

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΥ ΔΙΟΝΥΣΙΑ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: Δ.Ν.ΣΗ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΘΕΣΗ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2131516394
E-MAIL: ΥΡΑΡΔΟ@ΥΡΑΚΡ.GR

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης - Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ**ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ:**

Ενσωμάτωση Οδηγίας 2006/54/ΕΚ, «για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (αναδιατύπωση)», με την οποία κωδικοποιείται η υφιστάμενη κοινοτική νομοθεσία για την ισότητα των φύλων και εμπλουτίζεται με την πρόσφατη νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων

1. ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΧΟΛΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΑΝ ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΚΑΙ ΑΝΑ

ΑΡΘΡΟ

ΣΧΟΛΙΑ 15

ΑΡΘΡΟ 1: 3 ΣΧΟΛΙΑ

ΑΡΘΡΟ 3: 3 ΣΧΟΛΙΑ

ΑΡΘΡΟ 7: 1 ΣΧΟΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 10: 1 ΣΧΟΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 15: 1 ΣΧΟΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 18: 1 ΣΧΟΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 20: 1 ΣΧΟΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 21: 2 ΣΧΟΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 25: 1 ΣΧΟΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 27: 1 ΣΧΟΛΙΟ

2. ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΑΝΑΡΤΗΣΑΝ ΣΧΟΛΙΑ

ΙΔΙΩΤΕΣ

3. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΑΝ

Τα σχόλια της δημόσιας διαβούλευσης του νομοσχεδίου επικεντρώθηκαν στα άρθρα 1-3-15-10-18-20-21-25 και 27 .

Όσον αφορά το άρθρο 1 υπάρχουν θετικά σχόλια θεωρώντας το ένα ενιαίο νομοθετικό πλαίσιο για την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών. Επίσης, σχολιάζεται η ίση μεταχείριση ανάμεσα στους άντρες και στις γυναίκες σε σχέση με την ανεργία (σχόλια άρθρου 3 και άρθρου 1) στην οποία δίνεται μεγάλη έμφαση. Παρόλο αυτά η ανεργία δεν άπτεται των θεμάτων που ρυθμίζει το παρόν νομοσχέδιο.

Σε σχόλιο στο άρθρο 21 ζητείται η επέκταση του δικαιώματος γάμου και παιδιών στους συμβασιούχους ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίας του εξωτερικού. Ούτε αυτό δεν άπτεται σε θέματα του σχεδίου νόμου.

Τέλος η προβλεπόμενη στο άρθρο 20 επέκταση της προστασίας της μητρότητας μετά την χορήγηση της ειδικής παροχής της μητρότητας σχολιάζεται θετικά .

Με το σχόλιο του άρθρου 27 θεωρείται άμεση διάκριση λόγω φύλου, η μη χορήγηση του μειωμένου ωραρίου στον πατέρα όταν η γυναίκα δεν εργάζεται. Η άδεια όμως φροντίδας παιδιού δεν ρυθμίζεται από τις κωδικοποιημένες Οδηγίες και συνεπώς δεν συμπεριλαμβάνονται στο παρόν σχέδιο νόμου.

Όσον αφορά τα σχόλια στα άρθρα 10 και 18 δεν άπτονται σε θέματα του παρόν σχεδίου νόμου και μετά από τηλεφωνική επικοινωνία με την Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΑΝ

Τα σχόλια που αναρτήθηκαν αξιολόγησαν θετικά τη νομοθετική πρωτοβουλία του Υπουργείου, το οποίο ευθυγραμμίζει το Ελληνικό δίκαιο με την σχετική Ευρωπαϊκή Οδηγία.

Στις περισσότερες περιπτώσεις οι προτεινόμενες ρυθμίσεις είχαν ήδη τύχει επεξεργασίας και ενσωματωθεί στο σχέδιο νόμου, ενώ σε άλλες περιπτώσεις τα σχόλια των πολιτών αφορούσαν πεδία που παρέκκλιναν του πεδίου εφαρμογής του παρόντος σχεδίου νόμου.

