

**ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ**  
**«Μονάδες Μέριμνας Νέων και άλλες διατάξεις»**

**ΠΡΩΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ**  
**ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ**

**Άρθρο 1**  
**Ορισμοί**

1. Οι Μονάδες Μέριμνας Νέων (εφεξής ΜΜΝ) είναι δομές ημερήσιας φροντίδας ή στεγαστικές δομές ανοικτής ή ημιελεύθερης διαβίωσης, οι οποίες ιδρύονται και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Μονάδες Μέριμνας Νέων είναι: α) οι Στέγες Φιλοξενίας, β) οι Στέγες Ημιελεύθερης Διαβίωσης, γ) οι Θεραπευτικές Μονάδες, δ) οι Μονάδες Απεξάρτησης Νέων, ε) οι Μονάδες Εντατικής Επιτήρησης Νέων και στ) οι Μονάδες Επανένταξης Νέων.
2. Με τον όρο «νέοι» νοούνται ανήλικοι και ανήλικες ηλικίας οκτώ έως δεκαοκτώ ετών καθώς και νέοι και νέες ηλικίας δεκαοκτώ έως είκοσι πέντε ετών.
3. Με τον όρο «αρμόδιος εισαγγελέας» νοείται ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών Ανηλίκων ή ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών του τόπου της Μονάδας ή της κατοικίας του νέου εάν δεν έχει γίνει ακόμη παραπομπή του σε Μονάδα.
4. Με τον όρο «επιστημονικό προσωπικό» της Μονάδας νοούνται οι υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Ψυχολόγων, ΠΕ Εγκληματολόγων, ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΠΕ Ιατρών, ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας, ΤΕ Υγείας - Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας και ΤΕ Υγείας - Πρόνοιας ειδικότητας Νοσηλευτικής, καθώς και ο Σύμβουλος-Συντονιστής Εκπαίδευσης που προΐσταται της σχολικής μονάδας ή του παραρτήματος που λειτουργεί στην οικεία Μονάδα, οι οποίοι συγκροτούν το Επιστημονικό Συμβούλιο κάθε Μονάδας σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

**Άρθρο 2**  
**Γενικές αρχές**

1. Η λειτουργία των ΜΜΝ διέπεται από τις αρχές της διαπαιδαγώγησης, της εξατομικευμένης μεταχείρισης, της επικουρικότητας και της αναλογικότητας. Στόχος τους είναι να παρέχουν στους νέους μεταχείριση ανάλογη με την προσωπική τους κατάσταση, τις ανάγκες τους και την τελεσθείσα παράβαση, λαμβάνοντας υπόψη την ηλικία τους, τη σωματική και ψυχική τους ευημερία καθώς και την ανάπτυξη, τις ικανότητες και τις προσωπικές τους συνθήκες.
2. Σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας κάθε κατηγορίας Μονάδας και στο παρόν:
  - α) Οι ΜΜΝ αποβλέπουν στην ψυχοκοινωνική υποστήριξη, στη ψυχοθεραπευτική παρέμβαση, όπου αυτή απαιτείται, και στην ομαλή κοινωνική και επαγγελματική ένταξη των νέων, μέσα από την εφαρμογή εξατομικευμένων πλάνων παρέμβασης στους τομείς της εκπαίδευσης, της κατάρτισης, της δημιουργικής απασχόλησης, της ενημέρωσης και της ψυχαγωγίας. Η εξατομικευμένη παρέμβαση στοχεύει στην ολόπλευρη ανάπτυξη της προσωπικότητας του νέου και την προετοιμασία του για αυτόνομη ενήλικη ζωή, με γνώμονα πάντα το συμφέρον του.
  - β) Η εξατομικευμένη παρέμβαση κατά τη διάρκεια της παραμονής των νέων στις Μονάδες περιλαμβάνει απαραίτητα συστηματική συνεργασία με το οικογενειακό και το ευρύτερο περιβάλλον του νέου, με σκοπό την ομαλή επιστροφή του σε αυτό. Εάν

η επιστροφή δεν είναι εφικτή ή σύμφωνη με το συμφέρον του, διαμορφώνεται το αναγκαίο πλάνο για την τοποθέτησή του σε ανάδοχη οικογένεια, σε κατάλληλη προνοιακή δομή ή υιοθετείται άλλη πρόσφορη λύση.

γ) Τα μέτρα που λαμβάνονται για την τήρηση των κανόνων λειτουργίας των Μονάδων έχουν παιδαγωγικό χαρακτήρα και στόχο και βασίζονται στις αρχές της θετικής ενίσχυσης και της ενδυνάμωσης των νέων και όχι της ανταπόδοσης ή της τιμωρίας.

δ) Οι νέοι που διαμένουν στις ΜΜΝ συμμετέχουν στις λειτουργίες της Μονάδας και λαμβάνουν μέρος κατά τη λήψη των αποφάσεων.

3. Της εισαγωγής σε ΜΜΝ θα πρέπει να προηγούνται ηπιότερα μέτρα, όπως αυτά προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία, με γνώμονα την εξυπηρέτηση του βέλτιστου συμφέροντος του ανηλίκου.

4. Ο χρόνος παραμονής του νέου στις ΜΜΝ θα πρέπει να είναι ο απαραίτητος για τη διαχείριση της κατάστασης κρίσης και να εξυπηρετεί το βέλτιστο συμφέρον του.

### **Άρθρο 3**

#### **Σκοποί – Πεδίο εφαρμογής**

1. Οι ΜΜΝ απευθύνονται σε νέους που έχουν διαπράξει αξιόποινη πράξη. Σε αυτές, σύμφωνα με όσα διαλαμβάνονται στα επόμενα άρθρα:

α) εφαρμόζονται αναμορφωτικά ή θεραπευτικά μέτρα, που προβλέπονται από τον Ποινικό Κώδικα, όπως αυτά εξειδικεύονται στις διατάξεις του παρόντος,

β) εκτελούνται αναμορφωτικά ή θεραπευτικά μέτρα ως περιοριστικοί όροι για τους ανήλικους δράστες σύμφωνα τον Κώδικα Ποινικής Δικονομίας,

γ) εφαρμόζονται αναμορφωτικά μέτρα με εισαγγελική διάταξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

2. Αρμόδιος για την επίβλεψη της εφαρμογής των ανωτέρω μέτρων είναι ο εισαγγελέας ανηλίκων σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρ. 549 Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

### **Άρθρο 4**

#### **Ίδρυση Μονάδων Μέριμνας Νέων**

1. Οι ΜΜΝ ιδρύονται σταδιακά και σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και προτεραιότητες, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (εφεξής ΥΔΔΑΔ) και του εκάστοτε καθ' ύλην συναρμόδιου Υπουργού. Με την απόφαση ίδρυσης της Μονάδας καθορίζονται η κατηγορία της Μονάδας, ο αριθμός των νέων που εξυπηρετεί σύμφωνα με τις διαθέσιμες υποδομές, το φύλο και η ηλικία αυτών, η στελέχωση της Μονάδας και η σύσταση θέσεων προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο τεχνικό και λεπτομερειακό θέμα.

2. Οι ΜΜΝ ιδρύονται και λειτουργούν είτε ως περιφερειακές υπηρεσίες του ΥΔΔΑΔ, είτε ως αποκεντρωμένες οργανικές μονάδες του ΝΠΔΔ Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδας που προβλέπεται στο παρόν, είτε ως αυτοτελή νομικά πρόσωπα ή αποκεντρωμένες οργανικές μονάδες δημοσίων φορέων ή φορέων των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού ή ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ που ανήκουν στους φορείς Γενικής Κυβέρνησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Οι ΜΜΝ εποπτεύονται από το ΥΔΔΑΔ. Εφόσον ιδρύονται και λειτουργούν ως νομικά πρόσωπα ή οργανικές μονάδες εκτός ΥΔΔΑΔ, εποπτεύονται και από το κατά περίπτωση συναρμόδιο Υπουργείο, όπως ειδικότερα ορίζεται στην απόφαση ίδρυση της Μονάδας.

3. Οι MMN υπό στοιχ. γ και δ της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος ιδρύονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Υγείας και δύνανται να συσταθούν ως αυτοτελή νομικά πρόσωπα ή ως αποκεντρωμένες οργανικές μονάδες δημοσίων φορέων ή ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ που ανήκουν στους φορείς Γενικής Κυβέρνησης και υπάγονται στο Υπουργείο Υγείας ή εποπτεύονται από αυτό. Ειδικότερα, οι MMN υπό στοιχ. γ εντάσσονται λειτουργικά στο πλαίσιο του Τομέα Ψυχικής Υγείας Παιδιών – Εφήβων και του Τομέα Ψυχικής Υγείας Ενηλίκων που ανήκουν χωρικά, και εποπτεύονται επιστημονικά ως προς το θεραπευτικό τους σκέλος από την αντίστοιχη Τομεακή Επιστημονική Επιτροπή Ψυχικής Υγείας Παιδιών – Εφήβων και την Τομεακή Επιστημονική Επιτροπή Ενηλίκων (άρθρο 1 του ν. 4461/2017), που ορίζει και τον Επιστημονικά Υπεύθυνο του θεραπευτικού προγράμματος (ή των θεραπευτικών προγραμμάτων) της Μονάδας. Ως επιστημονικά υπεύθυνος ορίζεται ο ψυχίατρος ή παιδοψυχίατρος της Θεραπευτικής Μονάδας. Οι MMN υπό στοιχ. δ λειτουργούν σε συνεργασία με έναν εκ των εγκεκριμένων φορέων του άρθρου 51 του ν. 4139/2013 όπως ισχύει, ο οποίος αναλαμβάνει την ευθύνη των θεραπευτικών παρεμβάσεων και ορίζεται με την απόφαση ίδρυσης της Μονάδας.

4. Οι δομές των Εταιρειών Προστασίας Ανηλίκων και το Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου μετονομάζονται και μετατρέπονται σε MMN, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

5. Οι MMN υπό στοιχ. α και στ της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος δύνανται να ιδρυθούν και να τεθούν σε λειτουργία από δημόσιους φορείς ή φορείς των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού ή ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ που ανήκουν στους φορείς Γενικής Κυβέρνησης, είτε ως αυτοτελή νομικά πρόσωπα είτε ως αποκεντρωμένες οργανικές τους μονάδες, με τη διαδικασία της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, η οποία επέχει θέση άδειας λειτουργίας, τηρώντας τις διατάξεις του παρόντος.

6. Με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, που καταρτίζεται από το Κεντρικό Επιστημονικό Συμβούλιο για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της θυματοποίησης και της εγκληματικότητας των ανηλίκων (Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α.), εντός ενός (1) έτους από τη δημοσίευση του παρόντος, καθορίζονται οι προϋποθέσεις ιδίως ως προς το αναγκαίο προσωπικό και τις υποδομές, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, την ακολουθούμενη διαδικασία και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας σε φορείς της προηγούμενης παραγράφου, καθώς και για τη διακοπή ή αναστολή της λειτουργίας αυτής.

## **Άρθρο 5**

### **Λειτουργία Μονάδων Μέριμνας Νέων**

1. Οι MMN διακρίνονται σε:

A) Μονάδες ανοικτής διαβίωσης, στις οποίες η διαβίωση των νέων ρυθμίζεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

B) Μονάδες ημιελεύθερης διαβίωσης, στις οποίες οι έξοδοι των νέων μπορούν να περιορίζονται μονομερώς από το Επιστημονικό Συμβούλιο των Μονάδων.

Γ) Μονάδες ημερήσιας φροντίδας χωρίς διαμονή. Οι Μονάδες αυτές δύνανται να λειτουργούν είτε αυτοτελώς είτε ως υπο-Μονάδα στεγαστικής δομής.

2. Οι υπό στοιχ. γ της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος Θεραπευτικές Μονάδες αφορούν στην πρόληψη, διάγνωση, θεραπεία και αποκατάσταση νέων με ψυχικές διαταραχές.

3. Οι υπό στοιχ. δ της παρ. 1 του του άρ. 1 του παρόντος Μονάδες Απεξάρτησης Νέων αφορούν στη διάγνωση, θεραπευτική αντιμετώπιση και επανένταξη νέων ατόμων που έχουν διαταραχή εθισμού από τα ναρκωτικά και δεν μπορούν να την αποβάλλουν με τις δικές τους δυνάμεις.

4. Με αποφάσεις του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που καταρτίζονται από το Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α., εντός δέκα (10) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, εκδίδεται Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας (εφεξής ΕΚΛ) για τις Μονάδες υπό στοιχ. α, β, ε και στ της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος. Για τις Μονάδες υπό στοιχ. γ και δ της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος, εκδίδεται ΕΚΛ με κοινή απόφαση των Υπουργών Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και Υγείας, η οποία καταρτίζεται εντός του ως άνω αναφερόμενου χρονικού διαστήματος από ομάδα εργασίας που συγκροτείται με κοινή απόφαση των ως άνω Υπουργών. Οι ΕΚΛ ρυθμίζουν τα θέματα της διαβίωσης των νέων στις Μονάδες και τις παρεχόμενες προς αυτούς υπηρεσίες, τις αρμοδιότητες του προσωπικού και τον τρόπο λειτουργίας της επιστημονικής ομάδας, τα ζητήματα που προβλέπονται στις διατάξεις του παρόντος και κάθε άλλο θέμα που αφορά στις ειδικότερες λειτουργίες κάθε κατηγορίας Μονάδας.

## **Άρθρο 6**

### **Επιστημονική παρακολούθηση Μονάδων Μέρμνας Νέων – Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α.**

1. Η επιστημονική παρακολούθηση του έργου και της λειτουργίας των MMN ανατίθεται στο Κεντρικό Επιστημονικό Συμβούλιο για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της θυματοποίησης και της εγκληματικότητας των ανηλίκων (Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α.), το οποίο έχει συσταθεί με το ν. 3860/2010 (Α' 111). Οι Μονάδες υπό στοιχ. γ της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος εποπτεύονται, επιπλέον, επιστημονικά ως προς το θεραπευτικό τους έργο από τις αρμόδιες Τομεακές Επιστημονικές Επιτροπές Ψυχικής Υγείας Παιδιών - Εφήβων και Τομεακές Επιστημονικές Επιτροπές Ψυχικής Υγείας Ενηλίκων, ενώ οι Μονάδες υπό στοιχ. δ της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος, από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας και τους εποπτευόμενους φορείς του, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

2. Οι παράγραφοι 2, 3 και 4 του άρ. 12 του ν. 3860/2010 αντικαθίστανται ως εξής:

«2. Το Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α. είναι γνωμοδοτικό όργανο στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

3. Στη σύνθεση του Συμβουλίου μετέχουν:

α) δύο μέλη Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας, με ειδίκευση σε θέματα πρόληψης και αντιμετώπισης της θυματοποίησης και της παραβατικότητας των ανηλίκων,

β) δύο δικαστικοί λειτουργοί, εκ των οποίων ένας δικαστής ανηλίκων και ένας εισαγγελέας ανηλίκων, εν ενεργεία ή να έχουν διατελέσει δικαστής και εισαγγελέας ανηλίκων, με βαθμό τουλάχιστον προέδρου ή εισαγγελέα πρωτοδικών, οριζόμενοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργών,

γ) ένας διευθυντής δημόσιας παιδοψυχιατρικής κλινικής ή παιδοψυχίατρος εξειδικευμένος σε θέματα πρόληψης και αντιμετώπισης της θυματοποίησης και της παραβατικότητας των ανηλίκων ως εκπρόσωπος του Υπουργείου Υγείας, ο οποίος προτείνεται από την επιτροπή ψυχικής υγείας του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (Κε.Σ.Υ.),

δ) ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης Σπουδών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και

Θρησκευμάτων,

ε) ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διά Βίου Μάθησης του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων,

στ) ένας εκπρόσωπος του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης ως εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,

ζ) ένας επιμελητής ανηλίκων της Υπηρεσίας Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής Αθήνας ή Πειραιά,

η) ένας επαγγελματίας εξειδικευμένος στα θέματα των εξαρτήσεων κατά προτίμηση με εμπειρία σε θέματα εφήβων και νέων,

θ) ένας εγκληματολόγος ή κοινωνιολόγος με εμπειρία σε θέματα πρόληψης και αντιμετώπισης της θυματοποίησης και της παραβατικότητας των ανηλίκων.

Τα μέλη του Συμβουλίου και οι αναπληρωματικοί τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Ένα εκ των μελών ορίζεται ως πρόεδρος με την ίδια απόφαση. Η θητεία των μελών του είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης.

4. Το Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α. συνεδριάζει ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου τουλάχιστον μία φορά το δίμηνο, και σε περίπτωση ανάγκης, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου ή όταν το ζητήσουν τρία μέλη. Στις συνεδριάσεις μπορεί να συμμετέχουν, χωρίς δικαίωμα ψήφου, τα αναπληρωματικά μέλη του Συμβουλίου, με εξαίρεση την περίπτωση που συμμετέχουν σε αναπλήρωση τακτικού μέλους, και ο Βοηθός Συνήγορος του Πολίτη, επικεφαλής του Κύκλου Δικαιωμάτων του Παιδιού. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται ο Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας.

5. Το Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α. συνεδριάζει εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας ή σε χρόνο που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση. Στα μέλη του δύναται να καταβάλλεται αποζημίωση σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για τις αμοιβές των συλλογικών οργάνων, με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Για τις μετακινήσεις των μελών του Συμβουλίου ισχύουν οι διατάξεις για τις δαπάνες μετακινούμενων του ν. 4336/2015, όπως ισχύει.

6. Το Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α. υποστηρίζεται γραμματειακά από υπάλληλο της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΥΔΔΑΔ.

7. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και κάθε άλλος φορέας υποχρεούνται να παρέχουν στο Συμβούλιο κάθε αναγκαίο στοιχείο ή πληροφορία που είναι αναγκαία για την εκπλήρωση του σκοπού του, με την επιφύλαξη των ορισμών του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679, όπως ισχύει.»

## **Άρθρο 7**

### **Αρμοδιότητες του Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α.**

1. Το Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α. έχει ειδικότερα τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Παρακολουθεί τη λειτουργία των ΜΜΝ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος και μεριμνά για την επιστημονική ενημέρωση και συμπόρευση με τα σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα και εξελίξεις στο χώρο της λειτουργίας κοινοτικών δομών για την αντιμετώπιση της παραβατικότητας των ανηλίκων, υποβάλλοντας σχετικές εκθέσεις και προτάσεις στον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

β) Υποβάλλει προτάσεις και γνωμοδοτεί στον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για την πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση της θυματοποίησης και της παραβατικής συμπεριφοράς των νέων. Εισηγείται, επίσης,

μέτρα για την προστασία των δικαιωμάτων των ανηλίκων και υποβάλλει προτάσεις σχετικά με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα του Παιδιού.

γ) Εισηγείται στον Υπουργό Δικαιοσύνης Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων την έκδοση αποφάσεων, εγκυκλίων και συστάσεων για την ορθή και ενιαία εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος στις ΜΜΝ καθώς και σε άλλους φορείς και υπηρεσίες του ΥΔΔΑΔ για θέματα που άπτονται της πρόληψης και αντιμετώπισης της θυματοποίησης και της παραβατικής συμπεριφοράς των νέων.

δ) Καταρτίζει και υποβάλλει για έγκριση και έκδοση στον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων σχέδιο ΕΚΛ για κάθε κατηγορίας Μονάδας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρ. 5 του παρόντος.

ε) Καταρτίζει και υποβάλλει για έγκριση και έκδοση στον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων σχέδιο απόφασης για τον καθορισμό των προδιαγραφών για την ίδρυση ΜΜΝ σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 5 και 6 του άρ. 4 του παρόντος.

στ) Υποβάλλει κατά τον σχεδιασμό της ανέγερσης, κατασκευής και διασκευής των Μονάδων προτάσεις, προκειμένου να εξασφαλίζονται οι απαραίτητες προδιαγραφές λειτουργίας τους.

ζ) Μέλος ή μέλη του επισκέπτεται μία φορά το εξάμηνο και εκτάκτως, όποτε κρίνει αναγκαίο, τις ΜΜΝ και συντάσσει εκθέσεις σχετικά με τη λειτουργία αυτών, καθώς και τη λήψη μέτρων για τη βελτίωση της λειτουργίας τους, τις οποίες υποβάλλει στον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και στον κατά περίπτωση συναρμόδιο Υπουργό καθώς και στο Γενικό Γραμματέα Αντεγκληματικής Πολιτικής και στη Γενική Διεύθυνση Αντεγκληματικής και Σωφρονιστικής Πολιτικής του ΥΔΔΑΔ.

η) Εισηγείται τρόπους οργάνωσης της επιμόρφωσης του προσωπικού των ΜΜΝ, παρακολουθεί την εκτέλεση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης, τα οποία υλοποιούνται στις Μονάδες και προβαίνει σε προτάσεις και υποδείξεις σε κάθε αρμόδιο όργανο.

θ) Συνδράμει στην υποβολή προτάσεων για την έγκριση υλοποίησης προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή άλλους φορείς, σε συνεργασία με την επιτελική δομή ΕΣΠΑ του ΥΔΔΑΔ ή άλλους εξειδικευμένους φορείς, στο επιστημονικό πεδίο της πρόληψης και αντιμετώπισης της θυματοποίησης και της παραβατικής συμπεριφοράς των νέων.

ι) Παραλαμβάνει, δια του Τμήματος Προστασίας Ανηλίκων και Εναλλακτικών ποινών και μέτρων, τις ετήσιες εκθέσεις των Μονάδων και προβαίνει σε αξιολόγηση της κάθε Μονάδας, την οποία υποβάλλει μέχρι το τέλος του μηνός Απριλίου του ίδιου έτους στον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και στον κατά περίπτωση συναρμόδιο Υπουργό καθώς και στο Γενικό Γραμματέα Αντεγκληματικής Πολιτικής του ΥΔΔΑΔ. Οι ετήσιες εκθέσεις λαμβάνονται υπόψη για το σχεδιασμό και τον προγραμματισμό λειτουργίας των Μονάδων.

ια) Συντάσσει ετήσια έκθεση πεπραγμένων, η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα του ΥΔΔΑΔ εντός τριών μηνών μετά την ολοκλήρωση κάθε έτους της θητείας του.

2. Με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων μπορεί να συγκροτούνται ομάδες εργασίας για την υποβοήθηση στην κατάρτιση των κανονιστικών πράξεων των εδαφίων δ' και ε' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

## **Άρθρο 8** **Παρακολούθηση και εποπτεία Μονάδων**

1. Αρμόδιο τμήμα για την παρακολούθηση της λειτουργίας των ΜΜΝ και την τήρηση των διατάξεων του παρόντος και των κατ' εξουσιοδότηση εκδοθεισών κανονιστικών πράξεων είναι το Τμήμα Προστασίας Ανηλίκων και Εναλλακτικών ποινών και μέτρων της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΥΔΔΑΔ. Το Τμήμα μεριμνά μεταξύ άλλων για την υλοποίηση κατάλληλων επιμορφωτικών προγραμμάτων για το προσωπικό όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, σε συνεργασία με αρμόδιους και εξειδικευμένους φορείς, λαμβάνοντας υπόψη τις εισηγήσεις του Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α. Ως προς το παρεχόμενο θεραπευτικό έργο στις Μονάδες υπό στοιχ. γ και δ της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος, το εν λόγω Τμήμα συνεργάζεται με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας και των εποπτευόμενων φορέων του σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

2. Στο Τμήμα Προστασίας Ανηλίκων και Εναλλακτικών ποινών και μέτρων συνιστώνται πέντε (5) νέες θέσεις επιστημονικού προσωπικού, ως εξής, οι οποίες προστίθενται στον Οργανισμό του ΥΔΔΑΔ:

- α) 1 θέση κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού
- β) 1 θέση κλάδου ΠΕ Σωφρονιστικού Ανηλίκων
- γ) 1 θέση κλάδου ΠΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής
- δ) 1 θέσεις κλάδου ΤΕ Επιμελητών Ανηλίκων
- ε) 1 θέση κλάδου ΤΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής

## **Άρθρο 9**

### **Επιστημονικά Συμβούλια Μονάδων (ΕπΣυΜ)**

1. Σε κάθε Μονάδα λειτουργεί Επιστημονικό Συμβούλιο Μονάδας (εφεξής ΕπΣυΜ), που αποτελείται από τον διευθυντή και τα μέλη του επιστημονικού προσωπικού της Μονάδας.

2. Στις Μονάδες υπό στοιχ. γ και δ του παρόντος προβλέπεται επιπρόσθετα θέση Επιστημονικά Υπεύθυνου θεραπευτικού προγράμματος και Επιστημονικά Υπεύθυνου προγράμματος απεξάρτησης αντίστοιχα. Ο Επιστημονικά Υπεύθυνος είναι υπάλληλος του Υπουργείου Υγείας ή ανήκει σε φορέα εποπτευόμενο από το Υπουργείο Υγείας και τοποθετείται στη Μονάδα σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρ. 4 του παρόντος. Ο Επιστημονικά Υπεύθυνος προεδρεύει του ΕπΣυΜ όταν εξετάζονται θέματα που άπτονται του θεραπευτικού προγράμματος (ή προγραμμάτων) ή του προγράμματος απεξάρτησης. Στον ΕΚΛ ορίζονται τα ειδικότερα καθήκοντα και αρμοδιότητες καθώς και κάθε θέμα αφορά στο ρόλο και στην κατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ του Επιστημονικά Υπεύθυνου και του Διευθυντή της Μονάδας.

3. Το ΕπΣυΜ συγκαλείται σε εβδομαδιαία βάση από τον Διευθυντή και συνεδριάζει ως διεπιστημονική ομάδα αποφασίζοντας για κάθε θέμα που προβλέπεται στο παρόν και στον ΕΚΛ της Μονάδας. Στο ΕπΣυΜ εισηγείται ο Διευθυντής ή μέλος του επιστημονικού προσωπικού της Μονάδας, ανάλογα με τη φύση των θεμάτων. Οι αποφάσεις λαμβάνονται κατά πλειοψηφία. Στο Επιστημονικό Συμβούλιο μπορεί να μετέχουν δύο (2) εκπρόσωποι των νέων εκφράζοντας τη γνώμη τους, καθώς και κατά περίπτωση άλλα μέλη του προσωπικού. Η λειτουργία του ΕπΣυΜ ρυθμίζεται από τον ΕΚΛ και τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

4. Το ΕπΣυΜ εκπροσωπείται από τον Διευθυντή του και έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες καθώς και όσα ειδικότερα ορίζονται στον ΕΚΛ κάθε Μονάδας:

- α) Παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες προς τους νέους που εξυπηρετούνται από τη Μονάδα με παράλληλη υποστήριξη του οικογενειακού και ευρύτερου κοινωνικού πλαισίου του νέου για την επίτευξη των σκοπών της Μονάδας σύμφωνα με το παρόν.

