

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΜΕ ΤΙΤΛΟ

«Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις»

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΜΕΡΟΣ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 1	Σκοπός
Άρθρο 2	Αντικείμενο
ΜΕΡΟΣ Β΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	
Άρθρο 3	Μετονομασία Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) - Σκοπός
Άρθρο 4	Όργανα διοίκησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
Άρθρο 5	Προσόντα και κωλύματα διορισμού Διοικητή και Υποδιοικητών
Άρθρο 6	Ορισμός και θητεία Διοικητή - Υποδιοικητών
Άρθρο 7	Αρμοδιότητες Διοικητή
Άρθρο 8	Αρμοδιότητες Υποδιοικητών
Άρθρο 9	Σύνθεση και διορισμός του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 10	Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 11	Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 12	Αρμοδιότητες του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων
Άρθρο 13	Σύνθεση, διορισμός και θητεία του Συμβουλίου Κοινωνικών Εταίρων
Άρθρο 14	Συγκρότηση σε σώμα και λειτουργία του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων
Άρθρο 15	Αξιοποίηση πόρων από συγχωνευθέντες φορείς
Άρθρο 16	Διαδοχή Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΨΗΦΙΑΚΟ ΑΤΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ – ΨΗΦΙΑΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ – ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	
Άρθρο 17	Ορισμοί
Άρθρο 18	Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης
Άρθρο 19	Ψηφιακό Μητρώο Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης - Ψηφιακή Κάρτα Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
Άρθρο 20	Υποχρεώσεις Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης προς αναζητούντες εργασία
Άρθρο 21	Υποχρεώσεις αναζητούντων εργασία
Άρθρο 22	Συνέπειες σε παράβαση των υποχρεώσεων των αναζητούντων εργασία
Άρθρο 23	Κυρώσεις σε περίπτωση αναληθών δηλώσεων για την εγγραφή ή παραμονή στο Ψηφιακό Μητρώο Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
Άρθρο 24	Πιλοτικές δράσεις Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης σχετικά με την ανεργία
Άρθρο 25	Παράταση καταβολής επιδόματος ανεργίας
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Άρθρο 26	Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας
Άρθρο 27	Αποστολή, σύνθεση και λειτουργία του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων
Άρθρο 28	Επιστημονική Επιτροπή Δεξιοτήτων
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Άρθρο 29	Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών αγοράς εργασίας
Άρθρο 30	Πρόσβαση σε στοιχεία
Άρθρο 31	Μεθοδολογία διάγνωσης αναγκών αγοράς εργασίας
Άρθρο 32	Διαδοχή του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού - Ανάθεση καθηκόντων διαχειριστικής αρχής του Ταμείου Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Απόρους στον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης - Τροποποίηση περ. 3 παρ. Α άρθρου 45 ν. 4314/2014
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΗ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	
Άρθρο 33	Επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση

Άρθρο 34	Προσκλήσεις επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης - Προϋποθέσεις συμμετοχής και πληρωμής
Άρθρο 35	Ατομικός λογαριασμός δεξιοτήτων
Άρθρο 36	Επιλεξιμότητα παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης
Άρθρο 37	Μητρώο επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης
Άρθρο 38	Πλαίσιο αξιολόγησης και λογοδοσίας επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης
Άρθρο 39	Πιστοποίηση Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης
Άρθρο 40	Ενιαία Ψηφιακή Πύλη για τις Δεξιότητες
Άρθρο 41	Ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση
Άρθρο 42	Αποθετήριο εκπαιδευτικού υλικού
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	
Άρθρο 43	Εκμετάλλευση προσοδοφόρων ακινήτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
Άρθρο 44	Απόκτηση ακινήτων και προώθηση συμπράξεων προς επίτευξη των σχετικών με τη στεγαστική συνδρομή σκοπών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	
Άρθρο 45	Δράση «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων» - Αντικείμενο και σκοπός
Άρθρο 46	Δικαιούχοι και ωφελούμενοι της Δράσης «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων» – Ελάχιστες προϋποθέσεις ένταξης
Άρθρο 47	Οργάνωση, λειτουργία και στελέχωση του χώρου φύλαξης στο πλαίσιο υλοποίησης της Δράσης «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων»
Άρθρο 48	Καταβολή αξιών τοποθέτησης (voucher) Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης και τροφείων Κέντρων Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας
Άρθρο 49	Θέματα προσωρινής διοίκησης του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης - Τροποποίηση άρθρου 69 ν. 4826/2021
Άρθρο 50	Θέματα εποπτείας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς επί των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης – Τροποποίηση άρθρου 8 ν. 3029/2002 και άρθρων 33 και 47 του ν. 4680/2020
Άρθρο 51	Ψηφιακή απονομή μερίσματος Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων - Τροποποίηση άρθρου 17 ν. 4670/2020
ΜΕΡΟΣ Δ΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ – ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ – ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	

Άρθρο 52	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
Άρθρο 53	Μεταβατικές διατάξεις
Άρθρο 54	Καταργούμενες διατάξεις
ΜΕΡΟΣ Ε΄ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ	
Άρθρο 55	Έναρξη ισχύος

**ΜΕΡΟΣ Α΄
ΣΚΟΠΟΣ – ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ**

**Άρθρο 1
Σκοπός**

1. Με τις διατάξεις του Μέρους Β΄ επιδιώκονται η ενίσχυση της απασχόλησης καθώς και ο εκσυγχρονισμός του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος μετονομάζεται σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.). Ο εκσυγχρονισμός του Ο.Α.Ε.Δ. κρίνεται απολύτως απαραίτητος, προκειμένου, αφενός, να βοηθηθούν οι άνεργοι, και ιδίως οι μακροχρόνια άνεργοι, να βρουν δουλειά με νέα ψηφιακά εργαλεία και να επιβραβευθούν όσοι αναζητούν ενεργά ή βρίσκουν εργασία, αφετέρου, να αντιμετωπιστούν τα φαινόμενα κατάχρησης που έχουν εντοπιστεί και συνδέονται με την ιδιότητα του εγγεγραμμένου ανέργου στα Μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ. και τις παροχές και τα ωφελήματα που τη συνοδεύουν και, εκ τρίτου, να διασφαλιστεί ότι τα επιδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης θα συμβάλλουν αποτελεσματικά στη βελτίωση του προβλήματος που έχει η χώρα στον τομέα των δεξιοτήτων, ώστε να καλυφθούν οι θέσεις εργασίας που έως τώρα δεν μπορούν να καλυφθούν.
2. Με τις διατάξεις του Μέρους Γ΄ επιδιώκεται η δημιουργία και οργάνωση χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχείρησης, επιλύονται ζητήματα για τη διασφάλιση της συνέχειας των παρεχόμενων υπηρεσιών από τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών ατόμων με ειδικές ανάγκες που έχουν ενταχθεί στη δράση «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής περιόδου 2021-2022» και των Κέντρων Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας, καθώς και για την προστασία των θέσεων εργαζομένων που απασχολούνται στις δομές αυτές, ενισχύεται το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης και δίνεται η δυνατότητα στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων να προχωρήσει στην ψηφιακή και αυτόματη απονομή και των μερισμάτων στους δημοσίους υπαλλήλους.

**Άρθρο 2
Αντικείμενο**

1. Αντικείμενο του Μέρους Β' είναι η θέσπιση ρυθμίσεων: α) για την αξιοποίηση της τεχνολογίας για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων της Δ.ΥΠ.Α. και των αναζητούντων εργασία, β) για την καταβολή εφάπαξ χρηματικής παροχής τριακοσίων (300) ευρώ για τους μακροχρόνια ανέργους άνω των πέντε (5) ετών, που καταρτίζουν Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης, γ) για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας, που αντιστοιχεί στο 50% αυτού, ακόμα και σε όσους ανέργους βρίσκουν δουλειά κατά την περίοδο καταβολής του κανονικού (πλήρους) επιδόματος ανεργίας, έως και τη λήξη της καταβολής, δ) για να προβλέπονται εισοδηματικά κριτήρια, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι παροχές και τα εισοδήματα θα κατευθύνονται όντως σε αυτούς που τα έχουν πραγματικά ανάγκη, ε) για τις σχέσεις αναζητούντων εργασία – Δ.ΥΠ.Α., στ) για το σύστημα διακυβέρνησης της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού, ζ) για τη διάγνωση των αναγκών εργασίας και η) για την επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση.

2. Αντικείμενο του Μέρους Γ' είναι η θέσπιση ρυθμίσεων: α) για τη δημιουργία και τον εξοπλισμό χώρων φύλαξης βρεφών εντός των εγκαταστάσεων των επιχειρήσεων, β) για τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών ατόμων με ειδικές ανάγκες που έχουν ενταχθεί στη δράση «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής περιόδου 2021-2022» και των Κέντρων Διήμερης Ημερήσιας Φροντίδας, καθώς και προστασίας των θέσεων εργαζομένων που απασχολούνται στις δομές αυτές, γ) για την αποτελεσματική λειτουργία της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης, δ) για την ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, και ε) για την ψηφιακή και αυτόματη απονομή των μερισμάτων στους δημοσίους υπαλλήλους από το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων.

ΜΕΡΟΣ Β'

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Άρθρο 3

Μετονομασία Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Σκοπός

1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος συστάθηκε με το ν.δ. 2961/1954 (Α' 197) και μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με το ν.δ. 212/1969 (Α' 112), μετονομάζεται σε «Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης» (Δ.ΥΠ.Α.) και αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

2. Η επωνυμία της Δ.ΥΠ.Α. αποδίδεται στην αγγλική γλώσσα ως «Public Employment Service» και διατηρεί τον ίδιο διακριτικό τίτλο που διαθέτει στα ελληνικά με τη χρήση λατινικών χαρακτήρων «DYP.A».

3. Σκοποί της Δ.ΥΠ.Α. είναι:

α) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας, καθώς και η συμβολή στη διαμόρφωση της πολιτικής αυτής,

β) η μέριμνα για τους ανέργους και ιδίως για τους ανέργους που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές

ομάδες, μέσω πολιτικών όπως η ασφάλιση κατά της ανεργίας, η συνδρομή στην αναζήτηση θέσεων εργασίας, η διευκόλυνση για την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και η κατάρτισή τους,

γ) η μέριμνα για εργαζόμενους και ιδίως για ειδικές κατηγορίες εργαζομένων που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, μέσω επιδομάτων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων,

δ) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, καθώς και η διασύνδεσή της με την αγορά εργασίας,

ε) η παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και η διασύνδεση με τις επιχειρήσεις,

στ) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για τη στεγαστική προστασία και λοιπές μορφές ενίσχυσης του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού, μέσω της χορήγησης παροχών και της υλοποίησης σχετικών προγραμμάτων,

ζ) η ανάπτυξη κοινωνικών, τουριστικών και πολιτιστικών δράσεων προς όφελος του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού,

η) η συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του εργατικού δυναμικού,

θ) η συμμετοχή στον σχεδιασμό και την υλοποίηση του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων σχετικά με πολιτικές αρμοδιότητας της Δ.ΥΠ.Α.

4. Προς επίτευξη των σκοπών της, η Δ.ΥΠ.Α. ιδίως:

α) τηρεί ειδικά μητρώα, στα οποία εγγράφονται οι αναζητούντες εργασία και οι ειδικές κατηγορίες αυτών, και χορηγεί σε αυτούς την Ψηφιακή Κάρτα Δ.ΥΠ.Α.,

β) καταβάλλει επίδομα ανεργίας σε όσους πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις,

γ) καταβάλλει ή διασφαλίζει τις λοιπές παροχές που συνδέονται με την ιδιότητα του ανέργου και του αναζητούντος εργασία, οι οποίες προβλέπονται από τη νομοθεσία,

δ) καταβάλλει παροχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη από ειδικό λογαριασμό που τηρεί προς τον σκοπό αυτό,

ε) καταβάλλει επιδόματα που προβλέπονται για ειδικές κατηγορίες εργαζομένων, όπως εγκύους, μητέρες και πατέρες, εποχικά εργαζόμενους και λοιπούς δικαιούχους που πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις,

στ) εφαρμόζει μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της ανεργίας και ιδιαίτερα μέτρα προς διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την επαγγελματική ένταξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων,

ζ) προτείνει διαθέσιμες θέσεις εργασίας σε όσους αναζητούν εργασία,

η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες προς ανέργους με σκοπό την ενίσχυση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους και την εύρεση κατάλληλης εργασίας με σκοπό την καλύτερη δυνατή αντιστοίχιση της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας,

θ) λαμβάνει από τους εργοδότες πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την εκτέλεση του έργου τους και, ιδίως, τις σχετικές με τη διαθεσιμότητα θέσεων εργασίας, και γενικότερα παρακολουθεί και λαμβάνει πληροφορίες, με κάθε πρόσφορο τρόπο, για τις συνθήκες και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση,

ι) διασυνδέει τους εργοδότες που προσφέρουν εργασία με όσους αναζητούν εργασία και έχουν προσόντα αντίστοιχα με τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας,

ια) παρέχει προς τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες υπηρεσίες πληροφόρησης, συμβουλευτικής, επιλογής προσωπικού και πρόσληψης και τους καταβάλλει ενίσχυση για επιχορηγούμενες θέσεις εργασίας,

ιβ) υλοποιεί δράσεις για την προώθηση της απασχόλησης μέσω της ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας,

καθώς και σχετικά προγράμματα υποστήριξης ανέργων ελευθέρων επαγγελματιών και αυτοαπασχολουμένων,

ιγ) διευκολύνει την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού,

ιδ) υλοποιεί επιδοτούμενα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με βάση τεκμηριωμένη ανάλυση της αγοράς εργασίας,

ιε) συστήνει και λειτουργεί μονάδες επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της, κατά την έννοια των επιπέδων 3 και 5 των άρθρων 45 έως 51 του ν. 4763/2020 (Α' 254),

ιστ) παρακολουθεί την εξέλιξη των τάσεων της αγοράς εργασίας και αξιοποιεί κάθε δυνατή πηγή δεδομένων έρευνας και ανάλυσης,

ιζ) υποβάλλει ετησίως στις αρμόδιες υπηρεσίες της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής και της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προτάσεις για τη χάραξη πολιτικής και τη λήψη μέτρων στο πεδίο της κοινωνικής ένταξης,

ιη) υποβάλλει ετησίως ενημερωτικό σημείωμα απολογισμού του προηγούμενου έτους σε ζητήματα κοινωνικής προστασίας προς τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,

ιθ) τροφοδοτεί το Ενιαίο Γεωπληροφοριακό Σύστημα της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4445/2016 (Α' 236) του Εθνικού Μηχανισμού Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 4445/2016 με συγκεντρωτικά στοιχεία στατιστικής φύσεως και αναφορές, που άπτονται των Μητρώων Ανέργων και του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α.,

κ) μεριμνά για τη φύλαξη και φροντίδα των παιδιών του εργατικού δυναμικού μέσα από τη λειτουργία ή την ίδρυση για τον σκοπό αυτό βρεφονηπιακών σταθμών της Δ.ΥΠ.Α. ή μέσω συνεργασιών με άλλους αρμόδιους φορείς,

κα) υποστηρίζει το εργατικό δυναμικό και τις οικογένειες αυτού μέσω προγραμμάτων στεγαστικής συνδρομής και προστασίας,

κβ) εκπληρώνει τις γεννημένες υποχρεώσεις και εκκρεμότητες των καταργηθέντων Οργανισμών Εργατικής Κατοικίας και Εργατικής Εστίας,

κγ) εξασφαλίζει τη δωρεάν μετακίνηση των εγγεγραμμένων στα μητρώα του στα μέσα μαζικής μεταφοράς,

κδ) υλοποιεί κοινωνικές, τουριστικές και πολιτιστικές δράσεις προς όφελος των εργαζομένων,

κε) εκπροσωπεί τη χώρα στα διεθνή φόρα και δίκτυα Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης,

κστ) συνεργάζεται με κάθε φορέα, σε εθνικό, ευρωπαϊκό ή διεθνές επίπεδο, που έχει αντίστοιχες ή παρεμφερείς αρμοδιότητες ή στόχους και συνάπτει, όπου απαιτείται, προγραμματικές συμβάσεις ή συμφωνίες ήπιας δεσμευτικής ισχύος,

Άρθρο 4

Όργανα διοίκησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

1. Όργανα διοίκησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης είναι ο Διοικητής και οι Υποδιοικητές, το Διοικητικό Συμβούλιο και το Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων.
2. Τα όργανα της παρ. 1 έχουν τις αρμοδιότητες που προβλέπει ο νόμος. Με την επιφύλαξη ειδικότερων

διατάξεων, επιτρέπεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου η μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του προς τον Διοικητή ή τους Υποδιοικητές.

Άρθρο 5

Προσόντα και κωλύματα διορισμού Διοικητή και Υποδιοικητών

1. Ο Διοικητής και οι Υποδιοικητές πρέπει να είναι κάτοχοι πτυχίου ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής και να έχουν ακαδημαϊκή εξειδίκευση ή επαγγελματική εμπειρία συναφή με τους σκοπούς της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).
2. Οι θέσεις του Διοικητή και των Υποδιοικητών είναι θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η άσκηση, εκ μέρους του Διοικητή ή του Υποδιοικητή, διδακτικών και ερευνητικών καθηκόντων σε Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα ή σε Ερευνητικό Φορέα.
3. Ως προς τον Διοικητή και τους Υποδιοικητές εφαρμόζονται τα άρθρα 69 και 70 του ν. 4622/2019 (Α' 133) περί κωλυμάτων και ασυμβιβάστων.
4. Η παράβαση των παρ. 2 και 3 συνεπάγεται την έκπτωση από την αντίστοιχη θέση, η οποία επέρχεται με την έκδοση διαπιστωτικής πράξης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, και επισύρει επιπρόσθετα κυρώσεις κατ' εφαρμογή του άρθρου 75 του ν. 4622/2019.
5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., ο Διοικητής και οι Υποδιοικητές εκπίπτουν από τη θέση τους σε περίπτωση σοβαρής παράβασης των νόμων και κανονισμών, που διέπουν τη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α., καθώς επίσης και σε περίπτωση ζημίας, η οποία επήλθε στη Δ.ΥΠ.Α., εξαιτίας της παραμέλησης των καθηκόντων τους. Στην περίπτωση αυτή το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α. συγκαλείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
6. Οι διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Δ' του ν. 4622/2019 δεν θίγονται από τις διατάξεις του παρόντος.