Άρθρο	Κωδικός Σχολίου	Σχολιαστής	Ημερομηνία Υποβολής	Θετικές ψήφοι	Ψήφοι	Σχόλιο
Άρθρο 3 - Αρχή ίσης μεταχείρισης – Απαγόρευση διακρίσεων	848	Θέμης Κατσαγιάννης	2010-10-10 09:18:09	1	0	Με χαρακτηρισί ιδιαίτερα η παράγραφος 2 β, αλλά νομίζω ότι προκύπτουν κάποια θέματα. Θα ισχύει η συγκεκριμένη διάταξη για πρόσωπα τα οποία βρίσκονται σε φυλομεταβατική περίοδο, αλλά δεν έχουν προβεί ακόμα σε διόρθωση φύλου; Μην ξεχνάμε ότι η διόρθωση φύλου είναι μια σημαντική και συχνά μακροχρόνια διαδικασία και όχι κάτι που γίνεται από την μια στιγμή στην άλλη. Επίσης, υπάρχουν διεμφυλικά πρόσωπα τα οποία δεν επιθυμούν να διορθώσουν το βιολογικό τους φύλο. Η διάταξη θα ισχύει και για αυτά; Τέλος, είναι οξύμωρο να προβλέπεται προστασία από διακρίσεις λόγω αλλαγής φύλου στην απασχόληση, όταν στο Εθνικό Σύστημα Υγείας είναι πάρα πολύ δύσκολο να γίνει αυτή η αλλαγή. Τα ασφαλιστικά ταμεία δεν καλύπτουν (με μια μόνο γνωστή εξαίρεση στο ΙΚΑ) τις επεμβάσεις διόρθωσης φύλου και γι αυτό τα πρόσωπα που επιθυμούν την αλλαγή αυτή συχνά καταφεύγουν στο εξωτερικό, εφόσον διαθέτουν το απαιτούμενο υπέρογκο ποσό. Μήπως αυτή η διάταξη αφορά περισσότερο υπηκόους άλλων κρατών και αφήνει στο περιθώριο Έλληνες και Ελληνίδες, δεδομένης της έλλειψης από το ΕΣΥ και τα ασφαλιστικά ταμεία; Τι προτίθεται να κάνει η κυβέρνηση γι' αυτό; Ίσως να χρειάζεται ειδικός νόμος για τις διακρίσεις στην απασχόληση που θα αφορά τα διεμφυλικά πρόσωπα.
Άρθρο 3 - Αρχή ίσης μεταχείρισης – Απαγόρευση διακρίσεων	849	Σάκης	2010-10-10 18:00:57	0	0	Το φύλο σήμερα στο 2010 έχει πολλές ερμηνείες. Για αυτό οι υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες νομοθετούν για την "ταυτότητα φύλου"
Άρθρο 15 - Συμμετοχή σε σωματεία και ενώσεις	850	Σάκης	2010-10-10 18:07:22	1	0	θα πρέπει να προστεθεί και ο σεξουαλικός προσανατολισμός καθώς υπάρχουν και στην Ελλάδα ενώσεις υπαλλήλων με βάση την προώθηση της εργασιακής ισοτήτας και του πολυποικιλόμορφου εργασιακού περιβάλλοντος.
Άρθρο 21 - Δικαιούχοι επιδόματος γάμου και παιδιών	851	Σάκης	2010-10-10 18:09:58	3	0	Άρθρο 21, 1α, πρέπει να προστεθεί και όποιος έχει συνάψει Σύμφωνο Συμβίωσης.
Άρθρο 1 - Σκοπός	852	ΧΡΗΣΤΟΣ	2010-10-10 22:51:56	6	2	Ποιός ο σκοπός του συγκεκριμένου θέματος; Ισότητα στην ανεργία; Ισότητα στις αμοιβές; (π.χ. 500 ο άνδρας και 500 η γυναίκα;) Ισότητα στα εργασιακά έτη; (από 40;) Ισότητα στην ανασφάλιστη εργασία; Σοβαρευτείτε κύριοι της κυβέρνησης, η αξιοπρέπεια (που πρέπει να έχει κάθε άνθρωπος) δεν θεσμοθετείτε, πρέπει να διδάσκεται μέσα στην παιδεία και όχι εκπαίδευση όπως την κατανήσατε. Και γιατί δεν εφαρμόζεται όλες τις οδηγίες της ΕΕ, παρά μόνο αυτές που -κάποια στιγμή- σκέφτεστε ότι βολεύουν;

