

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ:

**ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Δ.ΥΠ.Α.) ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ Δ.ΥΠ.Α.**

Επισπεύδον Υπουργείο

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

**Στοιχεία επικοινωνίας: Νατάσα Γ. Πετρούλια, Νομική Σύμβουλος Υπουργού Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης, τηλ.: 2103368352, email: n.petroulia@yeka.gr**

*Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης
στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:*

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

(X)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	<input checked="" type="checkbox"/>
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	<input type="checkbox"/>
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	<input type="checkbox"/>
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	<input checked="" type="checkbox"/>
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	<input type="checkbox"/>
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	<input type="checkbox"/>

- 1 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.
- 2 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- 3 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
- 4 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνική Ασφάλισης, Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και Υπουργείου Υγείας.
- 5 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- 6 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Α΄ της Ενότητας Γ΄ προσδιορίζουν τον σκοπό και το αντικείμενο του νόμου.</p> <p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Β΄ της Ενότητας Γ΄ εισάγεται το σύστημα διορισμού και προσλήψεων των μόνιμων εκπαιδευτικών και των εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), και παράλληλα διαμορφώνεται ένα μητρώο για την επιλογή των προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών που καλύπτουν τις ανάγκες της Δ.ΥΠ.Α. σε έκτακτο προσωπικό. Η Δ.ΥΠ.Α. αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους και σημαντικότερους φορείς στην ελληνική δημόσια διοίκηση, ιδίως σε εύρος αρμοδιοτήτων. Μεγάλο, δε, μέρος των αρμοδιοτήτων της αφορά στην εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού. Στο πλαίσιο επίτευξης των σκοπών της, η Δ.ΥΠ.Α. διαθέτει θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού, καθώς, αφενός, λειτουργεί μονάδες επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του εργατικού δυναμικού και, αφετέρου, διαθέτει τις αρμόδιες οργανικές μονάδες, τόσο σε κεντρικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο, οι οποίες έχουν, μεταξύ άλλων, ως στρατηγικό σκοπό την εφαρμογή πολιτικών για την αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού μέσω της προώθησης της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και της σύνδεσής τους με την απασχόληση. Με το σύστημα το οποίο θεσπίζεται με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α΄ του Μέρους Β΄ της Ενότητας Γ΄, δημιουργείται μια διαδικασία διορισμού και προσλήψεων, βασιζόμενη στις αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της αντικειμενικότητας σε συνδυασμό με την επίτευξη μεγαλύτερης ταχύτητας και αποτελεσματικότητας στις σχετικές διαδικασίες. Συγκεκριμένα, με τα άρθρα 156 έως 164 ρυθμίζεται η διαδικασία κατάταξης των υποψηφίων σε πίνακες βάσει σειράς προτεραιότητας, την οποία αποκτούν μέσω της μοριοδότησης καθορισμένων κριτηρίων. Το εν λόγω σύστημα είναι σύμφωνο με τις συνταγματικές αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας, και ειδικότερα της πρόσβασης των πολιτών στις δημόσιες θέσεις βάσει της προσωπικής τους αξίας και ικανότητας, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4, της παρ. 1 του άρθρου 5 και της παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος, καθώς θέτει προκαθορισμένα, αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια για την κατάταξη των υποψηφίων, τα οποία αφορούν τα ακαδημαϊκά τους προσόντα, την εργασιακή και διδακτική τους εμπειρία, αλλά και κοινωνικά κριτήρια. Εν συνεχεία, με το άρθρο 165, ρυθμίζονται ορισμένα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α.</p> <p>Με τα άρθρα 166 και 167 προβλέπεται η συγκρότηση ενός μητρώου για την επιλογή των προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών που καλύπτουν τις</p>

ανάγκες της Δ.ΥΠ.Α. σε έκτακτο προσωπικό, στο οποίο για να ενταχθεί κανείς οφείλει, επίσης, να διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και να πληροί τα καθορισμένα κριτήρια που απαιτούνται και το μόνιμο ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εκπαιδευτικό προσωπικό, τα οποία, ομοίως, μοριοδοτούνται. Με τον τρόπο αυτό είναι δυνατή η κατάταξη των υποψηφίων διαφυλάσσοντας τις προαναφερόμενες συνταγματικές αρχές, αλλά και η επιτάχυνση και απλούστευση των διαδικασιών, καθώς δημιουργείται μια δυναμική πηγή εκπαιδευτικού προσωπικού, από την οποία αντλούνται τα άτομα που κρίνονται κατάλληλα, βάσει της κατάταξής τους, για την εκάστοτε θέση.

Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του του Κεφαλαίου Β' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ' επιδιώκεται η διευθέτηση ορισμένων ζητημάτων αρμοδιότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) και η επίτευξη της όσο το δυνατόν αποτελεσματικότερης λειτουργίας των υπηρεσιών του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα. Ειδικότερα, με το άρθρο 168 ρυθμίζονται ορισμένα ζητήματα σχετικά με τις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α., ενώ με το άρθρο 169 παρέχεται στην Επιθεώρηση Εργασίας η αρμοδιότητα ελέγχου και τήρησης των όρων υλοποίησης των προγραμμάτων Μάθησης σε εργασιακό χώρο και υποχρεώσεων των εργοδοτών στο πλαίσιο αυτών των προγραμμάτων. Ακολούθως, με το άρθρο 170 αντιμετωπίζεται το ζήτημα της καταχώρησης στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II, των ωφελουμένων/ασκούμενων που συμμετέχουν στα Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας και στα Προγράμματα «Προεργασία» από τους εργοδότες/παρόχους τους, με το άρθρο 171 προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 4 του π.δ. 776/1977 ώστε να προσδιοριστεί ως αρμόδια Υπηρεσία για την καταβολή της συμπληρωματικής παροχής το Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του τόπου κατοικίας της δικαιούχου, με το άρθρο 172 προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954 έτσι ώστε να αφαιρεθεί η δυνατότητα υποβολής αίτησης για επιδότηση ανεργίας από νομίμως εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, ενώ με το άρθρο 173 προτείνεται η τροποποίηση του άρθρου 19 του ν. 4921/2022 σχετικά με τις εισοδηματικές προϋποθέσεις για παροχές προς ανέργους και αναζητούντες εργασία, έτσι ώστε να προστεθεί η διευκρίνιση ότι η μοριοδότηση του κριτηρίου της ανεργίας για διορισμό ή πρόσληψη στο δημόσιο τομέα μέσω των διαδικασιών επιλογής του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) συμπεριλαμβάνεται στις διευκολύνσεις που υπόκεινται στις τιθέμενες εισοδηματικές προϋποθέσεις. Επιπλέον, με το άρθρο 174 προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 2 του 235 του ν. 4389/2016 ώστε να εξαιρεθεί από το δηλούμενο εισόδημα που υπολογίζεται για την ένταξη στο Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα, το ειδικό βοήθημα της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 (Α' 79) το οποίο χορηγείται σε όσους εξέτισαν ποινή στερητική της ελευθερίας τους. Με το άρθρο 175 ορίζεται ότι τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται από τη Δ.ΥΠ.Α. για την αποπληρωμή των παρόχων των προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής είναι ανεκχώρητα, ασυμψήφιστα και ακατάσχετα στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, ανεξάρτητα από τις προϋποθέσεις περί φορολογικής και