Άρθρο 6

Ορισμός και θητεία Διοικητή - Υποδιοικητών

1. Ο Διοικητής και οι Υποδιοικητές επιλέγονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν τήρησης της διαδικασίας των άρθρων 20 έως 23 του ν. 4735/2020 (Α' 197).
2. Η θητεία του Διοικητή και των Υποδιοικητών είναι τετραετής. Σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης, έκπτωσης ή αντικατάστασής τους πριν λήξει η θητεία τους, η θητεία του προσώπου που διορίζεται στη θέση τους διαρκεί μέχρι να συμπληρωθεί η θητεία του αντικατασταθέντος Διοικητή ή Υποδιοικητή.
3. Ο Διοικητής ή οποιοσδήποτε Υποδιοικητής μπορεί να παυθεί, αζημίως για το Ελληνικό Δημόσιο, πριν από τη λήξη της θητείας του με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και η αδυναμία ή άρνηση του Διοικητή ή του Υποδιοικητή να εφαρμόσει τις επιμέρους κυβερνητικές πολιτικές που σχετίζονται με τους σκοπούς της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Άρθρο 7

Αρμοδιότητες Διοικητή

1. Ο Διοικητής ασκεί τη διοίκηση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), αποφασίζει για τα ζητήματα οργάνωσης και διαχείρισής της και διασφαλίζει την αποτελεσματική επίτευξη των σκοπών της. Μπορεί, κατά την κρίση του, να παραπέμπει στο Διοικητικό Συμβούλιο ζητήματα της αρμοδιότητάς του προς λήψη αποφάσεως από αυτό. Στον Διοικητή ανήκει κάθε αρμοδιότητα που δεν απονέμεται, με ρητή νομοθετική πρόβλεψη, σε άλλο όργανο της Δ.ΥΠ.Α..

2. Ειδικότερα, ο Διοικητής ιδίως:

α) εκπροσωπεί τη Δ.ΥΠ.Α. δικαστικώς και εξωδίκως,

β) είναι προϊστάμενος όλων των υπηρεσιών και του προσωπικού της Δ.ΥΠ.Α., διευθύνει και ελέγχει το έργο τους και ασκεί τις πειθαρχικές αρμοδιότητες που προβλέπονται στη νομοθεσία,

γ) είναι κύριος διατάκτης της Δ.ΥΠ.Α., κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 65 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ορίζει δευτερεύοντες διατάκτες και θέτει στη διάθεσή τους πιστώσεις με επιτροπικά εντάλματα, για όλες τις πιστώσεις πλην αυτών που διαχειρίζεται το Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων σύμφωνα με το άρθρο 12

δ) μεριμνά για την εφαρμογή του συνόλου της νομοθεσίας που διέπει τη Δ.ΥΠ.Α. και εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο τα ζητήματα που απαιτούν νομοθετική ρύθμιση για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του,

ε) ασκεί τα καθήκοντα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., ορίζει την ημερήσια διάταξη και διευθύνει τη συζήτηση,

στ) ορίζει ομάδες εργασίας ή ομάδες διοίκησης έργου, για τη συνδρομή στην επίτευξη των σκοπών της Δ.ΥΠ.Α. και προσδιορίζει το ειδικότερο αντικείμενό τους,

στ) αποφασίζει για την κατανομή των θέσεων προσωπικού ανά εργασιακή σχέση, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα σε οργανικές μονάδες, μετά από εισήγηση των προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης, με βάση την αποστολή κάθε οργανικής μονάδας και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

3. Ο Διοικητής, με απόφασή του, δύναται να μεταβιβάζει αρμοδιότητες στους Υποδιοικητές, καθώς και τους προϊσταμένους των Γενικών Διευθύνσεων, των Περιφερειακών Διευθύνσεων, των Υποδιευθύνσεων και των Τμημάτων, έχοντας τη δυνατότητα να ορίσει ότι εξακολουθεί και ο ίδιος να ασκεί παράλληλα τις μεταβιβαζόμενες αρμοδιότητες, καθώς και να εξουσιοδοτεί τα ως άνω όργανα να υπογράφουν, με εντολή του, πράξεις ή άλλα έγγραφα της αρμοδιότητάς του. Η απόφαση αυτή είναι ελευθέρως ανακλητή ως προς το σύνολο ή μέρος των μεταβιβασθεισών αρμοδιοτήτων.

Άρθρο 8

Αρμοδιότητες Υποδιοικητών

1. Ο Διοικητής επικουρείται στο έργο του και αναπληρώνεται από τρεις (3) Υποδιοικητές.

2. Η σειρά αναπλήρωσης του Διοικητή από τους Υποδιοικητές προβλέπεται στην απόφαση διορισμού τους.

3. Κάθε Υποδιοικητής μπορεί να εξουσιοδοτεί τους προϊσταμένους των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων, των Περιφερειακών Διευθύνσεων, των Υποδιευθύνσεων και των Τμημάτων, τους οποίους εποπτεύουν, να υπογράφουν, με εντολή του, έγγραφα της αρμοδιότητάς τους. Η απόφαση αυτή είναι ελευθέρως ανακλητή ως προς το σύνολο ή μέρος των μεταβιβασθεισών αρμοδιοτήτων.

Άρθρο 9

Σύνθεση και διορισμός του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) είναι ενδεκαμελές και αποτελείται:

α) από τον Διοικητή της Δ.ΥΠ.Α. ως Πρόεδρο,

β) από δύο Υποδιοικητές της Δ.ΥΠ.Α. με βάση τη σειρά αναπλήρωσης του Διοικητή, η οποία ορίζεται στην απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 8,

γ) από ένα πρόσωπο με ειδικές γνώσεις ή εμπειρία στα ζητήματα των αρμοδιοτήτων της Δ.ΥΠ.Α., το οποίο ορίζεται, μαζί με τον αναπληρωτή του, από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,

δ) από ένα πρόσωπο με ειδικές γνώσεις ή εμπειρία στα ζητήματα των αρμοδιοτήτων της Δ.ΥΠ.Α., το οποίο ορίζεται, μαζί με τον αναπληρωτή του, μετά από πρόταση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων,

ε) από ένα πρόσωπο με ειδικές γνώσεις ή εμπειρία στα ζητήματα των αρμοδιοτήτων της Δ.ΥΠ.Α., το οποίο ορίζεται, μαζί με τον αναπληρωτή του, μετά από πρόταση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων,

στ) από δύο εκπροσώπους των εργοδοτών με τους αναπληρωτές τους,

ζ) από δύο εκπροσώπους των εργαζομένων με τους αναπληρωτές τους και

η) από έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων της Δ.ΥΠ.Α..

Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του Διοικητή ή ενός εκ των Υποδιοικητών, στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει και ο τρίτος, κατά τη σειρά αναπλήρωσης, Υποδιοικητής.

2. Οι εκπρόσωποι των εργοδοτών, με τους αναπληρωτές τους, υποδεικνύονται από κοινού από τους κοινωνικούς εταίρους που εκπροσωπούν τους εργοδότες, δηλαδή τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ), την Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ), τον Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) και τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ).

3. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, με τους αναπληρωτές τους, υποδεικνύονται από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ).

4. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διορίζονται για θητεία αντίστοιχη με αυτή του Διοικητή και των Υποδιοικητών. Τα μέλη των περ. γ) έως ε) της παρ. 1 πρέπει να είναι κάτοχοι πτυχίου ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής.

5. Ο διορισμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, αφού προηγουμένως έχει ζητηθεί ο ορισμός ή η υπόδειξη των μελών των περ. γ) έως η) της παρ. 1. Εάν δεν γίνει ο ορισμός ή η υπόδειξη των μελών των περ. γ) έως ε) της παρ. 1 εντός ενός (1) μηνός από την αποστολή της πρόσκλησης, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προχωρά στον διορισμό των αντίστοιχων μελών με απόφασή του. Το Διοικητικό Συμβούλιο θεωρείται ότι έχει συγκροτηθεί και στην περίπτωση που δεν έχουν υποδειχθεί μέλη των περ. στ), ζ) ή η) της παρ. 1 και η απαρτία υπολογίζεται επί των μελών που έχουν ορισθεί.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μπορούν να αντικατασταθούν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και πριν από τη λήξη της θητείας τους, με τη διαδικασία που προβλέπεται για τον ορισμό καθενός από αυτά ή μετά από σχετική πρόταση των εκπροσώπων των

εργοδοτών ή των εργαζομένων ή των εργαζομένων της Δ.ΥΠ.Α. ειδικά για τις περ. στ), ζ) ή η) της παρ. 1. 7. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν επιτρέπεται να συνάπτουν οποιασδήποτε μορφής σύμβαση με το Δημόσιο ή άλλα νομικά πρόσωπα του Δημοσίου Τομέα, από την οποία γεννάται οποιοδήποτε όφελος υπέρ αυτών ή τρίτων. Η ως άνω απαγόρευση ισχύει και για συζύγους ή συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181), καθώς και για τα προστατευόμενα τέκνα αυτών, για συμβάσεις που συνάπτονται με τη Δ.ΥΠ.Α.. Η απαγόρευση της παρούσας ισχύει και για οποιασδήποτε μορφής εταιρεία ή επιχείρηση, στην οποία τα πρόσωπα αυτά συμμετέχουν ως κύριος μέτοχος ή ως ομόρρυθμος, ετερόρρυθμος ή περιορισμένης ευθύνης εταίρος ή διατηρούν την ιδιότητα ανώτατου διοικητικού στελέχους. Η παράβαση της παρούσας συνεπάγεται την έκπτωση από την αντίστοιχη θέση, που επέρχεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από πρόταση του Διοικητή, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκπίπτουν από τη θέση τους σε περίπτωση σοβαρής παράβασης των νόμων και κανονισμών, που διέπουν τη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α. ή σε περίπτωση ζημίας, η οποία επήλθε στη Δ.ΥΠ.Α. εξαιτίας της παραμέλησης των καθηκόντων τους, καθώς επίσης και αν, χωρίς αποχρώντα λόγο, απουσιάζουν επί τέσσερις συνεχείς συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή επί οκτώ συνεδριάσεις εντός του ιδίου έτους.

Άρθρο 10

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

- α) Εξειδικεύει, μαζί με τον Διοικητή, τις κυβερνητικές πολιτικές που σχετίζονται με τους σκοπούς της Δ.ΥΠ.Α., σχεδιάζει την υλοποίηση των αρμοδιοτήτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) και εισηγείται προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τις νομοθετικές και κανονιστικές ρυθμίσεις που είναι απαραίτητες προς τον σκοπό αυτό,
- β) υποβάλλει πρόταση για την κατάρτιση και την τροποποίηση του Οργανισμού της Δ.ΥΠ.Α. στο εποπτεύον Υπουργείο, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 52,
- γ) εγκρίνει και τροποποιεί τον προϋπολογισμό της Δ.ΥΠ.Α., καθώς και τις οικονομικές καταστάσεις της Δ.ΥΠ.Α.,
- δ) αποφασίζει την άσκηση ενδίκων βοηθημάτων και μέσων, καθώς και τη συμβιβαστική, δικαστική ή εξώδικη, επίλυση διαφορών μεταξύ της Δ.ΥΠ.Α. και τρίτων,
- στ) διαχειρίζεται την κινητή και ακίνητη περιουσία της Δ.ΥΠ.Α. και μεριμνά για την αξιοποίησή της προς εξυπηρέτηση των σκοπών της Δ.ΥΠ.Α. με κάθε πρόσφορο τρόπο,
- ε) αποφασίζει για την υλοποίηση έργων, την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών, περιλαμβανομένων και των μελετών, και ασκεί τις αρμοδιότητες της Δ.ΥΠ.Α. ως αναθέτουσας αρχής,
- στ) αποφασίζει για την αγορά και μίσθωση ακινήτων και κινητών πραγμάτων και την απόκτησή τους κατά χρήση, με κάθε πρόσφορη μορφή σύμβασης, προς εξυπηρέτηση των σκοπών της Δ.ΥΠ.Α.,
- ζ) διαχειρίζεται τους πόρους από τους λογαριασμούς της Δ.ΥΠ.Α.,
- η) μεριμνά για την περαίωση των εκκρεμών υποθέσεων των καταργηθέντων Οργανισμών Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) και Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ) των οποίων καθολικός διάδικος είναι η Δ.ΥΠ.Α.,
- θ) αποφασίζει για θέματα που παραπέμπονται σε αυτό από τον Διοικητή ή τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Άρθρο 11

Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται, λειτουργεί και λαμβάνει αποφάσεις σύμφωνα με τα άρθρα 13 έως 15 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45), περί συλλογικών οργάνων της διοίκησης, πλην των ζητημάτων συγκρότησης και λειτουργίας του που ρυθμίζονται με τον παρόντα νόμο.
2. Ο Διοικητής ή ο Υποδιοικητής που τον αναπληρώνει ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και εισηγείται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Μπορεί να αναθέτει την εισήγησή του σε Υποδιοικητή ή άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης, ο οποίος παρευρίσκεται κατά τη συζήτηση του θέματος που εισηγείται.
3. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου παρευρίσκεται, μετά από πρόσκληση του Διοικητή, οποιοσδήποτε μπορεί να παράσχει πληροφορίες ή διευκρινίσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με ένα υπό συζήτηση θέμα.

Άρθρο 12

Αρμοδιότητες του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων

1. Το Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων έχει ως βασική αρμοδιότητα την υποβολή προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) ως προς τη διάθεση ή διαχείριση των κονδυλίων της παρ. 3 του άρθρου 16. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να εξετάζει τις προτάσεις του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή τους και μπορεί να τις απορρίπτει μόνο για λόγους νομιμότητας.
2. Το Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων μπορεί να διατυπώνει γνώμες αυτεπαγγέλτως ή εάν προσκληθεί προς τούτο από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α. για ζητήματα αρμοδιότητας της Δ.ΥΠ.Α. και, ιδίως:
 - α) την επαγγελματική κατάρτιση και την απόκτηση δεξιοτήτων από το εργατικό δυναμικό,
 - β) τη στεγαστική πολιτική της Δ.ΥΠ.Α.,
 - γ) ζητήματα που σχετίζονται με το κοινωνικό πρόγραμμα της Δ.ΥΠ.Α., όπως ο κοινωνικός τουρισμός και η μέριμνα των παιδιών του εργατικού δυναμικού.

Άρθρο 13

Σύνθεση, διορισμός και θητεία του Συμβουλίου Κοινωνικών Εταίρων

1. Το Συμβούλιο Κοινωνικών Εταίρων αποτελείται από δεκατρία (13) μέλη και τα αναπληρωματικά τους. Από τα μέλη αυτά:
 - α) πέντε μέλη, με τα αναπληρωματικά τους, υποδεικνύονται από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ),
 - β) ένα μέλος, με το αναπληρωματικό του, υποδεικνύεται από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ),
 - γ) ένα μέλος, με το αναπληρωματικό του, υποδεικνύεται από την Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ),

δ) ένα μέλος, με το αναπληρωματικό του, υποδεικνύεται από την Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ),

ε) ένα μέλος, με το αναπληρωματικό του, υποδεικνύεται από τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ),

στ) ένα μέλος, με το αναπληρωματικό του, υποδεικνύεται από τον Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) και

ζ) τρία μέλη, με τα αναπληρωματικά τους, ορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

2. Ο διορισμός του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τετραετή θητεία. Με την απόφαση αυτή ορίζεται και ποιο από τα μέλη που προτείνονται από την ΓΣΕΕ έχει την ευθύνη να συγκαλέσει το Συμβούλιο, προκειμένου να συγκροτηθεί σε σώμα, σύμφωνα με το άρθρο 14.

Άρθρο 14

Συγκρότηση σε σώμα και λειτουργία του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων

1. Μετά από τον ορισμό των μελών του, το Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων συνέρχεται σε συνεδρίαση, προκειμένου να εκλέξει τον Πρόεδρό του, ο οποίος έχει μονοετή θητεία. Ως Πρόεδρος του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων κατά το πρώτο και κατά το τρίτο έτος της θητείας του Συμβουλίου εκλέγεται ένα από τα μέλη που προτείνονται από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ), ενώ κατά το δεύτερο και κατά το τέταρτο έτος της θητείας ένα από τα μέλη που προτείνονται από τις οργανώσεις των περ. β) έως στ) της παρ. 1 του άρθρου 13.

2. Για τη διευκόλυνση των διαδικασιών που αφορούν στην ομαλή λειτουργία του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων, το τελευταίο εκλέγει και δύο Αντιπροέδρους, έναν από τη ΓΣΕΕ και έναν από τις οργανώσεις των περ. β) έως στ) της παρ. 1 του άρθρου 13, που αναπληρώνουν τον Πρόεδρο και ασκούν τις αρμοδιότητες που τους αναθέτει το Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων.

3. Η λειτουργία του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων διέπεται από τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).

Άρθρο 15

Αξιοποίηση πόρων από συγχωνευθέντες φορείς

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), διατίθενται πόροι και αποθεματικά των φορέων που έχουν συγχωνευθεί στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της και την επίτευξη των σκοπών της και μπορεί να καταργείται η αυτοτέλεια κλάδων ή λογαριασμών ή να συγχωνεύονται αυτοί.