<p>Ποιός ο σκοπός του συγκεκριμένου θέματος; όπως λέει και ο φίλος ΧΡΗΣΤΟΣ 40 χρονων ανεργος εγω ,36 χρονων η γυναικα μου ανεργη , 1 παιδι 5 χρονων με οτι αυτο συνεπαγεται. Οταν εισαι 40 με αρκετα χρονια στον ιδιωτικο (15) στον τομεα της Πληροφορικής - και ανεργος ολες οι πορτες ειναι κλειστες γιατι στο ιδιωτικο τομεα ο νεος εργοδοτης δεν θα σου δωσει τα χρηματα που πρεπει (ιδιαιτερα οταν εισαι απο επαρχια) στο δε Δημωσιο δεν σε περνουν γιατι εισαι μεγαλος και περνουν τους νεους με βασικο κρητηριο το απολυτηριο λυκειου που κατα περιεργο τροπο ειναι πανω απο 19, δεν τους ενδιαφερει τιποτε αλλο. Προφανως θελουν να τακτοποιησουν κατασταςεις και οπως λεει και ο ΧΡΗΣΤΟΣ εφαρμόζεται ολες τις οδηγίες της ΕΕ, παρὰ μόνο αυτές που -κάποια στιγμή- σκέφτεστε ότι βολεύουν; και απορω εαν ποτε δινεται σημασια σε αυτα που γραφονται στις "δημοσιες διαβουλευσεις". Ο πιλος λοιπον "Ισες ευκαιριες &amp;amp; ισης μεταχειριση ανδρων &amp;amp; γυναικων" θα επρεπε να ειναι "Ισες ευκαιριες για λιγους και ιση μεταχειριση ανδρων &amp;amp; γυναικων οταν μας συμπερει"</p>	<p>853</p>	<p>ΝΙΚΟΣ</p>	<p>2010-10-11 17:58:28</p>	<p>3</p>	<p>1</p>	<p>Ποιός ο σκοπός του συγκεκριμένου θέματος; όπως λέει και ο φίλος ΧΡΗΣΤΟΣ 40 χρονων ανεργος εγω ,36 χρονων η γυναικα μου ανεργη , 1 παιδι 5 χρονων με οτι αυτο συνεπαγεται. Οταν εισαι 40 με αρκετα χρονια στον ιδιωτικο (15) στον τομεα της Πληροφορικής - και ανεργος ολες οι πορτες ειναι κλειστες γιατι στο ιδιωτικο τομεα ο νεος εργοδοτης δεν θα σου δωσει τα χρηματα που πρεπει (ιδιαιτερα οταν εισαι απο επαρχια) στο δε Δημωσιο δεν σε περνουν γιατι εισαι μεγαλος και περνουν τους νεους με βασικο κρητηριο το απολυτηριο λυκειου που κατα περιεργο τροπο ειναι πανω απο 19, δεν τους ενδιαφερει τιποτε αλλο. Προφανως θελουν να τακτοποιησουν κατασταςεις και οπως λεει και ο ΧΡΗΣΤΟΣ εφαρμόζεται ολες τις οδηγίες της ΕΕ, παρὰ μόνο αυτές που -κάποια στιγμή- σκέφτεστε ότι βολεύουν; και απορω εαν ποτε δινεται σημασια σε αυτα που γραφονται στις "δημοσιες διαβουλευσεις". Ο πιλος λοιπον "Ισες ευκαιριες &amp;amp; ισης μεταχειριση ανδρων &amp;amp; γυναικων" θα επρεπε να ειναι "Ισες ευκαιριες για λιγους και ιση μεταχειριση ανδρων &amp;amp; γυναικων οταν μας συμπερει"</p>