	<p>ασφαλιστικής ενημερότητας, με σκοπό την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτησή τους και κατ' επέκταση την απρόσκοπτη λειτουργία των κοινωνικών προγραμμάτων της Δ.ΥΠ.Α. Επιπλέον, προβλέπεται η δυνατότητα επιβολής κυρώσεων στους παρόχους και στους δικαιούχους των Προγραμμάτων αυτών σε περίπτωση παράβασης των όρων τους. Με το άρθρο 176 προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 4756/2020, η οποία αφορά το ακατάσχετο και αφορολόγητο των κοινωνικοασφαλιστικών της Δ.ΥΠ.Α., έτσι ώστε να συμπεριληφθεί στην υφιστάμενη ρύθμιση η παροχή της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011, σχετικά με τα βοηθήματα των αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων. Με το άρθρο 177 προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 87 του ν. 4706/2020, ώστε να απλουστευθεί έτι περαιτέρω η διαδικασία ρύθμισης των ανεξόφλητων οικονομικών αξιώσεων των δικαιούχων του άρθρου 21 του ν. 1767/1988. Με το άρθρο 178 προβλέπεται ότι δεν επέρχεται αναστολή της επιδότησης ανεργίας στην περίπτωση απασχόλησης με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου μίας ημέρας, υπό την προϋπόθεση ότι αυτή δεν υπερβαίνει σωρευτικά τις τρεις ημέρες εβδομαδιαίως και τις δώδεκα μηνιαίως, αφαιρουμένων από την τακτική επιδότηση ισαρίθμων με τις ημέρες απασχόλησης ημερησίων επιδομάτων.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p>
	<p>Ως προς το Μέρος Β' της Ενότητας Γ':</p> <p>Με τα άρθρα 156 έως 164 του Κεφαλαίου Α' επιδιώκεται η δημιουργία ενός συστήματος διορισμού και προσλήψεων των μόνιμων εκπαιδευτικών και των εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), το οποίο μέχρι σήμερα ελλείπει, με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατός ο διορισμός/πρόσληψη εκπαιδευτικών από τη Δ.ΥΠ.Α., παρότι υπάρχουν κενές θέσεις και μεγάλη ανάγκη στελέχωσης των οργανικών μονάδων της που σχετίζονται με την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Το γεγονός ότι οι εκπαιδευτικοί εξαιρούνται, δυνάμει της περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, από τις διατάξεις του εν λόγω νόμου, ο οποίος αφορά, μεταξύ άλλων, στο σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, διαπιστώθηκε η ύπαρξη κενού, το οποίο είναι αναγκαίο να καλυφθεί μέσω της θέσπισης ενός εξειδικευμένου συστήματος βασισμένου στις αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας.</p> <p>Με το άρθρο 165 του Κεφαλαίου Α' επιδιώκεται να ρυθμιστούν ορισμένα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α., για τα οποία μέχρι σήμερα υπήρχε ένα ασαφές πλαίσιο, ενώ με τα άρθρα 166 και 167 επιδιώκεται η αλλαγή του τρόπου πρόσληψης των αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α. μέσω της συγκρότησης ενός δυναμικού μητρώου, στο οποίο εντάσσονται όσοι διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και πληρούν αντικειμενικώς καθορισμένα κριτήρια, καθώς η μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενη διαδικασία ήταν ιδιαιτέρως χρονοβόρα και περίπλοκη, με αποτέλεσμα να καθίσταται επιτακτική η ανάγκη απλούστευσης και επιτάχυνσης αυτής,</p>

διασφαλίζοντας βεβαίως παράλληλα την προάσπιση των προαναφερόμενων αρχών και έχοντας ως γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α., αλλά και την παροχή ποιοτικών εκπαιδευτικών υπηρεσιών.

Ως προς το Κεφάλαιο Β' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ':

Με το άρθρο 168 επιδιώκονται κάποιες τροποποιήσεις στο ν. 4763/2020, αναφορικά με τις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας) της Δ.ΥΠ.Α., ώστε να αποτυπωθούν ρητώς θέματα τα οποία συνάδουν με το έργο που επιτελούν.

Με το άρθρο 169 επιδιώκεται να εξαλειφθεί το κενό αρμοδιότητας ως προς τον ελεγκτικό φορέα των συμβάσεων μαθητείας και των συμβάσεων πρακτικής άσκησης, δεδομένου ότι δεν πρόκειται για συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας.

Με το άρθρο 170 αντιμετωπίζεται το πρόβλημα της έλλειψης ηλεκτρονικής καταγραφής των συμμετεχόντων στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και «προεργασίας», με αποτέλεσμα να μη καθίσταται εφικτή η παρακολούθησή τους.

Με το άρθρο 171 επιδιώκεται ο εκσυγχρονισμός της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 4 του π.δ. 776/1977, καθώς δεν ανταποκρίνεται στις σημερινές συνθήκες.

Στο άρθρο 172, η προσθήκη της δυνατότητας υποβολής αίτησης για επιδότηση ανεργίας από νομίμως εξουσιοδοτημένο πρόσωπο έλαβε χώρα με τη ρύθμιση του άρθρου 88 του ν. 5036/2023, το οποίο προσφάτως τροποποίησε την παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954. Η διαδικασία εξασφάλισης αξίωσης προς επιδότηση ανεργίας μέσω εξουσιοδότησης δεν ανταποκρίνεται στην απαίτηση της διαθεσιμότητας προς εργασία που είναι αναγκαίο να πληροί ο άνεργος.

Με το άρθρο 173 τίθεται ρητά ότι μία εκ των διευκολύνσεων η οποία υπόκειται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 19 του ν. 4921/2022 είναι η μοριοδότηση του κριτηρίου της ανεργίας για διορισμό ή πρόσληψη στο δημόσιο τομέα μέσω των διαδικασιών επιλογής του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ώστε να μη γεννώνται αμφιβολίες κατά την εφαρμογή της διάταξης.

Με το άρθρο 174, επιδιώκεται η στήριξη μιας ιδιαίτερα ευάλωτης κοινωνικής ομάδας, ήτοι των δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, οι οποίοι παράλληλα λαμβάνουν από τη Δ.ΥΠ.Α. το ειδικό βοήθημα της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 επειδή εξέτισαν ποινή στέρησης της ελευθερίας τους.

