

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«Μέτρα για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών, των μη εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών και των δημοσίων επιχειρήσεων- Ενσωμάτωση της Οδηγίας (Ε.Ε.) 2022/2381 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Νοεμβρίου 2022 – Ρυθμίσεις για την ενδυνάμωση των πιλοτικών προγραμμάτων για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής»

Επισπεύδον Υπουργείο
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Στοιχεία επικοινωνίας:

Ελένη Μουχάλη, Νομικός Σύμβουλος Υπουργού Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας,
Τηλ: 214 405 5251, 214 405 5255 email: eleni.mouchali@gmail.com gramggif@isotita.gr

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

A. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Μέρη Β' και Γ' (άρθρα 4 έως 17)</p> <p>Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη η Οδηγία (ΕΕ) 2022/2381 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Νοεμβρίου 2022 σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών και σχετικά μέτρα.</p> <p>Η παρούσα νομοθετική πρωτοβουλία αντιμετωπίζει το φαινόμενο της μη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών στα διοικητικά συμβούλια εταιρειών, με τις γυναίκες να αποτελούν το κατ' εσχόλη υποεκπροσωπούμενο φύλο, σύμφωνα και με τη σχετική έκθεση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, του Απριλίου 2024: (http://www.hcmc.gr/vdrv/elib/a2bb9f6f4-cb17-4d12-af98-7fb5f65962c4-92668751-0).</p> <p>Πιο συγκεκριμένα, οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αποσκοπούν στην αποκατάσταση της έμφυλης ισορροπίας στις διευθυντικές θέσεις των Διοικητικών Συμβουλίων ιδίως των εισηγμένων εταιρειών που απασχολούν διακόσιους πενήντα (250) εργαζόμενους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον πενήντα εκατομμύρια (50.000.000) ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον σαράντα τρία εκατομμύρια (43.000.000) ευρώ.</p> <p>Περαιτέρω, διασφαλίζεται ότι οι διορισμοί στις θέσεις των διοικητικών συμβουλίων είναι διαφανείς και ότι οι υποψήφιοι για τις θέσεις αυτές αξιολογούνται αντικειμενικά με βάση τα ατομικά τους προσόντα, ανεξαρτήτως φύλου και προβλέπονται κυρώσεις σε περίπτωση μη τήρησης των σχετικών υποχρεώσεων.</p> <p>Μέρος Δ' - (άρθρα 18 έως 24)</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται αφενός η ανάγκη συμπερίληψης στους ωφελούμενους του πιλοτικού προγράμματος επιχορήγησης παρεμβάσεων προσβασιμότητας και ατόμων με αναπηρία που είτε διαθέτουν απόφαση πιστοποίησης αναπηρίας σε ισχύ από αρμόδια υγειονομική επιτροπή, είτε έχουν καταγραφεί στο Ψηφιακό Μητρώο Ατόμων με Αναπηρία του άρθρου 105 του ν. 4961/2022 (Α' 146) είτε ακόμα εκκρεμεί η καταγραφή τους σε αυτό και αφετέρου η ανάγκη παροχής δυνατότητας επέκτασης της υλοποίησης του προγράμματος και σε δημόσια κτήρια που εξυπηρετούν άτομα με αναπηρία.</p> <p>Επιπροσθέτως, αντιμετωπίζεται η ανάγκη της ενίσχυσης της αποδοτικότητας του πιλοτικού προγράμματος υποστηριζόμενης απασχόλησης για άτομα στο φάσμα του αυτισμού, η συμπερίληψη όλων των δυνητικά ωφελουμένων ανεξάρτητα από την</p>

καταγραφή τους στο Ψηφιακό Μητρώο Ατόμων με Αναπηρία του άρθρου 105 του ν. 4961/2022, και εφόσον έχουν καταχωρισθεί σε μητρώο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) και η δημιουργία ειδικού μητρώου εκπαιδευμένων διαμεσολαβητών προς υποστήριξη ωφελουμένων και επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα.

Παράλληλα, αντιμετωπίζεται η ανάγκη της συνέχισης της υπηρεσίας του προσωπικού βοηθού για άτομα με αναπηρία στο πλαίσιο του σχετικού πιλοτικού προγράμματος του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» στο πλαίσιο του προϋπολογισμού του προγράμματος.

Τέλος, με τις προωθούμενες ρυθμίσεις αντιμετωπίζεται η ανάγκη της απλούστευσης και του εκσυγχρονισμού του τρόπου πληρωμής παροχών του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ) και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) μέσω της διαλειτουργικότητας του πληροφοριακού συστήματος, ώστε να διασφαλίζονται η ταχύτητα, η διαφάνεια και η ασφάλεια στις συναλλαγές των δικαιούχων.

Μέρος Δ' - Κεφάλαια Γ' και Δ' (άρθρα 26 έως 33)

Το πλέγμα των προτεινόμενων διατάξεων του Κεφαλαίου Γ' του Μέρους Δ' αντιμετωπίζει το ζήτημα της ολιστικής προσέγγισης στην πρώιμη παιδική αγωγή και φροντίδα. Συγκεκριμένα, επικεντρώνεται σε διάφορες πτυχές που αφορούν στην ανάπτυξη των παιδιών ηλικίας έως και τεσσάρων (4) ετών, όπως στην ενίσχυση της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχονται από τους βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς όλης της χώρας, ώστε τα παιδιά να λαμβάνουν κατάλληλη φροντίδα και εκπαίδευση που θα τα βοηθήσει να αποκτήσουν βασικές δεξιότητες και γνώσεις, στην ανάγκη για συνεχιζόμενη επιμόρφωση των παιδαγωγών πρώιμης παιδικής ηλικίας, ώστε να είναι κατάλληλα προετοιμασμένοι να υποστηρίξουν την ανάπτυξη των παιδιών, στην προώθηση της ενημέρωσης και της υποστήριξης των γονέων, προκειμένου να κατανοήσουν καλύτερα την ανάπτυξη των παιδιών τους και να συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία αυτή και, τέλος, στην έγκαιρη ανίχνευση τυχόν αναπτυξιακών διαταραχών ώστε τότε να γίνονται οι απαραίτητες παρεμβάσεις και παραπομπές στους κατάλληλους επαγγελματίες υγείας.

2.

Γιατί αποτελεί πρόβλημα;

Μέρη Β' και Γ' (άρθρα 4 έως 17)

Η μη ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών, και ιδίως των εισηγμένων εταιρειών, στερεί από τα άτομα που ανήκουν στο εκάστοτε υποεκπροσωπούμενο φύλο ευκαιρίες στην αγορά εργασίας και την επαγγελματική εξέλιξη και ταυτόχρονα οι εταιρείες δεν αξιοποιούν το υφιστάμενο ανθρώπινο δυναμικό και χάνουν το πλεονέκτημα να εμπλουτίσουν τα εταιρικά περιβάλλοντα.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της προαναφερθείσας Έκθεσης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, για την πορεία εφαρμογής του πλαισίου της εταιρικής

διακυβέρνησης των άρθρων 1 έως 24 του ν. 4706/2020 (Α' 136) πριν από την ψήφιση του ν. 4706/2020, που έθεσε ως απαιτούμενο το ποσοστό του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%), στο σύνολο των εισηγμένων εταιρειών, η εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου (γυναικών) στα Διοικητικά Συμβούλια των εισηγμένων εταιρειών ανέρχονταν στο δέκα τρία τοις εκατό (13%). Μετά την ψήφιση του ν. 4706/2020 και την αρχική εφαρμογή του, παρατηρείται ότι στις 31.12.2021 το ποσοστό εκπροσώπησης των γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια, επί του συνόλου των εισηγμένων εταιρειών, ανήλθε ραγδαία στο είκοσι πέντε τοις εκατό (25%), σε συμμόρφωση και με το νομοθετικό πλαίσιο. Εν συνεχεία, στις 31.12.2023, δηλαδή σχεδόν τρία (3) χρόνια μετά από την ψήφιση του ν. 4706/2020, το ποσοστό εκπροσώπησης των γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια του συνόλου των εισηγμένων εταιρειών αυξήθηκε περαιτέρω στο είκοσι οκτώ τοις εκατό (28%). Ωστόσο, το ποσοστό αυτό, παρότι αυξάνεται σταθερά τα τελευταία χρόνια, παραμένει χαμηλό, σε σχέση με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο. Είναι χαρακτηριστικό, ότι σύμφωνα με τα στοιχεία του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων για την Ελλάδα, το ποσοστό της αναλογίας γυναικών/ανδρών στα Διοικητικά Συμβούλια των μεγάλων εισηγμένων εταιρειών, ανέρχεται στο είκοσι πέντε προς εβδομήντα πέντε τοις εκατό (25% / 75%) υπέρ των ανδρών έναντι του τριάντα τρία προς εξήντα επτά τοις εκατό (33% / 67%) που ισχύει στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Μέρος Δ' - Κεφάλαιο Β' (άρθρα 20 έως 24)

Η καταγραφή στο Ψηφιακό Μητρώο Ατόμων με Αναπηρία του άρθρου 105 του ν. 4961/2022 (Α' 146) όλων των ατόμων που διαθέτουν πιστοποίηση αναπηρίας σε ισχύ δεν έχει ακόμα ολοκληρωθεί καθώς βρίσκεται σε εξέλιξη η προαπαιτούμενη ψηφιοποίηση των πιστοποιητικών των υγειονομικών επιτροπών της παρ. 7 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010 (Α' 115). Ως εκ τούτου, με την προτεινόμενη ρύθμιση διασφαλίζεται η δυνατότητα όλων των ατόμων με αναπηρία που διαθέτουν πιστοποίηση αναπηρίας σε ισχύ να αποτελέσουν δυνητικούς ωφελούμενους του πιλοτικού προγράμματος επιχορήγησης για παρεμβάσεις προσβασιμότητας, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις αυτού. Επιπλέον, με την επέκταση της δυνατότητας υλοποίησης του προγράμματος και σε δημόσια κτήρια που εξυπηρετούν άτομα με αναπηρία ενισχύεται έτι περαιτέρω η προσβασιμότητα των ατόμων με αναπηρία επιτυγχάνοντας την επίτευξη των στόχων του προγράμματος. Επιπροσθέτως, η καταγραφή στο Ψηφιακό Μητρώο Ατόμων με Αναπηρία του άρθρου 105 του ν. 4961/2022 και των ατόμων με διαταραχές αυτιστικού φάσματος που διαθέτουν πιστοποίηση αναπηρίας σε ισχύ δεν έχει ακόμα ολοκληρωθεί καθώς βρίσκεται σε εξέλιξη η προαπαιτούμενη ψηφιοποίηση των πιστοποιητικών των υγειονομικών επιτροπών της παρ. 7 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010. Με την προτεινόμενη ρύθμιση διασφαλίζεται η δυνατότητα της αξιοποίησης μητρώου που τηρείται στη Δ.ΥΠ.Α στο πλαίσιο του εν λόγω πιλοτικού προγράμματος ώστε και τα άτομα με διαταραχές αυτιστικού φάσματος, που δεν έχουν ακόμα καταγραφεί στο ψηφιακό μητρώο αναπηρίας, να αποτελέσουν δυνητικούς ωφελούμενους του συγκεκριμένου πιλοτικού προγράμματος. Επιπλέον, προβλέπεται η δημιουργία

ειδικού μητρώου διαμεσολαβητών προς υποστήριξη ωφελουμένων και επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν στο πιλοτικό πρόγραμμα υποστηριζόμενης απασχόλησης.

Η παροχή διευκρίνισης σχετικά με τη διάρκεια υλοποίησης του πιλοτικού προγράμματος «Προσωπικός Βοηθός για Άτομα με Αναπηρία» με το εργαλείο της χρηματοδότησης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας είναι απαραίτητη λαμβανομένων υπόψη, αφενός, των διαθέσιμων ποσών στο πλαίσιο του υφιστάμενου προϋπολογισμού του προγράμματος και, αφετέρου, των εναπομεινάντων μηνών μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ενόψει μάλιστα και της μετέπειτα καθολικής εφαρμογής του εν λόγω προγράμματος καθώς και της μετάπτωσης αυτού σε άλλο χρηματοδοτικό εργαλείο.

Η καθολική εφαρμογή του μέτρου πληρωμής παροχών του Ο.Π.Ε.Κ.Α. και της Δ.ΥΠ.Α. σε δικαιούχους αυτών μέσω προπληρωμένης κάρτας βρίσκεται στον πυρήνα της προσπάθειας εκσυγχρονισμού και απλοποίησης του συστήματος κοινωνικής πρόνοιας. Προς τούτο, άλλωστε, το μέτρο έχει ενταχθεί στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Σε συνέχεια της παράτασης της προθεσμίας καθολικής εφαρμογής του μέτρου καταβολής παροχών που καταλαμβάνονται από το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 152 του ν. 5078/2023, ήδη με το άρθρο 81 του ν. 5164/2024 (Α' 202), προκειμένου να επιτευχθεί η ολοκλήρωση των αναγκαίων δοκιμών και να διασφαλιστεί η ομαλή και ασφαλής διενέργεια συναλλαγών, παρέχεται η δυνατότητα για ορισμένες μόνον περιπτώσεις παροχών η καταβολή τους μέσω προπληρωμένων καρτών, να εκκινήσει σε επόμενο στάδιο, κα πάντως όχι πέραν της 15ης Ιουνίου 2025, για λόγους επίτευξης της βέλτιστης εφαρμογής του μέτρου από τεχνικής άποψης. Από την άλλη μεριά, επιμέρους βελτιωτικές παρεμβάσεις στις ειδικότερες προβλέψεις του άρθρου, κρίνονται απαραίτητες προκειμένου να αποφευχθεί ταλαιπωρία των πολιτών, ιδίως εκείνων με οπτική αναπηρία, και το μέτρο να επιτύχει κατά το βέλτιστο τον σκοπό του. Τέλος, δεδομένου του σχεδιασμού του προγράμματος ως αυτός έχει ήδη εγκριθεί, με την υπό στοιχεία 145153 ΕΞ 2023/4.10.2023 (ΑΔΑ: Ψ66ΙΗ-ΨΣΔ) απόφαση ένταξης του Έργου «SUB1. Πληρωμή της πλειοψηφίας των κοινωνικών παροχών μέσω προπληρωμένων καρτών» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5218010) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, προβλέπεται η ανάπτυξη και λειτουργία Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος με διασύνδεση με τα υφιστάμενα μητρώα της Δ.ΥΠ.Α., του Ο.Π.Ε.Κ.Α. και των παρόχων υπηρεσιών πληρωμών, με στόχο τον αυτοματοποιημένο διασταυρωμένο έλεγχο, ώστε να διασφαλισθεί η επίτευξη των σκοπών του μέτρου προς όφελος δικαιούχων και κράτους. Ο προϋπολογισμός για την ανάπτυξη του εν λόγω συστήματος δεν θα ξεπεράσει το ποσό των 620.000 ευρώ, ως έχει εγκριθεί με την παραπάνω απόφαση.

Μέρος Δ' - Κεφάλαια Γ' και Δ'

Στην Ελλάδα δεν έχει θεσπιστεί ένα ενιαίο και εναρμονισμένο παιδαγωγικό πλαίσιο στους ιδιωτικούς, δημόσιους και δημοτικούς βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και

	<p>παιδικούς σταθμούς και, ως εκ τούτου, παρατηρούνται σοβαρές διακυμάνσεις στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προσχολικής αγωγής και φροντίδας. Παράλληλα, ενώ τα πρώτα χρόνια της ζωής ενός παιδιού είναι τα πιο κρίσιμα για την ανάπτυξή του, οι παιδαγωγοί πρώιμης παιδικής ηλικίας δεν επιμορφώνονται συστηματικά ως προς τα ζητήματα που σχετίζονται με τους βασικούς τομείς ανάπτυξης των παιδιών. Οι προτεινόμενες διατάξεις των Κεφαλαίων Γ' και Δ' του Μέρους Δ' επιχειρούν να καλύψουν τα κενά και να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις που σχετίζονται με την πρώιμη παιδική ηλικία.</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Τον πληθυσμό του εκάστοτε υποεκπροσωπούμενου φύλου, τις ανώνυμες εταιρείες με μετοχές ή άλλες κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα, οι οποίες απασχολούν διακόσιους πενήντα (250) εργαζομένους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον πενήντα εκατομμύρια (50.000.000) ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον σαράντα τρία εκατομμύρια (43.000.000) ευρώ, τις Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 3429/2005 (Α' 314), τις ανώνυμες εταιρείες, οι οποίες δεν είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα, αλλά απασχολούν διακόσιους πενήντα (250) εργαζομένους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον πενήντα εκατομμύρια (50.000.000) ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον σαράντα τρία εκατομμύρια (43.000.000) ευρώ, εφόσον υπάρξει σχετική πρόβλεψη στο καταστατικό τους, τα άτομα με αναπηρία και άτομα που εμπίπτουν στο φάσμα του αυτισμού, τα παιδιά ηλικίας έως και τεσσάρων (4) ετών που είναι εγγεγραμμένα σε ιδιωτικούς, δημόσιους και δημοτικούς βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, τους γονείς τους και τους παιδαγωγούς πρώιμης παιδικής ηλικίας.</p>

	<p>Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης</p>
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p style="text-align: center;">ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p> <p>Μέρος Β': Άρθρο 4: Άρθρο 3 παρ. 1 ν. 4706/2020 (Α' 136) Άρθρο 8: Άρθρο 24 ν. 4706/2020</p> <p>Μέρος Δ' Κεφάλαιο Β': Άρθρο 20: Άρθρο 53 ν. 4997/2022 (Α' 219) Άρθρο 21: Άρθρο 70 ν. 4997/2022 Άρθρο 22: Άρθρο 36 ν. 4837/2021 (Α' 178)</p>

	<p>Άρθρο 23: Άρθρο 152 ν. 5078/2023 (Α' 211) Άρθρο 24: Άρθρο 154 ν. 5078/2023 Μέρος Δ' - Κεφάλαιο Γ' : Άρθρο 25: Τίτλος Μέρους Β' ν. 4837/2021 (Α' 178) Άρθρο 26: Άρθρο 13 ν. 4837/2021 Άρθρο 27: Άρθρο 14 ν. 4837/2021 Άρθρο 28: Άρθρο 15 ν. 4837/2021 Άρθρο 29: Άρθρο 16 ν. 4837/2021 Άρθρο 30: Άρθρο 17 ν. 4837/2021 Άρθρο 31: Άρθρο 18 ν. 4837/2021 Άρθρο 32: Άρθρο 20 ν. 4837/2021</p>	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Δεν είναι δυνατή η αντιμετώπιση των οικείων ζητημάτων με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν αποτελούν ζήτημα έλλειψης ανθρώπινων και υλικών πόρων.
	Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	

	Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Ελήφθησαν υπόψη συναφείς πρακτικές από τα εξής κράτη μέλη: Γαλλία, Ιταλία, Ισπανία, Γερμανία, Βέλγιο.
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>Μέρος Β' - Γ'</p> <p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις στόχος είναι να αυξηθεί το ποσοστό εκπροσώπησης του υποεκπροσωπούμενου φύλου σε ποσοστό τουλάχιστον τριάντα τρία τοις εκατό (33%) στις θέσεις των διοικητικών συμβουλίων καθώς</p>

και η βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, όσον αφορά τα εκτελεστικά μέλη των διοικητικών συμβουλίων στις παρακάτω εταιρείες:

α) Στις εισηγμένες εταιρείες που απασχολούν διακόσιους πενήντα (250) εργαζόμενους και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον πενήντα (50) εκατομμύρια ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον σαράντα τρία (43) εκατομμύρια ευρώ.

β) Στις μη εισηγμένες εταιρείες που πληρούν τις προϋποθέσεις της περ. α), καθώς και στις μη εισηγμένες δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 3429/2005 (Α' 314).

Μέρος Δ' - Κεφάλαιο Β'

Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις στόχος είναι: α. Η συμμετοχή στο πιλοτικό πρόγραμμα επιχορήγησης παρεμβάσεων προσβασιμότητας σε χώρους κατοικίας και εργασίας ατόμων με αναπηρία όλων των ατόμων με αναπηρία που μπορούν να ωφεληθούν από αυτό ακόμα και αν δεν έχουν καταγραφεί στο Ψηφιακό Μητρώο Ατόμων με Αναπηρία του άρθρου 105 του ν. 4961/2022 (Α' 146).

β. Η δυνατότητα πραγματοποίησης παρεμβάσεων προσβασιμότητας στο πλαίσιο του πιλοτικού προγράμματος και σε δημόσια κτήρια που εξυπηρετούν άτομα με αναπηρία.

γ. Η συμπερίληψη στο πιλοτικό πρόγραμμα όλων των δυνητικά ωφελουμένων αυτιστικών ατόμων, η δημιουργία ειδικού μητρώου διαμεσολαβητών προς υποστήριξη ωφελουμένων και επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα.

δ. Η συνέχιση της παροχής της υπηρεσίας του Προσωπικού Βοηθού στο πλαίσιο της πιλοτικής εφαρμογής αυτής έως την ολοκλήρωση του προγράμματος του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας στο πλαίσιο

		<p>του υφιστάμενου προϋπολογισμού του προγράμματος.</p> <p>ε. Η διασφάλιση της ομαλής και ασφαλούς λειτουργίας του μέτρου των προπληρωμένων καρτών, ιδίως λαμβανομένης υπόψιν της πολυπλοκότητας του πληροφοριακού συστήματος, το οποίο είναι αναγκαίο για την εφαρμογή του, με στόχο την απρόσκοπτη διενέργεια όλων των απαιτούμενων συναλλαγών.</p> <p>Μέρος Δ' - Κεφάλαιο Γ' - Δ'</p> <p>Η εκπόνηση ενός ενιαίου παιδαγωγικού πλαισίου και η επιμόρφωση των παιδαγωγών πρώιμης παιδικής ηλικίας στο νέο παιδαγωγικό πλαίσιο και σε ζητήματα που σχετίζονται με τους βασικούς τομείς ανάπτυξης των παιδιών.</p>
ii) μακροπρόθεσμοι:		<p>Μέρος Β' - Γ'</p> <p>Στόχος των αξιολογούμενων ρυθμίσεων είναι η εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων στα οικονομικά κέντρα λήψης αποφάσεων και ιδίως στις εταιρείες που είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα. Ποσοτικά η βελτίωση της έμφυλης ισορροπίας στα διοικητικά συμβούλια θα αποτυπωθεί τα επόμενα χρόνια ως βελτίωση του Δείκτη Ισότητας των Φύλων της Ε.Ε. για την Ελλάδα (<u>Gender Equality Index-Greece</u>) και ειδικότερα στον οικονομικό τομέα, όπου το ποσοστό των γυναικών/ανδρών στα διοικητικά συμβούλια των μεγάλων επιχειρήσεων ανέρχεται στο είκοσι πέντε/εβδομήντα πέντε τοις εκατό (25%/75%) υπέρ των ανδρών έναντι του τριάντα τρία/εξήντα επτά τοις εκατό (33% / 67%) που ισχύει στην Ευρωπαϊκή Ένωση.</p> <p>Μέρος Δ'</p> <p>Η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής μέσω της βέλτιστης υλοποίησης των πιλοτικών προγραμμάτων, η διασφάλιση της ταχύτητας, της διαφάνειας και της ασφάλειας στις συναλλαγές των δικαιούχων της</p>

	προπληρωμένης κάρτας και, τέλος, η πολύπλευρη και ολιστική ανάπτυξη των παιδιών ηλικίας έως και τεσσάρων (4) ετών.
--	--

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷
----	--

➤ Κοινωνική πολιτική:

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
	2019	2020	2021	2022	2023		
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο							
συνολικά (γυναίκες/άνδρες)	50,5/71,2	48,7/68,1	52,7/72,5	55,9/76,9	57,6/77,4		
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	38,4/61,6	38,6/61,4	37,3/62,7	36,1/63,9	36/64		
Εξόρυξη και λατομεία	-/94,6	-/91	-/83	-/91,7	-/88,6		
Κατασκευές (Manufacturing)	27,7/72,3	27,8/72,3	29,7/70,3	28,2/71,8	27,9/72,1		
Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	28,9/71,1	29,5/70,5	28,2/71,8	24,5/75,5	22,9/77,1		
Δραστηριότητες ύδρευσης, αποχέτευσης, διαχείρισης αποβλήτων και αποκατάστασης	21,7/78,3	21,3/78,7	16,8/83,2	18,4/81,6	32,8/67,2		
Κατασκευές (Construction)	5,9/94,1	6/94	5,8/94,2	3,7/96,3	4,6/95,4		
Χονδρικό και λιανικό εμπόριο-επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	42,9/57,1	43,3/57,6	41,1/58,9	41,9/58,1	45,3/54,7		
Μεταφορά και αποθήκευση	20,3/79,7	19/81	17,6/82,4	16,2/83,8	17,5/82,5		
Δραστηριότητες στέγασης και εστίασης	46,5/53,5	45,5/54,5	47,4/52,6	48,5/51,5	47,3/52,7		
Πληροφόρηση και επικοινωνία	42,1/57,9	39,8/60,2	32,6/67,4	35,8/64,2	37,6/62,4		

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

Οικονομικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	49,3/50,7	47,9/52,1	56,9/43,2	55,2/44,8	53,9/46,1		
Κτηματομεσιτικές δραστηριότητες	-/55,2	-/59,5	53,8/46,2	34,2/65,8	29,6/70,4		
Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	47,4/52,6	48,8/51,2	47,8/52,2	47,9/52,1	47,5/52,5		
Δραστηριότητες διοίκησης και υποστηρικτικών υπηρεσιών	43,9/56,1	47,8/52,2	41,4/58,6	41,2/58,8	43,6/56,4		
Δημόσια διοίκηση και άμυνα- υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	36,7/63,3	37,4/62,6	38,7/61,3	37,8/62,2	40,1/59,9		
Εκπαίδευση	64,7/35,3	66,6/33,4	71,4/28,6	71,8/28,2	70/30		
Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας και κοινωνικής εργασίας	68/32	66,4/33,6	67,9/32,1	68,5/31,5	71,1/28,9		
Τέχνες, διασκέδαση και αναψυχή	49/51	49,6/50,4	41,5/58,5	42,7/57,3	48,4/51,6		
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	59/41	56,3/43,7	55,7/44,3	55,6/44,4	49,7/50,3		
Δραστηριότητες των νοικοκυριών ως εργοδοτών, αδιαφοροποίητες δραστηριότητες παραγωγής αγαθών -και υπηρεσιών- των νοικοκυριών για δική τους χρήση	94,6/-	93/-	92,6/-	86,2/-	79/21		
Δραστηριότητες οργανισμών και φορέων εκτός χώρας	-/-	-/-	-/-	-/79,9	-/-		
ανά ηλικιακή ομάδα							
15-24 ετών	12,9/16,7	10,6/15,4	11,1/15,6	13,1/19	13,6/20,2		
25-54 ετών	59,9/80,7	57,4/76,8	61,3/80,8	65/84,8	66,1/85		
55-64 ετών	31,1/56,1	31,6/54,9	37,3/60,7	39,9/65,4	42,8/66,8		
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο							
συνολικά (γυναίκες/άνδρες)	22,4/14,3	21,6/14,6	19/11,2	16,4/9,1	14,3/4		
ανά περιφέρεια	-	-	-	-	-		
ανά κλάδο οικονομίας	-	-	-	-	-		
ανά ηλικιακή ομάδα							
15-24 ετών	41/34,5	42,8/34,2	40,9/31,1	38,8/25,1	29,4/24,4		
25-54 ετών	22,6/13,7	21,7/14	18,8/10,9	16,1/8,8	14,5/8,3		

55-74 ετών	15,5/1 2,2	13,9/1 2,1	13,7 /8,7	11,4 /7,3	9,4 /5,1		
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο	31,9/6 8,1	32,4/6 7,6	31,4/6 8,6	30,9/6 9,1	31/69		
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο	27,4/7 2,6	28,4/7 1,6	27,9/7 2,1	25,7/7 4,3	24,5/75,5		
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο			25/75	26,1/7 3,9	27,5/72,5		Τουλάχιστον 33% στις μεγάλες εισηγμένες εταιρείες και τις ΔΕΚΟ
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο							
Μέλη κοινοβουλίου	22/78				23/77		
Μέλη περιφερειακών συμβουλίων	20,8/7 9,1				25,1/74,9		
Μέλη δημοτικών συμβουλίων	19,1/8 0,9				21,2/78,8		

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>
i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	<p>Άρθρα 23-24: Η ανάπτυξη Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος για την υλοποίηση του μέτρου καταβολής παροχών μέσω προπληρωμένης κάρτας, όπως αυτό περιγράφεται στο άρθρο 152 του ν. 5078/2023 (Α' 211), αναμένεται να καλύψει πλήρως τις ανάγκες των εμπλεκόμενων φορέων και των πολιτών, παρέχοντας τη δυνατότητα ασφαλούς και εύκολης χρήσης. Η λειτουργία του θα συμβάλλει άμεσα στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του συστήματος παροχών, τη διαφάνεια των συναλλαγών και την καταπολέμηση φαινομένων απάτης.</p> <p>Η ολοκληρωμένη εφαρμογή της προβλεπόμενης διασύνδεσης με τα υφιστάμενα μητρώα και συστήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.Υ.Π.Α.), του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ο.Π.Ε.Κ.Α.) και των</p>

		παρόχων υπηρεσιών πληρωμών, η οποία πραγματοποιείται μέσω της εταιρείας Διατραπεζικά Συστήματα Α.Ε. (ΔΙΑΣ Α.Ε.), θα επιτρέψει τον αυτοματοποιημένο διασταυρωμένο έλεγχο, συνθήκη απαραίτητη για την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του άρθρου 152 του ν. 5078/2023.
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	Άρθρο 23 Διασφαλίζεται η διασύνδεση με τα Μητρώα δικαιούχων Δ.ΥΠ.Α. – Ο.Π.Ε.Κ.Α. καθώς και των παροχών υπηρεσιών πληρωμών, μέσω της εταιρείας Διατραπεζικά Συστήματα Α.Ε. (ΔΙΑΣ Α.Ε.)
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης		
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	Τίθεται ο σκοπός των μερών Β' και Γ' του σχεδίου νόμου.
	2	Τίθεται το αντικείμενο των μερών Β' και Γ' του σχεδίου νόμου.
	3	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προσδιορίζεται το πεδίο εφαρμογής των μερών Β' και Γ'.
	4	Προστίθενται τα κριτήρια και η διαδικασία επιλογής μελών με βάση την ποσόστωση για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο ελάχιστο περιεχόμενο της πολιτικής για την καταλληλότητα των μελών του

		Διοικητικού Συμβουλίου, που υποχρεούνται να διαθέτουν οι εισηγμένες εταιρείες, σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4706/2020 (Α' 136).
	5	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζονται τα ποσοστά εκπροσώπησης του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο των εισηγμένων εταιρειών, με στόχο τη βελτίωση της εκπροσώπησης των δύο φύλων, τόσο στο σύνολο των θέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και στις θέσεις εκτελεστικών μελών.
	6	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 3B στον ν. 4706/2020 (Α' 136) και ορίζονται τα κριτήρια και η διαδικασία επιλογής σε θέση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων, στις περιπτώσεις που οι εισηγμένες εταιρείες, τις οποίες αφορά η ρύθμιση, δεν διατηρούν το ποσοστό, όπως αυτό ορίζεται στο προτεινόμενο άρθρο 5 του νομοσχεδίου (εξαιτίας, επί παραδείγματι, παραίτησης, παύσης, θανάτου ή άλλων νομικών ή πραγματικών λόγων). Για τις περιπτώσεις αυτές, προβλέπονται στο αξιολογούμενο άρθρο τα κριτήρια και η διαδικασία επιλογής των μελών Δ.Σ. σύμφωνα με τα οποία εξασφαλίζεται ότι μεταξύ υποψηφίων που διαθέτουν ίδια προσόντα όσον αφορά στην επάρκεια, τις ικανότητες και την επαγγελματική επίδοση δίνεται προτεραιότητα στην υποψηφιότητα ατόμου του υποεκπροσωπούμενου φύλου, εκτός εάν εξαιρετικοί λόγοι που αιτιολογούνται ειδικώς, επιτάσσουν την επιλογή του υποψηφίου του άλλου φύλου. Οι ως άνω εξαιρετικοί λόγοι συνδέονται ιδίως με την εφαρμογή ειδικότερων διατάξεων προστασίας κοινωνικών ομάδων, που μπορεί κατά περίπτωση να συντρέχουν, και απορρέουν από κανόνες υπέρτερης τυπικής ισχύος, όπως επί παραδείγματι το Σύνταγμα και η Ευρωπαϊκή Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου. Τα κριτήρια και η διαδικασία επιλογής σε θέση Δ.Σ. που προβλέπονται στο προτεινόμενο άρθρο 5 και αφορούν τις περιπτώσεις μη διατήρησης του ποσοστού του τριάντα τρία τοις εκατό (33%) για τις υπόχρεες εισηγμένες εταιρείες περιλαμβάνονται και εξειδικεύονται στην πολιτική καταλληλότητας της εταιρείας.
	7	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται η υποχρέωση, για τις εταιρείες που καταλαμβάνονται από τη ρύθμιση να υποβάλλουν ειδική ετήσια έκθεση που απαιτείται από το άρθρο 7 της Οδηγίας. Σκοπός της προτεινόμενης διάταξης είναι η παρακολούθηση της εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων με τη συγκέντρωση και καταγραφή των ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων που περιλαμβάνονται στην ανωτέρω ειδική έκθεση, ούτως ώστε αυτά να αξιοποιηθούν κατά τον σχεδιασμό και την εφαρμογή δημοσίων πολιτικών για την επίτευξη μιας περισσότερο ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στα εταιρικά περιβάλλοντα.

8	<p>Το προτεινόμενο άρθρο περιλαμβάνει τις κυρώσεις που προβλέπονται σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης των υποχρεώσεων σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στα Διοικητικά Συμβούλια.</p> <p>Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ως αρμόδιος φορέας για την εποπτεία των εισηγμένων εταιρειών, παρακολουθεί την τήρηση των υποχρεώσεων των άρθρων 3Α, 3Β και 3Γ του ν. 4706/2020 (Α' 136) και επιβάλλει επίπληξη ή χρηματικό πρόστιμο ύψους έως τριών εκατομμυρίων (3.000.000) ευρώ.</p>
9	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι η μη τήρηση των υποχρεώσεων των παρ. 3 και 4 του άρθρου 3Α του ν. 4706/2020 (Α' 136) συνιστά αθέτηση των αρχών της παρ. 2 του άρθρου 18 και της παρ. 2 του άρθρου 253 του ν. 4412/2016 (Α' 147), περί δημοσίων συμβάσεων, σύμφωνα με την περ. (α) της παρ. 4 του άρθρου 73 του ως άνω νόμου.</p> <p>Αντίστοιχα, για τις δημόσιες συμβάσεις παραχώρησης προβλέπεται ότι η μη τήρηση των υποχρεώσεων των παρ. 3 και 4 του άρθρου 3Α του ν. 4706/2020 συνιστά αθέτηση των αρχών της παρ. 3 του άρθρου 29 του ν. 4413/2016 (Α' 148), περί συμβάσεων παραχώρησης, σύμφωνα με την περ. (α) της παρ. 7 του άρθρου 39 του ίδιου νόμου. Με τον τρόπο αυτό, εναρμονίζεται η προϋπόθεση τήρησης των υποχρεώσεων σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων, με την τήρηση των υποχρεώσεων της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, με σκοπό την αξιοποίηση των δημοσίων συμβάσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων.</p>
10	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπονται ηθική επιβράβευση υπό τη μορφή χορήγησης «Σήματος Ισότητας» για τις επιχειρήσεις που τηρούν τις υποχρεώσεις σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων. Το σήμα αυτό αναρτάται στο Γ.Ε.ΜΗ., ως μέτρο θετικής εξωστρεφούς προβολής.</p>
11	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ως αρμόδιος φορέας για την προαγωγή της έμφυλης ισορροπίας στις εισηγμένες εταιρείες, η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, η οποία είναι ο αρμόδιος φορέας για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των εθνικών πολιτικών ισότητας για την εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων και την προώθηση της ισότητας των φύλων σύμφωνα με τον ν. 4604/2019 (Α' 50).</p> <p>Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ως αρμόδιος φορέας για την εποπτεία των εισηγμένων εταιρειών και τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της νομοθεσίας περί κεφαλαιαγοράς σύμφωνα με τον ν. 1969/1991 (Α' 167), ορίζεται αρμόδια για την παρακολούθηση της τήρησης των υποχρεώσεων των άρθρων 3Α, 3Β και 3Γ του ν. 4706/2020 (Α' 136) και είναι αρμόδια για την επιβολή των οικείων κυρώσεων, σύμφωνα με το άρθρο 24 του νόμου αυτού.</p>

		<p>Παράλληλα προβλέπεται θεσμική συνεργασία μεταξύ των φορέων και της κοινωνίας των πολιτών με σκοπό την ανάληψη πρωτοβουλιών και την υλοποίηση δράσεων που θα συμβάλλουν στην ενίσχυση της έμφυλης ισότητας στα εταιρικά περιβάλλοντα.</p>
12		<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται για τις μη εισηγμένες εταιρείες που απασχολούν διακόσιους πενήντα (250) εργαζομένους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον πενήντα εκατομμύρια (50.000.000) ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον σαράντα τρία εκατομμύρια (43.000.000) ευρώ, η δυνατότητα να εφαρμόζουν τις παρ. 3 και 4 των άρθρων 3Α και 3Β, του ν. 4706/2020 (Α' 136), με την προϋπόθεση ύπαρξης σχετικής πρόβλεψης στο καταστατικό τους.</p> <p>Σκοπός του άρθρου είναι η θετική παρακίνηση των μεγάλων μη εισηγμένων εταιρειών να υιοθετήσουν τις προβλέψεις του νομοσχεδίου.</p>
13		<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται για τις μη εισηγμένες δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 3429/2005 (Α' 314) που απασχολούν διακόσιους πενήντα (250) εργαζομένους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον πενήντα εκατομμύρια (50.000.000) ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον σαράντα τρία εκατομμύρια (43.000.000) ευρώ, η δυνατότητα να εφαρμόζουν τις παρ. 3 και 4 του άρθρου 3Α και το άρθρο 3Β του ν. 4706/2020 (Α' 136), με την προϋπόθεση ύπαρξης σχετικής πρόβλεψης στο καταστατικό τους. Σκοπός του άρθρου είναι η θετική παρακίνηση των ανωτέρω επιχειρήσεων και οργανισμών να υιοθετήσουν τις προβλέψεις του νομοσχεδίου.</p>
14		<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται ότι σε περιπτώσεις άσκησης βίας ή παρενόχλησης, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του ν. 4808/2021 (Α' 101), κατά τη διαδικασία διορισμού ή εκλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εφαρμόζονται τα άρθρα 12, 13, 14, 15 και 18 του ανωτέρω νόμου.</p> <p>Το αξιολογούμενο άρθρο προβλέφθηκε για λόγους ασφάλειας δικαίου και για να αποσαφηνιστεί πλήρως ότι οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που υπάρχει σύμβαση παροχής υπηρεσιών ή εντολής που είναι και οι συνήθεις έννομες σχέσεις που απαντώνται στα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου εταιρειών.</p>
15		<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η είσπραξη υπέρ της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των προστίμων που επιβάλλονται, λόγω μη συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στα άρθρα 3Α, 3Β και 3Γ του ν. 4706/2020 (Α' 136), καθώς και των κάθε είδους εσόδων από δωρεές, χορηγίες, κληρονομίες και κληροδοσίες.</p> <p>Η ρύθμιση στοχεύει στην ενίσχυση της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η οποία άλλωστε ορίζεται ως αρμόδιος</p>

		φορέας για την προαγωγή της έμφυλης ισορροπίας στις εισηγμένες εταιρείες, και ιδίως την ενίσχυση της έμφυλης ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου.
	16	Τίθενται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του μέρους Β΄.
	17	Τίθενται οι μεταβατικές διατάξεις του μέρους Β΄.
	18	Τίθεται ο σκοπός του μέρους Δ΄.
	19	Τίθεται το αντικείμενο του μέρους Δ΄.
	20	<p>Με την προτεινόμενη τροποποίηση δίνεται η δυνατότητα συμμετοχής στο πιλοτικό πρόγραμμα επιχορήγησης παρεμβάσεων προσβασιμότητας σε χώρους κατοικίας και εργασίας ατόμων με αναπηρία σε όλα τα άτομα με αναπηρία που διαθέτουν απόφαση πιστοποίησης αναπηρίας σε ισχύ από τις ανώτατες υγειονομικές επιτροπές της χώρας, καθώς και σε όσους διαθέτουν απόφαση πιστοποίησης αναπηρίας εφ΄ όρου ζωής από υγειονομικές επιτροπές που καταργήθηκαν με την παρ. 7 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010 (Α΄ 115), ακόμη και στην περίπτωση που είτε δεν έχουν ακόμα καταγραφεί στο Ψηφιακό Μητρώο Ατόμων με Αναπηρία του άρθρου 105 του ν. 4961/2022 (Α΄ 146) είτε δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμη η καταγραφή τους στο ως άνω Μητρώο και για το διάστημα που αυτή εκκρεμεί λόγω ολοκλήρωσης της ψηφιοποίησης των αποφάσεων πιστοποίησης αναπηρίας.</p> <p>Επιπλέον, επεκτείνεται η δυνατότητα πραγματοποίησης παρεμβάσεων προσβασιμότητας στο πλαίσιο του πιλοτικού προγράμματος και σε δημόσια κτήρια.</p>
	21	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προσδιορίζονται απαραίτητα επιχειρησιακά στοιχεία του πιλοτικού προγράμματος υποστηριζόμενης απασχόλησης για άτομα στο φάσμα του αυτισμού ενόψει της έναρξης υλοποίησής του.</p> <p>Προβλέπεται ότι ειδικά εκπαιδευμένοι διαμεσολαβητές (job coaches), που υποστηρίζουν συνολικά τους εμπλεκόμενους στη διαδικασία αναζήτησης και παροχής της υποστηριζόμενης απασχόλησης, εγγράφονται σε μητρώο που καταρτίζεται για τους σκοπούς του προγράμματος και τηρείται στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.</p> <p>Επιπλέον, ορίζεται ότι άτομα στο φάσμα του αυτισμού που πληρούν τις προϋποθέσεις του προγράμματος και επιθυμούν να συμμετάσχουν σε αυτό ως ωφελούμενοι περιλαμβάνονται σε μητρώο που τηρείται στο πλαίσιο του πιλοτικού προγράμματος από τη Δ.ΥΠ.Α., ανεξάρτητα από την καταγραφή τους στο Ψηφιακό Μητρώο Ατόμων με Αναπηρία του άρθρου 105 του ν. 4961/2022 (Α΄ 146).</p>
	22	Με την τροποποιούμενη διάταξη προβλέπεται η συνέχιση του πιλοτικού προγράμματος «Προσωπικός Βοηθός για Άτομα με

		Αναπηρία» μέχρι την εξάντληση του προϋπολογισμού του συγκεκριμένου έργου.
23		<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση:</p> <p>α) προστίθενται στις εξαιρούμενες παροχές της παρ. 4 του άρθρου 152 του ν. 5078/2023 (Α' 211), περί επιδομάτων, βοηθημάτων και παροχών που δεν καταβάλλονται μέσω προπληρωμένης κάρτας:</p> <p>αα) η μηνιαία οικονομική ενίσχυση που καταβάλλει ο Ο.Π.Ε.Κ.Α. προς τα προστατευόμενα τέκνα των θανόντων κατά τη διάρκεια και εξαιτίας των πλημμυρικών φαινομένων που έπληξαν τις περιοχές Μάνδρας Αττικής τη 15η Νοεμβρίου 2017, Αγίας Πελαγίας Κρήτης την 15η Οκτωβρίου 2022 και Μαγνησίας την 5η Σεπτεμβρίου 2023,</p> <p>αβ) παροχών που χορηγούνται με τη μορφή επιταγών από τη Δ.ΥΠ.Α., όπως παροχές των προγραμμάτων «Κοινωνικός Τουρισμός» και διαμονής παιδιών σε παιδικές κατασκηνώσεις. Οι εν λόγω παροχές δεν καταβάλλονται ως χρηματικά ποσά στους δικαιούχους αλλά λαμβάνουν τη μορφή επιταγών (voucher), συνήθως ηλεκτρονικών, οι οποίες ανταλλάσσονται με παροχή υπηρεσιών (π.χ. διαμονής, μεταφορών) από συγκεκριμένους ιδιώτες παρόχους, οι οποίοι αποζημιώνονται απευθείας από τη Δ.ΥΠ.Α. με την αξία της επιταγής. Επομένως, λόγω των χαρακτηριστικών των συγκεκριμένων παροχών, αυτές δεν δύνανται να ενσωματωθούν στην προπληρωμένη κάρτα πληρωμών.</p> <p>αγ) η ειδική επιδότηση ανεργίας εργαζομένων στην εταιρεία «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε.» του άρθρου 22 του ν. 4587/2018 (Α' 218), που καταβάλλεται σε πρώην εργαζομένους της εταιρείας αυτής μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων λήψης μειωμένης ή πλήρους σύνταξης γήρατος και για μέγιστο χρονικό διάστημα εξήντα (60) μηνών. Αφορά σε πολύ περιορισμένο αριθμό ατόμων και βαίνει ήδη προς τη λήξη της. Επομένως, δεν κρίνεται σκόπιμο να συμπεριληφθεί στη διαδικασία πληρωμής μέσω προπληρωμένης κάρτας.</p> <p>β) Επιπρόσθετα, προβλέπεται ότι για την πιστοποίηση της οπτικής αναπηρίας, αρκεί η ύπαρξη εν ισχύ γνωμάτευσης Υγειονομικής Επιτροπής, για την υπαγωγή δικαιούχων με οπτική αναπηρία άνω του ογδόντα τοις εκατό (80%) στην εξαίρεση από το μέτρο πληρωμής επιδομάτων μέσω προπληρωμένης κάρτας.</p> <p>γ) Απαλείφεται η πρόβλεψη περί διενέργειας δημοσίων κληρώσεων μέχρι την 31η.12.2025, ώστε να λαμβάνουν χώρα μέχρι εξάντλησεως του αντίστοιχου προβλεπόμενου προϋπολογισμού, ως αυτός έχει ήδη εγκριθεί, με την με υπό στοιχεία 145153 ΕΞ 2023/4.10.2023 (ΑΔΑ: Ψ66ΙΗ-ΨΣΔ) απόφαση ένταξης του Έργου «SUB1. Πληρωμή της πλειοψηφίας των κοινωνικών παροχών μέσω προπληρωμένων καρτών» (Κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5218010) στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει.</p>

		<p>δ) Για ορισμένες κατηγορίες παροχών, δίνεται η δυνατότητα καθορισμού διαφορετικής ημερομηνίας έναρξης ισχύος της καταβολής τους μέσω προπληρωμένης κάρτας, κατόπιν έκδοσης κοινής απόφασης των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.</p> <p>ε) Τέλος, προστίθεται αναφορά στην ανάπτυξη και λειτουργία Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος με υποστήριξη διασύνδεσης με τα υφιστάμενα μητρώα και συστήματα της Δ.ΥΠ.Α, του Ο.Π.Ε.Κ.Α. και των παρόχων υπηρεσιών πληρωμών, η οποία θα πραγματοποιείται μέσω της εταιρείας Διατραπεζικά Συστήματα Α.Ε. (ΔΙΑΣ Α.Ε.). Η ανάπτυξη του παραπάνω συστήματος έχει ήδη προβλεφθεί με την με υπό στοιχεία 145153 ΕΞ 2023/4.10.2023 απόφαση ένταξης του έργου στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας με προϋπολογισμό έως εξακόσιες είκοσι χιλιάδες (620.000) ευρώ.</p>
	24	<p>Παρέχεται η εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος της παρ. 9 του άρθρου 152 του ν. 5078/2023.</p>
	25	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντικαθίσταται ο τίτλος του μέρους Β' του ν. 4837/2021, ώστε να αναφέρεται πλέον στο πρόγραμμα «Αθηνά: Θεμελιώνοντας το μέλλον των παιδιών μας».</p> <p>Η αλλαγή αυτή αντικατοπτρίζει την ενίσχυση του συγκεκριμένου προγράμματος, το οποίο αφορά στη φροντίδα, την αγωγή και την ανάπτυξη των παιδιών ηλικίας έως και τεσσάρων (4) ετών, καθώς και στη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχονται στους βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς.</p>
	26	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται όχι μόνο η ονομασία του προγράμματος, δίνοντας έμφαση στο νέο πλαίσιο φροντίδας και αγωγής των παιδιών ηλικίας έως και τεσσάρων (4) ετών, αλλά επεκτείνονται και διαμορφώνονται οι σκοποί του προγράμματος στους οποίους περιλαμβάνονται η φροντίδα, η ποιότητα υπηρεσιών, η επιμόρφωση του παιδαγωγών πρώιμης παιδικής ηλικίας, η υποστήριξη των γονέων και η έγκαιρη ανίχνευση αναπτυξιακών διαταραχών.</p>
	27	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται και αναμορφώνεται το άρθρο 14 του ν. 4837/2021, ώστε να προσαρμοστεί στις απαιτήσεις και στους στόχους του νέου προγράμματος, το οποίο αφορά στην πρώιμη παιδική ηλικία και στην ανάπτυξη των παιδιών ηλικίας έως και τεσσάρων (4) ετών. Πριν από την καθολική εφαρμογή του προγράμματος, θα προηγηθεί πιλοτική εφαρμογή, ώστε να αξιολογηθούν τα αποτελέσματα και να γίνουν τυχόν προσαρμογές.</p>

28	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση το Εθνικό Συμβούλιο Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης μετονομάζεται σε Εθνικό Συμβούλιο Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία ώστε να αποδίδονται ορθότερα οι σύγχρονοι όροι του αντικειμένου και των αρμοδιοτήτων του οργάνου. Παράλληλα, αναδιαμορφώνεται και ενισχύεται ο ρόλος του Εθνικού Συμβουλίου Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία.</p>
29	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναθεωρείται η σύνθεση του Συμβουλίου, διασφαλίζοντας ότι θα έχει μια διευρυμένη και πολυεπιστημονική σύνθεση, προκειμένου να υποστηρίξει την ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικών, που αφορούν στην αγωγή και φροντίδα των παιδιών ηλικίας έως και τεσσάρων (4) ετών. Συγκεκριμένα, προστίθεται ένας εκπρόσωπος από κάθε πανεπιστημιακό τμήμα Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία και προβλέπεται συμμετοχή στο συμβούλιο, ειδικών εμπειρογνομώνων, με εξειδίκευση σε ζητήματα παιδοψυχολογίας, παιδοψυχιατρικής, παιδονευρολογίας, αναπτυξιολογίας, καθώς και σε ζητήματα παιδαγωγικών πολιτικών στην πρώιμη παιδική ηλικία και στη λειτουργία των βρεφικών, βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών.</p>
30	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζονται οι όροι του άρθρου 17 του ν. 4837/2021 με τις αλλαγές στην ορολογία των προηγηθέντων άρθρων και επέρχονται ήσσονος σημασίας αλλαγές στις αρμοδιότητες του Συμβουλίου, οι οποίες σχετίζονται με τον συνολικό επανασχεδιασμό του Προγράμματος.</p>
31	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζονται οι όροι του άρθρου 18 του ν. 4837/2021 με τις αλλαγές στην ορολογία των προηγηθέντων άρθρων, και ορίζεται το όργανο που θα υποστηρίξει γραμματειακά το Εθνικό Συμβούλιο.</p>
32	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθορίζεται το περιεχόμενο των κοινών υπουργικών αποφάσεων που πρέπει να εκδοθούν, προκειμένου να εφαρμοστεί το πρόγραμμα και προστίθεται στα συναρμόδια υπουργεία το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, καθώς η υλοποίηση του πιλοτικού προγράμματος πραγματοποιείται στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.</p>
33	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση καταργείται το άρθρο 19 του ν. 4837/2021 το οποίο πλέον είναι παρωχημένο.</p>
34	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου καθώς και συγκεκριμένων άρθρων για τα οποία ως έναρξη ισχύος τίθεται η 30η.6.2026, προκειμένου να υπάρξει επαρκής χρόνος προσαρμογής.</p>

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ Σ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕ Σ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤ Α
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα		X	X		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣ Α	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών		X			
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών		X	X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων		X	X		
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Μέρος Β' - Γ'

Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η βελτίωση της έμφυλης ισορροπίας ιδίως στα Διοικητικά Συμβούλια των εισηγμένων εταιρειών που απασχολούν διακόσιους πενήντα (250) εργαζομένους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον πενήντα εκατομμύρια (50.000.000) ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον σαράντα τρία εκατομμύρια (43.000.000) ευρώ.

Η αξιοποίηση στελεχών χωρίς διάκριση λόγω φύλου στα Διοικητικά Συμβούλια θα συμβάλλει στην ενίσχυση της ίσης μεταχείρισης μεταξύ των φύλων στους τομείς της εργασίας και της απασχόλησης. Επιπροσθέτως, θα ενισχύσει την αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού κατά βέλτιστο τρόπο σε εθνικό επίπεδο αλλά και σε

επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, ενώ σημαντική εκτιμάται η συμβολή της και στην αντιμετώπιση δημογραφικών και οικονομικών προκλήσεων αποτελώντας παράγοντα οικονομικής ανάπτυξης.

Μέρος Δ΄

Κεφάλαιο Β΄

Άρθρο 20: Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθίσταται δυνατή: α. η συμμετοχή στο πιλοτικό πρόγραμμα όλων των ενδιαφερόμενων ατόμων που διαθέτουν απόφαση πιστοποίησης αναπηρίας, ή έχουν ήδη καταγραφεί στο Ψηφιακό Μητρώο Αναπηρίας του άρθρου 105 του ν. 4961/2022 (Α΄ 146) και β. η υλοποίηση παρεμβάσεων σε δημόσια κτήρια προς εξυπηρέτηση των ατόμων με αναπηρία με σκοπό την άρση τυχόν αποκλεισμών, την εμπέδωση της ίσης μεταχείρισης των ατόμων με αναπηρία και την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του πιλοτικού προγράμματος.

Άρθρο 21: Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθίσταται δυνατή α. η συμμετοχή στο πιλοτικό πρόγραμμα όλων των ενδιαφερόμενων ανέργων ατόμων με διάγνωση στο φάσμα του αυτισμού, οι οποίοι έχουν καταχωρισθεί σε μητρώο της Δ.Υ.Π.Α., ανεξαρτήτως από το εάν έχουν καταγραφεί ή όχι, μέχρι σήμερα στο Ψηφιακό Μητρώο Αναπηρίας του άρθρου 105 του ν. 4961/2022 και β. η δημιουργία Μητρώου ειδικά εκπαιδευμένων διαμεσολαβητών (job coaches) προς υποστήριξη και καθοδήγηση ωφελουμένων και επιχειρήσεων με σκοπό την άρση τυχόν αποκλεισμών, την εμπέδωση της ίσης μεταχείρισης των ατόμων με αναπηρία και την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του πιλοτικού προγράμματος.

Άρθρο 22: Παρατείνεται έως την ολοκλήρωση του προγράμματος του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας η διάρκεια της πιλοτικής εφαρμογής της υπηρεσίας του Προσωπικού Βοηθού για Άτομα με Αναπηρία, η οποία παρέχεται για πρώτη φορά στη χώρα και αποτελεί ζωτικής σημασίας εργαλείο για την ενίσχυση της ανεξάρτητης διαβίωσης των ατόμων με αναπηρία.

Άρθρο 23-24: Με την προτεινόμενη ρύθμιση: α) εξαιρούνται περαιτέρω περιπτώσεις επιδομάτων και παροχών, οι οποίες λόγω της φύσης τους και του μικρού αριθμού ωφελουμένων κρίνεται σκόπιμο να μείνουν εκτός του πεδίου εφαρμογής του μέτρου καταβολής επιδομάτων, βοηθημάτων και παροχών μέσω της προπληρωμένης κάρτας, β) ορίζεται η πιστοποίηση της οπτικής αναπηρίας σε ποσοστό άνω του ογδόντα τοις εκατό (80%) με προσκόμιση γνωμάτευσης σε ισχύ προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι δικαιούχοι να εξαιρεθούν του μέτρου, γ) επέρχονται επιμέρους βελτιωτικές ρυθμίσεις για την αποτύπωση του τρόπου υλοποίησης του μέτρου σε αντιστοιχία με την υφιστάμενη απόφαση ένταξης του έργου, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει και δ) προβλέπεται η ανάπτυξη ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος με υποστήριξη διαλειτουργικότητας μεταξύ Ο.Π.Ε.Κ.Α., Δ.ΥΠ.Α. και των συστημάτων των Παρόχων Υπηρεσιών Πληρωμών για την υλοποίηση του μέτρου. Συνολικά προωθείται η επίτευξη των στόχων του μέτρου κατά το βέλτιστον, υπό όρους διαφάνειας.

Κεφάλαιο Γ΄

Με την εφαρμογή των προτεινόμενων διατάξεων θα δημιουργηθεί ένα ολιστικό πλαίσιο αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς. Στόχος της μεταρρύθμισης είναι η ενίσχυση της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχονται από τους βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς όλης της χώρας, ώστε τα παιδιά να λαμβάνουν την κατάλληλη φροντίδα και εκπαίδευση που θα τα βοηθήσει να αποκτήσουν βασικές δεξιότητες και γνώσεις. Παράλληλα, δίνεται έμφαση τόσο στη συνεχιζόμενη επιμόρφωση των παιδαγωγών πρώιμης παιδικής ηλικίας, ώστε να είναι επαρκώς προετοιμασμένοι να υποστηρίξουν την ανάπτυξη των παιδιών, όσο και στην προώθηση της ενημέρωσης και της υποστήριξης των γονέων, προκειμένου να συνδράμουν στη δημιουργία ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος για την ανάπτυξη των παιδιών τους. Το πρόγραμμα θα εφαρμοστεί πιλοτικά στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και στη συνέχεια θα ακολουθήσει η καθολική του εφαρμογή.

19.

Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ Σ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕ Σ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤ Α
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ Σ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενω ν		Χ	Χ		
	Άλλο						
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
Άλλο							

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Μέρος Β' - Γ'

Για την εφαρμογή της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι αναγκαίος ο σχεδιασμός και η υλοποίηση δράσεων για την ενδυνάμωση του υποεκπροσωπούμενου κάθε φορά φύλου και την εμπέδωση μίας κουλτούρας ίσων ευκαιριών σε εταιρικά περιβάλλοντα. Περαιτέρω, αναγκαία κρίνεται η διοργάνωση ειδικών σεμιναρίων εκπαίδευσης και κατάρτισης που θα απευθύνονται σε στελέχη στις εταιρείες, οι οποίες καταλαμβάνονται από τις ρυθμίσεις του παρόντος αλλά και στις ενώσεις εταιρειών και εν γένει στους εμπλεκόμενους φορείς της κοινωνίας των πολιτών με σκοπό την αύξηση της ευαισθητοποίησης και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας για την ισότητα των φύλων στα οικονομικά κέντρα λήψης των αποφάσεων. Κρίνεται δε, ότι σε επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης θα απαιτηθούν, σε αρκετές περιπτώσεις, τροποποιήσεις σε εταιρικές πολιτικές ή/και πρακτικές, ιδίως όσον αφορά την πρόσληψη/διορισμό προσωπικού και ειδικά σε θέσεις ευθύνης, καθώς επίσης και αλλαγές στη σύνθεση των διοικήσεων για λόγους συμμόρφωσης προς τις ρυθμίσεις του παρόντος προκειμένου να αποφευχθεί η επιβολή κυρώσεων.

Μέρος Δ΄

Κεφάλαιο Β΄

Άρθρο 20: Η αποδοχή αποφάσεων πιστοποίησης αναπηρίας που δεν έχουν μέχρι σήμερα ψηφιοποιηθεί ως δικαιολογητικών στο πλαίσιο του προγράμματος θα προκαλέσει διοικητική επιβάρυνση στον φορέα υλοποίησης, την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης.

Άρθρο 21: Η δημιουργία Μητρώου εκπαιδευμένων διαμεσολαβητών ενδέχεται να προκαλέσει διοικητική επιβάρυνση στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας ενόψει σχετικής πρόσκλησης που θα δημοσιεύσει προς υποψήφιους διαμεσολαβητές που επιθυμούν να εγγραφούν στο σχετικό Μητρώο.

Άρθρο 22: Θα απαιτηθεί η εκ μέρους του φορέα υλοποίησης του πιλοτικού προγράμματος Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ο.Π.Ε.Κ.Α.), συνέχιση της διοικητικής υποστήριξης του προγράμματος, με κύρια αρμοδιότητά του, την καταβολή των πληρωμών των Προσωπικών Βοηθών.

Άρθρα 23-24: Το κόστος υλοποίησης του ολοκληρωμένου πληροφοριακού Συστήματος έχει ήδη ληφθεί υπόψιν με τη νομοθέτηση των άρθρων 152 και 154 του ν. 5078/2023 (Α΄ 211), καθώς είχε ήδη ενταχθεί στην απόφαση ένταξης του έργου, με πρόβλεψη του αναγκαίου προϋπολογισμού. Κατά τα λοιπά οι προωθούμενες τροποποιήσεις είναι διοικητικού χαρακτήρα, συνδεδεμένες με την εφαρμογή του μέτρου, ιδίως ως προς ορισμένες περιπτώσεις δικαιούχων, χωρίς να προβλέπεται ουσιώδης αλλαγή των βασικών του όρων και του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του έργου από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Κατά συνέπεια, δεν εντοπίζεται επιπλέον κόστος από τις προωθούμενες ρυθμίσεις.

Κεφάλαιο Γ΄

Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν εντοπίζονται παράγοντες που θα μπορούσαν να προκαλέσουν διοικητική επιβάρυνση.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					

	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Από τις ρυθμίσεις του παρόντος δεν διαπιστώνονται κίνδυνοι.

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	<p>Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς</p>	
	<input type="checkbox"/> Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	<p>Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Υπουργείο Ανάπτυξης Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Υπουργείο Δικαιοσύνης Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς</p>
	<input type="checkbox"/> Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	<p>Συνήγορος του Πολίτη Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρηση Εργασίας</p>

	□	Διεθνής διαβούλευση

23. Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)			
		Αριθμός συμμετασχόντων	
	Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
		Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
		Αριθμός συμμετασχόντων	
	Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	

		Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
--	--	---	--

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις		
	Άρθρο 4 και παρ. 2 του άρθρου 116, παρ. 1, 4, 5 και 6 του άρθρου 21 του Συντάγματος,		
25.	Ενωσιακό δίκαιο		
	<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	Άρθρο 3 παρ. 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΣΕΕ) Άρθρο 157 παρ. 3 και 4 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ) Άρθρο 23, 26, παρ. 1 άρθρου 33 και άρθρο 34 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης
	<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
	<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
	<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών		
	<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	

	<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	
--	--------------------------	--------------------	--

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών		
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>	
	<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
	<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία		
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>	
	<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	Απόφαση του Δικαστηρίου της 17ης Οκτωβρίου 1995, Kalanke κατά Freie Hansestadt Bremen, C-450/93, ECLI:EU:C:1995:322· απόφαση του Δικαστηρίου της 11ης Νοεμβρίου 1997, Marschall κατά Land Nordrhein-Westfalen, C-409/95, ECLI:EU:C:1997:533· απόφαση του Δικαστηρίου της 28ης Μαρτίου 2000, Badeck κ.λπ., C-158/97, ECLI:EU:C:2000:163· απόφαση του Δικαστηρίου της 6ης Ιουλίου 2000, Abrahamsson και Anderson, C-407/98, ECLI:EU:C:2000:367.
	<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
	Άρθρο 7	<ul style="list-style-type: none"> - Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς - Συνήγορος του Πολίτη 	Παραλαβή και αξιοποίηση κατά λόγο αρμοδιότητας των ειδικών ετήσιων εκθέσεων
	Άρθρο 8	Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς	Διενέργεια ελέγχων και επιβολή κυρώσεων σε περιπτώσεις παραβάσεων.
	Άρθρο 10	<ul style="list-style-type: none"> - Γενικό Εμπορικό Μητρώο. - Υπουργείο Ανάπτυξης 	Καταχώριση/Αφαίρεση «Σήματος Ισότητας»
	Άρθρο 11	Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς	<ul style="list-style-type: none"> - Παρακολούθηση τήρησης υποχρεώσεων των άρθρων 3Α, 3Β και 3Γ του ν. 4706/2020 (Α' 136) - Επιβολή κυρώσεων, όπως προβλέπονται στο άρθρο 24 του ν. 4706/2020. - Διοργάνωση δράσεων για τη

			στήριξη της έμφυλης ισότητας στις εταιρείες που καταλαμβάνονται από το πεδίο εφαρμογής του παρόντος
		<ul style="list-style-type: none"> - Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς - Υπουργείο Ανάπτυξης - Συνήγορος του Πολίτη - Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης 	Συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για την διάδοση καλών πρακτικών αναφορικά με την προαγωγή, ανάλυση, παρακολούθηση και στήριξη της έμφυλης ισορροπίας στα διοικητικά συμβούλια ανωνύμων εταιρειών
	Άρθρο 16	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης για τη ρύθμιση διαδικασίας και ειδικότερων θεμάτων του άρθρου 15 του παρόντος σχεδίου νόμου
	Άρθρο 17	Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς	Δημοσίευση νέων κατευθυντήριων γραμμών για την εφαρμογή των άρθρων 3Α και 3Β του ν. 4706/2020 (Α' 136)
	20	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης -	Κοινή υπουργική απόφαση εξειδίκευσης του προγράμματος σύμφωνα με την παρ. 15 του άρθρου 82 του ν. 4997/2022 - Φορέας υλοποίησης του πιλοτικού προγράμματος
	21	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης, Ψηφιακής Διακυβέρνησης –	Κοινή υπουργική απόφαση εξειδίκευσης του προγράμματος σύμφωνα με την εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 6 του

		Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης	άρθρου 70 του ν. 4997/2022 Φορέας υλοποίησης του πιλοτικού προγράμματος
	22	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Οργανισμός Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης	Κοινή υπουργική απόφαση εξειδίκευσης του προγράμματος σύμφωνα με τις εξουσιοδοτικές διατάξεις του άρθρου 39 του ν. 4837/2021 Φορέας υλοποίησης του πιλοτικού προγράμματος
	23	Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, Οργανισμός Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.	Αποφάσεις για την έναρξη και υλοποίηση του μέτρου καταβολής επιδομάτων, παροχών μέσω προπληρωμένης κάρτας, μέχρι τη 15η Μαρτίου 2025 και όχι πέραν της 15ης Ιουνίου 2025.
	24	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Ρύθμιση ζητημάτων λειτουργίας του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος προπληρωμένων καρτών με υποστήριξη διαλειτουργικότητας
	25	Υπουργείο Εσωτερικών	Συναρμοδιότητα ως προς τη συμμετοχή στο πρόγραμμα των δημοτικών βρεφικών, βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών
	26	Υπουργείο Εσωτερικών	Συναρμοδιότητα ως προς τη συμμετοχή στο πρόγραμμα των δημοτικών βρεφικών,

			βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών
	27	Υπουργείο Εσωτερικών, Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Συναρμοδιότητα Υπουργείου Εσωτερικών ως προς τους δημοτικούς βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς και του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στην υλοποίηση του πιλοτικού προγράμματος, καθώς πραγματοποιείται στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
	28	Υπουργείο Εσωτερικών	Συναρμοδιότητα ως προς τους δημοτικούς βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς
	29	Υπουργείο Εσωτερικών	Συναρμοδιότητα ως προς τους δημοτικούς βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς
	30	Υπουργείο Εσωτερικών	Συναρμοδιότητα ως προς τους δημοτικούς βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς
	31	Υπουργείο Εσωτερικών	Συναρμοδιότητα ως προς τους δημοτικούς βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς.
	32	Υπουργείο Εσωτερικών, Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Συναρμοδιότητα Υπουργείου Εσωτερικών ως προς τους δημοτικούς βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς και

					του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στην υλοποίηση του πιλοτικού προγράμματος καθώς πραγματοποιείται στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική ή διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική ή προθεσμία)
	Άρθρο 16	Κοινή υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Ρύθμιση διαδικασιών και ειδικότερων θεμάτων του άρθρου 15 του σχεδίου νόμου	
	Παρ. 1 του άρθρου 17	Κατευθυντήριες γραμμές	Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς	Εξειδίκευση θεμάτων σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 4 και 5 του σχεδίου νόμου	Πέντε (5) μήνες από τη δημοσίευση του νόμου
	Άρθρο 21	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας	Εξειδίκευση του πιλοτικού προγράμματος	1 ^ο τρίμηνο 2025

	Άρθρο 24	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας	Ρύθμιση ζητημάτων λειτουργίας ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος	Έως τη 15 ^η Μαρτίου 2025
	Άρθρο 32 παρ.1	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας	Έναρξη πιλοτικού προγράμματος	Εντός του Μαρτίου του 2025
	Άρθρο 32 παρ. 2, 3,4	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας	Έναρξη εφαρμογής του καθολικού προγράμματος και λοιπά θέματα εφαρμογής του προγράμματος	Ιούνιος 2026
	Άρθρο 32 παρ. 5	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας	Κανονισμός λειτουργίας του Εθνικού Συμβουλίου Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία	Απρίλιος 2025