<p>Αρθρο 21 - Δικαιούχοι επιδόματος γάμου και παιδιών</p>	<p>854</p>	<p>Giannis</p>	<p>2010-10-11 19:37:33</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>Είμαι συμβασιούχος ορισμένου χρόνου σε Ελληνική Πρεσβεια σε Ευρωπαϊκή πρωτεύουσα. Συνάδελφοί μου μόνιμοι υπάλληλοι παίρουν επίδομα γάμου και ανήλικων τέκνων. Εμείς οι συμβασιούχοι γιατί δεν το δικαιούμαστε, μήπως θα πρέπει να κάνουμε μήνυση στο ΥΠΕΞ που μας απειλει κάθε 2 χρόνια ότι δεν θα μας ανανεώσει τη σύμβαση..... Βοήθεια και σε μας σας παρακαλούμε, κάνε κάτι και για την ισότητα των υπαλλήλων συμβασιούχων και μόνιμων.</p>
<p>Άρθρο 27 - Τμήμα Ισότητας των Φύλων του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας</p>	<p>856</p>	<p>Στέφανος Παπαντζίκος</p>	<p>2010-10-11 20:36:38</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>Σύμφωνα με το άρθρο 53 του υπαλληλικού κώδικα, ο πατέρας δεν δικαιούται να κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου ή άδειας ανατροφής εφόσον η μητέρα δεν εργάζεται. Ενώ ο Συνήγορος του Πολίτη έχει αποφανθεί ότι αυτό συνιστά άμεση διάκριση λόγω φύλου, η Δημόσια Διοίκηση δεν έχει κάνει κάτι ώστε να διορθωθεί η αδικία. Ίσως η Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή είχε στο μυαλό της ότι στην ελληνική κοινωνία η μητέρα είναι εκείνη που έχει την ευθύνη της ανατροφής του παιδιού και ο πατέρας λειτουργεί συμπληρωματικά ή ότι ο πατέρας που θα πάρει άδεια θα την "ξοδέψει" οπουδήποτε αλλού εκτός από την ανατροφή του παιδιού του. Αν όμως η ελληνική κοινωνία κάνει εκπτώσεις στις γονικές αξίες δεν σημαίνει πως πρέπει να γίνουν εκπτώσεις και στη νομοθεσία. Είναι άδικο, να καταδικάζεται ο πατέρας σε δευτερεύοντα ρόλο στην ανατροφή των παιδιών.</p>