Η ρύθμιση του άρθρου 175 κρίνεται αναγκαία για τη διευκόλυνση των παρόχων των προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα της Δ.ΥΠ.Α., καθώς και για την καλύτερη λειτουργία των προγραμμάτων αυτών.

Η ρύθμιση του άρθρου 176 κρίνεται αναγκαία καθώς η παροχή της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152), σχετικά με τα βοηθήματα των αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων, συμπεριλαμβάνεται στην παρ. 2 του άρθρου 67 του ν. 4756/2020.

Με το άρθρο 177 λαμβάνεται μέριμνα για την χορήγηση της περιγραφόμενης έκπτωσης στους δικαιούχους, στην περίπτωση που έχει ασκηθεί ένδικο μέσο από τη Δ.ΥΠ.Α. ή και το Ελληνικό Δημόσιο, ώστε να είναι δυνατή η ομαλή εφαρμογή της διάταξης.

Η ρύθμιση του άρθρου 178 επιδιώκει να αντιμετωπίσει τις δυσχέρειες που προκαλούνται από τη διαδικασία αναστολής και μετ' έπειτα συνέχισης της τακτικής επιδότησης στην περίπτωση ανάληψης εργασίας έστω και μίας ημέρας, λαμβάνοντας ιδίως υπόψη το γεγονός ότι οι συμβάσεις μίας ημέρας είναι αρκετά συχνές σε δραστηριότητες, όπως αυτές του τουριστικού επισιτιστικού κλάδου.

3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	<p>Ως προς το Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β':</p> <p>Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις αφορούν κυρίως τις υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α., τους εκπαιδευτικούς της Δ.ΥΠ.Α. και εν γένει τους εκπαιδευτικούς της Δευτεροβάθμιας και Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, καθώς και το Α.Σ.Ε.Π.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Β' του Μέρους Β'':</p> <p>Οι ρυθμίσεις των άρθρων αφορούν τις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α., την Επιθεώρηση Εργασίας, τους εργοδότες των προγραμμάτων μάθησης σε εργασιακό χώρο και τους μαθητευόμενους στα προγράμματα αυτά, τη Δ.ΥΠ.Α., τους εργοδότες/παρόχους των προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και «προεργασίας» και τους ωφελούμενους/ασκούμενους των προγραμμάτων αυτών, τους δικαιούχους της συμπληρωματικής παροχής μητρότητας και τις υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α., τους ανέργους που δικαιούνται επιδότηση ανεργίας, τους αναζητούντες εργασία που είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. για χρονικό διάστημα άνω των δώδεκα (12) μηνών, τους αποφυλακισμένους που είναι δικαιούχοι τόσο του ειδικού βοηθήματος της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 και όσο του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος, τους παρόχους που συμμετέχουν στα Προγράμματα Κοινωνικής Πολιτικής, όπως αυτοί καταγράφονται στα αντίστοιχα «Μητρώα Παρόχων» που τηρούν οι αρμόδιες υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α., καθώς και τους δικαιούχους αυτών, τους δικαιούχους του βοηθήματος αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων.</p> <p>Το άρθρο 177 αφορά τη Δ.ΥΠ.Α., το Ελληνικό Δημόσιο και τις βιομηχανικές, βιοτεχνικές και μεταλλευτικές επιχειρήσεις που βρίσκονταν, κατά την περίοδο των ετών 2010 έως 2015, εγκατεστημένες στην περιοχή Δ' του αναπτυξιακού ν. 1262/1982 (Α' 70), δηλαδή στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου και Δωδεκανήσου, καθώς και σε ορισμένους νομούς της περιοχής Ε' του ίδιου νόμου δηλαδή στους νομούς Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας, Πέλλης, Κιλκίς, Σερρών και Δράμας και είχαν δεχθεί για την ίδια περίοδο οικονομική ενίσχυση από τη Δ.ΥΠ.Α. ως επιδότηση του εργοδοτικού κόστους.</p>

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης							
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p> <p>Άρθρο 165: Άρθρο 68 ν. 3996/2011 (Α' 170), άρθρο 16 ν. 1566/1985 ως αναλογικά εφαρμοζόμενο. Άρθρο 168: Παρ. 2 άρθρου 9, άρθρα 11Α και 15 ν. 4763/2020 (Α' 254) Άρθρο 169: Παρ. 5 άρθρου 79 ν. 4808/2021 (Α' 101) Άρθρο 171: Παρ. 2 άρθρου 4 π.δ. 776/1977 (Α' 250) Άρθρο 172: Άρθρο 27 ν.δ. 2961/1954 (Α' 197) Άρθρο 173: Άρθρο 19 ν. 4921/2022 (Α' 75) Άρθρο 174: Παρ. 2 άρθρου 235 ν. 4389/2016 (Α' 94) Άρθρο 176: Παρ. 1 άρθρου 67 του ν. 4756/2020 (Α' 235) Άρθρο 177: Παρ. 2 άρθρου 87 ν. 4706/2020 (Α' 136)</p>						
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</td> <td>Πρόκειται για διατάξεις, το περιεχόμενο των οποίων δεν αποτελεί αντικείμενο υφιστάμενης νομοθετικής εξουσιοδότησης.</td> </tr> <tr> <td>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</td> <td>Διότι η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή ερμηνευτικής προσέγγισης δεν είναι δυνατή χωρίς νομοθετική ρύθμιση.</td> </tr> <tr> <td>iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;</td> <td>Δεν αφορά πλήθος ανθρώπινων ή υλικών πόρων.</td> </tr> </tbody> </table>	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για διατάξεις, το περιεχόμενο των οποίων δεν αποτελεί αντικείμενο υφιστάμενης νομοθετικής εξουσιοδότησης.	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Διότι η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή ερμηνευτικής προσέγγισης δεν είναι δυνατή χωρίς νομοθετική ρύθμιση.	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Δεν αφορά πλήθος ανθρώπινων ή υλικών πόρων.
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για διατάξεις, το περιεχόμενο των οποίων δεν αποτελεί αντικείμενο υφιστάμενης νομοθετικής εξουσιοδότησης.						
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Διότι η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή ερμηνευτικής προσέγγισης δεν είναι δυνατή χωρίς νομοθετική ρύθμιση.						
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Δεν αφορά πλήθος ανθρώπινων ή υλικών πόρων.						
Συναφείς πρακτικές							
6.	<p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:</p>						

i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης																																																			
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση																																																		
	<table style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																										
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																										
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																										
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																										
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																										
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;																																																		
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">i) βραχυπρόθεσμοι:</td> <td> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ':</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η δημιουργία ενός συστήματος διορισμού και προσλήψεων εκπαιδευτικών στη Δ.ΥΠ.Α. το οποίο θα βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας, της ισότητας και της αξιοκρατίας. - Η αλλαγή του τρόπου επιλογής των προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α. και η συγκρότηση ενός δυναμικού μητρώου το οποίο θα απλουστεύει και θα επιταχύνει τις διαδικασίες </td> </tr> </table>	i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>Ως προς το Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ':</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η δημιουργία ενός συστήματος διορισμού και προσλήψεων εκπαιδευτικών στη Δ.ΥΠ.Α. το οποίο θα βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας, της ισότητας και της αξιοκρατίας. - Η αλλαγή του τρόπου επιλογής των προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α. και η συγκρότηση ενός δυναμικού μητρώου το οποίο θα απλουστεύει και θα επιταχύνει τις διαδικασίες 																																																
i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>Ως προς το Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ':</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η δημιουργία ενός συστήματος διορισμού και προσλήψεων εκπαιδευτικών στη Δ.ΥΠ.Α. το οποίο θα βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας, της ισότητας και της αξιοκρατίας. - Η αλλαγή του τρόπου επιλογής των προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α. και η συγκρότηση ενός δυναμικού μητρώου το οποίο θα απλουστεύει και θα επιταχύνει τις διαδικασίες 																																																		

