



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ.Κώδικας : 101 10
Πληροφορίες : Μαρία Ευθυμίου
Τηλέφωνο : 213 1516392
E-mail : meythymiou@ypakp.gr

Αθήνα: 12 Μαΐου 2016
Αριθμ. Πρωτ: ΔΥ

ΠΡΟΣ : Γραφείο Γεν. Γραμματέα
Κου Νεφελούδη Ανδρέα

ΚΟΙΝ.: Γεν. Δ/ντή Εργασίας και Ένταξης
στην απασχόληση

Θέμα: Αξιολόγηση και προτάσεις επί του π.δ. 113/2014

Τμήμα Ισότητας των Φύλων στην Εργασία

Αρμοδιότητες των Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για θέματα ισότητας των φύλων στην εργασία

Η Υπηρεσία μας εισηγείται την ακόλουθη ρύθμιση ως αναγκαία προκειμένου να καθοριστούν εκ νέου οι αρμοδιότητες των Γραφείων Ισότητας των Φύλων (μη αυτοτελή) του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας της περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 3896/2010 (Α' 207), καθώς εκ παραδρομής καταργήθηκαν οι σχετικές διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 9 του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α') η οποία είχε τεθεί σε εφαρμογή με την περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 207 Α'). Στο ανωτέρω πλαίσιο κρίνεται απαραίτητη η συμπλήρωση των αρμοδιοτήτων του τμήματος Ισότητας των Φύλων στην Εργασία της Δ/νσης Όρων Εργασίας του Υπουργείου μας, ειδικά για την παροχή ενημέρωσης και τη συνεργασία με τον ελεγκτικό μηχανισμό του Υπουργείου και με τους υπευθύνους των Γραφείων Ισότητας των Φύλων καθώς και με το Συνήγορο του Πολίτη.

Επίσης, προτείνεται η θεσμοθέτηση αρμοδιότητας του τμήματος Ισότητας των Φύλων στην Εργασία, όταν δέχεται σχετικό αίτημα ή καταγγελία, να εξετάζει όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, εσωτερικών κανονισμών προσωπικού και εν γένει πρακτικών στο χώρο εργασίας ως προς την τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών ή/και την υιοθέτηση θετικών δράσεων και να υποβάλλει παρατηρήσεις και απόψεις με στόχο την άρση τυχόν άνισης μεταχείρισης ή/και την προώθηση των ίσων ευκαιριών ανδρών και γυναικών στην εργασία και απασχόληση. Στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η

επίλυση της σχετικής διαφοράς, το τμήμα δύναται να παραπέμπει το θέμα για Γνωμοδότηση στο τμήμα Ισότητας των Φύλων του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας και προς οριστική διευθέτηση στους κατά περίπτωση αρμόδιους Υπουργούς.

Εισηγούμενη ρύθμιση :

«Άρθρο

Αρμοδιότητες των Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για θέματα ισότητας των φύλων στην εργασία

1. Τα Γραφεία Ισότητας των Φύλων (μη αυτοτελή) που συστήθηκαν κατ' αρχάς με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 1414/1984, (Α' 10) εξακολουθούν να λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις της περιπτώσεως α' της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 3896/2010 (Α' 207) στα τμήματα των Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας της περιπτώσεως α' της παρ. 2 του άρθρου 41 του π.δ.113/2014 (Α' 180) και στις αρμοδιότητες τους ανήκουν τα εξής:

α) Η παροχή ενημέρωσης και η συνεργασία με το τμήμα Ισότητας των Φύλων στην Εργασία της Δ/σης Όρων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και με το Συνήγορο του Πολίτη, για την καλύτερη εφαρμογή της νομοθεσίας για τις ίσες ευκαιρίες και την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στην εργασία και απασχόληση, την προστασία της μητρότητας και την εναρμόνιση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, σύμφωνα και με τις διατάξεις των παραγράφων 8 περ. α' και 11 του άρθρου 25 του ν. 3896/2010 (Α' 207).

β) Οι προϊστάμενοι των Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασίας ορίζουν ένα υπάλληλο ως υπεύθυνο του γραφείου σε κάθε τμήμα που υπάγεται στην αρμοδιότητά τους, ο οποίος διαχειρίζεται και διεκπεραιώνει, κατά το δυνατόν, τις περιπτώσεις καταγγελιών για τα θέματα της ανωτέρω παραγράφου.»

2. Στην παρ. γ' του άρθρου 12 του π.δ. 113/2014 (Α' 180) προστίθενται παράγραφοι γγ', γδ' και γε' ως εξής :

γγ) Η συνεργασία με την Κεντρική και με τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, τους υπευθύνους των Γραφείων Ισότητας των Φύλων της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 3896/2010 (Α' 207) για την παροχή ενημέρωσης και συντονισμένων οδηγιών προκειμένου για την ενιαία και καλύτερη αντιμετώπιση των θεμάτων αρμοδιότητας του τμήματος, η συλλογή στοιχείων σχετικά με τις καταγγελίες που υποβάλλονται στο ΣΕΠΕ, τη διαχείριση και την έκβασή τους, καθώς και η συνεργασία με τον Κύκλο Ισότητας των Φύλων του Συνηγόρου του Πολίτη.

γδ) Η υποβολή παρατηρήσεων και προτάσεων όταν δέχεται αίτημα ή καταγγελία σχετικά με την τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών ή/και την υιοθέτηση θετικών δράσεων σε όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, εσωτερικών κανονισμών προσωπικού και εν γένει πρακτικών στο χώρο εργασίας, με στόχο την άρση της άνισης μεταχείρισης ή/και την προώθηση των ίσων ευκαιριών ανδρών και γυναικών στην εργασία και απασχόληση στο πεδίο αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Για

το σκοπό αυτόν συνεργάζεται με τις εκάστοτε αρμόδιες Υπηρεσίες και φορείς οι οποίες υποχρεούνται να παρέχουν όλα τα σχετικά στοιχεία, λαμβάνει δε υπόψη σχετικές απόψεις, πληροφορίες ή στοιχεία των κοινωνικών εταίρων. Αν η διαφορά δεν επιλυθεί εκδίδεται Υπουργική Απόφαση μετά από γνωμοδότηση του τμήματος Ισότητας των Φύλων του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας της παρ. 6 του άρθρου 25 του π.δ. 368/1989 ΦΕΚ 163 Α', όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 27 του ν. 3896/2010 ΦΕΚ 207 Α'.

γε) Η ενημέρωση εργοδοτών, εργαζομένων, συνδικαλιστικών και μη κυβερνητικών οργανώσεων σχετικά με τα μέτρα που λαμβάνονται για την ισότητα των φύλων στις εργασιακές σχέσεις και η εκπροσώπηση στις ελληνικές, ευρωπαϊκές και διεθνείς επιτροπές και ομάδες εργασίες.

Αιτιολογική Έκθεση

Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου αυτού κρίνονται απαραίτητες προκειμένου να καθοριστούν εκ νέου οι αρμοδιότητες των Γραφείων Ισότητας των Φύλων (μη αυτοτελή) του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας της περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 3896/2010 (Α' 207), καθώς εκ παραδρομής καταργήθηκαν οι σχετικές διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 9 του π.δ. 136/199 (ΦΕΚ 134 Α') η οποία είχε τεθεί σε εφαρμογή με την περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 207 Α').

Με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου συμπληρώνονται οι αρμοδιότητες του τμήματος Ισότητας των Φύλων στην Εργασία, ως της αρμόδιας επιτελικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ειδικά για την παροχή ενημέρωσης και τη συνεργασία με τον ελεγκτικό μηχανισμό του Υπουργείου και με τους υπευθύνους των Γραφείων Ισότητας των Φύλων καθώς και με το Συνήγορο του Πολίτη, με σκοπό την συντονισμένη, ενιαία και βέλτιστη αντιμετώπιση των σχετικών θεμάτων. Επίσης, θεσμοθετείται η αρμοδιότητα του τμήματος, όταν δέχεται σχετικό αίτημα ή καταγγελία, να εξετάζει όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, εσωτερικών κανονισμών προσωπικού και εν γένει πρακτικών στο χώρο εργασίας, ως προς την τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών ή/και την υιοθέτηση θετικών δράσεων και να υποβάλλει παρατηρήσεις και προτάσεις με στόχο την άρση τυχόν άνισης μεταχείρισης ή/και την προώθηση των ίσων ευκαιριών ανδρών και γυναικών στην εργασία και απασχόληση. Εφόσον δεν καταστεί δυνατή η επίλυση της σχετικής διαφοράς, το τμήμα παραπέμπει το θέμα για γνωμοδότηση στο τμήμα Ισότητας των Φύλων του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας της παρ. 6 του άρθρου 25 του π.δ. 368/1989 ΦΕΚ 163 Α', όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 27 του ν. 3896/2010 ΦΕΚ 207 Α'.

Π. ΤΜΗΜΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Η Συλλογική Οργάνωση, πριν το π.δ. 113/2014 για το νέο Οργανισμό του Υπουργείου μας, προϋπήρχε ως τμήμα, το οποίο υπαγόταν στη Δ/ση Συνδρομής, βάσει του άρθρου 14 του π.δ/τος 368/1989 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 10 του π.δ/τος 436/1991.

Η Δ/ση Συνδρομής απαρτιζόταν από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Στεγαστικής Συνδρομής (με αρμοδιότητα να επιβλέπει και να ρυθμίζει νομοθετικά τα θέματα του πρώην Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας),
- β) Τμήμα Συλλογικής Οργάνωσης (με αυξημένες αρμοδιότητες που αφορούσαν τόσο σε συνδικαλιστικά θέματα όσο και σε θέματα - επίβλεψη και νομοθετική κάλυψη- του πρώην Οργανισμού Εργατικής Εστίας, μετά την κατάργηση του Τμήματος Πολιτιστικής Συνδρομής το οποίο ήταν αρμόδιο για τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας).

Με το π.δ. 113/2014, η Δ/ση Συνδρομής καταργήθηκε, μετά και την κατάργηση των Οργανισμών Εργατικής Κατοικίας και Εστίας, ενώ οι αρμοδιότητες του Τμήματος Συλλογικής Οργάνωσης, παρότι συνέχισαν να υφίστανται, ενσωματώθηκαν στις αρμοδιότητες του Τμήματος Ατομικής Σύμβασης Εργασίας της Δ/σης Όρων Εργασίας (νυν Τμήμα Ατομικής Σύμβασης Εργασίας & Συλλογικής Οργάνωσης).

Η Υπηρεσία μας εισηγείται **την επαναλειτουργία του Τμήματος Συλλογικής Οργάνωσης**, λόγω του ιδιαίτερου ρόλου που διαδραματίζει, αλλά και του εύρους των θεμάτων της συλλογικής οργάνωσης της εργασίας, τα οποία ενδεικτικά είναι τα εξής:

- προστατευτικές διατάξεις που κατοχυρώνουν τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζουν την ίδρυση, οργάνωση, λειτουργία και δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους,
- παροχή προστασίας και διευκολύνσεις καταρχήν στα μέλη των διοικήσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων,
- δικαίωμα απεργίας και προσωπικό ασφαλείας, όροι και προϋποθέσεις κήρυξης απεργιών,
- ρύθμιση θεμάτων όπως η ενημέρωση και διαβούλευση με εκπροσώπους των εργαζομένων, τα συμβούλια των εργαζομένων τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο και όπου προβλέπονται οι περιπτώσεις συμμετοχής των εργαζομένων ή/και των εκπροσώπων τους στις διοικήσεις των επιχειρήσεων,
- αντιμετώπιση μεμονωμένων και ιδιαίτερων προβλημάτων που ανακύπτουν στις συνδικαλιστικές οργανώσεις του ιδιωτικού τομέα σε όλη τη χώρα, και άλλα

Ως αρμοδιότητες του Τμήματος, προτείνουμε τις ακόλουθες, μέρος των οποίων υφίσταντο και στο π.δ. 368/1989:

- Η μελέτη για τον καθορισμό των νομικών πλαισίων συλλογικής οργάνωσης και δράσης των εργαζομένων στα πλαίσια του Συντάγματος και των Διεθνών Συμβάσεων.
- Η παρακολούθηση, η μελέτη και η επεξεργασία των ευρωπαϊκών Οδηγιών σχετικά με θέματα ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων καθώς και της συμμετοχής αυτών στα αρμόδια όργανα της επιχείρησης.
- Η μέριμνα για την μεταφορά των ευρωπαϊκών Οδηγιών στο εθνικό μας δίκαιο όπως και η συμμετοχή στις αρμόδιες για την ενσωμάτωση Επιτροπές.

- Η παρακολούθηση και ενημέρωση σε θέματα κοινωνικής πολιτικής, σε διεθνές και ενωσιακό επίπεδο, και διατύπωση απόψεων και προτάσεων για την ενσωμάτωση και εφαρμογή Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας.
- Η μελέτη και επεξεργασία των νομοθετικών κειμένων για θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος.
- Η μέριμνα για τη συγκέντρωση και επεξεργασία των στατιστικών στοιχείων των απεργιών.

Εσωτ. Διανομή :

1. Γραφ. κ. Γεν. Γραμματέα
2. Γραφ. κ. Γεν. Δ/ντή Εργασίας
3. Δ1/Α, Γ
4. Δ1/ΚΦ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΤΣΙΩΛΗ