

Οι Παρατηρήσεις της ΓΣΕΕ για τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

- Το Ελληνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, φιλοδοξεί, όπως σημειώνεται, να πυροδοτήσει μια αλλαγή υποδείγματος στην ελληνική οικονομία. Η παραδοχή αυτή καθιστά περισσότερο επιτακτική και αναγκαία τη διεξαγωγή ενός ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου με στόχο τη βελτιστοποίηση και τη μεγιστοποίηση των ωφελειών για την οικονομία και την κοινωνία.
- Με ανησυχία διαπιστώνουμε ότι στις στρατηγικές κατευθύνσεις του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας αναφέρεται ότι τα δάνεια του Ταμείου Ανάκαμψης, περίπου 13 δις ευρώ, θα χρησιμοποιηθούν για την χρηματοδότηση ιδιωτικών επενδύσεων, βάσει αόριστων αναφορών σε μακροπρόθεσμες και βιώσιμες ιδιωτικές επενδύσεις με προστιθέμενη παραγωγική αξία για την οικονομία, την απασχόληση, τις εξαγωγές, κ.λπ. Υπογραμμίζουμε τα εξής:
 - ✓ Πρώτον, πράγματι το μεγάλο κενό των ιδιωτικών επενδύσεων καταδεικνύει την ύπαρξη σημαντικών επενδυτικών ευκαιριών. Ωστόσο, αν δεν υπάρχει αξιόπιστος αναπτυξιακός και βιομηχανικός σχεδιασμός, και δεν υπάρχει στο Ελληνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, οι όποιες ιδιωτικές επενδύσεις δεν θα πυροδοτήσουν αλλαγή υποδείγματος.
 - ✓ Δεύτερον, η μετάβαση σε νέο αναπτυξιακό υπόδειγμα δεν θα πρέπει να γίνεται αποκλειστικά βάσει του κριτηρίου της μείωσης του παραγωγικού κενού (output gap) της οικονομίας, αλλά πρωτίστως του κενού απασχόλησης (employment gap).
 - ✓ Τρίτον, η αποπληρωμή του δημοσίου χρέους, ως συνέπεια του συγκεκριμένου δανεισμού, θα γίνει από τον ελληνικό λαό. Είναι υποχρέωση της κυβέρνησης η διάρθρωση της χρηματοδότησης και των ιδιωτών επενδυτών που θα στηριχτούν να γίνει με τη μέγιστη δημόσια πληροφόρηση.
- Ως βασικός στόχος του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας προσδιορίζεται η ανάγκη να γίνουν θεμελιώδεις οικονομικές και κοινωνικές

μεταρρυθμίσεις. Προτείνουμε τη θεσμοθέτηση του εργοδότη ύστατης καταφυγής. Η χρηματοδότησή του θα μπορούσε να γίνει από τους πόρους που διατίθενται στο άξονα 3. Οι κοινωνικές και αναπτυξιακές διαστάσεις του θεσμού αυτού είναι πολλές:

- ✓ αύξηση του όγκου και της ποιότητας της απασχόλησης,
 - ✓ ενίσχυση της μακροοικονομικής σταθερότητας και διασφάλιση της σταθερότητας των τιμών,
 - ✓ βελτίωση της ποιότητας ζωής και ίσες ευκαιρίες,
 - ✓ συμβολή στην οικολογική διατηρησιμότητα και την πράσινη ανάπτυξη,
 - ✓ συμβολή στον παραγωγικό μετασχηματισμό και στην ανθεκτικότητα των χωρών σε οικονομικές διαταραχές.
-
- Ο άξονας 3.1 θέτει ως στόχο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας την αύξηση των θέσεων εργασίας και την προώθηση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας. Η προσέγγιση αυτή δεν εγγυάται την συνοχή της αγοράς εργασίας και το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων. Για αυτό προτείνουμε να συμπεριληφθούν στο Εθνικό Σχέδιο οι εξής δείκτες αξιολόγησης της απασχόλησης που εξυπηρετούν και τον Στόχο 8 της Ατζέντας 2030 του ΟΗΕ:
 - ✓ η αύξηση της παραγωγικής και της αξιοπρεπούς εργασίας,
 - ✓ η ενίσχυση της μισθολογικής ισότητας μεταξύ γυναικών/ανδρών,
 - ✓ η ενίσχυση των ίσων ευκαιριών απασχόλησης για όλους,
 - ✓ η μείωση της άτυπης απασχόλησης,
 - ✓ το ποσοστό των νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης,
 - ✓ η προστασία θεμελιακών εργασιακών δικαιωμάτων και η προώθηση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