Άρθρο 16

Διαδοχή Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών

1. Από την 1η.1.2023 αποσπάται από τον λογαριασμό με την επωνυμία «Ενιαίος Λογαριασμός για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών» (ΕΛΕΚΠ), ο οποίος δημιουργήθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 (Α' 88), ο κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση» (ΛΑΕΚ), του οποίου αποκλειστικός πόρος είναι το εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) της εισφοράς της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 2434/1996 (Α' 188), όπως κάθε φορά διαμορφώνεται. Τα αποθεματικά του κλάδου ΛΑΕΚ διατίθενται στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) για την επίτευξη των σκοπών της παρ. 3 του άρθρου 3 και την κάλυψη των υποχρεώσεων που έχουν γεννηθεί μέχρι την 31η.12.2022.

2. Ο ειδικός λογαριασμός της παρ. 1 συστήνεται σε νομικό πρόσωπο που ιδρύεται σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από τους κοινωνικούς εταίρους που συμβάλλονται σε αυτήν και η διαχείριση, η λειτουργία και η παρακολούθησή του γίνονται από το νομικό πρόσωπο αυτό. Ειδικότερα, το νομικό πρόσωπο του πρώτου εδαφίου αποφασίζει τον τρόπο κατανομής και χρήσης των ποσών του λογαριασμού αυτού, τα οποία διαθέτει για την ανάπτυξη δράσεων και προγραμμάτων σχετικών με την επαγγελματική κατάρτιση, καθώς και για κάθε άλλη πρωτοβουλία ή ενέργεια που εξυπηρετεί την ενίσχυση της επαγγελματικής κατάρτισης και επανακατάρτισης και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού. Εάν η ίδρυση του νομικού προσώπου δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την 1η.1.2023, ο ειδικός λογαριασμός του πρώτου εδαφίου συστήνεται στη Δ.ΥΠ.Α. και η διαχείρισή του γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α., μετά από γνώμη του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων, μέχρι να αποκτήσει νομική προσωπικότητα το νομικό πρόσωπο του πρώτου εδαφίου, οπότε και ο λογαριασμός μεταφέρεται σε αυτό. Μετά από τη σύσταση του νομικού προσώπου του πρώτου εδαφίου, η απόδοση από τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) του πόρου της παρ. 1 γίνεται απευθείας προς αυτό.

3. Το υπολειπόμενο ποσοστό τριάντα πέντε τοις εκατό (35%) της εισφοράς της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 2434/1996, όπως κάθε φορά ισχύει, κατευθύνεται σε ειδικό λογαριασμό της Δ.ΥΠ.Α. με την επωνυμία «Ειδικός Λογαριασμός Κοινωνικών Εταίρων» και διατίθεται προς τους παρακάτω φορείς:

α) τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.),

β) το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και

γ) τα ινστιτούτα και τα εκπαιδευτικά κέντρα, τα οποία έχουν ιδρυθεί ή ιδρύονται με τη συμμετοχή της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ), του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ), της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ), του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) και του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ).

Ο επιμερισμός του παραπάνω ποσού στους φορείς των περ. α) έως γ) γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α. μετά από πρόταση του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων. Ειδικά τα ποσά που διατίθενται για τον ΕΟΠΠΕΠ δεν μπορούν να υπολείπονται του οκτώ τοις εκατό (8%) του ποσού της παραγράφου αυτής.

4. Από την 1η.1.2023 οι επιτροπές της παρ. 1 του 2434/1996 και της παρ. 8 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 καταργούνται.

5. Με την επιφύλαξη της παρ. 6, η διαχείριση των λοιπών κονδυλίων του ΕΛΕΚΠ, όπως προσδιορίζονται στις περ. β) έως η) της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013, συμπεριλαμβανομένων των

αποθεματικών και κάθε εσόδου αυτού, γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α. σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 και για την επίτευξη των σκοπών της παρ. 3 του άρθρου 3 του παρόντος.

6. Ποσοστό 13,5% επί της εισφοράς 0,35% της υποπερ. β) της περ. β) της παρ. 4 του άρθρου 34 ν. 4144/2013 καταβάλλεται για την κάλυψη των δαπανών των ινστιτούτων και των εκπαιδευτικών κέντρων τα οποία έχουν ιδρυθεί ή ιδρύονται με τη συμμετοχή της ΓΣΕΕ, του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ, της ΕΣΕΕ, του ΣΕΤΕ και του ΣΒΒΕ, καθώς και για την κάλυψη των εν γένει λειτουργικών δαπανών των συνδικαλιστικών οργανώσεων, επιπλέον του ποσού που προβλέπεται στην περ. γ) της παρ. 3 του παρόντος και η διαχείρισή του γίνεται με τον τρόπο που προβλέπεται στην περ. γ) της παρ. 3.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΨΗΦΙΑΚΟ ΑΤΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ - ΨΗΦΙΑΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ - ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Άρθρο 17

Ορισμοί

1. Για τους σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Κεφαλαίου ισχύουν οι παρακάτω ορισμοί:

α) Αναζητών εργασία θεωρείται όποιος είναι ικανός και διαθέσιμος για εργασία, αναζητεί ενεργά εργασία και:

αα) εισέρχεται στην αγορά εργασίας ή

αβ) πληροί τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 1545/1985 (Α' 91), ή

αγ) υπάγεται στις περιπτώσεις της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (Α' 88) ή της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152) ή

αδ) είναι ήδη εργαζόμενος και επιθυμεί να αναζητήσει διαφορετική θέση είτε στην επιχείρηση που εργάζεται είτε σε άλλη επιχείρηση.

Δεν θεωρούνται αναζητούντες εργασία όσοι υπάγονται στην παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 1545/1985, καθώς και οι μαθητευόμενοι των επαγγελματικών σχολών, οι πρακτικά ασκούμενοι χωρίς σχέση εξαρτημένης εργασίας και οι απασχολούμενοι στα προγράμματα προεργασίας και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 51 του ν. 3693/2008 (Α' 174) και το άρθρο 83 του ν. 4368/2016 (Α' 21).

β) Κατάλληλη θέση εργασίας: θέση εργασίας που αντιστοιχεί στην επαγγελματική ειδικότητα, στις γνώσεις, δεξιότητες, ικανότητες, στα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, στους επαγγελματικούς στόχους και στον τόπο μόνιμης κατοικίας του αναζητούντος εργασία.

Για τον προσδιορισμό της λαμβάνονται υπόψη οι γνώσεις, οι δεξιότητες και οι ικανότητες, καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που ο αναζητών εργασία ήδη κατέχει ή πρόκειται να αποκτήσει δια της συμμετοχής σε προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και η πιο πρόσφατη και παλαιότερη απασχόλησή του και οι αντίστοιχες αποδοχές του.

γ) Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης: ψηφιακό αρχείο που υλοποιείται κατά τη διάρκεια της εξατομικευμένης προσέγγισης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 63 του ν. 4837/2021 (Α' 178) και καταρτίζεται κατά τη διαδικασία του άρθρου 18 του παρόντος. Σε αυτό αποτυπώνονται οι

επαγγελματικοί στόχοι του αναζητούντος εργασία και οι ενέργειες στις οποίες πρέπει να προχωρήσει, προκειμένου να εξεύρει κατάλληλη θέση εργασίας ή, σε περίπτωση που αυτό καταστεί ανέφικτο, άλλη διαθέσιμη θέση εργασίας που προσιδιάζει, όσο είναι δυνατόν, στις ατομικές του ιδιότητες.

δ) Ψηφιακό Μητρώο Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.): ψηφιακό μητρώο, στο οποίο καταχωρίζονται οι αναζητούντες εργασία για όσο χρόνο διατηρούν την ιδιότητα αυτή, πλην των αναζητούντων εργασία της υποπερ. αδ της περ. α της παρ. 1 και οι τυχόν πρόσθετες ιδιότητες της παρ. 4 του άρθρου 19, οι οποίες δικαιολογούν την καταβολή επιπλέον επιδομάτων, παροχών και διευκολύνσεων στους αναζητούντες εργασία. Εκτός από το Ψηφιακό Μητρώο αυτής της περίπτωσης, η Δ.ΥΠ.Α. τηρεί και άλλα Μητρώα που σχετίζονται με την εκπλήρωση των σκοπών του, όπως αυτοί περιγράφονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του παρόντος.

ε) Ψηφιακή Κάρτα Δ.ΥΠ.Α.: ψηφιακή κάρτα ή έντυπο σε άμεση ηλεκτρονική διασύνδεση με το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., το οποίο διαθέτει ο αναζητών εργασία που είναι εγγεγραμμένος σε αυτό, προκειμένου να επιβεβαιώνει την εγγραφή και παραμονή του στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., καθώς και τις προϋποθέσεις της παρ. 4 του άρθρου 19, αν αυτές συντρέχουν.

Άρθρο 18 **Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης**

1. Το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης υλοποιείται στο πλαίσιο της διαδικασίας της εξατομικευμένης προσέγγισης του άρθρου 63 του ν. 4837/2021 (Α' 178) και καταρτίζεται επί προτυποποιημένης μορφής. Στο Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης αποτυπώνονται οι επαγγελματικοί στόχοι του αναζητούντος εργασία σε συνάρτηση με τη μέχρι τότε απασχόλησή του και τις αποδοχές του, τις γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες που ήδη κατέχει και αυτές που πρέπει να αποκτήσει, καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του, τον τόπο διαμονής και δραστηριοποίησής του και τα λοιπά απαραίτητα στοιχεία, προκειμένου να διευκολυνθεί η πρόσβασή του στην αγορά εργασίας. Περιλαμβάνει τις επιμέρους διαδοχικές ενέργειες, ιδίως τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση και τις ειδικές ενέργειες αναζήτησης εργασίας, οι οποίες συνοδεύονται από συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα, και αποσκοπούν στην εύρεση κατάλληλης θέσης εργασίας ή, εάν αυτό είναι ανέφικτο, θέσης εργασίας που προσιδιάζει, όσο είναι δυνατόν, στις ατομικές ιδιότητες του αναζητούντος εργασία. Καταρτίζεται από τον εργασιακό σύμβουλο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) σε συνεργασία με τον αναζητούντα εργασία και συναποφασίζεται από αυτούς. Με το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης εξειδικεύεται κατά τρόπο δεσμευτικό η συνεργασία μεταξύ του αναζητούντος εργασία και της Δ.ΥΠ.Α. και ο τρόπος ένταξης του αναζητούντος εργασία στην αγορά εργασίας. Μετά από την κατάρτισή του, η Δ.ΥΠ.Α. εκπληρώνει τις υποχρεώσεις των περ. β) έως δ) της παρ. 1 του άρθρου 20 προς τον αναζητούντα εργασία με βάση το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης.

2. Τρεις μήνες μετά από την έκδοση της απόφασης της παρ. 6 του άρθρου 52 το ατομικό σχέδιο δράσης συντάσσεται και αναθεωρείται μόνο ψηφιακά.

3. Η πρόσκληση προς τον αναζητούντα εργασία για την κατάρτιση του ψηφιακού ατομικού σχεδίου δράσης αποτελεί προϋπόθεση για την ισχύ των υποχρεώσεων του άρθρου 21 που εξειδικεύονται με την απόφαση της παρ. 7 του άρθρου 52.

4. Μετά από την έκδοση της απόφασης της παρ. 7 του άρθρου 52, η Δ.ΥΠ.Α. εκκινεί τη διαδικασία για την κατάρτιση ψηφιακών ατομικών σχεδίων δράσης κατά προτεραιότητα για όσους είναι εγγεγραμμένοι

στα Μητρώα Ανεργίας για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) ετών πριν από τη δημοσίευση του παρόντος.

5. Σε αναζητούντα εργασία της παρ. 4 που καταρτίζει Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης χορηγείται εφάπαξ χρηματική παροχή ύψους τριακοσίων (300) ευρώ, εφόσον δεν λαμβάνει κάποια από τις παροχές της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 20. Η παροχή αυτή χορηγείται μόνο μία φορά.

6. Η κατάρτιση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης είναι προαιρετική για τους εκπαιδευτικούς, τους οικοδόμους και τους εργαζόμενους των περ. β) και γ) της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91) που καθίστανται βραχυχρόνια άνεργοι για χρονικό διάστημα μέχρι έξι (6) συνεχόμενους μήνες.

Άρθρο 19

Ψηφιακό Μητρώο Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης - Ψηφιακή Κάρτα Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

1. Στο Ψηφιακό Μητρώο Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) εγγράφονται οι αναζητούντες εργασία, πλην αυτών της υποπερ. αδ) της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 17. Η εγγραφή στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. γίνεται μετά από αίτηση του αναζητούντος εργασία και γεννά τις υποχρεώσεις των άρθρων 20 και 21.

2. Το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. είναι ψηφιακό αρχείο που τηρείται στη Δ.ΥΠ.Α. και περιλαμβάνει ιδίως τα παρακάτω στοιχεία για κάθε εγγεγραμμένο, τα οποία συνιστούν το ψηφιακό του προφίλ:

α) στοιχεία ταυτοποίησης (όνομα/επώνυμο/πατρώνυμο/μητρώνυμο/ΑΦΜ/ΑΜΚΑ),

β) διεύθυνση κατοικίας,

γ) ημερομηνία γέννησης,

δ) οικογενειακή κατάσταση (γάμος/σύμφωνο συμβίωσης/διαζύγιο/διάσταση/τέκνα-γονική μέριμνα ή επιμέλεια αυτών),

ε) κατάσταση ως προς τις παροχές της παρ. 4, καθώς και τις παροχές της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 20 (δικαιούχος ή μη),

στ) ύπαρξη ή μη ατομικού σχεδίου δράσης και ημερομηνία σύνταξης και της πιο πρόσφατης επικαιροποίησης αυτού,

η) προτάσεις που έγιναν από τη Δ.ΥΠ.Α. για κατάλληλες θέσεις εργασίας,

θ) τυχόν διοικητικές κυρώσεις που έχουν επιβληθεί σε σχέση με την εφαρμογή του παρόντος και της προνοιακής νομοθεσίας,

ι) άλλα στοιχεία, από τα οποία προκύπτει η τήρηση των υποχρεώσεων της Δ.ΥΠ.Α. και των αναζητούντων εργασία, των άρθρων 20 και 21, αντίστοιχα, όπως αυτές προσδιορίζονται στην απόφαση της παρ. 7 του άρθρου 52.

3. Τα στοιχεία των περ. α) έως δ) της παρ. 2 συμπληρώνονται και ενημερώνονται με ευθύνη του αναζητούντος εργασία. Η Δ.ΥΠ.Α. έχει το δικαίωμα να επαληθεύσει, αυτεπαγγέλτως, την ακρίβεια των στοιχείων που έχουν δηλωθεί και λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων που περιλαμβάνονται στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α.. Τα στοιχεία των περ. ε) έως ι) της παρ. 2 συμπληρώνονται και επικαιροποιούνται αυτεπαγγέλτως από τη Δ.ΥΠ.Α..

4. Μετά από την έκδοση της απόφασης της παρ. 8 του άρθρου 52, κάθε επίδομα, παροχή, βοήθημα ή διευκόλυνση που χορηγείται σύμφωνα με τη νομοθεσία σε ανέργους, πλην αυτών της περ. α) του άρθρου 20, χορηγείται σε αναζητούντες εργασία που είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α.

εφόσον πληρούν τα εισοδηματικά κριτήρια της περ. α) του άρθρου 2 της απόφασης υπό στοιχεία Α. 1243/15.11.2021 (Β' 5298), χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα περιουσιακά κριτήρια της περ. β) του άρθρου 2 της ανωτέρω απόφασης. Τα κριτήρια αυτά δεν απαιτείται να συντρέχουν για όσους είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για χρονικό διάστημα μέχρι δώδεκα (12) μήνες.

5. Η Δ.ΥΠ.Α. έχει την ευθύνη για την ορθή τήρηση του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α. και την άμεση επικαιροποίησή του, ιδίως σε σχέση με τη διατήρηση ή την απώλεια της ιδιότητας του αναζητούντος εργασία.

6. Κάθε δήλωση προς δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα από πρόσωπο που αιτείται οιασδήποτε φύσεως παροχές, επιδόματα ή βοηθήματα που συναρτώνται με την ιδιότητα του ανέργου ή του αναζητούντος εργασία, θεωρείται ότι περιλαμβάνει εξουσιοδότηση προς τον φορέα να ελέγξει την εγγραφή και την παραμονή του αιτούντος στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. και την ακρίβεια των στοιχείων της δήλωσης που αντιστοιχούν στα στοιχεία της παρ. 2 με αντιπαραβολή προς τα αντίστοιχα στοιχεία που τηρούνται στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α.. Ο έλεγχος γίνεται από τη Δ.ΥΠ.Α. κατόπιν αιτήματος του φορέα, στον οποίο και κοινοποιείται το αποτέλεσμα του ελέγχου.

7. Σε κάθε αναζητούντα εργασία των υποπερ. αα) έως αγ) της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 17 παρέχεται η Ψηφιακή Κάρτα Δ.ΥΠ.Α.. Η Ψηφιακή Κάρτα Δ.ΥΠ.Α. διασυνδέεται με το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α.. Με τη διασύνδεση αυτή, επιβεβαιώνεται ότι ο κάτοχος της Ψηφιακής Κάρτας Δ.ΥΠ.Α. είναι εγγεγραμμένος σ' αυτό, ή ότι είναι δικαιούχος επιδομάτων, παροχών και βοηθημάτων από τη Δ.ΥΠ.Α.. Μπορεί να παρέχεται υπό μορφή ψηφιακής εφαρμογής σε κινητά τηλέφωνα ή κάρτας που περιέχει επεξεργαστή, ο οποίος επιτρέπει την επιβεβαίωση της ισχύος της, ή με οποιονδήποτε άλλο πρόσφορο τρόπο.

8. Η έναρξη λειτουργίας του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α. γίνεται αφού ολοκληρωθεί η μετάπτωση σε αυτό των υφισταμένων Μητρώων Ανεργίας που τηρεί η Δ.ΥΠ.Α..

9. Πόροι που εξοικονομούνται από την εφαρμογή των κριτηρίων της παρ. 4 κατευθύνονται υποχρεωτικά σε άλλες δράσεις προστασίας των αναζητούντων εργασία.

