

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
«ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ
ΟΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΤΗΣ»

Επισπεύδον Υπουργείο:

Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Στοιχεία επικοινωνίας: Αθανάσιος Τσιούρας, Συνεργάτης του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, a.tsiouras@minfin.gr, τηλ. 2131391184

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	<input type="checkbox"/>
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	<input type="checkbox"/>
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	<input checked="" type="checkbox"/>
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	<input type="checkbox"/>
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	<input type="checkbox"/>
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	<input type="checkbox"/>

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση



	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;
	Την αναδιοργάνωση της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), μέσω: α) της απορρόφησης του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Τ.Χ.Σ.) και του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑ.Ι.Π.Ε.Δ.), β) της σύστασης Επενδυτικού Ταμείου, το οποίο θα αξιοποιήσει ως αρχικό επενδυτικό κεφάλαιό του το αντιστάθμισμα από την επαναπόκτηση της Εταιρείας Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας (Ε.Υ.Δ.Α.Π.) και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (Ε.Υ.Α.Θ.), από το Δημόσιο, γ) τον εκσυγχρονισμό του μοντέλου διακυβέρνησής της και δ) τη βελτίωση του πλαισίου λειτουργίας των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π..
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	Η τεχνογνωσία του Τ.Χ.Σ. και του Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. μπορεί να λειτουργήσει σημαντικά με την αντίστοιχη της Ε.Ε.ΣΥ.Π. για τη συντονισμένη επίτευξη των βασικών καταστατικών τους σκοπών. Η διακυβέρνηση της Ε.Ε.ΣΥ.Π. ακολουθεί ένα μοντέλο που επιβλήθηκε κατά την περίοδο που έπρεπε να διασφαλισθεί κυρίως το εξωτερικό χρέος της χώρας και ήδη έχει καταστεί ανεπίκαιρο. Διαπιστώνεται επενδυτικό κενό σε κρίσιμους και δυναμικούς τομείς της οικονομίας, το οποίο πρέπει να καλυφθεί με αντίστοιχη τοποθέτηση και, στη συνέχεια, μόχλευση κεφαλαίων. Τέλος, οι λοιπές θυγατρικές εταιρείες της Ε.Ε.ΣΥ.Π. που καλούνται να παρέχουν σημαντικές υπηρεσίες προς τους πολίτες, αντιμετωπίζουν προβλήματα στη στελέχωσή τους και στη λειτουργία τους και ιδίως στην: α) προσέλκυση στελεχών από την αγορά που είναι ικανά να εισφέρουν την τεχνογνωσία τους, β) κάλυψη των αναγκών τους σε προσωπικό, καθώς και γ) διαδικασία προμήθειας αγαθών και υπηρεσιών που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία τους.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Το προσωπικό των Ε.Ε.ΣΥ.Π., Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ., Τ.Χ.Σ. και των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π..

	Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;
	Ν. 3864/2010 (Α' 119), 3986/2011 (Α' 152), 4389/2016 (Α' 94) και 4972/2022 (Α' 181).
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, Πρόκειται για τροποποιήσεις υφιστάμενων τυπικών νόμων άνευ εξουσιοδοτήσεως.

	υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.

Συναφείς πρακτικές		
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/>
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
	<input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> 

	X			X
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;			
	i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>Η συγχώνευση μέσω απορρόφησης του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. και του Τ.Χ.Σ. από την Ε.Ε.ΣΥ.Π..</p> <p>Η αναμόρφωση της διακυβέρνησης της Ε.Ε.ΣΥ.Π..</p> <p>Η καθιέρωση νέων κανόνων για τις προσλήψεις, τις αμοιβές του προσωπικού και τις προμήθειες των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π..</p>		
	ii) μακροπρόθεσμοι:	<p>Η αποτελεσματικότερη λειτουργία της Ε.Ε.ΣΥ.Π..</p> <p>Η επίτευξη αποδοτικότερης επενδυτικής πολιτικής με σκοπό την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.</p>		

