

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

«Εταιρική διακυβέρνηση των Ανωνύμων Εταιρειών του Δημοσίου και των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας, διαχείριση συμμετοχών του Δημοσίου σε ανώνυμες εταιρείες και ρυθμίσεις για την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας, αξιολόγηση της έναντι του Δημοσίου φερεγγυότητας και πιστοληπτικής ικανότητας φυσικών και νομικών προσώπων και σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής Πιστοληπτικής Αξιολόγησης, ίδρυση και λειτουργία Κεντρικού Μητρώου Πιστώσεων»

ΜΕΡΟΣ Α'

Επισπεύδον Υπουργείο Οικονομικών

Στοιχεία Επικοινωνίας:

Γραφείο Υπουργού Οικονομικών, (οδός Νίκης 5-7, Τ.Κ. 105 63, Άγγελος Φραγκίστας, τηλ. 210 3332409, 210 3332621, ηλ. ταχ.: a.fragkistas@minfin.gr ministeroffice@minfin.gr

Γραφείο Γενικού Γραμματέα Οικονομικής Πολιτικής Υπουργείου Οικονομικών (οδός Νίκης 5-7, Τ.Κ. 105 63, Ειρήνη Γιαννάκη, τηλ. 210 3332492, 210 3332496, ηλ. ταχ.: generalsecr@minfin.gr)

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	X
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

- 1 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.
- 2 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- 3 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.
- 4 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.
- 5 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- 6 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

Α. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Με το παρόν νομοσχέδιο σκοπούνται η αναθεώρηση και ο εκσυγχρονισμός του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στην οργάνωση και τη λειτουργία των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου και των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (στο εξής Ε.Ε.ΣΥ.Π.). Οι ανώνυμες εταιρείες του Δημοσίου αποτελούν ένα πολύ σημαντικό όχημα μέσω του οποίου το κράτος ασκεί επιχειρηματική δραστηριότητα χάριν του δημοσίου συμφέροντος και ταυτόχρονα κοινωνική πολιτική για την ευημερία των πολιτών και παρέχουν προστιθέμενη αξία για το κοινωνικό σύνολο. Απώτερος σκοπός της κρατικής ιδιοκτησίας ανωνύμων εταιρειών είναι η μεγιστοποίηση της αξίας για την κοινωνία, μέσω της αποτελεσματικής κατανομής των κρατικών πόρων. Για τον λόγο αυτό προτείνεται η ενιαία ρύθμιση των ζητημάτων που αφορούν στην αποτελεσματικότερη λειτουργία και διαχείριση των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου, σύμφωνα με τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και λογοδοσίας, καθώς και τις κατευθυντήριες οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).</p> <p>Στα Κεφάλαια Β΄ έως και Ε΄, ειδικότερα, ρυθμίζονται τα θέματα της εταιρικής διακυβέρνησης των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου, της εποπτείας και του ελέγχου, επαναπροσδιορίζεται ο στρατηγικός και επιχειρησιακός σχεδιασμός τους, θεσπίζονται για πρώτη φορά διατάξεις για την Πολιτική Κρατικής Ιδιοκτησίας των Α.Ε., τη δήλωση Αποστολής και Ειδικών Υποχρεώσεων των Α.Ε. και τον εξορθολογισμό της συμμετοχής του Δημοσίου σε ανώνυμες εταιρείες. Ενισχύεται ο ρόλος του εσωτερικού ελέγχου, εφαρμόζοντας το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου, βάσει των διεθνών ελεγκτικών προτύπων, ώστε να προαχθούν η διαφάνεια και η λογοδοσία στις Ανώνυμες Εταιρείες του Δημοσίου.</p> <p>Περαιτέρω, στα Κεφάλαια ΣΤ΄ και Ζ΄ καθορίζονται όσα θα ισχύουν για τις εταιρείες των οποίων οι μετοχές ανήκουν στην Ε.Ε.ΣΥ.Π., δεν περιλαμβάνονται στο μητρώο φορέων γενικής κυβέρνησης και συνιστούν λοιπές θυγατρικές με βάση το άρθρο 197 του ν. 4389/2016 (Α΄94), οι οποίες είχαν υπαχθεί στο πεδίο εφαρμογής του ν. 3429/2005 (Α΄314). Η Ε.Ε.ΣΥ.Π. λειτουργεί χάριν του Δημοσίου Συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας για να εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό, δηλαδή να διαχειρίζεται και να αξιοποιεί τα περιουσιακά της στοιχεία, προκειμένου να συνεισφέρει πόρους για την υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της χώρας και για την πραγματοποίηση των επενδύσεων που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας και στην απομείωση των οικονομικών υποχρεώσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας. Για την αποτελεσματικότερη άσκηση του ρόλου της Ε.Ε.ΣΥ.Π. ως μετόχου κρίνεται αναγκαία η αποσαφήνιση και ενίσχυση των αρμοδιοτήτων της Γενικής Συνέλευσης των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και η απάλειψη</p>

	ερμηνευτικών ζητημάτων που έχουν εντοπισθεί σχετικά με την εφαρμογή του ν. 4389/2016 και του ν. 3429/2005.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	Το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο χαρακτηρίζεται από κατακερματισμό των ρυθμίσεων εξαιτίας του οποίου προκύπτουν εννοιολογικές αντιφάσεις, κενά δικαίου, επικαλύψεις και σύγκρουση αρμοδιοτήτων διαφόρων φορέων. Η νομοθεσία που διέπει τις ανώνυμες εταιρείες του Δημοσίου χρήζει εκσυγχρονισμού, καθώς δεν έχει τροποποιηθεί ουσιαστικά από το 2005, και αφετέρου ο νομικός και εννοιολογικός προσδιορισμός της δημόσιας επιχείρησης και του πεδίου εφαρμογής του ν. 3429/2005 έχει δημιουργήσει προβλήματα τόσο στη δημόσια διοίκηση όσο και στον νομικό κόσμο. Αναφορικά με τις εταιρείες των οποίων οι μετοχές έχουν μεταβιβαστεί στην Ε.Ε.ΣΥ.Π. και, δυνάμει του άρθρου 197 του ν. 4389/2016, συνιστούν λοιπές θυγατρικές της, καθίσταται επιβεβλημένη η νομοθετική ρύθμιση με την οποία οι λοιπές θυγατρικές δεν θα υπάγονται στον ν. 3429/2005 και το ρυθμιστικό τους πλαίσιο θα είναι συμβατό και ενιαίο με αυτό που διέπει τη μητρική εταιρεία Ε.Ε.ΣΥ.Π. και τις άμεσες θυγατρικές της.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Αφορά στις ανώνυμες εταιρείες στις οποίες το Ελληνικό Δημόσιο έχει την απόλυτη πλειοψηφία των μετοχών και τις λοιπές θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p style="text-align: center;">ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	<p>Ο ν. 3429/2005 (Α' 314) ρυθμίζει την οργάνωση, διοίκηση, λειτουργία και κρατική εποπτεία των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών καθώς και των ΝΠΙΔ που είναι Φορείς Γενικής Κυβέρνησης με προϋπολογισμό που υπερβαίνει το όριο της υπουργικής απόφασης της παρ. 2 του άρθρου 147 του ν. 4270/2014 (Α' 143).</p> <p>Λαμβάνοντας υπόψη ότι το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο χαρακτηρίζεται από κατακερματισμό ρυθμίσεων και εννοιολογικές αντιφάσεις με ευρύ πεδίο εφαρμογής σε νομικά πρόσωπα που έχουν διαφορετικά χαρακτηριστικά και το γεγονός ότι οι διατάξεις είναι ατελείς και παρωχημένες ως προς την εφαρμογή σύγχρονων μοντέλων διοίκησης και εταιρικής διακυβέρνησης ανωνύμων εταιρειών, κρίνεται απαραίτητο να υπάρξει νέα νομοθέτηση που θα αφορά αποκλειστικά στις ανώνυμες</p>

	<p>εταιρείες με μέτοχο πλειοψηφίας το ελληνικό Δημόσιο. Το νέο νομοθέτημα υιοθετεί και εφαρμόζει τα σύγχρονα πρότυπα της εταιρικής διακυβέρνησης αναφορικά με την οργάνωση και λειτουργία της εταιρείας, του τρόπο διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τη διασφάλιση της διαφάνειας-ακεραιότητας-λογοδοσίας και αποφυγής συγκρούσεων των διοικήσεων, τους μηχανισμούς επίβλεψης και ελέγχου και τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου.</p> <p>Η τροποποίηση της οργάνωσης και λειτουργίας και του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου και των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. επιβάλλεται αφενός για τον εκσυγχρονισμό της, αφετέρου για τη συγκέντρωση σε ένα ενιαίο νομοθέτημα των σχετικών ρυθμίσεων και διαδικασιών.</p>
--	--

5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας;
----	--

i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Καθώς το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο χαρακτηρίζεται από κατακερματισμό ρυθμίσεων και εννοιολογικές αντιφάσεις με ευρύ πεδίο εφαρμογής σε νομικά πρόσωπα που έχουν διαφορετικά χαρακτηριστικά, κρίνεται απαραίτητο να υπάρξει νέα νομοθέτηση που θα αφορά αποκλειστικά στις ανώνυμες εταιρείες με μέτοχο πλειοψηφίας το ελληνικό Δημόσιο.
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν θα μπορούσαν να εισαχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας, καθώς αφορούν σε ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου και της Ε.Ε.ΣΥ.Π., ζητήματα που απαιτούν νομοθετική ρύθμιση.
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων δεν δύναται να θεραπεύσει την ανάγκη ρύθμισης των θεμάτων οργάνωσης και λειτουργίας των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου και της Ε.Ε.ΣΥ.Π..

Συναφείς πρακτικές

6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ X <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Ελήφθησαν υπόψη οι κατευθυντήριες οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) για την εταιρική διακυβέρνηση των εταιρειών που ανήκουν στο κράτος (OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises).
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης

7. Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση

<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
		X <input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>			

8. Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;

i) βραχυπρόθεσμοι:	Η εισαγωγή ενιαίου θεσμικού πλαισίου της εταιρικής διακυβέρνησης και του εν γένει συστήματος κανόνων, αρχών, πρακτικών και διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου και των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε..
--------------------	--

	ii) μακροπρόθεσμοι:	Ενίσχυση της διαφάνειας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου.
9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷	

Ψηφιακή διακυβέρνηση		
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
Άρθρο	Στόχος
1	Ορίζεται ο σκοπός του νομοσχεδίου που είναι η εισαγωγή ενιαίου σύγχρονου θεσμικού πλαισίου της εταιρικής διακυβέρνησης και του εν γένει συστήματος λειτουργίας των ανωνύμων εταιρειών, των οποίων το μετοχικό κεφάλαιο ανήκει κατά απόλυτη πλειοψηφία στο ελληνικό Δημόσιο, καθώς και των λοιπών θυγατρικών, σύμφωνα με το άρθρο 197 του ν. 4389/2016 (Α' 94), της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας ΑΕ (Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.), καθώς και η ρύθμιση ζητημάτων που αφορούν στην Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. και στη διαχείριση των συμμετοχών του Δημοσίου σε ανώνυμες εταιρείες.
2	Με το άρθρο αυτό καθορίζεται ως αντικείμενο νόμου: i) για το κεφάλαιο Β, η ενιαία ρύθμιση θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία και διαχείριση των ανώνυμων εταιρειών του Δημοσίου, σύμφωνα με τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και τις κατευθυντήριες οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), στην εποπτεία και τον έλεγχο αυτών, στον αποτελεσματικό επιχειρησιακό και στρατηγικό σχεδιασμό τους, στην ενίσχυση του εσωτερικού ελέγχου, ώστε να προαχθούν η διαφάνεια και η λογοδοσία, καθώς και στη διαχείριση και αξιοποίηση των συμμετοχών του Δημοσίου σε ανώνυμες εταιρείες. Επίσης, τίθεται το πρώτον το πλαίσιο χάραξης της πολιτικής κρατικής ιδιοκτησίας των ΑΕ και της δήλωσης αποστολής και ειδικών υποχρεώσεών τους, ii) για το κεφάλαιο Γ' η ρύθμιση ζητημάτων που αφορούν στη διαχείριση των συμμετοχών του Δημοσίου σε ανώνυμες εταιρείες, iii) για το κεφάλαιο Δ', η ρύθμιση με ενιαίο τρόπο θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία και διαχείριση των εταιρειών, των οποίων οι μετοχές έχουν μεταβιβαστεί στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας ΑΕ (Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.) και δυνάμει του άρθρου 197 του ν. 4389/2016 συνιστούν λοιπές θυγατρικές της, ώστε το ρυθμιστικό τους πλαίσιο να είναι συμβατό με αυτό που διέπει τη μητρική εταιρεία Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε και τις άμεσες θυγατρικές της του άρθρου 188 του ν.4389/2016, iv) για το κεφάλαιο Ε', η αντιμετώπιση ζητημάτων που αφορούν στην Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.

<p>3</p>	<p>Με το άρθρο αυτό καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής. Ειδικότερα:</p> <p>i) Το κεφάλαιο Β΄ εφαρμόζεται σε κάθε ανώνυμη εταιρεία, της οποίας το μετοχικό κεφάλαιο ανήκει κατά απόλυτη πλειοψηφία στο Ελληνικό Δημόσιο, καθώς και στις θυγατρικές της. Οι εν λόγω εταιρείες χαρακτηρίζονται ως οντότητες δημοσίου ενδιαφέροντος, σύμφωνα με τον ορισμό του παραρτήματος Α΄ του ν. 4308/2014. Το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των εν λόγω εταιρειών διέπεται από τον παρόντα, καθώς και από τον ν. 4548/2018 περί ανωνύμων εταιρειών και την αναλογική εφαρμογή των άρθρων 3, 4, 5 και 6 του ν. 4795/2021 (Α΄62) και τις κατά περίπτωση ειδικές διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, όπου δεν έρχονται σε αντίθεση με τον παρόντα. Εξαιρούνται από την εφαρμογή του Κεφαλαίου Β οι εταιρείες που είναι συνδεδεμένες, κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν. 4308/2014 (Α΄251), με εταιρείες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά καθώς και η Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. και οι θυγατρικές της.</p> <p>ii) Το κεφάλαιο Γ΄ αφορά στις ανώνυμες εταιρείες, στις οποίες το ελληνικό Δημόσιο κατέχει μετοχές, ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής του στο μετοχικό τους κεφάλαιο.</p> <p>iii) Το κεφάλαιο Δ΄ αφορά στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 197 του ν. 4389/2016 (Α΄94), οι οποίες δεν έχουν μετοχές εισηγμένες στο χρηματιστήριο και είχαν υπαχθεί στο πεδίο εφαρμογής του ν. 3429/2005 (Α΄314). Το εν λόγω κεφάλαιο εφαρμόζεται και στη θυγατρική ΕΛ.ΤΑ. Α.Ε. και υπερισχύει κάθε αντίθετης διάταξης του ν. 4758/2020 (Α΄242). Το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. διέπεται από τον παρόντα, το Κεφάλαιο ΙΓ΄ του ν. 4389/2016 περί σύστασης της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε., τον ν. 4548/2018 (Α΄148) περί ανωνύμων εταιρειών, όπου δεν έρχονται σε αντίθεση με τον παρόντα, και από την αναλογική εφαρμογή του ν. 4706/2020 (Α΄136) περί εταιρικής διακυβέρνησης. Το Κεφάλαιο Δ΄ δεν εφαρμόζεται στις εταιρείες στις οποίες η Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. κατέχει μειοψηφικό πακέτο μετοχών, οι οποίες είναι εταιρείες εκτός δημοσίου τομέα και λειτουργούν με βάση τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.</p>
<p>4</p>	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ότι το κράτος ασκεί τα δικαιώματα του μετόχου στις ανώνυμες εταιρείες, των οποίων το μετοχικό κεφάλαιο ανήκει κατά απόλυτη πλειοψηφία στο ελληνικό Δημόσιο, ως θεματοφύλακας του δημοσίου συμφέροντος. Προβλέπεται ότι το Δημόσιο, ως μέτοχος, οφείλει να αναπτύσσει την «Πολιτική Κρατικής Ιδιοκτησίας Ανωνύμων Εταιρειών» (Ownership Policy), στην οποία τίθενται ο απώτερος</p>

	<p>σκοπός της κρατικής ιδιοκτησίας των επιχειρήσεων και οι κύριοι λόγοι για τους οποίους το κράτος ιδρύει ή κατέχει μετοχές σε ανώνυμες εταιρείες (παροχή δημόσιων αγαθών ή/και υπηρεσιών ύπαρξη φυσικού μονοπωλίου, δραστηριότητες εθνικής και οικονομικής στρατηγικής σημασίας). Επίσης, στην Πολιτική περιγράφεται ο ρόλος του κράτους στη διακυβέρνηση των εταιρειών, καθώς και ο τρόπος με τον οποίο το κράτος και οι δημόσιες υπηρεσίες θα εφαρμόσουν την πολιτική ιδιοκτησίας. Η «Πολιτική Κρατικής Ιδιοκτησίας Ανώνυμων Εταιρειών» εγκρίνεται από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και επανεξετάζεται σε τακτά χρονικά διαστήματα ώστε να αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με τις εκάστοτε συνθήκες προκειμένου να διασφαλίζονται η συνέπεια και η συνέχεια του περιεχομένου της.</p>
5	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι οι εταιρείες της παρ. 1 του άρθρου 3 καταρτίζουν, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Οικονομικών και τον Υπουργού που εποπτεύει την επιχείρηση, τη «Δήλωση Αποστολής» τους. Η Δήλωση Αποστολής είναι σύντομη, περιεκτική και ξεκάθαρη, αντικατοπτρίζει τον σκοπό της εταιρείας, όπως αυτός ορίζεται στον ιδρυτικό της νόμο και στο καταστατικό της και περιγράφει τις δραστηριότητες και την πορεία που η εταιρεία επιδιώκει για το μέλλον και τη δέσμευσή της στην υλοποίηση της δημόσιας πολιτικής. Η Δήλωση αναρτάται στον ιστότοπο της εταιρείας και επανεξετάζεται τακτικά ανά πέντε έτη ώστε να αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με τις εκάστοτε συνθήκες, προκειμένου να διασφαλίζονται η συνέπεια και η συνέχεια του περιεχομένου της.</p> <p>Περαιτέρω στην παρ. 2 ορίζεται ότι μεταξύ της εταιρείας και του Δημοσίου, εκπροσωπούμενου από τον Υπουργό Οικονομικών και τον υπουργό που εποπτεύει την εταιρεία, συνάπτεται «δήλωση ειδικών υποχρεώσεων» διάρκειας τριών (3) ετών. Στη Δήλωση καθορίζονται οι σχέσεις και οι υποχρεώσεις της εταιρείας απέναντι στο κράτος, καθώς και οι στόχοι που δεσμεύεται η εταιρεία να επιτύχει στο πλαίσιο του εγκεκριμένου στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου και του ετήσιου προϋπολογισμού της. Αναφέρονται ενδεικτικά τα στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει η δήλωση ειδικών υποχρεώσεων.</p> <p>Η παρ. 3 ορίζει ότι οι δείκτες απόδοσης και οι στόχοι που περιγράφονται στη δήλωση ειδικών υποχρεώσεων αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση του ατομικού συμβολαίου επίτευξης στόχων και της ετήσιας ειδικής ανταμοιβής (bonus) των παρ. 3 και 4 του άρθρου 11.</p>

	<p>Η παρ. 4 ορίζει οι εταιρείες που υποχρεούνται να παράγουν αγαθά ή να παρέχουν υπηρεσίες στο Δημόσιο ή να εκπληρώσουν οποιεσδήποτε άλλες υποχρεώσεις δημόσιου συμφέροντος, συνάπτουν Σύμβαση Παροχής Δημόσιας Υπηρεσίας με το Ελληνικό Δημόσιο, εκπροσωπούμενο από τον Υπουργό Οικονομικών και τον υπουργό που εποπτεύει την εταιρεία, στην οποία περιγράφονται το αντικείμενο, οι όροι παροχής της δημόσιας υπηρεσίας και η αποζημίωση, τηρουμένης της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας για τις κρατικές ενισχύσεις.</p>
6	<p>Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι οι εταιρείες της παρ. 1 του άρθρου 3 διοικούνται από διοικητικό συμβούλιο, που διαμορφώνει τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξής τους. Περαιτέρω καθορίζεται ότι το διοικητικό συμβούλιο είναι αρμόδιο για την δικαστική και εξώδικη εκπροσώπησή τους, καθώς και για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση και διαχείρισή τους, και στην εν γένει επιδίωξη του σκοπού τους.</p>
7	<p>Στην διάταξη του άρθρου 7 καθορίζονται τα σχετικά με τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου. Ειδικότερα στην παρ. 1 ορίζεται ότι ο αριθμός των μελών του διοικητικού συμβουλίου ορίζεται από το καταστατικό. Αν σε αυτό προβλέπεται ελάχιστο και μέγιστο όριο μελών διοικητικού συμβουλίου, τον ακριβή αριθμό μελών προσδιορίζει η γενική συνέλευση. Το διοικητικό συμβούλιο αποτελείται από πέντε τουλάχιστον μέλη και όχι περισσότερα των έντεκα, συμπεριλαμβανομένου του εκπροσώπου των εργαζομένων εφόσον η συμμετοχή του στο διοικητικό συμβούλιο προβλέπεται στο καταστατικό ή σε διάταξη νόμου. Στην παρ. 2 ορίζεται ότι ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Διευθύνων ή Εντεταλμένος Σύμβουλος των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3, επιλέγονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 20, των παρ. 1 έως 5 του άρθρου 21 και των άρθρων 22 και 23 του ν. 4735/2020 (Α'197) περί επιλογής διοικήσεων στον δημόσιο τομέα, μη θιγομένης της διαδικασίας κοινοβουλευτικής ακρόασης ή παροχής γνώμης, όπου αυτή προβλέπεται σύμφωνα με τις κατά περίπτωση ειδικές διατάξεις και το άρθρο 49^Α του Κανονισμού της Βουλής. Διορίζονται με απόφαση της γενικής συνέλευσης κατόπιν εισήγησης του εποπτεύοντος υπουργού.</p> <p>Στην παρ. 3 ορίζεται ότι τα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται από τη γενική συνέλευση κατόπιν εισήγησης του εποπτεύοντος υπουργού και η θητεία τους δεν μπορεί να υπερβαίνει τα έξι έτη.</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζεται ότι ο εκπρόσωπος των εργαζομένων αναδεικνύεται κατόπιν αρχαιρεσιών παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν.</p>

	<p>1264/1982 (Α' 79) και έως τον ορισμό του το διοικητικό συμβούλιο συγκροτείται και λειτουργεί νόμιμα.</p> <p>Η παρ. 5 προβλέπει πώς καλύπτεται η θέση των λοιπών μελών του διοικητικού συμβουλίου, δηλαδή πλην του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και του Διευθύνοντος ή Εντεταλμένου Συμβούλου, σε περίπτωση πρόωρης λήξης της θητείας τους για οποιονδήποτε λόγο. Η αντικατάστασή τους γίνεται με την ίδια διαδικασία διορισμού τους, με θητεία το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθιστά. Περαιτέρω ορίζεται ότι το διοικητικό συμβούλιο λειτουργεί νόμιμα μέχρι την αντικατάσταση των παραιτηθέντων ή θανόντων μελών ή των μελών που για οποιοδήποτε λόγο απώλεσαν την ιδιότητά τους ως μελών, πλην του εκπροσώπου των εργαζομένων, ή των προσώπων της παρ. 6, εφόσον ο αριθμός των μελών του είναι τουλάχιστον τρεις.</p>
8	<p>Στη διάταξη του άρθρου 7 ορίζεται ότι ένα πρόσωπο δεν δύναται να έχει την ιδιότητα του προέδρου, διευθύνοντος συμβούλου ή μέλους του διοικητικού συμβουλίου σε δύο εταιρείες που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 του άρθρου 3.</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται ότι ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος ή μέλος Διοικητικού Συμβουλίου των εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 του άρθρου 3, δύναται να είναι Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών, κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν. 4308/2014, χωρίς καμία πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.</p> <p>Η παρ. 3 καθορίζει τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού για τα λοιπά μέλη του διοικητικού συμβουλίου.</p> <p>Η παρ. 4 αναφέρεται στα κωλύματα ή τους περιορισμούς των μελών του διοικητικού συμβουλίου για τον ορισμό τους, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν.3528/2007 (Α' 26).</p> <p>Στην παρ. 5 θεμελιώνεται ακυρότητα του διορισμού μέλους του διοικητικού συμβουλίου, που έγινε κατά παράβαση του παρόντος άρθρου. Προβλέπεται ότι το μέλος παύεται αμέσως μόλις η παράβαση αυτή γίνει αντιληπτή.</p> <p>Στην παρ. 6 προβλέπεται ότι η κείμενη νομοθεσία που καθιερώνει επιπλέον προϋποθέσεις, ανικανότητες ή ασυμβίβαστα για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου συνεχίζει να ισχύει. Περαιτέρω ορίζεται ότι το καταστατικό ή ο εσωτερικός κανονισμός της εταιρείας μπορεί να προβλέπει και άλλες προϋποθέσεις και προσόντα διορισμού των μελών του διοικητικού συμβουλίου, εφόσον αυτά δεν αντίκεινται σε άλλες διατάξεις.</p> <p>Στην παρ. 7 ορίζεται ότι για την επιλογή και τον διορισμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνεται υπόψη η</p>

	<p>επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το ένα τρίτο (1/3) του συνόλου των μελών του διοικητικού συμβουλίου. Σε περίπτωση κλάσματος, το ποσοστό αυτό στρογγυλοποιείται στο προηγούμενο ακέραιο.</p>
<p>9</p>	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται τα σχετικά με τον κανονισμό λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου. Ορίζονται τα στοιχεία που είναι απαραίτητο να περιλαμβάνει υποχρεωτικά ο κανονισμός λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου.</p> <p>Στην παρ. 2 διευκρινίζεται ότι το διοικητικό συμβούλιο των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3 αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά μέλη και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και καθορίζεται ο αριθμός αυτών. Οι υποχρεώσεις των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου είναι αυτές που ορίζονται στα άρθρα 6 και 7 του ν. 4706/2020.</p> <p>Στην παρ. 3 ορίζεται ότι το διοικητικό συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως, όταν παρίστανται ή εκπροσωπούνται σε αυτό το ήμισυ πλέον ενός των συμβούλων, μεταξύ των οποίων παρίστανται δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζεται ότι στο διοικητικό συμβούλιο προβλέπεται θέση Προέδρου και θέση Διευθύνοντος Συμβούλου. Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου δεν μπορεί να έχει εκτελεστικές αρμοδιότητες.</p> <p>Στην παρ. 5 ορίζεται ότι τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δύνανται, εφόσον το κρίνουν απαραίτητο, να υποβάλλουν, από κοινού ή το καθένα χωριστά, αναφορές και εκθέσεις προς την τακτική ή έκτακτη γενική συνέλευση της εταιρείας, ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το διοικητικό συμβούλιο.</p> <p>Στην παρ. 6 προβλέπεται ότι τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου συνέρχονται τουλάχιστον μία φορά ετησίως, ή και εκτάκτως όταν κρίνεται σκόπιμο χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών, προκειμένου να συζητήσουν την επίδοση των τελευταίων, ιδίως ως προς την υλοποίηση του επιχειρησιακού σχεδίου, την επίτευξη των στόχων που προβλέπονται στη Δήλωση Ειδικών Υποχρεώσεων της παρ. 2 του άρθρου 5 και την εν γένει συνολική διαχείριση. Στις συνεδριάσεις αυτές τα μη εκτελεστικά μέλη δεν ενεργούν ως de facto όργανο ή επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου. Το πόρισμα της αξιολόγησης υποβάλλεται στη Γενική Συνέλευση.</p> <p>Στην παρ. 7 καθορίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο συλλογικά αξιολογεί ετησίως την αποτελεσματικότητά του, την εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και των επιτροπών του. Το πόρισμα της αξιολόγησης υποβάλλεται στη Γενική Συνέλευση.</p>