- β) Μεριμνά για τη σύνταξη των ετήσιων εκθέσεων.
- γ) Επιβλέπει την εφαρμογή του ΕΚΛ της Μονάδας.
- δ) Μεριμνά για την εκτέλεση των επιβαλλόμενων από τον αρμόδιο εισαγγελέα ή τον ανακριτή ή το δικαστήριο ανηλίκων αναμορφωτικών, θεραπευτικών μέτρων ή άλλων μέτρων.
- ε) Υποβάλλει στον αρμόδιο εισαγγελέα αιτιολογημένη πρόταση για παράταση, μεταβολή ή άρση των αναμορφωτικών, θεραπευτικών ή άλλων μέτρων, ύστερα από εισήγηση μέλους του επιστημονικού προσωπικού της Μονάδας, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος και τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.
- στ) Καταρτίζει το πλάνο εξατομικευμένης παρέμβασης για τους ανηλίκους που εξυπηρετούνται από τη Μονάδα.
- ζ) Συνεργάζεται με τους ανηλίκους για την εφαρμογή του πλάνου σύμφωνα με τις σύγχρονες επιστημονικές προσεγγίσεις για τη δουλειά με παιδιά, εφήβους και νέους και τηρώντας τις διατάξεις του παρόντος και του ΕΚΛ της Μονάδας,
- η) Καταρτίζει και υλοποιεί εξατομικευμένο πλάνο παρέμβασης προς το οικογενειακό και ευρύτερο περιβάλλον των νέων, με την παροχή κατάλληλων υπηρεσιών μεταξύ άλλων συμβουλευτικής και υποστήριξης, με σκοπό την επιστροφή των νέων σε αυτό και την ομαλή τους ένταξη στην οικογενειακή και κοινωνική ζωή.
- θ) Προετοιμάζει την ομαλή αποχώρηση των νέων από τις Μονάδες με κατάλληλη τοποθέτηση σε ανάδοχη οικογένεια, προνοιακή δομή, Μονάδα Επανεκπαίδευσης Νέων του παρόντος ή υιοθετεί κάθε άλλη πρόσφορη λύση, εφόσον η επιστροφή του νέου στο οικογενειακό περιβάλλον δεν είναι εφικτή.
- ι) Συνεργάζεται με την σχολική και την ευρύτερη τοπική κοινότητα καθώς και με δημόσιους, ιδιωτικούς φορείς και φορείς των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, για την συμμετοχή των νέων στην εκπαιδευτική και κοινωνική ζωή, για την ομαλή λειτουργία της Μονάδας ως κοινοτική δομή και για την αποδοχή της από την τοπική κοινωνία και τη γειτονιά.
- ια) Επιβάλλει μέτρα στους νέους σε περίπτωση παραβίασης των κανόνων λειτουργίας της Μονάδας.
- ιβ) Χορηγεί άδειες.
- ιγ) Σχεδιάζει, υποβάλλει προτάσεις, εγκρίνει την υλοποίηση προγραμμάτων από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή άλλους φορείς, σε συνεργασία με την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του ΥΔΑΔ ή άλλους εξειδικευμένους φορείς, ιδίως στους τομείς της επιμόρφωσης, εκπαίδευσης, κατάρτισης, δημιουργικής απασχόλησης και παρακολουθεί την εφαρμογή τους.
- ιδ) Σχεδιάζει, υποβάλλει προτάσεις, παρακολουθεί την εφαρμογή και αξιολογεί την υλοποίηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, με σκοπό την απόκτηση τεχνογνωσίας, την επιμόρφωση του προσωπικού, την ανάπτυξη καλών πρακτικών και την συνεχή βελτίωση της λειτουργίας και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- ιε) Διοργανώνει επιστημονικές, πολιτιστικές, αθλητικές και ψυχαγωγικές εκδηλώσεις.
- ιστ) Καθορίζει τις δραστηριότητες των φοιτητών ή σπουδαστών κατά την πρακτική τους άσκηση, στο πλαίσιο των προγραμμάτων των σπουδών ΑΕΙ/ΤΕΙ και αποφασίζει για τους τομείς απασχόλησης των ωρομίσθιων συνεργατών και των εθελοντών.
- ιζ) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, εισηγείται αρμοδίως τη σύναψη συμβάσεων έργου με κατάλληλους επαγγελματίες σε ειδικά θέματα λειτουργίας της Μονάδας, όπως εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και δημιουργικής απασχόλησης καθώς και σε θέματα κλινικής εποπτείας ή την απασχόληση ωρομίσθιων συνεργατών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παρόν.



ιη) Ειδικά για θέματα ιατρικής φροντίδας εισηγείται τη σύναψη συμβάσεων κατ' επίσκεψη ιατρών διαφόρων ειδικοτήτων.

ιθ) Σε περιπτώσεις μη ύπαρξης προσωπικού καθαριότητας δύναται να εισηγείται τη σύναψη συμβάσεων έργου για την υγιεινή και καθαριότητα της Μονάδας.

5. Το ΕπΣυΜ μπορεί στις συνεδριάσεις του να καλεί εκπροσώπους από τα Υπουργεία Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Υγείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού ή άλλου συναρμόδιου Υπουργείου, τους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και τις επαγγελματικές ενώσεις και να εξετάζει τρόπους για τη συνεργασία σε ειδικότερα θέματα με στόχο την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών προσαρμοσμένων στις ανάγκες των νέων.

6. Για την αποτελεσματική λειτουργία του ΕπΣυΜ, παρέχεται κλινική εποπτεία σε τακτική βάση από εξωτερικό ειδικό επιστήμονα ή φορέα με εξειδικευμένη επιστημονική γνώση και εμπειρία, τηρουμένων και των διατάξεων της παρ. 5 του άρ. 26 του παρόντος. Σε περίπτωση που δεν δύναται να εξευρεθεί δημόσιος φορέας για την παροχή των ανωτέρω υπηρεσιών, μπορεί να συνάπτεται σχετική σύμβαση έργου. Ομοίως, για την καλύτερη δυνατή λειτουργία της Μονάδας μπορεί να παρέχεται εποπτεία για το σύνολο του προσωπικού της Μονάδας, όπου μπορεί να περιλαμβάνονται και ζητήματα συνεργασίας του προσωπικού με όσους συνεπικουρούν το έργο της σύμφωνα με το άρ. 18 του παρόντος.

## **Άρθρο 10**

### **Αξιολόγηση και εποπτεία των Μονάδων**

1. Το ΕπΣυΜ, το αργότερο μέχρι το τέλος του μηνός Ιανουαρίου, καταρτίζει λεπτομερή ετήσια έκθεση αποτελούμενη από στατιστικά και άλλα στοιχεία σχετικά με τις υπηρεσίες που παρείχε κατά τη διάρκεια του έτους (1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου) και τις τυχόν ελλείψεις, δυσλειτουργίες ή ανάγκες της Μονάδας, την οποία και υποβάλλει στο Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α. δια του Τμήματος Προστασίας Ανηλίκων και Εναλλακτικών ποινών και μέτρων, το οποίο προβαίνει στην αξιολόγηση της περίπτωσης ι του άρ. 7 του παρόντος.

2. Εξωτερική αξιολόγηση της λειτουργίας ενός ή περισσότερων Μονάδων του παρόντος μπορεί να ανατίθεται σε εξειδικευμένο εξωτερικό φορέα - αξιολογητή με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, κατόπιν εισήγησης του Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α.. Για τις Μονάδες υπό στοιχ. γ και δ της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος, την απόφαση της παρούσας παραγράφου συνυπογράφει και ο Υπουργός Υγείας.

3. Οι Μονάδες υπό στοιχ. γ και δ της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος υπάγονται στην εποπτεία των κατά νόμο αρμόδιων οργάνων για τη διενέργεια ελέγχων σε μονάδες υγείας και μονάδες ψυχικής υγείας του Υπουργείου Υγείας. Τυχόν εκθέσεις που συντάσσονται υποβάλλονται και στον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

## **Άρθρο 11**

### **Εκπροσώπηση και συμμετοχή των διαμενόντων νέων στη λειτουργία των Μονάδων**

1. Οι νέοι μία φορά την εβδομάδα συζητούν σε ολομέλεια, η οποία συντονίζεται από ένα μέλος του προσωπικού, θέματα που τους απασχολούν σχετικά με τη λειτουργία της Μονάδας και επεξεργάζονται θέσεις για να παρουσιάσουν στη συνεδρίαση του

ΕπΣυΜ. Η ολομέλεια των νέων ορίζει εκ περιτροπής κάθε τρεις (3) μήνες δύο εκπροσώπους αυτών, οι οποίοι παρίστανται στο ΕπΣυΜ, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ κάθε Μονάδας.

2. Οι εκπρόσωποι των νέων της Μονάδας μεταφέρουν στο ΕπΣυΜ τις απόψεις που συζητήθηκαν και τυχόν αιτήματά τους.

## **Άρθρο 12**

### **Ενημέρωση των νέων**

1. Κάθε νέος που εισάγεται για διαμονή ή ημερήσια παρακολούθηση στις ΜΜΝ:

α) Ενημερώνεται γραπτά και προφορικά κατά την εισαγωγή του από τον Διευθυντή ή μέλος του επιστημονικού προσωπικού της Μονάδας και αν είναι αναγκαίο με τη βοήθεια διερμηνέα, σχετικά με τις ισχύουσες διατάξεις, τον ΕΚΛ της Μονάδας, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του.

β) Υπογράφει έγγραφο από το οποίο προκύπτει η υπό στοιχ. α ενημέρωση, το οποίο είναι διατυπωμένο σε γλώσσα απλή και κατανοητή λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του και ιδίως την ηλικία, την ωριμότητα, το μορφωτικό επίπεδο και τη γλωσσική του επάρκεια.

2. Κατά τη συνεργασία του με το ΕπΣυΜ συμφωνείται από κοινού εξατομικευμένο πλάνο παρέμβασης, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο παρόν και στον ΕΚΛ κάθε Μονάδας, το οποίο διατυπώνεται και εγγράφως σε γλώσσα απλή και κατανοητή λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του και ιδίως την ηλικία, την ωριμότητα, το μορφωτικό επίπεδο και τη γλωσσική του επάρκεια.

## **Άρθρο 13**

### **Έννομη προστασία των νέων**

1. Οι νέοι έχουν δικαίωμα να υποβάλλουν γραπτά, ανώνυμα ή επώνυμα αιτήματα ή παράπονα για κάθε θέμα που αφορά στη λειτουργία της ΜΜΝ ή τη μεταχείρισή τους. Το αίτημα ή παράπονο απευθύνεται προς το ΕπΣυΜ, το οποίο υποχρεούται να το εξετάσει και να κοινοποιήσει την απόφαση/ απάντηση στο νέο εντός 30 ημερών. Ο νέος έχει δικαίωμα προσφυγής στον αρμόδιο εισαγγελέα μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την κοινοποίηση της απάντησης με την οποία απορρίπτεται το αίτημά του ή μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή του αιτήματος, εάν δεν εκδόθηκε απόφαση.

2. Η προσφυγή κατατίθεται και συντάσσεται η σχετική αίτηση είτε στο γραμματέα της αρμόδιας εισαγγελίας είτε στο Διευθυντή της ΜΜΝ και διαβιβάζεται στον εισαγγελέα. Εφόσον η προσφυγή γίνει δεκτή, το ΕπΣυΜ υποχρεούται να συμμορφωθεί προς την απόφαση ανακαλώντας την προηγούμενη απόφαση. Η αρμόδια υπηρεσία του ΥΔΔΑΔ, η οποία ασκεί την εποπτεία της λειτουργίας των Μονάδων, μεριμνά για την τήρηση των προβλεπομένων και εκκινεί τις διαδικασίες για τον έλεγχο των υπευθύνων.

3. Κάθε ΜΜΝ τηρεί ειδικό βιβλίο όπου καταγράφονται τα παραπάνω αιτήματα ή παράπονα, ο χρόνος της απάντησης και η απάντηση που δόθηκε στο αίτημα ή παράπονο. Ο Διευθυντής κάθε Μονάδας υποχρεούται να διαβιβάζει σε μηνιαία βάση αντίγραφο των καταχωρίσεων στο εν λόγω βιβλίο προς τον αρμόδιο εισαγγελέα και την αρμόδια υπηρεσία του ΥΔΔΑΔ.

4. Οι νέοι έχουν δικαίωμα να αναφέρονται σε δημόσιες αρχές και ιδίως στο Συνήγορο του Παιδιού και σε διεθνείς οργανισμούς με τη μορφή αναφοράς ή επιστολής. Ο Διευθυντής της Μονάδας υποχρεούται να τη διαβιβάσει άμεσα, χωρίς

να λάβει γνώση του περιεχομένου της. Για το σκοπό αυτό τηρείται ειδική καταχώριση στο βιβλίο της παρ. 3 του παρόντος.

5. Στις ΜΜΝ απαγορεύεται η χρήση βίας και κάθε άλλη απάνθρωπη ή ταπεινωτική μεταχείριση ή τιμωρία. Οι εξυπηρετούμενοι νέοι χαίρουν σεβασμού της αξιοπρέπειάς τους χωρίς καμία απολύτως διάκριση λόγω της φυλής, του χρώματος, της ιθαγένειας, της εθνότητας, της γλώσσας, της θρησκείας, της κοινωνικής προέλευσης, των πολιτικών ή άλλων πεποιθήσεων, της περιουσιακής κατάστασης, της ηλικίας, του φύλου, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της ταυτότητας ή των χαρακτηριστικών φύλου, της αναπηρίας ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης αυτών, καθώς και αποτελεσματικής προστασίας από κάθε μορφής κακοποίηση, παραμέληση και εκμετάλλευση. Μη οφειλόμενες συμπεριφορές του προσωπικού τιμωρούνται κατά την κείμενη νομοθεσία.

6. Οι νέοι ασκούν τα δικαιώματα που απορρέουν από το παρόν αυτοπροσώπως ή δια αντιπροσώπου σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, δύνανται δε να υποβοηθούνται από μέλος του επιστημονικού προσωπικού της Μονάδας, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ κάθε Μονάδας. Για την άσκηση των ένδικων βοηθημάτων που προβλέπονται στο παρόν οι νέοι δικαιούνται νομικής βοήθειας.

#### **Άρθρο 14**

##### **Ενημέρωση γονέων – Άσκηση επιμέλειας του ανηλίκου**

1. Οι γονείς ή ο επίτροπος των νέων που διαμένουν στις ΜΜΝ ή ο έχων δικαίωμα ενημέρωσης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, ενημερώνονται από τον Διευθυντή ή το νόμιμο αναπληρωτή του σχετικά με τις ισχύουσες διατάξεις, τον ΕΚΛ της Μονάδας, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των νέων. Ομοίως ενημερώνονται αμελλητί για την εισαγωγή, άδεια, αποχώρηση, πρόβλημα υγείας αυτών ή άλλο σοβαρό ζήτημα που τους αφορά.

2. Η ενημέρωση των ανωτέρω προσώπων στην περίπτωση εισαγωγής στις Μονάδες νέων ηλικίας 18 έως 25 ετών, γίνεται με τη συναίνεση των νέων.

3. Μετά την εισαγωγή του ανηλίκου σε Μονάδα, αν η άσκηση της επιμέλειας από τους γονείς είναι αδύνατη ή αυτοί κρίνονται ακατάλληλοι, κατόπιν εισήγησης του ΕπΣυΜ, ο Διευθυντής, αφού λάβει υπόψη του και τη γνώμη του ανηλίκου, υποβάλλει χωρίς καθυστέρηση αίτηση στον αρμόδιο εισαγγελέα, προκειμένου να καθορισθεί το πρόσωπο που θα ασκεί την επιμέλεια του ανηλίκου κατά τη διάρκεια της παραμονής του στη Μονάδα, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις του ΑΚ. Μέχρις ότου αποφανθεί το δικαστήριο, την επιμέλεια του ανηλίκου ασκεί ο Διευθυντής.

#### **Άρθρο 15**

##### **Επικοινωνία**

Οι νέοι έχουν δικαίωμα να επικοινωνούν με συγγενικά τους πρόσωπα, καθώς και με άλλα πρόσωπα, εφόσον αυτό συντελεί στην ευημερία τους. Σε ειδικές περιπτώσεις, το ΕπΣυΜ μπορεί, με ειδικά αιτιολογημένη απόφασή του, να μην επιτρέπει την επικοινωνία του νέου με συγκεκριμένα πρόσωπα, εφόσον κριθεί ότι αυτό είναι αντίθετο με το συμφέρον του. Σε κάθε περίπτωση, λεπτομερείς ρυθμίσεις περιλαμβάνονται στον ΕΚΛ κάθε Μονάδας.

#### **Άρθρο 16**

##### **Υποχρεώσεις των νέων και παραβίασή τους**

1. Οι νέοι οφείλουν να τηρούν τις υποχρεώσεις τους όπως απορρέουν από το εξατομικευμένο πλάνο το οποίο έχει από κοινού διαμορφωθεί κατά τη συνεργασία τους με το επιστημονικό προσωπικό της Μονάδας.
2. Οι νέοι έχουν υποχρέωση να τηρούν τους κανόνες λειτουργίας της Μονάδας όπως προβλέπονται στο παρόν και στους ειδικότερους κανόνες διαβίωσης και εύρυθμης λειτουργίας κάθε Μονάδας, οι οποίοι καθορίζονται στον ΕΚΛ κάθε κατηγορίας Μονάδας.
3. Στον ΕΚΛ κάθε Μονάδας ορίζονται συγκεκριμένες συμπεριφορές που συνιστούν παραβίαση των κανόνων λειτουργίας καθώς και μέτρα που μπορούν να επιβληθούν από το ΕπΣυΜ σε κάθε περίπτωση. Η παραβίαση των υποχρεώσεων των νέων αντιμετωπίζεται με μέτρα παιδαγωγικού χαρακτήρα, τα οποία ακολουθούν μια κλίμακα διαβάθμισης από το ηπιότερο προς το αυστηρότερο. Η επιβολή κυρώσεων σύμφωνα με το επόμενο άρθρο αποτελεί το ύστατο επιβαλλόμενο μέτρο και επιτρέπεται μόνο όταν η νουθεσία, ο διάλογος και η ειρηνική επίλυση της διαφοράς έχουν αποτύχει, αφού προηγηθεί ακρόαση του νέου. Μόνο όταν τα ηπιότερα μέτρα έχουν αποτύχει δικαιολογείται η επιβολή αυστηρότερων κυρώσεων τηρώντας τις διατάξεις του παρόντος.
4. Στις ΜΜΝ σε καμία περίπτωση δεν είναι επιτρεπτή η χρήση εξαρτησιογόνων ουσιών καθώς και η λεκτική, σωματική ή σεξουαλική βία.
5. Κάθε παραβίαση των κανόνων λειτουργίας από τους νέους αντιμετωπίζεται με σταθερότητα και συνέπεια από το σύνολο του προσωπικού της Μονάδας. Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται στην κατανόηση και αποδοχή της παραβίασης εκ μέρους του νέου και στη θετική ενίσχυσή του για την παράλειψη παρόμοιας συμπεριφοράς στο μέλλον.
6. Στον ΕΚΛ κάθε Μονάδας προβλέπονται ειδικές κυρώσεις και ειδική διαδικασία για την αντιμετώπιση περιπτώσεων όπου ο νέος επιδεικνύει ιδιαίτερα βίαιη συμπεριφορά ή βρίσκεται σε κατάσταση κρίσης και κρίνεται απολύτως αναγκαία η λήψη άμεσων μέτρων, τηρώντας τις διατάξεις του παρόντος.

### **Άρθρο 17**

#### **Επιβολή κυρώσεων σε περίπτωση παραβίασης υποχρεώσεων**

1. Στον ΕΚΛ κάθε κατηγορίας Μονάδων καθορίζονται οι ειδικότερες κυρώσεις που μπορούν να επιβληθούν στην περίπτωση που ο νέος παραβιάζει τις υποχρεώσεις του και η επιβολή μέτρου κρίνεται αναγκαία.
2. Κυρώσεις αυτού του είδους είναι ιδίως οι ακόλουθες:
  - α) η προφορική παρατήρηση,
  - β) η στέρηση προνομίων,
  - γ) η επιβολή πρόσθετων υποχρεώσεων, μεταξύ άλλων για την αποκατάσταση της ζημιάς, την έκφραση συγνώμης κλπ.
  - δ) η προσωρινή παραμονή του νέου σε κατάλληλο χώρο στον οποίο δεν υπάρχει κίνδυνος αυτοτραυματισμού,
  - ε) η αλλαγή χώρου διαμονής εντός της ίδιας Μονάδας,
  - στ) η επιστροφή του νέου σε στάδιο ελεγχόμενης εξόδου ή απαγόρευσης εξόδου για τις Μονάδες που αυτό προβλέπεται, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του εισαγγελέα ανηλίκων και σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.
3. Δεν επιτρέπεται σε καμία περίπτωση η χρήση των παρακάτω μέτρων ως κυρώσεων με την έννοια του παρόντος:
  - α) μεταφορά του νέου σε άλλη ΜΜΝ ίδιας κατηγορίας,
  - β) συλλογικές κυρώσεις ή απομονώσεις,

γ) στέρηση επισκέψεων από μέλη του οικογενειακού ή υποστηρικτικού περιβάλλοντος του νέου.

4. Αρμόδιο να επιβάλλει τις προβλεπόμενες στον ΕΚΛ ως άνω κυρώσεις είναι το ΕπΣυΜ. Το ΕπΣυΜ συνεδριάζει για τον σκοπό αυτό και αποφασίζει, κατόπιν εισήγησης μέλους του προσωπικού, αφού προηγηθεί ακρόαση του νέου. Για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων λαμβάνονται υπόψη οι αρχές της αναλογικότητας και της αναγκαιότητας καθώς και ο παιδαγωγικός στόχος της επιβαλλόμενης κύρωσης. Η απόφαση επιβολής των κυρώσεων τεκμηριώνεται ειδικά και εμπειριστατωμένα, με ειδική αναφορά στον επιδιωκόμενο στόχο. Το ΕπΣυΜ μπορεί με νεότερη αιτιολογημένη απόφασή του να μειώνει τη διάρκεια της επιβληθείσας κύρωσης ή να την ανακαλεί λαμβάνοντας υπόψη τη συμπεριφορά του νέου.

5. Κάθε Μονάδα τηρεί ειδικό βιβλίο, όπου καταγράφονται οι αποφάσεις επιβολής κυρώσεων, η πορεία της εφαρμογής τους, η τυχόν υποβολή προσφυγής κατά την επόμενη παράγραφο και η έκβασή της. Ο Διευθυντής της Μονάδας υποχρεούται να διαβιβάζει κάθε τρίμηνο αντίγραφο των καταχωρήσεων στο εν λόγω βιβλίο προς τον αρμόδιο εισαγγελέα και την αρμόδια υπηρεσία του ΥΔΑΔ, η οποία ασκεί την εποπτεία της λειτουργίας των Μονάδων και μεριμνά για την τήρηση των προβλεπομένων στο παρόν.

6. Οι νέοι έχουν δικαίωμα προσφυγής στον αρμόδιο εισαγγελέα εντός δέκα (10) ημερών από το χρόνο επιβολής της κύρωσης, προκειμένου να εξετάσει τη συμπεριφορά που στοιχειοθετεί την παραβίαση, καθώς και το είδος και τη διάρκεια της επιβληθείσας κύρωσης. Εφόσον η προσφυγή γίνει δεκτή, το ΕπΣυΜ υποχρεούται να συμμορφωθεί προς την απόφαση ανακαλώντας την προηγούμενη απόφαση. Η αρμόδια υπηρεσία του ΥΔΑΔ, η οποία ασκεί την εποπτεία της λειτουργίας των Μονάδων, μεριμνά για την τήρηση των προβλεπομένων και εκκινεί τις διαδικασίες για τον έλεγχο των υπευθύνων, εφόσον απαιτείται.

## **Άρθρο 18**

### **Συνεπικουρία στη λειτουργία των Μονάδων**

1. Το προσωπικό των Μονάδων μπορεί να επικουρείται από εθελοντές οι οποίοι συνδράμουν, ατομικά ή ομαδικά, στη διοργάνωση δράσεων ευαισθητοποίησης του κοινού, εκδηλώσεων ενημέρωσης ή συνεδρίων, δράσεων προσέλκυσης πόρων ή δωρεών καθώς και σε κάθε άλλη δράση που συμβάλλει στη υποστήριξη του έργου της Μονάδας. Οι εθελοντές ενημερώνονται και εκπαιδεύονται πριν αναλάβουν τα καθήκοντά τους, με ευθύνη του ΕπΣυΜ. Οι εθελοντές εποπτεύονται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους από μέλος του επιστημονικού προσωπικού της Μονάδας που ορίζεται για το σκοπό αυτό.

2. Το προσωπικό των Μονάδων μπορεί να επικουρείται από επαγγελματίες των κλάδων, οι οποίοι απασχολούνται στις Μονάδες, στο πλαίσιο προγραμμάτων απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας ή στο πλαίσιο πρακτικής άσκησης για τους φοιτητές και σπουδαστές ΑΕΙ/ΤΕΙ, εφόσον προβλέπεται από τα οικεία προγράμματα σπουδών. Την εποπτεία των φοιτητών και των επαγγελματιών αναλαμβάνει μέλος του επιστημονικού προσωπικού που ορίζεται για το σκοπό αυτό.