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης

14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	Προβλέπεται ο σκοπός του σχεδίου νόμου.
	2	Προβλέπεται το αντικείμενο του σχεδίου νόμου.
	3	Προστίθεται ο διακριτικός τίτλος «GROWTHFUND», στην επωνυμία της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» και διευκρινίζεται ότι την εταιρεία διέπουν συμπληρωματικά οι διατάξεις του ν. 4518/2018 (Α' 104), περί ανωνύμων εταιρειών.
	4	Αφαιρείται η προσυπογραφή του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.) από την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π, προς τη γενική συνέλευση για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Το Σ.Ε.Δ. απομακρύνεται από την καθημερινή λειτουργία της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και περιορίζεται στον έλεγχο της ορθής λειτουργίας της εταιρικής διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό, αφαιρούνται από το όργανο αρμοδιότητες καθαρά διοικητικής λειτουργίας που δεν έχουν σχέση με τα εποπτικά καθήκοντα στα οποία επικεντρώνεται ο ρόλος του.
	5	<p>Προβλέπεται η απορρόφηση του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. και του Τ.Χ.Σ. από την Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η απορρόφηση του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. γίνεται με τη διαδικασία που προβλέπεται στα άρθρα 18 και 35 του ν. 4601/2019 (Α' 44) με τις απαραίτητες για την επιτάχυνση της διαδικασίας παρεκκλίσεις. Ειδικότερα, πραγματοποιείται με σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ των διοικητικών συμβουλίων των απορροφώμενων εταιρειών και της Ε.Ε.ΣΥ.Π και προσυπογράφεται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ως εκπρόσωπο του μοναδικού μετόχου της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η σύμβαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και το Γενικό Εμπορικό Μητρώο μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024, οπότε και καθίσταται η Ε.Ε.ΣΥ.Π. καθολικός διάδοχος του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ..</p> <p>Για το απορροφώμενο Τ.Χ.Σ. προβλέπεται η κατάργησή του με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών που εκδίδεται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024 και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθώς και η περιέλευση των τίτλων που ενσωματώνουν το κεφάλαιο του Τ.Χ.Σ., τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις, στην Ε.Ε.ΣΥ.Π., η οποία καθίσταται καθολική διάδοχος του Τ.Χ.Σ.. Επίσης, επιβεβαιώνεται η δέσμευση της Ε.Ε.ΣΥ.Π. από τις διεθνείς συμβάσεις, στις οποίες συμμετείχε το Τ.Χ.Σ..</p> <p>Προς επιβεβαίωση της δέσμευσης αυτής η Ε.Ε.ΣΥ.Π. δύναται να επιβεβαιώνει τις συμβατικές αυτές υποχρεώσεις διά της υπογραφής συμβάσεων με τους αντισυμβαλλομένους του απορροφώμενου Τ.Χ.Σ..</p>
	6	Προβλέπονται οι απαραίτητες μεταβατικές διατάξεις με στόχο να ολοκληρωθεί ομαλά η απορρόφηση του Τ.Χ.Σ. και του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. από την Ε.Ε.ΣΥ.Π..
	7	Προβλέπεται ως στοιχείο του εσωτερικού κανονισμού της Ε.Ε.ΣΥ.Π. ο κανονισμός έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, που εκδίδεται κατά παρέκκλιση του ν. 4412/2016 (Α' 147), προκειμένου οι σχετικές διαδικασίες να προσαρμοστούν στις ειδικές ανάγκες του νέου φορέα.
	8	Προβλέπεται η έγκριση της συνολικής διαχείρισης του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 108 του ν. 4548/2018 (Α' 104).
	9	Περιλαμβάνονται σημαντικές μεταβολές στην επωνυμία, τις αρμοδιότητες και τη σύνθεση του Εποπτικού Συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π., το οποίο μετονομάζεται σε Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.) κατ' αντιστοιχία με τη νέα αποστολή του. Το Σ.Ε.Δ. απομακρύνεται από την καθημερινή λειτουργία της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και ο ρόλος του περιορίζεται στην παρακολούθηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου. Σημαντική μεταβολή είναι η πρόβλεψη για την εκπροσώπηση του

	<p>Ελληνικού Δημοσίου στο Σ.Ε.Δ., καθώς πλέον ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών επιλέγει και προτείνει μέλη του Σ.Ε.Δ. που προέρχονται από θεσμούς συναφείς με τη λειτουργία της Ε.Ε.ΣΥ.Π..</p> <p>Ο ρόλος του Σ.Ε.Δ. διαφοροποιείται σε σχέση με εκείνον που είχε το Εποπτικό Συμβούλιο στα εξής σημεία: α) το Σ.Ε.Δ. θα καθορίζει την πολιτική αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου (όχι τις ίδιες τις αμοιβές), β) το Σ.Ε.Δ. δεν θα συνυπογράφει την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π. για την πρόωρη ανάκληση της θητείας των μελών του διοικητικού συμβουλίου των άμεσων θυγατρικών της, γ) το Σ.Ε.Δ. θα προσυπογράφει την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου προς τη γενική συνέλευση για την τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της Ε.Ε.Σ.Υ.Π., όχι όμως για τις άμεσες θυγατρικές της, και δ) καταργείται η συνυπογραφή του Σ.Ε.Δ. στις αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Τέλος, στους λόγους ανάκλησης μέλους ή μελών του Σ.Ε.Δ. προστίθεται ως προς τα μέλη που προτείνει ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και η απώλεια της ιδιότητας βάσει της οποίας είχαν διορισθεί.</p>
10	<p>Προβλέπεται ο καθορισμός της πολιτικής αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου από το Σ.Ε.Δ. σύμφωνα με την περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 191 του ν. 4389/2016. Επιπλέον, το διοικητικό συμβούλιο καθίσταται αποκλειστικά υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών.</p>
11	<p>Με την παρ. 1 προβλέπεται η έγκριση ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και εκθέσεων της Ε.Ε.ΣΥ.Π., καθώς και των εξαμηνιαίων ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων. Η παρ. 2 προβλέπει αντί της υποβολής στο Εποπτικό Συμβούλιο των τριμηνιαίων αναφορών επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Ε.Ε.ΣΥ.Π., την αποστολή τους στο Σ.Ε.Δ., πριν από την ανάρτησή τους στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.</p>
12	<p>Παρέχεται στην Ε.Ε.ΣΥ.Π. η δυνατότητα να αναθέτει την επένδυση μέρους των κεφαλαίων που είναι διαθέσιμα προς επενδύσεις, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 200 του ν. 4389/2016, σε Επενδυτικό Ταμείο που συστήνει ή να εισφέρει τα κεφάλαια αυτά στο Επενδυτικό Ταμείο προσαυξάνοντας το προς επένδυση κεφάλαιό του.</p>
13	<p>Προστίθενται η μεταφορά και ο δανεισμός εργαζομένων μεταξύ της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της, στην υφιστάμενη παρ. 3 του άρθρου 203 του ν. 4389/2016, το οποίο καθίσταται εύλογο ενόψει της σχέσης μεταξύ των εταιρειών αυτών. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται επίσης η εύρυθμη λειτουργία των εταιρειών αυτών, παρέχοντας την απαιτούμενη ευελιξία για την εσωτερική τους στελεχιακή διάρθρωση.</p>
14	<p>Με το άρθρο 64 του ν. 5045/2023 (Α' 136) προβλέφθηκε η μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας Υδρεύσεως και Αποχέτευσής Πρωτευούσης (Ε.ΥΔ.Α.Π.) και της Εταιρείας Υδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (Ε.Υ.Α.Θ.) από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας στο Ελληνικό Δημόσιο. Με την παρούσα ρύθμιση, ορίζεται ο τρόπος με τον οποίο διατίθεται το αντιστάθμισμα που προκύπτει από την ως άνω μεταβίβαση ως εξής: το ήμισυ του τιμήματος αυτού, μετά την απόδοσή του στην Ε.Ε.ΣΥ.Π. διατίθεται για την αποπληρωμή του εξωτερικού χρέους της χώρας και το υπολειπόμενο για τον σχηματισμό ειδικού αποθεματικού. Το αποθεματικό αυτό σκοπείται να χρησιμοποιηθεί ως αρχικό επενδυτικό κεφάλαιο για να δημιουργηθεί το Επενδυτικό Ταμείο του άρθρου 203B.</p>
15	<p>Προβλέπεται η σύσταση Επενδυτικού Ταμείου μετά από απόφαση της γενικής συνέλευσης της Ε.Ε.ΣΥ.Π., κατόπιν εισήγησης του διοικητικού της συμβουλίου και ορίζεται ο σκοπός του, που είναι η προώθηση και χρηματοδότηση αναπτυξιακών επενδυτικών δραστηριοτήτων με σημαντικό αντίκτυπο στην εθνική οικονομία. Αποστολή του Επενδυτικού Ταμείου είναι να επενδύει σε αναπτυξιακούς τομείς προς όφελος της ελληνικής οικονομίας και να προσελκύει πρόσθετες επενδύσεις. Η γενική συνέλευση αποφασίζει για τη νομική μορφή που θα λάβει το Επενδυτικό Ταμείο, έχοντας τη δυνατότητα να επιλέξει μεταξύ των νομικών μορφών που</p>