<p>10</p>	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται τα σχετικά με την Επιτροπή Ελέγχου των υπαγόμενων στο παρόν, η οποία αποτελείται από τρία τουλάχιστον μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της, ένα από τα οποία πρέπει να είναι ανεξάρτητο, εφαρμοζόμενων αναλόγως για το μέλος αυτό των διατάξεων του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 και να έχει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία στη λογιστική ή ελεγκτική ή σε άλλον τομέα των οικονομικών επιστημών. Τα μέλη της επιτροπής ελέγχου ορίζονται και παύονται με απόφαση της γενικής συνέλευσης των μετόχων της επιχείρησης.</p> <p>Η παρ. 2 προσδιορίζει ενδεικτικά τις υποχρεώσεις της Επιτροπής Ελέγχου.</p> <p>Η παρ. 3 προβλέπει ότι η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα, τουλάχιστον τέσσερις φορές ετησίως, και εκτάκτως όταν απαιτηθεί. Σε κάθε περίπτωση, τηρούνται σχετικά πρακτικά.</p>
<p>11</p>	<p>Στο άρθρο 11 περιγράφεται ο τρόπος καθορισμού των αμοιβών και αποζημιώσεων των μελών του διοικητικού συμβουλίου, οι οποίες εγκρίνονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που κοινοποιείται στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου ασκούν τα καθήκοντά τους με ανεξαρτησία και έχουν διακριτική ευχέρεια κατά τη διαμόρφωση της εισήγησής τους στη Γενική Συνέλευση για την έγκριση των αποδοχών, λαμβάνοντας υπόψη τόσο την πρόταση της επιτροπής αποδοχών όσο και τις ατομικές επιδόσεις και την επίδοση της εταιρείας. Το ύψος των αμοιβών και αποζημιώσεων δεν δύναται να ξεπερνά τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, κατά την παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176).</p> <p>Στην παρ. 2 προβλέπεται η δυνατότητα παροχής κάλυψης ασφαλιστηρίου συμβολαίου για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου έναντι τρίτων το οποίο θα αφορά στην κάλυψη των νομικών εξόδων που τυχόν θα απαιτηθούν στο πλαίσιο δικαστικών υποθέσεων των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3, στις οποίες έχουν εμπλακεί προσωπικά τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου λόγω της ιδιότητάς τους αυτής. Η κάλυψη θα αφορά αποκλειστικά τις περιπτώσεις των δράσεών τους στο πλαίσιο της ιδιότητάς τους ως μελών και εφόσον δεν προκύπτει δόλος ή βαριά αμέλεια.</p> <p>Στην παρ. 3 προβλέπεται πρόσθετη ετήσια ανταμοιβή (bonus), υπό τη μορφή κινήτρου επίτευξης στόχων, εκτός του ορίου της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176), η οποία δύναται να παρέχεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή στον Εντεταλμένο Σύμβουλο, εφόσον, κατόπιν αξιολόγησής του από τη Γενική</p>

	<p>Συνέλευση, αποδειχθεί ότι έχουν επιτευχθεί συγκεκριμένοι ποιοτικοί και ποσοτικοί στόχοι με βάση δείκτες απόδοσης, οι οποίοι θα είναι μετρήσιμοι, εφικτοί, ρεαλιστικοί, χρονικά προσδιορισμένοι και συμβατοί με τη Δήλωση Ειδικών Υποχρεώσεων του άρθρου 5. Επιπλέον προβλέπεται ότι απαραίτητη προϋπόθεση για την έγκριση της πρόσθετης αμοιβής είναι η ολοκλήρωση τουλάχιστον ενός έτους στη εν λόγω θέση ευθύνης και κατά το τελευταίο οικονομικό έτος, κατά τη διάρκεια του οποίου κατέχει τη θέση ευθύνης, η διαπίστωση σημαντικής βελτίωσης του ετήσιου θετικού οικονομικού αποτελέσματος της εταιρείας βάσει της κατάστασης αποτελεσμάτων των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Οι στόχοι και το ύψος της μεταβλητής αμοιβής θα προβλέπονται σε πρόταση σχεδίου επίτευξης στόχων, η οποία υποβάλλεται από τον Διευθύνοντα ή Εντεταλμένο Σύμβουλο στη Γενική Συνέλευση και εγκρίνεται από αυτήν. Σε επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση αξιολογείται απολογιστικά η απόδοση του Διευθύνοντος ή Εντεταλμένου Συμβούλου και εγκρίνεται η παροχή ή μη της πρόσθετης αμοιβής, λαμβάνοντας υπόψη και τη σχετική έκθεση αξιολόγησης της απόδοσής τους, που υποβάλλεται σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 9. Σε κάθε περίπτωση το σύνολο των ετήσιων τακτικών αποδοχών και της ειδικής ανταμοιβής της παρούσας, αναγόμενο σε δωδεκάμηνη βάση, δεν μπορεί μηνιαίως να υπερβαίνει το ενενήντα τοις εκατό (90%) των αποδοχών και των επιδομάτων του Προέδρου του Αρείου Πάγου κατά την περ. (α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α'176).</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζεται ότι στις ανώνυμες μη κερδοσκοπικές εταιρείες και σε αυτές που λειτουργούν ως διαχειριστές, για τις οποίες δεν ισχύει η προϋπόθεση του δευτέρου εδαφίου της παρ. 3 περί βελτίωσης του ετήσιου οικονομικού αποτελέσματος της εταιρείας με βάση την κατάσταση αποτελεσμάτων των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δύναται να παρέχεται πρόσθετη ετήσια ειδική ανταμοιβή (bonus) στον Διευθύνοντα ή Εντεταλμένο Σύμβουλο.</p> <p>Στην παρ. 5 ορίζεται ότι τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου δικαιούνται αποζημίωσης, επιπλέον αυτής που λαμβάνουν εκ της ιδιότητάς τους ως μελών του διοικητικού συμβουλίου, λόγω των επιπρόσθετων καθηκόντων με τα οποία έχουν επιφορτιστεί και για τη συμμετοχή τους στις επιπλέον συνεδριάσεις που πραγματοποιούν.</p>
<p>12</p>	<p>Στο άρθρο 12 ορίζεται ότι οι εταιρείες διαθέτουν επιτροπή αποδοχών, η οποία αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, εκ των οποίων δύο τουλάχιστον</p>

	<p>μέλη είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Πρόεδρος της επιτροπής ορίζεται ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος. Η θητεία των μελών της επιτροπής αποδοχών συμπίπτει με τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου. Η επιτροπή αποδοχών έχει την αρμοδιότητα να προτείνει το ύψος αποδοχών για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τα ανώτατα στελέχη, το οποίο διαμορφώνεται για κάθε μέλος ανάλογα με τις αρμοδιότητές του και τον βαθμό ευθύνης του, και να υποβάλει σχετική εισήγηση επ' αυτών προς το διοικητικό συμβούλιο. Για τη διαμόρφωση του ύψους των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνονται υπόψη, ενδεικτικά, οι εξής παράμετροι:</p> <p>α) το μέγεθος της εταιρείας, β) η πολυπλοκότητα της δράσης της, γ) η σπουδαιότητά της στην άσκηση κοινωνικής πολιτικής, δ) η συμβολή της στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας, ε) αν λειτουργεί σε ανταγωνιστικό ή μη περιβάλλον, στ) οι στρατηγικοί στόχοι της εταιρείας και ζ) ο βαθμός επίτευξης μακροπρόθεσμης αξίας.</p>
<p>13</p>	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη προβλέπονται τα ζητήματα που αφορούν στη Γενική Συνέλευση, η οποία ορίζεται ως το ανώτατο όργανο της εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση, σύμφωνα με τον παρόντα νόμο. Οι αποφάσεις δεσμεύουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους.</p> <p>Στην προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι το Δημόσιο παρίσταται ως μέτοχος στη γενική συνέλευση των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3, εκπροσωπούμενο από τον Υπουργό Οικονομικών. Η γενική συνέλευση ευρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, όταν παρίσταται σε αυτήν ο Υπουργός Οικονομικών ή ο νόμιμος εκπρόσωπός του. Στη Συνέλευση δύναται να παρίσταται, χωρίς δικαίωμα ψήφου και ο εποπτεύων υπουργός.</p> <p>Στην παρ. 3 προσδιορίζονται τα ζητήματα για τα οποία η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει.</p> <p>Στην παρ. 4 προβλέπονται οι εξαιρέσεις από την εφαρμογή της παρ. 3.</p> <p>Στην παρ. 5 της προτεινόμενης διάταξης ορίζεται ότι για τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στον τόπο, τον χρόνο, τις αρμοδιότητες, την αντιπροσώπευση και τη λήψη αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης εφαρμόζονται τα άρθρα 118 έως 141 του ν. 4548/2018.</p>
<p>14</p>	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ότι οι εταιρείες της παρ. 1 του άρθρου 3 καταρτίζουν κανονισμό λειτουργίας. Αρμόδιο όργανο για την έγκριση του κανονισμού λειτουργίας είναι το διοικητικό συμβούλιο, που αποφασίζει μετά από γνώμη του</p>

	<p>εποπτεύοντος υπουργείου. Περίληψη του Κανονισμού δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στο τεύχος Καταχώρισης πράξεων και στοιχείων λοιπών φορέων Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα (ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ.) και αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας</p> <p>Στην παρ. 2 προβλέπονται ενδεικτικά τα στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει ο κανονισμός λειτουργίας.</p> <p>Οι διοικήσεις των εταιρειών που εμφανίζουν αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα στις οικονομικές τους καταστάσεις ή επιχορηγούνται από το Δημόσιο με στόχο την εξυγίανσή τους, οφείλουν να λάβουν όλα τα απαραίτητα μέτρα αναδιοργάνωσης, όπως νέα οργανογράμματα, προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του προσωπικού.</p>
<p>16</p>	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η τήρηση Μητρώου Εσωτερικών Ελεγκτών στη Μονάδα Αποκρατικοποιήσεων, Διαχείρισης Κινητών Αξιών και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού του Υπουργείου Οικονομικών, στο οποίο εντάσσονται εσωτερικοί ελεγκτές για τον ορισμό τους ως επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3. Το Μητρώο αναρτάται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Οικονομικών.</p>
<p>15</p>	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζονται τα σχετικά με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου. Ειδικότερα προβλέπεται ότι αυτή συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός του νομικού προσώπου, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της εταιρείας αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της. Ο αριθμός των απασχολούμενων στη μονάδα εσωτερικού ελέγχου πρέπει να είναι ανάλογος με το μέγεθος της εταιρείας και τον αριθμό των υπαλλήλων της. Της μονάδας εσωτερικού ελέγχου προΐσταται εσωτερικός ελεγκτής, που είναι εγγεγραμμένος στο μητρώο του άρθρου 15, ενώ οι υπάλληλοι που υπηρετούν στη Μονάδα πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα και σχετική προϋπηρεσία.</p> <p>Στην παρ. 3 ορίζεται ότι, στην περίπτωση που δεν είναι εφικτή η σύσταση μονάδας εσωτερικού ελέγχου, λόγω του μικρού μεγέθους της εταιρείας και του αριθμού των υπαλλήλων που απασχολεί, το έργο της μονάδας εσωτερικού ελέγχου ασκείται αποκλειστικά από τον επικεφαλής εσωτερικό ελεγκτή που είναι εγγεγραμμένος στο μητρώο του άρθρου 15.</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζεται ότι ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου (εσωτερικός ελεγκτής) ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση και είναι μέλος του Μητρώου του άρθρου 15. Ο εσωτερικός</p>

	<p>ελεγκτής είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προσωπικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του, υπάγεται οργανωτικά στον διευθύνοντα σύμβουλο και αναφέρεται στον πρόεδρο της επιτροπής ελέγχου. Δεν μπορεί να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας και να έχει συγγενική σχέση ή οικονομικές συναλλαγές με οιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην εταιρεία ή σε εταιρεία του Ομίλου. Παρέχει υπηρεσίες με σύμβαση παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών και δεν αποκτά ιδιότητα υπαλλήλου ούτε τελεί σε σχέση εξαρτημένης εργασίας. Η αμοιβή του εσωτερικού ελεγκτή ορίζεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης και δεν μπορεί να υπερβαίνει, σε ετήσια βάση, το όριο του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 118 του ν. 4412/2016, προσαυξημένο κατά ποσοστό 20%. Οι συμβάσεις είναι διετείς με δυνατότητα παράτασης ενός έτους άπαξ. Μετά την παρέλευση της διάρκειας της σύμβασης, ο εσωτερικός ελεγκτής δύναται να συνάψει νέα, διάρκειας έως τρία έτη, μετά τη λήξη της οποίας δεν μπορεί να συνάψει άλλη σύμβαση με την ίδια αναθέτουσα εταιρεία της παρ. 1 του άρθρου 3, για διάστημα τουλάχιστον είκοσι τεσσάρων μηνών.</p> <p>Στην παρ. 5 προβλέπεται ότι για την άσκηση του έργου της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, ο επικεφαλής της έχει πρόσβαση σε οποιαδήποτε οργανωτική μονάδα της εταιρείας και λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε στοιχείου απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων του.</p> <p>Στην παρ. 6 ορίζεται ότι οι εσωτερικοί ελεγκτές έχουν καθήκον εχεμύθειας και ευθύνη απόλυτης διαφύλαξης του απορρήτου των στοιχείων που περιέρχονται στη γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.</p> <p>Στην παρ. 7 ορίζεται ότι αρμόδιοι φορείς για τον συντονισμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της λειτουργίας των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3 του παρόντος νόμου είναι οι φορείς που ορίζονται στο άρθρο 22 του ν. 4795/2021 (Α' 62).</p>
<p>17</p>	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζονται οι αρμοδιότητες του εσωτερικού ελεγκτή και της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, που αναφέρονται εξαντλητικά και όχι ενδεικτικά. Έργο του εσωτερικού ελεγκτή είναι επιπροσθέτως να υποβάλει στην επιτροπή ελέγχου ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων και τις απαιτήσεις των απαραίτητων πόρων, καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της μονάδας εν γένει, να αναφέρει κάθε θέμα που έχει σχέση με την πορεία και τα αποτελέσματα του ελέγχου, καθώς και να συντάσσει και να παραδίδει ιδιαίτερη έκθεση με τις αδυναμίες του συστήματος</p>

	<p>εσωτερικού ελέγχου, ιδίως, με τις αδυναμίες των διαδικασιών που αφορούν στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καταρτίζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της εταιρείας, αφού προηγουμένως ληφθεί υπόψη γνώμη της επιτροπής ελέγχου, εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο και κοινοποιείται στη Γενική Συνέλευση.</p>
<p>18</p>	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ότι οι εταιρείες της παρ. 1 του άρθρου 3 έχουν σαφή, ρητή και καθορισμένη αποστολή, στρατηγικούς στόχους και επιχειρησιακά σχέδια, τα οποία διαμορφώνονται λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες της εθνικής στρατηγικής και του ετήσιου σχεδίου δράσης του υπουργείου που τις εποπτεύει, όπως αυτά καθορίζονται ανά κλάδο και με γνώμονα την εμπλοκή τους στην αναπτυξιακή πολιτικής της χώρας και στην άσκηση κοινωνικής πολιτικής.</p> <p>Στην παρ. 1 προβλέπεται ότι οι εταιρείες καταρτίζουν και υποβάλλουν, με απόφαση του διοικητικού Συμβουλίου, προς έγκριση στην Γενική Συνέλευση, τα στρατηγικά και επιχειρησιακά τους σχέδια, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του εποπτεύοντος υπουργείου σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. η της παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014. Κάθε στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο οφείλει να προσδιορίζει συγκεκριμένες κατευθύνσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων με άμεσα εφαρμόσιμα κριτήρια και να περιλαμβάνει δείκτες αποδοτικότητας και ποιότητας με σκοπό την εξυπηρέτηση του πολίτη. Σε κάθε στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο πρέπει να περιέχεται ειδική αναφορά και να τεκμηριώνονται η ανάγκη πρόσληψης προσωπικού, το προϋπολογιζόμενο κόστος αυτής και ο τρόπος κάλυψής του. Τα εγκεκριμένα στρατηγικά και επιχειρησιακά σχέδια κοινοποιούνται στη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του εποπτεύοντος υπουργείου.</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται ότι το στρατηγικό σχέδιο είναι τετραετές, καταρτίζεται σύμφωνα με τους δημοσιονομικούς στόχους του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (Μ.Π.Δ.Σ.) και τις κατευθυντήριες οδηγίες του εποπτεύοντος υπουργείου, εγκρίνεται μετά την ψήφιση του Μ.Π.Δ.Σ., καθορίζει τους μακροπρόθεσμους βασικούς στόχους για την εκπλήρωση των σκοπών της εταιρείας, τις μεθόδους πραγματοποίησής τους, τον προσδιορισμό του συνολικού κόστους και του τρόπου χρηματοδότησης των επιμέρους δράσεων καθώς και τη</p>

	<p>διασύνδεσή του με το αντίστοιχο τομεακό σχέδιο του εποπτεύοντος υπουργείου.</p> <p>Η παρ. 3 προβλέπει ότι το στρατηγικό σχέδιο εξειδικεύεται σε επιμέρους ετήσια επιχειρησιακά σχέδια για την υλοποίησή του κατά την κυλιόμενη περίοδο των τεσσάρων ετών της περ. ζ της παρ. 1 του άρθρου 43 του ν. 4270/2014 (Α'143), στα οποία εξειδικεύονται οι ετήσιοι δημοσιονομικοί στόχοι, όπως αυτοί αποτυπώνονται στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό και τις κατευθυντήριες οδηγίες του εποπτεύοντος υπουργείου, περιγράφονται δε οι δράσεις κάθε υπηρεσιακής ή επιχειρησιακής μονάδας, διεύθυνσης ή τομέα, για κάθε διαχειριστική περίοδο και συνολικά για όλη τη διάρκειά του. Ειδικότερα, ορίζεται περιοριστικά τι περιλαμβάνει το επιχειρησιακό σχέδιο για κάθε ένα από τα έτη διάρκειας του στρατηγικού σχεδίου.</p>
<p>19</p>	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται οι υποχρεώσεις των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3 ως προς την υποβολή στοιχείων στη Μονάδα Αποκρατικοποιήσεων, Διαχείρισης Κινητών Αξιών και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού και στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του εποπτεύοντος Υπουργείου. Πέραν των οριζόμενων, οι εταιρείες:</p> <p>α) τηρούν και συμμορφώνονται στην κείμενη νομοθεσία,</p> <p>β) συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων των στρατηγικών και επιχειρησιακών σχεδίων της εταιρείας, στην αύξηση της αποτελεσματικότητας και της παραγωγικότητας και στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών,</p> <p>γ) εφαρμόζουν την εισοδηματική, τιμολογιακή, επενδυτική και δανειοληπτική πολιτική της κυβέρνησης,</p> <p>δ) τηρούν τους όρους του μνημονίου συνεργασίας του άρθρου 147 του ν. 4270/2014 (Α'143), το οποίο συνάπτεται μεταξύ των αρμοδίων οργάνων του εποπτεύοντος υπουργείου και του κατά περίπτωση αρμοδίου υπουργείου, καθώς και του Διευθύνοντος Συμβούλου της επιχείρησης.</p>
<p>20</p>	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη ορίζεται η έννοια της εποπτείας των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3 από τον καθ' ύλην αρμόδιο υπουργό για θέματα λειτουργίας και αρμοδιοτήτων τους, στο πλαίσιο των προτεραιοτήτων της εθνικής και τομεακής στρατηγικής και του ετήσιου σχεδίου δράσης του Υπουργείου, το οποίο αποτελεί μέρος του ενοποιημένου σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής.</p> <p>Η παρ. 2 ορίζει ότι η οικονομική εποπτεία των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3 ασκείται από τον Υπουργό Οικονομικών, μέσω των κατά λόγο αρμοδιότητας υπηρεσιών του Υπουργείου που προβλέπονται στον οργανισμό του.</p>

	<p>Σε κάθε περίπτωση, ο έλεγχος των εταιρειών, που προβλέπεται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, δεν καταργεί ούτε υποκαθιστά φορολογικούς ή άλλους ελέγχους που διενεργούνται με βάση τις κείμενες διατάξεις ούτε την εποπτεία που ασκείται στις ανώνυμες εταιρείες από τη διοίκησή τους.</p>
21	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζονται τα μέτρα και οι κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου παραβιάζουν τις υποχρεώσεις τους.</p> <p>Στην παρ. 2 διασαφηνίζεται ότι οι κυρώσεις της παρ. 1 δεν αναιρούν ούτε αναστέλλουν διαδικασίες επιβολής ποινικών, αστικών ή διοικητικών μέτρων που επιβάλλονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.</p>
22	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ότι στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, προβλέπεται η πλήρωση των θέσεων τακτικού προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωση έργου για την κάλυψη εποχικών/περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων ή παροδικών αναγκών, των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3. Οι ως άνω προσλήψεις υπάγονται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. και πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 έως 30 και 37 έως 42 αντίστοιχα, του ν. 4765/2021.</p> <p>Στην παρ. 2 αναφέρεται ότι το μισθολογικό καθεστώς του πάσης φύσεως προσωπικού των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3 ρυθμίζεται από τα άρθρα 7 έως 35 του ν. 4354/2015.</p> <p>Στην παρ. 3 αναφέρεται ότι οι μη μισθολογικές παροχές διέπονται από το άρθρο 43 του ν. 4484/2017.</p>
23	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται ότι η πλήρωση των οργανικών θέσεων γενικών διευθυντών πραγματοποιείται κατόπιν δημόσιας προκήρυξης. Οι γενικοί διευθυντές προσλαμβάνονται με σύμβαση ορισμένου χρόνου μέχρι τριετούς διάρκειας, η οποία μπορεί να ανανεωθεί άπαξ για ίσο χρονικό διάστημα, κατόπιν αξιολόγησής τους από το διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας και διαχείρισης. Στη διαδικασία δύναται να συμμετέχουν προσωπικό της εταιρείας και υποψήφιοι εκτός εταιρείας. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου καθορίζονται οι όροι της προκήρυξης και της σύμβασης.</p> <p>Στην παρ. 2 προβλέπονται ενδεικτικά τα απαιτούμενα στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει η πρόσκληση που δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της εταιρείας.</p> <p>Η παρ. 3 ορίζει ότι πριν τη διενέργεια της διαγωνιστικής διαδικασίας, με αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου</p>

	<p>συγκροτούνται η επιτροπή αξιολόγησης των υποψηφίων και η επιτροπή ενστάσεων.</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζονται οι αρμοδιότητες της επιτροπής αξιολόγησης.</p> <p>Στην παρ. 5 ορίζονται οι αρμοδιότητες της επιτροπής ενστάσεων.</p> <p>Στην παρ. 6 προβλέπεται ότι η επιτροπή αποδοχών του άρθρου 11 προτείνει το ύψος αποδοχών του γενικού διευθυντή και προβαίνει σε σχετική εισήγηση επ' αυτών στο διοικητικό συμβούλιο. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου ασκούν τα καθήκοντά τους με ανεξαρτησία και έχουν διακριτική ευχέρεια κατά τη διαμόρφωση της εισήγησής τους στη Γενική Συνέλευση για την έγκριση των αποδοχών. Το ύψος των αμοιβών δεν δύναται να ξεπερνά τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου κατά την παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α'176). Σε περίπτωση πλήρωσης της θέσης από το προσωπικό της εταιρείας, οι αποδοχές της θέσης του γενικού διευθυντή δεν διατηρούνται μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του στελέχους από τη θέση αυτή.</p>
<p>24</p>	<p>Η προτεινόμενη διάταξη αναφέρεται στη δυνατότητα του προσωπικού των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 3 να μετατάσσεται ή να αποσπάται με την ίδια σχέση εργασίας σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4706/2014 (Α'143) και στις εταιρείες της παρ. 1 του άρθρου 3 του παρόντος, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016.</p> <p>Στην παρ. 2 αναφέρεται ότι επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, της περ. β' της παρ.1 του άρθρου 14 του ν.4706/2014, στις εταιρείες της παρ. 1 του άρθρου 3 του παρόντος, σύμφωνα με τον ν. 4440/2016, για την αντιμετώπιση σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, για διάρκεια έως δύο ετών με δυνατότητα παράτασης για ίσο χρόνο, κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου. Η μισθοδοσία του υπαλλήλου κατά τη διάρκεια της απόσπασης βαραίνει τον φορέα υποδοχής.</p>
<p>25</p>	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται στον Υπουργό Οικονομικών η αρμοδιότητα, με απόφασή του, να εκποιεί, να διαχειρίζεται και εν γένει να αξιοποιεί, με κάθε πρόσφορο προς τούτο τρόπο, τις πάσης φύσεως κινητές αξίες του ελληνικού Δημοσίου που έχουν περιέλθει στο ελληνικό Δημόσιο από οποιαδήποτε αιτία. Προβλέπεται ειδικότερα ότι δύναται να εκποιεί ελευθέρως, είτε κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τους κύριους ή λοιπούς μετόχους ή οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο, είτε κατόπιν προτάσεώς του, μετοχές που</p>