3. Με εισήγηση του ΕπΣυΜ μπορεί να αποφασίζεται η απασχόληση ωρομίσθιων συνεργατών, για την κάλυψη μεταξύ άλλων υπηρεσιών που προβλέπονται στα άρθρα 36-39 του παρόντος. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και κάθε συναρμόδιου Υπουργού καθορίζεται η ωριαία αποζημίωση καθώς και οι προϋποθέσεις, η διαδικασία

επιλογής, η τήρηση σχετικού μητρώου κατάλληλων προσώπων και κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό θέμα για την απασχόληση ωρομίσθιων συνεργατών.

4. Με εισήγηση του ίδιου Συμβουλίου μπορεί να αποφασίζεται η αξιοποίηση δωρεάν προσφερόμενων υπηρεσιών από το προσωπικό άλλων δημόσιων ή ιδιωτικών φορέων ή από ιδιώτες επαγγελματίες, ιδίως όσον αφορά στην ιατρική περίθαλψη, στην παροχή νομικής βοήθειας, στην ψυχαγωγία, στην εκπαιδευτική υποστήριξη, στην καθαριότητα, στην παρασκευή φαγητού. Στην κοινή απόφαση της προηγούμενης παραγράφου ή με άλλη απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων δύνανται να καθορίζονται οι όροι και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την δωρεάν παροχή υπηρεσιών από ιδιώτες επαγγελματίες.

5. Στον ΕΚΛ ορίζονται ειδικότερα θέματα για την συμμετοχή των εθελοντών ή των επαγγελματιών σύμφωνα με το παρόν στη λειτουργία των Μονάδων.

## **Άρθρο 19**

### **Επιστημονική Ομάδα Εκτίμησης ανηλίκων δραστών παραβατών του νόμου**

1. Σε περίπτωση που η Υπηρεσία Επιμελητών Ανηλίκων κρίνει ότι απαιτείται εξειδικευμένη αξιολόγηση για την εκτίμηση της ψυχικής υγείας ανηλίκων δραστών παραβατών του νόμου και για τη διάγνωση διαταραχών εθισμού, ή όταν δεν λειτουργεί Υπηρεσία Επιμελητών Ανηλίκων στην έδρα του Πρωτοδικείου, ο αρμόδιος εισαγγελέας Πλημμελειοδικών επικουρείται από Επιστημονική Ομάδα Εκτίμησης ανηλίκων δραστών παραβατών του νόμου, η οποία αποτελείται α) από έναν παιδοψυχίατρο ή ψυχίατρο που απασχολείται σε Θεραπευτική Μονάδα ή Μονάδα Απεξάρτησης Νέων, εφόσον λειτουργεί Μονάδα στην έδρα του Εφετείου, ή ορίζεται από το Περιφερειακό Διατομεακό Συμβούλιο της οικείας Περιφερειακής Διοίκησης Τομέων Ψυχικής Υγείας (Πε.Δι.Το.Ψ.Υ.), β) έναν ψυχολόγο ή κοινωνικό λειτουργό, με κλινική εμπειρία σε θέματα παιδιών και εφήβων/ νέων ή μέλος του επιστημονικού προσωπικού MMN που λειτουργεί στην έδρα του Πρωτοδικείου ή έναν επιμελητή ανηλίκων ή επιμελητή κοινωνικής αρωγής και γ) έναν επαγγελματία ειδικό στις εξαρτήσεις με γνώση και εμπειρία σε θέματα νέων, με τους νόμιμους αναπληρωτές τους. Εάν υπάρχει μεγάλος φόρτος εργασίας λόγω πληθώρας υποθέσεων, μπορεί να ορίζεται και δεύτερη Επιστημονική Ομάδα Εκτίμησης με τους αναπληρωτές της.

2. Οι ανωτέρω επαγγελματίες μπορεί να ανήκουν στο στελεχιακό δυναμικό δημόσιων φορέων ή των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού ή ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ εποπτευόμενων από το δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα ή τους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και να προτείνονται από αυτούς. Ειδικά για τους κοινωνικούς λειτουργούς των ΟΤΑ προτιμώνται όσοι συμμετέχουν στις ομάδες προστασίας ανηλίκων του άρ. 8 του ν. 3961/2011.

3. Τα μέλη της Επιστημονικής Ομάδας Εκτίμησης συμπεριλαμβάνονται στους καταρτιζόμενους στην έδρα κάθε Εισαγγελίας Εφετών πίνακες πραγματογνωμόνων και αποζημιώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τους πραγματογνώμονες, σε ειδικό κεφάλαιο υπό τον τίτλο «Επιστημονική Ομάδα Εκτίμησης ανηλίκων δραστών παραβατών του νόμου». Με κοινή απόφαση των Υπουργών Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και Οικονομικών μπορεί να ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα αναφορικά με τα ποσά των αποζημιώσεων και των εξόδων, τις προϋποθέσεις πληρωμής, τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους ή προτάσεων από τους φορείς των παρ. 1 και 2, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την τεκμηρίωση της προβλεπόμενης από το παρόν

εξειδίκευσης, τα επιμέρους καθήκοντα του κάθε μέλους της Επιστημονικής Ομάδας Εκτίμησης και το πρωτόκολλο λειτουργίας της καθώς και κάθε άλλο τεχνικό και λεπτομερειακό θέμα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρ. 581 Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

4. Η Επιστημονική Ομάδα Εκτίμησης, μετά από την ανάθεση σε αυτήν για αξιολόγηση κάθε υπόθεσης από τον αρμόδιο εισαγγελέα, με έκθεσή της προς αυτόν προτείνει την ενδεδειγμένη παρέμβαση και εφόσον προκύπτει ανάγκη, την παραπομπή σε κατάλληλη ΜΜΝ. Για το σκοπό αυτό η Επιστημονική Ομάδα Εκτίμησης συνεργάζεται με τους επιμελητές ανηλίκων και τους Διευθυντές των ΜΜΝ. Για την παραπομπή στις ΜΜΝ υπό στοιχ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρ. 1 του παρόντος, απαιτείται πάντα εξειδικευμένη αξιολόγηση της παρ. 1 του παρόντος.

5. Η Επιστημονική Ομάδα Εκτίμησης ορίζεται ετησίως με την έναρξη του δικαστικού έτους από το Συμβούλιο Πλημμελειοδικών της έδρας κάθε εισαγγελίας Εφετών μετά από πρόταση του Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών, σε κάθε όμως περίπτωση συνεχίζει και ολοκληρώνει τις εργασίες της επί των υποθέσεων που της είχαν ανατεθεί ενόσω διαρκούσε ο διορισμός της.

## **ΔΕΥΤΕΡΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΟΝΑΔΩΝ**

### **ΣΤΕΓΕΣ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ**

#### **Άρθρο 20**

##### **Σκοπός – Λειτουργία**

1. Οι Στέγες Φιλοξενίας είναι Μονάδες ανοιχτής διαβίωσης νέων από 12 έως 18 ετών και σε εξαιρετικές περιπτώσεις έως 21 ετών, δυναμικότητας μέχρι 20 θέσεων. Κατ' εξαίρεση μπορεί να διαμένουν ανήλικοι ηλικίας από 8 έως 12 ετών σε ξεχωριστούς χώρους της Στέγης. Κάθε Μονάδα μεριμνά για το διαχωρισμό των διαμενόντων νέων ανάλογα με την ηλικία και το φύλο τους, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.

2. Οι Στέγες Φιλοξενίας παρέχουν προσωρινή διαμονή και φροντίδα στους διαμένοντες νέους, μεριμνώντας ταυτόχρονα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 2 του παρόντος, για την όσο το δυνατόν πιο ομαλή και σύντομη επιστροφή του ανηλίκου στο οικογενειακό περιβάλλον του και, εάν αυτό δεν είναι εφικτό ή σύμφωνο με το συμφέρον του ανηλίκου, την τοποθέτησή του σε ανάδοχη οικογένεια, σε κατάλληλη προνοιακή δομή ή υιοθετείται άλλη πρόσφορη λύση.

3. Στις Στέγες Φιλοξενίας μπορεί να λειτουργούν και υπο-Μονάδες ημερήσιας φροντίδας χωρίς διαμονή, οι οποίες παρέχουν δομημένα προγράμματα υποστήριξης για την κοινωνική ένταξη των νέων με παράλληλη υποστήριξη του οικογενειακού και ευρύτερου περιβάλλοντος των νέων, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.

4. Οι Στέγες Φιλοξενίας μπορεί να λειτουργούν αποκλειστικά ως Μονάδες ημερήσιας φροντίδας χωρίς διαμονή σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Στην περίπτωση αυτή ονομάζονται Μονάδες ημερήσιας φροντίδας.

#### **Άρθρο 21**

##### **Διαδικασία εισαγωγής - Ενημέρωση**

1. Στις Στέγες Φιλοξενίας εισάγονται νέοι, εφόσον τους επιβάλλεται το αναμορφωτικό μέτρο του άρ. 122 παρ. 1 περ. δ Π.Κ., στις περιπτώσεις της παρ. 1 του άρ. 3 του παρόντος.
2. Η απόφαση ή η διάταξη της εισαγωγής εκτελείται από την Αστυνομία Ανηλίκων ή από μη ένστολο αστυνομικό.
3. Στις Στέγες Φιλοξενίας δεν εισάγεται ανήλικος, ο οποίος έχει προηγουμένως εισαχθεί για αξιόποινη πράξη σε Μονάδα Εντατικής Επιτήρησης Νέων ή σε Ειδικό Κατάστημα Κράτησης Νέων.
4. Η εισαγωγή στις Στέγες Φιλοξενίας δεν διατάσσεται εάν δεν έχει προηγηθεί σχετική έκθεση της αρμόδιας Υπηρεσίας Επιμελητών Ανηλίκων, της κοινωνικής υπηρεσίας του Δήμου ή της Περιφέρειας ή της Επιστημονικής Ομάδας Εκτίμησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρ. 19 και 21 του παρόντος.
5. Με την είσοδο κάθε νέου σε Στέγη Φιλοξενίας, ένα μέλος του ΕπΣυΜ αναλαμβάνει την ενημέρωσή του για τον ισχύοντα ΕΚΛ και στη συνέχεια, μέσω συνεντεύξεων, συμφωνείται από κοινού εξατομικευμένο πλάνο παρέμβασης και ένταξης στο πρόγραμμα της Μονάδας, σύμφωνα με τα ισχύοντα στο παρόν και στον ΕΚΛ.
4. Οι Στέγες Φιλοξενίας μπορεί να ιδρύονται και να λειτουργούν από φορείς από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα καθώς και από κατάλληλους φορείς των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού ή άλλους δημόσιους φορείς, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2,3, 5 και 6 του άρ. 4 του παρόντος.

## **Άρθρο 22**

### **Διάρκεια παραμονής - Αποχώρηση**

1. Ο χρόνος παραμονής στις Στέγες Φιλοξενίας είναι κάθε φορά ο ελάχιστος που απαιτείται για την αντιμετώπιση των αναγκών του νέου, ενώ καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια για την άμεση και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 2 του παρόντος και το συμφέρον του νέου επιστροφή του στην οικογένεια ή, αν αυτό δεν είναι εφικτό ή σύμφωνο με το συμφέρον του, για εξεύρεση της κατάλληλης λύσης για την πορεία του μετά την αποχώρηση από τη Στέγη.
2. Κάθε τέσσερις (4) μήνες ο Διευθυντής της Μονάδας, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του ΕπΣυΜ, αποφασίζει για τη συνέχιση – παράταση της παραμονής ή μη του νέου στη Μονάδα. Η απόφαση κοινοποιείται στο νέο και στον αρμόδιο εισαγγελέα εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την έκδοσή της. Κατά της απόφασης του Διευθυντή επιτρέπεται στο νέο να προσφύγει ενώπιον του αρμόδιου εισαγγελέα πλημμελειοδικών εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Ο εισαγγελέας αποφασίζει επί της προσφυγής εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών. Για την προσφυγή συντάσσεται έκθεση από τον γραμματέα της οικείας εισαγγελίας.
3. Ανώτατο όριο παραμονής των νέων σε Στέγη Φιλοξενίας ορίζονται τα δύο (2) χρόνια.
4. Για την αποχώρηση των νέων από τη Μονάδα αποφαινεται το αρμόδιο ανά στάδιο της ποινικής διαδικασίας όργανο, μετά από σχετική πρόταση του Διευθυντή, η οποία συνοδεύεται από αιτιολογημένη εισήγηση του ΕπΣυΜ, στην οποία περιλαμβάνεται συγκεκριμένο πλάνο για την πορεία του νέου μετά την αποχώρησή του. Η πρόταση εισηγείται τη μεταβολή ή άρση του μέτρου καθώς και τα μέτρα για την πορεία του νέου μετά την αποχώρησή του από τη Μονάδα.
5. Οι διατάξεις του παρόντος και του προηγούμενου άρθρου έχουν ανάλογη εφαρμογή για τις Μονάδες και υπο-Μονάδες ημερήσιας φροντίδας.



## **ΣΤΕΓΕΣ ΗΜΙΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ**

### **Άρθρο 23**

#### **Σκοπός – Λειτουργία**

1. Οι Στέγες Ημιελεύθερης Διαβίωσης (ΣΗΔ) είναι δημόσιες Μονάδες ημιελεύθερης ή ανοικτής διαβίωσης ανηλίκων δυναμικότητας μέχρι 15 θέσεων. Ιδρύονται και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρ. 4 του παρόντος και κατά προτεραιότητα στους νομούς Αττικής και Μαγνησίας.
2. Οι ΣΗΔ παρέχουν διαμονή και αυξημένη φροντίδα για νέους που έχουν διαπράξει αξιόποινη πράξη, ηλικίας άνω των 12 ετών, για τους οποίους απαιτείται εντατική επιτήρηση και κατάλληλη παρέμβαση. Στις ΣΗΔ εισάγονται νέοι έως 18 ετών και σε εξαιρετικές περιπτώσεις νέοι έως 21 ετών. Κατ' εξαίρεση μπορεί να διαμένουν ανήλικοι ηλικίας κάτω των 12 ετών σε ξεχωριστούς χώρους της Στέγης. Κάθε Μονάδα μεριμνά για το διαχωρισμό των διαμενόντων νέων ανάλογα με την ηλικία και το φύλο τους σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.
3. Στις ΣΗΔ μπορεί να λειτουργεί υπο-Μονάδα ημερήσιας φροντίδας χωρίς διαμονή, σκοπός της οποίας είναι η έγκαιρη παρέμβαση και η υποστήριξη για την κοινωνική ένταξη των νέων, με υλοποίηση κατάλληλα δομημένων προγραμμάτων παρέμβασης και παράλληλη υποστήριξη του οικογενειακού περιβάλλοντος. Σκοπός της λειτουργίας αυτών των υπο-Μονάδων είναι η κατά το δυνατόν παραμονή του νέου στο οικογενειακό και κοινωνικό περιβάλλον του με την παροχή της μέγιστης δυνατής υποστήριξης, σύμφωνα με το συμφέρον του. Λειτουργούν σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.
4. Οι ΣΗΔ μπορεί να λειτουργούν αποκλειστικά ως Μονάδες ημερήσιας φροντίδας χωρίς διαμονή σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Στην περίπτωση αυτή ονομάζονται Μονάδες ημερήσιας φροντίδας.

### **Άρθρο 24**

#### **Διαδικασία εισαγωγής— Ενημέρωση**

1. Στις ΣΗΔ εισάγονται νέοι στους οποίους έχει επιβληθεί το αναμορφωτικό μέτρο του άρ. 122 παρ. 1 περ. ια' Π.Κ., στις περιπτώσεις της παρ. 1 του άρ. 3 του παρόντος.
2. Με την είσοδο κάθε νέου σε ΣΗΔ, μέλος του ΕπΣυΜ αναλαμβάνει την ενημέρωσή του για τον ισχύοντα ΕΚΛ και στη συνέχεια, μέσω συνεντεύξεων, συμφωνείται από κοινού εξατομικευμένο πλάνο παρέμβασης και ένταξης στο πρόγραμμα λειτουργίας της Μονάδας, σύμφωνα με τα ισχύοντα στο παρόν και στον ΕΚΛ.
3. Η απόφαση ή η διάταξη της εισαγωγής εκτελείται από την Αστυνομία Ανηλίκων ή από μη ένστολο αστυνομικό.

### **Άρθρο 25**

#### **Διάρκεια παραμονής - Όροι διαβίωσης -- Αποχώρηση**

1. Ο χρόνος παραμονής στη ΣΗΔ είναι κάθε φορά ο ελάχιστος που απαιτείται για την αντιμετώπιση των εξειδικευμένων αναγκών του νέου, ενώ καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια για την άμεση και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 2 του παρόντος και το συμφέρον του νέου επιστροφή του στην οικογένεια ή, όπου αυτό δεν

είναι εφικτό ή σύμφωνο με το συμφέρον του, για εξεύρεση της κατάλληλης λύσης για την πορεία του μετά την αποχώρηση από τη Στέγη.

2. Η παραμονή των ανηλίκων στις ΣΗΔ με διαμονή περιλαμβάνει δύο διαδοχικά στάδια:

α) Στάδιο ελεγχόμενης εξόδου και

β) Στάδιο ανοικτής διαβίωσης.

3. Το πρώτο στάδιο ελεγχόμενης εξόδου, έχει ως σκοπό τη διερεύνηση της εν γένει προσωπικότητας, της κατάστασης υγείας, του μορφωτικού επιπέδου, του οικογενειακού και κοινωνικού περιβάλλοντος του ανηλίκου, καθώς και την προετοιμασία του για το επόμενο στάδιο. Στο στάδιο αυτό γίνεται η αναγκαία εκτίμηση από τα μέλη του ΕπΣυΜ για τις ανάγκες και το ενδεδειγμένο δομημένο πρόγραμμα παρέμβασης, συμπεριλαμβανομένων των ελέγχων ως προς τις εξόδους του νέου καθώς και το πλάνο συνεργασίας με την οικογένεια και το περιβάλλον του. Η χρονική διάρκεια του πρώτου αυτού σταδίου δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις είναι δυνατόν να παραταθεί η διάρκεια αυτή για άλλους δύο (2) μήνες, με απόφαση του Διευθυντή η οποία συνοδεύεται από ειδικά αιτιολογημένη εισήγηση του ΕπΣυΜ.

4. Το δεύτερο στάδιο ανοικτής διαβίωσης, έχει ως σκοπό την υλοποίηση του εξατομικευμένου πλάνου σύμφωνα με το παρόν, με τη συμμετοχή του νέου σε δραστηριότητες εκπαίδευσης, δημιουργικής απασχόλησης, επαγγελματικής κατάρτισης, στο πλαίσιο της προετοιμασίας και στήριξης για την ομαλή κοινωνική του ένταξη. Σε αυτό το στάδιο εντάσσονται, μετά από απόφαση του ΕπΣυΜ, οι νέοι που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το προηγούμενο στάδιο. Κάθε τέσσερις (4) μήνες ο Διευθυντής της Μονάδας, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του ΕπΣυΜ, αποφασίζει τη συνέχιση – παράταση της παραμονής ή μη του νέου στη Μονάδα, στο πλαίσιο του χρονικού ορίου που έχει επιβληθεί από το αρμόδιο ανά στάδιο της ποινικής διαδικασίας όργανο.

5. Οι αποφάσεις του Διευθυντή που προβλέπονται στις παραγράφους 3 και 4 του παρόντος άρθρου, κοινοποιούνται στο νέο και στον αρμόδιο εισαγγελέα εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την έκδοσή της. Κατά των αποφάσεων αυτών επιτρέπεται στο νέο να προσφύγει ενώπιον του αρμόδιου εισαγγελέα πλημμελειοδικών εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Ο εισαγγελέας αποφασίζει επί της προσφυγής εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών. Για την προσφυγή συντάσσεται έκθεση από τον γραμματέα της οικείας εισαγγελίας και διαβιβάζεται στον αρμόδιο εισαγγελέα πλημμελειοδικών. Όταν ασκείται προσφυγή επί της παρατάσεως του πρώτου σταδίου ελεγχόμενης εξόδου, αυτή δύναται να κατατεθεί στη γραμματεία της ΣΗΔ, συντασσομένης της σχετικής έκθεσης από διοικητικό υπάλληλο της Μονάδας.

6. Ανώτατο όριο παραμονής των νέων σε ΣΗΔ ορίζονται τα δύο (2) χρόνια.

7. Για την αποχώρηση των νέων από τη Μονάδα αποφαινεται το αρμόδιο ανά στάδιο της ποινικής διαδικασίας όργανο, μετά από σχετική πρόταση του Διευθυντή, η οποία συνοδεύεται από αιτιολογημένη εισήγηση του ΕπΣυΜ, στην οποία περιλαμβάνεται συγκεκριμένο πλάνο για την πορεία του νέου μετά την αποχώρησή του. Η πρόταση μπορεί να εισηγείται τη μεταβολή ή άρση του μέτρου καθώς και μέτρα για την πορεία του νέου μετά την αποχώρησή του από τη Μονάδα.

## **ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ**

### **Άρθρο 26**

## Σκοπός- Λειτουργία

1. Οι Θεραπευτικές Μονάδες είναι δημόσιες Μονάδες ημιελεύθερης ή ανοικτής διαβίωσης ανηλίκων δυναμικότητας διαμονής μέχρι 15 θέσεων. Ιδρύονται και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρ. 4 του παρόντος και κατά προτεραιότητα στους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης .

2. Οι Θεραπευτικές Μονάδες λειτουργούν σύμφωνα με τις αρχές της κοινοτικής φροντίδας. Παρέχουν ψυχιατρική εκτίμηση, θεραπευτική παρέμβαση και διαμονή με σκοπό την υποβολή σε συστηματική θεραπεία σε νέους που έχουν διαπράξει αξιόποινη πράξη ή βρίσκονται για οποιονδήποτε λόγο σε άμεσο και σοβαρό κίνδυνο να καταστούν δράστες αξιόποινης πράξης, σύμφωνα με τον ΕΚΛ και τις διατάξεις του παρόντος. Στις Θεραπευτικές Μονάδες παραπέμπονται και εισάγονται ανήλικοι ηλικίας 8-18 και νέοι ηλικίας 18-21 ετών. Κάθε μονάδα μεριμνά για το διαχωρισμό των διαμενόντων ανάλογα με την ηλικία και το φύλο τους, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.

3. Στις Θεραπευτικές Μονάδες λειτουργεί:

α) υπο-Μονάδα Παρατήρησης, σκοπός της οποίας είναι η πρόληψη, η διάγνωση και η ψυχοκοινωνική υποστήριξη σε περιστατικά με ψυχικές διαταραχές, νοητική υστέρηση και περιπτώσεις συννοσηρότητας με χρήση ουσιών. Η υπο-Μονάδα αυτή παρέχει υπηρεσίες ημερήσιας φροντίδας και διασυνδέεται με τις δομές ψυχικής υγείας κατά αναλογία των διατάξεων που ισχύουν για τα κέντρα ημέρας.

β) υπο-Μονάδα Θεραπείας, σκοπός της οποίας είναι η περίθαλψη, η αποκατάσταση της ψυχικής υγείας και η κοινωνική ένταξη. Στην υπο-Μονάδα αυτή είναι υποχρεωτική η παρακολούθηση και η διαμονή του ανηλίκου, εφόσον αυτό αξιολογηθεί απαραίτητο, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ. Η υπο-Μονάδα αυτή είναι στεγαστική δομή και διασυνδέεται με τις δομές ψυχικής υγείας κατά αναλογία των διατάξεων που ισχύουν για τους ξενώνες και τα οικοτροφεία παιδιών και εφήβων και ενηλίκων.

Για περιστατικά με νοητική υστέρηση μπορεί να δημιουργείται υπο-Μονάδα για νέους με νοητική υστέρηση, τη λειτουργία της οποίας θα καλύπτει προσωπικό που ήδη υπηρετεί στη Μονάδα.

4. Τα οξέα και επείγοντα περιστατικά μπορεί να παραπέμπονται σε δομές του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Οι δομές αυτές θα οριστούν με κοινή υπουργική απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και Υγείας. Μέχρι την έκδοση της κοινής υπουργικής απόφασης τα περιστατικά παραπέμπονται στις υπάρχουσες δομές του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

5. Η Θεραπευτική Μονάδα μπορεί να αναπτύσσει κινητό κλιμάκιο αποτελούμενο ιδίως από παιδοψυχίατρο και ψυχολόγο με ειδικευση ή εμπειρία στα παιδιά/ εφήβους ή σε ανηλίκους με παραβατική συμπεριφορά ή προβλήματα ψυχικής υγείας, οι οποίοι θα αναλαμβάνουν ρόλο εποπτείας και υποστήριξης των επαγγελματιών των λοιπών Μονάδων και ιδίως των Στεγών Ημιελεύθερης Διαβίωσης.

6. Με την κοινή απόφαση ίδρυσης των Θεραπευτικών Μονάδων της παρ. 3 του άρ. 4 του παρόντος καθορίζονται επιπρόσθετα οι όροι, ο τρόπος λειτουργίας αυτών, η σύσταση θέσεων προσωπικού και η κατανομή του προσωπικού σε προσωπικό που ανήκει στο ΥΔΑΔ ή στο Υπουργείο Υγείας, οι κτιριακές υποδομές, τα ζητήματα κατανομής των δαπανών μεταξύ των συναρμόδιων Υπουργείων καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Το θεραπευτικό προσωπικό είναι προσωπικό που ανήκει στο Υπουργείο Υγείας ενώ το λοιπό προσωπικό ανήκει στο Υπουργείο Δικαιοσύνης ή στο εποπτευόμενο από το ΥΔΑΔ ΝΠΔΔ του οποίου αποκεντρωμένη υπηρεσία είναι η συγκεκριμένη Θεραπευτική Μονάδα. Ως θεραπευτικό προσωπικό

νοείται το προσωπικό κλάδων ΠΕ Ιατρών, ΠΕ Ψυχολόγων, ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας, ΠΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Υγείας – Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας και ΤΕ Υγείας – Πρόνοιας ειδικότητας Νοσηλευτικής.

7. Το ΕπΣυΜ των Θεραπευτικών Μονάδων λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρ. 9 του παρόντος, με τη συμμετοχή των μελών του επιστημονικού και του θεραπευτικού προσωπικού. Ειδικότερα ζητήματα λειτουργίας της ΕπΣυΜ, συνεργασίας και κατανομής αρμοδιοτήτων μεταξύ των επαγγελματιών που απασχολούνται στη Θεραπευτική Μονάδα ρυθμίζονται ειδικότερα στον ΕΚΛ.

## **Άρθρο 27**

### **Διαδικασία εισαγωγής - Ενημέρωση**

1. Στην υπο-Μονάδα Παρατήρησης εισάγονται νέοι στους οποίους έχει επιβληθεί:

α) το αναμορφωτικό μέτρο του άρ. 122 παρ. 1 περ. η' Π.Κ., στις περιπτώσεις της παρ. 1 του άρ. 3 του παρόντος,

β) το θεραπευτικό μέτρο του άρ. 123 παρ. 1 περ. γ' και δ' Π.Κ. και

γ) ο περιοριστικός όρος του θεραπευτικού μέτρου του άρθρου 123 Π.Κ. παρ. 1 περ. γ' και δ', σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 282 ΚΠΔ.

2. Η εισαγωγή στην υπο-Μονάδα Παρατήρησης γίνεται με απόφαση του δικαστηρίου ανηλίκων ή με διάταξη του αρμόδιου εισαγγελέα ή του ανακριτή.

3. Στην υπο-Μονάδα Θεραπείας εισάγονται νέοι:

α) για να υποβληθούν σε συστηματική θεραπεία κατά τη διαδικασία του ν. 2071/1992, όπως ισχύει,

β) για να εκτελεστούν τα θεραπευτικά μέτρα του άρ. 123 παρ. 1 περ. δ' Π.Κ., και

γ) για να εκτελεστεί ο περιοριστικός όρος του θεραπευτικού μέτρου του άρθρου 123 παρ. 1 περ. δ' Π.Κ.

4. Η απόφαση ή η διάταξη της εισαγωγής εκτελείται από την Αστυνομία Ανηλίκων ή από μη ένστολο αστυνομικό.

5. Με την είσοδο κάθε νέου σε Θεραπευτική Μονάδα, μέλος του ΕπΣυΜ αναλαμβάνει την ενημέρωσή του για τον ισχύοντα ΕΚΛ και στη συνέχεια συμφωνείται από κοινού θεραπευτικό πλάνο, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.

## **Άρθρο 28**

### **Διάρκεια παραμονής – Όροι διαβίωσης - Αποχώρηση**

1. Ο χρόνος παραμονής στις Θεραπευτικές Μονάδες είναι κάθε φορά ο ελάχιστος που απαιτείται σύμφωνα με τις ανάγκες και το συμφέρον κάθε νέου και τα προβλεπόμενα στο παρόν.

2. Ο Διευθυντής της Θεραπευτικής Μονάδας κάθε δύο (2) μήνες αποφασίζει, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του ΕπΣυΜ υπό τον συντονισμό του Επιστημονικά Υπεύθυνου του θεραπευτικού προγράμματος, τη συνέχιση – παράταση της παραμονής ή μη του νέου στη Μονάδα. Η απόφαση κοινοποιείται στο νέο και στον αρμόδιο εισαγγελέα εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την έκδοσή της. Κατά της απόφασης του Διευθυντή επιτρέπεται στο νέο να προσφύγει ενώπιον του αρμόδιου εισαγγελέα πλημμελειοδικών εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Ο εισαγγελέας αποφασίζει επί της προσφυγής εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών. Για την προσφυγή συντάσσεται έκθεση από τον γραμματέα της οικείας εισαγγελίας και διαβιβάζεται στον αρμόδιο εισαγγελέα πλημμελειοδικών. Όταν ασκείται προσφυγή επί της παρατάσεως – συνέχισης

παραμονής ή μη του νέου στη υπο-Μονάδα Θεραπείας, αυτή δύναται να κατατεθεί στη γραμματεία της Μονάδας, συντασσομένης της σχετικής έκθεσης από διοικητικό υπάλληλο της Μονάδας.

3. Ανώτατο όριο παραμονής των νέων στην υπο-Μονάδα Παρατήρησης ορίζονται οι οκτώ (8) μήνες και στην υπο-Μονάδα Θεραπείας ο ένας (1) χρόνος.

4. Για την αποχώρηση των νέων από τη Θεραπευτική Μονάδα αποφαινεται το αρμόδιο ανά στάδιο της ποινικής διαδικασίας όργανο, μετά από σχετική πρόταση του Διευθυντή, η οποία συνοδεύεται από αιτιολογημένη εισήγηση του ΕπΣυΜ υπό τον συντονισμό του Επιστημονικά Υπεύθυνου του θεραπευτικού προγράμματος, στην οποία περιλαμβάνεται συγκεκριμένο πλάνο για την πορεία του νέου μετά την αποχώρησή του. Η πρόταση μπορεί να εισηγείται τη μεταβολή ή άρση του μέτρου καθώς και μέτρα για την πορεία του νέου μετά την αποχώρησή του από τη Μονάδα.

## **ΜΟΝΑΔΕΣ ΑΠΕΞΑΡΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ**

### **Άρθρο 29**

#### **Σκοπός – Λειτουργία**

1. Οι Μονάδες Απεξάρτησης Νέων (ΜΑΝ) είναι δημόσιες Μονάδες ημιελεύθερης ή ανοιχτής διαβίωσης νέων, δυναμικότητας διαμονής μέχρι 15 θέσεων. Ιδρύονται και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρ. 4 του παρόντος και κατά προτεραιότητα στους νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης.

2. Οι ΜΑΝ παρέχουν διαγνωστική εκτίμηση και εφαρμόζουν κατάλληλα θεραπευτικά προγράμματα απεξάρτησης με διαμονή, με παράλληλη εντατική ψυχοκοινωνική θεραπεία για τα άτομα που έχουν διαταραχή εθισμού από τα ναρκωτικά και δεν μπορούν να την αποβάλουν με τις δικές τους δυνάμεις, με σκοπό την πλήρη επανένταξη τους, σύμφωνα με τον ΕΚΛ και τις διατάξεις του παρόντος.

3. Στις ΜΑΝ παραπέμπονται και εισάγονται ανήλικοι ηλικίας 8-18 και νέοι ηλικίας 18-21 ετών που έχουν διαπράξει αξιόποινη, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Κάθε Μονάδα μεριμνά για το διαχωρισμό των διαμενόντων ανάλογα με την ηλικία και το φύλο τους, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.

4. Στις ΜΑΝ λειτουργεί:

α) υπο-Μονάδα Παρατήρησης, ως δομή ημερήσιας φροντίδας, σκοπός της οποίας είναι η διάγνωση και ψυχοκοινωνική υποστήριξη σε περιστατικά που εμφανίζουν εθισμό στη χρήση ναρκωτικών ουσιών καθώς και συννοσηρότητα ψυχικών διαταραχών και χρήσης ουσιών.

β) υπο-Μονάδα Απεξάρτησης, σκοπός της οποίας είναι η παροχή θεραπείας, η διακοπή της χρήσης ουσιών και η κοινωνική ένταξη. Στην υπο-Μονάδα αυτή είναι υποχρεωτική η παρακολούθηση και η διαμονή του ανηλίκου, εφόσον αυτό αξιολογηθεί απαραίτητο από το ΕπΣυΜ.

5. Με την κοινή απόφαση ίδρυσης των ΜΑΝ της παρ. 3 του άρ. 4 του παρόντος καθορίζονται επιπρόσθετα οι όροι, ο τρόπος λειτουργίας αυτών, η σύσταση θέσεων και η κατανομή του προσωπικού σε προσωπικό που ανήκει στο ΥΔΔΑΔ ή στο Υπουργείο Υγείας ή σε εποπτευόμενο από το Υπουργείο Υγείας φορέα αντιμετώπισης των εξαρτήσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, οι κτιριακές υποδομές, τα ζητήματα κατανομής των εξόδων μεταξύ των συναρμόδιων Υπουργείων καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Το θεραπευτικό προσωπικό ανήκει στο Υπουργείο Υγείας ή στον εγκεκριμένο φορέα του άρθρου 51 του ν. 4139/2013, όπως ισχύει, ο οποίος αναλαμβάνει την ευθύνη των θεραπευτικών

παρεμβάσεων, ενώ το λοιπό προσωπικό ανήκει στο ΥΔΔΑΔ ή στο εποπτευόμενο από το ΥΔΔΑΔ ΝΠΔΔ, του οποίου αποκεντρωμένη υπηρεσία είναι η συγκεκριμένη ΜΑΝ. Ως θεραπευτικό προσωπικό νοείται το προσωπικό κλάδων ΠΕ Ιατρών, ΠΕ Ψυχολόγων, ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας, ΠΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Υγείας – Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας και ΤΕ Υγείας – Πρόνοιας ειδικότητας Νοσηλευτικής.

6. Το ΕπΣυΜ των ΜΑΝ λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρ. 9 του παρόντος, με τη συμμετοχή των μελών του επιστημονικού και του θεραπευτικού προσωπικού. Ειδικότερα ζητήματα λειτουργίας της ΕπΣυΜ, συνεργασίας και κατανομής αρμοδιοτήτων μεταξύ των επαγγελματιών που απασχολούνται στη ΜΑΝ ρυθμίζονται ειδικότερα στον ΕΚΛ.

### **Άρθρο 30**

#### **Διαδικασία εισαγωγής – Ενημέρωση - Αποχώρηση**

1. Στην υπο-Μονάδα Παρατήρησης εισάγονται νέοι στους οποίους έχει επιβληθεί:
  - α) το αναμορφωτικό μέτρο του άρθρου 122 παρ. 1 περ. η' Π.Κ., στις περιπτώσεις της παρ. 1 του άρ. 3 του παρόντος,
  - β) τα θεραπευτικά μέτρα του άρθρου 123 παρ. 1 περ. γ' και παρ. 2 Π.Κ. και
  - γ) ο περιοριστικός όρος του θεραπευτικού μέτρου του άρθρου 123 Π.Κ. παρ. 1 περ. γ' και παρ. 2, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 282 ΚΠΔ.
2. Η εισαγωγή στην υπο-Μονάδα Παρατήρησης γίνεται με απόφαση του δικαστηρίου ανηλίκων ή με διάταξη του αρμόδιου εισαγγελέα ή του ανακριτή.
3. Στην υπο-Μονάδα Απεξάρτησης εισάγονται νέοι:
  - α) για να εκτελεστούν τα θεραπευτικά μέτρα του άρθρου 123 παρ. 2 Π.Κ.
  - β) για να εκτελεστεί ο περιοριστικός όρος του θεραπευτικού μέτρου του άρθρου 123 παρ. 2 Π.Κ.
4. Για τη διάρκεια παραμονής στη Μονάδα, τους όρους διαβίωσης και τη διαδικασία αποχώρησης έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 28 του παρόντος.
5. Η απόφαση ή η διάταξη της εισαγωγής εκτελείται από την Αστυνομία Ανηλίκων ή από μη ένστολο αστυνομικό.
6. Με την είσοδο κάθε νέου σε ΜΑΝ, το ΕπΣυΜ αναλαμβάνει την ενημέρωσή του για τον ισχύοντα ΕΚΛ και στη συνέχεια συμφωνείται θεραπευτικό πλάνο, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.

### **ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΝΤΑΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΗΡΗΣΗΣ ΝΕΩΝ**

#### **Άρθρο 31**

##### **Σκοπός- Λειτουργία**

1. Οι Μονάδες Εντατικής Επιτήρησης Νέων (ΜΕΕΝ) είναι δημόσιες Μονάδες ημιελεύθερης διαβίωσης για ανηλίκους με συμπληρωμένο το 15<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, στις οποίες εκτελείται το αναμορφωτικό μέτρο του άρθρου 122 παρ. 1 περ. ιβ' Π.Κ. Οι ΜΕΕΝ λειτουργούν ως περιφερειακές υπηρεσίες του ΥΔΔΑΔ, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρ. 4 του παρόντος.
2. Οι ΜΕΕΝ λειτουργούν στους νομούς Αττικής και Μαγνησίας, είναι εγκατεστημένες σε χωριστά κτίρια για κάθε φύλο και είναι δυναμικότητας μέχρι 20 θέσεων για αγόρια και 10 θέσεων για κορίτσια.

3. Σκοπός των ΜΕΕΝ είναι η διαπαιδαγώγηση των νέων με κατάλληλα προγράμματα εκπαίδευσης, ψυχοκοινωνικής στήριξης, δημιουργικής απασχόλησης, επαγγελματικής κατάρτισης, με στόχο την κοινωνική τους ένταξη και την ολόπλευρη ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους. Παράλληλα ενισχύεται το οικογενειακό τους περιβάλλον για την επιστροφή των νέων σε αυτό και, εάν αυτό δεν είναι εφικτό ή σύμφωνο με το συμφέρον τους, προετοιμάζεται η τοποθέτησή τους σε ανάδοχη οικογένεια, σε κατάλληλη προνοιακή δομή ή υιοθετείται άλλη πρόσφορη λύση.
4. Για τη λειτουργία των Μονάδων εκδίδεται ΕΚΛ, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρ. 5 του παρόντος.

### **Άρθρο 32**

#### **Διαδικασία εισαγωγής - Ενημέρωση**

1. Στις ΜΕΕΝ εισάγονται νέοι στους οποίους έχει επιβληθεί:
- α) το αναμορφωτικό μέτρο του άρθρου 122 παρ. 1 περ. ιβ' Π.Κ.
- β) ο περιοριστικός όρος του αναμορφωτικού μέτρου του άρθρου 122 παρ. 1 περ. ιβ' Π.Κ., σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 282 ΚΠΔ.
2. Η απόφαση ή η διάταξη της εισαγωγής που εκδίδεται, εκτελείται από την Αστυνομία Ανηλίκων ή από μη ένστολο αστυνομικό.
3. Με την είσοδο κάθε ανηλίκου σε ΜΕΕΝ, ένα μέλος του ΕπΣυΜ αναλαμβάνει την ενημέρωσή του για τον ισχύοντα ΕΚΛ και στη συνέχεια, μέσω συνεντεύξεων, συμφωνείται από κοινού εξατομικευμένο πλάνο παρέμβασης και ένταξης στο πρόγραμμα λειτουργίας της Μονάδας, σύμφωνα με τα ισχύοντα στο παρόν και στον ΕΚΛ.

### **Άρθρο 33**

#### **Διάρκεια παραμονής - Όροι διαβίωσης - Αποχώρηση**

1. Ο χρόνος παραμονής στη ΜΕΕΝ είναι κάθε φορά ο ελάχιστος που απαιτείται για την αντιμετώπιση των εξειδικευμένων αναγκών του νέου, ενώ καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια για την άμεση και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 2 του παρόντος και το συμφέρον του νέου επιστροφή του στην οικογένεια ή, όπου αυτό δεν είναι εφικτό ή σύμφωνο με το συμφέρον του, εξεύρεση της κατάλληλης λύσης για την πορεία του μετά την αποχώρηση από τη Μονάδα.
2. Η παραμονή των νέων στις ΜΕΕΝ περιλαμβάνει δύο διαδοχικά στάδια:
- α) Στάδιο απαγόρευσης εξόδου και
- β) Στάδιο ελεγχόμενης εξόδου.
2. Το πρώτο στάδιο, σκοπό έχει τη διερεύνηση της εν γένει προσωπικότητας του ανηλίκου, της κατάστασης υγείας, του μορφωτικού επιπέδου, του οικογενειακού και κοινωνικού περιβάλλοντος του νέου, καθώς και την προετοιμασία του για το επόμενο στάδιο. Στο στάδιο αυτό γίνεται η αναγκαία εκτίμηση από τα μέλη του ΕπΣυΜ για τις ανάγκες και το προτεινόμενο δομημένο πρόγραμμα παρέμβασης, καθώς και το πλάνο συνεργασίας με την οικογένεια και το περιβάλλον του νέου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παρόν και τον ΕΚΛ. Η χρονική διάρκεια του πρώτου αυτού σταδίου δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις μπορεί να παραταθεί η διάρκεια αυτή για άλλους δύο (2) μήνες, με απόφαση του Διευθυντή η οποία συνοδεύεται από ειδικά αιτιολογημένη εισήγηση του ΕπΣυΜ.
3. Το δεύτερο στάδιο, σκοπό έχει την εκπαίδευση, δημιουργική απασχόληση, επαγγελματική κατάρτιση, στήριξη και ομαλή κοινωνική ένταξη του νέου. Σε αυτό το στάδιο εντάσσονται, μετά από απόφαση του ΕπΣυΜ, οι νέοι που ολοκλήρωσαν με

επιτυχία το προηγούμενο στάδιο. Κάθε τέσσερις (4) μήνες ο Διευθυντής της Μονάδας, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του ΕπΣυΜ, αποφασίζει τη συνέχιση – παράταση της παραμονής ή μη του νέου στη Μονάδα.

4. Οι αποφάσεις του Διευθυντή που προβλέπονται στις παραγράφους 2 και 3 του παρόντος άρθρου, κοινοποιούνται στο νέο και στον αρμόδιο εισαγγελέα εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την έκδοσή της. Κατά των αποφάσεων αυτών επιτρέπεται στο νέο να προσφύγει ενώπιον του αρμόδιου εισαγγελέα πλημμελειοδικών εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Ο εισαγγελέας αποφασίζει επί της προσφυγής εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών. Για την προσφυγή συντάσσεται έκθεση από τον γραμματέα της οικείας εισαγγελίας και διαβιβάζεται στον αρμόδιο εισαγγελέα πλημμελειοδικών. Η προσφυγή δύναται να κατατεθεί στη γραμματεία της ΜΕΕΝ σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ, συντασσομένης της σχετικής έκθεσης από διοικητικό υπάλληλο της Μονάδας.

5. Ανώτατο όριο παραμονής των νέων στις ΜΕΕΝ ορίζονται τα τρία (3) χρόνια.

6. Για την αποχώρηση των νέων από τη Μονάδα αποφαινεται το αρμόδιο ανά στάδιο της ποινικής διαδικασίας όργανο, μετά από σχετική πρόταση του Διευθυντή, η οποία συνοδεύεται από αιτιολογημένη εισήγηση του ΕπΣυΜ, στην οποία περιλαμβάνεται συγκεκριμένο πλάνο για την πορεία του νέου μετά την αποχώρησή του. Η πρόταση μπορεί να εισηγείται τη μεταβολή ή άρση του μέτρου καθώς και μέτρα για την πορεία του νέου μετά την αποχώρησή του από τη Μονάδα.

## **Άρθρο 34**

### **Άδειες**

1. Το ΕπΣυΜ χορηγεί σε νέους που βρίσκονται στο στάδιο της ελεγχόμενης εξόδου, άδειες απουσίας, σύμφωνα με το παρόν και τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ, εφόσον συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις: α) η διαγωγή τους είναι σύμφωνη με τους όρους του ΕΚΛ της Μονάδας, β) δεν έχουν παραβιάσει τους όρους προηγούμενης άδειας, όπως αυτοί εξειδικεύονται στον ΕΚΛ και γ) υπάρχει κατάλληλο περιβάλλον οικογένειας ή φιλοξενίας για την υποδοχή τους.

2. Οι άδειες απουσίας είναι γραπτές και χορηγούνται στους νέους κατά περίπτωση:

α) για επισκέψεις στις οικογένειές τους μέχρι πέντε (5) ημέρες το μήνα,

β) για διακοπές εορτών μέχρι δέκα (10) ημέρες το έτος,

γ) για εκπαιδευτικούς λόγους, ανάλογα με τις ανάγκες του εκπαιδευτικού προγράμματος,

δ) για θερινές διακοπές μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες το έτος,

ε) για λόγους υγείας, ανάλογα με τις ανάγκες του ασθενούς ανηλίκου και μετά από αιτιολογημένη έκθεση ιατρού δημόσιου νοσοκομείου και

στ) για λόγους δοκιμασίας.

3. Η άδεια δοκιμασίας χορηγείται με σκοπό την ομαλή κοινωνική ένταξη των νέων και έχει διάρκεια μέχρι ένα (1) μήνα. Με τη λήξη του μήνα, ο Διευθυντής της Μονάδας μπορεί με απόφασή του, η οποία συνοδεύεται από ειδικά αιτιολογημένη εισήγηση του ΕπΣυΜ, να παρατείνει την άδεια για ένα (1) ακόμη μήνα.

4. Στους νέους που βρίσκονται στο πρώτο στάδιο της απαγόρευσης εξόδου του άρθρου 35 παρ. 1 περ. α', ο Διευθυντής της Μονάδας κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του ΕπΣυΜ, μπορεί να χορηγήσει άδεια μόνο για λόγους υγείας και σε εξαιρετικές περιπτώσεις άδεια για οικογενειακούς ή εκπαιδευτικούς λόγους μέχρι τρεις (3) ημέρες.



5. Οι παραπάνω άδειες χορηγούνται τμηματικά και κατ' εξαίρεση επιτρέπεται, εφόσον δεν έχει γίνει χρήση τους, σωρευτική χορήγησή τους. Κατά τη διάρκεια της άδειας το ΕπΣυΜ εμπιστεύεται την επίβλεψη του νέου στο γονέα του ή σε άλλο συγγενικό ή άλλο κατάλληλο πρόσωπο. Το πρόσωπο αυτό αναλαμβάνει την υποχρέωση υποδοχής, συνοδείας και επιστροφής του νέου στη Μονάδα, σύμφωνα με τους όρους της άδειας. Ο νέος στον οποίο χορηγείται άδεια κατ' εξαίρεση στο στάδιο της απαγόρευσης εξόδου του άρ. 35 παρ. 2 περ. α' του παρόντος, για οικογενειακούς ή εκπαιδευτικούς λόγους, συνοδεύεται από γονέα ή επίτροπο ή μέλος του προσωπικού της Μονάδας, ύστερα από απόφαση του ΕπΣυΜ.
6. Όλες οι άδειες μπορεί να ανακαλούνται από το όργανο που τις χορήγησε, εάν:
  - α) δεν γίνεται καλή χρήση ή δεν επιτελείται ο σκοπός για τον οποίο χορηγήθηκαν ή
  - β) κατά το χρόνο της άδειας τελεσθεί από το νέο αξιόποινη πράξη.
7. Κατά τη διάρκεια των αδειών απουσίας υπεύθυνο για την παρακολούθηση των νέων είναι μέλος του επιστημονικού προσωπικού των Μονάδων ή η Υπηρεσία Επιμελητών Ανηλίκων του τόπου διαμονής τους.
8. Ο χρόνος των αδειών απουσίας του άρθρου 2 του παρόντος υπολογίζεται ως χρόνος έκτισης του μέτρου που επιβλήθηκε.
9. Στον ΕΚΛ των ΜΕΕΝ μπορεί να καθορίζονται και άλλες περιπτώσεις χορήγησης αδειών, ιδίως για εκπαιδευτικούς λόγους, ενώ μπορεί να εξειδικεύονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη χορήγηση αδειών.
10. Οι αποφάσεις του Διευθυντή περί χορήγησης ή μη αδειών του παρόντος άρθρου κοινοποιούνται στο νέο και στον αρμόδιο εισαγγελέα εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την έκδοσή της. Κατά της απορριπτικής απόφασης του Διευθυντή επιτρέπεται στο νέο να προσφύγει ενώπιον του αρμόδιου εισαγγελέα πλημμελειοδικών εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Ο εισαγγελέας αποφασίζει επί της προσφυγής εντός δέκα (10) ημερών. Για την προσφυγή συντάσσεται έκθεση από τον γραμματέα της οικείας εισαγγελίας και διαβιβάζεται στον αρμόδιο εισαγγελέα πλημμελειοδικών. Η προσφυγή δύναται να κατατεθεί στη γραμματεία της ΜΕΕΝ, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ, συντασσομένης της σχετικής έκθεσης από διοικητικό υπάλληλο της Μονάδας.

## **ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΝΕΩΝ**

### **Άρθρο 35**

#### **Σκοπός - Λειτουργία**

1. Οι Μονάδες Επανεένταξης Νέων (ΜΕΝ) είναι Μονάδες ανοικτής διαβίωσης, για ανηλικούς ηλικίας 15-18 ετών ή νέους ηλικίας 18-25 ετών, οι οποίοι είτε αποχωρούν από Στέγες Φιλοξενίας, Στέγες Ημιελεύθερης Διαβίωσης, Θεραπευτικές Μονάδες, Μονάδες Απεξάρτησης Νέων και Μονάδες Εντατικής Επιτήρησης Νέων, είτε αποφυλακίζονται από Ειδικά Καταστήματα Κράτησης Νέων ή Καταστήματα Κράτησης ενηλίκων και οι οποίοι στερούνται στέγης ή κατάλληλου οικογενειακού περιβάλλοντος ή οικονομικών πόρων ή επαγγελματικής κατάρτισης προς αντιμετώπιση της επιβίωσής τους. Για τη λειτουργία των Μονάδων εκδίδεται ΕΚΛ, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρ. 5 του παρόντος.
2. Σκοπός των ΜΕΝ είναι η προσωρινή παροχή στέγης, η υποστήριξη της εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης, η οικονομική συμπαράσταση και η προετοιμασία της κοινωνικής ένταξης των νέων που φιλοξενούν.
3. Προς επίτευξη του σκοπού αυτού οι ΜΕΝ προσφέρουν:

- α) προσωρινή φιλοξενία σε νέους,
- β) ψυχολογική στήριξη για την προσωπική τους ανάπτυξη και την προώθηση της αυτόνομης διαβίωσής τους,
- γ) επαγγελματική συμβουλευτική για την προώθηση της επαγγελματικής τους αποκατάστασης,
- δ) ενημέρωση των νέων για θέματα που αφορούν τη νομική και κοινωνική τους κατάσταση και την προσωρινή οικονομική τους ενίσχυση.

Παράλληλα, αναπτύσσουν:

- ε) συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς που υλοποιούν προγράμματα εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης για την παραπομπή και συμμετοχή σε αυτά των φιλοξενούμενων νέων,
- στ) την αξιολόγηση των αναγκών των νέων που αντιμετωπίζουν προβλήματα χρήσης ουσιών ή οποιουδήποτε άλλου είδους εθισμού και την παραπομπή τους σε κατάλληλους φορείς για διαμονή και θεραπευτική παρέμβαση,
- ζ) συνεργασία με φορείς και την υλοποίηση κατάλληλων προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στους τομείς της εκπαίδευσης, της επαγγελματικής κατάρτισης, της προώθησης στην απασχόληση και της κοινωνικής ένταξης των νέων που βρίσκονται σε κίνδυνο και των αποφυλακισμένων νέων.