		<p>παρατίθενται στην αξιολογούμενη διάταξη ή και άλλων, ώστε το Επενδυτικό Ταμείο να λάβει τελικά αυτήν που είναι η πλέον πρόσφορη για την εκπλήρωση των σκοπών του. Σε περίπτωση που η νομική μορφή απαιτεί και τη σύσταση ανώνυμης εταιρείας για τη διαχείριση του Επενδυτικού Ταμείου, αυτή θα λάβει τη μορφή άμεσης θυγατρικής της Ε.Ε.ΣΥ.Π..</p>
16		<p>Προβλέπεται ότι τα ρευστά διαθέσιμα του Επενδυτικού Ταμείου διατίθενται για τις ανάγκες σύστασης και λειτουργίας του, καθώς και για αμιγώς επενδυτικούς σκοπούς, σε συνέχεια του άρθρου 203Α. Ορίζεται ότι απαγορεύεται η διάθεσή τους για άλλους, μη επενδυτικούς σκοπούς, οι οποίοι περιγράφονται στην παρ. 2. Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα να συμμετάσχουν στο Επενδυτικό Ταμείο ως συνεπενδυτές, άλλα επενδυτικά κεφάλαια, ιδιωτικοί επενδυτικοί και χρηματοδοτικοί φορείς που εδρεύουν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε τρίτη χώρα, καθώς και άλλα διεθνή ή εθνικά επενδυτικά ταμεία και οργανισμοί, με σκοπό την ενίσχυση της επενδυτικής δύναμης του ταμείου και της εξωστρέφειάς του, καθώς και της πιθανής θωράκισής τους από κινδύνους μέσω της διασποράς του επενδυτικού κεφαλαίου.</p>
17		<p>Περιγράφονται ενδεικτικά οι βασικές επενδυτικές κατευθύνσεις που ακολουθεί το Επενδυτικό Ταμείο και περιλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Επενδύσεων του. Προβλέπεται συγκεκριμένα η κατάρτιση ετήσιων και τριετών στρατηγικών σχεδίων προκειμένου να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα και η δυνατότητα του να ανταπεξέρχεται στον ρόλο που έχει αναλάβει. Ορίζεται ρητά και σε συμπλήρωση της δυνατότητας που δίνεται με την παρ. 2 του άρθρου 203Γ, ότι στις επενδύσεις του Ταμείου μπορούν να συμμετέχουν ως συνεπενδυτές άλλα επενδυτικά κεφάλαια και άλλοι ιδιωτικοί επενδυτικοί και χρηματοδοτικοί φορείς, ενώ προβλέπεται και η δυνατότητα του Επενδυτικού Ταμείου να συμμετέχει ως συνεπενδυτής σε επενδυτικές τοποθετήσεις στην Ελλάδα, εξασφαλίζοντας έτσι τη συμμετοχή στην εγχώρια οικονομική ανάπτυξη. Τέλος, παρατίθενται, ενδεικτικά, τομείς και κλάδοι στους οποίους ασκεί επενδυτική δραστηριότητα το Επενδυτικό Ταμείο μέσω έργων ή επιχειρήσεων που έχουν ως σκοπό να προάγουν την ελληνική οικονομία με αναπτυξιακές προοπτικές, ισχυρά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, αποτελεσματικές διοικητικές ομάδες και εξωστρεφή δραστηριότητα.</p>
18		<p>Προβλέπεται ο ορισμός του οργάνου που θα διοικεί το Επενδυτικό Ταμείο από τη γενική του συνέλευση, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Στο όργανο αυτό μπορεί να συμμετέχει ως παρατηρητής ο εκπρόσωπος που έχουν διορίσει από κοινού η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Ευρωπαϊκός Μηχανισμός Σταθερότητας στο διοικητικό συμβούλιο της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η επιστημονική κατάρτιση, η αποδεδειγμένη υψηλή τεχνογνωσία και η πολυετής εμπειρία σε χρηματοοικονομικά θέματα, θέματα επενδύσεων και χρηματοδότησης μεγάλων έργων τίθενται ως ελάχιστα κριτήρια για την επιλογή των πιο κατάλληλων και ικανών προσώπων που θα στελεχώσουν τη διοικητική ομάδα του Επενδυτικού Ταμείου. Τέλος, προς αποφυγή του κινδύνου σύγκρουσης συμφερόντων των προσώπων αυτών, τίθενται περιορισμοί ως προς τη δυνατότητα συμμετοχής στο διοικητικό όργανο του Επενδυτικού Ταμείου προσώπων που έχουν στο παρελθόν, σε χρονικό διάστημα τριετίας, συμμετάσχει στη διοίκηση της Ε.Ε.ΣΥ.Π. ή κάποιας εκ των θυγατρικών της, εξαιρουμένων των μη εκτελεστικών μελών, ή έχουν απασχοληθεί σε αυτές, καθώς και προσώπων που έχουν γενικότερη σύγκρουση συμφερόντων, σε σχέση με το αντικείμενο και τους σκοπούς του Επενδυτικού Ταμείου.</p>
19		<p>Προβλέπεται η συγκρότηση επιτροπής προσλήψεων και αμοιβών με απόφαση της γενικής συνέλευσης καθεμίας από τις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και οι αρμοδιότητές της, οι οποίες είναι εισηγητικές στη γενική συνέλευση της αντίστοιχης εταιρείας, ως προς τον καθορισμό της διαδικασίας πρόσληψης και των αμοιβών των γενικών διευθυντών και των διευθυντών και προς το διοικητικό συμβούλιο, ως προς τους όρους εργασίας των γενικών</p>