	<p>κατέχει σε ιδιωτικές επιχειρήσεις μη εισηγμένες σε χρηματιστήριο αξιών. Επιπροσθέτως, δύναται να εκποιεί μετοχές που κατέχει σε εταιρείες που είναι υπό εκκαθάριση, ανεξαρτήτως ποσοστού συμμετοχής, υπό την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων που δεν το επιτρέπουν ή ορίζουν ειδικά καθεστώτα εκκαθάρισης.</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται ότι το τίμημα που προκύπτει από την αξιοποίηση των κινητών αξιών της παρ. 1 κατατίθεται στον λογαριασμό του ελληνικού Δημοσίου που τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος με αριθμό 2427037 «Έσοδα Δημοσίου εξ Εισπράξεων Μερισματαποδείξεων» και θεωρείται δημόσιο έσοδο.</p> <p>Στην παρ. 3 προβλέπεται ότι ο Υπουργός Οικονομικών, ως εκπρόσωπος του ελληνικού Δημοσίου, για την αξιοποίηση των κινητών αξιών κυριότητάς του, μπορεί να συνάπτει με εκτιμητές του Μητρώου Πιστοποιημένων Εκτιμητών του Υπουργείου Οικονομικών του άρθρου 29 του ν. 4778/2021 (Α' 26) ή πιστωτικά ιδρύματα ή εταιρείες Ορκωτών Ελεγκτών ή εταιρείες παροχής επενδυτικών υπηρεσιών, συμβάσεις με αντικείμενο τη σύνταξη μελέτης στην οποία να προσδιορίζονται, μεταξύ άλλων, η κατ' ελάχιστο όριο αξία των κινητών αξιών και οι προτεινόμενοι τρόποι αξιοποίησής τους. Κατόπιν εισήγησης της Μονάδας Αποκρατικοποιήσεων, Διαχείρισης Κινητών Αξιών και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού του Υπουργείου Οικονομικών, η Διεύθυνση Προμηθειών, Διαχείρισης Υλικού και Υποδομών του ιδίου Υπουργείου μεριμνά για τις αναγκαίες ενέργειες που αφορούν στην ανάθεση των υπηρεσιών σε εξειδικευμένο σύμβουλο.</p>
26	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται η εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να αποκτά για λογαριασμό του Δημοσίου μετοχές από τους μετόχους μειοψηφίας, στις οποίες το ελληνικό Δημόσιο κατέχει την πλειοψηφία των μετοχών. Για την απόκτηση των μετοχών απαιτείται η προηγούμενη αποτίμηση της εσωτερικής και αγοραίας αξίας τους, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 25.</p>
27	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι στις ανώνυμες εταιρείες στις οποίες το Δημόσιο κατέχει μειοψηφικό πακέτο μετοχών, το Δημόσιο παρίσταται στη Γενική Συνέλευση ως μέτοχος εκπροσωπούμενο από τον Υπουργό Οικονομικών ή τον νόμιμο εκπρόσωπό του.</p>
28	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η σύσταση επιτροπής διαχείρισης κινητών αξιών και καθορίζονται το έργο της, οι αρμοδιότητές της, και η σύνθεσή της.</p>
29	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η σύσταση στο Υπουργείο Οικονομικών Ψηφιακού Μητρώου Συμμετοχών του Δημοσίου, με σκοπό την αποτελεσματική παρακολούθηση και τον</p>

	έλεγχο της συμμετοχής του δημοσίου σε ανώνυμες εταιρείες. Στο Μητρώο απογράφονται όλες οι εταιρείες, στις οποίες το Δημόσιο έχει μετοχές, ανεξάρτητα από τη νομική τους κατάσταση, δηλαδή αν είναι ενεργές, σε εκκαθάριση, πτώχευση ή ειδική διαχείριση, καθώς και ο αριθμός των μετοχών που κατέχει το Δημόσιο.
30	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε., με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.
31	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε., με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.
32	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η διαδικασία πλήρωσης θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.
33	Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ότι οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις μίσθωσης έργου με φυσικά πρόσωπα, χωρίς έγκριση από την Επιτροπή της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006, για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών τους. Τα φυσικά αυτά πρόσωπα απασχολούνται στην υποστήριξη εκτέλεσης έργων που υλοποιούν οι εταιρείες στο πλαίσιο των καταστατικών τους σκοπών. Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα σύναψης συμβάσεων δανεισμού εργαζομένων με εταιρείες του ιδιωτικού τομέα.
34	Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται ότι το προσωπικό που υπηρετεί στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε., οι οποίες δεν περιλαμβάνονται στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή έμμισθης εντολής κατατάσσεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου στις εγκεκριμένες κλίμακες της πολιτικής αποδοχών της κάθε εταιρείας της παρ. 3, αποκλειστικά βάσει των τυπικών και ουσιαστικών του προσόντων, των ειδικών γνώσεων ή δεξιοτήτων και των ειδικών καθηκόντων τα οποία ασκεί και έπειτα από αξιολόγηση των κριτηρίων αυτών. Μισθοί που έχουν διαμορφωθεί κατ' εφαρμογή του ν. 4354/2015 δεν δύνανται να μειωθούν. Σε περίπτωση που κάποια από τις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. ενταχθεί στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, τότε δεν εφαρμόζεται σε αυτήν η πολιτική αποδοχών και οι μισθοί του προσωπικού διαμορφώνονται σύμφωνα με τον ν. 4354/2015. Η παρ. 2 προβλέπει ότι μέχρι την έγκριση της προβλεπόμενης πολιτικής αποδοχών και την κατάταξη του υφισταμένου προσωπικού, σύμφωνα με την παρ. 1, τα σχετικά θέματα μισθολογικής κατάστασης του προσωπικού θα εξακολουθούν να

	<p>διέπονται από τις διατάξεις οι οποίες εφαρμόζονται μέχρι σήμερα στις εν λόγω εταιρείες και στο προσωπικό της.</p> <p>Η παρ. 3 προβλέπει ότι με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. εγκρίνεται η πολιτική αποδοχών. Αναλυτικότερα, το διοικητικό συμβούλιο της θυγατρικής εταιρείας υποβάλλει στην Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. την πολιτική αποδοχών για έγκριση από τη Γενική Συνέλευση της και κατόπιν αυτής η Γενική Συνέλευση της θυγατρικής εγκρίνει τελικώς την πολιτική αποδοχών. Στην πολιτική αποδοχών ορίζονται κλίμακες αποδοχών ανά κατηγορία προσωπικού, αποκλειστικά βάσει των τυπικών και ουσιαστικών του προσόντων, των ειδικών γνώσεων ή δεξιοτήτων και των ειδικών καθηκόντων αυτού και καθορίζονται οι όροι και διαδικασίες εξέλιξης, καθώς και άλλες μισθολογικές ή μη μισθολογικές παροχές. Οι μισθοί του προσωπικού της εταιρείας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν τις αποδοχές του διευθύνοντος συμβούλου.</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζεται ότι οι αμοιβές των μελών του διοικητικού συμβουλίου των λοιπών θυγατρικών ορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με τα άρθρα 109 και 110 του ν. 4548/2018.</p>
<p>35</p>	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται ότι μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. ή αίτηση του εργαζόμενου είναι δυνατή η μεταφορά του από μία από τις λοιπές θυγατρικές σε άλλη. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη διενέργεια της μεταφοράς είναι το ποσοστό κάλυψης των οργανικών θέσεων που προβλέπονται στο οργανόγραμμα του φορέα προέλευσης να ανέρχεται σε 65% τουλάχιστον επί του συνόλου των θέσεων. Για τη μεταφορά απαιτείται τα διοικητικά συμβούλια και των δύο εταιρειών να αποφασίσουν θετικά. Για τις περιπτώσεις των λοιπών θυγατρικών που συνιστούν όμιλο εταιρειών, οι ενδοομιλικές μετακινήσεις για την υλοποίηση πλάνου αναδιοργάνωσης διενεργούνται με απόφαση των οικείων διοικητικών συμβουλίων.</p> <p>Στην παρ. 3 ορίζεται ότι επιτρέπεται ο δανεισμός προσωπικού με σύμβαση μεταξύ των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. και για χρονικό διάστημα έως τριών ετών, με δυνατότητα παράτασης άπαξ για ίσο χρονικό διάστημα. Το κόστος της μισθοδοσίας βαραίνει την εταιρεία υποδοχής</p> <p>Στην παρ. 4 προβλέπεται ότι οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. δεν υπάγονται στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας του ν. 4440/2016.</p> <p>Το εν λόγω άρθρο εφαρμόζεται και στις εταιρείες Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.Σ.Υ. Α.Ε..</p>

<p>36</p>	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. υποβάλλουν, προς έγκριση στην Γενική Συνέλευση, τα επιχειρησιακά και στρατηγικά τους Σχέδια και τους ετήσιους προϋπολογισμούς, τα οποία καταρτίζονται σύμφωνα με το εγκεκριμένο στρατηγικό σχέδιο της μητρικής εταιρείας Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.</p> <p>Η παρ. 2 ορίζει ότι ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και το οργανόγραμμα των εταιρειών καταρτίζονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου τους, και υποβάλλονται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση.</p> <p>Η παρ. 3 ορίζει ότι οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. οφείλουν να διαχωρίζουν και να απεικονίζουν λογιστικά διακριτά το κόστος που προορίζεται για την παροχή συγκεκριμένων υπηρεσιών γενικού οικονομικού συμφέροντος (Υ.Γ.Ο.Σ.), όπως αυτές ρυθμίζονται από τους κανόνες του ενωσιακού δικαίου, σύμφωνα με το άρθρο 14 και την παρ. 2 του άρθρου 106 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από το κόστος που σχετίζεται με τις δραστηριότητές τους που είναι ανοικτές στον ανταγωνισμό.</p> <p>Το εν λόγω άρθρο εφαρμόζεται και στις εταιρείες Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.Σ.Υ. Α.Ε..</p>
<p>37</p>	<p>Η προτεινόμενη διάταξη ορίζει ότι οι εταιρείες διαθέτουν μονάδα εσωτερικού ελέγχου, που συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της εταιρείας.</p> <p>Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου αναφέρεται λειτουργικά στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, από την οποία και εποπτεύεται. Περαιτέρω ορίζεται ότι στις εταιρείες απασχολείται τουλάχιστον ένας εσωτερικός ελεγκτής, που ορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο μετά από σχετική εισήγηση της επιτροπής ελέγχου.</p> <p>Ο επικεφαλής επιλέγεται από τη Γενική Συνέλευση βάσει της ισχύουσας πολιτικής του μετόχου, υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, είναι υπάλληλος πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με σύμβαση είτε αορίστου είτε ορισμένου χρόνου, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του.</p> <p>Ο επικεφαλής διαθέτει, βάσει της οργανωτικής δομής της εταιρείας, εκείνο τον διοικητικό βαθμό και επίπεδο ευθύνης, που του επιτρέπει να ασκεί το έργο του αποτελεσματικά. Ορίζονται τα προσόντα που πρέπει να έχει ο επικεφαλής.</p> <p>Περαιτέρω καθορίζεται ότι ο επικεφαλής δύναται να εισηγηθεί στο διοικητικό συμβούλιο, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, τη στελέχωση της Μονάδας με επιπλέον προσωπικό. Ο αριθμός των εσωτερικών ελεγκτών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου πρέπει</p>

	<p>να είναι ανάλογος με το μέγεθος της εταιρείας, τον αριθμό των υπαλλήλων της, τα γεωγραφικά σημεία όπου δραστηριοποιείται, τον αριθμό των λειτουργικών και των επιτελικών μονάδων και των ελεγκτών οντοτήτων εν γένει.</p> <p>Καθορίζεται ότι οι εσωτερικοί ελεγκτές που στελεχώνουν τη μονάδα είναι και αυτοί υπάλληλοι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και επιλέγονται βάσει του πλαισίου που διέπει τη διαδικασία στελέχωσης του προσωπικού της εταιρείας με συμβάσεις είτε αορίστου είτε ορισμένου χρόνου με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Περαιτέρω ορίζεται ποια είναι τα προσόντα των εσωτερικών ελεγκτών που στελεχώνουν τη μονάδα.</p> <p>Οι εσωτερικοί ελεγκτές δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία υπηρεσιακή μονάδα των φορέων που ελέγχουν, δεν έχουν αρμοδιότητες που σχετίζονται με τις καθημερινές δραστηριότητες της εταιρείας και δεν έχουν δικαιοδοσία στις επιθεωρούμενες διαδικασίες.</p> <p>Η μονάδα εσωτερικού ελέγχου διαθέτει και εφαρμόζει εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας, ο οποίος εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο, έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου.</p> <p>Στη συνέχεια ορίζονται οι περαιτέρω αρμοδιότητες της μονάδας εσωτερικού ελέγχου. Προκειμένου να εξασφαλίζεται η ορθή άσκηση του ελέγχου, καθιερώνεται η υποχρέωση του διοικητικού συμβουλίου να παρέχει στους εσωτερικούς ελεγκτές όλα τα απαραίτητα μέσα που θα διευκολύνουν την άσκηση κατάλληλου και αποδοτικού εσωτερικού ελέγχου.</p> <p>Τέλος ορίζεται ότι η μονάδα εσωτερικού ελέγχου υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου προς έγκριση ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων και τις απαιτήσεις των απαραίτητων πόρων, καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της μονάδας εν γένει. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καταρτίζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας, αφού προηγουμένως ληφθεί υπόψη η γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου.</p>
38	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ότι με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου των εταιρειών, η οποία λαμβάνεται ύστερα από γνώμη της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων του ν. 4912/2021 (Α'59), καταρτίζεται κατά παρέκκλιση του ν. 4412/2016, τηρουμένων πάντως των άρθρων 36 και 38 αυτού, και υπό την επιφύλαξη της ενωσιακής νομοθεσίας, Κανονισμός Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, με τον οποίο καθορίζονται οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών. Σε κάθε περίπτωση, το σύστημα έννομης προστασίας του Βιβλίου IV του ν. 4412/2016, εφαρμόζεται στις συμβάσεις που αναθέτουν οι εταιρείες και</p>

	<p>βάσει του ως άνω Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών.</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται ότι μέχρι την έγκριση του Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, σύμφωνα με την παρ. 1, οι εταιρείες, ως προς τις συμβάσεις δημοσίων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, εφαρμόζουν τις διατάξεις του ν. 4412/2016, με την επιφύλαξη του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4758/2020 περί πολιτικής προμηθειών της εταιρείας ΕΛ.ΤΑ. ΑΕ.</p> <p>Στην παρ. 3 ορίζεται ότι με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται εντός μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος, στην Επιτροπή Ελέγχου που λειτουργεί στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. προστίθενται δύο μέλη, που επιλέγονται από κατάλογο προσώπων με αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, και είναι ανεξάρτητα από την εταιρεία κατά την έννοια του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 (Α' 136) και του άρθρου 99 του ν. 4548/2018 (Α' 104). Η θητεία των μελών είναι τριετής και δύναται να ανανεωθεί μία φορά, ως προς δε τα μέλη διοικητικού συμβουλίου, η θητεία παύει με την καθ' οιονδήποτε τρόπο απώλεια της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου. Αυτά τα δυο μέλη δεν θεωρούνται τακτικά μέλη της Επιτροπής και συμμετέχουν στις συνεδριάσεις με δικαίωμα ψήφου μόνο όσον αφορά τις αρμοδιότητες που προβλέπει η παρ. 4 του παρόντος άρθρου.</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζεται ότι έργο της επιτροπής ελέγχου, πέραν των οριζομένων στον Κανονισμό λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, είναι:</p> <ul style="list-style-type: none">α) ο έλεγχος και η παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής του Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών σε δειγματοληπτική βάση,β) η υποβολή ετήσιας αναφοράς προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την απόδοση της λειτουργίας ανάθεσης συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών της Εταιρείας, βάσει συγκεκριμένων δεικτών, με σκοπό την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας, τη μείωση των συναφών κινδύνων και τη σύνδεση της λειτουργίας προμηθειών με την εταιρική στρατηγική,γ) η εισήγηση προς το διοικητικό συμβούλιο για τροποποιήσεις του Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, και εν γένει για μέτρα βελτίωσης της απόδοσης της λειτουργίας προμηθειών της εταιρείας. <p>Για την εκτέλεση του έργου της τα μέλη της επιτροπής έχουν δικαίωμα να λαμβάνουν γνώση των σχετικών φακέλων, εγγράφων ή στοιχείων της εταιρείας.</p>
--	--

39	Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται η διαδικασία πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρείας Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών της ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.Σ.Υ. Α.Ε.
40	Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών της εταιρείας Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών της ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.Σ.Υ. ΑΕ.
41	Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζονται το μισθολογικό καθεστώς των διοικητικών συμβουλίων και του προσωπικού των εταιρειών Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.Σ.Υ. ΑΕ.
42	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπονται ειδικές διαγωνιστικές διαδικασίες προμηθειών και συμβάσεις πλαίσιο για την Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. και τις θυγατρικές της. Ειδικότερα η παρ. 1 προβλέπει ότι η ανάθεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών άνω και κάτω των χρηματικών ορίων του ν. 4412/2016 γίνεται αποκλειστικά σύμφωνα με τον Κανονισμό Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών των εταιρειών αυτών, που εγκρίνεται σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία τους, με την επιφύλαξη του ενωσιακού δικαίου.</p> <p>Η παρ.2 προβλέπει ότι η Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. δύναται να αναθέτει την παροχή υπηρεσιών στις θυγατρικές της, άμεσες και λοιπές, υπό την επιφύλαξη των ενωσιακών διατάξεων.</p> <p>Η παρ. 3 προβλέπει ότι η Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. μπορεί να παρέχει υπηρεσίες προς τις θυγατρικές της με SLAs (Service Level Agreements), υπό την επιφύλαξη των ενωσιακών διατάξεων.</p> <p>Η παρ. 4 προβλέπει ότι η Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. ως μητρική εταιρεία δύναται να διεξάγει σύμφωνα με τον Κανονισμό Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών της παρ. 1 τη διαγωνιστική διαδικασία για την επιλογή εξωτερικών ορκωτών ελεγκτών για όλες τις θυγατρικές εταιρείες του χαρτοφυλακίου, στις οποίες έχει δικαιώματα ψήφου στη Γενική Συνέλευση ως μοναδικός ή πλειοψηφών μέτοχος.</p> <p>Η παρ. 5 προβλέπει ότι η Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. μπορεί να συνάπτει συμφωνίες πλαίσιο με προμηθευτές για τις θυγατρικές του ομίλου Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε., υπό την επιφύλαξη της ενωσιακής νομοθεσίας.</p>
43	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη προβλέπονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Α' Μέρους ως εξής:</p> <p>Στην παρ. 1 προβλέπεται ότι με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια και κάθε συναφές διαδικαστικό θέμα αναφορικά ιδίως με τα προσόντα και τη διαδικασία για την ένταξη των υποψηφίων εσωτερικών ελεγκτών στο μητρώο του άρθρου 15, τη διαγραφή από αυτό των εσωτερικών ελεγκτών, τη λειτουργία και την οργάνωση του μητρώου.</p>

	<p>Στην παρ. 2 προβλέπεται ότι με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων ρυθμίζεται η λειτουργία της επιτροπής διαχείρισης κινητών αξιών του άρθρου 28.</p> <p>Στην παρ. 3 ορίζεται ότι με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη της Επιτροπής του άρθρου 28 και αφού προηγηθεί μελέτη και αποτίμηση της εσωτερικής και αγοραίας αξίας των μετοχών, ρυθμίζονται οι τρόποι και η δυνατότητα ή μη αξιοποίησης των κινητών αξιών της παρ. 3 του άρθρου 25, η τιμή πώλησης των μετοχών και οι όροι, σύμφωνα με τους οποίους πραγματοποιείται η εκποίηση, όπως και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εκτέλεση αυτής της απόφασης.</p> <p>Στην παρ. 4 προβλέπεται ότι με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την τιμή αγοράς των μετοχών, η διαδικασία και οι όροι μεταβίβασης, καθώς και κάθε διαδικαστικό θέμα σχετικό με την εφαρμογή του άρθρου 26.</p> <p>Στην προτεινόμενη παρ. 5 ορίζεται ότι με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών καθορίζονται η έναρξη λειτουργίας του ψηφιακού μητρώου του άρθρου 29, τα δικαιώματα και ο τρόπος πρόσβασης των εταιρειών στο μητρώο, τα στοιχεία που υποχρεωτικά καταχωρίζουν οι εταιρείες, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του μητρώου.</p>
44	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται οι μεταβατικές διατάξεις. Ειδικότερα προβλέπεται ότι μέχρι την έκδοση της προβλεπόμενης υπουργικής απόφασης, η υπό στοιχεία ΜΑΔΚΑΕΣ0002543ΕΞ2018/17.9.2018 απόφαση περί «Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την ένταξη Εσωτερικών Ελεγκτών στο Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών του Υπουργείου Οικονομικών της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 3429/2005» (Β' 4291) παραμένει σε ισχύ.</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται ότι για τις εταιρείες της παρ. 1 του άρθρου 3 δεν ισχύει το Κεφάλαιο Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314).</p> <p>Η παρ. 3 προβλέπει ότι τα άρθρα 39 έως 42 ισχύουν μέχρι τις 31.12.2025, καθώς λόγω των δημοσιονομικών τους προβλέψεων οι εταιρείες Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.Σ.Υ. Α.Ε. θα παραμείνουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Οι εν λόγω εταιρείες εφαρμόζουν τον ν. 4270/2014 (Α' 143).</p> <p>Η παρ. 4 καθορίζει ότι, σε χρονικό διάστημα δώδεκα μηνών από τη θέση σε ισχύ του παρόντος, οι εταιρείες της παρ. 1 του άρθρου 3 υποχρεούνται να προσαρμόσουν τον κανονισμό προσωπικού τους προς τις διατάξεις του παρόντος νόμου.</p> <p>Η παρ. 6 προβλέπει ότι ως προς την εφαρμογή της περ. αα της παρ. 2 του άρθρου 20, οι ετήσιες χρηματοοικονομικές</p>

	<p>καταστάσεις, η έκθεση πεπραγμένων του διοικητικού συμβουλίου και η έκθεση ή το πιστοποιητικό του ορκωτού ελεγκτή λογιστή για την εταιρική χρήση 2021 υποβάλλονται έως την ημερομηνία που προβλέπεται στο άρθρο 119 του ν. 4548/2018 (Α'104).</p> <p>Η παρ. 6 προβλέπει ότι σε περίπτωση που η ιδιότητα του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου αφορούν στο ίδιο πρόσωπο, εφόσον αυτό προβλέπεται με σχετική νομοθετική διάταξη ή στο καταστατικό, οι εταιρείες οφείλουν εντός δώδεκα μηνών από τη θέση σε ισχύ του παρόντος να τροποποιήσουν τις εν λόγω διατάξεις του καταστατικού και να ορίσουν Πρόεδρο με μη εκτελεστικές αρμοδιότητες και Διευθύνοντα Σύμβουλο, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 8.</p> <p>Η παρ. 7 προβλέπει ότι τα προσόντα διορισμού των παρ. 8 και 11 του άρθρου 37 ισχύουν για τους νέους εσωτερικούς ελεγκτές που διορίζονται για την πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων μετά από την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p>
45	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη προβλέπονται οι υφιστάμενες διατάξεις που καταργούνται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p>

Β. Έκθεση του άρθρου 75 παρ. 1 και 2 του Συντάγματος

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 ή 2 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου

15.	Συνοπτική ανάλυση των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου (ή τροπολογίας στο σχέδιο νόμου) ρυθμίζονται θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου

16.	Οικονομικά αποτελέσματα επί του Κρατικού Προϋπολογισμού ή/και επί του προϋπολογισμού του/των αρμόδιου/ων φορέα/ων
-----	---

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

- Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού
- Επί του Προϋπολογισμού του/των αρμόδιου/ων φορέα/ων

Αθήνα,20....

Ο/ Η Γενικ.... Διευθυντ.....

Γ. Έκθεση του άρθρου 75 παρ. 3 του Συντάγματος

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου «.....»

ή επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου «.....»

17.	Οικονομικά αποτελέσματα
-----	-------------------------

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου σχεδίου νόμου (ή της προτεινόμενης τροπολογίας) προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Αθήνα,20....

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜ ΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ	
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων						
		Μείωση δαπανών						
		Εξοικονό μηση χρόνου						
		Μεγαλύτ ερη αποδοτικ ότητα / αποτελε σματικότ ητα		X				
	Άλλο							
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωσ η παρεχόμ ενων υπηρεσι ών			X			
		Δίκαιη μεταχείρ ιση πολιτών			X			

	Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών		X			
	Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων		X			
	Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ	
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ &	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					

	ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την					

		υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	<p>Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς</p>	
☐	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	
☐	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	
☐	Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)		
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων		
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν		
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)		
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων		
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν		
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)		

τ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις
25.	Ενωσιακό δίκαιο

?	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
?	Κανονισμός	
?	Οδηγία	
?	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
?	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
?	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
?	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
?	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
?	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
?	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	

2

Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	
--	--

Z. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
30.	Κατάργηση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις
	<p>Άρθρο 45 παρ. 1</p> <p>Η παρ. 4 του άρθρου 4 περί τον εσωτερικό έλεγχο στις δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς, οι παρ. 1 έως 3 του άρθρου 7 περί των υποχρεώσεων των δημόσιων επιχειρήσεων, τα άρθρα 10, 13, 14 και 18 του ν. 3429/2005(Α'314) περί της Διπυργικής Επιτροπής Δημόσιων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, του νεοπροσλαμβανόμενου και υφιστάμενου προσωπικού των Δημόσιων Επιχειρήσεων καταργούνται.</p>	<p>Άρθρο 4 παρ. 4 ν. 3429/2005:</p> <p>4. Συνιστάται Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών του Υπουργείου Οικονομικών. Στο μητρώο αυτό εντάσσονται εσωτερικοί ελεγκτές οι οποίοι είναι κάτοχοι τίτλου σπουδών τριτοβάθμιας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου ως ισότιμου τίτλου σπουδών της αλλοδαπής, ή κάτοχοι τίτλου σπουδών τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου ως ισότιμου τίτλου σπουδών της αλλοδαπής και διαθέτουν αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον 3 ετών στο αντικείμενο του εσωτερικού ελέγχου.</p> <p>Με αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών ρυθμίζονται όλες οι αναγκαίες λεπτομέρειες και κάθε συναφές διαδικαστικό θέμα τόσο για την ένταξη των υποψηφίων στο μητρώο όσο και για τη λειτουργία και οργάνωση του μητρώου.</p> <p>Μέχρι την έκδοση των ως άνω αποφάσεων του Υπουργού Οικονομικών και τη δημοσίευση της ανοικτής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος,</p>

το υφιστάμενο Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών παραμένει σε ισχύ.

Στις δημόσιες επιχειρήσεις απασχολείται τουλάχιστον ένας εσωτερικός ελεγκτής, που ορίζεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων. Σε κάθε οργανισμό, καθώς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παραγράφου 1 ορίζεται τουλάχιστον ένας εσωτερικός ελεγκτής με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών. Οι εσωτερικοί ελεγκτές όλων των ανωτέρω φορέων ορίζονται από το Μητρώο του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής.