<p>Αρθρο 10 - Μεταβλητή ηλικία συνταξιοδότησης</p>	<p>857</p>	<p>ΛΑΜΠΡΟΣ ΦΟΥΝΤΟΥΛΗΣ</p>	<p>2010-10-12 02:07:47</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>Με το νέο ασφαλιστικό Νομοσχέδιο δίνεται η δυνατότητα σε γονέα που έχει παιδί με αναπηρία άνω του 67% να συνταξιοδοτηθεί 50 ετών και με 25 χρόνια υπηρεσίας. Αυτό το δικαίωμα δίνεται σε όλους τους εργαζόμενους με την προϋπόθεση ότι ο σύζυγος ή η σύζυγος θα μεταβιβάσει το δικαίωμα για να συνταξιοδοτηθεί ένας από τους δύο "εκτός από τους ασφαλισμένους στο Δημόσιο και στο ΝΑΤ". Σε αυτό το θέμα όσο και να το έχω ψάξει κανείς δεν μπορεί να μου δώσει συγκεκριμένες πληροφορίες. Το θέμα μου είναι το εξής: Κατ αρχάς δεν έχω "βαρεθεί" να δουλεύω και θέλω να βγω στην σύνταξη αλλά... Έχω μια κόρη 26 ετών με αναπηρία άνω του 67% (Σύνδρομο Down - Ψυχοκινητική και νοητική υστέρηση). Το παιδί μας και φέτος πηγαίνει σε ειδικό σχολείο. Την επόμενη χρονιά όμως λόγω ηλικίας θα σταματήσει γιατί δεν θα το πάρουνε στο σχολείο και αφού δεν υπάρχει κάτι άλλο για να απασχοληθεί θα πρέπει να μείνει μόνο στο σπίτι. Εργάζομαι στα ΕΛΤΑ και είμαι 50 ετών και έχω πάνω από τα 25 χρόνια υπηρεσίας για να μπορέσω να συνταξιοδοτηθώ και να μπορώ να ασχοληθώ με το παιδί μου. Η γυναίκα μου εργάζεται στο Δημόσιο και εγώ και το επιθυμεί δεν μπορεί να μου μεταβιβάσει το δικαίωμα πρόωρης συνταξιοδότησης. Αφού υπάρχει ισότητα των 2 φύλων γιατί δεν υπάρχει ισότητα στα</p>
<p>Άρθρο 18 - Διάκριση λόγω γονικής άδειας ανατροφής και υιοθεσίας</p>	<p>858</p>	<p>ΛΑΜΠΡΟΣ ΦΟΥΝΤΟΥΛΗΣ</p>	<p>2010-10-12 02:14:28</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>Με το νέο ασφαλιστικό Νομοσχέδιο δίνεται η δυνατότητα σε γονέα που έχει παιδί με αναπηρία άνω του 67% να συνταξιοδοτηθεί 50 ετών και με 25 χρόνια υπηρεσίας. Αυτό το δικαίωμα δίνεται σε όλους τους εργαζόμενους με την προϋπόθεση ότι ο σύζυγος ή η σύζυγος θα μεταβιβάσει το δικαίωμα για να συνταξιοδοτηθεί ένας από τους δύο «εκτός από τους ασφαλισμένους στο Δημόσιο και στο ΝΑΤ». Σε αυτό το θέμα όσο και να το έχω ψάξει κανείς δεν μπορεί να μου δώσει συγκεκριμένες πληροφορίες. Το θέμα μου είναι το εξής: Κατ αρχάς δεν έχω «βαρεθεί» να δουλεύω και θέλω να βγω στην σύνταξη αλλά... Έχω μια κόρη 26 ετών με αναπηρία άνω του 67% (Σύνδρομο Down - Ψυχοκινητική και νοητική υστέρηση). Το παιδί μας και φέτος πηγαίνει σε ειδικό σχολείο. Την επόμενη χρονιά όμως λόγω ηλικίας θα σταματήσει γιατί δεν θα το πάρουνε στο σχολείο και αφού δεν υπάρχει κάτι άλλο για να απασχοληθεί θα πρέπει να μείνει μόνο στο σπίτι. Εργάζομαι στα ΕΛΤΑ και είμαι 50 ετών και έχω πάνω από τα 25 χρόνια υπηρεσίας για να μπορέσω να συνταξιοδοτηθώ και να μπορώ να ασχοληθώ με το παιδί μου. Η γυναίκα μου εργάζεται στο Δημόσιο και εγώ και το επιθυμεί δεν μπορεί να μου μεταβιβάσει το δικαίωμα πρόωρης συνταξιοδότησης. Αφού υπάρχει ισότητα των 2 φύλων γιατί δεν υπάρχει ισότητα στα</p>

Άρθρο 1 - Σκοπός	859	Νίκος Α.	2010-10-12 08:15:36	1	2	<p>εναρμονισμένο με τις Ευρωπαϊκές απαιτήσεις και τους σύγχρονους κανόνες εργατικού δικαίου. Εξασφαλίζει ίσες ευκαιρίες και δικαιώματα ανάμεσα σε άνδρες και γυναίκες που μέχρι σήμερα δεν υπήρχαν. Αποτελεί ένα ενιαίο νομοθετικό πλαίσιο για την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών.</p> <p>Παρά τις φιλότιμες προσπάθειες της κυβέρνησης για αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες για εργασία, αναρωτιέμαι ποιοί είναι πάλι αυτοί που ωφελούνται όταν προκηρύσσονται Θεσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα. Μήπως είναι όλοι αυτοί που διαθέτουν την μεγαλύτερη εμπειρία των 60 μηνών που τους δίνει ο νέος νόμος και που την απέκτησαν με stage ή από την εργασία τους στον ιδιωτικό τομέα(μετά από την μεσολάβηση κάποιου γνωστού) έναντι όλων των άλλων που δεν ήθελαν ή δεν είχαν την ευνοια ενός πολιτικού ή άλλου προσώπου;</p> <p>Μήπως θα πρέπει η κυβέρνηση να ξανασκεφτεί ότι ανάμεσα σε υποψηφίους που έχουν την ίδια ανεργία πάντα θα προηγείται αυτός που έχει την μεγαλύτερη εμπειρία-stage; Ας μη θεωρηθεί ότι είμαι προκατειμενή με όλους όσους έχουν εργαστεί με stage αλλά βλέπω να γίνεται πάλι μια αδικία εις βάρος αυτών που δεν έχουν αυτά τα πολυτίμημα μόρια 420 τον αριθμό, προκειμένου να βρουν μια εργασία και να ελπίζουν..... Ανάμεσα στους υποψηφίους υπάρχουν πάντα και αυτοί που έχουν κάποια εμπειρία που έχει αποκτηθεί με ΣΟΧ κατά το παρελθόν και χωρίς την παρέμβαση κάποιου γνωστού όταν πρόκειται για τον ιδιωτικό τομέα.</p>
Άρθρο 3 - Αρχή ίσης μεταχείρισης – Απαγόρευση διακρίσεων	860	ΜΠΙΦΑΝΗ ΣΟΦΙΑ	2010-10-13 07:55:05	0	1	<p>Σχόλια για το άρθρο 20. Επιτέλους έγινε αυτό που έπρεπε όσον αφορά την προστασία της μητρότητας. Η επέκταση της κατά τρεις μήνες για τις γυναίκες που έχουν κάνει χρήση της ειδικής παροχής της μητρότητας ήταν τουλάχιστον απαραίτητο. Κάλιο αργά παρά ποτέ.</p>
Άρθρο 20 - Προστασία μητρότητας, πατρότητας και οικογενειακής ζωής	861	ΜΑΡΙΑ	2010-10-13 10:03:29	0	0	<p>Έλεος πια με το Συνήγορο του Πολίτη, τα πάντα όλα στο Συνήγορο του Πολίτη, αρμοδιότητες, θέσεις και δημοσιότητα, λες και μέχρι τώρα κάνει τίποτε χρήσιμο εκτός απ' το να προτιπώνει υποψηφίους δημάρχους και να τους εφοδιάζει με υλικό, με εμπειρία και με δωρεάν συνεργάτες.</p>
Άρθρο 25 - Φορέας παρακολούθησης και προώθησης της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών	862	ΗΠΙΛΟΠ ΥΟΤ ΣΟΡΟΓΗΝΟΥΣ	2010-10-13 17:04:50	0	1	

<p>Άρθρο 7 - Περιπτώσεις Διακρίσεων</p>	<p>863</p>	<p>ANASTASIOS PAPANGELOU</p>	<p>2010-10-14 13:18:35</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>Η αρχή της Ίσης Μεταχείρισεως των Ανδρών και Γυναίκων, επιτάσσει την επί ίσοις όροις συνταξιοδότηση των τριτέκνων ανδρών και γυναικών από το έτος 2010. Ενώ το Ν/Σ και πλέον νέο Ασφαλιστικό των Δημοσίων Υπαλλήλων έχει εξισώσει τους όρους, τα έτη υπηρεσίας και το όριο ηλικίας μεταξύ τριτέκνων ανδρών και γυναικών, εν τούτοις έχει παραλείψει να τους εξισώσει (παρά την ομολογία της αντισυνταγματικότητας της προηγούμενης διακρίσεως του παρελθόντος η οποία περιλαμβάνεται στην Εισηγητική Έκθεση) από την ψήφιση του Νόμου. Προσφέρεται μία μοναδική ευκαιρία για άρση (μεταβατική) αυτής της αδικίας.</p>
---	------------	----------------------------------	----------------------------	----------	----------	--