		διευθυντών και των διευθυντών, καθώς και ως προς τον καθορισμό της πολιτικής προσλήψεων του λοιπού προσωπικού της εταιρείας.
20		Περιγράφεται η διαγωνιστική διαδικασία που ακολουθούν οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Εναρκτήριο σημείο της διαδικασίας είναι η δημόσια προκήρυξη που δημοσιεύεται αφού έχει προηγουμένως αποσταλεί στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ώστε να διατυπωθεί εντός δέκα (10) ημερών γνώμη ως προς τη νομιμότητα της προκήρυξης. Για την αξιολόγηση των αιτήσεων προβλέπεται η λειτουργία τριμελούς επιτροπής, ενώ άλλη τριμελής επιτροπή, στην οποία συμμετέχει ένα (1) μέλος υποδεικνυόμενο από το Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται για την εξέταση ενστάσεων, αν αυτές υποβληθούν. Τα δε όργανα που διενεργούν τον διαγωνισμό θα μπορούν σε κάθε στάδιο της διαδικασίας να ζητούν τη συνδρομή εξειδικευμένων συμβούλων.
21		Καθορίζεται το πλαίσιο για την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου για την κάλυψη ειδικών αναγκών που απαιτούν εξειδικευμένη εμπειρία ή σπουδές προς εκτέλεση ειδικού έργου, κυρίως για τη διαχείριση συγκεκριμένων έργων (project management) κατά τρόπο όμοιο με αυτόν που προβλέπεται για την πρόσληψη προσωπικού αορίστου χρόνου. Προβλέπεται, επίσης, η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για την κάλυψη πρόσκαιρων, παροδικών ή εποχικών αναγκών και τίθενται χρονικοί περιορισμοί στη διάρκεια των συμβάσεων.
22		Προβλέπεται απλουστευμένη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π., χωρίς ανάμειξη του διοικητικού συμβουλίου και επιτροπών. Ειδικότερα, η σχετική απόφαση θα λαμβάνεται από τον διευθύνοντα σύμβουλο της Ε.Ε.ΣΥ.Π., ο οποίος θα μπορεί να προκρίνει την τοποθέτηση στις θέσεις αυτές και στελεχών της ίδιας ιεραρχικής στάθμης. Οι γενικοί διευθυντές και διευθυντές των εταιρειών θα προσλαμβάνονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου διάρκειας έως τεσσάρων (4) ετών.
23		Το γενικό ανώτατο όριο αποδοχών των διευθυνόντων συμβούλων των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. καθορίζεται με απόφαση του Σ.Ε.Δ., κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του διοικητικού συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π., με βάση συγκριτική μελέτη αντίστοιχων περιπτώσεων. Προβλέπεται, επίσης, ότι η συνολική αμοιβή, συμπεριλαμβανομένων πρόσθετων αμοιβών συνδεδεμένων με στόχους, του διευθύνοντος συμβούλου, των εκτελεστικών και των λοιπών μελών των διοικητικών συμβουλίων των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., ορίζεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης κάθε εταιρείας, σύμφωνα με τα άρθρα 109 και 110 του ν. 4548/2018, μη εφαρμοζομένων των άρθρων 22 και 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Το ύψος της συνολικής αμοιβής διαμορφώνεται λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά της κάθε εταιρείας και ιδίως το μέγεθος, τον κύκλο εργασιών, το περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί, ανταγωνιστική ή μη, καθώς και τις αντίστοιχες πρακτικές που εφαρμόζονται σε ομοειδείς εταιρείες του εσωτερικού και του εξωτερικού. Προβλέπεται, τέλος, ότι η συνολική αμοιβή του διευθύνοντος συμβούλου κάθε εταιρείας δεν μπορεί να υπερβαίνει το γενικό ανώτατο όριο αποδοχών διευθυνόντων συμβούλων, όπως έχει οριστεί με την απόφαση του Σ.Ε.Δ..
24		Ρυθμίζονται οι αποδοχές του προσωπικού των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., περιλαμβανομένων των γενικών διευθυντών και διευθυντών. Οι αποδοχές των γενικών διευθυντών και διευθυντών εγκρίνονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, μετά από εισήγηση της επιτροπής προσλήψεων και αμοιβών, μαζί με τους στόχους που συνδέονται με μέρος της αμοιβής. Για τις αμοιβές του υπόλοιπου προσωπικού που απασχολείται στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. που αποτελούν φορείς γενικής κυβέρνησης εφαρμόζεται κατ' αρχήν το ενιαίο μισθολόγιο με τα άρθρα 7 έως 35 του ν. 4354/2015, ενώ στις αμοιβές αυτές μπορεί να προστίθεται και η αμοιβή για την επίτευξη