Οι εσωτερικοί ελεγκτές είναι ανεξάρτητοι, δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία υπηρεσιακή μονάδα των φορέων που ελέγχουν, παρέχουν υπηρεσίες με σύμβαση παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών και δεν αποκτούν ιδιότητα υπαλλήλου ή σχέση εξαρτημένης εργασίας.»

"Ο εσωτερικός ελεγκτής οφείλει να αναφέρει στην Επιτροπή Ελέγχου της παραγράφου 5 κάθε θέμα που έχει σχέση με την πορεία και τα αποτελέσματα του ελέγχου, να συντάξει και να της παραδώσει ιδιαίτερη έκθεση με τις αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, ιδίως, με τις αδυναμίες των διαδικασιών που αφορούν στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων."

Άρθρο 7 παρ. 1 έως 3 ν. 3429/2005:

«1. Κάθε δημόσια επιχείρηση οφείλει:

α) να εφαρμόζει το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και να συμμορφώνεται απαρέγκλιτα προς τις διατάξεις των νόμων και των κανονιστικών διαταγμάτων και πράξεων,

β) να τηρεί τις αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών, του εποπτεύοντος Υπουργού, καθώς και τις οδηγίες και εγκυκλίους του ΓΛΚ,

γ) να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων των στρατηγικών και επιχειρησιακών σχεδίων της δημόσιας επιχείρησης, στην αύξηση της αποτελεσματικότητας, της παραγωγικότητας και στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών,

δ) να τηρεί την εισοδηματική, τιμολογιακή, δανειοληπτική πολιτική της Κυβέρνησης.

2. Οι δημόσιες επιχειρήσεις υποβάλλουν στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών:

α) Εφόσον δεν περιλαμβάνονται στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, έως την 31η Ιουλίου κάθε έτους, το σχέδιο του ετήσιου οικονομικού προϋπολογισμού τους, καθώς και εισηγητική έκθεση τεκμηρίωσης των οικονομικών μεγεθών. Οι φορείς που περιλαμβάνονται στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης ακολουθούν τις διαδικασίες που περιγράφονται στο ν. 4270/2014.

β) Τον ετήσιο απολογισμό, τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση πεπραγμένων του διοικητικού συμβουλίου και την έκθεση ή το

πιστοποιητικό του ορκωτού ελεγκτή λογιστή, εντός των προθεσμιών του κ.ν. 2190/ 1920, όπως ισχύει.

γ) Τριμηνιαία έκθεση πεπραγμένων, η οποία περιλαμβάνει τα απολογιστικά στοιχεία, τα στοιχεία απασχόλησης και τις δράσεις που έχουν αναληφθεί για την αποτελεσματικότερη λειτουργία της επιχείρησης και τη βελτίωση των οικονομικών μεγεθών της.

δ) Κάθε πρόταση που αφορά σε αλλαγή κανονισμού λειτουργίας, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, τιμολογίων, καθώς και κάθε άλλου μέτρου της διοίκησης που επηρεάζει σημαντικά τα οικονομικά αποτελέσματα πριν να τεθεί σε ισχύ.

ε) Εξαμηνιαίες οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, ελεγμένες από ορκωτό ελεγκτή λογιστή, εφόσον ο προϋπολογισμός τους υπερβαίνει το όριο που τίθεται με την απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 147 του ν. 4270/ 2014, οι οποίες υποβάλλονται μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της εξάμηνης περιόδου.

στ) Κατάλογο όλων των στοιχείων της ακίνητης περιουσίας και της νομικής και πραγματικής τους κατάστασης, ο οποίος επικαιροποιείται κατ' έτος.»

3. Κάθε δημόσια επιχείρηση που προσφέρει προϊόντα ή υπηρεσίες σε καταναλωτές υποχρεούται, εντός έξι μηνών από τη θέση του νόμου αυτού σε ισχύ, να καταρτίσει και να υποβάλει στη Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών Χάρτη

Υποχρεώσεων προς τον Καταναλωτή (Χ.Υ.Κ.). Εντός τριών μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, οι δημόσιες επιχειρήσεις ζητούν εγγράφως τις απόψεις της Επιτροπής Προστασίας των καταναλωτών των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών του άρθρου 13 του ν. 2251/1994 (ΦΕΚ 191 Α΄) και του Συνηγόρου του Καταναλωτή του ν. 3297/2004 (ΦΕΚ 259 Α΄). Ο Χ.Υ.Κ. καθορίζει τις καταστατικές υποχρεώσεις, τους όρους υπό τους οποίους η δημόσια επιχείρηση παρέχει τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες της προς τους καταναλωτές και τη διαδικασία αποζημίωσης προς αυτούς σε περίπτωση μη τήρησης εκ μέρους της των ανωτέρω υποχρεώσεων και όρων.

Άρθρο 10 ν. 3429/2005:

Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών

1. Συνιστάται Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών (Δ.Ε.Δ.Ε.Κ.Ο.) στην οποία μετέχουν ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών ως Πρόεδρος και ο Υπουργός Ανάπτυξης, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο Υπουργός Μεταφορών και Επικοινωνιών και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός ως μέλη. Στη Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών μετέχει και ο Ειδικός Γραμματέας Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών χωρίς δικαίωμα ψήφου.

2. Ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών συντονίζει τη λειτουργία της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών. Η Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων

Επιχειρήσεων και Οργανισμών αποφασίζει, μετά από εισήγηση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι γενικές διατάξεις για τα συλλογικά κυβερνητικά όργανα που προβλέπονται στο άρθρο 16 του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ 98 Α').

3. Με απόφαση της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών:

α) εξειδικεύεται για κάθε δημόσια επιχείρηση η οικονομική πολιτική σε πολιτική στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδιασμού, η εισοδηματική, η τιμολογιακή, η επενδυτική, η δανειοληπτική πολιτική, η πολιτική κρατικών ενισχύσεων, απασχόλησης, επιχορηγήσεων, θεσμικού εκσυγχρονισμού, λειτουργικής αναδιάρθρωσης ή άλλη και εγκρίνονται για κάθε δημόσια επιχείρηση [τα στρατηγικά και επιχειρησιακά σχέδια, οι προϋπολογισμοί],

οι επιχορηγήσεις, τα όρια δανεισμού [και η παροχή εγγυήσεων του Δημοσίου], οι θέσεις των διοικήσεων των δημοσίων επιχειρήσεων για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας "ιδίως δε όσον αφορά στη μισθολογική πολιτική"

και όποιες άλλες ενέργειες, διαδικασίες, συμβάσεις ή ρυθμίσεις αναφέρονται στον παρόντα νόμο ότι τελούν υπό την έγκριση της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών,

β) ορίζονται οι ενέργειες που είναι απαραίτητες, τα θεσμικά, οργανωτικά, λειτουργικά, διοικητικά ή άλλα μέτρα

που πρέπει να ληφθούν, καθώς και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησής τους για κάθε δημόσια επιχείρηση,

γ) ελέγχεται η εφαρμογή και η υλοποίηση της οικονομικής πολιτικής εκ μέρους κάθε δημόσιας επιχείρησης,

"δ) διαμορφώνεται η πολιτική προσλήψεων πάσης φύσεως προσωπικού (τακτικού, έκτακτου ή με σύμβαση έργου) από τις δημόσιες επιχειρήσεις. Στις συνεδριάσεις της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, με αντικείμενο την παροχή έγκρισης για την πρόσληψη, κατά τις κείμενες διατάξεις, προσωπικού των ανωτέρω κατηγοριών από τις δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς, συμμετέχουν ο Υπουργός Εσωτερικών και ο Γενικός Γραμματέας της Κυβέρνησης."

Άρθρο 13 ν. 3429/2005:

Νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό

1. Οι δημόσιες επιχειρήσεις μπορούν στο εξής, για λόγους γενικού συμφέροντος που συνδέονται με τη λειτουργία τους, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών τους που έχουν ισχύ νόμου ή ισχύ κανονιστική ή οποιαδήποτε άλλη ισχύ, καθώς και κατά παρέκκλιση οποιωνδήποτε διατάξεων ή συμφωνιών, να προσλαμβάνουν το πάσης φύσεως προσωπικό τους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο διάρκειας μέχρι επτά (7) μηνών, ύστερα από προκήρυξη στην οποία καθορίζονται, από την ίδια τη δημόσια επιχείρηση, τα κριτήρια πρόσληψης. Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού των δημοσίων

επιχειρήσεων, καθώς και της μετέπειτα σύναψης της σχετικής σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, ύστερα από αξιολόγηση της δοκιμαστικής περιόδου από την οικεία δημόσια επιχείρηση, ελέγχεται από το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις που διέπουν τις αρμοδιότητές του και τις ειδικότερες ρυθμίσεις της κοινής υπουργικής απόφασης της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού.

"Η σύμβαση του προηγούμενου εδαφίου διέπεται από τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, που ρυθμίζουν τις σχέσεις εργοδότη και εργαζόμενου στον ιδιωτικό τομέα, και της απόφασης της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου, κατά παρέκκλιση από την ισχύουσα στην επιχείρηση επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή από τον Κανονισμό Εργασίας ή από οποιαδήποτε άλλη συλλογική συμφωνία ή συλλογική ρύθμιση ή επιχειρησιακή συνήθεια, ιδίως ως προς τις αποδοχές των νεοπροσλαμβανομένων, τα ρεπό, τις άδειες, τις κάθε είδους προσαυξήσεις των αποδοχών, τα επιδόματα και λοιπές παροχές, καθώς και τη διαδικασία προσλήψεων - απολύσεων."

2. Ειδικότερα, συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου των προσλαμβανομένων, σύμφωνα με την προηγούμενη παρ., μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, μπορούν να καταγγέλλονται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

3. Η άσκηση του δικαιώματος της καταγγελίας δεν επιτρέπεται να γίνεται καταχρηστικά, αλλά μέσα στα όρια που

ορίζονται από το άρθρο 281 του Αστικού Κώδικα.

"4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του εποπτεύοντος την οικεία επιχείρηση Υπουργού ρυθμίζονται τα κάθε είδους ειδικότερα θέματα, τα οποία αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων κατά παρέκκλιση των τυχόν αντίθετων διατάξεων εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών ή επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων ή οποιωνδήποτε άλλων διατάξεων ή συμφωνιών που ισχύουν στις επιχειρήσεις αυτές ή ακόμα και επιχειρησιακής συνήθειας. Οι ρυθμίσεις της απόφασης αυτής δεν μπορεί να είναι δυσμενέστερες από τις προβλέψεις στην εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας ή τυχόν ισχύουσες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις."

"5) Οι διατάξεις της Π.Υ.Σ. 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α') δεν εφαρμόζονται για την πρόσληψη κάθε είδους προσωπικού, τακτικού, έκτακτου ή με σύμβαση έργου, όπως αυτό ορίζεται στην παρ. 6, καθώς και των διευθυντικών στελεχών, από τις δημόσιες επιχειρήσεις του παρόντος Κεφαλαίου, καθώς και από τις εταιρείες του Κεφαλαίου Β', στις οποίες το Δημόσιο κατέχει την πλειοψηφία του εταιρικού κεφαλαίου.

6) Το Διοικητικό συμβούλιο κάθε δημόσιας επιχείρησης δύναται να στελεχώνει τις θέσεις διευθυντών και γενικών διευθυντών που προβλέπονται

στο οργανόγραμμα της εταιρείας, επιλέγοντας εξειδικευμένα διοικητικά στελέχη είτε από το προσωπικό της δημόσιας επιχείρησης είτε εκτός αυτού, με σύναψη σύμβασης ορισμένου χρόνου μέχρι τριετούς διάρκειας."

Άρθρο 14 ν. 3429/2005:

Υφιστάμενο προσωπικό

1. Οι διοικήσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, που εμφανίζουν αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα ή επιχορηγούνται από το Δημόσιο με στόχο την εξυγίανσή τους υποχρεούνται να λάβουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αξιοποίηση του προσωπικού τους καταρτίζοντας, όπου χρειάζεται, νέους κανονισμούς προσωπικού και οργανογράμματα, καθώς και προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσής του. Ιδιαίτερα για τους γενικούς κανονισμούς προσωπικού των επιχειρήσεων και για ζητήματα που αφορούν στις εργασιακές σχέσεις, οποιαδήποτε αλλαγή γίνεται ύστερα από διαπραγματεύσεις των δύο μερών (επιχείρησης και εργαζομένων) με τη διαδικασία της υπογραφής συλλογικής σύμβασης με την πιο αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης.

"Το ανώτατο ποσοστό του συνόλου των αυξήσεων που δύναται να συμφωνηθεί κατά τη σύναψη των ανωτέρω συλλογικών συμβάσεων καθορίζεται με απόφαση της διυπουργικής επιτροπής του άρθρου 10. Η απόφαση αυτή λαμβάνεται με κριτήρια την τρέχουσα αύξηση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή σε ετήσια βάση σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της Εθνικής Στατιστικής

Υπηρεσίας, την οικονομική κατάσταση της συγκεκριμένης επιχειρήσεως και τα περιθώρια του Κρατικού Προϋπολογισμού. Σε κάθε περίπτωση το ύψος του συνόλου των αποδοχών που ορίζει η διυπουργική επιτροπή δεν μπορεί να είναι κατώτερο από τις αποδοχές που προβλέπουν οι εθνικές γενικές, κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας."

2. Οι αλλαγές της προηγούμενης παραγράφου με τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων κατά τη διαγραφόμενη σε αυτό διαδικασία πρέπει να ολοκληρωθούν εντός αποκλειστικής προθεσμίας τεσσάρων μηνών από την Έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου ή, σε περίπτωση που η δημόσια επιχείρηση εμφανίσει αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα ή επιχορηγηθεί από το Δημόσιο με στόχο την εξυγίανσή της στην οικονομική χρήση του έτους 2005 ή σε επόμενη από την Έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου οικονομική χρήση, από τη δημοσίευση του ισολογισμού της για την οικονομική αυτή χρήση.

3. Αν για οποιονδήποτε λόγο η παραπάνω προθεσμία παρέλθει άπρακτη, οι ως άνω αλλαγές γίνονται με νόμο.

Άρθρο 18 ν. 3429/2005:

Τα Διοικητικά Συμβούλια των δημοσίων επιχειρήσεων που είχαν συγκροτηθεί με βάση τις διατάξεις που καταργούνται με το άρθρο 20 του παρόντος νόμου εξακολουθούν να λειτουργούν νόμιμα, εφόσον προσαρμοστούν στις διατάξεις των παραγράφων 2 εδάφιο πρώτο, 5, 6, 8 και 10 του άρθρου 3 του παρόντος νόμου. Εως την 15η Αυγούστου 2006 τα

	<p>διοικητικά συμβούλια του πρώτου εδαφίου λειτουργούν νόμιμα ακόμη και εάν η λειτουργία τους δεν έχει ακόμη προσαρμοστεί στις προαναφερθείσες διατάξεις του παρόντος νόμου."</p>
<p>Άρθρο 45 παρ. 2 Το άρθρο 28 του ν. 2515/1997 (Α' 154) περί της διαχείρισης των μετοχών του Δημοσίου καταργείται</p>	<p>Άρθρο 28 ν. 2515/1997: Διαχείριση μετοχών Δημοσίου</p> <p>1. Ο Υπουργός Οικονομικών δύναται, με απόφασή του, να αναθέτει σε χρηματιστές, χρηματιστηριακές εταιρείες ή Εταιρείες Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (Ε.Π.Ε.Υ) την αξιοποίηση, εκποίηση και γενικά διαχείριση μετοχών εταιριών εισηγμένων σε χρηματιστήριο αξιών οι οποίες έχουν περιέλθει ή περιέρχονται στο Δημόσιο από τρίτους, από δωρεές, κληρονομίες ή οποιαδήποτε άλλη αιτία, μετά από γνώμη Επιτροπής που απαρτίζεται από το Διευθυντή της Διεύθυνσης Κινήσεως Κεφαλαίων Εγγυήσεως Δανείων και Αξιών του Υπουργείου Οικονομικών, από το Διευθυντή της Διεύθυνσης Πιστωτικών και Δημοσιονομικών Υποθέσεων και τον Τμηματάρχη του Τμήματος Χρηματιστηρίου Αξιών της ίδιας Διεύθυνσης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.</p> <p>Με την απόφαση αυτή καθορίζεται η κατώτερη τιμή διάθεσης των μετοχών, οι όροι της διάθεσης ή διαχείρισης αυτών, η αμοιβή που θα καταβληθεί στο χρηματιστή, χρηματιστηριακή εταιρεία ή Ε.Π.Ε.Υ. και κάθε άλλη λεπτομέρεια.</p> <p>2. Μετοχές ιδιωτικών επιχειρήσεων μη εισηγμένες σε χρηματιστήριο</p>

	<p>αξιών, που έχουν περιέλθει ή περιέρχονται στο Δημόσιο από τρίτους, από δωρεές, κληρονομίες ή οποιαδήποτε άλλη αιτία, δύνανται να εκποιούνται ελευθέρως μετά από απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, στην οποία καθορίζεται η τιμή πώλησεως αυτών και οι όροι κατά τους οποίους θα πραγματοποιηθεί η εκποίηση. Η απόφαση αυτή εκδίδεται μετά από γνώμη της Επιτροπής της παραγράφου 1 του παρόντος και αφού προηγηθεί αποτίμηση της εσωτερικής και αγοραίας αξίας των μετοχών αυτών από το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών ή από πιστωτικό ίδρυμα.</p> <p>3. Το τίμημα των εκποιουμένων κατά τις παραγράφους 1 και 2 μετοχών εισάγεται ως δημόσιο έσοδο.</p> <p>4. Για την πραγματοποίηση αυξήσεως του μετοχικού κεφαλαίου ανώνυμης εταιρείας που ανήκει πλέον του 50% στο Δημόσιο, η οποία αποφασίσθηκε από τα αρμόδια όργανα αυτής, το Δημόσιο δύναται μετά από κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού που ασκεί εποπτεία στην ανώνυμην αυτή εταιρεία, να καταβάλει την αντίστοιχη εισφορά αυτού είτε σε χρήμα είτε σε ομόλογα ή άλλους δανειακούς τίτλους που εκδίδει τούτο.</p> <p>5. Οι όροι έκδοσης και ο τύπος των ομολόγων και των άλλων δανειακών τίτλων της παραγράφου 4 του παρόντος καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.</p>
Άρθρο 45 παρ. 3:	Περ. γ' παρ. 3 άρθρου 28 ν. 4354/2015:

<p>Η περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α'176) περί των αμοιβών των μελών του διοικητικού συμβουλίου των θυγατρικών εταιρειών της ΕΕΣΥΠ ΑΕ καταργείται</p>	<p>Οι Πρόεδροι, οι διευθύνοντες ή εντεταλμένοι σύμβουλοι των δημοσίων επιχειρήσεων του Κεφ. Α' του ν. 3429/2005 και των θυγατρικών τους, των οποίων οι μετοχές έχουν μεταβιβαστεί στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. και οι οποίες είτε απασχολούν περισσότερους από τρεις χιλιάδες (3.000) εργαζόμενους είτε ο κύκλος εργασιών τους σε επίπεδο εταιρείας ή ομίλου υπερβαίνει τα εκατό (100) εκατομμύρια ευρώ. Για τον καθορισμό των εν γένει αποδοχών και πρόσθετων μεταβλητών αμοιβών, απολαβών και αποζημιώσεων των προσώπων της παρούσας περίπτωσης σύμφωνα με αξιολόγηση με συγκεκριμένους ποιοτικούς και ποσοτικούς δείκτες απόδοσης, οι οποίες δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ανώτατου ορίου της περίπτωσης α) της παρούσας παρ. , εφαρμόζονται οι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 22.</p>
<p>Άρθρο 45 παρ. 4:</p> <p>Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη με το περιεχόμενο του παρόντος ή αναφέρεται σε θέμα ρυθμιζόμενο από αυτόν.</p>	

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας

Άρθρο 44 παρ. 2	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων ρυθμίζεται η λειτουργία της Επιτροπής Διαχείρισης Κινητών Αξιών του άρθρου 28 και κάθε άλλο σχετικό θέμα.
-----------------	------------------------------------	--

32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων			
Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
Άρθρο 44 παρ. 1	Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός προσόντων και διαδικασίας για την ένταξη των υποψήφιων εσωτερικών ελεγκτών στο μητρώο του άρθρου 15 και διαγραφής από αυτό των εσωτερικών ελεγκτών, λειτουργίας και οργάνωσης του μητρώου, καθώς και κάθε άλλου σχετικού θέματος.	
Άρθρο 44 παρ. 2	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Οικονομικών, Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	Ρύθμιση λειτουργίας της Επιτροπής Διαχείρισης Κινητών Αξιών.	
Άρθρο 44 παρ. 3	Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Οικονομικών	Ρύθμιση τρόπων και	

			δυνατότητας αξιοποίησης των κινητών αξιών, τιμής πώλησης των μετοχών, όρων εκποίησης και κάθε άλλου σχετικού θέματος.	
Άρθρο 44 παρ. 4	Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Οικονομικών	Ρύθμιση θεμάτων σχετικών με την τιμή αγοράς των μετοχών, διαδικασίας και όρων μεταβίβασης καθώς και κάθε άλλου σχετικού θέματος.	
Άρθρο 44 παρ. 5	Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός έναρξης λειτουργίας του ψηφιακού μητρώου του άρθρου 29, των δικαιωμάτων και του τρόπου πρόσβασης των εταιρειών στο μητρώο, των στοιχείων που υποχρεωτικά καταχωρίζονται από τις εταιρείες, καθώς και	

			κάθε άλλου σχετικού θέματος.	
--	--	--	------------------------------------	--

ΜΕΡΟΣ Β΄

Στοιχεία επικοινωνίας: Γραφείο Υπουργού Οικονομικών, e-mail: ministeroffice@minfin.gr, τηλ: 2103332000

A. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Η αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζει το πρόβλημα της ασύμμετρης πληροφόρησης μεταξύ πιστωτών (ιδιωτικών ή δημόσιων φορέων) και οφειλετών και μεταξύ πιστωτών (ιδιωτικών ή δημόσιων φορέων) ως προς την πιστοληπτική ικανότητα των οφειλετών (φυσικών και νομικών προσώπων).</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό, συνίσταται η «Ανεξάρτητη Αρχή Πιστοληπτικής Αξιολόγησης», η οποία απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας, διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας και δεν υπόκειται σε έλεγχο ή εποπτεία από κυβερνητικά όργανα, κρατικούς φορείς ή άλλες διοικητικές αρχές και έχει ως σκοπό τη συλλογή, αποθήκευση και επεξεργασία πρωτογενών δεδομένων πιστοληπτικής συμπεριφοράς, φυσικών και νομικών προσώπων, όπως ορίζονται στην αξιολογούμενη ρύθμιση, την παραγωγή και χορήγηση πιστοληπτικής βαθμολόγησης των άνω προσώπων, την παροχή αξιόπιστης αξιολόγησης της πιστοληπτικής συμπεριφοράς των άνω φυσικών και νομικών προσώπων προς χρήση από δημόσιους οργανισμούς και φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα ή/και λοιπούς ιδιώτες, στο πλαίσιο μείωσης των επιπέδων των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων και των ληξιπρόθεσμων οφειλών, καθώς και για την πρόληψη του φαινομένου της υπερχρέωσης των ιδιωτών.</p> <p>Ο κύριος στόχος της νομοθετικής παρέμβασης είναι η εξάλειψη της ασυμμετρίας πληροφόρησης μεταξύ του δημόσιου τομέα και των τραπεζών, όσον αφορά τις ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το Δημόσιο και τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης.</p> <p>Η Αρχή, που θα αποτελεί φορέα του Δημοσίου, θα συγκεντρώνει και θα ομαδοποιεί πληροφορίες σχετικά με τις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις και τις συμπεριφορές πληρωμών προς όλες τις οντότητες του Δημόσιου τομέα, με σκοπό την παραγωγή πιστοληπτικής βαθμολόγησης για φυσικά και νομικά πρόσωπα. Η Αρχή Πιστοληπτικής Αξιολόγησης θα ανταλλάσσει πληροφορίες και βαθμολογίες με άλλους φορείς αξιολόγησης πιστοληπτικής ικανότητας.</p>

	<p>Η παρούσα παρέμβαση έχει ως σκοπό την εξυπηρέτηση των παρακάτω στρατηγικών στόχων:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Περιορισμός ηθικού κινδύνου και καθιέρωση ενός αξιόπιστου συστήματος αποτροπής στρατηγικών κακοπληρωτών. ii. Ανάπτυξη κοινής κουλτούρας και εξάλειψη της ασυμμετρίας πληροφόρησης μεταξύ πιστωτών και ανάμεσα σε πιστωτές και οφειλέτες. <p>Η καλύτερη αξιολόγηση και κατανόηση της πιστοληπτικής ικανότητας με βάση τη συμπεριφορά του παρελθόντος προς όλες τις οντότητες του δημόσιου τομέα θα μετριάσει τα κίνητρα για αθέτηση πληρωμής και η ανταλλαγή πληροφοριών με οντότητες του ιδιωτικού τομέα θα μετριάσει επίσης την ασυμμετρία των πληροφοριών μεταξύ των πιστωτών. Εάν είναι προσβάσιμη, η πιστοληπτική αξιολόγηση μπορεί επίσης να είναι χρήσιμη για την επιχείρηση / άτομο ως απόδειξη αξιοπιστίας.</p> <p>Για τη μέτρηση της αποτελεσματικότητας της παρέμβασης θα χρησιμοποιηθούν δύο βασικοί δείκτες:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Αριθμός αξιολογήσεων ανά έτος. 2. Ποσοστό ενστάσεων επί των αξιολογήσεων ανά έτος. <p>Ως ποσοτικοί στόχοι για τους παραπάνω δείκτες τίθενται:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. αύξηση 10% ετησίως του αριθμού των αξιολογήσεων, 2. μείωση κατά 1% του ποσοστού των ενστάσεων. <p>Το χρονικό διάστημα επίτευξης των ανωτέρω στόχων ορίζεται στα τρία χρόνια πλήρους λειτουργίας.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>Η ασύμμετρη πληροφόρηση ως προς την πιστοληπτική ικανότητα των οφειλετών οδηγεί σε μη επιθυμητά αποτελέσματα, όπως, ενδεικτικά: α) ότι οι οφειλέτες δανείζονται περισσότερα χρήματα από όσα είναι σε θέση να εξοφλήσουν υπό κανονικές συνθήκες ή ότι οι πιστωτές είναι πρόθυμοι να δανείσουν ένα μόνο μέρος των χρημάτων που ο οφειλέτης μπορεί σταθερά να εξοφλεί, β) ότι όσο οι οφειλέτες έχουν πρόσβαση σε περισσότερες πληροφορίες από τους πιστωτές, αυτοί δύνανται να συνάπτουν συμβάσεις δανείου χωρίς καμία πρόθεση να τις εξυπηρετήσουν, γ) ότι οι πιστωτές τείνουν να μην εγκρίνουν τις αιτήσεις δανειοδότησης σε οφειλέτες που διαθέτουν στην πραγματικότητα επαρκή πιστοληπτική ικανότητα, ελλείπει επαρκών στοιχείων για τις οφειλές τους προς το Δημόσιο και είναι πιθανό να εγκρίνουν αιτήσεις οφειλετών που δεν είναι αξιόχρεοι προς το Δημόσιο, αλλά επιδιώκουν περισσότερο ενεργά τη χορήγηση δανείου.</p> <p>Η αντιμετώπιση του προβλήματος της ασύμμετρης πληροφόρησης αποσκοπεί στη διευκόλυνση της διαθεσιμότητας αξιόπιστης πιστοληπτικής αξιολόγησης για πάσης φύσεως πρόσωπα, προς χρήση από φορείς, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και λοιπούς ενδιαφερόμενους, στο πλαίσιο μείωσης των επιπέδων των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων (NPEs) και των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς</p>

