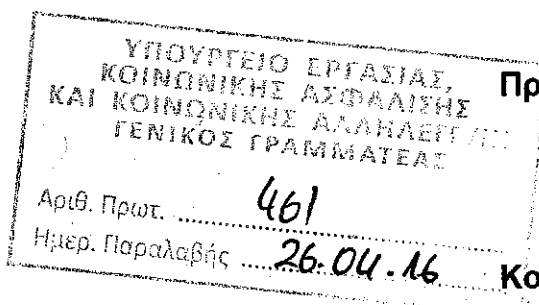


26/4/16  
**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
 Ο.Σ.ΥΠ.Ε.**

**Μέλος Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

**Δραγατσανίου 8, Τ.Κ. 10110, τηλ.: 2105226008, fax: 2103215924,  
 Email: [osype@ypakp.gr](mailto:osype@ypakp.gr), website: [www.osype.gr](http://www.osype.gr)**

**Αθήνα 22 Απριλίου 2016  
 Αριθμ. Πρωτ.: 03**



**Προς:** Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και  
 Κοινωνικής Αλληλεγγύης  
**κ. Γιώργο Κατρούγκαλο**

**Κοιν.:** 1. Γενικό Γραμματέα  
**κ. Ανδρέα Νεφελούδη**  
 2. ΑΔΕΔΥ

**Κύριε Υπουργέ**

Η Ομοσπονδία μας, πάντα κοντά στα μικρά και μεγάλα προβλήματα όλων των συναδέλφων και των Υπηρεσιών μας, αντιμετωπίζει διαχρονικά με διορατικότητα και αποφασιστικότητα όλα τα κρίσιμα ζητήματα και προκλήσεις που προκύπτουν στο χώρο μας.

Σε μια δύσκολη περίοδο για τη χώρα μας, κρίσης και απαξίωσης των πολιτικών θεσμών και του συνδικαλιστικού κινήματος, εκπροσωπεί με συνέπεια, κοινωνική υπευθυνότητα και χωρίς συντεχνιακές αντιλήψεις τα συλλογικά μας συμφέροντα.

Με διαρκή αγωνιστικότητα και δράση συμμετέχουμε σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος, εκφράζοντας την αντίθεσή μας στις εφαρμοζόμενες και αδιέξοδες μνημονιακές πολιτικές που διαρκώς φτωχοποιούν και εξαθλιώνουν τον ελληνικό λαό, απορρύθμισαν τις εργασιακές σχέσεις, οδήγησαν στη διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, συρρίκνωσαν το κοινωνικό κράτος και στέρησαν βασικά κοινωνικά αγαθά.

Με αφορμή τη συζήτηση που άνοιξε για το Οργανόγραμμα και τη συγκρότηση ομάδας εργασίας για την επαναξιολόγηση των δομών των οργανικών μονάδων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας,

Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, έχουμε να σας επισημάνουμε τα ακόλουθα:

Σας υπενθυμίζουμε καταρχήν ότι το παρόν Οργανόγραμμα (ΠΔ 113/2014) είναι αποτέλεσμα των μνημονιακών δεσμεύσεων που περιλάμβαναν μεταξύ άλλων και το δραστικό περιορισμό των εργαζομένων στο Δημόσιο (Ν.4093/12). Ως εκ τούτου το Υπουργείο Εργασίας αναδιοργανώθηκε με μοναδικό κριτήριο την εξοικονόμηση πόρων και τη μείωση δαπανών και συρρικνώθηκαν τμήματα και διευθύνσεις τόσο στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου όσο και στην Κεντρική Υπηρεσία και στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

Επτά χρόνια εφαρμογής μνημονιακών πολιτικών είχαν ως αποτέλεσμα την απορρύθμιση της αγοράς εργασίας και την βίαιη φτωχοποίηση της ελληνικής κοινωνίας μέσα από την συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους. Η συζήτηση λοιπόν για το οργανόγραμμα είναι **άκρως πολιτική** και επαναφέρει τα θέματα των πολιτικών της Εργασίας, της Κοινωνικής Ασφάλισης και της Κοινωνικής Πολιτικής.

Με την εφαρμογή των νεοφιλελεύθερων πολιτικών του 1ου, 2ου και τώρα 3ου Μνημονίου και της συνεχιζόμενης σκληρής λιτότητας υποβαθμίστηκε δραματικά η θέση των εργαζομένων, δημιουργήθηκαν εργαζόμενοι πολλών ταχυτήτων με την αποδόμηση των εργασιακών σχέσεων και την επιβολή ελαστικών σχέσεων εργασίας ενώ η ασφαλιστική αντιμεταρρύθμιση αλλάζει το χαρακτήρα του συστήματος. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, η αναδιοργάνωση του Υπουργείου θα πρέπει να υπηρετεί, την υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων, τη διασφάλιση αξιοπρεπών συντάξεων στα πλαίσια ενός καθολικού, δημόσιου και αναδιανεμητικού συστήματος ασφάλισης, την κοινωνική αλληλεγγύη μέσω των υπηρεσιών της πρόνοιας.