επιλογής τους, βασιζόμενο παράλληλα σε αντικειμενικώς καθορισμένα κριτήρια ένταξης, ώστε να διασφαλίζονται οι ανωτέρω αρχές.

Ως προς το Κεφάλαιο Β΄ του Μέρους Β΄ της Ενότητας Γ΄:

- Η αποτελεσματική άσκηση του έργου των ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α. και η προστασία των μαθητευόμενων προσώπων σε εργασιακούς χώρους από τη μη συμμόρφωση των εργοδοτών στις υποχρεώσεις τους.

- Η αποτελεσματική παρακολούθηση των προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και «προεργασίας», η διευκόλυνση του έργου των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α. και η καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μητέρων δικαιούχων της συμπληρωματικής παροχής μητρότητας, η ευθυγράμμιση του πλαισίου που διέπει τους ανέργους που αιτούνται επιδότησης ανεργίας από τη Δ.ΥΠ.Α. με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο και η αποσαφήνιση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου χωρίς περιθώριο αμφιβολιών κατά την εφαρμογή του.

- Η στήριξη μιας ιδιαίτερα ευάλωτης κοινωνικής ομάδας, αυτής των ατόμων που έχουν εκτίσει ποινή στερητική της ελευθερίας τους.

- Η ενίσχυση των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται κυρίως στο χώρο του τουρισμού, των μεταφορών, των παιδικών κατασκηνώσεων, του θεάτρου και των βιβλίων με συνακόλουθα οφέλη στα προγράμματα τα οποία υλοποιεί η Δ.ΥΠ.Α. με τη συμμετοχή τους, καθώς και η εύρυθμη λειτουργία των προγραμμάτων αυτών.

- Η οριστική απόσβεση των απαιτήσεων των εμπλεκόμενων μερών, η επίτευξη ακόμη μεγαλύτερης διευκόλυνσης των δικαιούχων και η οριστική ένταξή τους σε μια ευνοϊκή για αυτούς ρύθμιση.

- Η απρόσκοπτη καταβολή των επιδομάτων, η επιτάχυνση των διαδικασιών και η διοικητική

	αποφόρτιση καθώς και η καταπολέμηση πιθανώς αδήλωτης εργασίας.
ii) μακροπρόθεσμοι:	Η εξασφάλιση της βέλτιστης επιλογής έμπειρου και επιστημονικά καταρτισμένου εκπαιδευτικού προσωπικού, η παροχή ποιοτικών εκπαιδευτικών υπηρεσιών και η αναβάθμιση των μονάδων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, η βελτίωση της επιχειρησιακής λειτουργίας της Δ.ΥΠ.Α. και η απλούστευση χρονοβόρων διαδικασιών, η διαφύλαξη των δικαιωμάτων των μαθητευόμενων και η ομαλή λειτουργία των προγραμμάτων μάθησης σε εργασιακό χώρο και η αποτελεσματική επίτευξη των σκοπών και των αρμοδιοτήτων με τις οποίες είναι επιφορτισμένη η Δ.ΥΠ.Α., η εύρυθμη λειτουργία της και η επίτευξη ασφάλειας δικαίου.

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης
----	---

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>
i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Άρθρο 170: καταχώρηση στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» (Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II) των στοιχείων ή και των συμφωνητικών συνεργασίας των ωφελουμένων/ασκούμενων που συμμετέχουν στα Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας του άρθρου 83 του ν. 4368/2016 (Α' 21) και στα Προγράμματα «Προεργασία» του άρθρου 51 του ν. 3693/2008 (Α' 174), καθώς και κάθε μεταβολής των στοιχείων αυτών ή και τυχόν τροποποιήσεις των συμφωνητικών συνεργασίας, πριν την έναρξη πραγματοποίησής τους ή μεταβολής τους.
ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>

	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	

	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	<i>Άρθρο</i>	<i>Στόχος</i>
	154	Ορίζεται ο σκοπός της Ενότητας Γ' του νομοσχεδίου.
	155	Ορίζεται το αντικείμενο της Ενότητας Γ' του νομοσχεδίου.
	156	Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται ότι οι κενές οργανικές θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών και εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) θα καλύπτονται με επιλογή προσωπικού που διενεργείται από τη Δ.ΥΠ.Α. και το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), βάσει σειράς προτεραιότητας και λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) σχετικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα. Λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εκπαιδευτικοί εξαιρούνται από τις διατάξεις του ν. 4765/2021, ο οποίος αφορά, μεταξύ άλλων, στο σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, διαπιστώθηκε η ύπαρξη κενού αναφορικά με τους διορισμούς και τις προσλήψεις μόνιμων εκπαιδευτικών και εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στη Δ.ΥΠ.Α., παρά το γεγονός ότι διαθέτει πληθώρα οργανικών μονάδων που είναι αναγκαίο να στελεχώνονται από εκπαιδευτικούς. Ως εκ τούτου, ανέκυψε η ανάγκη θέσπισης ενός συστήματος διορισμού και προσλήψεων, το οποίο θα βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας και θα αποτελεί το μέσο της βέλτιστης επιλογής εκπαιδευτικού προσωπικού και κατ' επέκταση της παροχής ποιοτικών και αναβαθμισμένων εκπαιδευτικών υπηρεσιών.