	δημόσιους φορείς και λοιπούς ιδιώτες, καθώς και για την πρόληψη του φαινομένου της υπερχρέωσης.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Η αξιολογούμενη ρύθμιση αφορά φυσικά και νομικά πρόσωπα που επιθυμούν να έχουν πρόσβαση σε δανεισμό και ρύθμιση οφειλών και ιδιωτικούς φορείς που εξετάζουν τη χορήγηση πίστωσης/δανείου ή/και τη ρύθμιση οφειλών των άνω προσώπων. Δεδομένου ότι η πιστοληπτική ικανότητα βασίζεται στη διευθέτηση των οφειλών έναντι του δημοσίου το τελευταίο χρονικό διάστημα, όλοι οι ενδιαφερόμενοι ιδιωτικοί φορείς που ζητούν την πιστοληπτική βαθμολόγηση θα έχουν το ίδιο επίπεδο ενημέρωσης για τους πελάτες τους.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης					
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p>ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>				
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p> <table border="1"> <tr> <td>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</td> <td>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται για πρώτη φορά η ασυμμετρία πληροφόρησης ως προς την πιστοληπτική ικανότητα των οφειλετών με την άντληση δεδομένων πιστοληπτικής συμπεριφοράς από το Δημόσιο και με τη δημιουργία ανεξάρτητης αρχής για το σκοπό αυτό. Μέχρι στιγμής δεν έχει υπάρξει σχετική ρύθμιση στην υφιστάμενη νομοθεσία, η οποία να μπορεί να τροποποιηθεί.</td> </tr> <tr> <td>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</td> <td>Η υφιστάμενη νομοθεσία δεν διέπει το ζήτημα που αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση, ενώ η αλλαγή διοικητικής πρακτικής δεν μπορεί να αντιμετωπίσει το ζήτημα που αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση, ενόψει του ότι ανακύπτουν θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων, άρσης φορολογικού απορρήτου, ανταλλαγής πληροφοριών κ.λπ., για τα οποία πρέπει να θεσπισθεί ρητό νομοθετικό πλαίσιο.</td> </tr> </table>	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται για πρώτη φορά η ασυμμετρία πληροφόρησης ως προς την πιστοληπτική ικανότητα των οφειλετών με την άντληση δεδομένων πιστοληπτικής συμπεριφοράς από το Δημόσιο και με τη δημιουργία ανεξάρτητης αρχής για το σκοπό αυτό. Μέχρι στιγμής δεν έχει υπάρξει σχετική ρύθμιση στην υφιστάμενη νομοθεσία, η οποία να μπορεί να τροποποιηθεί.	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Η υφιστάμενη νομοθεσία δεν διέπει το ζήτημα που αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση, ενώ η αλλαγή διοικητικής πρακτικής δεν μπορεί να αντιμετωπίσει το ζήτημα που αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση, ενόψει του ότι ανακύπτουν θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων, άρσης φορολογικού απορρήτου, ανταλλαγής πληροφοριών κ.λπ., για τα οποία πρέπει να θεσπισθεί ρητό νομοθετικό πλαίσιο.
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται για πρώτη φορά η ασυμμετρία πληροφόρησης ως προς την πιστοληπτική ικανότητα των οφειλετών με την άντληση δεδομένων πιστοληπτικής συμπεριφοράς από το Δημόσιο και με τη δημιουργία ανεξάρτητης αρχής για το σκοπό αυτό. Μέχρι στιγμής δεν έχει υπάρξει σχετική ρύθμιση στην υφιστάμενη νομοθεσία, η οποία να μπορεί να τροποποιηθεί.				
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Η υφιστάμενη νομοθεσία δεν διέπει το ζήτημα που αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση, ενώ η αλλαγή διοικητικής πρακτικής δεν μπορεί να αντιμετωπίσει το ζήτημα που αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση, ενόψει του ότι ανακύπτουν θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων, άρσης φορολογικού απορρήτου, ανταλλαγής πληροφοριών κ.λπ., για τα οποία πρέπει να θεσπισθεί ρητό νομοθετικό πλαίσιο.				

iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Ενόψει του ότι το πλαίσιο της αξιολογούμενης ρύθμισης πρέπει να είναι ρητό και σαφώς οριοθετημένο, εισάγεται δε, για πρώτη φορά στην ελληνική νομοθεσία, απαιτείται η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων για την αντιμετώπιση του ζητήματος.
---	--

Συναφείς πρακτικές	
6.	<p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:</p>
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	<p>ΙΡΛΑΝΔΙΑ: Στην Ιρλανδία λειτουργεί από το 1965 το Ιρλανδικό Γραφείο Πίστωσης (Irish Credit Bureau) που είναι μια ιδιωτική εταιρία και με τη θέσπιση του Credit Reporting Act 2013 δημιουργήθηκε πλέον στην Ιρλανδία Κεντρικό Πιστωτικό Μητρώο (Central Credit Register) υπό την Κεντρική Τράπεζα της Ιρλανδίας, σε εφαρμογή της Οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Πίστωση των Καταναλωτών (Consumer Credit Directive/2008)</p> <p>ΓΕΡΜΑΝΙΑ: Στην Γερμανία λειτουργεί από το 1927, η εταιρία συμμετοχών Schufa Holding AG, στην οποία τη μετοχική σύνθεση περιλαμβάνονται τράπεζες και εμπορικές επιχειρήσεις. Βασική της λειτουργία είναι η παροχή αναφορών αξιολόγησης σχετικά με την πιστοληπτική ικανότητα φυσικών και νομικών προσώπων, ενώ ελέγχεται από την αρμόδια αρχή προστασίας προσωπικών δεδομένων. Από τις σημαντικότερες υπηρεσίες της είναι η βαθμολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας των υποκείμενων δεδομένων. Σκοπός της βαθμολόγησης (scoring) είναι να καθοριστεί η πιθανότητα ένα φυσικό ή νομικό πρόσωπο να ανταπεξέλθει στις οικονομικές του υποχρεώσεις. Η διαδικασία υπολογισμού της βαθμολόγησης αναπτύχθηκε από μαθηματικούς και στατιστικούς και στηρίζεται στη μέθοδο της «λογιστικής παλινδρόμησης» (logistic regression). Πρόκειται για ένα μαθηματικό-στατιστικό μοντέλο που δίνει τη δυνατότητα πρόβλεψης της πιθανότητας</p>


















εμφάνισης χρηματοπιστωτικού κινδύνου. Το 2014 το Γερμανικό Συνταγματικό Δικαστήριο (Bundesverfassungsgericht) έκρινε ότι η πιστοληπτική βαθμολόγηση πρέπει να καλύπτει τις νομικές προϋποθέσεις που τίθενται στη νομοθεσία για τα προσωπικά δεδομένα, πλην όμως η μαθηματική και στατιστική μέθοδος στην οποία αυτή βασίζεται μπορεί να προστατευθεί ως εμπορικό απόρρητο (German Constitutional Court, Case n. 1 BvR 756/2014).

ΑΥΣΤΡΙΑ: Στην Αυστρία λειτουργεί από το 1870 ο όμιλος εταιρειών KSV1870 με σκοπό την προστασία των πιστωτών και των μελών του από κινδύνους πτώχευσης. Ο KSV1870 κατέχει πληροφορίες πιστοληπτικής ικανότητας για ~600 χιλ. αυστριακές επιχειρήσεις, ενώ παρέχει στους πελάτες του ηλεκτρονική πρόσβαση σε πληροφορίες πιστοληπτικής ικανότητας για ~93 εκ. νομικά πρόσωπα και 7 εκ. φυσικά πρόσωπα. Προκειμένου να διασφαλίσει την ποιότητα των δεδομένων που διαχειρίζεται, έχει εντάξει στο δυναμικό του 100 πράκτορες (information agents) οι οποίοι συλλέγουν καθημερινά πληροφορίες σχετικά με την αποπληρωμή οικονομικών υποχρεώσεων καθώς και άλλες σημαντικές πληροφορίες (ανακοινώσεις πτώχευσης, αλλαγές στην οργανωτική δομή εταιρειών). Πηγές άντλησης θετικών και αρνητικών πληροφοριών (πάροχοι δεδομένων) είναι οι τράπεζες, ασφαλιστικές εταιρείες και εταιρείες χρηματοδοτικής μίσθωσης. Για τη βαθμολόγηση (scoring) λαμβάνονται υπόψη οικονομικοί παράγοντες με ορισμένους συντελεστές στάθμισης και συγκεκριμένους συνδυασμούς. Τα επιστημονικά και στατιστικά μοντέλα που χρησιμοποιούνται για τη βαθμολόγηση έχουν διαμορφωθεί σύμφωνα με τα κριτήρια της Βασιλείας II και χρησιμοποιούν στοιχεία όπως ο μέσος όρος πληρωμών και η νομική μορφή της εταιρείας.

ΓΑΛΛΙΑ: Στην Γαλλία λειτουργεί από το 1989 η αρχή/μητρώο πιστοληπτικής πληροφόρησης FICP ("Fichier national des Incidents de remboursement des Crédits aux Particuliers"), με εποπτική αρχή την Τράπεζα της Γαλλίας (Banque de France) και το μητρώο πιστοληπτικής πληροφόρησης FIBEN ("Fichier bancaire des entreprises").

ΒΕΛΓΙΟ: Στο Βέλγιο λειτουργεί από το 2012 πιστοληπτικό μητρώο το οποίο προσιδιάζει στο αντίστοιχο της Γαλλίας.

	<p>Το μητρώο αξιολόγησης του Βελγίου υπάγεται και καταγράφει δεδομένα για λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας του Βελγίου (Nationale Bank Van Belgie) και διακρίνεται σε δύο επιμέρους μητρώα (α) το Central Credit Register Reporting for Enterprises, CKO2/CCE2, μητρώο που αφορά τις επιχειρήσεις και (β) το Central Credit Register Reporting for Private Persons, CKP/CCP, μητρώο που αφορά τα φυσικά πρόσωπα.</p> <p>ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ: Στην Πορτογαλία λειτουργεί από το 1978 το πορτογαλικό κεντρικό χρηματοπιστωτικό μητρώο αξιολόγησης (“Central de Responsabilidades de Cridito”) που διευθύνεται από τον Κλάδο Στατιστικής της Τράπεζας της Πορτογαλίας (Banco de Portugal).</p>
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	Δεν διατίθεται
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	Δεν διατίθεται

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	<p>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</p> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> </div> <p>Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη.</p>

8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
i) βραχυπρόθεσμοι:		<p>Ήδη με την έναρξη λειτουργίας του συστήματος πιστοληπτικής βαθμολόγησης, αμβλύνεται η ασυμμετρία στην πληροφόρηση μεταξύ οφειλετών και πιστωτών και μεταξύ πιστωτών (ιδιωτικών ή δημόσιων φορέων) και δίνεται στους οφειλέτες ευχερέστερη πρόσβαση στον δανεισμό, καθώς θα μπορούν μέσω του credit scoring, να στοιχειοθετήσουν τη φερεγγυότητά τους έναντι του δημόσιου.</p>
ii) μακροπρόθεσμοι:		<p>Η λειτουργία βάσεων δεδομένων με ολοκληρωμένες πληροφορίες από τον δημόσιο τομέα και τα πιστωτικά ιδρύματα θα έχει ως αποτέλεσμα την παροχή της δυνατότητας ολιστικής αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας των οφειλετών και επομένως τη μείωση της ασυμμετρίας στην πληροφόρηση μεταξύ οφειλετών και πιστωτών και μεταξύ πιστωτών και την καλύτερη πιστοληπτική αξιολόγηση των οφειλετών, αλλά και τη δυνατότητα για ευχερέστερη απόδειξη αξιοπιστίας από πλευράς των επιχειρήσεων/ φυσικών προσώπων. Η καλύτερη αξιολόγηση και κατανόηση της πιστοληπτικής ικανότητας με βάση τη συμπεριφορά του παρελθόντος προς όλες τις οντότητες του δημόσιου τομέα θα μετριάσει τα κίνητρα για αθέτηση πληρωμής. Οδηγεί τέλος στη μείωση των επιπέδων των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων (NPEs) και των ληξιπρόθεσμων οφειλών, καθώς και στην πρόληψη του φαινομένου της υπερχρέωσης. Περαιτέρω μεσο/μακροπρόθεσμοι στόχοι είναι:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Ο περιορισμός του ηθικού κινδύνου και η καθιέρωση ενός αξιόπιστου συστήματος αποτροπής στρατηγικών κακοπληρωτών. ii. Η ανάπτυξη κοινής κουλτούρας μεταξύ πιστωτών και ανάμεσα σε πιστωτές και οφειλέτες.

	<p>Για τη μέτρηση της αποτελεσματικότητας της παρέμβασης θα χρησιμοποιηθούν δύο βασικοί δείκτες :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Αριθμός αξιολογήσεων ανά έτος2. Ποσοστό ενστάσεων επί των παραχθέντων ανά έτος <p>Ως ποσοτικοί στόχοι για τους παραπάνω δείκτες τίθενται:</p> <ol style="list-style-type: none">1. αύξηση 10% ετησίως του αριθμού των αξιολογήσεων,2. μείωση κατά 1% του ποσοστού των ενστάσεων. <p>Το χρονικό διάστημα επίτευξης των ανωτέρω στόχων ορίζεται στα τρία χρόνια πλήρους λειτουργίας.</p>
--	---

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁸
----	--

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>
i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	<p>Ο πυρήνας της λειτουργίας και της ανάπτυξης της νέας Αρχής θα ερείδεται στην παραγωγή και χορήγηση πιστοληπτικών αξιολογήσεων μέσω ενός ολοκληρωμένου πληροφοριακού Συστήματος, το οποίο θα συλλέγει, αποθηκεύει και επεξεργάζεται πρωτογενή δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς, προκειμένου να εξάγει τα αποτελέσματά του με τη μορφή βαθμολογίας. Συναφώς, δεδομένου ότι η αποστολή της εν λόγω Αρχής προϋποθέτει ως <i>sine qua non</i> παράγοντα λειτουργίας της, τη χρήση ενός ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος, η συμβολή του συγκεκριμένου εργαλείου στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης δεν είναι απλά άμεση, αλλά θεμελιώδης.</p> <p>Η επιλογή της μεθοδολογίας της πιστοληπτικής ικανότητας θα γίνει από τις βέλτιστες που χρησιμοποιούνται διεθνώς. Στις βέλτιστες αρχές αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας περιλαμβάνονται: α) Ανάλυση Διάκρισης Discriminant Analysis (DA), β) Μοντέλο Γραμμικής Παλινδρόμησης (Linear Regression / Probability model), γ) Λογιστική Παλινδρόμηση – Logistic Regression, δ) Νευρωνικά Δίκτυα (Artificial Neural Network - ANN), ε) Τεχνητή νοημοσύνη (AI) – Τεχνικές Μηχανικής Μάθησης, στ) Δένδρα απόφασης (Decision Trees)</p> <p>(ενδεικτική βιβλιογραφία: World Bank Group (2019) Credit Scoring Approaches Guidelines, ICCR – International Committee on Credit Reporting)</p>
ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	

⁸ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα έρχεται να εκπληρώσει τις προβλέψεις και το όραμα της ψηφιακής στρατηγικής της Χώρας, όπως αυτό ενσωματώνεται στη Βίβλο του Ψηφιακού Μετασχηματισμού 2020-2025. Συγκεκριμένα, στο Μέρος Β΄ της ως άνω Βίβλου, και ειδικότερα στο κεφάλαιο, που ενσωματώνει τις στρατηγικές κατευθύνσεις και τους στόχους της οικονομικής πολιτικής που αφορούν στη διαχείριση του ιδιωτικού χρέους, ρητά αναφέρεται ότι η ενίσχυση των δυνατοτήτων των πιστωτικών και χρηματοδοτικών ιδρυμάτων που διαχειρίζονται προβλήματα κόκκινων δανείων, καθώς επίσης και η διαχείριση των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς όλους τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης συνιστούν δύο από τις θεμελιώδεις στοχεύσεις της κυβερνητικής πολιτικής, που θα συμβάλλουν σε ένα σταθερό οικονομικό περιβάλλον με την αξιοποίηση ψηφιακών δεδομένων και συστημάτων.
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	Η αρχιτεκτονική του υπόψη Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος της Αρχής θα είναι σχεδιασμένη κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να διαλειτουργεί με ομοειδή συστήματα, όπως πλατφόρμες, βάσεις δεδομένων, δίκτυα άλλων οντοτήτων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, με παρεμφερή αποστολή, τα οποία τηρούν και διαχειρίζονται συναφή δεδομένα, όπως αυτά της ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ Α.Ε., των πιστωτικών ιδρυμάτων, των εταιριών διαχείρισης πιστώσεων και δανείων, της ΑΑΔΕ, του e-ΕΦΚΑ και της ΓΓΠΣ.
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	Η εκπόνηση προηγούμενης μελέτης βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού Συστήματος δεν προβλέπεται ρητά στο σχέδιο νόμου ως προαπαιτούμενο της σύστασης της Αρχής. Υφίστανται, ωστόσο, διατάξεις, που αξιώνουν, αφενός μεν την εφαρμογή πολιτικής ασφαλείας, τόσο

	του ίδιου του Συστήματος, όσο και των τηρούμενων προσωπικών δεδομένων, αφετέρου δε την περιοδική επαναξιολόγηση και διαρκή ενημέρωση τους, ως απαραίτητους παράγοντες που θα εξασφαλίζουν την ακρίβεια των εκτιμήσεών του και την εν γένει ακεραιότητά/ βιωσιμότητά του στο διηνεκές.
--	---

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
Άρθρο	Στόχος
46	<p>Το άρθρο 46 αναφέρεται στον γενικό στόχο που επιδιώκεται με την εισαγωγή των μεταρρυθμίσεων του νομοθετήματος και στον τρόπο με τον οποίο επιτυγχάνεται ο επιδιωκόμενος στόχος.</p> <p>Ειδικότερα αναφέρεται ότι σκοπός του νόμου είναι η αντιμετώπιση του προβλήματος της ασύμμετρης πληροφόρησης μεταξύ φορέων του δημόσιου τομέα και των ιδιωτικών φορέων για την πιστοληπτική ικανότητα φυσικών και νομικών προσώπων μέσω της πιστοληπτικής βαθμολόγησής τους (credit scoring) σε σχέση με οφειλές τους προς το Δημόσιο. Ο απώτερος στόχος είναι η αποτροπή της αύξησης των μη εξυπηρετούμενων και ληξιπρόθεσμων οφειλών προς δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και η πρόληψη της υπερχρέωσης των φυσικών και νομικών προσώπων. Για τη μέτρηση της αποτελεσματικότητας του παρόντος θα χρησιμοποιηθούν ως βασικοί δείκτες, σε βάθος τριετίας από την έναρξη λειτουργίας της Ανεξάρτητης Αρχής Πιστοληπτικής Αξιολόγησης, αφενός ο αριθμός των πιστοληπτικών βαθμολογήσεων ανά έτος και αφετέρου το ποσοστό των επ' αυτών ενστάσεων ανά έτος. Ως ποσοτικοί στόχοι για τους παραπάνω δείκτες τίθενται η αύξηση κατά ποσοστού 10% ετησίως του αριθμού των πιστοληπτικών βαθμολογήσεων και η αντίστοιχη μείωση κατά ποσοστό 1% των ενστάσεων ετησίως.</p>
47	<p>Στο άρθρο 47 ορίζεται το αντικείμενο του νόμου και τίθενται οι βασικές μεταρρυθμίσεις που επιφέρει ο νόμος, οι οποίες συνεισφέρουν στον επιδιωκόμενο σκοπό. Αναφέρεται ότι αντικείμενο του νόμου είναι αφενός η εισαγωγή των κανόνων που διέπουν την παραγωγή και χορήγηση πιστοληπτικής βαθμολόγησης των φυσικών και νομικών προσώπων μέσω του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος της Ανεξάρτητης Αρχής Πιστοληπτικής Αξιολόγησης και αφετέρου η σύσταση ανεξάρτητης αρχής χωρίς νομική προσωπικότητα με την επωνυμία «Ανεξάρτητη Αρχή Πιστοληπτικής Αξιολόγησης», μέσω του καθορισμού των αρμοδιοτήτων, της διάρθρωσης και της στελέχωσής της.</p>

48	<p>Το άρθρο 48 παραθέτει τους ορισμούς των εννοιών που αναφέρονται στον νόμο.</p> <p>Ειδικότερα, παρατίθενται οι ορισμοί της Αρχής, των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, του δημοσίου τομέα, των νομικών προσώπων, της πιστοληπτικής ικανότητας και της πιστοληπτικής βαθμολόγησης, των πιστωτών, του Συστήματος, του υποκειμένου δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, του φορέα ιδιωτικού τομέα και του φορέα πιστοληπτικής αξιολόγησης.</p>
49	<p>Το άρθρο 49 περιλαμβάνει τις βασικές ρυθμίσεις του νόμου και ειδικότερα ότι καθιερώνεται σύστημα πιστοληπτικής βαθμολόγησης για την αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας φυσικών και νομικών προσώπων βάσει δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς που αφορούν σε οφειλές προς τον δημόσιο τομέα, ότι αρμόδια για την παραγωγή και χορήγηση της πιστοληπτικής βαθμολόγησης είναι η Ανεξάρτητη Αρχή Πιστοληπτικής Αξιολόγησης που συστήνεται, ότι για την άσκηση της ανωτέρω αρμοδιότητας οργανώνεται ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα για την επεξεργασία των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς που συλλέγονται από τα αρχεία των φορέων του δημόσιου τομέα και ότι η πιστοληπτική βαθμολόγηση παράγεται και χορηγείται από την Αρχή προς χρήση από το υποκείμενο των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς και φορείς του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα.</p>
50	<p>Στο άρθρο 50 ορίζεται ο τρόπος με τον οποίο παρέχονται τα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς στην Αρχή.</p> <p>Η παρ. 1 αναφέρεται στην υποχρέωση των φορέων του δημόσιου τομέα να παρέχουν προς την Αρχή με ακρίβεια σε ηλεκτρονική μορφή και να επικαιροποιούν ανά μήνα τα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς που τηρούνται στα αρχεία τους για τους οφειλέτες τους για το χρονικό διάστημα των τελευταίων είκοσι τεσσάρων μηνών.</p> <p>Η παρ. 2 της εν λόγω διάταξης αναφέρει την υποχρέωση των φορέων του δημόσιου τομέα, να παρέχουν, μετά από αίτημα της Αρχής, πρόσθετα δεδομένα, με σκοπό την επεξεργασία τους για την εκπόνηση οικονομικών αναλύσεων και στατιστικών μελετών.</p> <p>Η παρ. 3 αναφέρει ότι η Αρχή ενημερώνει κατά τα αναφερόμενα στο άρθρο 14 παρ. 1 έως 3 του Γ.Κ.Π.Δ. τα υποκείμενα δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς για τους φορείς του δημοσίου τομέα που έχουν συνδεθεί μ' αυτήν κατά την υποβολή της αίτησης στο Σύστημα.</p>
51	<p>Το άρθρο 51 αναφέρει τα στοιχεία που περιλαμβάνονται ιδίως στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό ορίζονται οι πληροφορίες ταυτοποίησης και οι γενικές πληροφορίες για τους</p>

	<p>οφειλέτες οι οποίες περιλαμβάνονται στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς. Στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς περιλαμβάνονται, σύμφωνα με το άρθρο 51, και πληροφορίες σχετικά με την οφειλή, πληροφορίες σχετικά με τις οφειλές των φορέων του δημοσίου τομέα προς το υποκείμενο των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, πληροφορίες σχετικά με πτώχευση του υποκειμένου των δεδομένων, την κήρυξή του ως συγγνωστού και την απαλλαγή του, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες που σχετίζονται με την οικονομική συμπεριφορά του υποκειμένου των δεδομένων.</p>
52	<p>Το άρθρο 52 αναφέρει περιοριστικά τα πρόσωπα και τις αρχές που έχουν πρόσβαση στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς. Συγκεκριμένα, πρόσβαση στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς έχουν μόνο το υποκείμενο των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, οι δικαστικές και εισαγγελικές αρχές, καθώς και οι υπηρεσίες που ενεργούν υπό την άμεση εποπτεία τους, στο πλαίσιο της απονομής της δικαιοσύνης και ιδίως της πρόληψης και καταστολής της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, η Α.Π.Δ.Π.Χ. στο πλαίσιο άσκησης ελέγχου για την τήρηση της νομοθεσίας για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της βάσει του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων.</p> <p>Η παρ. 2 της εν λόγω διάταξης ορίζει ότι απαγορεύεται η πρόσβαση φορέων ιδιωτικού τομέα ή φορέων πιστοληπτικής αξιολόγησης στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς που είναι καταχωρισμένα στο Σύστημα της Αρχής.</p> <p>Η παρ. 3 αναφέρει ρητώς ότι η πρόσβαση στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς σύμφωνα με το άρθρο 53 παρέχεται ατελώς.</p> <p>Η παρ. 4 ορίζει ότι το υποκείμενο μπορεί να ζητήσει από την Αρχή τη διόρθωση ή συμπλήρωση των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς που το αφορούν, τα οποία είναι καταχωρισμένα στο Σύστημα, με αίτηση που υποβάλλεται ηλεκτρονικά σε αυτό και συνοδεύεται από την απαραίτητη κατά περίπτωση τεκμηρίωση.</p>
53	<p>Το άρθρο 53 αναφέρεται στον χρόνο διατήρησης των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς στο Σύστημα.</p> <p>Η παρ. 1 ορίζει ότι ο χρόνος τήρησης των δεδομένων από την Αρχή είναι δέκα έτη από τον χρόνο, κατά τον οποίο κάθε δεδομένο αντλήθηκε από τα συστήματα του αντίστοιχου πιστωτή και καταχωρίστηκε στο Σύστημα.</p> <p>Η παρ. 2 της εν λόγω διάταξης προβλέπει ότι μετά την πάροδο των δέκα ετών, τα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς διατηρούνται σε μορφή που δεν επιτρέπει τον προσδιορισμό της ταυτότητας των</p>