10. Με το παρόν άρθρο δεν επηρεάζονται οι προϋποθέσεις για την καταβολή των παροχών της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 20.

Άρθρο 20

Υποχρεώσεις Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης προς αναζητούντες εργασία

1. Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) προσφέρει στους αναζητούντες εργασία που είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. τις εξής παροχές και υπηρεσίες:

α) καταβολή του επιδόματος ανεργίας των άρθρων 3 έως 10 του ν. 1545/1985 (Α' 91) και 14 έως 23 του ν.δ. 2961/1954 (Α' 197), του επιδόματος μακροχρονίως ανέργου της περ. ΙΙΙ της υποπαρ. 1. της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222) και της ενίσχυσης της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152), εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις που προβλέπονται στις αντίστοιχες διατάξεις και στο παρόν κεφάλαιο,

β) αναζήτηση και πρόταση θέσεων εργασίας, καθώς και προγραμμάτων και δράσεων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, με σκοπό την περαιτέρω αναβάθμιση δεξιοτήτων ή την επανειδίκευση του αναζητούντος εργασία, ιδίως αυτών που είναι σύμφωνες με το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης του,

γ) προώθηση εξατομικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών και υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού,

δ) σύμπραξη στη σύνταξη και αναθεώρηση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης,
ε) ενημέρωση για τα δικαιώματα και τις παροχές που δικαιούνται και συνδέονται με την ιδιότητα του αναζητούντος εργασία ή του ανέργου και τις συνθήκες στην αγορά εργασίας και
στ) καταγραφή των αναζητούντων εργασία στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. και βεβαίωση της εγγραφής και της παραμονής τους σ' αυτό, καθώς και των προϋποθέσεων της παρ. 4 του άρθρου 19.

2. Η Δ.ΥΠ.Α. δύναται να προσφέρει τις υπηρεσίες των περ. β και γ της παρ. 1 και σε αναζητούντες εργασία της υποπερ. αδ της περ. α της παρ. 1 του άρθρου 17.

Άρθρο 21

Υποχρεώσεις αναζητούντων εργασία

1. Η ενεργή αναζήτηση εργασίας των αναζητούντων εργασία που είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) εκπληρώνεται με τους εξής τρόπους, όπως αυτοί εξειδικεύονται με την απόφαση της παρ. 7 του άρθρου 52 και με το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης:

α) Αποδοχή προσφερόμενης θέσης εργασίας, εφόσον αυτή είναι σύμφωνη με το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης,

β) συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης που υποδεικνύονται από τη Δ.ΥΠ.Α.,

γ) συνεργασία με τον εργασιακό σύμβουλο, ιδίως κατά την κατάρτιση ή αναθεώρηση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης.

2. Η τήρηση των υποχρεώσεων αυτών προϋποθέτει την προηγούμενη τήρηση των υποχρεώσεων της Δ.ΥΠ.Α. που περιλαμβάνονται στο άρθρο 20, όπως αυτές εξειδικεύονται με την απόφαση της παρ. 7 του άρθρου 52.

Άρθρο 22

Συνέπειες σε παράβαση των υποχρεώσεων των αναζητούντων εργασία

1. Εάν ο αναζητών εργασία αρνηθεί τρεις προσφερόμενες θέσεις εργασίας, οι οποίες είναι σύμφωνες με το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης και τα ειδικότερα χαρακτηριστικά του αναζητούντος εργασία που έχουν αποτυπωθεί σ' αυτό, διακόπτεται η καταβολή των παροχών της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 20 και ο αναζητών εργασία διαγράφεται από το Ψηφιακό Μητρώο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) για δύο (2) έτη.

2. Εάν ο αναζητών εργασία δεν συμμετέχει σε δράση συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που του υποδεικνύεται από τη Δ.ΥΠ.Α., διακόπτεται η καταβολή παροχών της περ. α της παρ. 1 του άρθρου 20 και ο αναζητών εργασία διαγράφεται από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για έξι (6) μήνες. Ως συμμετοχή νοείται η παρακολούθηση της δράσης κατάρτισης μέχρι την ολοκλήρωσή της και η πιστοποίησή του για την επιτυχή περάτωση της κατάρτισης.

3. Η παράλειψη σύνταξης του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης σε συνεργασία με τον εργασιακό σύμβουλο εντός των προθεσμιών που τάσσονται με την απόφαση της παρ. 7 του άρθρου 52 επιφέρει τις συνέπειες της παρ. 2 του παρόντος.

4. Εάν ο αναζητών εργασία δεν εκπληρώνει λοιπές υποχρεώσεις που σχετίζονται με τη συνεργασία του με τον εργασιακό σύμβουλο, όπως αυτές εξειδικεύονται στην απόφαση της παρ. 7 του άρθρου 52, επέρχονται οι ειδικότερες συνέπειες που προβλέπονται στην απόφαση αυτή.

Άρθρο 23

Κυρώσεις σε περίπτωση αναληθών δηλώσεων για την εγγραφή ή παραμονή στο Ψηφιακό Μητρώο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

1. Όποιος ζητήσει να εγγραφεί στο Ψηφιακό Μητρώο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) ενώ απασχολείται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ή, σε περίπτωση αυτοαπασχολούμενου ή ανεξαρτήτως απασχολούμενου, δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (Α' 88) ή της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152) ή όποιος, ενώ είναι εγγεγραμμένος στο Μητρώο, αρχίσει να απασχολείται και δεν δηλώσει την απασχόλησή του αμέσως στη Δ.ΥΠ.Α. διαγράφεται αμέσως από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. και δεν έχει δικαίωμα επανεγγραφής προτού παρέλθουν έξι (6) μήνες. Σε περίπτωση δεύτερης παράβασης, εντός δώδεκα (12) μηνών, χάνει το δικαίωμα επανεγγραφής στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για δύο (2) έτη. Παροχές της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 20 που έχουν καταβληθεί σε μία τέτοια περίπτωση αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες και, με πράξη του Διοικητή της Δ.ΥΠ.Α., επιβάλλεται διοικητικό πρόστιμο.
2. Οι κυρώσεις της παρ. 1 επιβάλλονται και σε περίπτωση που η απασχόληση γίνεται χωρίς να έχει δηλωθεί ή αναγγελθεί αρμοδίως.
3. Σε περίπτωση ψευδούς δήλωσης του αναζητούντος εργασία ως προς τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. ή παράλειψης του αναζητούντος εργασία να επικαιροποιήσει τα στοιχεία αυτά στις προθεσμίες που προβλέπει η απόφαση της παρ. 7 του άρθρου 52, μπορεί να επιβληθεί, με πράξη του Διοικητή της Δ.ΥΠ.Α., προσωρινή διαγραφή από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για χρονική διάρκεια ανάλογη με τη βαρύτητα της παράβασης. Αν, εξαιτίας της ψευδούς δήλωσης ή παράλειψης, έχουν καταβληθεί επιδόματα, παροχές ή καταβληθούν διευκολύνσεις της παρ. 4 του άρθρου 19, εφαρμόζεται αναλογικά η παρ. 1.
4. Οι διοικητικές κυρώσεις των παρ. 1 και 3 επιβάλλονται μετά από πρόσκληση του διοικουμένου για παροχή εξηγήσεων, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45), περί της προηγούμενης ακρόασης του ενδιαφερομένου.

Άρθρο 24

Πιλοτικές δράσεις Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης σχετικά με την ανεργία

Στο πλαίσιο των δράσεων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, υλοποιούνται από τη Δ.ΥΠ.Α. δράσεις πιλοτικού χαρακτήρα για τη διεύρυνση του πλέγματος προστασίας των αναζητούντων εργασία και τη δικαιότερη κατανομή των επιδομάτων ανεργίας. Η προστασία που παρέχεται με τις πιλοτικές δράσεις δεν μπορεί να υπολείπεται αυτής που προβλέπεται στο Εθνικό Σύστημα Προστασίας από την Ανεργία του ν. 1545/1985 (Α' 91).

Άρθρο 25

Παράταση καταβολής του επιδόματος ανεργίας

Αναζητών εργασία που λαμβάνει το επίδομα ανεργίας των άρθρων 3 έως 10 του ν. 1545/1985 (Α' 91) και 14 έως 23 του ν.δ. 2961/1954 (Α' 197) ή την ενίσχυση της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152) και προσλαμβάνεται σε θέση μισθωτής εργασίας πριν από τη λήξη της ανώτατης διάρκειας που προβλέπεται για το επίδομα ή την ενίσχυση που λαμβάνει, εξακολουθεί να λαμβάνει τις αντίστοιχες παροχές μειωμένες κατά το ήμισυ μέχρι τη λήξη της αντίστοιχης ανώτατης διάρκειας του επιδόματος ή της ενίσχυσης. Οι παραπάνω παροχές δεν συνεχίζουν να καταβάλλονται σε περίπτωση επαναπρόσληψης του αναζητούντος εργασία σε εργοδότη, στον οποίο είχε απασχοληθεί τα δύο (2) έτη πριν από την εγγραφή του στο Μητρώο Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 26

Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας

1. Καταρτίζεται Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας (Στρατηγική Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού). Σκοπός της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού είναι, ιδίως, η διαμόρφωση ενός συνεκτικού πλαισίου για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες, την πρόβλεψη των αναγκών αυτών στο εγγύς και μεσοπρόθεσμο μέλλον και την αξιοποίηση και προσαρμογή των δράσεων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, προκειμένου το εργατικό δυναμικό να αποκτά ή να αναβαθμίζει δεξιότητες, ώστε να είναι δυνατή η άμεση και επιτυχής διασύνδεσή του με την αγορά εργασίας.
2. Ειδικότεροι στόχοι της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού είναι ιδίως:
 - α) η αποτελεσματική αντιστοίχιση της προσφοράς και της ζήτησης της αγοράς εργασίας, σε όρους απαιτούμενων δεξιοτήτων,
 - β) η παρακολούθηση και ο εντοπισμός των σύγχρονων επαγγελματικών τάσεων και των δεξιοτήτων που πληρούν τις απαιτήσεις της εθνικής αγοράς εργασίας με έμφαση στην ψηφιακή και πράσινη ανάπτυξη,
 - γ) η ενίσχυση της πρόσβασης όλων των ενδιαφερομένων στα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και επανακατάρτισης,
 - δ) η προώθηση της ενεργού συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων στο σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης,
 - ε) η συστηματική μέτρηση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και η διασφάλιση του ποιοτικού ελέγχου των παρόχων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και των προσφερόμενων προγραμμάτων, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ωφελούμενων και την καλύτερη διασύνδεσή τους με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες,

στ) η αξιολόγηση και βελτίωση των μοντέλων χρηματοδότησης της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης διαμέσου της σύνδεσης των αμοιβών των παρόχων επαγγελματικής κατάρτισης με τις επιδόσεις τους σε όρους απασχολησιμότητας των ωφελούμενων, με σκοπό τη βελτιστοποίηση της αποτελεσματικής διαχείρισης των πόρων, την επίτευξη διαφάνειας και την απλούστευση των διαδικασιών,

ζ) η αξιολόγηση του μοντέλου διακυβέρνησης της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού και η αναβάθμισή του με την απλούστευσή του και τον βελτιωμένο συντονισμό και τη συνεργασία μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων φορέων.

3. Η Στρατηγική Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αφού τεθεί σε δημόσια διαβούλευση για τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες. Αξιολογείται και αναθεωρείται, εάν αυτό κριθεί αναγκαίο και πάντως τουλάχιστον ανά πενταετία.

Άρθρο 27

Αποστολή, σύνθεση και λειτουργία του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού

1. Το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού έχει επιτελικό ρόλο σε θέματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, επανειδίκευσης, αναβάθμισης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και της διασύνδεσής του με την αγορά εργασίας και την απασχόληση, στο πλαίσιο της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού. Ειδικότερα, η αποστολή του είναι η εξής:

α) η κατάρτιση της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού,

β) η παρακολούθηση της εφαρμογής της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού,

γ) η διαρκής παρακολούθηση των θεμάτων που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση του εργατικού δυναμικού, την επανειδίκευσή του, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του και τη διασύνδεσή του με την αγορά εργασίας και την απασχόληση, και η υποβολή εισηγήσεων για τη χάραξη της σχετικής πολιτικής στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή σε άλλα αρμόδια όργανα κατά την κείμενη νομοθεσία.

2. Το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και απαρτίζεται από έντεκα (11) μέλη:

α) τον Διοικητή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, ο οποίος ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α.,

β) δύο μέλη που ορίζονται, με τους αναπληρωτές του, από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,

γ) ένα μέλος που ορίζεται, με τον αναπληρωτή του, από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων,

δ) ένα μέλος που ορίζεται, με τον αναπληρωτή του, από τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων,

ε) ένα μέλος που ορίζεται, με τον αναπληρωτή του, από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης

στ) ένα μέλος που ορίζεται, με τον αναπληρωτή του, από τον Υπουργό Εσωτερικών,

ζ) ένα μέλος που ορίζεται, με τον αναπληρωτή του, από τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης,

η) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) με τον αναπληρωτή του, ο οποίος ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.,

θ) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Εθνικού Συστήματος Διαπίστευσης (Ε.ΣΥ.Δ.) με τον αναπληρωτή του,

ο οποίος ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.ΣΥ.Δ..

ι) ένα μέλος που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑμεΑ).

3. Ως Γραμματέας του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού ορίζεται, με τον αναπληρωτή του, υπάλληλος κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) της Δ.ΥΠ.Α., με απόφαση του Διοικητή της Δ.ΥΠ.Α..

4. Στις συνεδριάσεις του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού μπορούν να παρίστανται, χωρίς δικαίωμα ψήφου, τα μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής Δεξιότητων του άρθρου 28. Επίσης, προσκαλούνται και συμμετέχουν, χωρίς δικαίωμα ψήφου, άλλοι φορείς με αρμοδιότητες αντίστοιχες των θεμάτων που συζητούνται κάθε φορά, καθώς και άλλα πρόσωπα που, κατά την κρίση του, καλεί το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού. Κατά τα λοιπά, η λειτουργία του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού διέπεται από τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).

5. Για την εκπλήρωση της αποστολής του και τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του, το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού συνεργάζεται με το Κεντρικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 5 του ν. 4763/2020 (Α' 254) καθώς και με εκπροσώπους της αγοράς, κοινωνικούς εταίρους και τα ινστιτούτα των κοινωνικών εταίρων, επιμελητήρια, ιδρύματα, διεθνείς οργανισμούς και υπηρεσίες, την Εθνική Συμμαχία για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση και λοιπούς φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα. Επίσης, έχει τη δυνατότητα να αναθέτει τη διενέργεια μελετών και την παροχή λοιπών υπηρεσιών που είναι απαραίτητες για την εκπλήρωση της αποστολής του.

6. Το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού, με την αρωγή της Επιστημονικής Επιτροπής Δεξιότητων, συντάσσει και υποβάλλει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ετήσια έκθεση για τα πεπραγμένα του και για τον προγραμματισμό του επόμενου έτους, με σκοπό την προώθηση των στόχων που τίθενται με τη Στρατηγική Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού.

7. Το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού συνεργάζεται με τα Κλαδικά Συμβούλια Δεξιότητων της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 4763/2020.

Άρθρο 28

Επιστημονική Επιτροπή Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού

1. Το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού λαμβάνει συμβουλευτική και επιστημονική στήριξη από την Επιστημονική Επιτροπή Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού.

2. Η Επιστημονική Επιτροπή Δεξιότητων Εργατικού Δυναμικού ορίζεται για τετραετή θητεία με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και απαρτίζεται από ένδεκα (11) επιστήμονες με σχετική ειδίκευση, εγνωσμένου κύρους, υπηρετούντες σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά πανεπιστημιακά ινστιτούτα ή ινστιτούτα κοινωνικών εταίρων ή ερευνητικά ιδρύματα, καθώς και ειδικούς επιστήμονες ή τεχνικούς με εμπειριστατωμένες γνώσεις και εμπειρία σε σχετικά θέματα, ιδίως σε θέματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και επανακατάρτισης του εργατικού δυναμικού. Με την απόφαση ορισμού της Επιτροπής ορίζεται και ο Πρόεδρος της. Σε περίπτωση θανάτου, αποχώρησης ή έκπτωσης οποιουδήποτε μέλους της Επιτροπής πριν από τη λήξη της θητείας, το μέλος αυτό αναπληρώνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για το υπόλοιπο

της θητείας της Επιτροπής.

3. Η Επιστημονική Επιτροπή Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού αναλαμβάνει ιδίως:

α) την επιστημονική τεκμηρίωση των εισηγήσεων ή προτάσεων του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού μέσω της εκπόνησης ερευνών και μελετών επί των θεμάτων της αρμοδιότητάς του,

β) την παροχή γνωμοδοτήσεων στο Συμβούλιο κατόπιν αιτήματός του επί των θεμάτων αρμοδιότητάς του,

γ) την υποστήριξη του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού στην εφαρμογή της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού,

δ) τη συλλογή και επεξεργασία στατιστικών ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων, όσον αφορά τα δεδομένα της αγοράς εργασίας, των υφιστάμενων προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και των υφιστάμενων δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού,

ε) τη συστηματική παρακολούθηση των εξελίξεων σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο και τη μεταφορά της τεχνογνωσίας που απορρέει από την παρακολούθηση αυτή στα ελληνικά δεδομένα,

στ) την συμμετοχή σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή επιστημονικών δεδομένων και εναλλακτικών στρατηγικών σχετικά με τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση, την επανακατάρτιση και τις δεξιότητες,

ζ) την υποβοήθηση στην ανάπτυξη των νέων εργαλείων και μηχανισμών που περιγράφονται στον παρόντα και στοχεύουν στην εφαρμογή και την προώθηση της αναβάθμισης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και τις διασύνδεσή τους με την αγορά εργασίας.

