



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έκθεση Διαβούλευσης

Επί του σχεδίου νόμου «Ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων του Δημοσίου»

Α. Ταυτότητα Διαβούλευσης

Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε τόσο σε ηλεκτρονικό επίπεδο, μέσω της ανάρτησης του νομοσχεδίου στο διαδίκτυο, όσο και με αποστολή επιστολών και αυτοπρόσωπης παρουσίας (εκ μέρους των κοινωνικών εταίρων).

| Επισπεύδων Φορέας | ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ |
|-----------------------------|---|
| Τίτλος | Δημόσια Διαβούλευση για το σχέδιο νόμου «Ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων του Δημοσίου» |
| Χρόνος έναρξης διαβούλευσης | 17 Ιουνίου 2015 |
| Χρόνος λήξης | 18 Ιουνίου 2015 |
| Δικτυακός τόπος ανάρτησης | http://www.opengov.gr/minfin/?p=6075 |
| Κατηγορία | Διαβούλευση |
| Είδος διαβούλευσης | Νομοσχέδιο |
| Πλήθος άρθρων | 6 |
| Συντονιστές διαβούλευσης | Αθηνάϊς Τουρκολιά Μαρία Φραγκιά |
| Υπεύθυνος Διαχείρισης | Αθηνάϊς Τουρκολιά Μαρία Φραγκιά |
| Υπεύθυνοι έγκρισης σχολίων | Αθηνάϊς Τουρκολιά Μαρία Φραγκιά |
| Ομάδα επεξεργασίας έκθεσης | Αθηνάϊς Τουρκολιά Μαρία Φραγκιά |
| Πλήθος σχολίων | 15 |
| Αριθμός σχολιαστών | 15 |

Β. Πλήθος σχολίων ανά Άρθρο

| ΑΡΘΡΟ | ΤΙΤΛΟΣ ΑΡΘΡΟΥ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΧΟΛΙΩΝ |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Τροποποίηση διατάξεων του π.δ. 169/2007 | 10 |
| 2 | Ρυθμίσεις διαφόρων συνταξιοδοτικών θεμάτων | 2 |
| 3 | Ρυθμίσεις συνταξιοδοτικών θεμάτων υπαλλήλων του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων - Ο.Δ.Α.Ζ | 1 |
| 4 | Ρυθμίσεις συνταξιοδοτικών θεμάτων υπαλλήλων του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ) | 0 |
| 5 | Έκταση Εφαρμογής | 1 |
| 6 | Έναρξη Ισχύος | 1 |

Γ. Επεξεργασία σχολίων

Α. Συνοπτική παρουσίαση σχολίων επί της αρχής.

Τα περισσότερα από τα σχόλια, δεν αφορούν θέματα που ρυθμίζονται με το παρόν νομοσχέδιο, αλλά γενικότερα συνταξιοδοτικά θέματα (λ.χ. όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, εξίσωση ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών υπαλλήλων που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης μέχρι και 31-12-2010 κλπ). Επίσης, υπάρχουν σχόλια που αφορούν τη ρύθμιση ασφαλιστικών ζητημάτων που αφορούν άλλους ασφαλιστικούς φορείς (ΟΓΑ και ΤΑΠΟΤΕ)

Ως προς τα ρυθμιζόμενα με το παρόν νομοσχέδιο, αντιμετωπίζεται αρνητικά η διάταξη για την αναγνώριση ως συνταξίμου του χρόνου αδειάς άνευ αποδοχών μέχρι πέντε (5) έτη που χορηγείται με βάση τις διατάξεις του δημοσιούπαλληλικού κώδικα και σχολιάζονται ως ασαφείς οι διατάξεις της ενσωμάτωσης του επιδόματος θέσης ευθύνης στις συντάξιμες αποδοχές των προϊσταμένων οργανικών μονάδων, ενώ επικροτείται η επίλυση του χρόνιου συνταξιοδοτικού προβλήματος των υπαλλήλων του ΟΔΑΖ.

Σημειώνεται ότι από δύο σχολιαστές, θεωρήθηκε πολύ μικρή η χρονική διάρκεια που το παρόν νομοσχέδιο παρέμεινε σε διαβούλευση.