	υποκειμένων τους και μπορούν να χρησιμοποιούνται μόνο για την εκπόνηση οικονομικών αναλύσεων και στατιστικών μελετών.
54	<p>Στο άρθρο 54 ρυθμίζει την παραγωγή πιστοληπτικής βαθμολόγησης από το Σύστημα.</p> <p>Η παρ. 1 αναφέρει ότι η βαθμολόγηση για φυσικά και νομικά πρόσωπα παράγεται από το Σύστημα μέσω της επεξεργασίας, με αυτοματοποιημένη διαδικασία, των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς που αντλούνται από τους φορείς του δημόσιου τομέα κατά το άρθρο 51, με τη χρήση αλγορίθμων. Η παρ. 2 ορίζει πως η πιστοληπτική βαθμολόγηση γίνεται με αριθμητική κλίμακα και αφορά στην τήρηση και την αθέτηση υποχρέωσης έναντι των φορέων του δημόσιου τομέα για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.</p> <p>Η παρ. 3 ορίζει ότι η πιστοληπτική βαθμολόγηση παράγεται μετά από την υποβολή αίτησης. Στον αιτούντα χορηγείται ενημέρωση πιστοληπτικής βαθμολόγησης, η οποία απεικονίζει την αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας του υποκειμένου δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς βάσει των δεδομένων που υφίστανται κατά την ημερομηνία παραγωγής της πιστοληπτικής βαθμολόγησης.</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζεται ότι οι μέθοδοι και ο τρόπος επεξεργασίας και υπολογισμού της βαθμολόγησης επαναξιολογούνται τακτικά και επικαιροποιούνται οι αλγόριθμοί τους, ώστε να προσαρμόζονται στις οικονομικές συνθήκες και στις διαμορφούμενες συναλλακτικές πρακτικές και να επιβεβαιώνεται η ακρίβεια των εκτιμήσεων.</p>
55	<p>Το άρθρο 55 αναφέρεται στη χορήγηση πιστοληπτικής βαθμολόγησης στο υποκείμενο δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς ύστερα από αίτησή του, που υποβάλλεται ηλεκτρονικά στο σύστημα.</p> <p>Στην παρ. 2 προβλέπεται πως η χορήγηση ενημέρωσης πιστοληπτικής βαθμολόγησης γίνεται ατελώς.</p>
56	<p>Το άρθρο 56 αναφέρει τις προϋποθέσεις της χορήγησης από την Αρχή της πιστοληπτικής βαθμολόγησης σε φορείς ιδιωτικού τομέα.</p> <p>Στην παρ. 1 του άρθρου ορίζεται ότι η Αρχή, μετά από αίτηση φορέα ιδιωτικού τομέα, που έχει συνάψει σύμβαση με την Αρχή, του χορηγεί και διαβιβάζει την πιστοληπτική βαθμολόγηση, με την προϋπόθεση σχετικής ρητής, ειδικής και διακριτής από άλλους όρους συγκατάθεσης του υποκειμένου στην επεξεργασία των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, στην άρση του φορολογικού απορρήτου σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 61, στη χορήγηση και τη διαβίβαση της πιστοληπτικής βαθμολόγησης στον αιτούντα φορέα του ιδιωτικού τομέα. Η ενημέρωση πιστοληπτικής βαθμολόγησης διαβιβάζεται στον φορέα του ιδιωτικού τομέα ηλεκτρονικά.</p>

	<p>Στην παρ. 2 προβλέπεται ότι στην αίτηση αναφέρεται και ο σκοπός της χορήγησης και διαβίβασης πιστοληπτικής βαθμολόγησης, υπό α)-στ).</p> <p>Στην παρ. 3 ορίζεται ότι η αίτηση υποβάλλεται ηλεκτρονικά στο Σύστημα και ότι το υποκείμενο χορηγεί τη συγκατάθεσή του και ενημερώνεται μέσω του Συστήματος για τα δικαιώματα που έχει σύμφωνα με τα άρθρα 12 έως 18 και 20 έως 22 του Γ.Κ.Π.Δ.</p> <p>Στην παρ. 4 προβλέπεται ότι το υποκείμενο δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς έχει δικαίωμα να ανακαλέσει τη συγκατάθεσή του ανά πάσα στιγμή σύμφωνα με τον Γ.Κ.Π.Δ. Η ανάκληση της συγκατάθεσης δεν θίγει τη νομιμότητα της επεξεργασίας που βασίστηκε στη συγκατάθεση προ της ανάκλησής της. Πριν την παροχή της συγκατάθεσης, το υποκείμενο των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς ενημερώνεται για το δικαίωμα ανάκλησης της συγκατάθεσης. Η ανάκληση της συγκατάθεσης του υποκειμένου δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς γίνεται μέσω του Συστήματος ατελώς.</p> <p>Στην παρ. 5 ορίζεται πως η χορήγηση ενημέρωσης πιστοληπτικής βαθμολόγησης σύμφωνα με το παρόν άρθρο γίνεται με χρέωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται με απόφαση της Αρχής.</p>
57	<p>Το άρθρο 57 προβλέπει το δικαίωμα αντίρρησης εκ μέρους του υποκειμένου των δεδομένων ως προς την ορθότητα της πιστοληπτικής βαθμολόγησης.</p> <p>Ειδικότερα, προβλέπεται ρητά το δικαίωμα του υποκειμένου των δεδομένων να αμφισβητήσει την ορθότητα της πιστοληπτικής βαθμολόγησης κατόπιν επίκλησης δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς που υφίστανται κατά την έκδοση της ενημέρωσης της πιστοληπτικής βαθμολόγησης, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στην παρ. 4 του άρθρου 52 του παρόντος νόμου και το άρθρο 24 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45) ασκώντας προσφυγή στο κατά τόπον αρμόδιο Διοικητικό Εφετείο.</p>
58	<p>Το άρθρο 58 αφορά την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ της Αρχής και φορέων πιστοληπτικής αξιολόγησης.</p> <p>Ειδικότερα, στο άρθρο αυτό ρυθμίζεται η δυνατότητα της Αρχής να συνάπτει συμβάσεις με άλλους φορείς πιστοληπτικής αξιολόγησης, εντός ή εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, προκειμένου να γίνεται ανταλλαγή πιστοληπτικών βαθμολογήσεων υποκειμένων δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, υπό την προϋπόθεση της σχετικής ρητής, ειδικής και διακριτής από άλλους όρους συγκατάθεσης του υποκειμένου δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς και ενημέρωσής του ως προς τα κατά τον Γ.Κ.Π.Δ. δικαιώματά του, η οποία θα παρέχεται μέσω του Συστήματος, και της μεθοδολογίας του.</p>

	<p>Στην παρ. 2 προβλέπεται ότι η Αρχή δύναται να συνάπτει συμβάσεις με φορείς πιστοληπτικής αξιολόγησης, οι οποίοι παράγουν πιστοληπτική βαθμολόγηση με βάση τουλάχιστον τα δεδομένα των περ. α', γ', ε' και θ' του άρθρου 51, βάσει της οποίας δύναται να παραχθεί ενοποιημένη βαθμολόγηση.</p> <p>Στην παρ. 3 ορίζεται ότι η χορήγηση ενημέρωσης πιστοληπτικής βαθμολόγησης σύμφωνα με το παρόν άρθρο γίνεται με χρέωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 63 του νόμου.</p>
59	<p>Το άρθρο 59 ρυθμίζει τη δυνατότητα ανταλλαγής πληροφοριών στο πλαίσιο εκπόνησης οικονομικών αναλύσεων και στατιστικών μελετών. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι το Σύστημα διαλειτουργεί και ανταλλάσσει πληροφορίες που δεν επιτρέπουν τον προσδιορισμό της ταυτότητας των υποκειμένων τους με βάσεις δεδομένων του δημόσιου τομέα ή φορέων ιδιωτικού τομέα ή φορέων πιστοληπτικής αξιολόγησης, καθώς και με κάθε άλλο ηλεκτρονικό σύστημα δημοσίου φορέα ή άλλου φορέα ή με υπηρεσίες, από το οποίο ή τις οποίες απαιτείται η παροχή πληροφοριών στο πλαίσιο εκπόνησης οικονομικών αναλύσεων ή στατιστικών μελετών με βάση τα δεδομένα που τηρεί.</p>
60	<p>Το άρθρο 60 παρ. 1 προβλέπει ότι η ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία για την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, εφαρμόζεται για τις ανάγκες του άρθρου 56 του νόμου και στα δεδομένα νομικών προσώπων, που αποτελούν υποκείμενα δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, τα οποία επεξεργάζεται η Αρχή.</p> <p>Η παρ. 2 της εν λόγω διάταξης ορίζει την Ανεξάρτητη Αρχή Πιστοληπτικής Αξιολόγησης ως υπεύθυνο επεξεργασίας κατά την έννοια του Γ.Κ.Π.Δ. και του ν. 4624/2019.</p> <p>Η παρ. 3 προβλέπει ότι η υποβολή της αίτησης για τη χορήγηση πιστοληπτικής βαθμολόγησης του άρθρου 55 και η συγκατάθεση του άρθρου 56 παρ. 1 συνεπάγονται την άρση του φορολογικού απορρήτου του άρθρου 17 του ν. 4174/2013 για τα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς, η επεξεργασία των οποίων είναι αναγκαία για την παραγωγή της βαθμολόγησης.</p>
61	<p>Το άρθρο 61 αφορά στο απόρρητο και την ασφάλεια επεξεργασίας του Συστήματος.</p> <p>Ειδικότερα, στην παρ. 1 ορίζεται πως η επεξεργασία των δεδομένων και των πιστοληπτικών βαθμολογήσεων είναι απόρρητη, καθώς και ότι διεξάγεται αποκλειστικά από την Αρχή.</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται πως, για τη διεξαγωγή της επεξεργασίας, η Αρχή οφείλει να επιλέγει πρόσωπα με αντίστοιχα επαγγελματικά προσόντα</p>

	<p>που παρέχουν επαρκείς εγγυήσεις από πλευράς τεχνικών γνώσεων και προσωπικής ακεραιότητας για την τήρηση του απορρήτου.</p> <p>Στην παρ. 3, ορίζεται ότι η Αρχή οφείλει να έχει σε λειτουργία σύστημα διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών, το οποίο ακολουθεί διεθνή πρότυπα και έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο φορέα διαπιστευμένο από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης. Το ανωτέρω σύστημα περιλαμβάνει τουλάχιστον μελέτη επικινδυνότητας, πολιτική ασφάλειας και ειδικά (τεχνικά και οργανωτικά) μέτρα ασφαλείας σχετικά με την εσωτερική οργάνωση και τη διαχείριση των αγαθών, το εμπλεκόμενο ανθρώπινο δυναμικό, το φυσικό περιβάλλον λειτουργίας, τον κύκλο ζωής των δεδομένων, τον έλεγχο πρόσβασης, τη διαχείριση συνέχισης λειτουργίας και τη διαχείριση περιστατικών ασφαλείας.</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζεται πως η Αρχή οφείλει να εφαρμόζει ως μέτρα για την αποφυγή, ανίχνευση και διερεύνηση περιστατικών παραβίασης των δεδομένων της τα εξής: α) μέτρα καταγραφής ενεργειών πρόσβασης στα δεδομένα για χρόνο ίσο με τους χρόνους τήρησης των δεδομένων στο σύστημα, από τα οποία να προκύπτουν κατ' ελάχιστο η ταυτότητα αυτού που απέκτησε πρόσβαση, η έκταση, ο χρόνος και η ακριβής αιτία πρόσβασης στα δεδομένα, και β) μέτρα για την προστασία της ακεραιότητας των αρχείων.</p> <p>Στην παρ. 5, ορίζεται ότι η αποτελεσματική λειτουργία των καθορισμένων στις προηγούμενες παραγράφους του άρθρου οργανωτικών και τεχνικών μέτρων, ελέγχεται περιοδικά.</p>
62	<p>Το άρθρο 62 προβλέπει την απαγόρευση διάδοσης πληροφοριών από τα μέλη και το προσωπικό της Αρχής.</p> <p>Στην παρ. 1 ορίζεται ότι ο Πρόεδρος, τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης, ο Διοικητής και το προσωπικό της Αρχής που υπηρετεί σε αυτή με οποιαδήποτε σχέση εργασίας απαγορεύεται να διαδίδουν εμπιστευτικές πληροφορίες που έλαβαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και μετά τη λήξη των καθηκόντων τους.</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται ότι η παραβίαση της παρ. 1 συνιστά το πειθαρχικό παράπτωμα της παράβασης καθήκοντος και δύναται να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης.</p>
63	<p>Στο άρθρο 63 τίθενται οι απαραίτητες νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις έκδοσης των κανονιστικών διοικητικών πράξεων.</p> <p>Συγκεκριμένα οι κανονιστικές αποφάσεις που θα εκδοθούν θα αφορούν 1) με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, τον καθορισμό των φορέων του δημοσίου τομέα που εκάστοτε θα συνδέονται με το Σύστημα, του χρόνου της περιοδικής πρόσβασης της Αρχής στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς που τηρούνται στους πιστωτές ή της άντλησης των δεδομένων αυτών από αυτούς, των τεχνικών λεπτομερειών που αποτελούν τις λειτουργικές προδιαγραφές του Συστήματος, του περιεχομένου των αιτήσεων χορήγησης πιστοληπτικής βαθμολόγησης</p>

	<p>και των διαδικασιών υποβολής τους στο Σύστημα και άσκησης των δικαιωμάτων των υποκειμένων δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, της διαδικασίας πιστοληπτικής βαθμολόγησης, ενδεικτικά τη μέθοδο επεξεργασίας των δεδομένων, τα κριτήρια και την αριθμητική κλίμακα υπολογισμού της βαθμολόγησης, των όρων και προϋποθέσεων, καθώς και της συχνότητας υποβολής αίτησης χορήγησης πιστοληπτικής βαθμολόγησης 2) τον καθορισμό, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων, μετά από εισήγηση του Διοικητή της Αρχής, του τρόπου και της μεθοδολογίας παραγωγής της ενοποιημένης βαθμολόγησης και της διασύνδεσης του Συστήματος της Αρχής με τα συστήματα φορέων πιστοληπτικής βαθμολόγησης, 3) με απόφαση της Αρχής, τον καθορισμό, του ύψους της χρέωσης για τη χορήγηση αντιγράφου της ενημέρωσης πιστοληπτικής βαθμολόγησης στους φορείς ιδιωτικού τομέα, 4) τη δυνατότητα να προστίθενται νέοι και να τροποποιούνται οι υφιστάμενοι σκοποί επεξεργασίας δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, χορήγησης και διαβίβασης ενημέρωσης πιστοληπτικής βαθμολόγησης, με προεδρικό διάταγμα κατόπιν πρότασης των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων, και εξειδίκευσης των σκοπών επεξεργασίας δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, χορήγησης και διαβίβασης ενημέρωσης πιστοληπτικής βαθμολόγησης με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων, 5) με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων, τη δυνατότητα να καθορίζονται και να τροποποιούνται το ελάχιστο περιεχόμενο και οι υποχρεωτικοί κανόνες που θα διέπουν τη σύμβαση μεταξύ της Αρχής και των φορέων ιδιωτικού τομέα και της σύμβασης μεταξύ της Αρχής και των φορέων πιστοληπτικής αξιολόγησης.</p> <p>Η παρ. 6 προβλέπει ότι οι φορείς του δημόσιου τομέα, εντός δώδεκα μηνών από πρόσκληση του Διοικητή της Αρχής, την οποία απευθύνει μετά την έκδοση της απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης για τον καθορισμό των φορέων του δημοσίου τομέα που εκάστοτε θα συνδέονται με το Σύστημα που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου, συνδέονται ηλεκτρονικά με το Σύστημα, ώστε να είναι δυνατή η πρόσβαση της Αρχής στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς που τηρούνται στα αρχεία τους.</p>
64	<p>Με τις παρ. 1 και 2 προβλέπεται η σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής με την επωνυμία «Ανεξάρτητη Αρχή Πιστοληπτικής Αξιολόγησης», κύρια αποστολή της οποίας είναι η παραγωγή πιστοληπτικών βαθμολογήσεων μέσω του Συστήματος, η τήρηση σχετικής βάσης δεδομένων και η ανταλλαγή πιστοληπτικών βαθμολογήσεων και πληροφοριών με φορείς πιστοληπτικής αξιολόγησης, με απώτερο στόχο τη μείωση των επιπέδων των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων και των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς δημόσιους φορείς και ιδιώτες</p>

	<p>πιστωτές, καθώς και για την πρόληψη του φαινομένου της υπερχρέωσης των ιδιωτών.</p> <p>Με τις διατάξεις της παρ. 3 καθορίζεται ο τόπος της διοικητικής έδρας της Αρχής.</p>
65	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται η λειτουργική ανεξαρτησία της Αρχής, η διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια της, καθώς και ότι δεν υπόκειται σε εποπτεία από κυβερνητικά όργανα, κρατικούς φορείς ή άλλες διοικητικές αρχές.</p>
66	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπονται διεξοδικά οι κατεξοχήν αρμοδιότητες της νέας Αρχής, δια μέσου της ενάσκησης των οποίων σκοπείται να αντιμετωπιστεί πρώτιστα το πρόβλημα της ασυμμετρίας πληροφόρησης μεταξύ οφειλετών και πιστωτών και μεταξύ πιστωτών. Είναι κοινά αποδεκτό ότι η έλλειψη ενιαίου τρόπου ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ πιστωτών και μεταξύ πιστωτών και οφειλετών δημιουργεί σύγχυση και επιβραδύνει τη διαχείριση του ιδιωτικού χρέους. Για τον σκοπό αυτό, η βασική αρμοδιότητα της νέας Αρχής είναι η ολοκληρωμένη διαχείριση ενός Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (Ο.Π.Σ.) και η τήρηση της σχετικής βάσης δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς των υποκειμένων αυτών των δεδομένων, λαμβάνοντας πάντοτε υπόψη το ισχύον ενωσιακό και εθνικό θεσμικό πλαίσιο προστασίας προσωπικών δεδομένων και ασφάλειας πληροφοριών. Με τον τρόπο αυτό καλύπτεται η έλλειψη μιας ενοποιημένης βάσης δεδομένων, η οποία θα περιέχει ολοκληρωμένες πληροφορίες από τον δημόσιο τομέα και τα πιστωτικά ιδρύματα, με αποτέλεσμα την καλύτερη αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας των οφειλετών και την παροχή μιας ολιστικής εικόνας του εισοδήματος, των υποχρεώσεων και της παρεχόμενης εξασφάλισης των οφειλετών. Κατά τα λοιπά η νέα Αρχή είναι αρμόδια, μεταξύ άλλων, και για την εκπόνηση οικονομικών αναλύσεων και στατιστικών μελετών, τη στατιστική επεξεργασία ιστορικών δεδομένων με στόχο την ακριβέστερη δυνατή πρόβλεψη της πιθανότητας αθέτησης οικονομικών υποχρεώσεων των υποκειμένων των δεδομένων, καθώς και για τη συμμετοχή και εκπροσώπηση της χώρας στους διεθνείς οργανισμούς και στην Ευρωπαϊκή Ένωση στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.</p>
67	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται τα θέματα προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας του Προέδρου, των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης και του Διοικητή της Αρχής, οι οποίοι δεν υπόκεινται σε διοικητική εποπτεία από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές ή άλλον δημόσιο ή ιδιωτικό οργανισμό και σε κανένα ιεραρχικό έλεγχο.</p>
68	<p>Με τις διατάξεις της παρ. 1 ρυθμίζονται οι σχέσεις της Αρχής με τη Βουλή. Συγκεκριμένα προβλέπονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία εμφάνισης και κατάθεσης ενώπιον της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης, του</p>

	<p>Προέδρου και του Διοικητή της Αρχής, σχετικά με θέματα που αφορούν στις αρμοδιότητες της Αρχής.</p> <p>Με τις διατάξεις της παρ. 2 ορίζεται ότι ο Διοικητής της Αρχής συντάσσει αναλυτική ετήσια έκθεση προγραμματισμού των δραστηριοτήτων της για το επόμενο έτος και ετήσια έκθεση απολογισμού, σύμφωνα με όσα ορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της. Ορίζεται επίσης ότι στην έκθεση προγραμματισμού περιλαμβάνονται ο σχεδιασμός της μακροπρόθεσμης στρατηγικής κατεύθυνσής της και το ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο της, ενώ στην έκθεση απολογισμού παρουσιάζεται το έργο που επιτελέστηκε κατά το προηγούμενο έτος και τα αποτελέσματα στους κρίσιμους τομείς δράσης της.</p>
69	<p>Με την παρ.1 ορίζεται ότι με απόφαση του Διοικητή της Αρχής εκδίδεται ο Οργανισμός της Αρχής και καθορίζονται τα θέματα, τα οποία ρυθμίζονται σ' αυτόν.</p> <p>Με την παρ. 2 ορίζεται ότι με απόφαση του Διοικητή εκδίδεται ο Κανονισμός Λειτουργίας αυτής και καθορίζονται τα θέματα τα οποία ρυθμίζονται σ' αυτόν.</p> <p>Με την παρ. 3 ορίζεται ότι με απόφαση του Διοικητή της Αρχής εκδίδονται και επιμέρους Κανονισμοί, με τους οποίους καθορίζονται, ιδίως, ειδικότερες επιχειρησιακές διαδικασίες και τα καθήκοντα του προσωπικού των υπηρεσιών της Αρχής.</p>
70	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται ως όργανα διοίκησης της Αρχής το Συμβούλιο Διοίκησης και ο Διοικητής αυτής.
71	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται η σύνθεση του Συμβουλίου Διοίκησης και ειδικότερα ότι αυτό είναι πενταμελές, αποτελούμενο από τον Πρόεδρο και τέσσερα (4) μέλη. Ορίζεται επίσης ότι στις συνεδριάσεις του συμμετέχει κι ο Διοικητής της Αρχής χωρίς δικαίωμα ψήφου.
72	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, που πρέπει να διαθέτουν ο Πρόεδρος και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης για τον διορισμό τους. Τα προσόντα αντανακλούν το υψηλό επίπεδο επιστημονικής κατάρτισης και επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς συναφείς με τις αρμοδιότητες της Αρχής και του Συμβουλίου Διοίκησης, που πρέπει να έχουν ο Πρόεδρος και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης.
73	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται η διαδικασία επιλογής, διορισμού και η θητεία των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης της Αρχής, καθώς και η ανανέωση αυτής. Οι διατάξεις αποβλέπουν στην ενίσχυση της ανεξαρτησίας της Αρχής, μέσω της

	<p>θεσμοθέτησης υψηλού κύρους ανεξάρτητης Επιτροπής Επιλογής του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης.</p>
74	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζεται η διαδικασία αναπλήρωσης του Προέδρου του Συμβουλίου της Διοίκησης. Οι διατάξεις αποβλέπουν στη διασφάλιση των απαραίτητων προϋποθέσεων για την απρόσκοπτη δράση και λειτουργία της.</p>
75	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προσδιορίζονται οι περιπτώσεις που συνιστούν κώλυμα διορισμού για τον Πρόεδρο και τα μέλη του Συμβουλίου της Διοίκησης, με βασικούς στόχους την διασφάλιση της απρόσκοπτης δράσης της Αρχής και την ανεξαρτησία των μελών και του Προέδρου του Συμβουλίου της Διοίκησης.</p>
76	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα που σχετίζονται με την άσκηση των καθηκόντων των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης και του Προέδρου αυτού, που δεν είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.</p> <p>Με τη διάταξη της παρ. 2 προσδιορίζονται τα ασυμβίβαστα του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου, που συνδέονται με τη διαφανή λειτουργία της Αρχής και τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας της.</p>
77	<p>Με τη διάταξη της παρ. 1 προβλέπεται η υποχρέωση του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης να ασκούν τα καθήκοντά τους με αμεροληψία και ακεραιότητα.</p> <p>Με τη διάταξη της παρ. 3 θεσπίζεται η υποχρέωση δήλωσης περιουσιακής κατάστασης για τα μέλη και τον Πρόεδρο του Συμβουλίου Διοίκησης με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας.</p> <p>Με τις παρ. 2 και 4, ρυθμίζονται ζητήματα αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων και ορίζονται μηχανισμοί εσωτερικού ελέγχου και διαδικασίες, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι ο Πρόεδρος και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης θα ασκήσουν τα καθήκοντά τους με ήθος, ακεραιότητα και συνέπεια στους σκοπούς της Αρχής.</p>
78	<p>Με τη διάταξη του άρθρου αυτού θεσπίζεται η υποχρέωση δήλωσης εμπιστευτικότητας για τα μέλη και τον Πρόεδρο του Συμβουλίου Διοίκησης με στόχο τη διασφάλιση της απρόσκοπτης δράσης της Αρχής.</p>
79	<p>Με τη διάταξη του άρθρου αυτού προβλέπεται ότι η παραβίαση των υποχρεώσεων του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης καθώς και του Κανονισμού Λειτουργίας της Αρχής, συνιστά σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα.</p>
80	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα σχετικά με τη διαδικασία και τους λόγους παύσης των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης, περιλαμβανομένου του Προέδρου.</p>

81	Με τη διάταξη του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη διαδικασία παραίτησης του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης.
82	Με τη διάταξη του άρθρου αυτού ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα σχετικά με την αντικατάσταση του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης, σε περίπτωση κένωσης της θέσης τους, που αποβλέπουν στην ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία του Συμβουλίου Διοίκησης.
83	Με τη διάταξη του άρθρου αυτού ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα σχετικά με τη λήξη της θητείας του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης και τη διαδικασία διορισμού νέου Πρόεδρου ή μέλους.
84	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται ρητά και περιοριστικά οι αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διοίκησης ως προς τις δραστηριότητες της Αρχής, τα ζητήματα προσωπικού, τα οργανωτικά ζητήματα, τον διορισμό του Διοικητή της Αρχής και τον προϋπολογισμό της Αρχής.
85	Με τη διάταξη του άρθρου αυτού καθορίζονται τα βασικά χαρακτηριστικά της θέσης και ο τρόπος διορισμού του Διοικητή της Αρχής.
86	Με τις παρ. 1, 2, 3 και 4 καθορίζονται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του Διοικητή, με γνώμονα την υψηλή επιστημονική συγκρότηση και επαγγελματική εμπειρία του σε τομείς που έχουν σχέση με τις αρμοδιότητες της Αρχής. Τα προσόντα αυτά, εκτός από το υψηλό επίπεδο εκπαιδευτικών προσόντων, προβλέπουν και σημαντική εμπειρία σε αντικείμενα συναφή με το έργο της Αρχής με ειδική μνεία στη γνώση και εμπειρία στους τομείς της επεξεργασίας και προστασίας προσωπικών δεδομένων και ανάπτυξης και ενίσχυσης μηχανισμών πρόληψης αφερεγγυότητας, που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες της Αρχής.
87	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται ο τρόπος και η διαδικασία επιλογής του Διοικητή της Αρχής, με γνώμονα τη διαφάνεια και την ενίσχυση της ανεξαρτησίας της Αρχής.
88	Με την παρ. 1, προσδιορίζονται οι περιπτώσεις που συνιστούν κώλυμα διορισμού για τη θέση του Διοικητή, με σκοπό τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας του Διοικητή κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του και της ανεξαρτησίας της Αρχής. Με την παρ. 2 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη θητεία του Διοικητή, ώστε να μην υπάρχουν αντικίνητρα για την προσέλκυση ικανών υποψηφίων.

89	Με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2, προσδιορίζονται τα ασυμβίβαστα για τη θέση του Διοικητή, με γνώμονα την παροχή εγγυήσεων για την αντικειμενικότητα και την ακεραιότητα του Διοικητή κατά την ενάσκηση των καθηκόντων του.
90	Με την διάταξη της παρ. 1 προβλέπεται η υποχρέωση του Διοικητή της Αρχής να ασκεί τα καθήκοντά του με αμεροληψία και ακεραιότητα. Με τη διάταξη της παρ. 2 θεσπίζεται η υποχρέωση δήλωσης περιουσιακής κατάστασης με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας και με την παρ. 3 θεσπίζονται κανόνες αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων, προκειμένου να διασφαλισθεί ότι ο Διοικητής θα υπηρετήσει με συνέπεια και αντικειμενικότητα τους σκοπούς της Αρχής.
91	Με τη διάταξη αυτή προβλέπεται ότι η παραβίαση των υποχρεώσεων του άρθρου 90 και του Κανονισμού Λειτουργίας της Αρχής συνιστά σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα.
92	Με τις διατάξεις των παρ. 1 έως 3 ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία και τους λόγους παύσης του Διοικητή της Αρχής, με γνώμονα την ομαλή λειτουργία της Αρχής.
93	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την παραίτηση του Διοικητή.
94	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την αντικατάσταση του Διοικητή, σε περίπτωση κένωσης της θέσης του, που αποβλέπουν στην ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία της Αρχής.
95	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται τα πρακτικά θέματα τα οποία προκύπτουν κατά το διάστημα από τη λήξη της θητείας του Διοικητή και έως τον διορισμό νέου.
96	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ορίζονται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά οι αρμοδιότητες του Διοικητή της Αρχής, τόσο οι γενικές όσο και οι αρμοδιότητες ως προς το προσωπικό και τα οργανωτικά θέματα της Αρχής. Στις αρμοδιότητες του Διοικητή της Αρχής περιλαμβάνονται όλες όσες προβλέπονται στο παρόν σχέδιο νόμου, εκτός από αυτές που ρητά ορίζεται ότι ασκούνται από το Συμβούλιο Διοίκησης.
97	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζονται ζητήματα αναπλήρωσης του Διοικητή σε περίπτωση προσωρινής αδυναμίας του.
98	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ρυθμίζονται τα θέματα τα σχετικά με την κατάρτιση και εκτέλεση του προϋπολογισμού και την οικονομική λειτουργία της Αρχής, προς τον σκοπό της ενίσχυσης της ανεξαρτησίας και οικονομικής αυτοτέλειας της Αρχής. Με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 προβλέπεται ότι διαδικασία κατάρτισης και εκτέλεσης του προϋπολογισμού διέπεται από τον Κώδικα Δημοσίου Λογιστικού.

	Στις διατάξεις των παρ. 3 έως 5 περιέχονται διατάξεις σχετικές με την οικονομική διαχείριση της Αρχής και στην παρ. 6 υπάρχει πρόβλεψη για την κάλυψη των στεγαστικών αναγκών της Αρχής.
99	Με την παρ. 1 ρυθμίζονται οι αποδοχές του προσωπικού της Αρχής. Με την διάταξη της παρ. 2 ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την επιστροφή των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Αρχή στους φορείς της οργανικής τους θέσης και την ομαλή καταβολή των αποδοχών.
100	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται τα θέματα της πειθαρχικής ευθύνης του Διοικητή, του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης, καθώς και του προσωπικού της Αρχής.
101	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται τα θέματα συγκρότησης και λειτουργίας του πρωτοβάθμιου και δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου της Αρχής. Οι σχετικές διατάξεις ερείδονται στα διαλαμβανόμενα στον ν. 3051/2002 περί ανεξάρτητων διοικητικών αρχών και στην εμπειρία από τη λειτουργία αρχών όπως η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων και η Εθνική Αρχή Διαφάνειας.
102	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα συγκρότησης και λειτουργίας του Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου της Αρχής.
103	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα συγκρότησης και λειτουργίας του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Αρχής.
104	Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προσδιορίζεται η βασική οργανωτική διάρθρωση της Αρχής. Βασικός στόχος είναι η ευελιξία στην ανάπτυξη του καταλληλότερου οργανωτικού σχήματος για την υλοποίηση της αποστολής και την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων της Αρχής. Η οργανωτική διάρθρωση της Αρχής δομείται με βάση το Γραφείο του Διοικητή -το οποίο επικουρείται από τριμελή Γραμματεία- και την Κεντρική Υπηρεσία. Οι μονάδες που υπάγονται απευθείας στον Διοικητή περιλαμβάνουν σημαντικές για την Αρχή λειτουργίες όπως είναι ο εσωτερικός έλεγχος και η υπηρεσία επικοινωνίας, τύπου και δημοσίων σχέσεων, ενώ στην Κεντρική Υπηρεσία συστήνεται Γενική Διεύθυνση Πιστοληπτικής Αξιολόγησης, στην οποία υπάγονται η Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, η Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και η Διεύθυνση Σχεδιασμού και Υποστήριξης.
105	Με τη διάταξη της παρ. 1 συνιστώνται οι οργανικές θέσεις ανά εκπαιδευτική κατηγορία που είναι απαραίτητες για την υλοποίηση της αποστολής της Αρχής, περιλαμβανομένων και δύο θέσεων εμμίσθων δικηγόρων για τις ανάγκες του νομικού τμήματος. Ο υπολογισμός των απαραίτητων θέσεων βασίστηκε στην εκτίμηση των απαραίτητων θέσεων σε όρους ισοδυνάμου πλήρους απασχόλησης, προκειμένου να ανταποκριθεί η Αρχή στον εκτιμώμενο φόρτο εργασίας βάσει της αποστολής και των επιχειρησιακών αντικειμένων που καλείται να αναλάβει. Στην παρ. 2 ορίζεται ότι τα απαιτούμενα προσόντα για την κάλυψη των ανωτέρω θέσεων είναι τα οριζόμενα στο π.δ. 50/2001 και στο άρθρο 52 του ν. 4830/2021, εκτός αν άλλως ορίζεται στον

	<p>Οργανισμό της Αρχής λόγω υπηρεσιακών αναγκών. Με την παρ. 3 προβλέπεται η σύσταση πέντε συνολικά θέσεων μη μετακλητών συνεργατών για την υποβοήθηση του έργου του Διοικητή της Αρχής. Ο αριθμός αυτός προκρίθηκε ως ο ελάχιστος δυνατός σύμφωνα με τις εκτιμώμενες ανάγκες. Με τις παρ. 4 και 5 ορίζονται τα ειδικότερα θέματα στελέχωσης της Αρχής. Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με διορισμό μέσω ΑΣΕΠ, κατά τις ισχύουσες διατάξεις για τις ανεξάρτητες αρχές. Προκειμένου να επιτευχθεί η ορθολογική και χωρίς προσκόμματα στελέχωση της Αρχής με προσωπικό που έχει την απαραίτητη εμπειρία, προσόντα και δεξιότητες προβλέπεται επίσης η κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων της Αρχής και με μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων που υπηρετούν στο δημόσιο τομέα (άρθρο 51 του ν. 1892/1990 και άρθρο 14 του ν. 4270/2014) με την ίδια σχέση εργασίας. Η κάλυψη προσωρινών αναγκών της Αρχής κατά τη σύσταση και στελέχωσή της με απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων μόνιμων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου διενεργείται δυνάμει του άρθρου 31 του ν. 4873/2021.</p>
106	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται τα θέματα της δικαστικής και της εξώδικης εκπροσώπησης της Αρχής. Επίσης προβλέπεται ότι η εν γένει δικαστική υποστήριξη των υποθέσεων της Αρχής διεξάγεται από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους.</p>
107	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού τίθενται οι νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις έκδοσης των απαραίτητων κανονιστικών διοικητικών πράξεων.</p> <p>Συγκεκριμένα οι κανονιστικές αποφάσεις, που θα εκδοθούν, αφορούν:</p> <p>α) στην κατάρτιση του Κανονισμού Επεξεργασίας Δεδομένων της Αρχής με απόφαση του Διοικητή,</p> <p>β) στη μεταβίβαση ή ανάθεση στην Αρχή περαιτέρω αρμοδιοτήτων σχετικά με θέματα που εμπíπτουν στην αποστολή της με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών,</p> <p>γ) στην ανάθεση αρμοδιοτήτων του Διοικητή ή της ίδιας της Αρχής σε επιμέρους οργανικές μονάδες ή όργανα αυτής με απόφαση του Διοικητή,</p> <p>δ) στον καθορισμό της διαδικασίας προκήρυξης του ανοικτού διαγωνισμού για την επιλογή του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης, των όρων και των προϋποθέσεων συμμετοχής, της διαδικασίας υποβολής των αιτήσεων, των κριτηρίων κατάταξης και του τρόπου βαθμολόγησης αυτών, της γραμματειακής υποστήριξης της Επιτροπής της παρ. 2 του άρθρου 68, καθώς και κάθε άλλου σχετικού θέματος για την εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 68 με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών,</p> <p>ε) στον καθορισμό των κάθε είδους αποδοχών, τακτικών ή έκτακτων, του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών,</p>

	<p>στ) στον καθορισμό της διαδικασίας προκήρυξης του διαγωνισμού για την επιλογή του Διοικητή της Αρχής, τη γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής της παρ. 2 του άρθρου 82, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 82 με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών,</p> <p>ζ) στον καθορισμό των κάθε είδους αποδοχών του Διοικητή για όλο το διάστημα της θητείας του με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών κατόπιν πρότασης του Συμβουλίου Διοίκησης,</p> <p>η) στον καθορισμό ειδικού Συστήματος προαγωγών και βαθμολογικής και υπηρεσιακής εξέλιξης των υπαλλήλων της Αρχής, του τρόπου, της διαδικασίας και των οργάνων ελέγχου της επίτευξης των στόχων, των κριτηρίων, του τρόπου, της διαδικασίας και των οργάνων αξιολόγησης των υπαλλήλων της Αρχής, τη σύσταση ή συγχώνευση Υπηρεσιακών και Πειθαρχικών Συμβουλίων στην Αρχή, καθώς και ομάδων εργασίας ή έργου, συμβουλίων και ειδικών επιτροπών αξιολόγησης, στον καθορισμό των ειδικότερων θεμάτων λειτουργίας των διαρκών και μη συλλογικών οργάνων της Αρχής, τη σύσταση ομάδων εργασίας με τη συμμετοχή εκπροσώπων των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και ανεξάρτητων αρχών με αποφάσεις του Διοικητή,</p> <p>θ) στον καθορισμό της αμοιβής του Προέδρου, των μελών και του γραμματέα του Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου με κοινή απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών και του Διοικητή,</p> <p>ι) στον καθορισμό του ειδικότερου τρόπου λειτουργίας του Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου, καθώς και κάθε άλλου σχετικού θέματος με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών,</p> <p>ια) στην ανακατανομή των θέσεων του προσωπικού ανά εκπαιδευτική κατηγορία προς κάλυψη των επιχειρησιακών αναγκών της Αρχής με απόφαση του Διοικητή,</p> <p>ιβ) στη διαπίστωση της έναρξης λειτουργίας της Αρχής με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, μετά από εισήγηση της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους.</p>
108	<p>Με τις διατάξεις της παρ. 1 ορίζεται ότι μέχρι τον διορισμό του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης, η έκδοση του Οργανισμού, του Κανονισμού Λειτουργίας και των επιμέρους κανονισμών της Αρχής λαμβάνει χώρα με απόφαση του Διοικητή. Με τις διατάξεις της παρ. 2 ρυθμίζεται το θέμα της λειτουργίας της Αρχής μέχρις ότου αυτή να στελεχωθεί με ανθρώπινο δυναμικό και η σχετική υποβολή της από την Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους του Υπουργείου Οικονομικών.</p>

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου «.....»

ή επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου «.....»

17.	Οικονομικά αποτελέσματα
-----	-------------------------

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου σχεδίου νόμου (ή της προτεινόμενης τροπολογίας)

προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Αθήνα,20....

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
		Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X	X			
		Άλλο					

	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών		X			
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X	X	X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X	X	X		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X	X	X		
		Άλλο Εθνικά αναπτυξιακό					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X	X		
		Υποδομή / εξοπλισμός	X	X		
		Προσλήψεις / κινητικότητα	X	X		
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων	X	X		
		Άλλο				
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	X			
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X			
		Κόστος συμμετοχής	X			

		στη νέα ρύθμιση				
		Άλλο				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Η αξιολογούμενη ρύθμιση, που προβλέπει την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου εξειδικευμένου πληροφοριακού συστήματος της Αρχής για τη συλλογή και επεξεργασία δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς που αφορούν σε πληροφορίες για οφειλές προς φορείς του δημοσίου τομέα και την εξαγωγή πιστοληπτικής βαθμολόγησης των υποκειμένων δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, αναμένεται να επιφέρει πρόσθετη δημοσιονομική δαπάνη, λόγω του κόστους για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση λογισμικών συστημάτων και εφαρμογών και συστήματος διαχείρισης ασφάλειας των πληροφοριών, καθώς και για τις υπηρεσίες τεχνικής υποστήριξης και εκπαίδευσης των χρηστών και περιοδικής επαναξιολόγησης και ενημέρωσης του συστήματος.

Από την άλλη πλευρά, όμως, το κόστος σταθμίζεται με τα έσοδα από τη χορήγηση της ενημέρωσης πιστοληπτικής βαθμολόγησης στους ενδιαφερόμενους φορείς ιδιωτικού τομέα, καθώς επίσης και με τα οφέλη που συνδέονται με την παραγωγή και χορήγηση ενημέρωσης πιστοληπτικής βαθμολόγησης φυσικών και νομικών προσώπων για την αξιόπιστη αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας και φερεγγυότητάς τους, η οποία αναμένεται να λειτουργήσει ως ανταμοιβή για συνεπείς φορολογούμενους και επιχειρήσεις, μέσω της ευχερέστερης πρόσβασης στον δανεισμό, παράλληλα όμως και ως μέσο μείωσης των επιπέδων των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων (NPEs) και εν γένει των ληξιπρόθεσμων οφειλών τους, και τέλος ως μέσο πρόληψης της αφερεγγυότητας και της υπερχρέωσης των ιδιωτών.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου	X	X		
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους	X	X		
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων	X	X		

	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Άλλο				
		Πιλοτική εφαρμογή				
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης				
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων	X	X		
		Άλλο				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

A. ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ:

Οι κίνδυνοι, από τεχνικής πλευράς, εστιάζονται σε ενδεχόμενες δυσλειτουργίες του πληροφοριακού συστήματος. Κίνδυνοι συναρτώμενοι με νομικές επισφάλειες σχετίζονται με ενδεχόμενες εκτροπές ως προς τους προβλεπόμενους τρόπους διαχείρισης των δεδομένων από την ίδια την Αρχή ή από τρίτους στους οποίους τα διαθέτει, στο πλαίσιο των συνεργειών της, καθώς και με την αδιαφάνεια ή την ασυμμετρία της πληροφόρησης των εν δυνάμει δανειοληπτών αναφορικά με τον σκοπό, τη διάρκεια τήρησης και τη διασφάλιση του απόρρητου χαρακτήρα των δεδομένων τους αλλά και ως προς τα μέσα προστασίας τους, σε περίπτωση πλημμελούς χρήσης των στοιχείων τους ή μη αποδοχής της εξαγόμενης από το Σύστημα βαθμολογίας τους.

B. ΠΡΟΛΗΨΗ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ:

1. Για τους κινδύνους που συναρτώνται προς τεχνικές ατέλειες του Συστήματος, οι οποίες θα μπορούσαν να επιφέρουν εκτροπή των στοχεύσεων της ρύθμισης, περιλαμβάνονται ρητές προβλέψεις που αναφέρονται στην Πολιτική Ασφάλειας και τη βιωσιμότητά του (επαναξιολόγηση μοντέλων επεξεργασίας των δεδομένων και επικαιροποίηση των αλγορίθμων του).

2. Αναφορικά με το διακύβευμα της προσβολής της προσωπικότητας του υποκειμένου των δεδομένων, υφίσταται επαρκές πλέγμα διατάξεων που αφορούν:

α. στην τήρηση της νομοθεσίας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την εποπτεία της εφαρμογής της από την Α.Π.Δ.Π.Χ.,

β. στην πρόβλεψη πεπερασμένης χρονικής διάρκειας τήρησης των δεδομένων,

γ. στην ενημέρωση του υποκειμένου για τις συνέπειες που θα επιφέρει η χορήγηση της συγκατάθεσής του για την επεξεργασία των δεδομένων του, καθώς και για την αμφισβήτηση της ορθότητας της πιστοληπτικής βαθμολόγησής του,

δ. στη διασφάλιση του απορρήτου των πληροφοριών και της απαγόρευσης της διάδοσης των πληροφοριών,

ε. στη διαχείριση των δεδομένων από ειδικά καταρτισμένο προσωπικό το οποίο περιβάλλεται από επαρκείς εγγυήσεις από πλευράς τεχνικών γνώσεων και προσωπικής ακεραιότητας για την τήρηση του απορρήτου.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

2.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές
<input type="checkbox"/>	Διεθνής διαβούλευση

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)
-----	---

Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις
	Η προτεινόμενη ρύθμιση σχετίζεται με τα άρθρα 4, 5Α, 9Α, 10, 25, 103 και 104 του Συντάγματος.

25.	Ενωσιακό δίκαιο	
?	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	<ul style="list-style-type: none"> • Άρθρο 8 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου. • Άρθρο 8 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης
?	Κανονισμός	<ul style="list-style-type: none"> • Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ) • Κανονισμός (ΕΕ) 2016/867 της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, σχετικά με τη συλλογή αναλυτικών πιστωτικών δεδομένων και δεδομένων πιστωτικού κινδύνου.
?	Οδηγία	<ul style="list-style-type: none"> • Οδηγία 2008/48/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, για την δημιουργία εσωτερικής αγοράς στον τομέα καταναλωτικής πίστης • Οδηγία 2018/822/ΕΕ, (σχετικά με την υποχρεωτική γνωστοποίηση και ανταλλαγή πληροφοριών όσον αφορά διασυνοριακές φορολογικές ρυθμίσεις • Οδηγία 2013/37/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, για την τροποποίηση της οδηγίας 2003/98/ΕΚ σχετικά με την περαιτέρω χρήση πληροφοριών του δημόσιου τομέα
?	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
?	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	Άρθρο 8 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου.
?	Διεθνείς συμβάσεις	Σύμβαση 108 του Συμβουλίου της Ευρώπης

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
?	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	Δεν αποτέλεσαν αιτία για την πρόταση της ρύθμισης/ ίδρυσης της Ανεξάρτητης Αρχής Πιστοληπτικής Ικανότητας δικαστικές αποφάσεις.
?	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	Δεν αποτέλεσαν αιτία για την πρόταση της ρύθμισης/ ίδρυσης της Ανεξάρτητης Αρχής Πιστοληπτικής Ικανότητας γνώμες Ανεξάρτητων Αρχών.
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
?	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	Δεν αποτέλεσαν αιτία για την πρόταση της ρύθμισης/ ίδρυσης της Ανεξάρτητης Αρχής Πιστοληπτικής Ικανότητας αποφάσεις του Δικαστηρίου Ε.Ε.
?	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	Δεν αποτέλεσαν αιτία για την πρόταση της ρύθμισης/ ίδρυσης της Ανεξάρτητης Αρχής Πιστοληπτικής Ικανότητας αποφάσεις του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου
?	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	Δεν αποτέλεσαν αιτία για την πρόταση της ρύθμισης/ ίδρυσης της Ανεξάρτητης Αρχής Πιστοληπτικής Ικανότητας αποφάσεις ευρωπαϊκών ή διεθνών δικαστηρίων ή διαιτητικών οργάνων.

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης</i>	<i>Υφιστάμενες διατάξεις</i>
30.	Κατάργηση διατάξεων	

Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις

Η. ΈΚΘΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ.

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
	Άρθρο 63 παρ. 1	Οικονομικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Εξουσιοδοτική διάταξη Μέρους Β΄.
	Άρθρο 63 παρ. 2	Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων	Εξουσιοδοτική διάταξη Μέρους Β΄.
	Άρθρο 63 παρ. 4	Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων	Εξουσιοδοτική διάταξη Μέρους Β΄.
	Άρθρο 63 παρ. 5	Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων	Εξουσιοδοτική διάταξη Μέρους Β΄.
	Άρθρο 107 παρ. 9	Οικονομικών και Διοικητής ΑΑΠΑ	Εξουσιοδοτική διάταξη Μέρους Γ΄.

32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Άρθρο 63 παρ.1	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών και Υπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης.	Καθορισμός α) των φορέων του δημόσιου τομέα που συνδέονται με το Σύστημα, β) του χρόνου της περιοδικής πρόσβασης της Αρχής στα	

			<p>δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς που τηρούνται στους πιστωτές ή της άντλησης των δεδομένων αυτών από αυτούς,</p> <p>γ) των τεχνικών λεπτομερειών, οι οποίες αποτελούν τις λειτουργικές προδιαγραφές του Συστήματος,</p> <p>δ) του περιεχομένου των αιτήσεων χορήγησης πιστοληπτικής βαθμολόγησης και των διαδικασιών υποβολής τους στο Σύστημα και άσκησης των δικαιωμάτων των υποκειμένων δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς,</p> <p>ε) της διαδικασίας πιστοληπτικής βαθμολόγησης, όπως η μέθοδος επεξεργασίας των δεδομένων, καθώς και των κριτηρίων και της αριθμητικής κλίμακας υπολογισμού της βαθμολόγησης,</p> <p>στ) των όρων και προϋποθέσεων, καθώς και της συχνότητας υποβολής αίτησης χορήγησης πιστοληπτικής βαθμολόγησης διαδικασιών.</p>	
--	--	--	--	--

Άρθρο 63παρ.2	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών και Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων	Καθορισμός του τρόπου και της μεθοδολογίας παραγωγής της ενοποιημένης βαθμολόγησης και της διασύνδεσης του Συστήματος της Αρχής με τα συστήματα βαθμολογικής συμπεριφοράς φορέων παροχής υπηρεσιών πιστοληπτικής βαθμολόγησης.	
Άρθρο 63 παρ.3	Απόφαση Διοικητή ΑΑΠΑ.	ΑΑΠΑ	Καθορισμός του ύψους της χρέωσης για τη χορήγηση αντιγράφου της ενημέρωσης πιστοληπτικής βαθμολόγησης στους φορείς του ιδιωτικού τομέα.	
Άρθρο 63παρ.4	Προεδρικό Διάταγμα μετά από πρόταση Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης & Επενδύσεων .	Πρόεδρος της Δημοκρατίας , Υπουργός Οικονομικών και Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων	Δυνατότητα προσθήκης νέων και τροποποίησης των υφισταμένων σκοπών επεξεργασίας δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, χορήγησης και διαβίβασης ενημέρωσης πιστοληπτικής βαθμολόγησης.	
Άρθρο 63 παρ. 4	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών και Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων	Εξειδίκευση των σκοπών επεξεργασίας δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς χορήγησης και διαβίβασης ενημέρωσης	

			πιστοληπτικής βαθμολόγησης	
Άρθρο 63 παρ. 5	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών και Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων	Εξειδίκευση του ελάχιστου περιεχομένου και των υποχρεωτικών κανόνων που διέπουν τη σύμβαση μεταξύ της Αρχής και των φορέων του ιδιωτικού τομέα και της σύμβασης μεταξύ της Αρχής και των φορέων πιστοληπτικής αξιολόγησης.	
Άρθρο 107 παρ. 1	Απόφαση	Διοικητής ΑΑΠΑ	Κατάρτιση του Κανονισμού Επεξεργασίας Δεδομένων της Αρχής	
Άρθρο 107 παρ. 2	Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών	Μεταβίβαση ή ανάθεση στην Αρχή περαιτέρω αρμοδιοτήτων που εμπίπτουν στην αποστολή της.	
Άρθρο 107 παρ. 3	Απόφαση	Διοικητής ΑΑΠΑ	Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Διοικητή ή της Αρχής σε επιμέρους οργανικές μονάδες ή σε όργανα αυτής.	
Άρθρο 107 παρ. 4	Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών	Καθορισμός της διαδικασίας προκήρυξης του ανοικτού διαγωνισμού για την επιλογή Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης (όροι και προϋποθέσεις συμμετοχής, διαδικασία υποβολής των αιτήσεων, κριτήρια κατάταξης και τρόπος βαθμολόγησής τους),	

			τη γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής της παρ. 2 του άρθρου 73, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρ.1 του άρθρου 73.	
Άρθρο 107 παρ. 5	Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών	Καθορισμός των αποδοχών του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης της Αρχής.	
Άρθρο 107 παρ. 6	Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών	Καθορισμός της διαδικασίας προκήρυξης του διαγωνισμού του άρθρου 42 για την επιλογή του Διοικητή της Αρχής, της γραμματειακής υποστήριξης της Επιτροπής της παρ. 2 του άρθρου 87, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 87.	
Άρθρο 107 παρ. 7	Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών	Καθορισμός των κάθε είδους αποδοχών του Διοικητή της Αρχής τακτικών ή πρόσθετων.	
Άρθρο 107 παρ. 8	Απόφαση	Διοικητής ΑΑΠΑ	Καθορισμός α). ειδικού Συστήματος προαγωγών και βαθμολογικής και υπηρεσιακής εξέλιξης των υπαλλήλων της Αρχής, β) του τρόπου, της διαδικασίας και των οργάνων ελέγχου της επίτευξης των στόχων, των κριτηρίων, του	

			<p>τρόπου, της διαδικασίας και των οργάνων αξιολόγησης των υπαλλήλων της Αρχής,</p> <p>γ) σύστασης ή συγχώνευσης Υπηρεσιακών και Πειθαρχικών Συμβουλίων στην Αρχή, καθώς και ομάδων εργασίας ή έργου, συμβούλιων και ειδικών επιτροπών αξιολόγησης,</p> <p>δ) των ειδικότερων θεμάτων λειτουργίας των διαρκών και μη συλλογικών οργάνων,</p> <p>ε) σύστασης ομάδων εργασίας με τη συμμετοχή εκπροσώπων των φορέων του δημόσιου τομέα, καθώς και Ανεξάρτητων Αρχών.</p>	
Άρθρο 107 παρ. 9	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών και Διοικητής ΑΑΠΑ	Καθορισμός της αμοιβής του Προέδρου, των μελών και του γραμματέα του Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 102.	
Άρθρο 107 παρ. 10	Υπουργική Απόφαση	Υπουργός Οικονομικών	Καθορισμός του ειδικότερου τρόπου λειτουργίας του Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 102, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.	
Άρθρο 107 παρ. 11	Απόφαση	Διοικητής ΑΑΠΑ	Ανακατανομή των θέσεων του προσωπικού ανά	

			εκπαιδευτική κατηγορία προς κάλυψη των επιχειρησιακών αναγκών της Αρχής.	
--	--	--	--	--

	Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
	Στο άρθρο 65 του νόμου γίνεται λόγος για τη σύσταση της νέας Ανεξάρτητης Αρχής, με την επωνυμία «Ανεξάρτητη Αρχή Πιστοληπτικής Αξιολόγησης», η οποία δεν περιβάλλεται νομικής προσωπικότητας, αποτελεί όμως δημόσια υπηρεσία εν ευρεία έννοια.
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	Οι Ανεξάρτητες Αρχές, ως οντότητες διοικητικής παρέμβασης γενικότερα, αποτελούν υβριδικά μορφώματα της εκτελεστικής λειτουργίας. Η σύσταση και η λειτουργία τους υπερβαίνει τις αγκυλώσεις της παραδοσιακής Δημόσιας Διοίκησης, καθώς η γιγάντωση της δομών και της γραφειοκρατίας της τελευταίας, ως κύριο μοντέλο διάρθρωσης και λειτουργίας της, καθιστούν αυτή ανεπαρκή στις προκλήσεις και τις ραγδαίες εξελίξεις της σύγχρονης ψηφιακής εποχής. Συναφώς, η εξειδίκευση των Ανεξάρτητων Αρχών, λόγω της ενασχόλησης και των αρμοδιοτήτων τους με ένα συγκεκριμένο τομέα της κυβερνητικής ύλης, όσο και η στελέχωσή τους με ad hoc ανθρώπινο δυναμικό υψηλού επιστημονικού επιπέδου, σε συνάρτηση με την ανεξαρτησία που τους εξασφαλίζεται θεσμικά, ως προς την οργάνωση και τη δράση των οργάνων τους κατά τη διεκπεραίωση της αποστολής τους, όχι μόνο εξοπλίζουν τις Ανεξάρτητες Αρχές με επαρκή εχέγγυα αμερόληπτης δράσης, αλλά ταυτόχρονα τις καθιστούν ως δομές πλέον ευέλικτες, που υπερέχουν ποιοτικά από τις ήδη υφιστάμενες του παραδοσιακού κρατικού μηχανισμού.
35.	
	Ως έτος έναρξης λειτουργίας της νέας Αρχής εκτιμάται το 2023.
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.