		στόχων. Το κίνητρο επίτευξης στόχων καθορίζεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης εκάστης των λοιπών θυγατρικών, η οποία λαμβάνεται μετά από εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου τους, συνοδευόμενη από σχετική οικονομοτεχνική μελέτη. Επίσης, δύναται να καθορίζεται και εξειδικευμένη στοχοθεσία, για συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού, εξαιρουμένων γενικών διευθυντών και διευθυντών. Περαιτέρω, οι αμοιβές του υπόλοιπου προσωπικού, πλην γενικών διευθυντών και διευθυντών, των λοιπών θυγατρικών που δεν αποτελούν φορείς γενικής κυβέρνησης ορίζονται από την πολιτική αμοιβών της αντίστοιχης εταιρείας.
25		Ρυθμίζεται η λειτουργία των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., οι οποίες διέπονται από την κείμενη κάθε φορά εργατική νομοθεσία, που ρυθμίζει τις σχέσεις εργοδότη και εργαζόμενου στον ιδιωτικό τομέα. Το διευθυντικό δικαίωμα ασκείται από τον διευθύνοντα σύμβουλο και τους υπαλλήλους που κατέχουν θέσεις ευθύνης στην εταιρεία σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας και περιλαμβάνει ιδίως τις προαγωγές, μετακινήσεις, μεταθέσεις του προσωπικού, καθώς και την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων και θέσεων ευθύνης πέραν των γενικών διευθυντών και διευθυντών.
26		Προβλέπεται ότι ο πειθαρχικός έλεγχος ασκείται από το πειθαρχικό συμβούλιο, στο οποίο υπάγεται το προσωπικό των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., στο πλαίσιο ενίσχυσης της αποτρεπτικότητας επί των σχετικών παραβάσεων.
27		Προβλέπεται ότι οι όροι που διέπουν τη σύμβαση εργασίας των γενικών διευθυντών και των διευθυντών με κάθε μια από τις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π., εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο της αντίστοιχης εταιρείας μετά από εισήγηση της επιτροπής προσλήψεων και αμοιβών. Το υποχρεωτικό περιεχόμενο των όρων αυτών περιλαμβάνει στοχοθεσία που συνδέεται με την ικανοποιητική απόδοση του γενικού διευθυντή ή διευθυντή και με μέρος της αμοιβής του. Αν ο γενικός διευθυντής ή ο διευθυντής δεν επιτύχουν τους τεθέντες στόχους, είναι δυνατή η καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους πριν από τη λήξη τους μετά από συνολική αξιολόγηση της απόδοσής τους.
28		Προβλέπεται ότι, εκτός από τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας και το οργανόγραμμα, και ο κανονισμός προσωπικού των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. καταρτίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου τους και υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση, ώστε να υπάρχει ένα σαφές πλαίσιο για τη λειτουργία αυτών.
29		Προσδιορίζονται οι διαδικασίες και οι όροι σχετικά με την ανάθεση και εκτέλεση των δημόσιων συμβάσεων των θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. (Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και κανονισμοί έργων, προμηθειών και υπηρεσιών των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π.), κατά παρέκκλιση από τον ν. 4412/2016 και υπό την επιφύλαξη της ενωσιακής νομοθεσίας. Παράλληλα, εξασφαλίζεται η συνδρομή της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων, πριν από την οποιαδήποτε έγκριση, η οποία μπορεί να διατυπώσει γνώμη επί των προτεινόμενων κανονισμών, εντός εξήντα (60) ημερών από την αποστολή τους σε αυτήν. Παράλληλα, διευκρινίζεται προς ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου, ότι οι διαφορές από την εφαρμογή των κανονισμών έργων, προμηθειών και υπηρεσιών υπάγονται στη δικαιοδοσία των πολιτικών δικαστηρίων.
30		Προβλέπεται ότι η ανάθεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών των Ελληνικών Ταχυδρομείων, άνω και κάτω, των χρηματικών ορίων του άρθρου 235 του ν. 4412/2016, γίνεται σύμφωνα με τον Κανονισμό Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, ο οποίος καταρτίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου εντός τεσσάρων (4) μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου και υποβάλλεται προς έγκριση από τη γενική συνέλευση. Με τον τρόπο αυτό δημιουργείται ένα συμπαγές και σαφές πλαίσιο, στο πλαίσιο της εύρυθμης λειτουργίας της ανωτέρω εταιρείας.