3. Οι Μονάδες για ενήλικες 18-25 ετών μπορούν να λειτουργούν και με τη μορφή των διαμερισμάτων αυτόνομης ή ημιαυτόνομης διαβίωσης υπό την εποπτεία και με την υποστήριξη της λειτουργίας τους από τους φορείς της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΛ.

4. Οι ΜΕΝ ιδρύονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρ. 4 του παρόντος και δύνανται να λειτουργούν από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα καθώς και από κατάλληλους φορείς των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού ή άλλους δημόσιους φορείς, σύμφωνα με τις παρ. 5 και 6 του άρ. 4 του παρόντος. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και των συναρμόδιων Υπουργών μπορεί να ιδρύονται ΜΕΝ από το ΝΠΙΔ «ΕΠΑΝΟΔΟΣ», σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι, ο τρόπος λειτουργίας αυτών, η σύσταση θέσεων προσωπικού, οι κτιριακές υποδομές, ο ΕΚΛ τους καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

## **ΤΡΙΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ**

### **ΠΑΡΟΧΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΠΟΡΟΙ**

#### **Άρθρο 36**

##### **Ιατρική περίθαλψη**

1. Σε κάθε νέο παρέχεται ιατρική περίθαλψη προληπτική και θεραπευτική, στην οποία συμπεριλαμβάνονται η οδοντιατρική, οφθαλμολογική και ψυχιατρική, καθώς και η ιατρικώς ενδεδειγμένη φαρμακευτική και διαιτητική αγωγή. Η περίθαλψη αυτή και η αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών, οι εργαστηριακές και απαιτούμενες ειδικές εξετάσεις παρέχονται, κατά περίπτωση, από τις δομές του Εθνικού Συστήματος Υγείας ή δομές υγείας του Δήμου όπου βρίσκεται η Μονάδα. Επιτρέπεται συμπληρωματικά η παροχή ιατρικής περίθαλψης και από εθελοντές ιατρούς διαφόρων ειδικοτήτων.

2. Κάθε νέος εξετάζεται από γενικό ιατρό ή παθολόγο κατά την εισαγωγή του στη Μονάδα και καταγράφεται το ιατρικό ιστορικό του σε ατομικό βιβλιάριο υγείας. Ακολουθεί προληπτικός έλεγχος για διαπίστωση τυχόν μολυσματικών νόσων και γίνονται οι αναγκαίοι εμβολιασμοί.

### **Άρθρο 37** **Εκπαίδευση - Σκοπός και είδη**

1. Στις MMN των περιπτ. γ', δ' και ε' της παρ. 1 του άρθρου 1 λειτουργούν σχολικές μονάδες ή παραρτήματα των σχολικών μονάδων ή Τμήματα εκμάθησης της Ελληνικής Γλώσσας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4521/2018 (Α' 38), καθώς η εκπαίδευση είναι υποχρεωτική και έχει σκοπό, εκτός από την απόκτηση γνώσεων, την ανάπτυξη της προσωπικότητας των νέων και τη βαθμιαία ένταξή τους στην κοινωνία και την παραγωγική διαδικασία.

2. Η εκπαίδευση περιλαμβάνει την Πρωτοβάθμια και τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση συμπεριλαμβανομένης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και κατάρτισης, η οποία παρέχεται δωρεάν από το Κράτος, στις MMN των περιπτ. γ', δ' και ε' της παρ. 1 του άρθρου 1.

3. Στις MMN πλην των αναφερομένων στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου, οι νέοι παρακολουθούν τις δομές Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης συμπεριλαμβανομένης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και κατάρτισης που παρέχονται δωρεάν από το Κράτος και λειτουργούν στην κοινότητα όπου βρίσκεται κάθε Μονάδα.

4. Στους νέους που έχουν ιδιαίτερες εκπαιδευτικές ανάγκες, παρέχεται ειδική αγωγή, στο πλαίσιο της οποίας λαμβάνονται μέτρα, όπως κατάρτιση και εφαρμογή ειδικών προγραμμάτων και μεθόδων διδασκαλίας, χορήγηση υλικών, οργάνων, εξοπλισμού και οπτικοακουστικών μέσων, καθώς και υπηρεσίες που περιλαμβάνουν διάγνωση, αξιολόγηση, παιδαγωγική και ψυχολογική υποστήριξη και εργοθεραπεία.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων ρυθμίζονται θέματα για την αντιμετώπιση των ειδικών εκπαιδευτικών αναγκών των μαθητών αυτών, καθώς και ειδικότερα ζητήματα που αφορούν το πρόγραμμα σπουδών, το υποχρεωτικό ωράριο και άλλα συναφή θέματα.

### **Άρθρο 38** **Οργάνωση της εκπαίδευσης**

1. Οι δομές εκπαίδευσης, που προβλέπονται στο άρθρο 37 και λειτουργούν εντός των MMN, στελεχώνονται με το απαιτούμενο εκπαιδευτικό προσωπικό και το ειδικό εκπαιδευτικό προσωπικό, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 6 του άρθρου 31 του ν. 4521/2018. Για το σκοπό αυτό, τον Μάρτιο κάθε έτους ο Σύμβουλος-Συντονιστής Εκπαίδευσης κάθε σχολικής μονάδας που λειτουργεί σε MMN εισηγείται στους Υπουργούς Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων για τις ανάγκες σε εκπαιδευτικό προσωπικό της εν λόγω σχολικής μονάδας για το αμέσως επόμενο σχολικό έτος, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 31 του ν. 4521/2018.

2. Ο Σύμβουλος-Συντονιστής Εκπαίδευσης συμμετέχει ως μέλος του ΕπΣυμ, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ΕΚΑ κάθε Μονάδας.

### **Άρθρο 39**

#### **Δημιουργική απασχόληση**

1. Σε κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο κάθε Μονάδας, εντός της σχολικής μονάδας, όπου λειτουργεί, δημιουργείται βιβλιοθήκη που εμπλουτίζεται με βιβλία από τα Υπουργεία Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και από άλλους φορείς, καθώς και από δωρεές. Στην περίπτωση που στη ΜΜΝ δε λειτουργεί σχολική μονάδα, την ευθύνη της λειτουργίας της βιβλιοθήκης έχουν εκ περιτροπής και παράλληλα με τα άλλα τους καθήκοντα, μέλη του προσωπικού των Μονάδων και διαμένοντες νέοι, που ορίζονται από το ΕπΣυΜ.
2. Στις ΜΜΝ λειτουργούν προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης, αθλητισμού και ψυχοκοινωνικής στήριξης με τη συμμετοχή καθηγητών φυσικής αγωγής, δραματοθεραπευτών, μουσικοθεραπευτών, εργοθεραπευτών και άλλων συναφών ειδικοτήτων, τα οποία πραγματοποιούνται σε συνεργασία με το ΕπΣυΜ.

### **Άρθρο 40**

#### **Ταμείο Αρωγής και Ψυχαγωγίας**

1. Σε κάθε Μονάδα λειτουργεί Ταμείο Αρωγής και Ψυχαγωγίας (ΤΑΨ), τα έσοδα του οποίου διατίθενται αποκλειστικά για την αρωγή, οικονομική ενίσχυση και ψυχαγωγία των νέων. Τα έσοδα του Ταμείου είναι: α) δωρεές σε χρήμα β) λαχειοφόρες αγορές ή έσοδα από πολιτιστικές εκδηλώσεις των Μονάδων και γ) εισπράξεις από πώληση ή βράβευση ομαδικών χειροτεχνημάτων. Με εισήγηση του ΕπΣυΜ δύναται να διατίθεται ποσοστό μέχρι 15% των εσόδων του ΤΑΨ για την κάλυψη έκτακτων και εξαιρετικών αναγκών της Μονάδας ή αναγκών των εξυπηρετούμενων από τη Μονάδα νέων.
2. Τα έσοδα του ΤΑΨ κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό της κάθε Μονάδας με υπεύθυνο τον Διευθυντή και υπόλογο διαχειριστή, που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων μετά από πρόταση του ΕπΣυΜ.

### **Άρθρο 41**

#### **Κληροδοτήματα - πόροι**

1. Τα κονδύλια του Εμπειρίκειου Κληροδοτήματος διατίθενται στις ΜΜΝ ως επιχορήγηση, για την ανέγερση νέων Μονάδων, την επισκευή παλαιών, τον εξοπλισμό, την οργάνωση και λειτουργία τους.
2. Πόροι των ΜΜΝ είναι:
  - α) ετήσιες επιχορηγήσεις από τον τακτικό προϋπολογισμό του ΥΔΔΑΔ,
  - β) επιχορηγήσεις από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων,
  - γ) κοινοτικοί και εθνικοί πόροι που διατίθενται για την εκπόνηση προγραμμάτων, μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που ανάγονται στους σκοπούς των Μονάδων,
  - δ) δωρεές, κληρονομίες, κληροδοτήματα, εισφορές, επιχορηγήσεις και χορηγίες από τρίτους, τόσο ιδιώτες όσο και ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού ή άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και το ΤΑΧΔΙΚ, καθώς και έσοδα από κάθε είδους δραστηριότητα του νομικού προσώπου ή πρόσδοδοι από την κινητή ή ακίνητη περιουσία του,
  - ε) επιχορηγήσεις από άλλες πηγές και κάθε άλλο έσοδο από οποιαδήποτε αιτία.

## **ΤΕΤΑΡΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΝΕΩΝ**

### **Άρθρο 42 Προσωπικό Στεγών Φιλοξενίας**

1. Για κάθε Στέγη Φιλοξενίας (δυναμικότητας μέχρι 20 νέων) προβλέπονται οι ακόλουθες θέσεις μόνιμου προσωπικού:
  - Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων θέσεις δύο (2)
  - Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων θέση (1)
  - Κλάδος ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού θέση μία (1)
  - Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας θέση μία (1)
  - Κλάδος ΠΕ Φροντιστές Μονάδων Μέριμνας Νέων θέσεις πέντε (5)
  - Κλάδος ΤΕ Υγείας - Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας θέσεις δύο (2)
  - Κλάδος ΤΕ Φροντιστές Μονάδων Μέριμνας Νέων θέσεις πέντε (5)
  - Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού θέσεις δύο (2)
  - Κλάδος ΔΕ Μαγείρων θέσεις μία (1)
  - Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας θέση μία (1).
2. Στη Στέγη Φιλοξενίας προΐσταται υπάλληλος κλάδου ΠΕ Ψυχολόγων ή ΠΕ Εγκληματολόγων ή ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας ή ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας ή ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ ή ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού. Η επιλογή γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα περί επιλογής προϊσταμένων.
3. Στην περίπτωση που η Στέγη Φιλοξενίας λειτουργεί από ΝΠΙΔ σύμφωνα με την παρ. 5 του άρ. 4 του παρόντος, οι ανωτέρω θέσεις προσωπικού προβλέπονται ως θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.
4. Ο αριθμός των αναγκαίων θέσεων προσωπικού καθώς και των ειδικοτήτων τους σε κάθε περίπτωση ίδρυσης μια νέας Μονάδας σύμφωνα με την παρ. 1 του άρ. 4, καθορίζεται κατ' αναλογία με τη χωρητικότητά τους και περιγράφεται ειδικά στην εν λόγω Υπουργική Απόφαση ίδρυσης της Μονάδας.

### **Άρθρο 43 Προσωπικό Στεγών Ημερήσιας Διαβίωσης**

1. Για κάθε Στέγη Ημερήσιας Διαβίωσης (δυναμικότητας μέχρι 15 νέων) προβλέπονται οι ακόλουθες θέσεις μόνιμου προσωπικού:
  - Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων θέσεις δύο (2)
  - Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων θέση μία (1)
  - Κλάδος ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού θέση μία (1).
  - Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας θέση μία (1)
  - Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων θέσεις πέντε (5)
  - Κλάδος ΤΕ Υγείας - Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας θέσεις δύο (2)
  - Κλάδος ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων θέσεις πέντε (5)
  - Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού θέσεις δύο (2)
  - Κλάδος ΔΕ Μαγείρων θέσεις μία (1)
  - Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας θέση μία (1)
2. Στη ΣΗΔ προΐσταται υπάλληλος κλάδου ΠΕ Ψυχολόγων ή ΠΕ Εγκληματολόγων ή ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας ή ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας ή ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ ή ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας ή ΤΕ

Διοικητικού - Λογιστικού. Η επιλογή γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα περί επιλογής προϊσταμένων.

3. Ο αριθμός των αναγκαίων θέσεων προσωπικού καθώς και των ειδικοτήτων τους σε κάθε περίπτωση ίδρυσης μια νέας Μονάδας σύμφωνα με την παρ. 1 του άρ. 4, καθορίζεται κατ' αναλογία με τη χωρητικότητά τους και περιγράφεται ειδικά στην εν λόγω Υπουργική Απόφαση ίδρυσης της Μονάδας.

#### **Άρθρο 44**

##### **Προσωπικό Μονάδων ημερήσιας φροντίδας**

1. Για κάθε Μονάδα ημερήσιας φροντίδας που προβλέπεται στις διατάξεις της παρ. 4 του αρ. 22 και της παρ. 4 του αρ. 25 προβλέπονται οι ακόλουθες θέσεις μόνιμου προσωπικού:

- Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων θέση μία (1)
- Κλάδος ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητα Κοινωνικής εργασίας θέση μία (1)
- Κλάδος ΠΕ ή ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων θέση μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού θέση μία (1).

2. Στην περίπτωση που οι δομές του παρόντος άρθρου λειτουργούν ως υπο-Μονάδες ημερήσιας φροντίδας σε Στέγη Φιλοξενίας ή Στέγη Ημερήσιας Διαβίωσης, μπορεί να καλύπτονται οι ανάγκες από το υπάρχον προσωπικό ή να καθορίζεται το αναγκαίο, κατά περίπτωση, προσωπικό για τη λειτουργία της υπο-Μονάδας με την Υπουργική Απόφαση ίδρυσής της, που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρ. 4 του παρόντος.

#### **Άρθρο 45**

##### **Προσωπικό Θεραπευτικών Μονάδων**

1. Για κάθε Θεραπευτική Μονάδα (δυναμικότητας της υπο-μονάδας Θεραπείας μέχρι 15 θέσεων) προβλέπονται οι ακόλουθες θέσεις μόνιμου προσωπικού:

- Κλάδος ΠΕ Ιατρών, ειδικότητας παιδοψυχιατρικής, θέση μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Ιατρών, ειδικότητας ψυχιατρικής, θέση μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων, θέσεις τρεις (3)
- Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας θέση μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων, θέσεις μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Νοσηλευτικής θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων θέσεις πέντε (5)
- Κλάδος ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Νοσηλευτικής θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων θέσεις πέντε (5)
- Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΔΕ Μαγείρων, θέση μία (1)
- Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας θέση μία (1)
- Κλάδος ΥΕ Γενικών Καθηκόντων θέση μία (1).

2. Στη Θεραπευτική Μονάδα ορίζεται Επιστημονικά Υπεύθυνος Θεραπευτικού Προγράμματος (ή θεραπευτικών προγραμμάτων) ιατρός κλάδου ΠΕ ειδικότητας παιδοψυχιατρικής ή ψυχιατρικής με εμπειρία στο πεδίο των παιδιών / εφήβων.

3. Ο αριθμός των αναγκαίων θέσεων προσωπικού, η σχέση εργασίας τους, η κατανομή τους ανάμεσα στα συναρμόδια Υπουργεία Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Υγείας, η τοποθέτηση Επιστημονικά Υπεύθυνου Θεραπευτικού προγράμματος (ή θεραπευτικών προγραμμάτων) και οι ειδικότητές

τους σε κάθε περίπτωση ίδρυσης μια νέας Μονάδας καθορίζονται κατ' αναλογία με τη χωρητικότητά τους και περιγράφονται ειδικά στην κοινή Υπουργική Απόφαση ίδρυσης της Μονάδας της παρ. 3 του άρ. 4 και παρ. 6 του άρ. 28 του παρόντος.

#### **Άρθρο 46** **Προσωπικό Μονάδων Απεξάρτησης Νέων**

1. Για κάθε Μονάδα Απεξάρτησης Νέων (δυναμικότητας της υπο-Μονάδας Απεξάρτησης μέχρι 15 θέσεων) προβλέπονται οι ακόλουθες θέσεις μόνιμου προσωπικού:

- Κλάδος ΠΕ Ιατρών, ειδικότητας παιδοψυχιατρικής, θέση μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων, θέσεις τρεις (3)
- Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας θέση μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων, θέσεις μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Νοσηλευτικής θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων θέσεις πέντε (5)
- Κλάδος ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Νοσηλευτικής θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων θέσεις πέντε (5)
- Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΔΕ Μαγείρων, θέση μία (1)
- Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας θέση μία (1).

2. Στη ΜΑΝ ορίζεται Επιστημονικά Υπεύθυνος Θεραπευτικού Προγράμματος (ή θεραπευτικών προγραμμάτων) ιατρός κλάδου ΠΕ ειδικότητας παιδοψυχιατρικής με αποδεδειγμένη εμπειρία στο πεδίο των εξαρτήσεων ή ψυχίατρος με εμπειρία στο πεδίο των εξαρτήσεων ή σε περίπτωση έλλειψης μέλος του επιστημονικού προσωπικού με εξειδικευμένη εμπειρία στα θέματα των εξαρτήσεων.

3. Ο αριθμός των αναγκαίων θέσεων προσωπικού, η σχέση εργασίας τους, η κατανομή τους ανάμεσα στα συναρμόδια Υπουργεία Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Υγείας, η τοποθέτηση Επιστημονικά Υπεύθυνου Θεραπευτικού προγράμματος (ή θεραπευτικών προγραμμάτων) και οι ειδικότητές τους σε κάθε περίπτωση ίδρυσης μια νέας Μονάδας καθορίζονται κατ' αναλογία με τη χωρητικότητά τους και περιγράφονται ειδικά στην κοινή Υπουργική Απόφαση ίδρυσης της Μονάδας της παρ. 3 του άρ. 4 και παρ. 6 του άρ. 31 του παρόντος.

#### **Άρθρο 47** **Προσωπικό Μονάδων Εντατικής Επιτήρησης Νέων**

1. Για κάθε Μονάδα Εντατικής Επιτήρησης Νέων (δυναμικότητας έως 20 θέσεων) προβλέπονται οι ακόλουθες θέσεις μόνιμου προσωπικού:

- Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων, θέσεις τρεις (3)
- Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας θέση μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων, θέση μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Κοινωνιολόγων, θέση μία (1)
- Κλάδος ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων θέσεις πέντε (5)
- Κλάδος ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας θέσεις τρεις (3)
- Κλάδος ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων θέσεις πέντε (5)
- Κλάδος ΤΕ Διοικητικού- Λογιστικού θέσεις δύο (2)

- Κλάδος ΔΕ Μαγείρων, θέσεις μία (1)
  - Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας θέσεις μία (1).
2. Στη ΜΕΕΝ προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Ψυχολόγων ή ΠΕ Εγκληματολόγων ή ΠΕ Κοινωνιολόγων ή ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ ή ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας ή ΠΕ ή ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού. Η επιλογή γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα περί επιλογής προϋσταμένων.
3. Ο αριθμός των αναγκαίων θέσεων προσωπικού καθώς και των ειδικοτήτων τους στην περίπτωση ίδρυσης και λειτουργίας ΜΕΕΝ μικρότερης χωρητικότητας, καθορίζεται αναλογικά και περιγράφεται ειδικά στην Υπουργική Απόφαση ίδρυσης της Μονάδας.

### **Άρθρο 48** **Προσωπικό Μονάδων Επανάταξης Νέων**

1. Για κάθε Μονάδα Επανάταξης Νέων προβλέπονται οι ακόλουθες θέσεις μόνιμου προσωπικού:
- Κλάδος ΤΕ Υγείας - Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας θέση μία (1)
  - Κλάδος ΠΕ Κοινωνιολόγου θέση μία (1)
  - Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγου θέση μία (1)
  - Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγου θέση μία (1)
  - Κλάδος ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού θέση μία (1)
  - Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού θέση μία (1).
2. Κάθε ΜΕΝ μπορεί να λειτουργεί περισσότερες από μία δομές φιλοξενίας. Για τη λειτουργία δομών για ανηλίκους ηλικίας 15 – 18 ετών προβλέπονται επιπλέον των θέσεων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου τέσσερις (4) θέσεις του κλάδου ΠΕ ή ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων.
3. Στην περίπτωση που τη ΜΕΝ λειτουργεί ΝΠΙΔ σύμφωνα με την παρ. 5 του άρ. 4 του παρόντος, οι ανωτέρω θέσεις προσωπικού προβλέπονται ως θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.
4. Ο αριθμός των αναγκαίων θέσεων προσωπικού καθώς και των ειδικοτήτων τους σε κάθε περίπτωση ίδρυσης μια νέας Μονάδας σύμφωνα με την παρ. 1 του άρ. 4, καθορίζεται κατ' αναλογία με τη χωρητικότητά τους και περιγράφεται ειδικά στην Υπουργική Απόφαση ίδρυσης της Μονάδας.

### **Άρθρο 49** **Προσόντα Διορισμού**

1. Τα προσόντα διορισμού στους παρακάτω κλάδους έχουν ως εξής:
- α) για τον Κλάδο ΠΕ Ψυχολόγων, πτυχίο ή δίπλωμα Ψυχολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής με ειδίκευση στην Κλινική Ψυχολογία και εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) χρόνων κατά προτίμηση στην ψυχολογία παιδιών και εφήβων.
- β) για τον κλάδο ΠΕ Εγκληματολόγων, πτυχίο ή δίπλωμα Εγκληματολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα Νομικής ή Κοινωνιολογίας ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης ή Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Εργασίας ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΕΑΠ (ΑΕΙ) ή ΠΣΕ (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής και



μεταπτυχιακό δίπλωμα εγκληματολογίας της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής.

γ) για τον κλάδο ΠΕ Φροντιστές Μονάδων Μέριμνας Νέων, πτυχίο ή δίπλωμα: Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης ή Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνιολογίας ή Νομικής ή Κοινωνικής Εργασίας ή Φιλοσοφικών και Κοινωνικών Σπουδών ή Φιλοσοφίας Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας ή Παιδαγωγικής ή Νοσηλευτικής ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΕΑΠ (ΑΕΙ) ή ΠΣΕ (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

δ) για τον κλάδο ΤΕ Φροντιστές Μονάδων Μέριμνας Νέων πτυχίο ή δίπλωμα: Κοινωνικής Εργασίας ή Νοσηλευτικής ή Βοηθών Νοσηλευτών ή Επισκεπτών Υγείας ή Εργοθεραπείας ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα ή ΠΣΕ (ΤΕΙ) ή αντίστοιχο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ΠΣΕ (ΤΕΙ) της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας.

2. Κατά την επιλογή του επιστημονικού προσωπικού και προσωπικού των περιπτώσεων γ και δ της προηγούμενης παραγράφου, συνεκτιμώνται τυχόν μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών ή εργασιακή εμπειρία σε συναφές αντικείμενο ή σχετική ερευνητική εργασία.

3. Για όλες τις θέσεις, πλην των κλάδων ΔΕ Μαγείρων και ΥΕ Καθαριότητας, απαιτούνται τα πρόσθετα προσόντα διορισμού που προβλέπονται στο άρθρο 27 του π.δ. 50/2001.

## **Άρθρο 50** **Καθήκοντα προσωπικού**

1. Το προσωπικό των ΜΜΝ ασκεί τα καθήκοντα που προβλέπονται από τον ΕΚΛ κάθε Μονάδας και τον παρόντα νόμο και επιπλέον:

α) Το προσωπικό κλάδου ΠΕ ή ΤΕ Φροντιστές Μονάδων Μέριμνας Νέων εργάζεται εκ περιτροπής με κυλιόμενο ωράριο, προκειμένου να εξασφαλίζεται η λειτουργία των Μονάδων ολόκληρο το 24ωρο και τις επτά (7) μέρες της εβδομάδας. Στο προσωπικό αυτών των κλάδων ανατίθεται η οδήγηση οχημάτων της Μονάδας εφόσον κατέχει αντίστοιχο δίπλωμα οδήγησης.

β) Επιμορφώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα με ενδοϋπηρεσιακά και άλλα σεμινάρια, ιδίως σε θέματα δικαιωμάτων του παιδιού, δικαίου ανηλίκων και εξελικτικής ψυχολογίας, καθώς και στις διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές για τη μεταχείριση και την ευημερία των νέων.

2. Το μόνιμο προσωπικό των ΜΜΝ διέπεται από τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων, Πολιτικών, Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

## **Άρθρο 51** **Κωλύματα διορισμού και απασχόλησης με ή χωρίς αμοιβή**

1. Δεν διορίζονται, ούτε προσλαμβάνονται, ούτε συμμετέχουν με οποιαδήποτε ιδιότητα στη λειτουργία των ΜΜΝ ή στο Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α. ή στα Ν.Π.Ι.Δ. που προτίθενται να θέσουν σε λειτουργία ΜΜΝ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος:

α) όσοι έχουν καταδικαστεί για κακούργημα ή για πλημμέλημα και σε οποιαδήποτε ποινή για έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής (Κεφ 19 Ποινικού Κώδικα).

β) οι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περ. α', έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

2. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρ. 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων, Πολιτικών, Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως ισχύει.

3. Τα μέλη των συλλογικών οργάνων που προβλέπονται στο παρόν καθώς και όσοι απασχολούνται με αμοιβή ή εθελοντικά στις ΜΜΝ υποχρεούνται στην υποβολή υπεύθυνης δήλωσης πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, στην οποία δηλώνουν ότι δεν εμπíπτουν στις περιπτώσεις της παρ. 1 του παρόντος καθώς και του αρ. 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων, Πολιτικών, Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως ισχύει.