157	Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται η διαδικασία έκδοσης της σχετικής προκήρυξης, η οποία εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π., τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού που πρέπει να κατέχουν οι υποψήφιοι ώστε να συμμετάσχουν στη διαδικασία επιλογής καθώς και τα κριτήρια επιλογής αυτών. Σκοπός της διάταξης είναι να τεθούν προκαθορισμένα, αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, ώστε να διασφαλιστεί η αξιοκρατική επιλογή των υποψηφίων.
158	Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται η διαδικασία υποβολής της αίτησης συμμετοχής των υποψηφίων και των απαιτούμενων δικαιολογητικών.
159	Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται η κατάταξη των κριτηρίων επιλογής των υποψηφίων και η μοριοδότησή τους, έτσι ώστε το εκπαιδευτικό προσωπικό της Δ.ΥΠ.Α. να επιλέγεται βάσει σειράς προτεραιότητας. Τα κριτήρια τα οποία μοριοδοτούνται προσδιορίζονται ανά κατηγορία Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ) αντίστοιχα, και αφορούν σε ακαδημαϊκά προσόντα, στην εργασιακή και διδακτική εμπειρία, αλλά και σε κοινωνικά κριτήρια. Σκοπός είναι η ενίσχυση του εκπαιδευτικού δυναμικού της Δ.ΥΠ.Α. με επιστημονικά καταρτισμένο αλλά και έμπειρο προσωπικό, τόσο σε επίπεδο διδασκαλίας, όσο και σε εργασιακό επίπεδο, καθώς οι μονάδες επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης της Δ.ΥΠ.Α. διέπονται από το δυϊκό σύστημα, συνδυάζουν δηλαδή τόσο τη θεωρητική όσο και την εργαστηριακή εκπαίδευση. Επιπλέον, με τη μοριοδότηση κοινωνικών κριτηρίων εκδηλώνεται η πρόνοια του νομοθέτη για την προστασία της οικογένειας και των ατόμων με αναπηρία. Περαιτέρω, προσδιορίζεται η μοριοδότηση της συνέντευξης, η οποία αποτελεί ένα από τα κριτήρια για τη διακρίβωση της καταλληλότητας του υποψηφίου. Επιπροσθέτως, διευκρινίζονται τα ειδικότερα θέματα σχετικά με τα κριτήρια κατάταξης, ενώ παράλληλα τίθενται κριτήρια για την επίλυση περιπτώσεων ισοβαθμίας των υποψηφίων.
160	Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται το αρμόδιο όργανο για τη διενέργεια του ελέγχου των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των υποψηφίων, καθώς και για την κατάρτιση των αρχικών προσωρινών πινάκων συμμετεχόντων κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα των υποψηφίων που γίνονται δεκτοί για τη συμμετοχή στη διαδικασία, αλλά και του πίνακα αποκλεισμένων από τη διαδικασία επιλογής.
161	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι οι υποψήφιοι που έχουν καταταχθεί στους αρχικούς προσωρινούς πίνακες κατάταξης καλούνται από αρμόδια Επιτροπή σε ατομική δομημένη συνέντευξη ώστε να διαπιστωθεί η καταλληλότητα του κάθε υποψηφίου για τα καθήκοντα της εκάστοτε θέσης, καθώς και η επικοινωνιακή τους ικανότητα, και παράλληλα, καθορίζονται οι λεπτομέρειες διενέργειας αυτής και οι θεματικές της ενότητας. Επιπλέον, ορίζεται ότι η Επιτροπή καλεί σε

		<p>συνέντευξη μόνο εκείνους τους υποψηφίους, που, σύμφωνα με τα δηλούμενα στην αίτησή τους στοιχεία, προηγούνται στη σειρά στον πίνακα κατάταξης και σε αριθμό τουλάχιστον διπλάσιο από τον αριθμό των προκηρυχθεισών θέσεων.</p>
162		<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ολοκληρώνεται η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με την πρόβλεψη για την κατάρτιση των τελικών προσωρινών και οριστικών πινάκων κατάταξης. Οι τελικοί προσωρινοί πίνακες καταρτίζονται μετά την ολοκλήρωση της συνέντευξης και είναι δυνατή η άσκηση ένστασης ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π.. Παράλληλα, στους πίνακες αποκλεισμένων για τυπικούς λόγους περιλαμβάνονται πλέον και οι υποψήφιοι οι οποίοι, ενώ προσκλήθηκαν, δεν προσήλθαν σε συνέντευξη. Επιπλέον ορίζεται ότι όλοι οι πίνακες αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο της Δ.ΥΠ.Α. και του Α.Σ.Ε.Π. Μετά την εξέταση των ενστάσεων συντάσσονται από την αρμόδια επιτροπή οι οριστικοί πίνακες κατάταξης διοριστέων/προσληπτέων και οι πίνακες απορριπτέων, οι οποίοι αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο της Δ.ΥΠ.Α., του Α.Σ.Ε.Π., του προγράμματος «Διαύγεια» και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Αν με την εξέταση των ενστάσεων επέρχονται μεταβολές στη σειρά υποψηφίων προβλέπεται η δυνατότητα άσκησης αίτησης θεραπείας. Τέλος, ρυθμίζεται ότι η ισχύς των οριστικών πινάκων κατάταξης διαρκεί για τρία (3) έτη.</p>
163		<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται οι λόγοι αποκλεισμού των υποψηφίων από τη διαδικασία επιλογής, οι οποίοι αφενός περιλαμβάνουν τα κωλύματα διορισμού που προβλέπονται στο Κεφάλαιο Α' του ν. 3528/2007 (Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., Α' 26), και αφετέρου περιλαμβάνει όσους δε διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα σύμφωνα με την αντίστοιχη προκήρυξη κλάδων και ειδικοτήτων, δεν έχουν προσκομίσει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, υποβάλλουν εκπρόθεσμα αίτηση και τα σχετικά δικαιολογητικά ή διαπιστώνεται ότι τα υποβληθέντα δικαιολογητικά είναι μη γνήσια, δεν έχουν υποβάλλει αναγνώριση του βασικού τίτλου σπουδών αλλοδαπής από τα σχετικά αρμόδια όργανα, υποβάλλουν περισσότερες της μιας αιτήσεις για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή σωρεύουν στην αίτηση θέσεις διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού, δεν προσέρχονται στη συνέντευξη, παρότι προσκλήθηκαν ή κατέχουν δεύτερη θέση σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 35 του ν. 3528/2007.</p>
164		<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται οι διαδικαστικές λεπτομέρειες σχετικά με τον διορισμό/πρόσληψη των μονίμων εκπαιδευτικών και των εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αντίστοιχα, και ακολούθως σχετικά με την ανάληψη υπηρεσίας από αυτούς. Επιπροσθέτως, ρυθμίζεται ότι ο έλεγχος γνησιότητας των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών διενεργείται εντός</p>