4. Η Επιτροπή υποστηρίζεται διοικητικά από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.). Η λειτουργία της διέπεται από τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).

5. Η Επιτροπή δύναται να συνεργάζεται με τους φορείς της παρ. 5 του άρθρου 27.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 29

Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών αγοράς εργασίας

1. Η διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες, παρούσες και μελλοντικές, και η πρόταση ενεργητικών και παθητικών πολιτικών της αγοράς εργασίας ανατίθεται στη Μονάδα Εμπειρογνωμόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων του άρθρου 80 του ν. 4826/2021 (Α' 160) (Μονάδα Εμπειρογνωμόνων).

2. Η Μονάδα Εμπειρογνωμόνων συνεργάζεται με τους κοινωνικούς εταίρους σε εθνικό επίπεδο, και σε τομεακό ή τοπικό επίπεδο με σκοπό τη συλλογή στοιχείων και την ανταλλαγή απόψεων.

Άρθρο 30

Πρόσβαση σε στοιχεία

1. Η Μονάδα Εμπειρογνωμόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων του άρθρου 80 του ν. 4826/2021 (Α' 160) (Μονάδα Εμπειρογνωμόνων) έχει πρόσβαση στα στοιχεία όλων των πληροφοριακών συστημάτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

και των φορέων που αυτό εποπτεύει, όπως του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ και κάθε μετεξέλιξής του και των πληροφοριακών συστημάτων της Δ.ΥΠ.Α. και του e-ΕΦΚΑ. Επίσης, λαμβάνει και όλα τα σχετικά διαθέσιμα στοιχεία από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) και τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης.

2. Η πρόσβαση στα στοιχεία της παρ. 1 μπορεί να παραχωρείται και σε τρίτους, οι οποίοι συνεργάζονται με οποιαδήποτε μορφή με τη Μονάδα Εμπειρογνομόνων της παρ. 1 του άρθρου 29, μόνο στον βαθμό που είναι απαραίτητο για την πραγματοποίηση των σκοπών της συνεργασίας και με διασφάλιση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων που τηρούνται στα πληροφοριακά συστήματα της παρ. 1, σύμφωνα με το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 – L 119/1) και το εθνικό δίκαιο (ν. 4624/2019, Α' 137).

3. Η Μονάδα Εμπειρογνομόνων συνεκτιμά και κάθε διαθέσιμο στοιχείο, πληροφορία ή γνώμη εισφέρεται από τους κοινωνικούς εταίρους σε εθνικό, τομεακό ή τοπικό επίπεδο.

Άρθρο 31

Μεθοδολογία διάγνωσης αναγκών αγοράς εργασίας

1. Η διάγνωση των αναγκών για δεξιότητες στην αγορά εργασίας γίνεται σε εθνικό, τομεακό και τοπικό επίπεδο με τη μελέτη των διαθέσιμων στοιχείων και τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους. Η διάγνωση των αναγκών για δεξιότητες στην αγορά εργασίας περιλαμβάνει τουλάχιστον:

- α) την αποτύπωση των τρεχουσών αναγκών σε δεξιότητες σε σχέση με τις προσφερόμενες δεξιότητες από το εργατικό δυναμικό,
- β) την πρόβλεψη για τις ανάγκες που θα προκύψουν στο άμεσο μέλλον και μεσοπρόθεσμα, βάσει της δυναμικής που αναπτύσσουν οι διάφορες οικονομικές δραστηριότητες,
- γ) την παρακολούθηση των εξελίξεων στο περιεχόμενο των επαγγελματιών και των τεχνολογικών εξελίξεων που επιδρούν στην απασχόληση. Επίσης, αποτυπώνει τη συμμετοχή των επιχειρήσεων και των εργαζομένων και ανέργων σε προγράμματα κατάρτισης.

2. Η Μονάδα Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων του άρθρου 80 του ν. 4826/2021 (Α' 160) (Μονάδα Εμπειρογνομόνων) πραγματοποιεί τις έρευνες και εξάγει τα πορίσματα για τις ανάγκες δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας κατόπιν προγραμματισμού που γίνεται σε συνεργασία με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) ή για την αντιμετώπιση ειδικών ή έκτακτων αναγκών στον τομέα της κατάρτισης.

3. Οι έρευνες διενεργούνται και τα πορίσματα συντάσσονται σε εθνικό, τοπικό, τομεακό ή κλαδικό επίπεδο ή συνδυασμό των ανωτέρω ή σε όποιο άλλο επίπεδο κριθεί πρόσφορο, σύμφωνα με τον προγραμματισμό της παρ. 2. Για την προτεραιοποίηση των σχετικών ερευνών λαμβάνονται υπόψη η ανεργία ή η προοπτική άμεσης ή μεσοπρόθεσμης απώλειας θέσεων εργασίας στην αντίστοιχη περιοχή ή κλάδο ή τομέα, η ανάγκη προσαρμογής στις επερχόμενες αλλαγές στην τεχνολογία, καθώς και η προοπτική απώλειας θέσεων εργασίας εν όψει αυτών, οι ανάγκες που προκύπτουν από την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και τη μετάβαση στην κυκλική οικονομία, καθώς και ειδικές συνθήκες, όπως η δίκαιη μετάβαση στη μεταλιγνιτική εποχή για τις περιοχές που επηρεάζονται από αυτήν.

4. Η Μονάδα Εμπειρογνομόνων συλλέγει τα στοιχεία που απαιτούνται για την εξαγωγή συμπερασμάτων και μεριμνά για τη σύνταξη των σχετικών μελετών. Τα συλλεγόμενα στοιχεία, οι μελέτες και τα πορίσματα αυτών διαβιβάζονται στη Δ.ΥΠ.Α. και τεκμηριώνουν την ειδικότερη κατάρτιση που περιέχεται σε

προσκλήσεις, τις οποίες εκδίδει η Δ.ΥΠ.Α.

Άρθρο 32

Διαδοχή του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού - Ανάθεση καθηκόντων διαχειριστικής αρχής του Ταμείου Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Απόρους στον ΟΠΕΚΑ - Τροποποίηση περ. 3 παρ. Α άρθρου 45 ν. 4314/2014

1. Καταργείται το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού» που συστάθηκε με το άρθρο 88 του ν. 3996/2011 (Α' 170). Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθίσταται καθολικός διάδοχος του καταργούμενου νομικού προσώπου και υποκαθίσταται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις αυτού, πλην αυτών που σχετίζονται με τη διαχείριση προγραμμάτων του Ταμείου Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Απόρους (ΤΕΒΑ). Οι οργανικές και προσωποπαγείς θέσεις του καταργούμενου νομικού προσώπου μεταφέρονται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων το μεταφερόμενο προσωπικό μπορεί να διατίθεται στη Μονάδα Εμπειρογνομόνων της παρ. 1 του άρθρου 29, τη Γενική Γραμματεία Ενίσχυσης της Απασχόλησης ή στον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ), βάσει των προσόντων και των καθηκόντων που ασκούσε, καθώς και των αναγκών των παραπάνω μονάδων ή φορέων.

2. Η περ. 3 της παρ. Α του άρθρου 45 του ν. 4314/2014 (Α' 265) περί των καθηκόντων της Διαχειριστικής Αρχής του άρθρου 32 του Κανονισμού ΕΕ 223/2014 L 72/1 τροποποιείται ως προς τον Οργανισμό που αναλαμβάνει τα εν λόγω καθήκοντα και διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Τα καθήκοντα της Διαχειριστικής Αρχής του άρθρου 32 του Κανονισμού, καθώς και εκείνων που περιλαμβάνονται σε άλλα άρθρα αυτού ή/και του Συμπληρωματικού, αναλαμβάνει ο Οργανισμός Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ), ο οποίος εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.»

3. Ο Οργανισμός Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ) καθίσταται καθολικός διάδοχος του νομικού προσώπου που καταργείται με την παρ. 1 ως προς όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του που σχετίζονται με την άσκηση καθηκόντων διαχειριστικής αρχής του ΤΕΒΑ και υποκαθίσταται σε κάθε αντίστοιχη συμβατική σχέση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΗ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Άρθρο 33

Επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση

1. Επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση είναι αυτή που παρέχεται σε πλαίσιο προγράμματος, το οποίο χρηματοδοτείται ή επιδοτείται, εν μέρει ή εν όλω, από ευρωπαϊκούς ή εθνικούς ή διεθνείς πόρους.

2. Η επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση παρέχεται κατόπιν πρόσκλησης που εκδίδει η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) ή κάθε αρμόδιος φορέας αφού διαγνωσθεί η σχετική

ανάγκη στην αγορά εργασίας σύμφωνα με το κεφάλαιο Δ'.

3. Η επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση παρέχεται μόνο από επιλέξιμους παρόχους επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του άρθρου 36 προς δικαιούχους επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του άρθρου 34.

4. Η ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση μπορεί να είναι επιδοτούμενη υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 41.

5. Βασική αρμοδιότητα για την επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση έχει η Δ.ΥΠ.Α.. Η αρμοδιότητα αυτή ασκείται σε συνεργασία με άλλους φορείς του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα, εφόσον είναι αναγκαίο. Ειδικότερα, η Δ.ΥΠ.Α. προκηρύσσει τα επιδοτούμενα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης βάσει των αναγκών εργασίας που έχουν διαγνωσθεί, τηρεί τους ατομικούς λογαριασμούς δεξιοτήτων και το Μητρώο των επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και αξιολογεί τους παρόχους επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Επιδοτούμενα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης προκηρύσσονται και από άλλους αρμόδιους φορείς.

Άρθρο 34

Προσκλήσεις επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης - προϋποθέσεις συμμετοχής και πληρωμής

1. Οι προσκλήσεις για προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης περιλαμβάνουν και τις ειδικότερες προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούν οι δικαιούχοι, ώστε να συμμετάσχουν στη συγκεκριμένη κατάρτιση, σε συνάρτηση με τους στόχους αυτής.

2. Αποκλείεται από την επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση ενδιαφερόμενος, ο οποίος έχει καταρτισθεί στο ίδιο αντικείμενο το τελευταίο έτος πριν από τη δημοσίευση της σχετικής πρόσκλησης.

3. Αποκλείεται από την επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση ενδιαφερόμενος, ο οποίος έχει εξαντλήσει τα χρηματικά ποσά που αντιστοιχούν στην κατάρτισή του, σύμφωνα με τον ατομικό λογαριασμό δεξιοτήτων. Μέχρι την έκδοση της υπουργικής απόφασης της παρ. 15 του άρθρου 52 αποκλείεται από την επιδότηση όποιος ενδιαφερόμενος είχε συμμετάσχει σε περισσότερα από δύο (2) προγράμματα επιδοτούμενης κατάρτισης τα τελευταία τέσσερα (4) έτη πριν από τη δημοσίευση της πρόσκλησης ή σε περισσότερα από πέντε (5) προγράμματα επιδοτούμενης κατάρτισης τα τελευταία δέκα (10) έτη πριν από τη δημοσίευση της πρόσκλησης. Στα προγράμματα της παρούσας δεν περιλαμβάνονται αυτά, στα οποία ο ενδιαφερόμενος συμμετείχε κατόπιν υπόδειξης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) στο πλαίσιο του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης, καθώς και τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης του άρθρου 41.

4. Οι προσκλήσεις για προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης προβλέπουν τα στάδια και τις προϋποθέσεις για την καταβολή της επιδότησης στους παρόχους και στους δικαιούχους της κατάρτισης. Σε κάθε περίπτωση, ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) της επιδότησης που αντιστοιχεί σε κάθε δικαιούχο μπορεί να καταβάλλεται μόνο μετά από την ολοκληρωμένη παρακολούθηση του προγράμματος και περαιτέρω ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) μόνο μετά από την επιτυχή πιστοποίηση στο πρόγραμμα.

Άρθρο 35

Ατομικός λογαριασμός δεξιοτήτων

1. Θεσπίζεται για κάθε καταρτιζόμενο ατομικός λογαριασμός δεξιοτήτων, στον οποίο μπορούν να πιστώνονται δικαιώματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, τα οποία αντιστοιχούν σε πιστωτικές μονάδες που εξαργυρώνονται σε υπηρεσίες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, συμβουλευτικής και καθοδήγησης ή πιστοποίησης. Τα δικαιώματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης δύνανται να παρέχονται μέσω επιταγών κατάρτισης (vouchers) ή με άλλο πρόσφορο τρόπο.

2. Ο ατομικός λογαριασμός δεξιοτήτων λειτουργεί και ως ψηφιακό αρχείο που περιέχει ενδεικτικά τις πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την ταυτοποίηση του κατόχου του, το ιστορικό καταρτίσεων, καθώς και τις πληροφορίες της παρ. 3. Η διαχείριση του ατομικού λογαριασμού δεξιοτήτων υλοποιείται μέσα από ειδική πλατφόρμα στην οποία διαθέτουν διαπιστευμένη πρόσβαση οι καταρτιζόμενοι, οι εργοδότες τους στην περίπτωση της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και οι εργασιακοί σύμβουλοι της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.Υ.Π.Α.) για λόγους αντιστοίχισης της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας. Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις λαμβάνεται μέριμνα για την πλήρη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων [Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 (L 119)] και τον ν. 4624/2019 (Α' 137). Ο ατομικός λογαριασμός δεξιοτήτων αξιοποιείται από τον κάτοχό του και ως μέσο απόδειξης για την κατοχή υφιστάμενων και την απόκτηση νέων δεξιοτήτων από τις αρμόδιες αρχές, προκειμένου να διαπιστωθεί εάν και πότε ο κάτοχος του λογαριασμού είναι δικαιούχος επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ή για να υποστηριχθεί στην προσπάθειά του να ενταχθεί ή να επανενταχθεί στην αγορά εργασίας.

3. Ο ατομικός λογαριασμός δεξιοτήτων περιλαμβάνει ενδεικτικά:

α) κάθε μορφής εκπαίδευση και κατάρτιση που έχει λάβει ο κάτοχος του λογαριασμού,

β) το σύνολο της επιδοτούμενης κατάρτισης που έχει λάβει, ανεξαρτήτως εάν περαίωσε επιτυχώς την κατάρτιση αυτή ή όχι,

γ) τα ποσά της επιδότησης που αντιστοιχούν στο σύνολο της κατάρτισης που έχει λάβει, καθώς και σε κάθε επιμέρους επιδοτούμενη επαγγελματική κατάρτιση στην οποία έχει συμμετάσχει,

δ) τα διαθέσιμα δικαιώματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του κατόχου του λογαριασμού.

Άρθρο 36

Επιλεξιμότητα παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης

1. Στα προγράμματα επιδοτούμενης κατάρτισης επιτρέπεται να συμμετέχουν μόνο πάροχοι που είναι εγγεγραμμένοι στο Πληροφοριακό Σύστημα υποστήριξης των Κέντρων Διά Βίου Μάθησης του άρθρου 61 του ν. 4763/2020 (Α' 254), πληρούν τις ειδικότερες προϋποθέσεις του παρόντος άρθρου και αυτές που τίθενται με κάθε σχετική πρόσκληση.

2. Ειδικότερες προϋποθέσεις για να καταστεί ένα Κέντρο Διά Βίου Μάθησης επιλέξιμος πάροχος επιδοτούμενης κατάρτισης είναι οι εξής:

α) διαθέτει ολοκληρωμένο σύστημα για την ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού, επιλογή και εκπαίδευση εκπαιδευτών, εποπτεία πρακτικής άσκησης, υλοποίηση προγραμμάτων e-learning, σύγχρονης ή ασύγχρονης εκπαίδευσης ή υβριδικής μορφής, εσωτερική αξιολόγηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων

και ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, παρακολούθηση εκπαιδευομένων μετά το πέρας της κατάρτισης και προώθησής τους στην απασχόληση.

β) να αξιολογείται θετικά, στο πλαίσιο της αξιολόγησης που προβλέπεται στο άρθρο 38, με την επιφύλαξη της παρ. 4 του άρθρου 37.

3. Δεν μπορούν να είναι επιλέξιμοι, πάροχοι για τους οποίους συντρέχουν τα κωλύματα του άρθρου 73 του ν. 4412/2016 (Α' 147), μετά από την απόφαση της παρ. 16 του άρθρου 52.

4. Δεν μπορούν να είναι επιλέξιμοι, πάροχοι που είχαν συμμετάσχει σε προγράμματα επιδοτούμενης κατάρτισης που προκηρύχθηκαν τα τελευταία πέντε (5) έτη, εφόσον:

α) δεν εκπλήρωσαν τις υποχρεώσεις τους προς τον φορέα που είχε προκηρύξει το πρόγραμμα ή

β) δεν εκπλήρωσαν τις υποχρεώσεις τους προς τους καταρτιζόμενους ή

γ) δεν εκπλήρωσαν τις υποχρεώσεις τους προς τους διδάσκοντες στο πρόγραμμα κατάρτισης, μετά την απόφαση της παρ. 16 του άρθρου 52. Ο φυσικός ή ηλεκτρονικός έλεγχος, καθώς και ο έλεγχος των δικαιολογητικών που τεκμηριώνουν την εκπλήρωση των παραπάνω υποχρεώσεων, ιδίως όταν η εκπλήρωση αυτή είναι προϋπόθεση για να λάβουν οι πάροχοι τη χρηματοδότηση από το πρόγραμμα στο οποίο συμμετέχουν, διενεργείται από τη Δ.ΥΠ.Α..

5. Η πρόσκληση μπορεί να επιτρέπει τη συνεργασία δύο ή περισσότερων παρόχων με σκοπό την από κοινού συμμετοχή τους σε προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, εφόσον αθροιστικά θα πληρούσαν τα κριτήρια της παρ. 2 και δεν συντρέχει σε κανέναν από τους συνεργαζόμενους παρόχους λόγος αποκλεισμού της παρ. 3 ή της παρ. 4.

Άρθρο 37

Μητρώο επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης

1. Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) τηρεί μητρώο επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης κατά την έννοια του άρθρου 56 του ν. 4872/2021 (Α' 247). Στο μητρώο εγγράφονται, μετά από αίτησή τους, όσοι πάροχοι πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 36.

2. Η Δ.ΥΠ.Α. διαγράφει παρόχους από το μητρώο, εφόσον δεν συντρέχουν πλέον οι προϋποθέσεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 36 για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ή εφόσον προκύψει λόγος αποκλεισμού λόγω μη ικανοποίησης των προϋποθέσεων των παρ. 3 έως 5 του άρθρου 36. Επίσης, διαγράφει παρόχους, οι οποίοι δεν τηρούν βασικούς όρους των προσκλήσεων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, στις οποίες συμμετέχουν, όπως προκύπτει από ελέγχους της παρ. 4 του άρθρου 36.

3. Σε περίπτωση που προκύψει λόγος αποκλεισμού των παρ. 3 και 4 του άρθρου 36, το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α. αποφασίζει το χρονικό διάστημα αποκλεισμού, εφαρμόζοντας την αρχή της αναλογικότητας και λαμβάνοντας υπόψη, ιδίως, τη σοβαρότητα του αδικήματος ή παραπτώματος, τον χρόνο που έχει παρέλθει από τη διάπραξή του, τη διάρκειά του, πιθανή υποτροπή, την πρόθεση ή τον βαθμό αμέλειας του παρόχου και τα μέτρα που αυτός λαμβάνει προς αποφυγή διάπραξης παρόμοιων αδικημάτων ή παραπτωμάτων στο μέλλον.

4. Σε περίπτωση που η αξιολόγηση ενός παρόχου κατέστη αρνητική, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 38, ο πάροχος διαγράφεται από το Μητρώο και επιτρέπεται να εγγραφεί εκ νέου σε αυτό μετά από δύο (2) έτη μετά από τη διαγραφή του. Εάν, μετά τη συμμετοχή του στο επόμενο πρόγραμμα επιδοτούμενης

κατάρτισης, η αξιολόγησή του παραμένει αρνητική, ο πάροχος διαγράφεται εκ νέου από το Μητρώο για άλλα δύο (2) έτη.

Άρθρο 38

Πλαίσιο αξιολόγησης και λογοδοσίας επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης

1. Με απόφαση του Διοικητή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), που εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιότητων, καταρτίζεται και υλοποιείται πλαίσιο αξιολόγησης και λογοδοσίας των επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και καθορίζονται οι λεπτομέρειες υλοποίησής του. Το πλαίσιο αυτό ορίζει, ιδίως:

- α) την υλοποίηση της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης,
- β) την εκ των υστέρων αξιολόγηση εισροών και εκροών, στην οποία περιλαμβάνονται και τα ορόσημα επίδοσης των επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης,
- γ) το σύστημα λογοδοσίας και
- δ) τη σύνδεση της αμοιβής των επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με την επίδοσή τους. Ο έλεγχος συμμόρφωσης προς το πλαίσιο αξιολόγησης και λογοδοσίας διενεργείται από τη Δ.ΥΠ.Α. και είναι απαραίτητος για τη διατήρηση της ιδιότητας των παρόχων ως επιλέξιμων και τη διατήρησή τους στο Μητρώο Επιλέξιμων Παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής Κατάρτισης.

2. Η αξιολόγηση των παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης γίνεται βάσει της επίδοσης του αξιολογούμενου παρόχου σε κάθε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης, στο οποίο συμμετέχουν και είναι ανεξάρτητη από τους ελέγχους της παρ. 4 του άρθρου 37. Στα ορόσημα της περ. β) της περ. 1 περιλαμβάνονται υποχρεωτικά τουλάχιστον τα εξής στοιχεία:

- α) το ποσοστό των καταρτισθέντων που βρήκε εργασία εντός τριών (3), έξι (6) και δώδεκα (12) μηνών μετά τη λήξη της κατάρτισης στο αντικείμενό τους ή, εάν πρόκειται για εργαζομένους που καταρτίστηκαν, το ποσοστό αυτών που βρήκε νέα εργασία στα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα,
- β) η αξιολόγηση του παρόχου από τους καταρτισθέντες,
- γ) το ποσοστό των καταρτισθέντων που πιστοποιείται.

3. Η αξιολόγηση της περ. β) της παρ. 1 καταλήγει σε βαθμολογία για την επίδοση του παρόχου στο πρόγραμμα επιδοτούμενης κατάρτισης, η οποία εκφράζεται σε αριθμητική κλίμακα, ως εξής: (1) κακή, (2) ανεπαρκής, (3) ικανοποιητική, (4) πολύ καλή, (5) άριστη. Οι βαθμοί 1-2 αντιστοιχούν σε αρνητική αξιολόγηση, οι βαθμοί 3-4 σε επαρκή θετική αξιολόγηση και ο βαθμός 5 σε άριστη θετική αξιολόγηση. Δεν μπορεί να βαθμολογηθεί με βαθμό 3 ή μεγαλύτερο η επίδοση παρόχου σε πρόγραμμα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, εάν δεν συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

- α) τουλάχιστον το πενήντα τοις εκατό (50%) των καταρτισθέντων να βρήκε εργασία εντός 12 μηνών,
- β) το πρόγραμμα έχει αξιολογηθεί θετικά από τουλάχιστον το ογδόντα τοις εκατό (80%) των καταρτισθέντων και
- γ) έχει πιστοποιηθεί τουλάχιστον το ογδόντα τοις εκατό (80%) των καταρτισθέντων που έχουν περαιώσει την παρακολούθηση του προγράμματος.

Άρθρο 39

Πιστοποίηση Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης

1. Η πιστοποίηση των καταρτισθέντων στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης διενεργείται από ανεξάρτητους Φορείς Πιστοποίησης, οι οποίοι:

- α) είναι διαπιστευμένοι σύμφωνα με το Πρότυπο ISO/IEC 17024 ή
- β) είναι πιστοποιημένοι βάσει του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου να χορηγούν πιστοποιητικά ή
- γ) είναι εταιρείες λογισμικού ή τεχνολογίας, οι οποίες παρέχουν σχετικές πιστοποιήσεις που είναι διεθνώς αναγνωρισμένες στην αγορά εργασίας.

2. Με την πιστοποίηση βεβαιώνεται ότι ο καταρτισθείς απέκτησε σε επαρκή βαθμό τις γνώσεις ή δεξιότητες που σχετίζονται με το αντικείμενο της κατάρτισης που παρακολούθησε.

Άρθρο 40

Ενιαία Ψηφιακή Πύλη για τις Δεξιότητες

1. Υπό την εποπτεία του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων, ιδρύεται Ενιαία Ψηφιακή Πύλη για τις Δεξιότητες, στον ηλεκτρονικό ιστότοπο skills.gov.gr, με σκοπό την άμεση και αποτελεσματική πρόσβαση όλων σε ένα ευέλικτο και χωρίς αποκλεισμούς μοντέλο αναβάθμισης δεξιοτήτων. Η παραγωγική λειτουργία, καθώς και η τεχνολογική ανάπτυξη, εξέλιξη και υποστήριξή της, πραγματοποιούνται με την αρωγή των αρμόδιων υπηρεσιών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), και σε συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, εφόσον αυτό κρίνεται απαραίτητο.

2. Η Ενιαία Ψηφιακή Πύλη για τις Δεξιότητες αποτελεί το κεντρικό σημείο παροχής ηλεκτρονικών ψηφιακών υπηρεσιών και πληροφοριών σχετικά με τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση του εργατικού δυναμικού. Τις πληροφορίες αυτές συγκεντρώνει υποχρεωτικά από όλους τους παρόχους συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και εν γένει από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς. Σκοπός της λειτουργίας της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης για τις Δεξιότητες είναι η βελτίωση της πρόσβασης και της εξυπηρέτησης του καταρτιζόμενου στις υπηρεσίες κατάρτισης και επανακατάρτισης, η εύρυθμη λειτουργία και υποστήριξη των παρεχόμενων υπηρεσιών αναβάθμισης των δεξιοτήτων, καθώς και ο συντονισμός των δράσεων φορέων, που παρέχουν τέτοιου είδους υπηρεσίες.

3. Η Ενιαία Ψηφιακή Πύλη για τις Δεξιότητες, με σκοπό την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών προς τους αποδέκτες της, είναι διασυνδεδεμένη με τον Ατομικό Λογαριασμό Δεξιοτήτων του άρθρου 35, με την Ψηφιακή Ακαδημία Πολιτών του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και με κάθε άλλο εργαλείο ή μηχανισμό που αναπτύσσεται για τους σκοπούς του κεφαλαίου Ε΄.

Άρθρο 41

Ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση

Η ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση μπορεί να ενταχθεί σε πρόγραμμα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, εφόσον αφορά αντικείμενο, το οποίο περιλαμβάνεται σε πρόσκληση για πρόγραμμα επιδοτούμενης κατάρτισης που έχει προκηρύξει η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και παρέχεται από πάροχο που είναι εγγεγραμμένος στο Μητρώο του άρθρου 37.

Άρθρο 42
Αποθετήριο εκπαιδευτικού υλικού

1. Στις προσκλήσεις για επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση δύναται να προβλέπεται ότι το εκπαιδευτικό υλικό ή μέρος αυτού που οι πάροχοι θα δημιουργήσουν και θα αξιοποιήσουν για την κατάρτιση καθίσταται, μετά το πέρας αυτής, δημόσια προσβάσιμο χωρίς περαιτέρω αντάλλαγμα για τους παρόχους.
2. Το εκπαιδευτικό υλικό της παρ. 1 κατατίθεται σε ηλεκτρονικό αποθετήριο, κατά τρόπο ώστε να μπορεί να μεταφορτωθεί από κάθε ενδιαφερόμενο. Το ηλεκτρονικό αποθετήριο τηρείται από τη Δ.ΥΠ.Α..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'
ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Άρθρο 43
Εκμετάλλευση προσοδοφόρων ακινήτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

1. Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) δύναται, με απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου, να εκμισθώνει ακίνητά της, τα οποία δεν προορίζονται για άμεση στεγαστική συνδρομή των δικαιούχων, προς οικονομικούς φορείς που έχουν εμπειρία διαχείρισης και ανάπτυξης ακινήτων, με σκοπό τον προσπορισμό εσόδων που θα ενισχύσουν τις πολιτικές αρμοδιότητάς της με σκοπό την ενίσχυση του εργατικού δυναμικού. Το μίσθωμα μπορεί να ορίζεται σε μηνιαίο σταθερό ποσό, που δύναται να αναπροσαρμόζεται ετησίως, λαμβανομένου υπόψη του δείκτη τιμών καταναλωτή, ή σε ποσοστό επί των εσόδων που αποφέρει η εκμετάλλευση του ακινήτου ή σε συνδυασμό των δύο τρόπων ορισμού του μισθώματος. Το μίσθωμα μπορεί να συμψηφίζεται με τις δαπάνες που απαιτούνται για την αποκατάσταση ή βελτίωση του ακινήτου. Η εκμίσθωση της παρούσας γίνεται κατόπιν φανεράς πλειοδοτικής δημοπρασίας μετά από δημόσια πρόσκληση της Δ.ΥΠ.Α., στην οποία τίθεται προθεσμία όχι μικρότερη των τριάντα (30) ημερών για την υποβολή δικαιολογητικών συμμετοχής.
2. Η Δ.ΥΠ.Α. δύναται, με απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου, να εκμισθώνει αδόμητα ακίνητά της, τα οποία δεν προορίζονται για άμεση στεγαστική συνδρομή των δικαιούχων, προς οικονομικούς φορείς που έχουν τη σχετική εμπειρία, με σκοπό τον προσπορισμό εσόδων που θα ενισχύσουν τις πολιτικές αρμοδιότητάς της με σκοπό την ενίσχυση του εργατικού δυναμικού, για χρονικό διάστημα που δύναται να υπερβαίνει τα είκοσι (20) έτη. Το μίσθωμα μπορεί να ορίζεται σε μηνιαίο σταθερό ποσό, που δύναται να αναπροσαρμόζεται ετησίως, λαμβανομένου υπόψη του δείκτη τιμών καταναλωτή, ή σε ποσοστό επί των εσόδων που αποφέρει η εκμετάλλευση του ακινήτου ή σε συνδυασμό των δύο τρόπων ορισμού του μισθώματος. Στην περίπτωση τέτοιας μίσθωσης ο μισθωτής αναλαμβάνει να οικοδομήσει με δικές του δαπάνες το ακίνητο, στον βαθμό που εξαντλείται ο νόμιμος συντελεστής δόμησης. Ο μισθωτής της παρούσας επιλέγεται κατόπιν φανεράς δημοπρασίας, στην οποία συμμετέχουν όσοι υποψήφιοι μισθωτές έχουν υποβάλει πρόταση για την ανοικοδόμηση του ακινήτου, η οποία είναι αποδεκτή από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α.. Η πρόταση υποβάλλεται κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης της Δ.ΥΠ.Α., η οποία θέτει προθεσμία όχι μικρότερη των εκατόν είκοσι (120) ημερών για την υποβολή

δικαιολογητικών συμμετοχής και σχεδίου ανοικοδόμησης του ακινήτου.

3. Οι μισθώσεις του παρόντος διενεργούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό Διαδικασιών για τη Σύναψη Μισθώσεων. Στον Κανονισμό αυτό ορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη διαδικασία, τις προσκλήσεις και τις φανερές δημοπρασίες που είναι απαραίτητη για τη σύμβαση των μισθώσεων του παρόντος άρθρου και, ιδίως:

α) ο τύπος της πρόσκλησης,

β) τα κριτήρια επιλογής του τρόπου με τον οποίον ορίζεται το μίσθωμα στις περιπτώσεις των παρ. 1 και 2,

γ) τα κριτήρια χρηματοοικονομικής και επαγγελματικής επάρκειας που πρέπει να πληρούν οι υποψήφιοι μισθωτές,

δ) τις εγγυήσεις που πρέπει να παρέχονται για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό και την κατάρτιση της μισθωτικής σύμβασης,

ε) τη δυνατότητα διενέργειας ηλεκτρονικής διαδικασίας ως προς την υποβολή δικαιολογητικών και τη διενέργεια της δημοπρασίας, καθώς και τις σχετικές τεχνικές λεπτομέρειες και

στ) τη διασφάλιση της διαφάνειας της διαδικασίας.

4. Για τις εκμισθώσεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται το Κεφαλαίο Β' του Τμήματος ΙΙΙ του π.δ. 715/1979 (Α' 212).

5. Η Δ.ΥΠ.Α. μπορεί να αναπτύσσει και να εκμεταλλεύεται τα ακίνητά της και με άλλες μορφές συμπράξεων με ιδιώτες και, ιδίως, με τις διαδικασίες που προβλέπονται στους ν. 3389/2005 (Α' 232) και 4413/2016 (Α' 148).

Άρθρο 44

Απόκτηση ακινήτων και προώθηση συμπράξεων προς επίτευξη των σχετικών με τη στεγαστική συνδρομή σκοπών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) δύναται να αποκτά αδόμητα και δομημένα ακίνητα που είναι απαραίτητα για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της και την επίτευξη των σκοπών της, όπως αυτοί προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία. Στο πλαίσιο αυτό δύναται να συμπράττει με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς για την ανέγερση ακινήτων με σκοπό την προώθηση των κυβερνητικών πολιτικών σχετικά με τη στεγαστική προστασία του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού.

ΜΕΡΟΣ Γ'

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Άρθρο 45

Δράση «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων» - Σκοπός και αντικείμενο

1. Θεσπίζεται Δράση με τον τίτλο «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων» («Δράση»). Φορέας υλοποίησης της Δράσης είναι η Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με χρηματοδότηση που προέρχεται από ενωσιακούς πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

2. Σκοπός της Δράσης είναι η εναρμόνιση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και η ενδυνάμωση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας μέσω: α) της παροχής συμπληρωματικών υπηρεσιών φροντίδας βρεφών και της δημιουργίας φιλικότερων εργασιακών χώρων για τους νέους γονείς και, ιδίως, για τις γυναίκες και β) της δημιουργίας νέων θέσεων απασχόλησης στον τομέα φροντίδας βρεφών.

3. Αντικείμενο της Δράσης είναι η χρηματοδότηση εκατόν είκοσι (120) επιχειρήσεων για τη δημιουργία και τον εξοπλισμό χώρου φύλαξης παιδιών των εργαζομένων, ηλικίας από έξι (6) μηνών έως δύο (2) ετών και έξι (6) μηνών, εντός της εγκατάστασης στην οποία ασκούν την δραστηριότητά τους, καθώς και για τη στελέχωση του χώρου με έως δύο (2) βρεφονηπιοκόμους/βοηθούς βρεφονηπιοκόμων ή επαγγελματίες συναφών ειδικοτήτων, για χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, με την υποχρέωση διατήρησης του χώρου και των θέσεων του προσωπικού για άλλους είκοσι τέσσερις (24) μήνες, μετά από τη λήξη της περιόδου χρηματοδότησης.

Άρθρο 46

Δικαιούχοι και ωφελούμενοι της Δράσης με τον τίτλο «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων» – Ελάχιστες προϋποθέσεις ένταξης

1. Δικαιούχοι της Δράσης με τον τίτλο «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων» («Δράση») είναι:

α) Κάθε ιδιωτική επιχείρηση - εργοδότης του ιδιωτικού τομέα, που ασκεί τακτική οικονομική δραστηριότητα και απασχολεί, με οποιοδήποτε συμβατικό καθεστώς, τουλάχιστον εκατό (100) άτομα ή στην εγκατάσταση της οποίας απασχολούνται, με οποιοδήποτε συμβατικό καθεστώς, τουλάχιστον εκατό (100) άτομα.

β) Περισσότερες ιδιωτικές επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα στους χώρους μιας ευρύτερης εγκατάστασης, εντός της οποίας απασχολούνται, με οποιοδήποτε συμβατικό καθεστώς, τουλάχιστον εκατό (100) άτομα.