31	Προβλέπονται οι τελικές διατάξεις του σχεδίου νόμου. Ειδικότερα, καταγράφονται, για λόγους νομικής ασφάλειας και άρσης κάθε αμφιβολίας, βασικοί κανόνες των απορροφώμενων φορέων, οι οποίοι εξακολουθούν να εφαρμόζονται κατά την εκπλήρωση των σκοπών τους μετά την απορρόφησή τους από την Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Σε αυτούς περιλαμβάνονται κυρίως κανόνες για τη διάθεση των εσόδων, την κατάθεσή τους σε ειδικούς τραπεζικούς λογαριασμούς και τις διαδικαστικές προϋποθέσεις για την άσκηση των αρμοδιοτήτων των απορροφώμενων φορέων.
32	Προβλέπονται οι απαιτούμενες μεταβατικές διατάξεις και διευκρινίσεις για την εφαρμογή του σχεδίου νόμου.
33	Προβλέπονται οι καταργούμενες διατάξεις (των ν. 3864/2010 και 3986/2011) συνεπεία των ρυθμίσεων του σχεδίου νόμου.
34	Προβλέπεται η έναρξη ισχύος του σχεδίου νόμου.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ , ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜ ΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤ ΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμησ η χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότη τα / αποτελεσμα τικότητα					
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣ Α	Βελτίωση παρεχόμενω ν υπηρεσιών	X	X			
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X				
	Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X					

		Άλλο				
--	--	------	--	--	--	--

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙ ΩΤΙΚ ΟΤΗΤ Α
ΚΟΣΤΟ Σ ΡΥΘΜΙ ΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενω ν					
	Άλλο						
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
Άλλο							

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙ Α, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣ ΜΟΣ	ΚΟΙΝΩ ΝΙΑ & ΚΟΙΝΩ ΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕ Σ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ ΤΑ
--	--	--	--	-------------------

ΚΙΝΔΥΝΟ Ι ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΔΙΑΧΕΙ ΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥ ΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣ Η ΚΙΝΔΥ ΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	106	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
	<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)
	<input type="checkbox"/>	Κανονισμός

	<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
	<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.		Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
	<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	