Β. Συνοπτική παρουσίαση κυριότερων σχολίων και προτάσεων

Άρθρο 1 (Τροποποίηση διατάξεων του π.δ. 169/2007)

| Προτεινόμενα σχόλια (Ομαδοποιημένα ή και απολύτως μεμονωμένα) | Εισήγηση |
|---|--|
| <p>Η αναγνώριση ως συνταξίμου του χρόνου αδείας άνευ αποδοχών μέχρι πέντε(5) έτη που χορηγείται με βάση τις διατάξεις του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα χαρακτηρίζεται ως απαράδεκτη, προκλητική και μεροληπτική σε σχέση με τα ισχύοντα για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα.</p> | <p>Η άδεια αυτή, προβλέπεται από το δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα και προκειμένου να καταστεί ευχερέστερη η εφαρμογή της σχετικής διάταξης, προτείνεται η συγκεκριμένη ρύθμιση. Άλλωστε, για την κατά τα ανωτέρω αναγνώριση, θα πρέπει να καταβληθούν από τον ενδιαφερόμενο οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές. Δεν υιοθετείται η πρόταση.</p> |
| <p>Ενιαία συνταξιοδοτική αντιμετώπιση των εργαζομένων με συνταξιοδότησή τους ανάλογα με τις εισφορές που έχουν καταβάλει κατά τη διάρκεια του εργασιακού τους βίου, τα έτη εργασίας τους και την ηλικία τους, κατάργηση της ασφάλισης σε περισσότερους του ενός ασφαλιστικούς Φορείς καθώς και επιβολή ανωτάτου ορίου σύνταξης (2.000 ευρώ).</p> | <p>Τα σχόλια δεν αφορούν διατάξεις του παρόντος νομοσχεδίου. Κρατούνται και θα εξετασθούν κατά την κατάρτιση προσεχούς συνταξιοδοτικού νομοσχεδίου.</p> |
| <p>«Η τελευταία πρόταση της 4α παραγράφου του άρθρου 1 του παρόντος νομοσχεδίου "καταβάλλεται το επίδομα θέσης την οποία κατείχε ο υπάλληλος για περισσότερο χρόνο." αφορά μόνο στους τοποθετημένους με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν.4275/2014 (Α' 149) ή και αυτούς που είχαν κριθεί από τα υπηρεσιακά συμβούλια; Η διατύπωση δεν είναι σαφής. Σίγουρα θα πρέπει να μην ισχύει κάτι τέτοιο για αυτούς που έχουν κριθεί από υπηρεσιακά συμβούλια γιατί τότε ένας υπάλληλος που ήταν προϊστάμενος Δ/νσης πχ για 3 χρόνια, το πιθανότερο είναι ότι πριν ήταν προϊστάμενος Τμήματος για περισσότερα από 3 χρόνια. Άρα θα συμβεί το παράδοξο να μην πάρει το επίδομα προϊσταμένου Δ/νσης αλλά να πάρει το επίδομα προϊσταμένου Τμήματος!!!! Αυτό θέλει να ορίσει το νομοσχέδιο;;; Επίσης θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο και οι τοποθετήσεις που έγιναν με την εφαρμογή του Νόμου του Καλλικράτη και όχι μόνον οι τοποθετήσεις με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν.4275/2014 (Α' 149).»</p> | <p>Επειδή οι σχετικές διατάξεις προσθέτουν εδάφια στην οικεία διάταξη του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, δικαιολογημένα η σχολιάστρια παρερμηνεύει τις προτεινόμενες διατάξεις. Συγκεκριμένα, με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 4151/2013, ορίστηκε ότι προκειμένου να ενσωματωθεί στο συντάξιμο μισθό των Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων, το επίδομα θέσης ευθύνης, πρέπει τα πρόσωπα αυτά να έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου για μια τουλάχιστον διετία. Επειδή κατά την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων διαπιστώθηκε ότι σε πολλές περιπτώσεις υπήρξε άσκηση καθηκόντων Προϊσταμένου διαφορετικής βαθμίδας (λ.χ. Προϊσταμένου Τμήματος και Δ/ντή), χωρίς να συμπληρώνεται η ανωτέρω διετία σε καμία από αυτές, με αποτέλεσμα για τον κανονισμό της σύνταξης να μη μπορεί να ληφθεί υπόψη κανένα από τα επιδόματα θέσης ευθύνης, με τις προτεινόμενες διατάξεις ορίζεται ότι σε περίπτωση που έχουν ασκηθεί καθήκοντα Προϊσταμένου Οργανικής Μονάδας διαφορετικής βαθμίδας και έχει συμπληρωθεί αθροιστικά η προβλεπόμενη διετία, λαμβάνεται υπόψη για τον κανονισμό της σύνταξης το επίδομα θέσης την οποία κατείχε ο υπάλληλος</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>για περισσότερο χρόνο.</p> <p>Σημειώνεται ότι τα ανωτέρω είχαν επισημανθεί και από το «Συνήγορο του Πολίτη», ο οποίος και πρότεινε τη σχετική τροποποίηση.</p> |
| Εξίσωση ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών υπαλλήλων που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης μέχρι και 31-12-2010. | Τα σχόλια δεν αφορούν διατάξεις του παρόντος νομοσχεδίου. |
| Ρύθμιση ασφαλιστικού ζητήματος που αφορά ασφαλισμένους του ΤΑΠΟΤΕ. | Το σχόλιο δεν αφορά διατάξεις του παρόντος νομοσχεδίου, η δε εξέταση του σχετικού αιτήματος εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Γενική Γραμματεία Κοινωνικών). |