## **Άρθρο 52**

### **Καθεστώς αργίας προσωπικού των Μονάδων**

1. Ο Υπουργός Δικαιοσύνης Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων ή ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός, θέτει υπάλληλο εναντίον του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για τα αδικήματα της παρ. 1 του άρθρου 53, σε καθεστώς αυτοδίκαιης αργίας, κατ' αναλογία των διατάξεων της παρ. 1γ' του άρθρου 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων, Πολιτικών, Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως ισχύει. Ο υπάλληλος που τέθηκε σε καθεστώς αυτοδίκαιης αργίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου, επανέρχεται αυτοδικαίως στα καθήκοντά του, με την έκδοση απαλλακτικού βουλεύματος ή τη δημοσίευση αμετάκλητης αθωωτικής δικαστικής απόφασης.

2. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των άρθρων 103, 104 και 105 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων, Πολιτικών, Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως ισχύει.

3. Στον ΕΚΛ ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα για την προσωρινή απομάκρυνση του υπαλλήλου, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε καταγγελία ή έγκληση για τα αδικήματα της παρ. 1 του άρθρου 53, από συγκεκριμένα καθήκοντα, μέχρι την άσκηση της ποινικής δίωξης, σύμφωνα με το παρόν άρθρο.

## **Άρθρο 53**

### **Πειθαρχικός έλεγχος του προσωπικού των Μονάδων**

Πειθαρχικά αδικήματα του προσωπικού των Μονάδων, εκτός από εκείνα που προβλέπονται στον Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων, Πολιτικών, Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. είναι και τα εξής:

α) η βάνανυση, αντιπαιδαγωγική μεταχείριση και η σεξουαλική παρενόχληση νέων, καθώς και η χρησιμοποίηση μέτρων συμμόρφωσης κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος νόμου και του ΕΚΛ,

β) η κάθε είδους συναλλαγή του προσωπικού με τους νέους των Μονάδων ή η εκμετάλλευσή τους προς οικονομικό ή άλλο όφελος του προσωπικού,

γ) η με οποιοδήποτε τρόπο παροχή πληροφοριών για τους νέους, που βρίσκονται στις Μονάδες, χωρίς την έγκριση του Διευθυντή κατά παράβαση της νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων,

δ) η συγκάλυψη ή παρασιώπηση αξιόποινων πράξεων των νέων ή εργαζόμενων στη Μονάδα και

ε) κάθε άλλη παραβίαση του ΕΚΛ κάθε Μονάδας.

## ΠΕΜΠΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

### Άρθρο 54

#### Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδας (ΕΠΑΕ)

1. Οι Εταιρείες Προστασίας Ανηλίκων (εφεξής ΕΠΑ) που συστάθηκαν με τον α.ν. 2724/1940 (Α' 449) και λειτουργούν ως ΝΠΔΔ δυνάμει του ν. 2298/1995 (Α' 62), όπως τροποποιήθηκε με το αρ. 11 του ν. 3860/2010 (Α' 111) και το αρ. 11 του ν. 4109/2013 (Α' 16), συγχωνεύονται σταδιακά, σύμφωνα τις διατάξεις του παρόντος, σε ένα Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με έδρα την Αθήνα, εποπτευόμενο από το ΥΔΔΑΔ, το οποίο ιδρύεται με το παρόν και ονομάζεται Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδας (εφεξής ΕΠΑΕ). Οι υφιστάμενες ΕΠΑ με τη συγχώνευσή τους στην ΕΠΑΕ αποτελούν αποκεντρωμένες μονάδες (παραρτήματα) αυτής.

2. Οι ΕΠΑ Αθήνας, Πειραιά, Ηρακλείου, Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Θράκης και Κοζάνης μετονομάζονται και μετατρέπονται σταδιακά, με βάση τις διατάξεις του παρόντος, σε Μονάδες Μέριμνας Νέων ως εξής:

Α) Η Στέγη Ανηλίκων Περισού της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Αθηνών μετονομάζεται και μετατρέπεται σε Στέγη Ημιελεύθερης Διαβίωσης Αθήνας του αρ. 25 του παρόντος, δυναμικότητας μέχρι 15 νέων.

Β) Η Στέγη Ανηλίκων Πειραιά «Ο Καλός Ποιμήν» της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Πειραιά μετονομάζεται και μετατρέπεται σε Στέγη Φιλοξενίας Πειραιά του αρ. 22 του παρόντος, δυναμικότητας μέχρι 40 νέων, αγοριών και κοριτσιών.

Γ) Η Στέγη Ανηλίκων Ηρακλείου Κρήτης της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Ηρακλείου μετονομάζεται και μετατρέπεται σε Στέγη Ημιελεύθερης Διαβίωσης Ηρακλείου Κρήτης του αρ. 22 του παρόντος, δυναμικότητας μέχρι 20 νέων.

Δ) Η Στέγη Ανηλίκων Βόλου της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Λάρισας μετονομάζεται και μετατρέπεται σε Στέγη Ημιελεύθερης Διαβίωσης Βόλου του αρ. 25 του παρόντος, δυναμικότητας μέχρι 15 νέων.

Ε) Η Στέγη Ανηλίκων Κοζάνης της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Κοζάνης μετονομάζεται και μετατρέπεται σε Στέγη Φιλοξενίας Κοζάνης του αρ. 22 του παρόντος, δυναμικότητας μέχρι 20 νέων.

ΣΤ) Οι δομές ημερήσιας φροντίδας των Εταιρειών Προστασίας Ανηλίκων Θεσσαλονίκης με έδρα τη Θεσσαλονίκη, Λάρισας με έδρα την Καρδίτσα και Θράκης με έδρα την Αλεξανδρούπολη μετονομάζονται και μετατρέπονται σε Μονάδες ημερήσιας φροντίδας νέων της παραγράφου 4 του αρ. 22 και της παραγράφου 4 του αρ. 25, δηλαδή Μονάδα ημερήσιας φροντίδας νέων Θεσσαλονίκης, Μονάδα ημερήσιας φροντίδας νέων Καρδίτσας και Μονάδα ημερήσιας φροντίδας νέων Αλεξανδρούπολης αντίστοιχα.

3. Με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού που εκδίδεται εντός δώδεκα (12) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, καθορίζεται κάθε αναγκαίο θέμα για την ολοκλήρωση της μετατροπής και την λειτουργία των δομών των προηγούμενων 2 παραγράφων. Εντός του ίδιου χρονικού διαστήματος θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες έκδοσης Εσωτερικών Κανονισμών Λειτουργίας σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του αρ. 5 του παρόντος νόμου καθώς και εξεύρεσης των νέων φορέων φιλοξενίας στους οποίους θα μεταβούν οι ανήλικοι που κατά το χρόνο δημοσίευσης του παρόντος φιλοξενούνται στις υφιστάμενες δομές των

ΕΠΑ Αθηνών, Πειραιά και Ηρακλείου, εφόσον δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για συνέχιση της διαμονής τους στις εν λόγω Μονάδες.

4. Οι οργανικές θέσεις του προσωπικού των ΕΠΑ Ναυπλίου και ΕΠΑ Σερρών, η οποία έχει ήδη συγχωνευθεί στην ΕΠΑ Θεσσαλονίκης, μεταφέρονται στην ΕΠΑΕ και κατανέμονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

5. Εφόσον εξασφαλίζονται οι αναγκαίοι όροι και προϋποθέσεις σύμφωνα με την παρ. 1 του άρ. 4 του παρόντος νόμου, δύνανται να ιδρύονται ΜΜΝ ως αποκεντρωμένες μονάδες (παραρτήματα) της ΕΠΑΕ στις πόλεις όπου ήδη λειτουργούν Μονάδες ή και σε άλλες πόλεις, με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΠΑΕ και σύμφωνη γνώμη του Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α. Με όμοια απόφαση δύναται να μετατρέπονται ΜΜΝ που ήδη λειτουργούν σε Μονάδα άλλης κατηγορίας από τις προβλεπόμενες στον παρόντα νόμο.

6. Η ΕΠΑΕ που ιδρύεται με την παρ. 1 του παρόντος άρθρου αποτελεί οιοσδήποτε καθολικό διάδοχο της κάθε καταργούμενης και συγχωνευόμενης ΕΠΑ, από την κατάργηση της κάθε ΕΠΑ και εφεξής, με αρμοδιότητες που καθορίζονται στο παρόν.

7. Τα ακίνητα και κινητά περιουσιακά στοιχεία των καταργούμενων ΕΠΑ περιέρχονται στην ΕΠΑΕ της παρ. 1 του παρόντος άρθρου σταδιακά με την κατάργηση της κάθε ΕΠΑ και αποτελούν εφεξής περιουσιακά στοιχεία αυτής. Για το σκοπό αυτόν εντός μηνός από τη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΠΑΕ, καθώς και εντός μηνός από την δημοσίευση της Υπουργικής Απόφασης περί μετατροπής της κάθε ΕΠΑ σε ΜΜΝ και κατάργησής της με ταυτόχρονη συγχώνευσή της στην ΕΠΑΕ και μετονομασία της, συγκροτείται με απόφαση του ΔΣ της ΕΠΑΕ τριμελής επιτροπή, με αντικείμενο την απογραφή των κινητών και ακινήτων που περιέρχονται στην κυριότητα και στην αποκλειστική χρήση και διαχείρισή της, λαμβάνοντας υπόψη την κείμενη νομοθεσία για τις δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες. Η σχετική έκθεση απογραφής εγκρίνεται από τον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Απόσπασμα αυτής το οποίο περιγράφει τα αποκτώμενα κατά κυριότητα ακίνητα, καθώς και τα λοιπά εμπράγματα δικαιώματα επί ακινήτων, με την περίληψη που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 9 του β.δ. 533/1963 (Α' 147) καταχωρίζεται, ατελώς, στα οικεία βιβλία μεταγραφών του αρμόδιου υποθηκοφυλακείου. Ομοίως, ατελώς, πραγματοποιούνται οι απαιτούμενες κτηματολογικές εγγραφές.

8. Ποσά τραπεζικών λογαριασμών κάθε καταργούμενης και συγχωνευόμενης ΕΠΑ μεταφέρονται, με την κατάργηση της κάθε ΕΠΑ, από την δημοσίευση της Υπουργικής Απόφασης περί μετατροπής της σε ΜΜΝ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, σε λογαριασμό της ΕΠΑΕ. Για το σκοπό αυτόν εκδίδεται σχετική απόφαση του ΔΣ της ΕΠΑΕ.

## **Άρθρο 55**

### **Διαδικασία μετατροπής και συγχώνευσής των ΕΠΑ στην ΕΠΑΕ**

1. Με την Υπουργική Απόφαση ίδρυσης της παρ. 1 του άρ. 4 ή των κοινών Υπουργικών Αποφάσεων ίδρυσης της παρ. 3 του άρ. 4 του παρόντος, εφόσον πρόκειται για ΕΠΑ που μετατρέπονται σε ΜΜΝ, πραγματοποιείται και η συγχώνευσή της κάθε ΕΠΑ στην ΕΠΑΕ ως αποκεντρωμένης μονάδας αυτής σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Από τη δημοσίευση της ως άνω απόφασης λήγει αυτοδικαίως η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΠΑ. Τυχόν λεπτομέρειες για την εφαρμογή της σταδιακής μετατροπής των ΕΠΑ σε ΜΜΝ και

της συγχώνευσης αυτών στην ΕΠΑΕ μπορεί να ρυθμίζονται στην Υπουργική απόφαση της παρ. 3 του άρ. 54 του παρόντος.

2. Οι ΕΠΑ Αθήνας, Περαιά, Ηρακλείου, Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Θράκης και Κοζάνης συνεχίζουν τη λειτουργία τους, μέχρι την έκδοση των κανονιστικών πράξεων του άρ. 4 του παρόντος και την εξασφάλιση των αναγκαίων όρων και προϋποθέσεων λειτουργίας των ΜΜΝ και της ΕΠΑΕ αναφορικά με την πλήρωση των οργανικών θέσεων προσωπικού.

3. Οι ΕΠΑ Ιωαννίνων, Λαμίας, Ναυπλίου, Πατρών και Δωδεκανήσου, των οποίων τα ΔΣ δεν είναι συγκροτημένα κατά το χρόνο ίδρυσης της ΕΠΑΕ, συγχωνεύονται σε αυτήν με την έκδοση σχετικής απόφασης του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου, χωρίς μετατροπή σε ΜΜΝ.

4. Οι ΕΠΑ Κρήτης (με έδρα τα Χανιά), Δυτικής Στερεάς Ελλάδας (με έδρα το Αργίτιο), Καλαμάτας, Κέρκυρας, Αιγαίου (με έδρα τη Σύρο), Εύβοιας (με έδρα τη Χαλκίδα) και Βορείου Αιγαίου (με έδρα τη Μυτιλήνη), των οποίων τα ΔΣ είναι συγκροτημένα, παραμένουν σε ισχύ μέχρι τη λήξη της θητείας τους, με σκοπό να διερευνήσουν τις υπάρχουσες ανάγκες και δυνατότητες προκειμένου να δημιουργηθούν κατάλληλες ΜΜΝ στην περιοχή αρμοδιότητάς τους. Με τη λήξη της θητείας τους, εφόσον δεν υπάρχουν οι προϋποθέσεις για την ίδρυση ΜΜΝ σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρ. 4 του παρόντος, οι εν λόγω ΕΠΑ συγχωνεύονται στην ΕΠΑΕ με την διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου.

## **Άρθρο 56**

### **Αποστολή και λειτουργία της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδας (ΕΠΑΕ)**

1. Η ΕΠΑΕ έχει ως κύρια αποστολή τη λειτουργία των ΜΜΝ συμβάλλοντας έτσι στην πρόληψη και την αντιμετώπιση της παραβατικότητας των ανηλίκων.

2. Η ΕΠΑΕ έχει δική της περιουσία και οι πόροι της προέρχονται από

α) ετήσιες επιχορηγήσεις από τον τακτικό προϋπολογισμό του ΥΔΔΑΔ,

β) επιχορηγήσεις από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων,

γ) κοινοτικούς και εθνικούς πόροι που διατίθενται για την εκπόνηση προγραμμάτων, μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που ανάγονται στους σκοπούς της,

δ) επιχορηγήσεις από το ΤΑ.Χ.ΔΙ.Κ.,

ε) επιχορηγήσεις από το Εμπειρικό Κληροδότημα,

στ) δωρεές, κληρονομίες, κληροδοτήματα, εισφορές, επιχορηγήσεις και χορηγίες από τρίτους, τόσο ιδιώτες όσο και ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού ή άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, καθώς και έσοδα από εκδηλώσεις ή δραστηριότητες που ασκούνται στο πλαίσιο της λειτουργίας της από την έδρα ή τις αποκεντρωμένες μονάδες (παραρτήματα), καθώς και κάθε είδους δραστηριότητα του νομικού προσώπου ή πρόσοδοι από την κινητή ή ακίνητη περιουσία του,

στ) επιχορηγήσεις από άλλες πηγές και κάθε άλλο έσοδο από οποιαδήποτε αιτία.

3. Ως έδρα της ΕΠΑΕ ορίζεται η Αθήνα.

4. Η εποπτεία της οικονομικής διαχείρισης και ο έλεγχος του προϋπολογισμού και απολογισμού της ΕΠΑΕ ασκείται από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

5. Η ΕΠΑΕ υπόκειται στους προβλεπόμενους για τα Ν.Π.Δ.Δ. προληπτικούς ελέγχους και στον κατασταλτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

6. Η ΕΠΑΕ έχει τη δική της στρογγυλή σφραγίδα, η οποία αποτελείται από τρεις ομόκεντρους και επάλληλους κύκλους. Στον εξωτερικό κύκλο αναγράφονται οι λέξεις ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ, στο δε εσωτερικό κύκλο περιέχεται το έμβλημα της Ελληνικής Δημοκρατίας. Στο μεσαίο κύκλο αναγράφεται ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ. Οι ΜΜΝ αναγράφουν αντίστοιχα στο μεσαίο κύκλο ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ. ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΝΕΩΝ. ΣΤΕΓΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ή ΣΤΕΓΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ – ΜΟΝΑΔΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ή ΣΤΕΓΗ ΕΝΤΑΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΗΡΗΣΗΣ ή ΣΤΕΓΗ ΕΝΤΑΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΗΡΗΣΗΣ – ΜΟΝΑΔΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ή ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ή ΜΟΝΑΔΑ ΑΠΕΞΑΡΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ή ΜΟΝΑΔΑ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΝΕΩΝ και την πόλη στην οποία εδρεύουν.

### **Άρθρο 57** **Διοίκηση της ΕΠΑΕ**

1. Η ΕΠΑΕ διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και τον Διοικητή της ΕΠΑΕ.
2. Το ΔΣ είναι επταμελές και μετέχουν σε αυτό με τριετή θητεία:
  - α) ένας τώως δικαστικός λειτουργός με εμπειρία στο δίκαιο ανηλίκων, ως Πρόεδρος,
  - β) ένα μέλος Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας, με ειδικευση σε θέματα πρόληψης και αντιμετώπισης της θυματοποίησης και της παραβατικότητας των ανηλίκων,
  - γ) ένας δικηγόρος κατά προτίμηση με ειδικευση σε ζητήματα ανηλίκων,
  - δ) ένας παιδοψυχίατρος ή ψυχολόγος με εμπειρία σε θέματα παιδιών και εφήβων,
  - ε) ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων της ΕΠΑΕ, ο οποίος εκλέγεται από το σύνολο του υπηρετούντος προσωπικού της, για την πρώτη τριετία, με μυστική ψηφοφορία δια αλληλογραφίας, από τριμελή εφορευτική επιτροπή που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης. Μετά την πρώτη θητεία ισχύουν οι διατάξεις περί εκπροσώπησης των εργαζομένων του δημόσιου τομέα. Μέχρι την ολοκλήρωση της ως άνω διαδικασίας, ορίζεται μέλος του προσωπικού της ΕΠΑΕ από τον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων,
  - στ) ένας εγκληματολόγος ή κοινωνιολόγος με εμπειρία σε θέματα πρόληψης και αντιμετώπισης της θυματοποίησης και της παραβατικότητας των ανηλίκων,
  - ζ) ένας παιδοψυχίατρος ή ψυχολόγος, ή κοινωνικός λειτουργός υπάλληλος του Αυτοτελούς Γραφείου Ανηλίκων Θυμάτων ή επιμελητής ανηλίκων της Υπηρεσίας Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής Αθήνας ή Πειραιά.Όλα τα μέλη διορίζονται με τους νόμιμους αναπληρωτές τους.
3. Τα αναπληρωματικά μέλη μπορούν να μετέχουν στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου χωρίς ψήφο, εκτός αν απουσιάζουν τα αντίστοιχα τακτικά μέλη.
4. Τα μέλη του ΔΣ της ΕΠΑΕ διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
5. Το ΔΣ, στην πρώτη μετά τη συγκρότησή του συνεδρίαση, εκλέγει από τα μέλη του αντιπρόεδρο, γραμματέα και ταμιά.
6. Το ΔΣ συνέρχεται αφενός μεν σε τακτική συνεδρίαση κάθε μήνα, αφ' ετέρου δε σε έκτακτη συνεδρίαση, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου ή αν το ζητήσουν τουλάχιστον τρία τακτικά μέλη. Στις συνεδριάσεις του ΔΣ δύνανται να καλούνται οι Διευθυντές ή εργαζόμενοι των ΜΜΝ.
7. Το ΔΣ συνεδριάζει εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας ή σε χρόνο που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση. Στα μέλη του δύνανται να καταβάλλεται αποζημίωση σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για τις αμοιβές των συλλογικών

οργάνων, με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Για τις μετακινήσεις των μελών του Συμβουλίου ισχύουν οι διατάξεις για τις δαπάνες μετακινούμενων του ν. 4336/2015, όπως ισχύει.

8. Στις συνεδριάσεις του ΔΣ δικαιούται να παρίσταται, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ή ο Προϊστάμενος του Τμήματος Προστασίας Ανηλίκων και Εναλλακτικών ποινών και μέτρων.

9. Το ΔΣ αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την ΕΠΑΕ, συντάσσει τον ετήσιο προϋπολογισμό και απολογισμό αυτής και τους υποβάλλει προς έγκριση στην αρμόδια Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης του ΥΔΑΔ. Υποβάλλει, επίσης, στο Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α. καθώς και στο Τμήμα Προστασίας Ανηλίκων και Εναλλακτικών ποινών και μέτρων, εντός του πρώτου τετραμήνου κάθε έτους, αναλυτική έκθεση πεπραγμένων του προηγούμενου έτους στην οποία επισυνάπτονται οι ετήσιες εκθέσεις των ΜΜΝ.

10. Το ΔΣ μπορεί να εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο ή άλλο μέλος αυτού να προβαίνει σε συγκεκριμένες ενέργειες, όπως να υπογράφει συμβάσεις, έγγραφα, εντάλματα πληρωμής, εκτός από τον προϋπολογισμό και απολογισμό.

11. Το ΔΣ μπορεί να επικουρείται από εθελοντές, κατ' ανάλογη εφαρμογή των οριζόμενων στο άρθρο 18 του παρόντος νόμου, οι οποίοι συνδράμουν στη διοργάνωση δράσεων ευαισθητοποίησης του κοινού, επιστημονικών εκδηλώσεων ή συνεδρίων, δράσεων προσέλευσης πόρων ή δωρεών καθώς και κάθε άλλη δράση που συμβάλλει στη υποστήριξη του έργου της ΕΠΑΕ. Οι εθελοντές μπορεί να δραστηριοποιούνται τόσο στην έδρα της ΕΠΑΕ όσο και στα παραρτήματα αυτής και μπορούν να παρέχουν εξειδικευμένο έργο όπως ιδίως υποβοήθηση της εκπαίδευσης ή κατάρτισης, οργάνωση πολιτιστικών ή ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων και παροχή νομικής βοήθειας. Πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους οι εθελοντές ενημερώνονται και εκπαιδεύονται με ευθύνη του προσωπικού της ΕΠΑΕ.

12. Εκτός από τις ανωτέρω αρμοδιότητες, το Δ.Σ. έχει, επιπλέον, και κάθε άλλη που ρητώς του ανατίθεται από τις ισχύουσες διατάξεις.

13. Ο Πρόεδρος του ΔΣ εκπροσωπεί την ΕΠΑΕ ενώπιον των δικαστηρίων και σε κάθε δικαστική ή διοικητική αρχή. Συγκαλεί και προεδρεύει στις συνεδριάσεις του ΔΣ και καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται. Ο Γραμματέας υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο τα έγγραφα της ΕΠΑΕ και είναι υπεύθυνος για την ορθή τήρηση και την φύλαξη των πρακτικών των συνεδριάσεων του ΔΣ.

14. Ο Πρόεδρος του ΔΣ αξιολογεί τους Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων των ΜΜΝ, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

15. Με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ο Πρόεδρος και τα μέλη του ΔΣ μπορεί να αντικαθίστανται σε περίπτωση διαπίστωσης αδυναμίας άσκησης των καθηκόντων τους, δυσλειτουργίας ή αναποτελεσματικότητας του ΔΣ.

16. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 2690/1999 (Α' 45).

## **Άρθρο 58** **Διοικητική διάρθρωση**

1. Στην ΕΠΑΕ συνιστάται μία (1) οργανική θέση κατηγορίας ΕΘ με βαθμό Α', η οποία καταλαμβάνεται από τον Διοικητή της ΕΠΑΕ. Ο Διοικητής διορίζεται με

τετραετή θητεία και επιλέγεται σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 8 του ν. 4369/2016, όπως ισχύει.

2. Η ΕΠΑΕ συγκροτείται από το Τμήμα Διοίκησης, Υποστήριξης και Επιστημονικής Τεκμηρίωσης. Το Τμήμα υποστηρίζει γραμματειακά το ΔΣ της ΕΠΑΕ καθώς και τη λειτουργία των Παραρτημάτων – Μονάδων Μέριμνας Νέων.

3. Το Τμήμα Διοίκησης, Υποστήριξης και Επιστημονικής Τεκμηρίωσης της ΕΠΑΕ είναι αρμόδιο για τις κάθε φύσεως διοικητικές διαδικασίες που απαιτούνται για την εύρυθμη λειτουργία και εκπλήρωση της αποστολής της ΕΠΑΕ και συνεπικουρείται για αυτόν τον σκοπό από το προσωπικό των παραρτημάτων.

Ειδικότερα, το Τμήμα Διοίκησης, Υποστήριξης και Επιστημονικής Τεκμηρίωσης έχει της εξής αρμοδιότητες:

α) Την επιμέλεια της σύνταξης, αναπαραγωγής, διακίνησης, κλπ. Των αποφάσεων και των εγγράφων που αναφέρονται σε θέματα της Εταιρείας, καθώς και των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής.

β) Την διαχείριση όλων των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και εξέλιξης και του πειθαρχικού ελέγχου του προσωπικού της Εταιρείας και των Παραρτημάτων της, την τήρηση μητρώου και ατομικών φακέλων και την ενημέρωση του μητρώου ανθρώπινου δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου.

γ) Την τήρηση μητρώου μελών του ΔΣ της Εταιρείας και την αλληλογραφία των μελών.

δ) Τον χειρισμό των θεμάτων που αφορούν στις δηλώσεις περιουσιακής κατάστασης.

ε) Την τήρηση του Γενικού Πρωτοκόλλου, καθώς και του εμπιστευτικού (φυσικού ή ηλεκτρονικού), την διεκπεραίωση της εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας μέσω ταχυδρομείου ή και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου καθώς και την τήρηση του γενικού αρχείου της Εταιρείας.

στ) Την βεβαίωση της ακρίβειας των πάσης φύσεως αντιγράφων και φωτοτυπιών καθώς και την βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού της ΕΠΑΕ και των πολιτών που προσέρχονται σε αυτή, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

ζ) Τη μέριμνα για τη διοικητική υποστήριξη της προκήρυξης των θέσεων, της επιλογής και τοποθέτησης των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων της ΕΠΑΕ σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

η) Τη μέριμνα για την κατάρτιση ετήσιου προϋπολογισμού, την τροποποίηση, την αναμόρφωση και την παρακολούθηση εκτέλεσης αυτού και την σύνταξη οικονομικού απολογισμού.