		τριών (3) μηνών από την έκδοση πράξης διορισμού ή πρόσληψης. Εν συνεχεία, λαμβάνεται μέριμνα για τις περιπτώσεις κωλύματος διορισμού, ή μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού, ή μη αποδοχής του διορισμού, ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου, ενώ τέλος καθορίζονται οι λεπτομέρειες για την πλήρωση νέων θέσεων από πίνακες επιλαχόντων, καθώς και για τους νεοδιοριζόμενους και για τη μονιμοποίησή τους.
	165	Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται κάποια καίρια ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης των εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α. και ιδίως αυτά που αφορούν στις μεταθέσεις, τις μετατάξεις και τις αποσπάσεις αυτών, ώστε να μη δημιουργείται σύγχυση για το εφαρμοζόμενο πλαίσιο που διέπει τους εκπαιδευτικούς της Δ.ΥΠ.Α. Παράλληλα, ορίζεται ότι οι διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 4 του ν. 3687/2008, σχετικά με την αυτοδίκαιη απόλυση λόγω ορίου ηλικίας, εφαρμόζονται αναλογικά και για τους εκπαιδευτικούς της Δ.ΥΠ.Α.
	166	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η συγκρότηση ενός μητρώου για την επιλογή των προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών που καλύπτουν τις ανάγκες της Δ.ΥΠ.Α. σε έκτακτο προσωπικό, στο οποίο για να ενταχθεί κανείς οφείλει, επίσης, να διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και να πληροί τα καθορισμένα κριτήρια που απαιτούνται και το μόνιμο ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εκπαιδευτικό προσωπικό, τα οποία, ομοίως, μοριοδοτούνται. Συγκεκριμένα, για να ενταχθεί κάποιος στο Μητρώο, η Δ.ΥΠ.Α. εκδίδει σχετική πρόσκληση και ο ενδιαφερόμενος υποβάλλει σχετική αίτηση, καταθέτοντας, παράλληλα, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και δηλώνοντας τη σειρά των προτιμήσεών του για τις θέσεις κατά κλάδο ή ειδικότητα και Περιφερειακή Ενότητα ή Περιφερειακή Διεύθυνση ή άλλη ειδικότερη περιοχή σύμφωνα με την πρόσκληση, στις οποίες επιθυμεί να απορροφηθεί. Ακολούθως, περιγράφεται η διαδικασία ένταξης στο Μητρώο, επιλογής των μελών κατόπιν μοριοδότησης, καθώς και επικαιροποίησης των στοιχείων τους. Μέσω της συγκρότησης του ανωτέρω μητρώου σκοπείται η επιτάχυνση και απλούστευση των διαδικασιών, διαφυλάσσοντας, όμως παράλληλα, τις αρχές της διαφάνειας, της ισότητας και της αξιοκρατίας, καθώς δημιουργείται μια δυναμική πηγή εκπαιδευτικού προσωπικού, από την οποία αντλούνται τα άτομα που κρίνονται κατάλληλα, βάσει της κατάταξής τους, για την εκάστοτε θέση.
	167	Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται οι λόγοι απένταξης από το Μητρώο, καθώς και οι λόγοι προσωρινού αποκλεισμού από την πρόσληψη.
	168	Με την προτεινόμενη διάταξη προτείνονται επιμέρους τροποποιήσεις στο ν. 4763/2020, οι οποίες σχετίζονται με τις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας) της Δ.ΥΠ.Α. Ειδικότερα, με την παρ. 1 προτείνεται η τροποποίηση της περ. δ' της παρ. 2 του άρθρου 9 του ως

		<p>άνω νόμου, ώστε να αναφερθεί ρητώς στο θεσμικό πλαίσιο που περιγράφει τον σκοπό των ΕΠΑ.Σ., ότι στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους εντάσσεται και η μέριμνα για την εναρμόνιση των επαγγελματικών ειδικοτήτων με τις ανάγκες της τοπικής αγοράς, με σκοπό την πρακτική άσκηση και την επαγγελματική αποκατάσταση των αποφοίτων. Εν συνεχεία, το άρθρο 11Α του ανωτέρω νόμου, το οποίο σχετίζεται με τις ειδικότητες των Επαγγελματικών Σχολών Κατάρτισης (Ε.Σ.Κ.) επεκτείνεται και στις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α., ενώ παράλληλα προστίθεται άρθρο 11Β με το οποίο δίνεται η δυνατότητα να οργανώνονται και να λειτουργούν στις ΕΠΑ.Σ. ξενόγλωσσα τμήματα που απευθύνονται σε αλλοδαπούς πολίτες χωρών εντός ή εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τέλος, στο άρθρο 15 του ν. 4763/2020 προστίθενται παράγραφοι 20 και 21, οι οποίες περιλαμβάνουν τις αναγκαίες εξουσιοδοτικές διατάξεις για την εφαρμογή των ανωτέρων τροποποιήσεων.</p>
	169	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται ότι η Επιθεώρηση Εργασίας είναι η αρμόδια αρχή για τον έλεγχο και την τήρηση των όρων υλοποίησης των προγραμμάτων Μάθησης σε εργασιακό χώρο, τα οποία διέπονται από το ν. 4763/2020 (Α' 254), καθώς και για τον έλεγχο της τήρησης των υποχρεώσεων των εργοδοτών στο πλαίσιο αυτών των προγραμμάτων. Τα προγράμματα αυτά υλοποιούνται βάσει συμβάσεων μαθητείας και συμβάσεων πρακτικής άσκησης. Δεδομένου ότι οι συμβάσεις αυτές δεν αποτελούν συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, καθίσταται αναγκαίο να δοθεί ρητά η αρμοδιότητα ελέγχου στον καθ' ύλην αρμόδιο φορέα. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η ομαλή λειτουργία των προγραμμάτων μάθησης σε εργασιακό χώρο, επιτυγχάνεται η αυξημένη προστασία των μαθητευομένων και επιδιώκεται η συμμόρφωση των εργοδοτών στις εκ του νόμου υποχρεώσεις τους.</p>
	170	<p>Η Δ.ΥΠ.Α. καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και προεργασίας σύμφωνα με το άρθρο 83 του ν. 4368/2016 και το άρθρο 51 του ν. 3693/2008 αντίστοιχα. Στο πλαίσιο αυτό, οι εργοδότες / πάροχοι που εντάσσονται στα ανωτέρω προγράμματα, υπογράφουν με τους ωφελούμενους / ασκούμενους, οι οποίοι υποδεικνύονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες (ΚΠΑ2) της Δ.ΥΠ.Α., χειρόγραφα συμφωνητικά συνεργασίας για το χρονικό διάστημα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και προεργασίας αντίστοιχα, που προβλέπεται από το κάθε πρόγραμμα, δίχως να υπάρχει ηλεκτρονική αποτύπωση των τοποθετήσεων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II, γεγονός που δυσχεραίνει την παρακολούθηση των συμμετεχόντων (πάροχοι και ωφελούμενοι). Σκοπός της προτεινόμενης διάταξης είναι, μέσω της ηλεκτρονικής καταχώρησης των στοιχείων και των συμφωνητικών συνεργασίας των συμμετεχόντων, να αμβλυνθούν αυτές οι δυσχέρειες και να επιτευχθεί η αποτελεσματική παρακολούθηση των προγραμμάτων αυτών και κατ' επέκταση η εύρυθμη λειτουργία τους.</p>
	171	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η τροποποίηση της παρ. 2 του</p>

		<p>άρθρου 4 του π.δ. 776/1997 έτσι ώστε να καθορίζονται ως αρμόδιες υπηρεσίες για την καταβολή της συμπληρωματικής παροχής μητρότητας τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του τόπου κατοικίας της δικαιούχου. Σκοπός της ρύθμισης αυτής είναι ιδίως η μέγιστη κατά το δυνατόν εξυπηρέτηση των δικαιούχων μητέρων, δεδομένου ότι πλέον τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) της Δ.ΥΠ.Α. εδράζονται πανελλαδικώς και αποτελούν τις αρμόδιες υπηρεσίες για όλες τις λοιπές παροχές μητρότητας. Επιπλέον, με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται τόσο ο εκσυγχρονισμός της διάταξης, όσο και η διευκόλυνση του έργου των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α.</p>
	172	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 88 του ν. 5036/2023, έτσι ώστε να αφαιρεθεί η δυνατότητα υποβολής αίτησης για επιδότηση ανεργίας από νομίμως εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, καθώς δε συνάδει με την απαίτηση της υφιστάμενης νομοθεσίας σχετικά με τη διαθεσιμότητα του ανέργου και τη δήλωση της παρουσίας του, είτε αυτοπροσώπως είτε ηλεκτρονικά, αλλά σε κάθε περίπτωση από τον ίδιο τον άνεργο.</p>
	173	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η τροποποίηση του άρθρου 19 του ν. 4921/2022 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έτσι ώστε να τεθεί ρητώς ότι η μοριοδότηση του κριτηρίου της ανεργίας για διορισμό ή πρόσληψη στο δημόσιο τομέα μέσω των διαδικασιών επιλογής του Α.Σ.Ε.Π. εμπίπτει στην έννοια των διευκολύνσεων στις οποίες εφαρμόζονται τα εισοδηματικά κριτήρια που ορίζονται στο άρθρο 19. Σκοπός της ρύθμισης αυτής είναι η επίτευξη της σαφήνειας σχετικά με το συγκεκριμένο θέμα, έτσι ώστε να επιτευχθεί η ευθεία και ενιαία εφαρμογή της διάταξης από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.</p>
	174	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 235 του ν. 4386/2016, ώστε να προστεθεί στις εξαιρέσεις από το δηλούμενο εισόδημα, που υπολογίζεται για την ένταξη στο Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα, το ειδικό βοήθημα της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 (Α' 79) το οποίο χορηγείται σε όσους εξέτισαν ποινή στερητική της ελευθερίας τους σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην υπουργική απόφαση που εκδίδεται δυνάμει του ανωτέρω άρθρου. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η στήριξη των ατόμων αυτών, οι οποίοι βρίσκονται σε μια ιδιαίτερα ευάλωτη κοινωνική ομάδα.</p>
	175	<p>Με το προτεινόμενο άρθρο, ορίζεται στην παρ. 1, ότι τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης για την αποπληρωμή των παρόχων Προγραμμάτων Κοινωνικής Πολιτικής (π.χ. Κοινωνικού Τουρισμού, Παιδικών Κατασκηνώσεων, Δελτίων για Βιβλία κλπ), είναι ανεκχώρητα, ασυμψήφιστα και ακατάσχετα στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, ανεξάρτητα από τις προϋποθέσεις περί φορολογικής και ασφαλιστικής</p>

		<p>ενημερότητας. Η ρύθμιση αυτή κρίνεται αναγκαία προκειμένου να επιτευχθεί η καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των παρόχων των ως άνω προγραμμάτων, τα οποία αποσκοπούν στη βελτίωση των όρων διαβίωσης του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού. Επιπροσθέτως, με την παρ. 2 προβλέπεται ότι η παράβαση των όρων των Προγραμμάτων από τους παρόχους και τους δικαιούχους αυτών επιφέρει κυρώσεις, οι οποίες θα καθορίζονται στις οικείες κοινές υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται για το εκάστοτε πρόγραμμα.</p>
	176	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη προτείνεται η συμπερίληψη της παροχής της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152), σχετικά με τα βοηθήματα των αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων, στο ακατάσχετο και αφορολόγητο που διέπει τις λοιπές κοινωνικοασφαλιστικές παροχές της Δ.ΥΠ.Α. Σημειώνεται ότι το ως άνω βοήθημα κρίνεται σκόπιμο να συμπληρωθεί στην παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 4756/2020 και για λόγους ενότητας της διάταξης, καθώς συμπεριλαμβάνεται στις περιπτώσεις της παρ. 2 του άρθρου 67 του ίδιου νόμου, όπου αναφέρεται ότι οι παροχή αυτή υπόκειται σε κατάσχεση, όταν συντρέχουν υποχρεώσεις διατροφής συζύγων, ανιόντων ή κατιόντων.</p>
	177	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση επέρχεται μια τροποποίηση στην περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 87 του ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 4916/2022. Ειδικότερα η εν λόγω διάταξη αφορά στην αντιμετώπιση ανεξόφλητων οικονομικών αξιώσεων έως 31.12.2015, δικαιούχων επιδότησης από τη Δ.ΥΠ.Α., λόγω εγκατάστασης της βιομηχανικής, βιοτεχνικής ή μεταλλευτικής τους επιχείρησης σε παραμεθόριες περιοχές. Με την ήδη υπάρχουσα ρύθμιση παρέχονταν στους δικαιούχους η δυνατότητα απόσβεσης των απαιτήσεών τους, μέσω χορήγησης δικαιώματος έκπτωσης από οφειλές στη φορολογική διοίκηση ή και στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, θέτοντας παράλληλα ως απαραίτητη προϋπόθεση την παραίτησή τους από τα ασκηθέντα από πλευράς τους ένδικα βοηθήματα ή μέσα. Με την προτεινόμενη τροποποίηση, προστίθεται η ρύθμιση ότι εάν έχει ασκηθεί ένδικο μέσο από τη Δ.ΥΠ.Α. ή/και το Ελληνικό Δημόσιο, η χορήγηση της έκπτωσης τελεί υπό την αίρεση της παραίτησεως του δικαιούχου από το ένδικο βοήθημα, επί του οποίου εξεδόθη η προσβαλλόμενη με το ένδικο μέσο απόφαση, και εν συνεχεία καθορίζεται ότι κατόπιν της πλήρωσης της ως άνω αίρεσης ακολουθεί και η παραίτηση της Δ.ΥΠ.Α. ή/και του Ελληνικού Δημοσίου από το ασκηθέν ένδικο μέσο και η κατάργηση της ένδικης διαφοράς στο σύνολό της. Σκοπός της ανωτέρω τροποποίησης είναι η επίτευξη ακόμη μεγαλύτερης διευκόλυνσης των δικαιούχων και η οριστική ένταξή τους στην εν λόγω ευνοϊκή ρύθμιση.</p>
	178	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι δεν επέρχεται αναστολή της επιδότησης ανεργίας στην περίπτωση απασχόλησης με συμβάσεις</p>

	<p>εργασίας ορισμένου χρόνου μίας ημέρας, υπό την προϋπόθεση ότι αυτή δεν υπερβαίνει σωρευτικά τις τρεις ημέρες εβδομαδιαίως και τις δώδεκα μηνιαίως, αφαιρουμένων από την τακτική επιδότηση ισαρίθμων με τις ημέρες απασχόλησης ημερησίων επιδομάτων. Ειδικότερα, οι συμβάσεις μίας ημέρας είναι αρκετά συχνές σε δραστηριότητες, όπως αυτές του τουριστικού επισιτιστικού κλάδου. Σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο περί τακτικής επιδότησης ανεργίας, αυτή αναστέλλεται στην περίπτωση ανάληψης εργασίας έστω και μίας ημέρας με δυνατότητα συνέχισης αυτής κατά τις διατάξεις του άρθρ. 20 του νδ 2961/54 άμα τη αιτήσσει του ασφαλισμένου. Η διαδικασία, ωστόσο, της αναστολής – συνέχισης της επιδότησης μπορεί να δράσει αποτρεπτικά ως προς τη σύναψη των συμβάσεων, καθώς αναπόδραστα συνεπάγεται καθυστερήσεις στην καταβολή της επιδότησης. Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί στην απρόσκοπτη καταβολή των επιδομάτων, στην επιτάχυνση των διαδικασιών και στη διοικητική αποφόρτιση καθώς και στην καταπολέμηση πιθανώς αδήλωτης εργασίας.</p>
179	<p>Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να επιτευχθεί προσέλευση μεγαλύτερου αριθμού υποψηφίων προς κατάταξη ιατρών, δεδομένης και της μεγαλύτερης πλέον διάρκειας εκπαίδευσης, προς απόκτηση του τίτλου ιατρικής ειδικότητας, που είναι προαπαιτούμενος για την κατάταξή τους. Ειδικότερα, με το προτεινόμενο όριο ηλικίας των σαράντα δύο (42) ετών εκτιμάται ότι στη διαγωνιστική διαδικασία θα συμμετάσχουν πολλοί περισσότεροι υποψήφιοι, οι οποίοι σήμερα αποκλείονται με αποτέλεσμα να μην καλύπτονται οι προκηρυχθείσες θέσεις και κατ' επέκταση να μην καθίσταται εφικτό να υλοποιηθεί ο υπηρεσιακός σχεδιασμός για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων.</p>
180	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη περιέχονται εξουσιοδοτικές διατάξεις.</p>
181	<p>Στην προτεινόμενη διάταξη περιέχονται καταργούμενες διατάξεις.</p>
182	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου και επιμέρους διατάξεων του.</p>

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ Σ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕ Σ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤ Α
--	--	--	--	-------------------

ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα/ αποτελεσματικότητα	X	X	X		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X		X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ ΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία				
		Υποδομή / εξοπλισμός				
		Προσλήψεις / κινητικότητα				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων				
		Άλλο				

	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
☐	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
☐	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	ΑΣΕΠ
☐	Διεθνής διαβούλευση	

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Παρ. 1 άρθρου 4, παρ. 1 άρθρου 5 και παρ. 7 άρθρου 103 του Συντάγματος	
25.	Ενωσιακό Δίκαιο	
	Πρωτογενές ενωσιακό	

<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31 Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων				
Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς		Αντικείμενο συναρμοδιότητας	
Άρθρο 157 παρ. 1	ΑΣΕΠ		Έγκριση προκήρυξης	
Άρθρο 162	ΑΣΕΠ		Εξέταση ενστάσεων	
Άρθρο 169	Επιθεώρηση Εργασίας		Αρμόδιο όργανο ελέγχου	
32 Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
157 παρ. 1	Απόφαση	Διοικητικό Συμβούλιο Δ.ΥΠ.Α. και έγκριση Α.Σ.Ε.Π.	Προκήρυξη για την πλήρωση των κενών θέσεων μόνιμων εκπαιδευτικών και εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου	Άνευ χρονοδιαγράμματος
168 παρ. 4	Απόφαση	Διοικητής Δ.ΥΠ.Α. μετά από εισήγηση Κ.Σ.Ε.Ε.Κ.	Καθορισμός, προσθήκη, τροποποίηση, αντιστοίχιση, συγχώνευση ή κατάργηση ειδικοτήτων που παρέχονται από τις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
168 παρ. 4	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Παιδείας, Θρησκευμάτων και	Δυνητικός καθορισμός ειδικοτήτων και τρόπου οργάνωσης και λειτουργίας της εκπαίδευσης στα ξενόγλωσσα τμήματα του άρθρου 11B, καθώς και γλώσσας διδασκαλίας, των όρων, προϋποθέσεων και	Άνευ χρονοδιαγράμματος

		Αθλητισμού κατόπιν γνώμης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α	της διαδικασίας εγγραφής, των κριτηρίων επιλογής, των δικαιολογητικών εγγραφής των μαθητευόμενων, το ύψος των διδάκτρων φοίτησης, τον προϋπολογισμό του προγράμματος και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.	
180 παρ. 1	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Εσωτερικών (μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.)	Δυνητική ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων της διαδικασίας επιλογής προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Β'.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
180 παρ. 2	Απόφαση ΔΣ	Διοικητικό Συμβούλιο Δ.ΥΠ.Α.	Καθορισμός εξειδικευμένων μεθόδων και προτύπων καθώς και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 8.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
180 παρ. 3	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού Υπουργείο Εσωτερικών	Καθορισμός ειδικότερων λεπτομερειών σχετικά με τα κριτήρια, τη διαδικασία, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη διενέργεια των	Άνευ χρονοδιαγράμματος

			μεταθέσεων και των μετατάξεων των εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α.	
180 παρ. 4	Απόφαση ΔΣ	Διοικητικό Συμβούλιο Δ.ΥΠ.Α.	Κανονισμός Διαχείρισης του Μητρώου του άρθρου 166, καθώς και καθορισμός κάθε άλλου ειδικότερου ζητήματος τεχνικού ή διαδικαστικού χαρακτήρα ή σχετικού με τους κλάδους και ειδικότητες, την πρόσληψη και αξιολόγηση των αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
180 παρ. 5	ΚΥΑ	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	Προσδιορισμός ανώτατου ορίου ωρών που μπορεί να ανατεθεί στους ενταγμένους στο Μητρώο εκπαιδευτικούς και του ύψους της ωριαίας αντιμισθίας με την οποία αμείβονται.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
180 παρ. 6	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	Καθορισμός διοικητικών κυρώσεων που επιβάλλονται στους εργοδότες από την Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 169,	Άνευ χρονοδιαγράμματος

			και εξειδίκευση των όρων, των προϋποθέσεων και της διαδικασίας επιβολής τους, καθώς και κάθε άλλου σχετικού θέματος.	
Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας				
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;			
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;			
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου			
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.			
Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας				
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή			
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου			
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού			
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου			