς Επιθεωρητές και τους Επιθεωρητές-Ελεγκτές Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ).
- Την καταβολή των εξόδων κίνησης στους Επιθεωρητές Εργασίας ύψους 250 ευρώ.
- Τη θέσπιση ως ελάχιστης προϋπόθεσης για κάθε υπάλληλο που αποσπάται, μετατίθεται ή μετατάσσεται στο Σ.Ε.Π.Ε. με ελάχιστη προϋπηρεσία των τελευταίων 5 ετών σε θέση επιθεωρητή εργασίας προκειμένου να κριθεί ως προϊστάμενος σε θέσεις ευθύνης στο ΣΕΠΕ και 10 ετών σε θέση επιθεωρητή Εργασίας προκειμένου να αναλάβει καθήκοντα Ειδικού Επιθεωρητή.
- Η πραγματικώς διανυθείσα υπηρεσία σε καθήκοντα Επιθεωρητών Εργασίας να λογίζεται ως υπηρεσία σε θέση προϊσταμένου για τις προαγωγές και την υπηρεσιακή εξέλιξη.

9. Σύνταξη και έκδοση Κανονισμού Εργασίας

Σύνταξη και έκδοση Κανονισμού Εργασίας όπου θα περιλαμβάνονται οι υποχρεώσεις τα δικαιώματα αλλά και τα καθήκοντα του Επιθεωρητή Εργασίας, καθώς και οι διαδικασίες λειτουργίας των υπηρεσιών, σαφώς οριοθετημένα, ώστε να παρέχεται ασφάλεια στους Επιθεωρητές και προστασία από κακόπιστους πολίτες.

10. Διαδικασία επίλυσης των εργατικών διαφορών

Η διαδικασία επίλυσης των εργατικών διαφορών να παραμείνει στις αρμοδιότητες των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων, και να ενδυναμωθεί ακόμη περισσότερο. Θα πρέπει το πόρισμα του Επιθεωρητή να έχει δεσμευτικό χαρακτήρα, ενώ οποιαδήποτε σκέψη για ανάθεσή τους στην ιδιωτική πρωτοβουλία κρίνεται αλυσιτελής και άστοχη. Ενδεχόμενος διαχωρισμός των καθηκόντων συμβιβασμού με τα καθήκοντα ελέγχου θα έθετε σε κίνδυνο την αποτελεσματικότητα του θεσμού της επίλυσης των εργατικών διαφορών.

Β. Συνεπώς η Πολιτεία, πρέπει:

- Να εφαρμόσει πλήρως την 81 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας
- Να εξασφαλίσει ουσιαστική διοικητική και οικονομική αυτονομία του ΣΕΠΕ
- Να συντάξει τον κανονισμό λειτουργίας του ΣΕΠΕ που προβλέπεται από τον ιδρυτικό νόμο.
- Να αναβαθμίσει τις υπηρεσίες Επιθεώρησης με τη στελέχωση τους με επιθεωρητές διαφόρων ειδικοτήτων. Το προσωπικό του ΣΕΠΕ δεν επαρκεί πλέον για τις ανάγκες που έχουν διαμορφωθεί.
- Να εξασφαλίσει διοικητική υποστήριξη, νομική στήριξη, υλικοτεχνική υποδομή και μέσα στις υπηρεσίες του ΣΕΠΕ
- Να αναβαθμίσει το επίπεδο διαβίωσης των επιθεωρητών, λαμβάνοντας υπόψη, εκτός από την προφανή κοινωνική προσφορά, την ιδιαιτερότητα της εργασίας των επιθεωρητών. Επισημαίνεται ότι εκτός από το κοινωνικό όφελος, από το έργο μας προκύπτει και σημαντικό οικονομικό όφελος για τους ασφαλιστικούς φορείς, την πολιτεία κλπ.

Πρέπει να τονισθεί ότι σήμερα οι επιθεωρητές εργασίας αμείβονται λιγότερο από τους αντίστοιχους υπαλλήλους στο δημόσιο, αφού

επιβαρύνονται με τα έξοδα κίνησης τους κατά την άσκηση του έργου τους.

- Να χορηγήσει μέσα ατομικής προστασίας κατ' εφαρμογή σχετικών υπουργικών αποφάσεων