θ) Τη μέριμνα για τη διενέργεια των πάσης φύσεως διαγωνισμών για την προμήθεια προϊόντων, υλικού εξοπλισμού, κλπ. και την παροχή υπηρεσιών για την εύρυθμη λειτουργία της ΕΠΑΕ και των παραρτημάτων της

ι) Τη μέριμνα για την κατάρτιση, την υπογραφή και τη παρακολούθηση των συμβάσεων που συνάπτει η ΕΠΑΕ.

ια) Τη διαχείριση του συνόλου των διοικητικών διαδικασιών έγκρισης, ελέγχου, εκκαθάρισης και πληρωμής των δαπανών.

ιβ) Την εκκαθάριση των αποδοχών και κάθε είδους πρόσθετων αμοιβών του προσωπικού και την διεκπεραίωση των λοιπών διοικητικών διαδικασιών που σχετίζονται με την μισθοδοσία του προσωπικού.

ιγ) Τον προσδιορισμό δεικτών μέτρησης αποδοτικότητας, αποτελεσματικότητας και ποιότητας των εφαρμοζόμενων μεθοδολογιών και επιστημονικών προσεγγίσεων κατά την λειτουργία των παραρτημάτων.

ιδ) Την οργάνωση της επιμόρφωσης του προσωπικού των Μονάδων, την παρακολούθηση της εκτέλεσης των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και



απασχόλησης, τα οποία υλοποιούνται στις Μονάδες και την κατάρτιση προτάσεων και υποδείξεων σε κάθε αρμόδιο όργανο.

ιε) Την ανάπτυξη συνεργασιών με άλλους φορείς του εσωτερικού ή του εξωτερικού για την αναβάθμιση και βελτίωση των υποδομών ή/και λειτουργιών των Μονάδων, την προετοιμασία των μνημονίων συνεργασίας και την προετοιμασία του συνόλου των απαραίτητων εγγράφων για ένταξη σε προγράμματα χρηματοδότησης.

ιστ) Την παρακολούθηση των επιστημονικών εξελίξεων και την ενεργητική αναζήτηση των βέλτιστων πρακτικών που ακολουθούν χώρες του εξωτερικού στα ζητήματα των αρμοδιοτήτων των Μονάδων.

ιζ) Τη συγκέντρωση των ετήσιων εκθέσεων των Μονάδων, την συγκριτική τους ανάλυση ανά κατηγορία Μονάδας, την κατηγοριοποίηση των ενδεχόμενων προβλημάτων, αναγκών και των προτεραιοτήτων και την σύνταξη της συνολικής ετήσιας έκθεσης οργάνωσης και λειτουργίας των Μονάδων με προτάσεις για επίλυση των προβλημάτων και κάλυψη των αναγκών σε συνδυασμό με την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών άλλων χωρών.

ιη) Τη μέριμνα για τον εφοδιασμό, την καταγραφή, την αποθήκευση και τη φύλαξη του απαραίτητου εξοπλισμού για τη λειτουργία της ΕΠΑΕ.

4. Οι Μονάδες Μέριμνας Νέων Αθηνών, Πειραιώς, Ηρακλείου, Βόλου και Κοζάνης λειτουργούν σε επίπεδο Διεύθυνσης με τις αρμοδιότητες που περιγράφονται στο παρόν και στον ΕΚΛ κάθε Μονάδας.

5. Οι Θεραπευτικές Μονάδες και οι Μονάδες Απεξάρτησης Νέων λειτουργούν σε επίπεδο Διεύθυνσης με τις αρμοδιότητες που περιγράφονται στο παρόν και στον ΕΚΛ κάθε Μονάδας.

4. Οι Μονάδες Μέριμνας Νέων Θεσσαλονίκης, Καρδίτσας και Αλεξανδρούπολης που λειτουργούν ως Στέγες ημερήσιας φροντίδας της παρ. 4 του άρ. 22 και της παρ. 4 του άρ. 25 του παρόντος λειτουργούν ως Τμήματα.

5. Το διοικητικό προσωπικό των Μονάδων που λειτουργούν ως παραρτήματα της ΕΠΑΕ είναι αρμόδιο για το σύνολο των διοικητικών διαδικασιών που απαιτούνται για την εύρυθμη λειτουργία των Μονάδων, για την ανάπτυξη επικοινωνίας και συνεργασίας με το Τμήμα Διοίκησης, Υποστήριξης και Επιστημονικής Τεκμηρίωσης της ΕΠΑΕ και την τροφοδότησή του με όλα τα διοικητικά έγγραφα των Μονάδων που είναι απαραίτητα για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του.

## **Άρθρο 59**

### **Οικονομική διαχείριση**

1. Η ΕΠΑΕ και κάθε Μονάδα Μέριμνας Νέων ως παράρτημα διατηρεί λογαριασμό σε πιστωτικό ίδρυμα που λειτουργεί νομίμως στην Ελλάδα. Για την κάλυψη των τρεχουσών αναγκών της, στο Ταμείο της ΕΠΑΕ και των παραρτημάτων της δεν μπορεί να βρίσκεται ποσό μεγαλύτερο από αυτό που καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο, πάντως, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από 10.000 ευρώ. Για την ανάληψη των κατατεθειμένων σε πιστωτικό ίδρυμα χρημάτων, για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών, απαιτείται προηγούμενη απόφαση του Δ.Σ.

## **Άρθρο 60**

### **Οργανικές θέσεις προσωπικού**

1. Το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό των καταργούμενων Εταιρειών Προστασίας Ανηλίκων θεωρείται στο εξής προσωπικό της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδας και των αποκεντρωμένων

μονάδων (παραρτημάτων) της, στις οποίες μεταφέρεται αυτοδικαίως με την ίδια σχέση εργασίας. Για την κατά τα ως άνω μεταφορά του προσωπικού εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Το μεταφερόμενο προσωπικό ασκεί τα καθήκοντα που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και του αναθέτει ο Διευθυντής της Μονάδας. Οι υπάρχουσες οργανικές θέσεις προσωπικού των Εταιρειών Προστασίας Ανηλίκων, οι οποίες έχουν συσταθεί με τις παρ. 6 και 7 του αρ. 7 του ν. 3060/2002 (Α' 242), το π.δ. 270/1991 (Α' 100), π.δ. 269/1991 (Α' 100), π.δ. 272/1991 (Α' 100), π.δ. 273/1991 (Α' 100), π.δ. 98/1989 (Α' 43), π.δ. 118/1989 (Α' 55), π.δ. 268/1991 (Α' 100) και π.δ. 271/1991 (Α' 100) όπως έχουν διατηρηθεί και κατανεμηθεί με την κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αριθ. 36359 οικ./2013 (Β' 1229) καθώς και εκείνες που έχουν συσταθεί με τις αποφάσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αριθ. ΔΙΠΔ/Β.1.1/422/οικ.18863/2013 (Γ' 697), ΔΙΠΔ/Β.1.1./20/οικ.20793/2013 (Γ' 830), ΔΙΠΔ/Β.1.1/424/οικ./20657/2013 (Γ' 824), ΔΙΠΔ/Β.1.1/423/οικ.24847/2013 (Γ' 1079), ΔΙΠΔ/Β.1.1/421/οικ.19613/2013 (Γ' 822) και αριθ. 247/15-7-2014 πράξη της Προέδρου της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Θεσσαλονίκης (Γ' 1036) και μεταφέρθηκαν με την κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης, Οικονομικών και Δικαιοσύνης αριθ. 22624/2000 (Γ' 45) διατηρούνται, μετατρέπονται και επανακατανέμονται στην Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδας και τις αποκεντρωμένες μονάδες της (παραρτήματα) όπως παρακάτω.

2. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις του προσωπικού των Εταιρειών Προστασίας Ανηλίκων **διατηρούνται** στις αποκεντρωμένες μονάδες (παραρτήματα) της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδας κατά κλάδους και κατηγορίες και μεταφέρονται στις αποκεντρωμένες μονάδες με τη διαδικασία που περιγράφεται ανωτέρω στην παρ. 1, οι εξής:

Α. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Στέγης Ανηλίκων Περισσού της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Αθηνών, διατηρούνται στη Στέγη Ημιελεύθερης Διαβίωσης Αθήνας οι παρακάτω θέσεις κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: θέση μία (1)
- γ) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέσεις δύο (2)
- δ) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)
- ε) ΔΕ Τεχνικός Ειδικότητα Μαγείρων: θέση μία (1)
- στ) ΥΕ Επιμελητών: θέση μία (1)
- ζ) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

Β. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Στέγης Ανηλίκων Πειραιά «Ο Καλός Ποιμήν» της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Πειραιά, διατηρούνται στη Στέγη Φιλοξενίας Πειραιά οι παρακάτω θέσεις κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)
- γ) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέσεις τέσσερις (4)
- δ) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού (ΙΔΑΧ): θέσεις τρεις (3)
- ε) ΔΕ Τεχνικός Ειδικότητα Μαγείρων: θέση μία (1)
- στ) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

Γ. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Στέγης Ανηλίκων Ηρακλείου Κρήτης της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Ηρακλείου, διατηρούνται στη Στέγη Φιλοξενίας Ηρακλείου Κρήτης οι παρακάτω θέσεις κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: θέση μία (1)
- γ) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέσεις δύο (2)
- δ) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού (ΙΔΑΧ): θέσεις τέσσερις (4)
- ε) ΔΕ Τεχνικός ειδικότητα Μαγείρων (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)
- στ) ΔΕ Τεχνικός ειδικότητα Μαγείρων: θέση μία (1)
- στ) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

Δ. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Στέγης Ανηλίκων Βόλου της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Λάρισας, διατηρούνται στη Στέγη Ημιελεύθερης Διαβίωσης Βόλου οι παρακάτω θέσεις κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητα Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- γ) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)
- δ) ΔΕ Μαγείρων: θέση μία (1)
- ε) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

Ε. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Στέγης Ανηλίκων Κοζάνης της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Κοζάνης, διατηρούνται στη Στέγη Φιλοξενίας Κοζάνης οι παρακάτω θέσεις κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: θέση μία (1)
- γ) ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητα Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- δ) ΔΕ Μαγείρων: θέση μία (1)
- ε) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

ΣΤ. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Θεσσαλονίκης, διατηρούνται στη Μονάδα ημερήσιας φροντίδας Θεσσαλονίκης οι παρακάτω θέσεις κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)
- γ) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- δ) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)

Ζ. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Λάρισας με έδρα την Καρδίτσα, διατηρούνται στη Μονάδα ημερήσιας φροντίδας Καρδίτσας οι παρακάτω θέσεις κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: θέση μία (1)
- β) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)

Η. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Θράκης με έδρα την Αλεξανδρούπολη, διατηρούνται στη Μονάδα ημερήσιας φροντίδας Αλεξανδρούπολης οι παρακάτω θέσεις κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)

3. Στην Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδας και στις αποκεντρωμένες μονάδες της (παραρτήματα) **συνιστώνται νέες οργανικές θέσεις** ως εξής:

**A. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

Τμήμα Διοίκησης, Υποστήριξης και Επιστημονικής Τεκμηρίωσης

- α) Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: θέσεις τέσσερις (4)
- β) Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων: θέση μία (1)
- γ) Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- δ) Κλάδος ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητα Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- ε) Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέσεις τέσσερις (4)

Σύνολο συνιστώμενων θέσεων: έντεκα (11).

**B. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΣΤΕΓΗ ΗΜΙΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ ΑΘΗΝΑΣ**

(δυναμικότητας μέχρι 15 νέων)

- α) Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων: θέση μία (1)
- γ) Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- δ) Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέσεις πέντε (5)
- ε) Κλάδος ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέσεις πέντε (5)
- ε) Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέσεις δύο (2)

Σύνολο συνιστώμενων θέσεων: δεκαπέντε (15)

**Γ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΣΤΕΓΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΑ (δυναμικότητας μέχρι 40 νέων)**

- α) Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων: θέσεις τρεις (3)
- β) Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων: θέσεις δύο (2)
- γ) Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: θέσεις δύο (2)
- δ) Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέσεις δύο (2)
- ε) Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέσεις δέκα (10)
- στ) Κλάδος ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέσεις δέκα (10)
- ζ) Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέσεις τέσσερις (4)
- η) Κλάδος ΔΕ Μαγείρων: θέσεις μία (1)
- θ) Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

Σύνολο συνιστώμενων θέσεων: τριάντα πέντε (35)

**Δ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΣΤΕΓΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (δυναμικότητας μέχρι 20 νέων)**

- α) Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων: θέση μία (1)
- γ) Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- δ) Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέσεις πέντε (5)
- ε) Κλάδος ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέσεις πέντε (5)
- στ) Κλάδος ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού: θέσεις δύο (2)

Σύνολο συνιστώμενων θέσεων: δεκαπέντε (15)

**Ε. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΣΤΕΓΗ ΗΜΙΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ ΒΟΛΟΥ**

(δυναμικότητας μέχρι 15 νέων)

- α) Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων: θέση μία (1)

- γ) Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: θέση μία (1)
- δ) Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- ε) Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέσεις πέντε (5)
- στ) Κλάδος ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητα Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- ζ) Κλάδος ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέσεις πέντε (5)
- η) Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέσεις δύο (2)

Σύνολο συνιστώμενων θέσεων: δεκαεπτά (17)

ΣΤ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΣΤΕΓΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΚΟΖΑΝΗΣ (δυναμικότητας μέχρι 25 νέων)

- α) Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) Κλάδος ΠΕ Εγκληματολόγων: θέση μία (1)
- γ) Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- δ) Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέσεις πέντε (5)
- ε) Κλάδος ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητα Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- στ) Κλάδος ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέσεις πέντε (5)
- ζ) Κλάδος ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού: θέσεις δύο (2)

Σύνολο συνιστώμενων θέσεων: δεκαέξι (16)

Ζ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΜΟΝΑΔΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

- α) Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέση μία (1)
- β) Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: θέση μία (1).

Σύνολο συνιστώμενων θέσεων: δύο (2)

Η. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΜΟΝΑΔΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

- α) Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέση μία (1)

Σύνολο συνιστώμενων θέσεων: δύο (2)

Θ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΜΟΝΑΔΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ

- α) Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- γ) Κλάδος ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων: θέση μία (1)
- δ) Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: θέση μία (1).

Σύνολο συνιστώμενων θέσεων: τρεις (3).

4. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις του προσωπικού των Εταιρειών Προστασίας Ανηλίκων που προβλέπονται στις παρ. 6 και 7 του αρ. 7 του ν. 3060/2002 (Α' 242), το π.δ. 270/1991 (Α' 100), π.δ. 269/1991 (Α' 100), π.δ. 272/1991 (Α' 100), π.δ. 273/1991 (Α' 100), π.δ. 98/1989 (Α' 43), π.δ. 118/1989 (Α' 55), π.δ. 268/1991 (Α' 100) και π.δ. 271/1991 (Α' 100) όπως έχουν διατηρηθεί και κατανεμηθεί με την κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αριθ. 36359 οικ./2013 (Β' 1229) **καταργούνται** κατά κλάδους και κατηγορίες οι εξής:

Α. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Στέγη Ανηλίκων Περισσού της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Αθηνών, καταργούνται κατά κλάδο και κατηγορία οι εξής:

- α) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέσεις έξι (6)
- β) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέσεις δύο (2)
- β) ΔΕ Παιδονόμων: θέσεις έξι (6)
- γ) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: δεκαπέντε (15)

Β. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Στέγης Ανηλίκων Πειραιά «Ο Καλός Ποιμήν» της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Πειραιά, καταργούνται κατά κλάδο και κατηγορία οι εξής:

- α) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέσεις δύο (2)
- β) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέση μία (1)
- γ) ΔΕ Παιδονόμων: θέσεις επτά (7)

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: δέκα (10)

Γ. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Στέγης Ανηλίκων Ηρακλείου Κρήτης της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Ηρακλείου, καταργούνται κατά κλάδο και κατηγορία οι εξής:

- α) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- β) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέση μία (1)
- γ) ΔΕ Παιδονόμων: θέσεις τέσσερις (4)
- δ) ΔΕ Τεχνικός Ειδικότητα Υδραυλικών: θέση μία (1)
- ε) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: οκτώ (8)

Δ. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Στέγη Ανηλίκων Βόλου της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Λάρισας, καταργούνται κατά κλάδο και κατηγορία οι εξής:

- α) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέση μία (1)
- β) ΔΕ Επιμελητών Πρόνοιας: θέσεις τέσσερις (4)
- γ) ΔΕ Φύλαξης: θέση μία (1)

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: έξι (6)

Ε. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Στέγης Ανηλίκων Κοζάνης της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Κοζάνης, καταργούνται κατά κλάδο και κατηγορία οι εξής:

- α) ΔΕ Επιμελητών Πρόνοιας: θέσεις τρεις (3)

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: τρεις (3)

ΣΤ. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Θεσσαλονίκης, καταργούνται κατά κλάδο και κατηγορία οι εξής:

- α) ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητα Κοινωνικής Εργασίας: θέσεις έξι (6)
- β) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέσεις δύο (2)
- γ) ΔΕ Παιδονόμων: θέσεις δύο (2)

- δ) ΔΕ Μαγείρων: θέση μία (1)
- ε) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: δώδεκα (12)

Ζ. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Λάρισας με έδρα την Καρδίτσα, καταργούνται κατά κλάδο και κατηγορία οι εξής:

- α) ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: θέση μία (1)
- β) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέση μία (1)
- γ) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέση μία (1)
- δ) ΔΕ Τεχνικός Ειδικότητα Μαγείρων: θέση μία (1)
- ε) ΔΕ Παιδονόμων: θέσεις δύο (2)
- στ) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέσεις τρεις (3)
- ζ) ΥΕ Επιμελητών: θέση μία (1)

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: δέκα (10)

Η. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Θράκης με έδρα την Αλεξανδρούπολη, καταργούνται κατά κλάδο και κατηγορία οι εξής:

- α) ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητα Κοινωνικής Εργασίας: θέσεις δύο (2)
- β) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέση μία (1)
- γ) ΔΕ Παιδονόμων: θέσεις δύο (2)
- δ) ΔΕ Μαγείρων: θέση μία (1)
- ε) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: επτά (7)

Θ. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Ναυπλίου καταργούνται κατά κλάδο και κατηγορία οι εξής:

- α) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέσεις δύο (2)
- β) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέση μία (1)
- γ) ΔΕ Τεχνικός ειδικότητα Μαγείρων: θέση μία (1)
- δ) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας: θέση μία (1)

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: πέντε (5)

Ι. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Σερρών, η οποία έχει ήδη συγχωνευθεί με την Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Θεσσαλονίκης, καταργούνται κατά κλάδο και κατηγορία οι εξής:

- α) ΠΕ Ψυχολόγων: θέση μία (1)
- β) ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας: θέσεις τρεις (3)
- γ) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού: θέση μία (1)
- δ) ΔΕ Τεχνικός Ειδικότητα Μαγείρων: θέση μία (1)

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: έξι (6)

5. Οι κενές οργανικές θέσεις της παρ. 3 καλύπτονται με διορισμό καθώς και με μετακινήσεις, αποσπάσεις, μετατάξεις μόνιμων ή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δημοσίων υπαλλήλων ή υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή εργαζομένων με

σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στους φορείς Γενικής Κυβέρνησης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και της κείμενης νομοθεσίας.

6. Από τις μεταφερόμενες θέσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου καταργούνται μετά την κατά οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση των υπηρετούντων υπαλλήλων από την υπηρεσία κατά κλάδους και κατηγορίες οι εξής:

Α. Από τις μεταφερόμενες οργανικές θέσεις της Στέγη Ανηλίκων Περισσού της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Αθηνών οι παρακάτω θέσεις κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)
- β) ΥΕ Επιμελητών

Β. Από τις μεταφερόμενες οργανικές θέσεις της Στέγης Ανηλίκων Πειραιά «Ο Καλός Ποιμήν» της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Πειραιά, κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)
- β) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού (ΙΔΑΧ): θέσεις τρεις (3)

Γ. Από τις μεταφερόμενες οργανικές θέσεις της Στέγης Ανηλίκων Ηρακλείου Κρήτης της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Ηρακλείου, κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού (ΙΔΑΧ): θέσεις τέσσερις (4)
- β) ΔΕ Τεχνικός Ειδικότητα Μαγείρων (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)

Δ. Από τις μεταφερόμενες οργανικές θέσεις της Στέγη Ανηλίκων Βόλου της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Λάρισας, κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)

Ε. Από τις μεταφερόμενες οργανικές θέσεις της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων Θεσσαλονίκης, κατά κλάδο και κατηγορία:

- α) ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού (ΙΔΑΧ): θέση μία (1)
- β) ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού (ΙΔΑΧ): θέση μία (1).

## **ΕΚΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ**

### **ΤΕΛΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **Άρθρο 61**

##### **Λειτουργίας Μονάδων από ΝΠΙΔ**

1. Μέσα σε δεκαοκτώ (18) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, φορείς, στους οποίους λειτουργούν Μονάδες με τους ίδιους ή παρεμφερείς σκοπούς, υποβάλλουν αίτηση για χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας, σύμφωνα τα οριζόμενα στο άρ. 4 του παρόντος, επί της οποίας γνωμοδοτεί το Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α., διαφορετικά διατάσσεται η οριστική διακοπή της λειτουργίας τους ως προς την εφαρμογή μέτρων που προβλέπονται στον παρόντα νόμο, με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, ύστερα από εισήγηση του Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α.

2. Οι παραπάνω Μονάδες εποπτεύονται από το Τμήμα Προστασίας Ανηλίκων και Εναλλακτικών ποινών και μέτρων της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΥΔΑΔ, σύμφωνα με το άρ. 8 του παρόντος.



## Άρθρο 62

### Μετονομασία – Μετατροπή Ιδρύματος Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου

1. Το Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου, που έχει ιδρυθεί με τον α.ν. 2724/1940 (Α' 449) και το β.δ. 433/2968 (Α' 149) και λειτουργεί βάσει του άρ. 28 του ΠΔ 96/2017 (Α' 136), μετονομάζεται και μετατρέπεται σε Μονάδα Εντατικής Επιτήρησης Νέων Βόλου, όπως αυτή προβλέπεται στο άρ. 31 του παρόντος, αποτελεί περιφερειακή υπηρεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και διέπεται στο εξής από τις διατάξεις του παρόντος νόμου, καταργούμενης κάθε άλλης αντίθετης διάταξης.

2. Το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό του Ιδρύματος Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου θεωρείται στο εξής προσωπικό της Μονάδας Εντατικής Επιτήρησης Νέων Βόλου, στην οποία και μεταφέρεται αυτοδικαίως με την ίδια σχέση εργασίας. Για την κατά τα ως άνω μεταφορά του προσωπικού εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Το μεταφερόμενο προσωπικό ασκεί τα καθήκοντα που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και του ΕΚΛ καθώς και αυτά που του αναθέτει ο Διευθυντής της Μονάδας.

3. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις του προσωπικού του Ιδρύματος Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου που προβλέπονται στο άρθρο 42 και 43 του π.δ. 96/2017 **διατηρούνται** στη Μονάδα Κοινωνικής Αποκατάστασης Νέων Βόλου κατά κλάδους και κατηγορίες οι εξής:

- α) ΠΕ Διδακτικού Προσωπικού μία (1) θέση
- β) ΠΕ Ψυχολόγων τρεις (3) θέσεις
- γ) ΤΕ Διοικητικός – Λογιστικός δύο (2) θέσεις
- δ) ΤΕ Επιμελητών Ανηλίκων μία (1) θέση
- ε) ΔΕ Διοικητικός Λογιστικός (ΙΔΑΧ) δύο (2) θέσεις
- στ) ΔΕ Επιμελητών Νυχτερινής Απασχόλησης μία (1) θέση
- ζ) ΔΕ Μαγείρων δύο (2) θέσεις
- η) ΔΕ Ηλεκτρολόγων (ΙΔΑΧ) μία (1) θέση
- θ) ΔΕ Οδηγών (ΙΔΑΧ) μία (1) θέση
- ι) ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού (ΙΔΑΧ) μία (1) θέση
- ια) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας δύο (2) θέσεις

4. Στη Μονάδα Εντατικής Επιτήρησης Νέων Βόλου **συνιστώνται** νέες οργανικές θέσεις ως εξής:

- α) ΠΕ Διοικητικός – Οικονομικός δύο (2) θέσεις. Στον κλάδο αυτό συγχωνεύεται ο κλάδος **ΠΕ Διοικητικός** και ο συνολικός αριθμός των θέσεων ορίζεται σε τρεις (3). Για την κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στον ενιαίο κλάδο εκδίδεται διαπιστωτική πράξη.
- β) ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας μία (1) θέση
- γ) ΠΕ Εγκληματολόγων μία (1) θέση
- δ) ΠΕ Κοινωνιολόγων μία (1) θέση
- ε) ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων έξι (6) θέσεις
- στ) ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας τρεις (3) θέσεις
- ζ) ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων έξι (6) θέσεις

Σύνολο συνιστώμενων θέσεων: δεκαοκτώ (18).

5. Από τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις του προσωπικού του Ιδρύματος Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου που προβλέπονται στο άρθρο 42 του π.δ. 96/2017 **καταργούνται** κατά κλάδους και κατηγορίες οι εξής:

- δ) ΔΕ Διοικητικός Λογιστικός μία (1) θέση
- ε) ΔΕ Τεχνικός δύο (2) θέσεις
- στ) ΔΕ Φύλαξης τρεις (3) θέσεις

Σύνολο καταργούμενων θέσεων: έντεκα (11)

6. Από τις διατηρούμενες θέσεις της παρ. 3 του παρόντος άρθρου καταργούνται μετά την κατά οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση των υπηρετούντων υπαλλήλων κατά κλάδους και κατηγορίες οι εξής:

- α) ΠΕ Διδακτικού Προσωπικού μία (1) θέση
- β) ΤΕ Επιμελητών Ανηλίκων μία (1) θέση
- γ) ΔΕ Διοικητικός-Λογιστικός (ΙΔΑΧ) δύο (2) θέσεις
- δ) ΔΕ Επιμελητών Νυχτερινής Απασχόλησης μία (1) θέση
- ε) ΔΕ Οδηγών ΙΔΑΧ μία (1) θέση
- στ) ΔΕ Ηλεκτρολόγων ΙΔΑΧ μία (1) θέση
- ζ) ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού ΙΔΑΧ μία (1) θέση

### **Άρθρο 63**

1. Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται «Ίδρυμα Αγωγής», «Αναμορφωτικό Σχολείο» «Αναμορφωτικό Κατάστημα» νοούνται οι «Μονάδες Εντατικής Επιτήρησης Νέων».

2. Όπου στον παρόντα νόμο αναφέρεται «Επιμελητής Ανηλίκων» νοούνται και οι Επιμελητές Κοινωνικής Αρωγής, εφόσον δεν υπάρχουν οι πρώτοι και όπου αναφέρεται «Υπηρεσία Επιμελητών Ανηλίκων» νοείται η Υπηρεσία Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής.

3. Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται «προστατευτικές εταιρείες», «Εταιρείες Προστασίας Ανηλίκων», «κοινωνικές υπηρεσίες των Εταιρειών Προστασίας Ανηλίκων» νοείται, με την ολοκλήρωση των διαδικασιών συγκρότησης και λειτουργίας τους, η «Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδας» καθώς και οι Μονάδες Μέριμνας Νέων που λειτουργούν ως παραρτήματα αυτής σύμφωνα με τον παρόντα.

### **Άρθρο 64**

#### **Τροποποιούμενες διατάξεις**

1. Το π.δ. 96/2017 (Α' 136) «Οργανισμός του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων», όπως ισχύει, τροποποιείται ως εξής:

α) Οι παράγραφοι 2 και 3 του άρθρου 15 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Η Διεύθυνση συγκροτείται από τις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

- α) Τμήμα Στρατηγικού Σχεδιασμού και Αξιολόγησης Αντεγκληματικής Πολιτικής
- β) Τμήμα Προστασίας Ανηλίκων και Εναλλακτικών Ποινών και Μέτρων
- γ) Τμήμα Οργάνωσης Εργασίας, Εκπαίδευσης Κρατουμένων και Μετασφωφρονιστικής Μέριμνας.

3. Οι αρμοδιότητες των Τμημάτων της Διεύθυνσης Αντεγκληματικής Πολιτικής περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Τμήμα Στρατηγικού Σχεδιασμού και Αξιολόγησης Αντεγκληματικής Πολιτικής:

αα) Η εκπόνηση και η υλοποίηση δράσεων για την εφαρμογή του στρατηγικού προγραμματισμού της Αντεγκληματικής Πολιτικής, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες.

ββ) Ο σχεδιασμός και η υποβολή προτάσεων σε Εθνικά και Ευρωπαϊκά προγράμματα, που άπτονται της εφαρμοζόμενης Αντεγκληματικής Πολιτικής.

γγ) Η αξιολόγηση των εφαρμοζόμενων από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου, προγραμμάτων και δράσεων Αντεγκληματικής Πολιτικής, καθώς και η ανατροφοδότηση των νέων σχεδιαζόμενων πολιτικών με τα ευρήματα των αξιολογήσεων.

δδ) Η συλλογή, στατιστική επεξεργασία και αξιοποίηση στοιχείων ανηλίκων και ενηλίκων

κρατούμενων, αποφυλακισμένων και των ανηλικών παραβατών που απασχολούν τις Υπηρεσίες Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής, τις Μονάδες Μέριμνας Νέων και την «ΕΠΑΝΟΔΟ».

εε) Ο συντονισμός των επιμέρους αρμοδιοτήτων των οργανικών μονάδων της Γενικής Διεύθυνσης Αντεγκληματικής και Σωφρονιστικής Πολιτικής σχετικά με την ενημέρωση, πραγματοποίηση αλλαγών και βελτίωση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος των Καταστημάτων Κράτησης.

στστ) Η μέριμνα για την εξασφάλιση συμβατότητας των στατιστικών στοιχείων με τα εθνικά και ενωσιακά πρότυπα και κανόνες.

ζζ) Η αλληλογραφία με Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς Οργανισμούς που σχετίζονται με ζητήματα της εφαρμοζόμενης αντεγκληματικής πολιτικής και η εκπροσώπηση σε αυτούς.

β) Τμήμα Προστασίας Ανηλίκων και Εναλλακτικών Ποινών και Μέτρων

αα) Η έγκριση και η παρακολούθηση της υλοποίησης δράσεων πρόληψης της εγκληματικότητας- παραβατικότητας που εφαρμόζονται από τους εποπτευόμενους φορείς με σκοπό την προαγωγή της κοινωνικής ένταξης των νέων που βρίσκονται σε κίνδυνο να εμπλακούν σε αξιόποινες πράξεις ή έχουν εκδηλώσει προ-παραβατική συμπεριφορά.

ββ) Η επιμέλεια οργάνωσης και λειτουργίας των Υπηρεσιών Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής, η παρακολούθηση της συνεργασίας τους με άλλους φορείς και η αξιολόγηση του έργου τους με την επεξεργασία των ετήσιων εκθέσεων επιθεώρησης ή των επιτόπιων επιθεωρήσεων. Ο εντοπισμός λειτουργικών αναγκών και η παρακολούθηση εφαρμογής των αναμορφωτικών μέτρων.

γγ) Η άσκηση εποπτείας του Ν.Π.Δ.Δ. Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδος (ΕΠΑΕ), των Μονάδων Μέριμνας που λειτουργούν ως Ν.Π.Ι.Δ. και των Μονάδων Εντατικής Επιτήρησης Νέων, πλην των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού τους, καθώς και η αξιολόγηση του έργου τους.

δδ) Η συγκρότηση του διοικητικού συμβουλίου της ΕΠΑΕ.

εε) Η συγκρότηση του Κεντρικού Επιστημονικού Συμβουλίου για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση της Θυματοποίησης και της Εγκληματικότητας των Ανηλίκων (Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α.).

στστ) Η γραμματειακή υποστήριξη του Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α.

ζζ) Η συγκέντρωση των ετήσιων εκθέσεων της ΕΠΑΕ, των Μονάδων Μέριμνας Νέων που λειτουργούν ως ΝΠΙΔ και των Μονάδων Κοινωνικής Αποκατάστασης

Νέων, η επεξεργασία και ανάλυση των κυριότερων σημείων τους και η διαβίβασή τους στο Κ.Ε.Σ.Α.Θ.Ε.Α.

ηη) Η υποβολή προτάσεων για τη βελτίωση της λειτουργίας της ΕΠΑΕ, των Μονάδων Μέριμνας Νέων που λειτουργούν ως ΝΠΙΔ και των Μονάδων Κοινωνικής Αποκατάστασης Νέων.

θθ) Η υποβολή θεμάτων, που απευθύνονται προς συζήτηση στα γνωμοδοτικά όργανα ΚΕΣΦ και ΚΕΣΑΘΕΑ για ζητήματα που σχετίζονται με το αντικείμενο και τις διαδικασίες των Μονάδων Μέριμνας Νέων καθώς και γενικότερα με το τρίπτυχο της Πρόληψης – Προστασία Ανηλίκων – Εφαρμογή Εναλλακτικών Ποινών και Μέτρων.

ιι) Η μέριμνα για την οργάνωση της εκπαίδευσης και της επιμόρφωσης του προσωπικού της ΕΠΑΕ, των Μονάδων Μέριμνας Νέων που λειτουργούν ως ΝΠΙΔ και των Μονάδων Κοινωνικής Αποκατάστασης Νέων.

ιαια) Η συγκέντρωση διεθνών καλών πρακτικών και μελετών σε ζητήματα, που αφορούν το τρίπτυχο Πρόληψη - Προστασία Ανηλίκων – Εφαρμογή Εναλλακτικών Ποινών και Μέτρων.

ιβιβ) Η συνεργασία και η δικτύωση σε εθνικό και διεθνές επίπεδο με οργανισμούς και υπηρεσίες, Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, ερευνητικά και εκπαιδευτικά κέντρα, κοινωνικούς, επιστημονικούς και παραγωγικούς φορείς, καθώς επίσης με μη κυβερνητικές οργανώσεις που ασχολούνται με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της θυματοποίησης και παραβατικότητας των ανηλίκων με σκοπό την προαγωγή πολιτικών για την προστασία των ανηλίκων καθώς και για την ενίσχυση της εφαρμογής των εναλλακτικών ποινών και μέτρων, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων και πρακτικών διαμεσολάβησης ή και άλλων πρακτικών αποκαταστατικής δικαιοσύνης.

ιγγ) Η συγκέντρωση και επεξεργασία, σε συνεργασία με άλλους φορείς που δραστηριοποιούνται στο χώρο, καταγγελιών για κακοποίηση, εγκατάλειψη και θυματοποίηση ανηλίκων.

ιδιδ) Ο σχεδιασμός, η οργάνωση και η παρακολούθηση της εφαρμογής νέων θεραπευτικών ή αναμορφωτικών μέτρων, σε συνεργασία με την ΕΠΑΕ, τις Μονάδες Μέριμνας Νέων που λειτουργούν ως ΝΠΙΔ, τις Μονάδες Κοινωνικής Αποκατάστασης Νέων και τις Υπηρεσίες Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής.

ιειε) Η οργάνωση του εθελοντισμού και η υλοποίηση δράσεων ευαισθητοποίησης της κοινής γνώμης για θέματα που σχετίζονται με το τρίπτυχο της Πρόληψη – Προστασία Ανηλίκων – Εφαρμογή Εναλλακτικών Ποινών και Μέτρων.

ισιστ) Η διαμόρφωση και ο συντονισμός μηχανισμών ανίχνευσης της κακοποίησης των παιδιών σε συνεργασία με τις υπηρεσίες των Υπουργείων Εσωτερικών, Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Υγείας, του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ε.Κ.Κ.Α.) και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις.

ιζιζ) Η ρύθμιση ζητημάτων παροχής κοινωφελούς εργασίας.

ιηη) Η παρακολούθηση και η αξιολόγηση της εφαρμογής των εναλλακτικών της ποινής μέτρων και η υποβολή προτάσεων για την επέκταση της εφαρμογής τους. Ο σχεδιασμός, η οργάνωση και η παρακολούθηση της εφαρμογής νέων εναλλακτικών μέτρων, σε συνεργασία με τους εμπλεκόμενους φορείς και τις Υπηρεσίες Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής.

ιθθ) Η διαμόρφωση διυπουργικών συνεργασιών και διασύνδεσης για την κατάρτιση και την ομαλή κοινωνική ένταξη του ανήλικου και νεαρού ενήλικου παραβάτη.

ικικ) Η μέριμνα για την υλοποίηση δράσεων για ανήλικους που ανήκουν στις ομάδες υψηλού κινδύνου, όπως για παράδειγμα τα παιδιά των κρατουμένων.

γ) Τμήμα Οργάνωσης Εργασίας, Εκπαίδευσης Κρατουμένων και Μετασφροнисτικής Μέριμνας

αα) Η οργάνωση, εκτέλεση και η παρακολούθηση εφαρμογής προγραμμάτων απασχόλησης, επιμόρφωσης και επαγγελματικής κατάρτισης των κρατουμένων σε συνεργασία με τα Καταστήματα Κράτησης.

ββ) Η μέριμνα για τη διοργάνωση εκθέσεων - BAZAAR με σκοπό την πώληση χειροτεχνημάτων καθώς και παραγόμενων προϊόντων από κρατούμενους.

γγ) Η οργάνωση και παρακολούθηση της διάθεσης των προϊόντων των Καταστημάτων Κράτησης.

δδ) Η μέριμνα για την ίδρυση Σχολών Μαθητείας σε συνεργασία με αρμοδίους φορείς, προκειμένου να παρέχεται στους κρατούμενους, πιστοποιημένη επαγγελματική κατάρτιση και στη συνέχεια επαγγελματική απασχόληση στα παραγωγικά εργαστήρια.

εε) Η μέριμνα για την επιμόρφωση και εκπαίδευση των κρατουμένων με ίδρυση Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας και πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

στστ) Η παρακολούθηση της λειτουργίας των εκπαιδευτικών δομών των Καταστημάτων Κράτησης.

ζζ) Η συγκέντρωση και η επεξεργασία στατιστικών στοιχείων σχετικά με το επίπεδο εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης των κρατουμένων σε συνεργασία με τους υπευθύνους εκπαίδευσης και το Σύμβουλο-συντονιστή εκπαίδευσης.

ηη) Η εποπτεία της υλοποίησης προγραμμάτων επιμόρφωσης, άθλησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης καθώς και δραστηριοτήτων πολιτιστικού και ψυχαγωγικού χαρακτήρα στα Καταστήματα Κράτησης και η τήρηση μητρώου διδασκόντων, καθώς και μητρώο φορέων που υλοποιούν προγράμματα επιμόρφωσης, τα οποία ενημερώνονται σε ετήσια βάση, λαμβάνοντας υπόψη τις εκθέσεις αξιολόγησης που συντάσσονται με ευθύνη των υπευθύνων εκπαίδευσης.

θθ) Η επιμέλεια οργάνωσης, η αναβάθμιση και η επέκταση των γεωργικών, βιοτεχνικών μονάδων απασχόλησης, των παραγωγικών εργαστηρίων και η επιμόρφωση και κατάρτιση των κρατουμένων στους τομείς αυτούς.

ιι) Η υποβολή προτάσεων επί των σχεδίων των γεωργικών προϋπολογισμών πριν από την έγκρισή τους στο πλαίσιο άσκησης της σφροнисτικής πολιτικής.

ιαια) Ο σχεδιασμός και η υποβολή προτάσεων βελτίωσης της γεωργικής παραγωγής των Αγροτικών Καταστημάτων Κράτησης.

ιβιβ) Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση συνεργασιών με ελληνικά γεωπονικά πανεπιστήμια για άντληση τεχνογνωσίας, ενδεχόμενη εκπόνηση πειραματικών καλλιεργητικών σχεδιασμών, διάθεση εγκαταστάσεων για εκπόνηση προπτυχιακών ή μεταπτυχιακών μελετών κ.λπ.

ιγγ) Ο σχεδιασμός της διάθεσης των προϊόντων των Αγροτικών Καταστημάτων Κράτησης.

ιδιδ) Η αναζήτηση και αξιολόγηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων χρηματοδότησης προσανατολισμένων σε θέματα αγροτικής παραγωγής σε συνεργασία με το Τμήμα Στρατηγικού Σχεδιασμού και Αξιολόγησης Αντεγκληματικής Πολιτικής.

ιεε) Η υποβολή προτάσεων επί των θεμάτων αμοιβής και ασφάλισης των εργαζόμενων κρατουμένων.

ισιστ) Η άσκηση εποπτείας στην «Επάνοδο» (ΝΠΙΔ) και η συνεργασία, στο πλαίσιο εφαρμογής από την «Επάνοδο», των σχεδιαζόμενων και εγκριθέντων από την αρμόδια Γενική Διεύθυνση του ΥΔΑΔ πολιτικών μετασφροнисτικής μέριμνας.

ιζιζ) Ο συντονισμός, η επίβλεψη και η παροχή υποστήριξης για τη συγκρότηση Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (Κοιν.Σ.Επ.) από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες όπως ανήλικοι παραβάτες, κρατούμενοι και αποφυλακισμένοι με στόχο την ενίσχυση της συλλογικής κοινωνικής επιχειρηματικότητας των ως άνω ομάδων.

ιηη) Η μέριμνα για την παρακολούθηση και αξιοποίηση των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ που απευθύνονται σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες αρμοδιότητας του Τμήματος.

ιθθ) Η συνεργασία και η δικτύωση σε εθνικό και διεθνές επίπεδο με οργανισμούς και υπηρεσίες, Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, ερευνητικά και εκπαιδευτικά κέντρα, κοινωνικούς, επιστημονικούς και παραγωγικούς φορείς, καθώς επίσης με μη κυβερνητικές οργανώσεις που ασχολούνται με τη μετασφρονιστική μέριμνα, με σκοπό την ενίσχυση της διακρατικής συνεργασίας στους ανωτέρω τομείς.»

β) Στην παρ. 2 του άρθρου 17 προστίθεται εδάφιο θ) ως εξής:

«θ) ασκεί την προβλεπόμενη εποπτεία του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Ελλάδας» και των Μονάδων Μέριμνας Νέων που αποτελούν αποκεντρωμένες μονάδες αυτής, παρακολουθεί, συντονίζει και προωθεί την ανάπτυξη των δομών Μονάδων Μέριμνας Νέων σε όλη τη χώρα, σύμφωνα με τα σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα για την πρόληψη και αντιμετώπιση της νεανικής παραβατικότητας, σχεδιάζει, επεξεργάζεται και προωθεί νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές πρωτοβουλίες και δράσεις για την υποβοήθηση της κοινωνικής ένταξης των νέων παραβατών του νόμου και για την πρόληψη της νεανικής παραβατικότητας, σε συνεργασία με κάθε συναρμόδιο Υπουργείο και φορέα.»

γ) Το άρθρο 28 αντικαθίσταται ως εξής:

«Μονάδα Εντατικής Επιτήρησης Νέων Βόλου

#### 1. Αποστολή

Σκοπός της Μονάδας είναι η διαπαιδαγώγηση των νέων με κατάλληλα προγράμματα εκπαίδευσης, ψυχοκοινωνικής στήριξης, δημιουργικής απασχόλησης, επαγγελματικής κατάρτισης, με στόχο την κοινωνική τους ένταξη και την ολόπλευρη ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους. Παράλληλα ενισχύεται το οικογενειακό του περιβάλλον για την επιστροφή του νέου σε αυτό και, εάν αυτό δεν είναι εφικτό ή σύμφωνο με το συμφέρον του, προετοιμάζεται η τοποθέτησή του σε ανάδοχη οικογένεια, σε κατάλληλη προνοιακή δομή ή υιοθετείται άλλη πρόσφορη λύση.

#### 2. Διάρθρωση

Η Μονάδα Εντατικής Επιτήρησης Νέων Βόλου λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης και συγκροτείται από τα τμήματα:

α) Τμήμα Εντατικής Επιτήρησης

β) Τμήμα Διοίκησης – Οικονομικού».

δ) Στο εδάφιο β της παραγράφου 3 του άρθρου 29 προστίθεται περίπτωση ιστιστ' ως εξής:

«ιστιστ) Η ατομική αξιολόγηση των ανηλίκων θυμάτων αξιόποινων πράξεων για τον προσδιορισμό ειδικών αναγκών προστασίας κατά τις κείμενες διατάξεις.»

ε) Στο εδάφιο ε της παραγράφου 3 του άρθρου 29 προστίθενται περιπτώσεις ζζ' και ηη' ως εξής:

«ζζ) Η παροχή ειδικών και εξειδικευμένων υπηρεσιών υποστήριξης και φροντίδας στα ανήλικα θύματα.

ηη) Η διενέργεια κοινωνικής έρευνας και η υποβολή πρότασης προς τον αρμόδιο εισαγγελέα για τη μεταχείριση του ανηλίκου με σκοπό την παροχή σε αυτόν κατάλληλης υποστήριξης και φροντίδας αλλά και την πρόληψη της δευτερογενούς θυματοποίησης».

στ) Το άρθρο 30 αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι οργανικές θέσεις του προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ανέρχονται συνολικά στις διακόσιες ενενήντα επτά (297).»

ζ) Το εδάφιο α' της παραγράφου 1 του άρθρου 31 αντικαθίσταται ως εξής:

«α) Κλάδος ΠΕ Διοικητικός-Οικονομικός, θέσεις: εκατόν είκοσι πέντε (125)»

η) Στην παράγραφο 1 του άρθρου 31 προστίθενται εδάφια ως εξής:

«η) Κλάδος ΠΕ Σωφρονιστικού Ανηλίκων, θέση: 1

θ) Κλάδος ΠΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής, θέση: 1»

θ) Στην παράγραφο 2 του άρθρου 31 προστίθενται εδάφια ως εξής:

«ε) Κλάδος ΤΕ Επιμελητών Ανηλίκων, θέση: 1

«στ) Κλάδος ΤΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής, θέση: 1»

ι) Η παράγραφος 3 του άρθρου 35 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Στις Διευθύνσεις α) Στρατηγικού Σχεδιασμού, Οργάνωσης και Λειτουργίας Δικαιοσύνης, β) Νομοθετικού Έργου, Διεθνών Νομικών Σχέσεων και Διεθνούς Δικαστικής Συνεργασίας, γ) Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Υποστήριξης, δ) Προμηθειών και Διαχείρισης Υλικού και ε) Οικονομικής Διαχείρισης, προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού. Στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Καταστημάτων Κράτησης προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ Σωφρονιστικού Ενηλίκων και στη Διεύθυνση Αντεγκληματικής Πολιτικής προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ Σωφρονιστικού Ανηλίκων ή ΠΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής.»

ια) Στο άρθρο 35 προστίθεται τελευταία παράγραφος ως εξής:

«14. Στο Τμήμα Λειτουργίας Καταστημάτων Κράτησης προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ Σωφρονιστικού Ενηλίκων. Στο Τμήμα Προστασίας Ανηλίκων και Εναλλακτικών Ποινών και Μέτρων προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ Σωφρονιστικού Ανηλίκων ή ΠΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής.»

ιβ) Το άρθρο 42 αντικαθίσταται ως εξής:

**«Κατανομή Οργανικών Θέσεων Μόνιμου Προσωπικού των Υπηρεσιών Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής**

1. Οι οργανικές θέσεις του προσωπικού των Υπηρεσιών Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής κατανέμονται σε κατηγορίες και κλάδους ως εξής:

A. Κατηγορία ΠΕ

α) κλάδος ΠΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής θέσεις τριάντα μία (31)

β) κλάδος ΠΕ Σωφρονιστικού Ενηλίκων θέσεις πενήντα δύο (52)

B. Κατηγορία ΤΕ

α) κλάδος ΤΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής θέσεις σαράντα πέντε (45)

β) κλάδος ΤΕ Επιμελητών Ανηλίκων θέσεις σαράντα επτά (47)»

ιγ) Το άρθρο 43 αντικαθίσταται ως εξής:

**«Κατανομή Οργανικών Θέσεων Μόνιμου Προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Μονάδας Εντατικής Επιτήρησης Νέων Βόλου**

1. Οι οργανικές θέσεις του προσωπικού της Μονάδας Εντατικής Επιτήρησης Νέων Βόλου κατανομούνται σε κατηγορίες και κλάδους ως ακολούθως:

**Α. Κατηγορία ΠΕ**

- α) ΠΕ Διδακτικού Προσωπικού μία (1) θέση
- β) ΠΕ Ψυχολόγων τρεις (3) θέσεις
- γ) ΠΕ Διοικητικός – Οικονομικός τρεις (3) θέσεις
- δ) ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας μία (1) θέση
- ε) ΠΕ Εγκληματολόγων μία (1) θέση
- στ) ΠΕ Κοινωνιολόγων μία (1) θέση
- ζ) ΠΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων έξι (6) θέσεις

**Β. Κατηγορία ΤΕ**

- α) ΤΕ Διοικητικός – Λογιστικός δύο (2) θέσεις
- β) ΤΕ Επιμελητών Ανηλίκων μία (1) θέση
- γ) ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Κοινωνικής Εργασίας τρεις (3) θέσεις
- δ) ΤΕ Φροντιστών Μονάδων Μέριμνας Νέων έξι (6) θέσεις

**Γ. Κατηγορία ΔΕ**

- α) ΔΕ Διοικητικός Λογιστικός (ΙΔΑΧ) δύο (2) θέσεις
- β) ΔΕ Επιμελητών Νυχτερινής Απασχόλησης μία (1) θέση
- γ) ΔΕ Μαγείρων δύο (2) θέσεις
- δ) ΔΕ Ηλεκτρολόγων (ΙΔΑΧ) μία (1) θέση
- ε) ΔΕ Οδηγών (ΙΔΑΧ) μία (1) θέση

**Δ. Κατηγορία ΥΕ**

- α) ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού (ΙΔΑΧ) μία (1) θέση
- β) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας δύο (2) θέσεις.»

ιδ) Στο άρθρο 50 προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Για τους κλάδους ΠΕ Σωφρονιστικού Ανηλίκων, ΠΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής, ΤΕ Επιμελητών Ανηλίκων και ΤΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής ισχύουν τα εξής:

α) Για το κλάδο ΠΕ Σωφρονιστικού Ανηλίκων και ΠΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής, πτυχίο ή δίπλωμα Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης ή Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνιολογίας ή Νομικής ή Κοινωνικής Εργασίας ή Φιλοσοφικών και Κοινωνικών Σπουδών ή Φιλοσοφίας Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας με ειδίκευση ψυχολογίας ή Ψυχολογίας ΑΕΙ ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΕΑΠ (ΑΕΙ) ή ΠΣΕ (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

β) για τον κλάδο ΤΕ Επιμελητών Ανηλίκων και ΤΕ Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής, πτυχίο ή δίπλωμα Κοινωνικής Εργασίας ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα ή ΠΣΕ (ΤΕΙ) ή αντίστοιχο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ΠΣΕ (ΤΕΙ) της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας.

2. Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού που έχει κατανεμηθεί στο Τμήμα Πρόληψης Παραβατικότητας και Μετασωφρονιστικής Μέριμνας με την αριθ.



65368/11-9-2017 (ΑΔΑ: Ψ46ΧΩ-ΨΗ2) απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, μεταφέρεται στο Τμήμα Οργάνωσης Εργασίας, Εκπαίδευσης κρατουμένων και Μετασφρονιστικής Μέριμνας.

### **Άρθρο 65**

1. Η Υπουργική απόφαση της παρ. 3 του άρ. 19 εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Μέχρις ότου συγκροτηθούν οι Επιστημονικές Ομάδες Εκτίμησης ανηλίκων δραστών παραβατών του νόμου του άρ. 19, οι αρμοδιότητές τους ασκούνται από τις οριζόμενες, από τον αρμόδιο εισαγγελέα ή το δικαστήριο, δομές του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

2. Μέχρι την έκδοση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Εντατικής Επιτήρησης Νέων Βόλου, παραμένει σε ισχύ η παρ. 3 του άρθρου 28 του π.δ. 96/2017. Όπου αναφέρεται «Τμήμα Αγωγής Ανηλίκων» νοείται το «Τμήμα Εντατικής Επιτήρησης».

### **Άρθρο 66**

Ο νόμος αυτός ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.