Η συζήτηση για το οργανόγραμμα του Υπουργείου αφορά μόνο το διοικητικό σκέλος και ουδέποτε γίνεται λόγος για μείωση στις θέσεις των **Γενικών Γραμματέων και των αναπληρωτών Υπουργών**. Στο Υπουργείο σήμερα έχουμε έναν Υπουργό, δύο αναπληρώτριες Υπουργούς, έναν Υφυπουργό, τέσσερις Γενικούς Γραμματείς και έναν Ειδικό Γραμματέα !!!!. Είναι προφανές ότι η μείωση των δαπανών δεν αφορά το πολιτικό κομμάτι της Διοίκησης και δεν θίγει τις κομματικές επετηρίδες.

Την ίδια στιγμή στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης υπηρετούν 393 υπάλληλοι στην Κεντρική Υπηρεσία (361 μόνιμοι + 32 ΙΔΑΧ), 324 Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, 253 Επιθεωρητές Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και 131 υπάλληλοι λοιπών ειδικοτήτων (οδηγοί και γραμματειακή υποστήριξη) στο Σ.ΕΠ.Ε. **ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ: 1101**, οι οποίοι καλούνται να ανταποκριθούν στις αυξημένες

ανάγκες μιας καθημαγμένης κοινωνίας και ταυτόχρονα να ασκούν παράλληλα καθήκοντα λόγω των επιτροπών, στις οποίες είναι αναγκασμένοι να συμμετέχουν εντός του ωραρίου τους.

Οποιαδήποτε λοιπόν απόπειρα αλλαγής του Οργανισμού του Υπουργείου θα πρέπει να λάβει υπόψη της τα ανωτέρω δεδομένα και να αποσκοπεί μεταξύ άλλων στα εξής:

- Καμία περαιτέρω μείωση/συγχώνευση δομών
- Καμία περαιτέρω μείωση του αριθμού των οργανικών θέσεων εργασίας
- Επανόρθωση των αστοχιών του ΠΔ 113/2014 (Επαναλειτουργία περιφερειακών Τμημάτων ΣΕΠΕ, επαναφορά της Γενικής Δ/σης Συνθηκών Εργασίας και των Ειδικών Υπηρεσιών Διαχείρισης στο Υπουργείο μας, ένταξη των αυτοτελών Τμημάτων στις Γενικές Δ/σεις κ.α.)
- Μείωση Γενικών Γραμματέων και πολιτικών γραφείων

Σε κάθε περίπτωση, θα πρέπει να αποσαφηνιστεί εκ των προτέρων από την Πολιτική Ηγεσία η **πολιτική στόχευση της αλλαγής του Οργανισμού**.

Επίσης, να διασφαλίζεται και να ενθαρρύνεται η **συμμετοχή** όσο το δυνατόν περισσότερων εργαζομένων στην διαδικασία διαμόρφωσης του νέου Οργανισμού.

Επιπροσθέτως, σας γνωρίζουμε για μια ακόμη φορά ότι, η Επιθεώρηση Εργασίας είναι ένας παγκόσμια αποδεκτός θεσμός με στόχους, άξονες λειτουργίας και αρμοδιότητες που προσδιορίζονται τόσο από την 81 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας (την οποία έχει κυρώσει η χώρα μας με το Ν. 3249/1955) όσο και από το Ν. 3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει σήμερα. Μερικές από τις θεμελιώδεις αρμοδιότητές της αποτελούν, ο έλεγχος και η επίβλεψη της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων, η παροχή πληροφοριών και τεχνικών συμβουλών σε εργοδότες και εργαζόμενους για την αποτελεσματική εφαρμογή των προστατευτικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, οι συμφιλιωτικές δράσεις και παρεμβάσεις για την επίλυση εργατικών διαφορών.

Στη σημερινή δύσκολη κοινωνικοοικονομική συγκυρία όπου οι εργασιακές σχέσεις έχουν πλήρως απορρυθμιστεί, καθίσταται αδήριτη η ανάγκη για ένα αξιόπιστο, ισχυρό, ενδυναμωμένο, αποτελεσματικό, ευέλικτο και αποδοτικό σύστημα Επιθεώρησης Εργασίας, προς όφελος της κοινωνίας και των πολιτών, απαλλαγμένο από λογικές και εμμονές κομματικοκρατικού παρεμβατισμού.

Πάγια θέση της Ομοσπονδίας μας την οποία έχουμε υποστηρίξει σ' όλα τα επίπεδα είναι ότι το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας **επιβάλλεται να είναι αλληλένδετο, αλληλέγγυο και εναρμονισμένο με την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.** Όπως έχουμε κατ' επανάληψη εκφράσει, οι υπηρεσίες του Υπουργείου χαράσσουν πολιτική για τα εργασιακά θέματα, επεξεργάζονται τα θέματα των αναγκαίων νομοθετικών ρυθμίσεων, περιλαμβανομένης της εναρμόνισης με το Ενωσιακό Δίκαιο, ενώ η Επιθεώρηση Εργασίας επιμελείται της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας και της επιβολής κυρώσεων σε περίπτωση παράβασής της. Οι υπηρεσίες του Υπουργείου και του Σ.ΕΠ.Ε. στα πλαίσια των διακριτών αρμοδιοτήτων τους λειτουργούν συμπληρωματικά για τη χάραξη και εφαρμογή της πολιτικής εργασιακών σχέσεων στη χώρα μας. Η αποτελεσματική διασύνδεση της ΚΥ και του Σ.ΕΠ.Ε. αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ορθότητα χάραξης και εφαρμογής της πολιτικής εργασιακών σχέσεων και απασχόλησης γενικότερα, η οποία πρέπει να λειτουργεί διοικητικά κατά τρόπο ευέλικτο με αποφυγή επικάλυψης αρμοδιοτήτων και γραφειοκρατικής άσκησης αυτών. Η δε σημερινή μορφή του Σ.ΕΠ.Ε., **ως Σώμα που υπάγεται απευθείας στον Υπουργό Εργασίας και στο οποίο προϊστάται Ειδικός Γραμματέας,** αφενός εξασφαλίζει τη στενή συνεργασία με τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, αφετέρου προσδίδει στο Σ.ΕΠ.Ε. την απαραίτητη επιχειρησιακή ευελιξία και ετοιμότητα. Το Σ.ΕΠ.Ε. σήμερα χρειάζεται πραγματική και ουσιαστική στήριξη, ανθρώπινο δυναμικό, εκσυγχρονισμό των υποδομών του, επαρκείς πιστώσεις, καλύτερο συντονισμό και μέσα αποτελεσματικής παρέμβασης. Χρειάζεται πολιτική βούληση, ορθές πολιτικές και νομοθετικές

παρεμβάσεις και όχι αποφάσεις και ιδεοληπτικές εμμονές που θα αποτελέσουν την ταφόπλακά του.

### Κύριε Υπουργέ

Αναμένοντας τις αναγκαίες αποτελεσματικές παρεμβάσεις σας επί των ανωτέρω, παρακαλούμε όπως τα εξετάσετε με ιδιαίτερη προσοχή και να λάβετε άμεσα τις ορθές αποφάσεις που να απαντούν στα ανωτέρω ζητήματα με πολιτική και κοινωνική υπευθυνότητα. Πρέπει η σχετική διαδικασία να δρομολογηθεί και να ολοκληρωθεί σε σχετικά σύντομο χρονικό διάστημα, καθώς τέτοιες εκκρεμότητες οργανωτικής φύσης παρακωλύουν γενικότερα την λειτουργία του Υπουργείου και καθυστερούν παράλληλες διαδικασίες (π.χ. κρίσεις-τοποθετήσεις σε θέσεις ευθύνης).

Επίσης, σας επισημαίνουμε ότι η Ο.Σ.ΥΠ.Ε., η μόνη Ομοσπονδία στο χώρο του Υπουργείου μας μέλος της ΑΔΕΔΥ, είναι αναμφισβήτητα η πλέον αντιπροσωπευτικότερη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση στην εκπροσώπηση, των εργαζομένων στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου, των Επιθεωρητών Εργασίας και εν γένει εργαζομένων στο Σ.ΕΠ.Ε., και κατά συνέπεια είναι αποκλειστική σας η ευθύνη τήρησης της νομιμότητας στα ζητήματα αντιπροσωπευτικότητας, διαβούλευσης και εν γένει εκπροσώπησης, σχετικά με τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στο Υπουργείο και στο Σ.ΕΠ.Ε..

Παρόντες σε κάθε διαδικασία πραγματικού και ουσιαστικού διαλόγου, με προοδευτικές ιδέες για μεταρρυθμίσεις και αλλαγές, σας καλούμε για μια ακόμη φορά να προγραμματίσετε άμεσα συνάντηση με το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας, την οποία κρίνουμε απολύτως αναγκαία και επιβεβλημένη.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΚΙΟΥΛΟΣ



Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΧΟΣ