



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
Δ/ΝΣΗ ΑΜΟΙΒΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αθήνα, 8 Ιουνίου 2016

Αριθ. Πρωτ. : ΔΥ

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ
(Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα)

Σε συνέχεια του από 26.5.2016 εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάστηκε η υπ' αριθμ. οικ.1288/20.5.2016 πρόσκληση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. «ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ» του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και αναφορικά με όσα διαλαμβάνονται σε αυτό, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 14, του Π.Δ.113/2014 με τίτλο «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας» (ΦΕΚ 180/τ.Α΄/29.8.2014), η Διεύθυνσή μας συγκροτείται από 3 οργανικές μονάδες, με ανάλογες αρμοδιότητες και επιχειρησιακούς στόχους. Συγκεκριμένα:

«Άρθρο 14

Διεύθυνση Αμοιβής Εργασίας

1. Ο επιχειρησιακός στόχος της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας είναι ο σχεδιασμός δράσεων για τις συλλογικές ρυθμίσεις, με κύριο στόχο την αποτελεσματική λειτουργία της αγοράς εργασίας και τη διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης.

2. Η Διεύθυνση Αμοιβής Εργασίας συγκροτείται από τις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

α) Τμήμα Συλλογικών Ρυθμίσεων.

β) Τμήμα Συμφιλίωσης.

γ) Τμήμα Φορτοεκφορτωτών - Εθνικό Μητρώο Φορτοεκφορτωτών.

3. α) Αρμοδιότητες του Τμήματος Συλλογικών Ρυθμίσεων:

αα) Η εισήγηση προτάσεων και η εφαρμογή του εγχώριου, ευρωπαϊκού και διεθνούς δικαίου όσον αφορά σε θέματα συλλογικού εργατικού δικαίου

αβ) Η παρακολούθηση και διαχείριση του συστήματος καθορισμού νόμιμου κατωτάτου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών.

αγ) Η μελέτη για την προώθηση μέτρων που αφορούν τον καθορισμό του ύψους των αποδοχών ορισμένων κατηγοριών εργαζομένων στο Δημόσιο, κ.λπ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προκειμένου να προβεί σε συνεργασία με αρμόδια τμήματα άλλων Υπουργείων προς έκδοση Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων.

αδ) Η έκδοση κανονιστικών ρυθμίσεων για τον καθορισμό και τη βελτίωση των όρων αμοιβής και εργασίας εκείνων των κατηγοριών των εργαζομένων για τους οποίους δεν είναι δυνατή η ρύθμιση των ανωτέρω όρων, με τη διαδικασία των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) ή Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) λόγω ελλείψεως αντίστοιχης εργοδοτικής οργάνωσης.

αε) Η διαχείριση του αποτελέσματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, δηλαδή η παραλαβή των Κλαδικών, Εθνικών και Τοπικών Ομοιοεπαγγελματικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.), σύνταξη των Πράξεων Κατάθεσης, τήρηση

και επικαιροποίηση των Ειδικών Βιβλίων, καταγραφή των Προσχωρήσεων, Επεκτάσεων και Καταγγελιών των συλλογικών ρυθμίσεων, που πραγματοποιούνται από συνδικαλιστικές οργανώσεις, καθώς και η παρακολούθηση, επεξεργασία και ανάλυση των δεδομένων που αφορούν στις επιπτώσεις των συλλογικών ρυθμίσεων στην αγορά εργασίας με σκοπό τη λήψη αποφάσεων για τον ανασχεδιασμό δημόσιων πολιτικών.

αστ) Η επεξεργασία στοιχείων, που παρέχονται στην Υπηρεσία από το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (Ε.Τ.Α.Π.-Μ.Μ.Ε.) σε σχέση με τον αριθμό των δικαιούχων και των διαθεσίμων κονδυλίων του Ταμείου, προκειμένου να εκδοθεί υπουργική απόφαση που αφορά στην παροχή επιδομάτων εορτών (Πάσχα-Χριστουγέννων-Ν.Έτους) στους απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

β) Αρμοδιότητες του Τμήματος Συμφιλίωσης:

βα) Η παρέμβαση για τη συμφιλιωτική επίλυση κάθε θέματος που προκαλεί διένεξη ή διαφωνία μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων, με τη συνδρομή συμφιλιωτή.

ββ) Η διαχείριση και παρακολούθηση του συστήματος επίλυσης των εργατικών διαφορών σε συνεργασία με το Σ.Ε.Π.Ε., ώστε να εξασφαλίζεται ο συντονισμός των αναλαμβανόμενων πρωτοβουλιών και η ενότητα των τεχνικών συμφιλίωσης.

γ) Αρμοδιότητες του Τμήματος Φορτοεκφορτωτών - Εθνικό Μητρώο Φορτοεκφορτωτών:

γα) Η σε έντυπη μορφή ή ηλεκτρονική λειτουργία του Εθνικού Μητρώου Φορτοεκφορτωτών (Μητρώο Α' και Β'), καθώς και η διαρκής ανά τακτικά διαστήματα ανανέωση του μέσω βάσης δεδομένων στην οποία καταχωρούνται τα στοιχεία των εγγεγραμμένων σε αυτό.»

Συναφώς προς τα ανωτέρω και προς πληρέστερη ενημέρωσή σας, σάς γνωρίζουμε ότι με τις παρούσες συνθήκες και συγκυρίες η συγκεκριμένη δομή λειτουργεί ικανοποιητικά και υπηρετούνται οι επιχειρησιακοί στόχοι της Διεύθυνσής μας. Παρ' όλα αυτά, υπογραμμίζουμε το πρόβλημα της υποστελέχωσης, ιδιαίτερα του τμήματος Συλλογικών Ρυθμίσεων.

Κατόπιν αυτών παρακαλούμε για την ενημέρωσή σας και για τις δικές σας ενέργειες.

Ο Προϊστάμενος της Δ/σης

Εσωτερική Διανομή

- 1) Δ2/1
- 2) Κ.Φ.

Κωνσταντίνος Αγραπιδάς



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