2. Ελάχιστες προϋποθέσεις ένταξης των επιχειρήσεων της παρ. 1 στη Δράση είναι οι εξής:

α) Η επιχείρηση να κατατάσσεται στην Γ΄ Κατηγορία (χαμηλής) επικινδυνότητας σύμφωνα με το άρθρο 10 του Κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (Κ.Ν.Υ.Α.Ε., ν. 3850/2010, Α΄ 84).

Επιχείρηση που κατατάσσεται στη Β΄ ή Α΄ Κατηγορία (μεσαίας ή υψηλής επικινδυνότητας) του ανωτέρω Κώδικα ή, παρότι ανήκει στην Γ΄ Κατηγορία, περιλαμβάνει επιμέρους εργασίες και εκμεταλλεύσεις υψηλότερης επικινδυνότητας, δύναται να ενταχθεί στη Δράση, εφόσον ο χώρος φύλαξης λειτουργεί σε εγκατάσταση που δεν επηρεάζεται από την παραγωγική διαδικασία της επιχείρησης και είναι απαλλαγμένος, σύμφωνα με την έκθεση επαγγελματικού κινδύνου, από έκθεση σε φυσικούς, χημικούς ή βιολογικούς παράγοντες. Εάν πρόκειται για βιομηχανία/βιοτεχνία, δύναται να ενταχθεί στη Δράση εφόσον, πέραν των ανωτέρω, δεν υφίσταται σε απόσταση πεντακοσίων (500) μέτρων άλλη βιομηχανική ή βιοτεχνική εγκατάσταση.

Σε κάθε περίπτωση εξαιρούνται από την ένταξη στην Δράση επιχειρήσεις των οποίων η δραστηριότητα εμπίπτει στις διατάξεις της υπ΄ αρ. 172058/11.2.2016 κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Υγείας, Οικονομικών και Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Β΄ 354), περί του καθορισμού κανόνων, μέτρων και όρων για την αντιμετώπιση κινδύνων από ατυχήματα μεγάλης έκτασης σε εγκαταστάσεις ή μονάδες, λόγω της ύπαρξης επικίνδυνων ουσιών.

β) Η επιχείρηση να τηρεί τη νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και, ιδίως, τις διατάξεις του Κ.Ν.Υ.Α.Ε., καθώς και των αποφάσεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότησή του, και να μην έχει επιβληθεί σε βάρος της οποιαδήποτε κύρωση για παράβαση της ανωτέρω νομοθεσίας για δύο (2) τουλάχιστον έτη πριν από την υποβολή της αίτησης για ένταξη στη Δράση.

γ) Η επιχείρηση να έχει σε ισχύ όλες τις άδειες που απαιτούνται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για τη νόμιμη άσκηση της δραστηριότητάς της και για τη λειτουργία της εγκατάστασης στην οποία πρόκειται να δημιουργηθεί ο χώρος φύλαξης.

δ) Ο χώρος φύλαξης να πληροί τις απαιτήσεις που προβλέπονται στο παρόν, στις αποφάσεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότησή του και στους όρους της σχετικής Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος.

Οι προϋποθέσεις των περ. α) έως δ) πρέπει να πληρούνται καθ' όλη τη διάρκεια της Δράσης.

3. Ωφελούμενοι της Δράσης είναι γονείς παιδιού, ηλικίας από έξι (6) μηνών έως δύο (2) ετών και έξι (6) μηνών, που απασχολούνται με οποιοδήποτε συμβατικό καθεστώς, στην εγκατάσταση, στην οποία δημιουργείται ο χώρος φύλαξης, ανεξάρτητα από λοιπές παροχές που δικαιούνται να λάβουν ή λαμβάνουν από τον εργοδότη για τη φροντίδα του παιδιού.

Η χρήση των υπηρεσιών του χώρου φύλαξης από τους ωφελούμενους γονείς δεν εμπίπτει στις παροχές του εργοδότη που συνυπολογίζονται για τον καθορισμό της αμοιβής τους.

4. Η Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εκδίδει δημόσια Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, με την οποία καλούνται οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις και εργοδότες να υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής.

Άρθρο 47

Οργάνωση, λειτουργία και στελέχωση του χώρου φύλαξης στο πλαίσιο υλοποίησης της Δράσης με τον τίτλο «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων»

1. Σκοπός του χώρου φύλαξης στο πλαίσιο υλοποίησης της Δράσης με τον τίτλο «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων» είναι η καθημερινή φύλαξη, φροντίδα, ημερήσια διατροφή, απασχόληση των βρεφών κατά τον χρόνο εργασίας του γονέα.

Κατά την παραμονή του βρέφους στον χώρο φύλαξης, του παρέχεται η βασική φροντίδα, διατροφή και απασχόληση, σύμφωνα με τις υποδείξεις και οδηγίες του γονέα. Ο γονέας μεριμνά για την προμήθεια του απαραίτητου ρουχισμού και των απαραίτητων γευμάτων του παιδιού, κατά την παραμονή του στον χώρο φύλαξης.

2. Ο χώρος φύλαξης πρέπει να πληροί τις κείμενες απαιτήσεις πυρασφάλειας και πυροπροστασίας, και να διαθέτει κατάλληλο φυσικό φωτισμό και αερισμό. Στον χώρο φύλαξης πρέπει να εξασφαλίζονται η υγεία και η ασφάλεια του προσωπικού, η υγιεινή του προσωπικού και των παιδιών, η υγεία και η ασφαλής πρόσβαση και παραμονή των παιδιών.

3. Η στελέχωση του χώρου φύλαξης γίνεται από βρεφονηπιοκόμους ή βοηθούς βρεφονηπιοκόμων ή επαγγελματίες συναφών ειδικοτήτων.

4. Ο χώρος φύλαξης λειτουργεί κατά τις ημέρες και ώρες λειτουργίας της εγκατάστασης εντός της οποίας βρίσκεται, για την εξυπηρέτηση των αναγκών των απασχολουμένων σε αυτή ατόμων.

5. Τον έλεγχο για την τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας του προσωπικού του χώρου φύλαξης, των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας των βρεφών και των κανόνων νόμιμης λειτουργίας της εγκατάστασης στην οποία βρίσκεται ο χώρος φύλαξης ασκούν τα κατά περίπτωση αρμόδια όργανα που προβλέπονται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

6. Τον έλεγχο για την τήρηση των όρων και προϋποθέσεων ένταξης στη Δράση, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος και τη σχετική Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, ασκεί το αρμόδιο όργανο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και κάθε άλλο αρμόδιο όργανο που προβλέπεται στην κείμενη ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία ως προς τις δράσεις και τα έργα του Ταμείου Ανάκαμψης.

Άρθρο 48

Καταβολή αξιών τοποθέτησης (vouchers) Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία και τροφείων Κέντρων Διημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας

1. Η καταβολή των αξιών τοποθέτησης («vouchers») των τέκνων των ωφελούμενων μητέρων/κηδεμόνων της συγχρηματοδοτούμενης δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» («Δράση») για υπηρεσίες που παρέχονται από την κατηγορία δομών/φορέων Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία (Κ.Δ.Α.Π. ΑμεΑ) της υπ' αρ. 78812/14.7.2021 κοινής απόφασης των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Εσωτερικών και Επικρατείας (Β' 3116), τα οποία δεν συμμετέχουν στη συγχρηματοδοτούμενη δράση, λόγω μη τήρησης της υποχρέωσης της παρ. 1β του άρθρου 206 του ν. 4820/2021 (Α' 130) ή μη ολοκλήρωσης του προβλεπόμενου κύκλου εμβολιασμού, εκτελείται προς τους ανωτέρω φορείς/δομές από την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ανάπτυξης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) και βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

2. Για την καταβολή της παρ. 1, οι ανωτέρω δομές/φορείς Κ.Δ.ΑΠ. ΑμεΑ, επιπλέον των υποχρεώσεων που υπέχουν από τη συμμετοχή τους στην υλοποίηση της Δράσης, υποβάλλουν στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. κατάσταση των παιδιών και ατόμων με αναπηρία που συμμετέχουν στην εκάστοτε δομή/φορέα Κ.Δ.ΑΠ. ΑμεΑ στο πλαίσιο της Δράσης, στην οποία αναφέρονται ανά μήνα και για την περίοδο που αναφέρεται στην παρ. 8, το ονοματεπώνυμό τους, το πατρώνυμο και το μητρώνυμό τους, καθώς και ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.) ή ο Προσωρινός Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (Π.Α.Μ.Κ.Α.) ή ο Προσωρινός Αριθμός Ασφάλισης και Υγειονομικής Περίθαλψης Αλλοδαπού (Π.Α.Α.Υ.Π.Α.). Στην κατάσταση του πρώτου εδαφίου προσδιορίζονται τα παιδιά και τα άτομα με αναπηρία, στα οποία παρασχέθηκαν οι σχετικές υπηρεσίες, τα οποία δηλώθηκαν στα παρουσιολόγια της Δράσης, σύμφωνα με το άρθρο 10 της υπ' αρ. 78812/15.7.2021 κοινής υπουργικής απόφασης, και επιδοτήθηκαν από τη Δράση αυτή, συμπεριλαμβανομένων και όλων όσοι έλαβαν εξαίρεση από τον υποχρεωτικό εμβολιασμό, σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π.οικ.50933/13.8.2021 κοινή απόφαση του Υπουργού και Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας (Β' 3794), καθώς και εκείνα που, αν και εντάχθηκαν στη Δράση, δεν έλαβαν τις υπηρεσίες αυτές, δεν δηλώθηκαν στα τηρούμενα παρουσιολόγια και δεν επιδοτήθηκαν από τη Δράση, λόγω μη τήρησης της υποχρέωσης της παρ. 1β του άρθρου 206 του ν. 4820/2021 ή λόγω μη ολοκλήρωσης του προβλεπόμενου κύκλου εμβολιασμού τους.

3. Η Ε.Ε.Τ.Α.Α. υποβάλλει ηλεκτρονικά τις καταστάσεις της παρ. 2 στην ανώνυμη εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία» και τον διακριτικό τίτλο «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.», προκειμένου η τελευταία να διασταυρώσει από το τηρούμενο σε αυτή Εθνικό Μητρώο Ασθενών από COVID-19 και το τηρούμενο Εθνικό Μητρώο Εμβολιασμών κατά του COVID-19, την τήρηση ή μη της υποχρέωσης της παρ. 1β του άρθρου 206 του ν. 4820/2021, ή τη συνδρομή λόγων απαλλαγής από τον εμβολιασμό είτε λόγω νόσησης του υπόχρεου είτε λόγω απαλλαγής του σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π.οικ.50933/13.8.2021 κοινή υπουργική απόφαση, καθώς και κατά περίπτωση, τον χρόνο ολοκλήρωσης του κύκλου εμβολιασμού των τέκνων των ωφελούμενων μητέρων/κηδεμόνων των δομών/φορέων Κ.Δ.ΑΠ. ΑμεΑ της Δράσης.

4. Η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. διαβιβάζει ηλεκτρονικά και με κρυπτογράφηση στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. τα αποτελέσματα της διασταύρωσης των στοιχείων των παρ. 2 και 3, προσδιορίζοντας τον χρόνο ολοκλήρωσης του κύκλου εμβολιασμού (α' και β' εμβολιαστικής δόσης) ή τον μη εμβολιασμό, καθώς και κατά περίπτωση τον χρόνο νόσησης κάθε παιδιού ή ατόμου με αναπηρία. Η Ε.Ε.Τ.Α.Α. με βάση τα αποτελέσματα της ανωτέρω διασταύρωσης, καθορίζει τον αριθμό των τέκνων των ωφελούμενων μητέρων/κηδεμόνων της Δράσης, για τα οποία δεν τηρήθηκε καθόλου η υποχρέωση της παρ. 1β του άρθρου 206 του ν. 4820/2021 ή τα οποία δεν ολοκλήρωσαν τον κύκλο εμβολιασμού τους, και προβαίνει σε υπολογισμό της αναλογούσας ανά μήνα αξίας τοποθέτησης εκάστου, για το διάστημα των μηνών που αφορά η περίοδος της παρ. 8. Η κάλυψη των αξιών τοποθέτησης εκ μέρους της Ε.Ε.Τ.Α.Α. λαμβάνει χώρα με απευθείας χρηματοδότησή της από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν αιτήματός της, στο οποίο περιλαμβάνονται ο αριθμός των τέκνων των ωφελούμενων μητέρων/κηδεμόνων που προσδιορίζεται, καθώς και τα αναλογούντα ποσά της αξίας τοποθέτησης αυτών ανά μήνα, όπως καθορίζονται σύμφωνα με την παρούσα. Η αντίστοιχη αξία τοποθέτησης δεν καταβάλλεται στις περιπτώσεις εκείνες κατά τις οποίες η δομή/φορέας Κ.Δ.ΑΠ. ΑμεΑ παρείχε σχετικές υπηρεσίες σε τέκνα ωφελούμενων μητέρων/κηδεμόνων, ενόσω δεν είχαν τηρήσει την υποχρέωση της παρ. 1β του άρθρου 206 του ν. 4820/2021 .

5. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, τα οποία τυγχάνουν επεξεργασίας, περιορίζονται στα απολύτως απαραίτητα, προκειμένου να υλοποιηθεί ο σκοπός του παρόντος.

6. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τα οποία υποβάλλονται σε επεξεργασία κατά την εφαρμογή του παρόντος, είναι τα ακόλουθα: α) ονοματεπώνυμο, β) πατρώνυμο, γ) μητρώνυμο, δ) Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.) ή Προσωρινός Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (Π.Α.Μ.Κ.Α.) ή Προσωρινός Αριθμός Ασφάλισης και Υγειονομικής Περίθαλψης Αλλοδαπού (Π.Α.Α.Υ.Π.Α.), ε) ημερομηνία διενέργειας απαιτούμενων δόσεων εμβολιασμού, στ) ημερομηνία διάγνωσης της νόσησης ως λόγου εξαίρεσης από τον εμβολιασμό κατά την κείμενη νομοθεσία, ζ) απόφαση απαλλαγής από την υποχρεωτικότητα διενέργειας εμβολιασμού και η) Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.), εφόσον έχει χορηγηθεί.

7. Σκοπός της επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων για την εφαρμογή του παρόντος είναι η έκδοση βεβαίωσης εμβολιασμού, σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 4820/2021, των τέκνων ωφελούμενων μητέρων/κηδεμόνων των δομών/φορέων Κ.Δ.ΑΠ. ΑμεΑ, ως προϋπόθεση για τον υπολογισμό του

ισόποσου ανά περίπτωση των αξιών τοποθέτησης («vouchers») για τη χρονική περίοδο της παρ. 8, καθώς και για την καταβολή ή μη στους φορείς αυτούς των αξιών τοποθέτησης της συγχρηματοδοτούμενης δράσης σύμφωνα με το παρόν.

8. Η εφαρμογή του παρόντος καλύπτει τη περίοδο από την 1η.10.2021 έως την 31η.1.2022 και τελεί υπό τον όρο της μη διπλής χρηματοδότησης των αξιών τοποθέτησης των παιδιών και ατόμων με αναπηρία που συμμετέχουν στο πρόγραμμα αυτό.

9. Οι φορείς που αποζημιώνονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μέσω του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για την λειτουργία Κέντρων Διημέρευσης-Ημερήσιας Φροντίδας (Κ.Δ.Η.Φ.), και οι οποίοι κατά οποιονδήποτε από τους μήνες Σεπτέμβριο 2021 έως και Ιανουάριο 2022 εξυπηρετήσαν λιγότερους ωφελούμενους από αυτούς για τους οποίους αποζημιώθηκαν για τον μήνα Ιούνιο 2021, αποζημιώνονται στο ύψος της αποζημίωσης που έλαβαν τον μήνα Ιούνιο 2021.

10. Για τους μήνες Ιανουάριο έως και Απρίλιο 2022, η χρηματοδότηση των φορέων/δομών παροχής υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και ατόμων με αναπηρία του άρθρου 1 της υπ' αρ. 78812/14.7.2021 κοινής υπουργικής απόφασης εκτελείται κανονικά για το σύνολο των ενεργοποιημένων αξιών τοποθέτησης, ανεξαρτήτως της μείωσης της προσέλευσής τους είτε λόγω λήψης εκ μέρους της δημόσιας αρχής μέτρων υγειονομικής προστασίας του πληθυσμού για την καταπολέμηση ή τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 είτε λόγω αδυναμίας συμμετοχής των βρεφών και των παιδιών στο πρόγραμμα για λόγους προστασίας από τον κορωνοϊό COVID-19. Από τη δυνατότητα αυτή εξαιρούνται οι περιπτώσεις δήλωσης διακοπής συμμετοχής και λήψης των υπηρεσιών, καθώς και ως προς την κατηγορία Κ.Δ.ΑΠ. ΑμεΑ οι περιπτώσεις παιδιών ή ατόμων με αναπηρία, για τα οποία δεν έχει τηρηθεί καθόλου η υποχρέωση της περ. 1β του άρθρου 206 του ν. 4820/2021 ή δεν έχει ολοκληρωθεί ο προβλεπόμενος κύκλος εμβολιασμού τους. Προϋπόθεση για την εφαρμογή των προηγούμενων εδαφίων είναι η λειτουργία των φορέων/δομών με το προσωπικό που αναλογεί στις ενεργές αξίες τοποθέτησης («vouchers») για τις υπηρεσίες που προβλέπονται από την απόφαση του πρώτου εδαφίου.

Άρθρο 49

Θέματα προσωρινής διοίκησης του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης - Τροποποίηση άρθρου 69 ν. 4826/2021

1. Στην παρ. 4 του άρθρου 69 του ν. 4826/2021 (Α' 160), περί της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή διενεργεί όλες τις απαραίτητες πράξεις και προβαίνει σε όλες τις αναγκαίες προπαρασκευαστικές ενέργειες προς τον σκοπό της έγκαιρης έναρξης και της εύρυθμης λειτουργίας του Ταμείου και ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Δ.Σ.. Με απόφασή της, μπορεί να εξουσιοδοτεί όργανα της Μονάδας Υποστήριξης να υπογράφουν, με εντολή της, πράξεις ή άλλα έγγραφα της αρμοδιότητάς της.»

2. Στην παρ. 10 του άρθρου 69 του ν. 4826/2021 προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής:

«10. Για το χρονικό διάστημα, κατά το οποίο το Ταμείο διοικείται από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή και το αργότερο μέχρι την έγκριση του πρώτου του προϋπολογισμού, οι δαπάνες του βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται υπό Ειδικό Φορέα 1033 203 0000000 «Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων». Για το ίδιο χρονικό διάστημα το Ταμείο επικουρείται από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.».

3. Στο άρθρο 69 του ν. 4826/2021 προστίθεται παρ. 11 ως εξής:

«11. Η Μονάδα Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής συνεχίζει μεταβατικά τη λειτουργία της για διάστημα έξι (6) μηνών μετά από τον διορισμό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου, μετονομαζόμενη εφεξής σε Μονάδα Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου. Με τον διορισμό του Διοικητικού Συμβουλίου η θητεία των ήδη υπηρετούντων στη Μονάδα Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής παρατείνεται αυτοδικαίως για το ως άνω διάστημα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η παρ. 9.».

Άρθρο 50

Θέματα εποπτείας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς επί των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης – Τροποποίηση άρθρου 8 ν. 3029/2002 και άρθρων 33 και 47 ν. 4680/2020

1. Το δεύτερο εδάφιο της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 3029/2002 (Α' 160), περί της εποπτείας και του ελέγχου που ασκεί η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς επί των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.), τροποποιείται, ώστε η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της να επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παρ. 1, 2, 3 και 5, και όχι στις παρ. 1, 2, 4, 5 και 6, του άρθρου 94 του ν. 4099/2012 (Α' 250) για παραβάσεις της κείμενης νομοθεσίας γενικώς, και όχι ειδικώς για παραβάσεις του ν. 3029/2005 ή των αποφάσεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότησή του, και η περ. α) της παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«α) Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς είναι αρμόδια για την εποπτεία και έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διατάξεων της παρ. 15 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 (Α' 60), καθώς και των διατάξεων του άρθρου 22 του ν. 3846/2010 (Α' 66), όπως ισχύουν, ιδίως την τήρηση των προβλεπομένων ορίων επενδύσεων την τήρηση των κανονισμών επενδύσεων των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και τον ορισμό θεματοφύλακα ή/και εταιρείας διαχείρισης εφόσον το Τ.Ε.Α. δεν διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 1, 2, 3 και 5 του άρθρου 94 του ν. 4099/2012, όπως ισχύει, για παραβάσεις της κείμενης νομοθεσίας. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται ταυτόχρονα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τις προβλεπόμενες ενέργειες των διατάξεων των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία εκδίδεται

εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος μετά από γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ρυθμίζονται θέματα όπως, τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον περιλαμβάνονται στον κανονισμό επενδύσεων των Τ.Ε.Α., η αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων των Τ.Ε.Α., το περιεχόμενο και το χρονικό διάστημα υποβολής στοιχείων στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.».

2. Στην παρ. 5 του άρθρου 33 του ν. 4680/2020 (Α' 72), περί της απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με την οποία καθορίζονται οι λεπτομέρειες που αφορούν στον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο τηρούνται διαθέσιμα για την κάλυψη τρεχόντων λειτουργικών εξόδων των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) – Τ.Ε.Α., επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις: α) προστίθεται νέο πρώτο εδάφιο, β) τροποποιείται το παλαιό πρώτο εδάφιο, ως προς το αντικείμενο της εξουσιοδότησης, και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής:

«5. Τα χρηματικά διαθέσιμα των Ι.Ε.Σ.Π.–Τ.Ε.Α. φυλάσσονται από θεματοφύλακα, σύμφωνα με την παρ. 1. Με απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζεται το ύψος των χρηματικών διαθεσίμων που προορίζονται για την κάλυψη τρεχόντων λειτουργικών εξόδων των Ι.Ε.Σ.Π.–Τ.Ε.Α. και δεν φυλάσσονται από τον θεματοφύλακα, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.».

3. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 10 του άρθρου 47 του ν. 4680/2020, περί της εποπτείας και του ελέγχου που ασκεί η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς επί των Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α., τροποποιείται, ώστε η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της να επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παρ. 1, 2, 3 και 5, και όχι στις παρ. 1, 2, 4, 5 και 6, του άρθρου 94 του ν. 4099/2012 (Α' 250) για παραβάσεις της κείμενης νομοθεσίας γενικώς, και όχι ειδικώς για παραβάσεις του ν. 4680/2020 ή των αποφάσεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότησή του, και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής:

«10. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παρ. 1, 2, 3 και 5 του άρθρου 94 του ν. 4099/2012 (Α' 250), όπως ισχύει, για παραβάσεις των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται ταυτόχρονα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.».

Άρθρο 51

Ψηφιακή απονομή μερίσματος Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων - Τροποποίηση άρθρου 17 ν. 4670/2020

Στην παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 4670/2020 (Α' 43), περί του ψηφιακού μετασχηματισμού της διαδικασίας απονομής σύνταξης ΑΤΛΑΣ, επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις: α) τροποποιείται το πρώτο εδάφιο, ώστε σε περίπτωση ασφαλισμένου του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), η συμπλήρωση του Δελτίου Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης (Δ.Α.Υ.Κ.) να αποτελεί προϋπόθεση όχι μόνο για την οριστική παραλαβή της αίτησης συνταξιοδότησης και της αίτησης απονομής εφάπαξ παροχής και την έναρξη της επεξεργασίας τους, αλλά και για την αίτηση απονομής μερίσματος, β)

τροποποιείται το τέταρτο εδάφιο, ώστε, μετά από την οριστικοποίηση του Δ.Α.Υ.Κ., να μην απαιτείται καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά όχι μόνο για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης και απόφασης εφάπαξ παροχής αλλά και για την έκδοση απόφασης απονομής μερίσματος, γ) τροποποιείται το πέμπτο εδάφιο, ώστε Δ.Α.Υ.Κ. που έχουν εκδοθεί πριν από την 26η.11.2020 και έχουν οριστικοποιηθεί να μην απαιτούν καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά όχι μόνο για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης και απόφασης εφάπαξ παροχής αλλά και για την έκδοση απόφασης απονομής μερίσματος, και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Σε περίπτωση ασφαλισμένου του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ο.Τ.Α., συμπληρώνεται το Δελτίο Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης (ΔΑΥΚ), το οποίο αποτελεί προϋπόθεση για την οριστική παραλαβή της αίτησης συνταξιοδότησης, της αίτησης απονομής εφάπαξ παροχής, της αίτησης απονομής μερίσματος και την έναρξη της επεξεργασίας του. Το ΔΑΥΚ συμπληρώνεται ηλεκτρονικά από τον αρμόδιο υπάλληλο της υπηρεσίας από την οποία αποχωρεί ο ασφαλισμένος, ο οποίος συγκεντρώνει και καταχωρεί στο ΔΑΥΚ και τα στοιχεία προϋπηρεσίας σε άλλους φορείς του Δημοσίου. Το ΔΑΥΚ οριστικοποιείται από τον κατά περίπτωση προϊστάμενο του αρμόδιου υπαλλήλου. Κατόπιν οριστικοποίησης του ΔΑΥΚ, δεν απαιτείται καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης, απόφασης απονομής μερίσματος και απόφασης εφάπαξ παροχής. Δελτία Ατομικής Υπηρεσιακής Κατάστασης που έχουν εκδοθεί και πριν από την 26^η.11.2020 και έχουν οριστικοποιηθεί από τον κατά περίπτωση αρμόδιο προϊστάμενο του υπαλλήλου δεν απαιτούν καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης, απόφασης απονομής μερίσματος και απόφασης εφάπαξ παροχής. Σε περίπτωση που ασφαλισμένος διαθέτει χρόνο ασφάλισης που δεν έχει συμπεριληφθεί σε ΔΑΥΚ εκδοθέν πριν τις 26.11.2020 συνυποβάλλει κατά την αίτηση συνταξιοδότησης οποιοδήποτε έγγραφο στοιχείο της παρ. 3 του άρθρου 1 του π.δ. 102/2004 (Α' 70).».

ΜΕΡΟΣ Δ'

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 52

Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ορίζεται η αμοιβή και κάθε αποζημίωση, παροχή και κάλυψη εξόδων που συνδέονται με την άσκηση των καθηκόντων του Διοικητή και των Υποδιοικητών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).
2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται η αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α. και η κάλυψη των εξόδων τους.
3. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζεται η αποζημίωση των μελών του Συμβουλίου Κοινωνικών Εταίρων.
4. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4622/2019 (Α' 133), μετά

από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., καταρτίζεται ο Οργανισμός της Δ.ΥΠ.Α..

5. Με την απόφαση του άρθρου 15 δύνανται να ρυθμίζονται και τα θέματα που αφορούν τον τρόπο κατανομής και καταβολής των χρηματικών ποσών και τη διαδικασία πιστοποίησης της εκτέλεσης των δαπανών.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., ορίζονται το πρότυπο, η διαδικασία για την κατάρτιση και την αναθεώρηση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης, η συχνότητα της αναθεώρησης του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

7. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α. ορίζεται ο τρόπος με τον οποίον εξειδικεύονται οι υποχρεώσεις των άρθρων 20 και 21 μετά από την κατάρτιση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης και εξειδικεύονται, όπου είναι απαραίτητο, οι προϋποθέσεις για να επέλθουν οι συνέπειες του άρθρου 22, καθώς και οι συνέπειες σε περίπτωση, κατά την οποία ο αναζητών εργασία δεν τηρεί τις επιμέρους υποχρεώσεις του για συνεργασία με τον εργασιακό σύμβουλο.

8. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης ορίζεται κάθε απαραίτητη τεχνική λεπτομέρεια για την τήρηση του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α., τη διαδικασία αίτησης, εγγραφής και διαγραφής από αυτό, τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την απόδειξη των προϋποθέσεων της παρ. 4 του άρθρου 19, τη μετάπτωση δεδομένων από υφιστάμενα μητρώα προς αυτό, καθώς και τη διαδικασία τροποποίησης και αναθεώρησης των στοιχείων του, όπως και κάθε λεπτομέρεια που είναι απαραίτητη για τη λειτουργία της Ψηφιακής Κάρτας Δ.ΥΠ.Α.. Με την απόφαση του πρώτου εδαφίου δύνανται να προβλέπεται και η διασύνδεση του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α. με το Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, καθώς και με άλλα πληροφοριακά συστήματα, ιδίως της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, και η αυτοματοποιημένη λήψη στοιχείων από αυτά. Μπορεί επίσης να προβλέπεται η ψηφιακή τήρηση επιμέρους μητρώων, τα οποία αντλούν στοιχεία από το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. και είναι απαραίτητα για την εκπλήρωση των σκοπών της Δ.ΥΠ.Α., όπως αυτοί ορίζονται στην παρ. 3 του άρθρου 3. Με όμοια απόφαση δύνανται να τροποποιούνται τα στοιχεία της παρ. 2 του άρθρου 19 που τηρούνται στο Ψηφιακό Μητρώο ΔΥΠΑ για κάθε άνεργο.

9. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία εκδίδεται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., διαπιστώνονται η ολοκλήρωση της μετάπτωσης και η έναρξη λειτουργίας του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α..

10. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α. ορίζεται ο τρόπος προσδιορισμού του διοικητικού προστίμου της παρ. 1 του άρθρου 23, με βάση τον βαθμό υπαιτιότητας, τη σοβαρότητα της παράβασης, την επανάληψή της και κάθε άλλο πρόσφορο κριτήριο.

11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εξειδικεύονται οι ειδικές δράσεις και καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις παροχής των επιδομάτων του άρθρου 24, το ύψος και η διαδικασία παροχής αυτών και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.

12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθορίζονται το ύψος και ο τρόπος καταβολής της αποζημίωσης στα μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής Δεξιοτήτων για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις.

13. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προσδιορίζεται η μεθοδολογία, στη βάση της οποίας γίνεται η συνεργασία της παρ. 2 του άρθρου 29 με τους κοινωνικούς εταίρους σε

εθνικό επίπεδο, καθώς και σε τομεακά ή τοπικά επίπεδα με σκοπό τη συλλογή στοιχείων και την ανταλλαγή απόψεων.

14. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται ο τρόπος συμπλήρωσης και επαλήθευσης, καθώς και οι τεχνικές λεπτομέρειες που είναι απαραίτητες για τη λειτουργία του ατομικού λογαριασμού δεξιοτήτων της παρ. 1 του άρθρου 35.

15. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία εκδίδεται μετά από πρόταση του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων, καθορίζεται το ανώτατο όριο διάθεσης δικαιωμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για κάθε καταρτιζόμενο, στο πλαίσιο υλοποίησης του ατομικού λογαριασμού δεξιοτήτων.

16. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., εξειδικεύονται τα κριτήρια της παρ. 2 του άρθρου 36 για την επιλεξιμότητα των παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και ο τρόπος, με τον οποίο αποδεικνύεται η πλήρωσή τους κάθε φορά.

17. Το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων εκδίδει, κατόπιν γνώμης της Επιστημονικής Επιτροπής Δεξιοτήτων, απόφαση με την οποία προσδιορίζονται οι γενικοί όροι και οι λειτουργικές προδιαγραφές, καθώς και οι γενικοί όροι χρήσης που αφορούν τόσο στη δημιουργία της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης για τις Δεξιότητες, όσο και στην εκτέλεση των διασυνδέσεων της παρ. 3 του άρθρου 40. Με την ίδια απόφαση, καθορίζονται και οι γενικοί όροι ως προς την πολιτική ασφάλειας και την πολιτική προστασίας ιδιωτικότητας των δικτυακών τόπων που διατηρούν οι πάροχοι επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την ανάπτυξη και λειτουργία της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης για τις Δεξιότητες.

18. Με απόφαση του Διοικητή της Δ.ΥΠ.Α., η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων, καταρτίζεται και υλοποιείται πλαίσιο αξιολόγησης και λογοδοσίας των επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και καθορίζονται οι λεπτομέρειες υλοποίησής του.

19. Με απόφαση του Διοικητή της Δ.ΥΠ.Α. ρυθμίζονται οι αναγκαίες τεχνικές λεπτομέρειες για την τήρηση του ηλεκτρονικού αποθετηρίου της παρ. 2 του άρθρου 42.

20. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία εκδίδεται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., καταρτίζεται ο Κανονισμός Διαδικασιών για τη Σύναψη Μισθώσεων της παρ. 3 του άρθρου 43.

21. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις για τη σύμπραξη της Δ.ΥΠ.Α. με ιδιωτικούς φορείς που προβλέπεται στο άρθρο 44, ακόμη και κατά παρέκκλιση του ν. 3389/2005 (Α' 232) καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

22. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών καθορίζεται κάθε ειδικότερο ή λεπτομερειακό ζήτημα σχετικά με το περιεχόμενο της Δράσης των άρθρων 45 έως 47, τον χρόνο και τον τρόπο υλοποίησής της, το ύψος, τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία χρηματοδότησης των δικαιούχων, τις προϋποθέσεις, τη διαδικασία και τα δικαιολογητικά ένταξης στη Δράση, τη διαδικασία και τα αρμόδια όργανα επιλογής των δικαιούχων και έγκρισης ή απόρριψης των αιτήσεων συμμετοχής, τη διαδικασία και τα αρμόδια όργανα παρακολούθησης και ελέγχου υλοποίησης της Δράσης, το περιεχόμενο και τη διαδικασία έκδοσης της σχετικής Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, την αναλογία βρεφών και εμβადού και την αναλογία βρεφών και προσωπικού, τη

διάταξη των χώρων και εν γένει την οργάνωση, την λειτουργία και την στελέχωση των χώρων φύλαξης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή τους.

23. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να δημοσιευθεί πρότυπος κανονισμός λειτουργίας των χώρων φύλαξης σε επιχειρήσεις των άρθρων 45 έως 47.

24. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Εσωτερικών, Υγείας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύναται να επεκτείνεται χρονικά η εφαρμογή του άρθρου 48, καθώς και να ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του, τη χρηματοδότηση της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ανάπτυξης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) και την καταβολή της αξίας τοποθέτησης («voucher») στους φορείς των Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία (Κ.Δ.ΑΠ. ΑμεΑ) της παρ. 1 του άρθρου αυτού.

25. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να επεκτείνεται χρονικά η εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 48.

26. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, δύναται να επεκτείνεται χρονικά η εφαρμογή της παρ. 10 του άρθρου 48 μέχρι τη λήξη της Δράσης και να ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 10 του άρθρου αυτού.

Άρθρο 53 **Μεταβατική διάταξη**

Μέχρι την έναρξη ισχύος του Κεφαλαίου Α, οι αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ασκούνται από τα όργανα διοίκησης που λειτουργούν βάσει της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 54 **Καταργούμενες διατάξεις**

Από την έναρξη ισχύος του Κεφαλαίου Α του Μέρους Β καταργούνται τα άρθρα 2 έως 4 του ν. 2956/2001 (Α' 258).

ΜΕΡΟΣ Ε' **ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

Άρθρο 55 **Έναρξη ισχύος**

1. Το Κεφάλαιο Α του Μέρους Β, πλην των άρθρων 3, 6 και 9, ισχύει από τον διορισμό του Διοικητή, των Υποδιοικητών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).
2. Το Κεφάλαιο Β του Μέρους Β ισχύει από την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης της παρ. 9 του άρθρου 52.
3. Οι λοιπές διατάξεις, όπου δεν ορίζεται διαφορετικά, ισχύουν από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.