 - Επιπλέον, στο ίδιο πλαίσιο, χρειάζεται να ληφθεί ιδιαίτερη μέριμνα στον σχεδιασμό και την υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για

τη αποφυγή του μετασχηματισμού τους ως εργαλείο ανακύκλωσης της ανεργίας και αντικατάστασης της υφιστάμενης εργασίας με χαμηλότερη αμοιβή και σχεδόν 100% επιδότηση προς τις επιχειρήσεις.

- Αποτελεί υψίστης αναγκαιότητας παρέμβαση, η συστηματική, δίκαιη και βιώσιμη θεσμική ρύθμιση της τηλεργασίας προκειμένου να λειτουργήσει θετικά για τους εργαζόμενους και την παραγωγική διαδικασία.
- Το σημαντικό ζήτημα της ανάπτυξης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού δεν αντιμετωπίζεται με την ενίσχυση της αμοιβής των κέντρων κατάρτισης ούτε με την επικράτηση μεθόδων “επιβράβευσης και τιμωρίας” των ανέργων. Η έννοια των δεξιοτήτων είναι πολυδιάστατη, επηρεάζεται και επηρεάζεται, τροφοδοτεί και τροφοδοτείται από την οικονομία, την παραγωγή και το παραγωγικό σύστημα, την κοινωνική πολιτική καθώς και την εκπαιδευτική πολιτική, την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και με αυτό τον τρόπο χρειάζεται να αντιμετωπιστεί.
- Η ανάπτυξη ενός αξιόπιστου συστήματος πιστοποίησης προσόντων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, είναι σημαντικό ζητούμενο και αποτελεί αναγκαιότητα η αντικειμενική και ποιοτική ανάπτυξή του, καθώς δεν υφίσταται κάποιο οργανωμένο και ποιοτικό σύστημα.
- Η επαγγελματική κατάρτιση και ιδιαίτερα η Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση που αναμένεται να σηκώσει το μεγαλύτερο βάρος του εγχειρήματος, χρειάζεται να μετασχηματιστεί από ένα στατικό, παθητικοποιημένο και χαμηλής ποιότητας υποσύστημα σε ένα σύγχρονο, ενεργό και ποιοτικό πεδίο που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες του κόσμου της εργασίας, των ανέργων και τις απαιτήσεις του παραγωγικού ιστού.
- Δεδομένου ότι πολλές από τις προτεινόμενες μεταρρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στο Ελληνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας στηρίζονται στην έκθεση της Επιτροπής Πισσαρίδη, παρακαλώ βρείτε συνημμένο αρχείο με την πρόσφατα δημοσιευμένη Έκθεση του ΙΝ.Ε και ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ. Στην Έκθεση αυτή καταγράφονται ως μη ρεαλιστικές πολλές από τις υποθέσεις της Έκθεσης Πισσαρίδη, δημιουργώντας κινδύνους για την οικονομία και την κοινωνία μας, και προτείνεται ένας αξιόπιστος δρόμος μετάβασης της ελληνικής οικονομίας σε ένα νέο, βιώσιμο και διατηρήσιμο

υπόδειγμα ανάπτυξης, που θα μπορούσε να αποτελέσει τη βάση της κατανομής των επιχορηγήσεων και των δανείων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.