Άρθρο 2 (Ρυθμίσεις διαφόρων συνταξιοδοτικών θεμάτων)

| Προτεινόμενα σχόλια (Ομαδοποιημένα ή και απολύτως μεμονωμένα) | Εισήγηση |
|--|---|
| Ρύθμιση ασφαλιστικού ζητήματος που αφορά επαγγελματίες που ήταν ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ. | Το σχόλιο δεν αφορά διατάξεις του παρόντος νομοσχεδίου, η δε εξέταση του σχετικού αιτήματος εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων). |
| <p>«Σε λίγα χρόνια θα αρχίσει να συνταξιοδοτείται η νέα γενιά των μελών ΔΕΠ των Ελληνικών ΑΕΙ. Αυτά έχουν το ιδιαίτερο χαρακτηριστικό ότι η επαγγελματική τους σταδιοδρομία στην Ελλάδα ξεκινάει κατά μέσο όρο στην ηλικία των 40 μετά από μια διεθνή καριέρα, μεγάλο μέρος της οποίας μπορεί να είναι εκτός της ΕΕ.</p> <p>Αν θέλουμε να τραβάμε καταξιωμένους επιστήμονες από το εξωτερικό, θα πρέπει το κράτος να μεριμνήσει έτσι ώστε η σύνταξη ενός τέτοιου ανθρώπου να είναι αξιοπρεπής. Θα πρέπει λ.χ. να θεσπιστούν κανόνες που να συνυπολογίζουν στα συντάξιμα χρόνια και τα χρόνια εργασίας σε ΑΕΙ/ερευνητικά κέντρα του εξωτερικού καθώς και τα χρόνια εργασίας για την εκπόνηση διδακτορικής διατριβής κλπ έτσι ώστε όταν το μέλος ΔΕΠ βγαίνει στην σύνταξη να ανταμείβεται με μια πλήρη και όχι μερική συνταξιοδότηση.»</p> | Το σχόλιο δεν αφορά διατάξεις του παρόντος νομοσχεδίου, το δε αίτημα είναι άνευ αντικειμένου, αφού ήδη ισχύει η προτεινόμενη από τον σχολιαστή ρύθμιση (άρθρο 12 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων) |

Άρθρο 3 (Ρυθμίσεις συνταξιοδοτικών θεμάτων υπαλλήλων του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων – Ο.Δ.Α.Ζ)

| Προτεινόμενα σχόλια (Ομαδοποιημένα ή και απολύτως μεμονωμένα) | Εισήγηση |
|--|--------------------------|
| Επικροτείται η επίλυση του χρόνιου συνταξιοδοτικού προβλήματος των υπαλλήλων | Δεν απαιτείται ενέργεια. |

| | |
|-----------|--|
| του ΟΔΑΖ. | |
|-----------|--|

Άρθρο 4 (Ρυθμίσεις συνταξιοδοτικών θεμάτων υπαλλήλων του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ΤΑΔΚΥ)

| | |
|---|----------|
| Προτεινόμενα σχόλια (Ομαδοποιημένα ή και απολύτως μεμονωμένα) | Εισήγηση |
| Δεν υπάρχουν σχόλια | |

Άρθρο 5 (Έκταση Εφαρμογής)

| | |
|---|--|
| Προτεινόμενα σχόλια (Ομαδοποιημένα ή και απολύτως μεμονωμένα) | Εισήγηση |
| «Πρέπει να διορθωθεί η μεγάλη αδικία που έγινε το 2010 για τους ασφαλισμένους που είχαν θεμελιώσει τότε δικαίωμα και δεν τους δόθηκε η ευκαιρία να εξαγοράσουν πλασματικά χρόνια με αποτέλεσμα τώρα να εγκλωβίζονται για περισσότερα από 7 χρόνια». | Το σχόλιο δεν αφορά διατάξεις του παρόντος νομοσχεδίου. Σημειώνεται πάντως ότι τα αναφερόμενα δεν είναι απολύτως ακριβή. |