	Όχι, ωστόσο ρητά προβλέπεται ότι η νέα Αρχή, με ευθύνη του Προϊσταμένου Οικονομικών Υπηρεσιών της, υποβάλλει απευθείας στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους το σχέδιο προϋπολογισμού της μέχρι την 31 Ιουλίου κάθε έτους, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 54 του ν. 4270/2014. Εξάλλου, οι δαπάνες λειτουργίας της Αρχής βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό και οι απαιτούμενες πιστώσεις για τη λειτουργία της Αρχής εγγράφονται κάθε έτος σε χωριστό ειδικό φορέα στον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Οικονομικών.
	Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
	Ανεξάρτητη Αρχή με την επωνυμία «Ανεξάρτητη Αρχή Πιστοληπτικής Αξιολόγησης».

38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
	Η έδρα της νέας Αρχής θα βρίσκεται εντός της Περιφέρειας Αττικής.
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
	Το ειδικότερο αυτό ζήτημα δεν ορίζεται με συγκεκριμένο τρόπο, ωστόσο προβλέπεται ρητά ότι όλες οι δαπάνες λειτουργίας της Αρχής βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό και οι απαιτούμενες πιστώσεις για τη λειτουργία της Αρχής εγγράφονται κάθε έτος σε χωριστό ειδικό φορέα στον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Οικονομικών.
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου
	Η Αρχή στελεχώνεται από μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι διέπονται από τις διατάξεις του ν. 3528/2007, καθώς και τις διατάξεις του ν. 3801/2009 (Α' 163) και καταλαμβάνουν αντίστοιχες οργανικές θέσεις. Η πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων γίνεται με διορισμό μέσω ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3051/2002 (Α' 220) και του ν. 4765/2021 (Α' 6) για τις ανεξάρτητες αρχές. Κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων της Αρχής δύναται, επίσης, να γίνεται με μετάταξη ή απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στο άρθρο 51 του ν. 1892/1990 και στο άρθρο 14 του ν.4270/2014, με την ίδια σχέση εργασίας. Η απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων μόνιμων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατά τον χρόνο σύστασης της Αρχής διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 4873/2021 (Α' 248).

ΜΕΡΟΣ Γ'

Στοιχεία επικοινωνίας: Γραφείο Υπουργού Οικονομικών, e-mail: ministeroffice@minfin.gr

Α. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Με στόχο την ενίσχυση της χρηματοδότησης από το ελληνικό χρηματοπιστωτικό σύστημα της οικονομίας και τη διασφάλιση της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας, μέσω της βελτίωσης της παρεχόμενης πληροφόρησης, της ορθολογικότερης αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας των δυνητικών δανειοληπτών και της εν γένει συνδρομής στη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων χρηματοδότησης, συστήνεται με τις προτεινόμενες διατάξεις το Κεντρικό Μητρώο Πιστώσεων (το «Μητρώο») ως εθνικό σύστημα αρχειοθέτησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που θα τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος.</p> <p>Η ίδρυση του Μητρώου αποτελεί μία εκ των τριών, συμπληρωματικών μεταξύ τους, μεταρρυθμίσεων (ίδρυση γραφείου δημοσίων πιστώσεων και μητρώου παρακολούθησης ιδιωτικού χρέους) του 4^{ου} Πυλώνα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, «Ιδιωτικές επενδύσεις και μετασχηματισμός της οικονομίας», με στόχο την ενίσχυση του χρηματοπιστωτικού τομέα και των κεφαλαιαγορών (Άξονας 4.4.) και κύριο του έργου το Υπουργείο Οικονομικών.</p> <p>Το Μητρώο θα καταγράφει σε αναλυτική βάση το ιστορικό πληρωμών, τα είδη των παρεχομένων εξασφαλίσεων και κάθε άλλη πληροφορία που σχετίζεται με κάθε μορφής πίστωση προς φυσικά ή νομικά πρόσωπα από πιστωτικά και εν γένει χρηματοδοτικά ιδρύματα που έχουν την καταστατική τους έδρα στην Ελλάδα, καθώς και από τα υποκαταστήματα αλλοδαπών πιστωτικών ή χρηματοδοτικών ιδρυμάτων που λειτουργούν στην Ελλάδα. Βάσει των ως άνω πληροφοριών, που τηρούνται στο Μητρώο, θα καταρτίζεται επίσης πιστωτική έκθεση για όλα τα πιστοδοτούμενα πρόσωπα (η «Πιστωτική Έκθεση»), το περιεχόμενο της οποίας θα διαφοροποιείται ανάλογα με τον αποδέκτη της, σε κάθε όμως περίπτωση δεν θα περιέχει αξιολόγηση και βαθμολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας του δανειολήπτη.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>Η ύπαρξη ασυμμετριών πληροφόρησης μεταξύ δυνητικών δανειστών και δανειοληπτών αποτελεί σημαντικό εμπόδιο για τη χρηματοδότηση της πραγματικής οικονομίας. Η ασύμμετρη πληροφόρηση προκαλεί δυσκολίες στη διάκριση μεταξύ</p>

	<p>διαφόρων τύπων δυνητικών δανειοληπτών. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την αποτυχία αποτίμησης του κινδύνου μεμονωμένων αιτήσεων δανείου με βάση τα (μη παρατηρήσιμα από την πλευρά των πιστωτών) βασικά τους στοιχεία. Το τελικό αποτέλεσμα των ανωτέρω είναι ένα είδος ανεπάρκειας της αγοράς, γνωστή ως δυσμενή επιλογή, με αποτέλεσμα τα δάνεια να χορηγούνται σε χαμηλότερες ποσότητες και με υπερβολικά υψηλά επιτόκια. Επιπλέον, η δυσμενής επιλογή μειώνει τον βαθμό ανταγωνισμού μεταξύ των δανειστών. Τέλος, η δυσμενής επιλογή επηρεάζει αρνητικά την ποιότητα των χρηματοδοτούμενων επενδυτικών έργων, καθώς τα κίνητρα που παρέχει στους δανειολήπτες γέρνουν την κατανομή των δανείων προς μια χαμηλότερη μέση απόδοση και πλουσιότερες ανοδικές πορείες. Συνολικά, παρέχοντας κίνητρα για χαμηλότερες επενδύσεις χαμηλότερης ποιότητας, η δυσμενής επιλογή μειώνει την οικονομική ανάπτυξη και αυξάνει τους κινδύνους για τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα.</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Αφορά τους συμβαλλόμενους στο ελληνικό χρηματοπιστωτικό σύστημα.</p>

<p>Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης</p>					
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>				
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</p> </td> <td> <p>Μέχρι στιγμής δεν έχει υπάρξει σχετική ρύθμιση στην υφιστάμενη νομοθεσία, η οποία να μπορεί να τροποποιηθεί.</p> </td> </tr> <tr> <td> <p>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της</p> </td> <td> <p>Η υφιστάμενη νομοθεσία δεν διέπει το ζήτημα που αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση.</p> </td> </tr> </table>	<p>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</p>	<p>Μέχρι στιγμής δεν έχει υπάρξει σχετική ρύθμιση στην υφιστάμενη νομοθεσία, η οποία να μπορεί να τροποποιηθεί.</p>	<p>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της</p>	<p>Η υφιστάμενη νομοθεσία δεν διέπει το ζήτημα που αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση.</p>
<p>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</p>	<p>Μέχρι στιγμής δεν έχει υπάρξει σχετική ρύθμιση στην υφιστάμενη νομοθεσία, η οποία να μπορεί να τροποποιηθεί.</p>				
<p>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της</p>	<p>Η υφιστάμενη νομοθεσία δεν διέπει το ζήτημα που αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση.</p>				

υφιστάμενης νομοθεσίας;	
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Η υφιστάμενη νομοθεσία δεν διέπει το ζήτημα που αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση.

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Δεν διατίθεται
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	Δεν διατίθεται
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	Δεν διατίθεται

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
	<input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> 



Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη.

8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Αντιμετώπιση προβλήματος δυσμενούς επιλογής.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	Η αντιμετώπιση του προβλήματος της δυσμενούς επιλογής θα έχει θετικό αντίκτυπο στην ποσότητα και την ποιότητα των επενδυτικών δαπανών. Επιπλέον, το Μητρώο θα έχει ευεργετικά αποτελέσματα στον βαθμό ανταγωνισμού μεταξύ των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, με αποτέλεσμα χαμηλότερο κόστος κεφαλαίου για τις ελληνικές επιχειρήσεις και τους μεμονωμένους πελάτες. Τέλος, παρέχοντας ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες για τα ατομικά δάνεια, το Μητρώο θα διευκολύνει σε μεγάλο βαθμό την ικανότητα των επενδυτών να τιμολογούν τον κίνδυνο στη δευτερογενή αγορά για τα Μη Εξυπηρετούμενα Δάνεια (ΜΕΔ). Αυτό θα αυξήσει τις αποτιμήσεις των ΜΕΔ, θα τονώσει τα ποσοστά ανάκτησης και, ως εκ τούτου, θα βοηθήσει τις τράπεζες να επιλύσουν τις παλαιές προκλήσεις των ΜΕΔ ταχύτερα και αποτελεσματικότερα όσον αφορά τη χρήση του κεφαλαίου.

Ψηφιακή διακυβέρνηση

10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Το Μητρώο θα λειτουργεί ως βάση δεδομένων των πιστωτικών και εν γένει χρηματοδοτικών ιδρυμάτων και ως κόμβος για τη διόδευση των δεδομένων αυτών. Η επικοινωνία του Μητρώου με τους πιστωτές θα

		είναι αμφίδρομη, καθώς οι πιστωτές θα παρέχουν δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς στο Μητρώο και, αντιστοίχως, θα έχουν πρόσβαση στα τηρούμενα στο Μητρώο δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς, κατόπιν αιτήσεως.
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα έρχεται να εκπληρώσει τις προβλέψεις και το όραμα της ψηφιακής στρατηγικής της Χώρας, όπως αυτό ενσωματώνεται στη Βίβλο του Ψηφιακού Μετασχηματισμού 2020-2025. Συγκεκριμένα, στο Β' Μέρος της ως άνω Βίβλου, και ειδικότερα στο κεφάλαιο που ενσωματώνει τις στρατηγικές κατευθύνσεις και τους στόχους της οικονομικής πολιτικής που αφορούν στη διαχείριση του ιδιωτικού χρέους, ρητά αναφέρεται ότι η ενίσχυση των δυνατοτήτων των Πιστωτικών και Χρηματοδοτικών Ιδρυμάτων που διαχειρίζονται προβλήματα κόκκινων δανείων συνιστά θεμελιώδη στόχευση της κυβερνητικής πολιτικής, που θα συμβάλλει σε ένα σταθερό οικονομικό περιβάλλον με την αξιοποίηση ψηφιακών δεδομένων και συστημάτων.
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	Το Μητρώο είναι συμπληρωματικό και σε πλήρη εναρμόνιση και σχέση διαλειτουργικότητας με το Γραφείο Δημοσίων Πιστώσεων, που συγκεντρώνει και ενοποιεί πληροφορίες για τις ληξιπρόθεσμες οφειλές έναντι φορέων του δημοσίου τομέα, την Ανεξάρτητη Αρχή Πιστοληπτικής Αξιολόγησης, το Μητρώο Παρακολούθησης Ιδιωτικού Χρέους και το υφιστάμενο σύστημα επεξεργασίας δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς της ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ Α.Ε. Για τις ανάγκες διασταύρωσης και επιβεβαίωσης της ακρίβειας των πληροφοριών ταυτοποίησης και των

	γενικών πληροφοριών, το Μητρώο μπορεί να προσφεύγει στα πληροφοριακά συστήματα της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (ΓΕ.ΜΗ.), της ΕΡΓΑΝΗ και εν γένει σε πληροφοριακά συστήματα φορέων του δημόσιου τομέα.
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
Άρθρο	Στόχος
109	Στο άρθρο 109 προβλέπεται ο σκοπός του σχεδίου νόμου. Σκοπός είναι η σύσταση και λειτουργία Κεντρικού Μητρώου Πιστώσεων, με στόχο την ενίσχυση της χρηματοδότησης από το ελληνικό χρηματοπιστωτικό σύστημα της πραγματικής οικονομίας και τη διασφάλιση της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας, μέσω της βελτίωσης της παρεχόμενης πληροφόρησης, της ορθολογικότερης αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας των δυνητικών δανειοληπτών και της εν γένει συνδρομής στη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων χρηματοδότησης.
110	Στο άρθρο 110 προβλέπεται το αντικείμενο του σχεδίου νόμου. Αντικείμενο του σχεδίου νόμου είναι η ίδρυση του Κεντρικού Μητρώου Πιστώσεων (το «Μητρώο»). Επίσης, περιγράφεται η φύση του ως πληροφοριακού συστήματος, οι πληροφορίες που θα παρέχει, η έκδοση Πιστωτικής Έκθεσης εκ μέρους της Τράπεζας της Ελλάδος και η σχέση διαλειτουργικότητας που το συνδέει τόσο με το Γραφείο Δημοσίων Πιστώσεων όσο και με την Ανεξάρτητη Αρχή Πιστοληπτικής Αξιολόγησης, το Μητρώο Παρακολούθησης Ιδιωτικού Χρέους και το υφιστάμενο σύστημα επεξεργασίας δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς της ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ Α.Ε., καθώς και με τη βάση αναλυτικών πιστωτικών δεδομένων GR-AnaCredit που τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος. Επίσης, για τις ανάγκες διασταύρωσης και επιβεβαίωσης της ακρίβειας των πληροφοριών ταυτοποίησης και των γενικών πληροφοριών, προβλέπεται ότι το Μητρώο μπορεί να προσφεύγει στα πληροφοριακά συστήματα της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (ΓΕΜΗ),

	της ΕΡΓΑΝΗ και εν γένει σε πληροφοριακά συστήματα φορέων του δημόσιου τομέα, γεγονός που εξασφαλίζει την πληρότητα των παρεχόμενων από αυτό πληροφοριών.
111	Στο άρθρο 111 περιλαμβάνονται οι απαραίτητοι ορισμοί, σημειωμένου ότι το πεδίο εφαρμογής πολλών εννοιών του σχεδίου νόμου όπως λ.χ. η έννοια του πιστωτή, και, ως εκ τούτου και το πεδίο εφαρμογής του ίδιου του νόμου, εξαρτάται από τα πιστωτικά όρια που θα καθορισθούν με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και θα εξειδικευθούν στην εκδοθησόμενη Πράξη του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος.
112	Η προστασία των δεδομένων διασφαλίζεται με την πλήρη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία για την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σύμφωνα με το άρθρο 112. Ενόψει της φύσης του Μητρώου ως πληροφοριακού συστήματος, το οποίο τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος, η τελευταία ορίζεται ως υπεύθυνος επεξεργασίας δεδομένων και διασφαλίζει ότι εφαρμόζονται αυστηρά πρωτόκολλα ασφάλειας και προστασίας δεδομένων. Για τον σκοπό αυτό, το άρθρο 112 προβλέπει περιοριστικά τα δεδομένα που μπορεί να τηρεί η Τράπεζα, ώστε η επεξεργασία να είναι πρόσφορη και ανάλογη με τον σκοπό της σύστασης και τήρησης του Μητρώου, τονίζεται δε η εφαρμογή της νομοθεσίας για την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η οποία επεκτείνεται και στα δεδομένα νομικών προσώπων που αποτελούν υποκείμενα δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς.
113	Το άρθρο 113 προβλέπει την παροχή δεδομένων στο Μητρώο, η οποία εξασφαλίζεται από τους πιστωτές. Προβλέπεται η σύνδεση των τελευταίων με το Μητρώο ηλεκτρονικά, ώστε να είναι δυνατή η πρόσβαση από την Τράπεζα στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς που τηρούν στα αρχεία τους και η αμφίδρομη επικοινωνία τους.
114	Το άρθρο 114, με γνώμονα την αρχή της αναλογικότητας, προβλέπει ορισμένη διάρκεια τήρησης των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς των υποκειμένων, η οποία καθορίζεται με την εκδοθησόμενη Πράξη του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος.
115	Το άρθρο 115 προβλέπει περιοριστικά τα πρόσωπα που έχουν πρόσβαση στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς και προβλέπει ότι η πρόσβαση γίνεται μόνο κατόπιν αιτήσεως που υποβάλλεται ηλεκτρονικά. Νομικό έρεισμα για τη διάταξη παρέχει το άρθρο 6 παρ. 1στ του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ 2016/679) (Γ.Κ.Π.Δ.).

116	Το άρθρο 116 προβλέπει τη χορήγηση της Πιστωτικής Έκθεσης εκ μέρους της Τράπεζας της Ελλάδος. Βάσει των πληροφοριών που τηρούνται στο Μητρώο, καταρτίζεται η Πιστωτική Έκθεση για όλα τα πιστοδοτούμενα πρόσωπα, το περιεχόμενο της οποίας θα διαφοροποιείται ανάλογα με τον αποδέκτη της, σε κάθε όμως περίπτωση δεν θα περιέχει αξιολόγηση και βαθμολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας του δανειολήπτη. Σύμφωνα με τη νομοθεσία για την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, προβλέπεται επίσης ότι στην αίτηση πρέπει να αναφέρεται ο σκοπός της επεξεργασίας των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, καθώς και της χορήγησης και διαβίβασης της Πιστωτικής Έκθεσης.
117	Στο άρθρο 117 εξειδικεύεται πως το Μητρώο θα λειτουργεί ως βάση δεδομένων των πιστωτικών και εν γένει χρηματοδοτικών ιδρυμάτων και ως κόμβος για τη διόδευση των δεδομένων αυτών, ενώ περαιτέρω διευκρινίζεται η ιδιότητα των πιστωτών από πλευράς νομοθεσίας για την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
118	Το άρθρο 118 προβλέπει ρητά τη διατήρηση όλων των προβλεπόμενων από τον Γ.Κ.Π.Δ. δικαιωμάτων για το υποκείμενο δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, με ιδιαίτερη έμφαση στην εξειδίκευση της άσκησης του δικαιώματος διόρθωσης.
119	Οι προβλέψεις του άρθρου 119 τελούν σε συνάρτηση με τα προβλεπόμενα στη διάταξη του άρθρου 112 παρ. 5 του σχεδίου νόμου, περί διατήρησης στο Μητρώο περαιτέρω - πλην των αναφερόμενων περιοριστικά στο άρθρο 112 παρ. 4 του σχεδίου νόμου - πιστωτικών πληροφοριών, σε μορφή που δεν επιτρέπει τον προσδιορισμό της ταυτότητας των υποκειμένων δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, στο πλαίσιο εκπόνησης οικονομικών αναλύσεων ή στατιστικών μελετών.
120	Το άρθρο 120 παρέχει εξουσιοδότηση για την έκδοση Πράξης του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, η οποία θα ρυθμίζει με λεπτομέρεια τη λειτουργία του Μητρώου.
121	Το άρθρο 121 ρυθμίζει τα της έναρξης της ισχύος των διατάξεων του σχεδίου νόμου.

B. Έκθεση του άρθρου 75 παρ. 1 και 2 του Συντάγματος

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

(άρθρο 75 παρ. 1 ή 2 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου «.....»

ή επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου «.....»

15.	Συνοπτική ανάλυση των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου (ή τροπολογίας στο σχέδιο νόμου) ρυθμίζονται θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου

16.	Οικονομικά αποτελέσματα επί του Κρατικού Προϋπολογισμού ή/και επί του προϋπολογισμού του/των αρμόδιου/ων φορέα/ων
-----	---

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

- Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

- Επί του Προϋπολογισμού του/των αρμόδιου/ων φορέα/ων

Αθήνα,20....

Ο/ Η Γενικ.... Διευθυντ.....

Γ. Έκθεση του άρθρου 75 παρ. 3 του Συντάγματος

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου «.....»

ή επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου «.....»

17.	Οικονομικά αποτελέσματα
-----	-------------------------

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου σχεδίου νόμου (ή της προτεινόμενης τροπολογίας)

προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Αθήνα,20....

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων				
		Μείωση δαπανών				
		Εξοικονόμηση χρόνου				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα		X		
		Άλλο				
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών		X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών		X	X	
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών		X	X	
Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων			X	X		

		Άλλο Εθνικά αναπτυξιακό				
--	--	----------------------------	--	--	--	--

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία				
		Υποδομή / εξοπλισμός				
		Προσλήψεις / κινητικότητα				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων				
		Άλλο				
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση				
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση				
		Άλλο				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους				
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων				
		Άλλο				
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή				
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης				
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων				
		Άλλο				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (<i>ηλεκτρονική επισύναψη</i>).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>

--

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	Τράπεζα της Ελλάδος
<input type="checkbox"/>	Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)	
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	

	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Η προτεινόμενη ρύθμιση σχετίζεται με τα άρθρα 5Α, 9Α	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
	Κανονισμός	

	Οδηγία	
	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
?	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
?	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
?	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
?	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
?	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
?	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Η. ΈΚΘΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ.

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας

32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Άρθρο 113 παρ. 1	Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός πιστωτικών ορίων	
	Άρθρο 120 παρ. 1	Πράξη του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος	Τράπεζα της Ελλάδος	α. Καθορισμός των πιστωτών που εκάστοτε θα συνδέονται με το Μητρώο, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 113 παρ. 3 του παρόντος νόμου. β. Καθορισμός του χρόνου και της συχνότητας της περιοδικής πρόσβασης του Μητρώου στα δεδομένα οικονομικής συμπεριφοράς που τηρούνται από τους πιστωτές και της άντλησης των δεδομένων τους. γ. Καθορισμός των τεχνικών λεπτομερειών και των λειτουργικών προδιαγραφών του Μητρώου, καθώς και του τρόπου διασύνδεσής του με τους φορείς του άρθρου 110 παρ. 4 του παρόντος νόμου.	

			<p>δ. Καθορισμός του περιεχομένου των αιτήσεων χορήγησης Πιστωτικών Εκθέσεων, των όρων και των προϋποθέσεων υποβολής τους στο Μητρώο και της άσκησης από τα υποκείμενα των δεδομένων των δικαιωμάτων τους.</p> <p>ε. Καθορισμός της μεθόδου επεξεργασίας των δεδομένων από το Μητρώο.</p> <p>στ. Καθορισμός του χρόνου τήρησης στο Μητρώο των δεδομένων, ήτοι των προσωπικών πληροφοριών και των δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, ανάλογα με την κατηγορία αυτών και την εξόφληση ή μη της οφειλής, τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας.</p> <p>ζ. Καθορισμός του περιεχομένου της Πιστωτικής Έκθεσης ανάλογα με τον αποδέκτη της.</p> <p>η. Καθορισμός κάθε άλλης πρόσφορης και αναγκαίας για τη λειτουργία του Μητρώου λεπτομέρειας.</p>	
Άρθρο 120 παρ. 2	Πράξη του Διοικητή της	Τράπεζα της Ελλάδος	Δύναται να εκδίδεται Κανονισμός	

	Τράπεζας της Ελλάδος		Λειτουργίας του Μητρώου, στον οποίο εξειδικεύονται η διαδικασία διασύνδεσης και επικοινωνίας των πιστωτών και του υποκειμένου των δεδομένων με το Μητρώο, ο τρόπος καταγραφής των πληροφοριών και στοιχείων που επιτρέπει την προσήκουσα αποτύπωση και διαβίβασή τους, οι μορφότυποι παροχής των πληροφοριών και στοιχείων και κάθε άλλο σχετικό με τη διαχείριση της λειτουργίας του Μητρώου θέμα.	
--	----------------------	--	---	--

	Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
35.	
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>

	Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
	Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή

38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου