

**ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ  
ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ  
ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ**

**ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

**«Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις»**

**Επισπεύδον Υπουργείο**

**Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων**

**Στοιχεία επικοινωνίας: Αλέξανδρος Λεοντόπουλος – Βαμβέτσος, Συνεργάτης Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, τηλ.: 210 3368 354, email: aleonto@yahoo.com**

*Επιλέξτε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:*

**ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ**

(X  
)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ <sup>1</sup>	<input type="checkbox"/>
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>2</sup>	<input type="checkbox"/>
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>3</sup>	<input checked="" type="checkbox"/>
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>4</sup>	<input checked="" type="checkbox"/>
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ <sup>5</sup>	<input type="checkbox"/>
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ <sup>6</sup>	<input type="checkbox"/>

- 1 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.
- 2 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- 3 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.
- 4 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.
- 5 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- 6 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

## ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Με το Μέρος Β΄ του προτεινόμενου σχεδίου νόμου επιδιώκεται η μεταστροφή της έμφασης της πολιτικής απασχόλησης της χώρας από παθητικές πολιτικές (χορήγηση επιδομάτων/διευκολύνσεων και προστασίας των ανέργων) σε ενεργητικές πολιτικές (αναβάθμιση δεξιοτήτων, είσοδος στην αγορά εργασίας). Προς τον σκοπό αυτό, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του Μέρους Β΄:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Αντιμετωπίζονται ζητήματα εσωτερικής λειτουργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος μετονομάζεται σε «Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης» (Δ.ΥΠ.Α.),</li><li>• επιλύονται ζητήματα που σχετίζονται με τις παροχές που χορηγούνται σε ανέργους, οι οποίοι αναζητούν ενεργά εργασία, και, ειδικότερα, ζητήματα που αφορούν στον ακριβή καθορισμό των προϋποθέσεων για τη χορήγηση των παροχών, την έννοια της ενεργού αναζήτησης εργασίας, καθώς και τον εκσυγχρονισμό της προσέγγισης της Δ.ΥΠ.Α. προς τους αναζητούντες εργασία,</li><li>• αντιμετωπίζονται ζητήματα που αφορούν στη διακυβέρνηση του συστήματος για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, τη διάγνωση των αναγκών σε δεξιότητες που έχει η αγορά εργασίας και στην παροχή συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού,</li><li>• ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με την ακίνητη περιουσία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.</li></ul> <p>Ως προς το Μέρος Γ΄:</p> <p>Προτεινόμενες διατάξεις άρθρων 45-47: Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις θεσπίζεται το πλαίσιο υλοποίησης Δράσης για την παροχή χρηματοδότησης σε μεσαίες και σε μεγάλες (προσωπικό άνω των 250 ατόμων) επιχειρήσεις, για τη δημιουργία και τον εξοπλισμό χώρων φύλαξης βρεφών εντός των εγκαταστάσεών τους, καθώς και την κάλυψη του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την στελέχωση του χώρου με βρεφονηπιοκόμους, προκειμένου να υποστηρίξει και να ενισχύσει τις νέες εργαζόμενες μητέρες.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 48: Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επιλύονται ζητήματα για τη διασφάλιση της συνέχειας των παρεχόμενων υπηρεσιών από τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών ατόμων με ειδικές ανάγκες που έχουν</p>

	<p>ενταχθεί στη δράση «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής περιόδου 2021-2022» και των Κέντρων Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας, καθώς και προστασίας των θέσεων εργαζομένων που απασχολούνται στις δομές αυτές.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 49: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση σκοπείται η διευκόλυνση της αποτελεσματικής λειτουργίας της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλοπονητικής Ασφάλισης και η εξομάλυνση της μετάβασης στο στάδιο της ανάληψης αρμοδιοτήτων από τα μόνιμα όργανα διοίκησής του, ιδίως δε του Διοικητικού του Συμβουλίου.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 50: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ενισχύεται το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) αναφορικά με την επιβολή κυρώσεων από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, καθώς και την άσκηση προληπτικής εποπτείας σε αυτά.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 51: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων να προχωρήσει στην ψηφιακή και αυτόματη απονομή και των μερισμάτων στους δημοσίους υπαλλήλους, προχωρώντας και στην αντίστοιχη ανάπτυξη των απαιτούμενων μηχανογραφικών εφαρμογών.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p>
	<p>Ως προς το Μέρος Β΄:</p> <p>Κεφάλαιο Α΄:</p> <p>Το διοικητικό σχήμα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), δεν ανταποκρίνεται στην καταστατική αποστολή του Ο.Α.Ε.Δ. να εφαρμόζει την κυβερνητική πολιτική στα ζητήματα της ανεργίας και της απασχόλησης. Αντιστρόφως, η διαχείριση πόρων για την επαγγελματική κατάρτιση, οι οποίοι είχαν προκύψει από συμφωνίες των κοινωνικών εταίρων, δεν γίνεται από αυτούς αποκλειστικά, καθώς μεσολαβεί ως διαχειριστικό όργανο το διοικητικό συμβούλιο του Ο.Α.Ε.Δ.. Ο Ο.Α.Ε.Δ. χρειάζεται ριζική αναμόρφωση, η οποία να περιλαμβάνει και την ονομασία του, ώστε να καταστεί σαφής ο χαρακτήρας του ως υπηρεσίας ταγμένης στο συμφέρον των πολιτών, οι οποίοι αναζητούν απασχόληση.</p> <p>Κεφάλαιο Β΄:</p> <p>1. Στην ευρωπαϊκή νομοθεσία και πρακτική, βασική έννοια στις πολιτικές απασχόλησης είναι αυτή του «αναζητούντος εργασία» (job seeker), δηλαδή του προσώπου που είναι διαθέσιμος και πρόθυμος να αναλάβει εργασία και προχωρά σε συγκεκριμένες ενέργειες προς τον σκοπό αυτό. Πάνω στην έννοια αυτή έχει θεμελιωθεί και η στατιστική απεικόνιση της ανεργίας από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) και τις υπόλοιπες αντίστοιχες ευρωπαϊκές υπηρεσίες. Μολονότι και στην ελληνική νομοθεσία εμμέσως προβλέπεται η διαθεσιμότητα προς εργασία ως όρος για τον χαρακτηρισμό ενός προσώπου ως ανέργου, εντούτοις η προϋπόθεση αυτή δεν έχει αποτυπωθεί νομοθετικά με αρκετή σαφήνεια, με αποτέλεσμα να</p>

παραμένουν στα μητρώα ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ. εγγεγραμμένα πρόσωπα, τα οποία είτε δεν ενδιαφέρονται να αναζητήσουν εργασία, είτε δεν είναι πρόθυμοι να προχωρήσουν σε κάποια σχετική ενέργεια.

Αυτός είναι και ο βασικός λόγος, για τον οποίον αποκλίνει η καταγεγραμμένη (από την ΕΛΣΤΑΤ) ανεργία σε σχέση με τον αριθμό των εγγεγραμμένων στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ.. Δεδομένου μάλιστα ότι η ιδιότητα του ανέργου συνδέεται με μια σειρά από κοινωνικές παροχές, παρέχεται σοβαρό αντικίνητρο για την εύρεση εργασίας και τη διαγραφή από τα μητρώα αυτά. Δεν περιλαμβάνονται σ' αυτές τα επιδόματα ανεργίας και μακροχρονίως ανέργων, τα οποία παρέχονται στο πλαίσιο ασφάλισης κατά της ανεργίας και χρηματοδοτούνται από παρακρατήσεις στους μισθούς των εργαζομένων. Ωστόσο, πέρα από τα παραπάνω επιδόματα, πολλές από τις παροχές αυτές έχουν αμιγώς κοινωνικό χαρακτήρα (όπως η δωρεάν μεταφορά στα μέσα μαζικής μεταφοράς) και θα έπρεπε να συνδέονται με εισοδηματικά κριτήρια, δεδομένου ότι χρηματοδοτούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

2. Βασικό εργαλείο για την παροχή υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. προς τους αναζητούντες ενεργά εργασία μέσω της εξατομικευμένης προσέγγισης είναι το ατομικό σχέδιο δράσης. Ωστόσο, η κατάρτισή του είναι δύσκολη και χρονοβόρα, καθώς ελλείπει ένα ψηφιακό, προτυποποιημένο σύστημα που θα μπορούσε να αξιοποιηθεί. Τα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ. τηρούνται σε ψηφιακή μορφή, αλλά δεν υπάρχει διαλειτουργικότητα με την κάρτα ανεργίας, η οποία να αξιοποιεί τον ψηφιακό χαρακτήρα τους και να επιτρέπει την άμεση αναγνώριση της εγγραφής του κατόχου της σ' αυτά.

3. Στη νομοθεσία δεν είναι συστηματοποιημένες οι υποχρεώσεις του αναζητούντος εργασία και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), με αποτέλεσμα να μην είναι σαφές πότε ένας άνεργος αναζητεί ενεργά εργασία (και άρα δικαιούται τα σχετικά επιδόματα και παροχές) και πότε όχι.

Κεφάλαια Γ' και Δ':

Δεν υπάρχει μια συνολική εποπτεία και συντονισμένη αντιμετώπιση των ζητημάτων που σχετίζονται με την κατάρτιση και τη διάγνωση των αναγκών εργασίας, με αποτέλεσμα να υπάρχει διαφοροποίηση μεταξύ των δεξιοτήτων και προσόντων που διαθέτουν οι αναζητούντες εργασία και των αναγκών της αγοράς εργασίας. Η σημασία μιας τέτοιας συνολικής αντιμετώπισης είναι θεμελιώδης, καθώς ένα εξειδικευμένο και ευέλικτο εργατικό δυναμικό που διαθέτει τα προσόντα που επιτάσσει η σύγχρονη αγορά, αλλά και η ψηφιακή και πράσινη ανάπτυξη, καθίσταται παραγωγικό και ανταγωνιστικό. Ως εκ τούτου, δύναται να συμβάλλει στη μείωση της ανεργίας, στην αύξηση της απασχόλησης και κατ' επέκταση στην προαγωγή της κοινωνικής συνοχής και ένταξης.

Κεφάλαιο Ε':

Ελλείπει ένα σύστημα αξιολόγησης των παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, το οποίο είναι απαραίτητο ιδίως εν όψει των σημαντικών κονδυλίων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας που θα εισρεύσουν για το αντικείμενο αυτό.

#### Κεφάλαιο ΣΤ΄:

Το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο θέτει σημαντικούς περιορισμούς στην αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Ο.Α.Ε.Δ.. Το προτεινόμενο σχέδιο νόμου περιέχει ρυθμίσεις για την εκμετάλλευση προσοδοφόρων ακινήτων του οργανισμού.

#### Ως προς το Μέρος Γ΄:

Προτεινόμενες διατάξεις άρθρων 45-47: Το χάσμα απασχόλησης μεταξύ των δύο φύλων είναι ιδιαίτερα μεγάλο και αποδίδεται εν μέρει στις οικογενειακές υποχρεώσεις. Το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών το τρίτο τρίμηνο του 2019 ήταν στο 51,3%, χαμηλότερο κατά 20% από αυτό των ανδρών. Δεδομένου ότι οι οικογενειακές υποχρεώσεις αναφέρονται ως ο κύριος λόγος αδράνειας από το 1/5 των αδρανών γυναικών της ηλικιακής ομάδας 25-49 ετών, η αύξηση της διαθεσιμότητας μακροχρόνιας και υψηλής ποιότητας υπηρεσιών παιδικής φροντίδας θα μπορούσε να βελτιώσει την κατάσταση απασχόλησης των γυναικών.

Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 48: Έχουν εντοπιστεί φαινόμενα δυσλειτουργίας στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία (Κ.Δ.Α.Π. ΑμεΑ) και στα Κέντρα Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας (Κ.Δ.Η.Φ.) εξαιτίας της μη ένταξης των ωφελουμένων τους στο εμβολιαστικό υποχρεωτικό πρόγραμμα της χώρας σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 4820/2021 (Α΄ 130).

Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 49: Κατά το πρώτο μεταβατικό χρονικό διάστημα λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης είναι επιτακτική η επίλυση πρακτικών ζητημάτων που άπτονται της ομαλής λειτουργίας του. Για τον λόγο αυτό προτείνεται η οργανωτική και λειτουργική ενίσχυση της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής και η αξιοποίηση της τεχνογνωσίας της για την επίτευξη των σκοπών του Ταμείου.

Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 50: Η ενίσχυση του θεσμού των Επαγγελματικών Ταμείων, προαιρετικής και υποχρεωτικής συμμετοχής, προϋποθέτει, μεταξύ άλλων, και σαφείς κανόνες ως προς την εποπτεία τους, ώστε να υπάρχει δυνατότητα επιβολής κυρώσεων και βάσει διατάξεων του Κώδικα Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών.

Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 51: Με την τροποποιούμενη διάταξη του άρθρου 17 του ν. 4670/2020 (Α΄ 43), περί του ψηφιακού μετασχηματισμού της διαδικασίας απονομής σύνταξης ΑΤΛΑΣ, έχει ήδη εκκινήσει η αυτοματοποίηση των απονομών παροχών προς τους δημοσίους υπαλλήλους, η οποία καταλαμβάνει κύριες και επικουρικές συντάξεις και εφάπαξ παροχές. Με την προτεινόμενη τροποποίηση

	καταλαμβάνονται πλέον και τα μερίσματα, για τα οποία οι κρατήσεις, ούτως οι άλλως, περιλαμβάνονται στο υπάρχον Δελτίο Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης (Δ.Α.Υ.Κ.), από τη διαδικασία ψηφιακής απονομής.
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Μέρος Β΄:</p> <p>Η αξιολογούμενη ρύθμιση αφορά κυρίως στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) στο σύνολό της, τους κοινωνικούς εταίρους, τους αναζητούντες εργασία, τους καταρτιζομένους και τους παρόχους συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.</p> <p>Μέρος Γ΄:</p> <p>Προτεινόμενες διατάξεις άρθρων 45-47: Εργαζόμενες νέες γυναίκες και ζευγάρια.          Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 48: Ωφελούμενους και εργαζόμενους στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία (Κ.Δ.Α.Π. ΑμεΑ) και στα Κέντρα Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας (ΚΔΗΦ).          Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 49: Την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ).          Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 50: Ασφαλισμένους σε Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και τις διοικήσεις τους.          Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 51: Ασφαλισμένους και δικαιούχους μερίσματος από το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.).</p>

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;                      ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	<p>Ως προς το Μέρος Β΄:</p> <p>Βασική νομοθεσία για τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) είναι το ιδρυτικό ν.δ. 2961/1954 (Α΄197), ο ν. 1545/1985 (Α΄91) (που περιέχει τις ρυθμίσεις για την ασφάλιση ανεργίας), ο ν. 2956/2001 (Α΄258) (που περιέχει το ισχύον διοικητικό πλαίσιο για τον Ο.Α.Ε.Δ.), ο ν. 3996/2011 (Α΄170) (που περιλαμβάνει ρυθμίσεις σχετικές με τον Ο.Α.Ε.Δ., όπως η επικοινωνία και η εγγραφή</p>

	<p>των ανέργων), ο ν. 4144/2013 (Α' 88) (που περιέχει ρυθμίσεις σχετικά με τον ΕΛΕΚΠ, τη καθολική διαδοχή των καταργηθέντων Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) και Οργανισμού Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ) από τον Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και άλλες οργανωτικές διατάξεις) και ο ν. 4837/2021 (Α' 178) (που περιλαμβάνει διατάξεις οι οποίες, μεταξύ άλλων, εισάγουν σύγχρονα εργαλεία σύζευξης, όπως αυτό της εξατομικευμένης προσέγγισης. Σε ζητήματα επαγγελματικής κατάρτισης ισχύει ο ν. 4763/2020 (Α' 254).</p> <p>Ως προς το Μέρος Γ': Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 49: άρθρο 69 ν. 4826/2021 (Α' 160).</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 50: άρθρο 8 ν. 3029/2002 (Α' 160) και άρθρα 33 και 47 ν. 4680/2020 (Α' 72).</p>	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για διατάξεις που θέτουν πρωτογενώς το εξουσιοδοτικό πλαίσιο για κανονιστικές ρυθμίσεις.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Δεν αφορά διοικητικές πρακτικές ή ερμηνευτικές προσεγγίσεις.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Δεν αφορά πλήθος ανθρώπινων ή υλικών πόρων.

	<b>Συναφείς πρακτικές</b>	
6.	<p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές;      ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/>      ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:</p>	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	- Έχουν ληφθεί υπόψη οι καλές πρακτικές άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως, μεταξύ άλλων, της Αυστρίας, του Βελγίου, της Δανίας, της Γαλλίας, της Γερμανίας, της Ιρλανδίας, της Νορβηγίας και της Σουηδίας,

	<p>αναφορικά με τις υποχρεώσεις των αναζητούντων εργασία και των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, καθώς και τη σημασία της ενεργού αναζήτησης εργασίας και της κατάλληλης θέσης εργασίας.</p> <p>- Έχει ληφθεί υπόψη το μοντέλο της Γαλλίας σχετικά με τον σχεδιασμό του Ατομικού Λογαριασμού Δεξιοτήτων.</p>
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Έχουν ληφθεί υπόψη στοιχεία από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP) και από Συστάσεις του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την αναβάθμιση δεξιοτήτων.</li> <li>- Έχουν ληφθεί υπόψη στοιχεία από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχετικά με ζητήματα δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και με την αντιστοίχσή τους με τις δεξιότητες που έχει ανάγκη η αγορά εργασίας.</li> </ul>
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Έχουν ληφθεί υπόψη στοιχεία από τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) σχετικά με το σύστημα αμοιβαίων υποχρεώσεων αναζητούντων εργασία και Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης.</li> </ul>

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης																															
7.	<p>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</p>																														
	<table border="0"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td>x</td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		x		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>																							
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		x		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>																							
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>																							





8.

Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;

i) βραχυπρόθεσμοι:

Ως προς το Μέρος Β΄:

- Εκσυγχρονισμός του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) και μετατροπή του σε μια σύγχρονη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.),
- στροφή από τις παθητικές στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης με αξιοποίηση κάθε σχετικής δυνατότητας που παρέχει η τεχνολογία,
- εξορθολογισμός της προστασίας των αναζητούντων εργασία με σαφή καταγραφή των υποχρεώσεων της Δ.ΥΠ.Α. και αυτών,
- αναδιοργάνωση του συστήματος συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και δεξιοτήτων και προσαρμογή του στις ανάγκες της αγοράς εργασίας,
- βελτίωση του μηχανισμού για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας,
- εξορθολογισμός του πλαισίου της επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού με έλεγχο των παρόχων και των δικαιούχων της κατάρτισης,
- αξιοποίηση των ευρωπαϊκών πόρων, ιδίως αυτών του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας,
- αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας της Δ.ΥΠ.Α. για τους σκοπούς της.

Ως προς το Μέρος Γ΄:

Προτεινόμενες διατάξεις άρθρων 45-47: Ενίσχυση των δομών φύλαξης βρεφών ως ολοκληρωμένης υπηρεσίας εντός του χώρου εργασίας με άμεση υποστήριξη στους εργαζόμενους γονείς.

Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 48: Εξασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των φορέων Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία (Κ.Δ.Α.Π. ΑμεΑ) και Κέντρων Δημέρευσης-Ημερήσιας Φροντίδας (Κ.Δ.Η.Φ.), λαμβάνοντας ιδίως υπόψη τον σημαντικό ρόλο τους για την επίτευξη της

	<p>κοινωνικής ένταξης των ατόμων με αναπηρία κατά την τρέχουσα υγειονομική κρίση.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 49: Διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης για την οργάνωση και τη στελέχωσή του.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 50: Ενίσχυση της διαφάνειας στη λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 51: Επιτάχυνση της απονομής των μερισμάτων του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.).</p>
<p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p>	<p>Ως προς το Μέρος Β:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- μείωση της ανεργίας με ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης,</li> <li>- οικονομική ανάπτυξη, μέσω της αντιστοίχισης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού με τις ανάγκες της αγοράς.</li> </ul> <p>Ως προς το Μέρος Γ΄:</p> <p>Προτεινόμενες διατάξεις άρθρων 45-47: Βελτίωση της πρόσβασης όλων των ατόμων που αναζητούν εργασία, προώθηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 48: Ενίσχυση της ανεξάρτητης διαβίωσης των ΑμεΑ, βελτίωση της ποιότητας ζωής τους και διασφάλιση των θέσεων εργασίας των απασχολούμενων στις δομές που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της ρύθμισης.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 49: Η ομαλή μετάβαση στην πλήρη λειτουργία του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 50: Προώθηση του θεσμού των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.</p> <p>Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 52: Βελτίωση</p>

		της ποιότητας των υπηρεσιών προς τους δικαιούχους μερίσματος από το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων.
9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης	

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

Δημοσιονομικό όφελος από τη διακοπή των κοινωνικών παροχών (πλην των ανταποδοτικών) που λαμβάνουν οι άνεργοι, οι οποίοι δεν τις έχουν ανάγκη, με βάση εισοδηματικά κριτήρια.

➤ Κοινωνική πολιτική:

Μετατόπιση από παθητικές πολιτικές απασχόλησης σε ενεργητικές, στην ώθηση περισσότερων ανθρώπων στην εργασία και στην έξοδό τους από το τέλμα της εξάρτησης από επιδόματα.

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

Η διαθεσιμότητα ανθρώπινου δυναμικού με δεξιότητες, τις οποίες ζητούν οι επενδυτές, θα αυξήσει την ελκυστικότητα της χώρας ως επενδυτικού προορισμού και θα επιτρέψει την εισροή σημαντικών κεφαλαίων, υπό τη μορφή άμεσων ξένων επενδύσεων.

➤ Δημόσια Διοίκηση:

Ο Ο.Α.Ε.Δ. μετατρέπεται σε σύγχρονο οργανισμό, κοντά στον πολίτη, με ορθολογική διαχείριση των πόρων του και ένα ξεκάθαρο σύστημα διοίκησης.

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input checked="" type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Εισάγονται το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης, το Ψηφιακό Μητρώο και η Ψηφιακή Κάρτα Δημοσίας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) και ο Ατομικός Λογαριασμός Δεξιοτήτων.

	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	Προβλέπεται συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης που θα διασφαλίζει τη διαλειτουργικότητα με όλα τα απαραίτητα υφιστάμενα συστήματα. Επίσης, το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης θα έχει συμμετοχή στην έκδοση όλων των σχετικών κανονιστικών πράξεων.
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	ΕΡΓΑΝΗ, Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), e-ΕΦΚΑ
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	Προβλέπεται μελέτη λειτουργίας για τον σχεδιασμό της αρχιτεκτονικής του απαραίτητου πληροφοριακού συστήματος και διαλειτουργικότητας με λοιπά συστήματα άλλων φορέων (e-ΕΦΚΑ, ΕΡΓΑΝΗ, ΑΑΔΕ κ.α.)

	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	<i>Άρθρο</i>	<i>Στόχος</i>
	1	Περιγράφεται ο σκοπός του νόμου.

	2	Περιγράφεται το αντικείμενο του νόμου.
	3	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) μετονομάζεται σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), καταγράφονται και εμπλουτίζονται οι σκοποί του και τα μέσα για την επίτευξή τους, ώστε να αναδιαμορφωθεί και να εξελιχθεί στη σύγχρονη υπηρεσία απασχόλησης που ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας και λαμβάνει ουσιαστική μέριμνα για κάθε θέμα αρμοδιότητάς της. Σε μεγάλο βαθμό αυτοί συμπίπτουν με τους αντίστοιχους σκοπούς του μετονομαζόμενου ΟΑ.Ε.Δ..
	4	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζονται τα όργανα διοίκησης της Δ.ΥΠ.Α. (Διοικητής, Υποδιοικητές, Διοικητικό Συμβούλιο, Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων). Προβλέπεται η δυνατότητα μεταβίβασης αρμοδιοτήτων από το Διοικητικό Συμβούλιο προς τον Διοικητή ή κάποιον από τους Υποδιοικητές.
	5	Η προτεινόμενη διάταξη περιέχει τα προσόντα και τα κωλύματα διορισμού του Διοικητή και των Υποδιοικητών παραπέμποντας στις σχετικές διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α' 133).
	6	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι, για τον ορισμό του Διοικητή και των Υποδιοικητών, ακολουθείται η διαδικασία των άρθρων 20 έως 23 του ν. 4735/2020 (Α' 197).
	7	Η προτεινόμενη διάταξη περιέχει τις αρμοδιότητες του Διοικητή. Σημαντική είναι η παροχή τεκμηρίου αρμοδιότητας του Διοικητή για κάθε αρμοδιότητα, η οποία δεν απονέμεται ρητώς σε άλλο όργανο, αλλά και η δυνατότητά του να παραπέμπει στο Διοικητικό Συμβούλιο ζητήματα της αρμοδιότητάς του. Με τον τρόπο αυτό αφενός αποκλείεται η περίπτωση να μην είναι γνωστό το όργανο που θα πρέπει να ασκήσει μια αρμοδιότητα της Δ.ΥΠ.Α., αφετέρου, παρέχεται η ευχέρεια να παραπέμπονται σημαντικά ζητήματα προς απόφαση στο συλλογικό διοικητικό όργανο, ήτοι στο Διοικητικό Συμβούλιο. Προβλέπεται, επίσης, η δυνατότητα του Διοικητή να μεταβιβάζει αρμοδιότητες ή δικαίωμα υπογραφής σε άλλα όργανα της Δ.ΥΠ.Α..
	8	Η προτεινόμενη διάταξη προβλέπει τις θέσεις και τις αρμοδιότητες των Υποδιοικητών, τη σειρά αναπλήρωσης που ορίζεται με απόφαση του Διοικητή και τη δική τους δυνατότητα να μεταβιβάζουν αρμοδιότητες ή δικαίωμα υπογραφής.
	9	Η προτεινόμενη διάταξη προβλέπει τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α. και τον τρόπο συγκρότησής του. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι το διοικητικό συμβούλιο θα είναι πλέον 11μελές, θα εκπροσωπούνται τα Υπουργεία με τη σημαντικότερη εμπλοκή σε ζητήματα

		<p>αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ. (Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων), καθώς και οι εργαζόμενοι της Δ.ΥΠ.Α., και θα έχουν σημαντική εκπροσώπηση (4 μέλη, με τα αντίστοιχα αναπληρωματικά) οι κοινωνικοί εταίροι. Τα μέλη που εκπροσωπούν τις εργοδοτικές οργανώσεις θα υποδεικνύονται από κοινού από όλους τους νομοθετικά αναγνωρισμένους φορείς εκπροσώπησης των εργοδοτών [Σύνδεσμος Ελλήνων Βιομηχάνων (ΣΕΒ), Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ), Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ), Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) και Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ)] και τα μέλη που εκπροσωπούν τους εργαζομένους θα υποδεικνύονται από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.). Σε περίπτωση που καθυστερεί η υπόδειξη εκπροσώπων, το Διοικητικό Συμβούλιο θα μπορεί να λειτουργεί εγκύρως με μειωμένη σύνθεση και μειωμένη, αντίστοιχα, απαρτία. Προβλέπεται η δυνατότητα αντικατάστασης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και πριν από τη λήξη της θητείας τους, εν όψει του χαρακτήρα της Δ.ΥΠ.Α. ως οργανισμού που εφαρμόζει κυβερνητική πολιτική. Στη συνέχεια, η προτεινόμενη ρύθμιση περιέχει κωλύματα και ασυμβίβαστα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και διαδικασία αντικατάστασής τους, σε περίπτωση που προκύψει κώλυμα ή ασυμβίβαστη ιδιότητα.</p>
	10	<p>Στην προτεινόμενη ρύθμιση καταγράφονται οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α. και επιβεβαιώνεται ο επιτελικός ρόλος του οργάνου αυτού.</p>
	11	<p>Η προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζει τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, παραπέμποντας κυρίως στις διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας που ρυθμίζουν τα συλλογικά όργανα.</p>
	12	<p>Η προτεινόμενη ρύθμιση καταγράφει τις αρμοδιότητες του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων. Το Συμβούλιο προτείνει, κατά τρόπο δεσμευτικό για το Διοικητικό Συμβούλιο, τους τρόπους με τους οποίους θα γίνεται η διαχείριση των κονδυλίων του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση που κατευθύνονται προς την κατάρτιση, καθώς και των κονδυλίων που κατευθύνονται προς την οικονομική ενίσχυση των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών σωματείων και των ιστιτούτων τους. Επίσης, μπορεί να διατυπώνει γνώμες για τα ζητήματα που αφορούν κυρίως τους κοινωνικούς εταίρους, όπως την επαγγελματική κατάρτιση, τη στεγαστική πολιτική της Δ.ΥΠ.Α. και τις κοινωνικές της δράσεις.</p>
	13	<p>Η προτεινόμενη ρύθμιση ορίζει τη σύνθεση του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων, το οποίο είναι 13μελές και στο οποίο οι κοινωνικοί εταίροι έχουν την πλειοψηφία (10 από τα 13 μέλη). Οι πέντε εργοδοτικές οργανώσεις ορίζουν από ένα εκπρόσωπο και η Γ.Σ.Ε.Ε. από πέντε εκπροσώπους.</p>
	14	<p>Στην προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται η συγκρότηση σε σώμα του</p>

		Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων με εναλλασσόμενη προεδρία μεταξύ των εκπροσώπων των εργοδοτών και των εργαζομένων και την καθιέρωση δύο αντιπροέδρων.
	15	Προβλέπεται η δυνατότητα του Διοικητικού Συμβουλίου να αξιοποιεί, κατόπιν έγκρισης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, τα αποθεματικά των λογαριασμών της Δ.ΥΠ.Α..
	16	Η προτεινόμενη ρύθμιση μεταρρυθμίζει σημαντικά τη διαχείριση των κονδυλίων του Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (ΕΛΕΚΠ). Ειδικότερα, προβλέπει ότι τα κονδύλια του κλάδου «Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση» (ΛΑΕΚ), τίθενται στη διαχείριση των κοινωνικών εταίρων, χωρίς μεσολάβηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., σε νομικό πρόσωπο που θα συσταθεί κατόπιν συμφωνίας, στο πλαίσιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το νομικό αυτό πρόσωπο δεν θα είναι κρατικό. Η διαχείριση των κονδυλίων που κατευθύνονται στα τριτοβάθμια σωματεία και τα ινστιτούτα τους θα γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α. μετά από πρόταση του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α. θα διαχειρίζεται τα υπόλοιπα κονδύλια του λογαριασμού ΕΛΕΚΠ, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 και για την επίτευξη των σκοπών της Δ.ΥΠ.Α..
	17	Στο προτεινόμενο άρθρο περιλαμβάνονται οι ορισμοί των βασικών εννοιών του Κεφαλαίου Β΄. Θεμελιώδης είναι η έννοια του αναζητούντος εργασία (job seeker), γύρω από την οποία περιστρέφονται και οι πολιτικές (παθητικές και ενεργητικές) για την αντιμετώπιση της ανεργίας. Επισημαίνεται ότι ήδη, στην ισχύουσα νομοθεσία (άρθρο 3 ν. 1545/1985, Α΄ 91), η έννοια του ανέργου συνδέεται με την ενεργό αναζήτηση εργασίας. Ωστόσο η προϋπόθεση αυτή στην πράξη δεν είχε συνδεθεί με τις ενεργητικές και παθητικές πολιτικές απασχόλησης. Στον ορισμό του αναζητούντος εργασία περιλαμβάνονται και όσοι αναζητούν εργασία, ενώ ήδη απασχολούνται, προκειμένου και αυτοί να μπορούν να δέχονται από την Δ.ΥΠ.Α. υπηρεσίες, οι οποίες σχετίζονται με την ανεύρεση εργασίας. Είναι σαφές από τις λοιπές ρυθμίσεις του κεφαλαίου ότι στην κατηγορία αυτή των αναζητούντων εργασία δεν χορηγούνται επιδόματα ή παροχές που σχετίζονται με την ανεργία. Πολύ βασική είναι και η έννοια της κατάλληλης θέσης εργασίας, καθώς οι υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. προς τους αναζητούντες εργασία κατευθύνονται κατ' αρχήν στην εύρεση εργασίας, η οποία αντιστοιχεί στα ιδιαίτερα ατομικά χαρακτηριστικά του κάθε αναζητούντος εργασία, μέσω της εξατομικευμένης προσέγγισης (που έχει ήδη καθιερωθεί στο άρθρο 63 του ν. 4837/2021, Α΄ 178). Στην προτεινόμενη διάταξη παρέχονται και οι ορισμοί των βασικών εργαλείων που θα αξιοποιεί η Δ.ΥΠ.Α. για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών της προς τους αναζητούντες εργασία, δηλαδή του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης, του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α. και της Ψηφιακής Κάρτας

		Δ.ΥΠ.Α..
18		<p>Η προτεινόμενη ρύθμιση περιέχει τις βασικές ρυθμίσεις για το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης. Πρόκειται για το βασικό εργαλείο της εξατομικευμένης προσέγγισης, το οποίο καταγράφει τις ενέργειες που πρέπει να κάνει κάποιος αναζητών εργασία, προκειμένου να εξεύρει κατάλληλη θέση εργασίας, και συντάσσεται από τον αναζητούντα εργασία σε συνεργασία με τον εργασιακό σύμβουλο της Δ.ΥΠ.Α.. Το ατομικό σχέδιο δράσης θα εκδίδεται μόνο ψηφιακά, μετά την έκδοση της σχετικής κανονιστικής πράξης, και θα αποτελεί την προϋπόθεση, αλλά και τη βάση για τις υποχρεώσεις των αναζητούντων εργασία και της Δ.ΥΠ.Α.. Προβλέπεται, στην προτεινόμενη ρύθμιση, ότι τα Ψηφιακά Ατομικά Σχέδια Δράσης θα καταρτίζονται κατά προτεραιότητα σε όσους είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας για πέντε έτη ή περισσότερα, κατά τη δημοσίευση του νόμου, και θα παρασχεθεί σ' αυτούς εφάπαξ χρηματική παροχή, τριακοσίων (300,00) ευρώ, ως κίνητρο για την κατάρτιση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης. Τέλος, προβλέπεται εξαίρεση από την υποχρέωση για την κατάρτιση Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης κάποιων ειδικών κατηγοριών αναζητούντων εργασία, οι οποίοι καθίστανται βραχυχρόνια άνεργοι για χρονικό διάστημα μέχρι έξι μήνες.</p>
19		<p>Η προτεινόμενη διάταξη περιγράφει το Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., τα βασικά στοιχεία που θα πρέπει να έχει για κάθε αναζητούντα εργασία, την ευθύνη της τήρησης και επικαιροποίησής του και τη σύνδεσή του με την Ψηφιακή Κάρτα Δ.ΥΠ.Α.. Επίσης, προβλέπονται εισοδηματικά κριτήρια για τα επιδόματα, παροχές, βοηθήματα ή διευκολύνσεις που παρέχονται σε ανέργους, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία (με τη ρητή εξαίρεση του επιδόματος ανεργίας, του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων και της ενίσχυσης των ελεύθερων επαγγελματιών), τα οποία αντιστοιχούν στις εισοδηματικές, αλλά όχι περιουσιακές, προϋποθέσεις για τη λήψη του επιδόματος θέρμανσης.</p>
20		<p>Στην προτεινόμενη ρύθμιση καταγράφονται οι βασικές υποχρεώσεις που έχει η Δ.ΥΠ.Α. προς τους αναζητούντες εργασία, μέρος των οποίων μπορεί να παρέχεται και σε αναζητούντες εργασία που ήδη είναι εργαζόμενοι.</p>
21		<p>Η προτεινόμενη διάταξη καταγράφει τη βασική εξειδίκευση των υποχρεώσεων που έχουν οι αναζητούντες εργασία και σχετίζονται με την ενεργό αναζήτηση εργασίας. Προβλέπει, επίσης, ρητώς τη συνάρτηση των υποχρεώσεων αυτών με την τήρηση των αντίστοιχων υποχρεώσεων εκ μέρους της Δ.ΥΠ.Α..</p>
22		<p>Στην προτεινόμενη διάταξη καταγράφονται οι συνέπειες για τον αναζητούντα εργασία, ο οποίος δεν τηρεί τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το άρθρο 21, ώστε να τεκμαίρεται ότι πλέον δεν αναζητεί ενεργά εργασία. Βασικές παραλείψεις είναι η μη αποδοχή τριών προσφερόμενων θέσεων εργασίας ή της κατάρτισης που του υποδεικνύεται, εφόσον οι</p>



		θέσεις και η κατάρτιση είναι σύμφωνες με το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης, καθώς και η παράλειψη να καταρτισθεί Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης.
	23	Η προτεινόμενη διάταξη περιέχει κυρώσεις για τις περιπτώσεις απατηλής συμπεριφοράς σε σχέση με την ένταξη στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., κυρίως στην περίπτωση που ο εντασσόμενος δηλώνει ότι δεν απασχολείται, ενώ στην πραγματικότητα εργάζεται.
	24	Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται η δυνατότητα για την αξιοποίηση κονδυλίων που προέρχονται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας σε πιλοτικές δράσεις για την αντιμετώπιση της ανεργίας. Σκοπός της προτεινόμενης διάταξης είναι η διεύρυνση του πλέγματος προστασίας των αναζητούντων εργασία και η δικαιότερη κατανομή των επιδομάτων ανεργίας, στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Σε κάθε περίπτωση η προστασία στο πλαίσιο των πιλοτικών δράσεων δεν μπορεί να υπολείπεται της ισχύουσας.
	25	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι η καταβολή του επιδόματος ανεργίας ή της ενίσχυσης των ελεύθερων επαγγελματιών δεν διακόπτεται πλήρως μετά την ανεύρεση εργασίας εκ μέρους του αναζητούντος εργασία, αλλά εξακολουθεί να παρέχεται μειωμένη κατά το ήμισυ μέχρι τη λήξη της ανώτατης χρονικής διάρκειάς του. Έτσι, παρέχεται ισχυρό κίνητρο για την εύρεση εργασίας εντός του δωδεκαμήνου που καλύπτεται από το επίδομα ανεργίας ή του εννεαμήνου που καλύπτεται από την ενίσχυση των ελεύθερων επαγγελματιών. Η χορήγηση αυτή αποκλείεται, εάν ο αναζητών εργασία προσληφθεί από τον ίδιο εργοδότη, στον οποίο απασχολείτο στο πρόσφατο παρελθόν, προκειμένου να αποφεύγονται φαινόμενα καταστρατήγησης αυτής της διάταξης.
	26	Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται η Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας, η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αφού τεθεί σε δημόσια διαβούλευση για τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες. Αξιολογείται και αναθεωρείται, εάν αυτό κριθεί αναγκαίο, και πάντως τουλάχιστον ανά πενταετία. Στο άρθρο αυτό ορίζονται και οι ειδικότεροι στόχοι της Εθνικής Στρατηγικής.
	27	Η προτεινόμενη διάταξη καθιερώνει το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων και Διασύνδεσης με την Απασχόληση ως βασικό όργανο για την πολιτική που σχετίζεται με τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση. Ορίζεται η αποστολή του, η σύνθεσή του και η συνεργασία του με τα Κλαδικά Συμβούλια Δεξιοτήτων της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 4763/2020 (Α' 254). Επιπλέον, ορίζεται ότι έχει τη δυνατότητα να αναθέτει τη διενέργεια μελετών και την παροχή λοιπών υπηρεσιών που είναι απαραίτητες για την εκπλήρωση της αποστολής του.
	28	Η προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπει την Επιστημονική Επιτροπή

		Δεξιοτήτων ως υποστηρικτικό όργανο του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων του άρθρου 27 για την επίτευξη των βέλτιστων δυνατών αποτελεσμάτων των πρωτοβουλιών και δράσεών του, ορίζει τη σύνθεσή της και τον τρόπο λειτουργίας της.
	29	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι βασικό όργανο του μηχανισμού για τη διάγνωση των αναγκών εργασίας είναι η Μονάδα Εμπειρογνωμόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων του άρθρου 80 του ν. 4826/2021 (Α' 160), η οποία συνεργάζεται, για την επίτευξη των στόχων της, με τους κοινωνικούς εταίρους.
	30	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η πρόσβαση της Μονάδας Εμπειρογνωμόνων στα στοιχεία που είναι απαραίτητα, για να επιτελέσει το έργο της.
	31	Η προτεινόμενη ρύθμιση περιγράφει τη βασική μεθοδολογία που θα ακολουθείται για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες.
	32	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καταργείται το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού και ρυθμίζονται τα ζητήματα της διαδοχής του και του προσωπικού του.
	33	Η προτεινόμενη ρύθμιση εισάγει την έννοια της επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, την παροχή της μόνο από επιλέξιμους παρόχους και τη σχετική αρμοδιότητα της Δ.ΥΠ.Α., η οποία ασκείται σε συνεργασία με λοιπούς συναρμόδιους φορείς.
	34	Στην προτεινόμενη διάταξη περιέχονται ρυθμίσεις σχετικά με τις προσκλήσεις για τα προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και, ειδικότερα, τις προϋποθέσεις για τη συμμετοχή δικαιούχων και την πληρωμή καταρτιζομένων και παρόχων. Με τις προϋποθέσεις αυτές επιδιώκεται να μη συμμετέχουν διαρκώς οι ίδιοι καταρτιζόμενοι σε επιδοτούμενα προγράμματα, ενώ συνδέεται η καταβολή της επιδότησης με την ολοκληρωμένη και επιτυχή παρακολούθηση του προγράμματος κατάρτισης.
	35	Η προτεινόμενη διάταξη καθιερώνει τον ατομικό λογαριασμό δεξιοτήτων, ο οποίος έχει διπλή λειτουργία: αφενός ως ένα «βιογραφικό» του κατόχου του, καθώς περιέχει όλες τις πιστοποιήσεις που ο κάτοχός του διαθέτει, και αφετέρου ως καταγραφή του συνόλου της επιδοτούμενης κατάρτισης που έχει λάβει ο κάτοχός του, καθώς και του δικαιώματος για περαιτέρω κατάρτιση, προκειμένου να αποφευχθούν φαινόμενα κατάχρησης που έχουν παρατηρηθεί στο πεδίο της επιδοτούμενης κατάρτισης.
	36	Η προτεινόμενη διάταξη περιέχει τις βασικές προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούν πάροχοι κατάρτισης, για να μπορούν να επιλεγούν σε προγράμματα επιδοτούμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Οι προϋποθέσεις αφορούν σε εγκαταστάσεις, προσωπικό και δυνατότητες για την παροχή συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, αλλά και τη

		θετική αξιολόγησή τους για τα προγράμματα που έχουν ήδη διαχειρισθεί, καθώς και την εκπλήρωση των βασικών υποχρεώσεών τους. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται ουσιαστικά ένα ελάχιστο όριο προδιαγραφών ποιότητας στις υπηρεσίες και τα προγράμματα των επιλέξιμων παρόχων.
	37	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθιερώνεται το Μητρώο των Επιλέξιμων Παρόχων της επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, το οποίο είναι δυναμικό και στο οποίο περιλαμβάνονται όσοι πάροχοι, κάθε φορά, πληρούν τις προϋποθέσεις του προτεινόμενου άρθρου 35.
	38	Η προτεινόμενη ρύθμιση περιέχει τις βασικές αρχές για το πλαίσιο αξιολόγησης, στην οποία υπόκεινται οι πάροχοι επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Βασικά στοιχεία της αξιολόγησης είναι αντικειμενικά, όπως ο αριθμός των καταρτιζομένων που βρήκαν εργασία σχετική με την κατάρτιση εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος, ο αριθμός αυτών που επέτυχαν τη σχετική πιστοποίηση, καθώς και η αξιολόγηση του παρόχου από τους καταρτιζομένους. Με τη θέσπιση αυτού του πλαισίου προωθείται η συνεχής βελτίωση των παρόχων, καθώς παρακινούνται να σχεδιάσουν και να προσφέρουν ποιοτικά προγράμματα που αναβαθμίζουν αποδεδειγμένα τις δεξιότητες των καταρτιζομένων και ικανοποιούν τη ζήτηση της αγοράς εργασίας και τις ανάγκες των εργοδοτών.
	39	Η προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζει την πιστοποίηση των καταρτιζομένων στα προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και, ιδίως, τους φορείς που μπορούν να παράσχουν τη σχετική πιστοποίηση.
	40	Με την προτεινόμενη διάταξη καθιερώνεται η Ενιαία Ψηφιακή Πύλη για τις Δεξιότητες, η οποία αποτελεί το κεντρικό σημείο παροχής ηλεκτρονικών ψηφιακών υπηρεσιών και πληροφοριών σχετικά με τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση του εργατικού δυναμικού. Σκοπός της είναι, ιδίως, η συνολικότερη απλούστευση των διαδικασιών, η διευκόλυνση της πρόσβασης των ενδιαφερόμενων σε ένα ευέλικτο και χωρίς αποκλεισμούς μοντέλο επιμόρφωσης και η βελτίωση της πρόσβασης και της εξυπηρέτησης των καταρτιζομένων.
	41	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι η ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση, υπό προϋποθέσεις, εντάσσεται σε προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.
	42	Με την προτεινόμενη διάταξη καθιερώνεται ηλεκτρονικό αποθετήριο, δημόσια προσβάσιμο, του εκπαιδευτικού υλικού που αξιοποιείται στις δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.
	43	Η προτεινόμενη διάταξη επιτρέπει στη Δ.ΥΠ.Α. να αξιοποιεί τα προσοδοφόρα ακίνητά της, δηλαδή αυτά που αναμένεται να ενισχύσουν τα έσοδά της και όχι να αξιοποιηθούν για τη στεγαστική πολιτική της. Επιτρέπεται η σύναψη μακροχρονίων μισθώσεων, στις οποίες το μίσθωμα

		μπορεί να ορίζεται και ως ποσοστό των εσόδων που αποφέρει το μισθούμενο ακίνητο, πέρα από το σταθερό μίσθωμα. Η παρ. 2 προβλέπει τη δυνατότητα μακροχρόνιας μίσθωσης αδόμητων ακινήτων, τα οποία θα οικοδομηθούν από τον μισθωτή με δικές του δαπάνες. Στην προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπονται και τα βασικά στοιχεία που θα πρέπει να περιέχει ένας Κανονισμός Διαδικασιών για τη Σύναψη Μισθώσεων, βάσει του οποίου θα γίνονται οι μισθώσεις του άρθρου αυτού, καθώς και η δυνατότητα άλλων μορφών συμπράξεων με ιδιώτες, ιδίως σύμφωνα με τους ν. 3389/2005 (Α' 232) και 4413/2016 (Α' 148).
	44	Η προτεινόμενη διάταξη παρέχει ρητά στη Δ.ΥΠ.Α. τη δυνατότητα να αποκτά ακίνητα για την εκπλήρωση των σκοπών που σχετίζονται με τη στεγαστική συνδρομή, τους οποίους έχει αποκτήσει ως διάδοχος του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας.
	45	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τίθενται ο σκοπός και το αντικείμενο της Δράσης με τον τίτλο «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων». Η Δράση αφορά τη χρηματοδότηση 120 μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων για την δημιουργία, τον εξοπλισμό και τη στελέχωση χώρων φύλαξης βρεφών (από έξι μηνών μέχρι δυόμιση ετών) εντός των εγκαταστάσεών τους για 2 έτη, με ρήτρα διατήρησης των χώρων και του προσωπικού για άλλα 2 έτη.
	46	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθορίζονται οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη Δράση με τον τίτλο «Δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών εντός επιχειρήσεων» αναφορικά με τον αριθμό των εργαζομένων της επιχείρησης, την κατάσταση της επιχείρησης από την άποψη της υγείας και ασφάλειας κ.ά., και προβλέπονται οι ωφελούμενοι γονείς, δηλαδή γονείς παιδιού ηλικίας από 6 μηνών έως 2 ετών και 6 μηνών, που απασχολούνται με οποιοδήποτε συμβατικό καθεστώς, στην εγκατάσταση, στην οποία δημιουργείται ο χώρος φύλαξης.
	47	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προσδιορίζονται οι βασικοί κανόνες και αρχές για την οργάνωση, τη λειτουργία και τη στελέχωση των χώρων φύλαξης.
	48	Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιδιώκεται να καταστεί εφικτή η επαλήθευση εφαρμογής της δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής, περιόδου 21-22», ώστε να είναι δυνατή η καταβολή των αξιών τοποθέτησης («vouchers») στις δομές που συμμετέχουν στη δράση αυτή, για την εξασφάλιση της διάρκειας και συνέχειας των εκ μέρους τους παρεχόμενων υπηρεσιών. Δίνεται εκ του νόμου η δυνατότητα στην Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ανάπτυξης να προβαίνει κατά την επαλήθευση αυτή σε σχετικές διασταυρώσεις των στοιχείων των ωφελουμένων, αποκλειστικά και μόνο για λόγους διαπίστωσης του αριθμού των ληπτών που τήρησαν ή μη την εμβολιαστική τους υποχρέωση και, ως εκ τούτου, διευκολύνεται ο υπολογισμός των ποσών που αντιστοιχούν σε κάθε μία δομή για την κάλυψη της αξίας

		<p>τοποθέτησης εκείνων που δεν τήρησαν τη σχετική υποχρέωση. Αντιστοίχως καθίσταται επιτρεπτή η χορήγηση του σχετικού νοσηλείου Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για την εξασφάλιση της συνέχειας των παρεχόμενων από τα Κέντρα Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας (Κ.Δ.Η.Φ.) σχετικών υπηρεσιών υπέρ των ωφελουμένων τους.</p>
49		<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής να παρέχει εξουσιοδότηση υπογραφής σε όργανα της Μονάδας Υποστήριξης αυτής, με δεδομένο ότι η εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης απαιτεί, κατά το πρώτο ιδίως διάστημα λειτουργίας του, πλείστες υλικές ενέργειες και διαδικαστικές πράξεις σε καθημερινή βάση. Επιπλέον προβλέπεται ρητά, ότι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων επικουρούν το Ταμείο. Η πρόβλεψη αυτή συνέχεται αναγκαίως με τα λοιπά προβλεπόμενα στη διάταξη της παρ. 10 του άρθρου 69 του ν. 4826/2021 (Α'160) σχετικά με την εκτέλεση των δαπανών του Ταμείου ως μέρος του προϋπολογισμού ειδικού φορέα του Υπουργείου, το οποίο διαθέτει την απαραίτητη υποδομή και τεχνογνωσία για την άσκηση των συναφών αρμοδιοτήτων, κατά το πρώτο αυτό μεταβατικό χρονικό διάστημα λειτουργίας του Ταμείου. Τέλος, προβλέπεται η συνέχιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του Ταμείου για το χρονικό διάστημα που έπεται της λήξης της θητείας της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής, με σκοπό τη διατήρηση μίας ελάχιστης οργανωτικής δομής η οποία θα επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο για την ολοκλήρωση των σχετικών διαδικασιών και την άσκηση όλων των προβλεπόμενων αρμοδιοτήτων του.</p>
50		<p>Με τις παρ. 1 και 2 τροποποιούνται οι διατάξεις που προβλέπουν τη δυνατότητα της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς να επιβάλλει κυρώσεις στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, υποχρεωτικής και προαιρετικής συμμετοχής, προκειμένου να μπορούν να επιβληθούν τέτοιες κυρώσεις και για παραβάσεις των διατάξεων του Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.</p> <p>Με την παρ. 3 αίρεται οιαδήποτε αμφιβολία και επιβεβαιώνεται ότι, στο πλαίσιο της προληπτικής εποπτείας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς επί των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) - Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α.), είναι αναγκαίο να αποτελούν αντικείμενο φύλαξης από θεματοφύλακα και τα χρηματικά διαθέσιμα των Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α. που μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο φύλαξης, δεδομένου ότι τα Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α. διατηρούν σε χρηματικά διαθέσιμα σημαντικό ύψος των κεφαλαίων τους. Επίσης, εξειδικεύεται η τροποποιούμενη εξουσιοδοτική διάταξη, προκειμένου να αφορά στον προσδιορισμό του μέσου ημερήσιου υπολοίπου των χρηματικών διαθεσίμων για την κάλυψη τρεχόντων λειτουργικών εξόδων των Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α., τα οποία δεν θα φυλάσσονται από θεματοφύλακα.</p>

	51	Η συμπλήρωση του Δελτίου Ατομικής Υπηρεσιακής Κατάστασης του Υπαλλήλου (Δ.Α.Υ.Κ.) αποτελεί προϋπόθεση για την απονομή κύριας, επικουρικής σύνταξης, μερίσματος και εφάπαξ παροχής στους ασφαλισμένους του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ο.Τ.Α.. Με την παρούσα τροποποίηση εντάσσεται και η απονομή του μερίσματος στην αυτοματοποιημένη διαδικασία απονομής των παροχών προς τους ασφαλισμένους αυτούς και στον ψηφιακό μετασχηματισμό των φορέων που το απονέμουν. Οι φορείς που απονέμουν το μέρος δύνανται, με την ανάπτυξη των κατάλληλων μηχανογραφικών εφαρμογών, να εξελίξουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό τους και να προχωρήσουν στην αυτοματοποιημένη και ψηφιακή διαδικασία απονομής και των μερισμάτων, όπως περιγράφεται στις διατάξεις του άρθρου αυτού, και ισχύει και για τις απονομές των λοιπών παροχών προς τους συγκεκριμένους ασφαλισμένους.
	52	Περιέχονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του νόμου.
	53	Περιέχονται οι μεταβατικές διατάξεις του νόμου.
	54	Περιέχονται οι καταργούμενες διατάξεις του νόμου.
	55	Ρυθμίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου και επιμέρους διατάξεων.

#### ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤ Α
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων	X	X	X	
		Μείωση δαπανών				
		Εξοικονόμηση χρόνου				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα/ αποτελεσματικότητα	X	X	X	
		Άλλο				

	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών			X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X		X		
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Ως προς το Μέρος Β΄:

Με τις εισαγόμενες μεταρρυθμίσεις στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και στις διατάξεις για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας και της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σηματοδοτείται μια σημαντική στροφή από παθητικές πολιτικές σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Σκοπός είναι οι αναζητούντες εργασία να βρουν κατάλληλη εργασία και να μη παραμείνουν εγκλωβισμένοι στα επιδόματα, ενώ η αντιστοίχιση της παρεχόμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς θα βοηθήσει την ανάπτυξη.

Ως προς το Μέρος Γ΄:

Η έγκαιρη ανταπόκριση στις κοινωνικές συνθήκες μέσω μέτρων που στοχεύουν στην ενίσχυση των εργαζομένων, ασφαλισμένων και ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X			
		Υποδομή / εξοπλισμός	X			
		Προσλήψεις / κινητικότητα	X			
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων	X			
		Άλλο				

	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	X	X	X		
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X				
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση	X				
		Άλλο					

**Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:**

Ως προς το Μέρος Β':  
 Το κόστος από τις προτεινόμενες μεταρρυθμίσεις είναι αυτό που συνδέεται με την ψηφιοποίηση των διαδικασιών συνεργασίας μεταξύ Δ.ΥΠ.Α. και αναζητούντων εργασία.

Ως προς το Μέρος Γ':  
 Το κόστος των ρυθμίσεων σταθμίζεται με την κοινωνική ωφέλεια εκ των αποτελεσμάτων τους και ιδίως με λόγους δημοσίου συμφέροντος που συνδέονται με την προστασία του κοινωνικού συνόλου.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου	X			
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους	X	X	X	
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων	X	X	X	
		Άλλο				
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή				
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση				



		της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

**Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:**

Ως προς το Μέρος Β':  
Βασικός κίνδυνος της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η πιθανή αδυναμία της Δ.ΥΠ.Α. να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της, ως προς τη σύνταξη των ψηφιακών ατομικών σχεδίων δράσης.

Ως προς το Μέρος Γ':  
Οι κίνδυνοι συνδέονται ιδίως με τη διαχείριση της αλλαγής εκ των ρυθμίσεων που εισάγονται και αντιμετωπίζονται με την επαρκή προετοιμασία του διοικητικού μηχανισμού ώστε να τις εφαρμόσει και να τις υποστηρίξει.

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (<i>ηλεκτρονική επισύναψη</i>).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>

**ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: Έκθεση διαβούλευσης**

22.	<p>Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς</p>
-----	--

<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	Ως προς το Μέρος I: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Γενική Γραμματεία Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Διά Βίου Μάθησης</li> <li>● Ο.Α.Ε.Δ.</li> </ul> Ως προς το Μέρος II (άρθρα 48-50): Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) και Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	
<input type="checkbox"/>	Διεθνής διαβούλευση	

#### ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρο 22	
25.	Ενωσιακό Δίκαιο	
	Πρωτογενές ενωσιακό	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	

<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
<p align="center"><b>Άρθρο 49</b>  <b>Θέματα προσωρινής διοίκησης του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) - Τροποποίηση του άρθρου 69 του ν. 4826/2021</b></p> <p>1. Στην παρ. 4 του άρθρου 69 του ν. 4826/2021 (Α' 160) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:  «4. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή διενεργεί όλες τις απαραίτητες πράξεις και προβαίνει σε όλες τις αναγκαίες προπαρασκευαστικές ενέργειες προς τον σκοπό της έγκαιρης έναρξης και της εύρυθμης λειτουργίας του Ταμείου και ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Δ.Σ.. Με απόφασή της, μπορεί να εξουσιοδοτεί όργανα της Μονάδας Υποστήριξης να υπογράφουν, με εντολή της, πράξεις ή άλλα έγγραφα της αρμοδιότητάς της.».</p> <p>2. Στο τέλος της παρ. 10 του άρθρου 69 του ν. 4826/2021 προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής:  «10. Για το χρονικό διάστημα, κατά το οποίο το Ταμείο διοικείται από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή και το αργότερο μέχρι την έγκριση του πρώτου του προϋπολογισμού, οι δαπάνες του βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται υπό Ειδικό Φορέα 1033 203 0000000 «Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων». Για το ίδιο χρονικό διάστημα το Ταμείο επικουρείται</p>	<p><b>Άρθρο 69 ΝΟΜΟΣ 4826/2021</b></p> <p>Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή</p> <p>1. Μέχρι τον διορισμό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) διοικείται από Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, η οποία συγκροτείται ως μεταβατικό όργανο διοίκησης του Ταμείου με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, το αργότερο μέσα σε έναν (1) μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p> <p>2. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή αποτελείται από επτά (7) μέλη:</p> <p>α) Τον Γενικό Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών υποθέσεων, ως Πρόεδρο.</p> <p>β) Έναν (1) Υποδιοικητή του e-ΕΦΚΑ. γ) Δύο (2) νομικούς εξειδικευμένους σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίοι μπορούν να προέρχονται και από το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.).</p> <p>δ) Έναν (1) εμπειρογνώμονα από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, εξειδικευμένο στα υπολογιστικά συστήματα ή στις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών.</p> <p>ε) Έναν (1) χρηματοοικονομικό αναλυτή και στ) Ένα (1) πρόσωπο εξειδικευμένο στις επενδύσεις ή στη διοίκηση επιχειρήσεων.</p> <p>3. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή</p>	

<p>από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.».</p> <p>3. Στο τέλος του άρθρου 69 του ν. 4826/2021 προστίθεται παράγραφος 11 ως εξής: «11. Η Μονάδα Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής συνεχίζει μεταβατικά τη λειτουργία της για διάστημα έξι (6) μηνών μετά τον διορισμό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου, μετονομαζόμενη εφεξής σε Μονάδα Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου. Με τον διορισμό του Διοικητικού Συμβουλίου η θητεία των ήδη υπηρετούντων στη Μονάδα Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής παρατείνεται αυτοδικαίως για το ως άνω διάστημα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται αναλόγως η παρ. 9.».</p>	<p>μπορεί να προσλαμβάνει με σχετική σύμβαση συντονιστή έργου, επιφορτισμένο με διοικητικά επιτελικά καθήκοντα. Οι πάσης φύσεως αποδοχές, αμοιβές και αποζημιώσεις του συντονιστή έργου, ορίζονται με τη σύμβαση του πρώτου εδαφίου.</p> <p>4. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή διενεργεί όλες τις απαραίτητες πράξεις και προβαίνει σε όλες τις αναγκαίες προπαρασκευαστικές ενέργειες προς τον σκοπό της έγκαιρης έναρξης και της εύρυθμης λειτουργίας του Ταμείου και ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Δ.Σ..</p> <p>5. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:</p> <p>α) Μεριμνά για την ανάδειξη του πρώτου Δ.Σ. του Ταμείου εντός εύλογου χρόνου και σε κάθε περίπτωση εντός δώδεκα (12) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος και διενεργεί τις απαραίτητες προπαρασκευαστικές ενέργειες για την πρόσληψη του πρώτου Διευθύνοντος Συμβούλου.</p> <p>β) Συντάσσει προσχέδιο του Οργανισμού του Ταμείου το αργότερο εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p> <p>γ) Συντάσσει τα προσχέδια των Κανονισμών που είναι αναγκαίοι για τη λειτουργία του Ταμείου το αργότερο εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p> <p>δ) Μεριμνά για τη στέγαση, τον υλικοτεχνικό εξοπλισμό, τις ψηφιακές λειτουργίες και τη στελέχωση του Ταμείου και μπορεί να προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες διαδικασίες για τη σύναψη των σχετικών συμβάσεων. Για την αντιμετώπιση των στεγαστικών αναγκών των υπηρεσιών του Ταμείου μπορεί να του μεταβιβάζονται κατά κυριότητα ή να του παραχωρούνται</p>
---	---

	<p>κατά χρήση ακίνητα του Δημοσίου από την Εταιρία Ακινήτων Δημοσίου ή άλλους φορείς του Δημοσίου Τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.</p> <p>ε) Προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για το άνοιγμα και την κίνηση των λογαριασμών στις Τράπεζες, καθώς και για την τήρηση των απαιτούμενων βιβλίων, στοιχείων και μητρώων.</p> <p>στ) Παρέχει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τακτική ενημέρωση για ζητήματα απολογισμού και προγραμματισμού των δραστηριοτήτων της και έκτακτη ενημέρωση για κάθε θέμα που εμπίπτει στις αρμοδιότητές της όταν οι συνθήκες το απαιτούν ή εάν της ζητηθεί από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.</p> <p><b>6.</b> Εάν κάποιο από τα μέλη της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής είναι δημόσιος υπάλληλος ή λειτουργός, δικαιούται ειδική άδεια απουσίας από την υπηρεσία του και διατηρεί κατά τον χρόνο αυτόν όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την υπαλληλική του ιδιότητα ή την ιδιότητά του ως δημόσιου λειτουργού.</p> <p><b>7.</b> Οι αποδοχές και οι εν γένει απολαβές και αποζημιώσεις του Προέδρου και των υπολοίπων μελών της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου.</p> <p><b>8.</b> Για τα μέλη της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής εφαρμόζονται αναλόγως τα άρθρα 13 έως και 19.</p> <p><b>9.</b> Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή</p>
--	--

	<p>συνεπικουρείται από Μονάδα Υποστήριξης, η οποία αποτελείται από δέκα (10) συνεργάτες, εκ των οποίων οι τρεις (3) μπορούν να είναι μετακλητοί. Για τη στελέχωση και τη λειτουργία της Μονάδας Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής εφαρμόζεται αναλογικά το άρθρο 27.</p> <p><b>10.</b> Για το χρονικό διάστημα, κατά το οποίο το Ταμείο διοικείται από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή και το αργότερο μέχρι την έγκριση του πρώτου του προϋπολογισμού, οι δαπάνες του βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται υπό Ειδικό Φορέα 1033 203 0000000 «Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων».</p>
<p align="center"><b>Άρθρο 50</b>  <b>Θέματα εποπτείας της Επιτροπής</b>  <b>Κεφαλαιαγοράς επί των Ταμείων</b>  <b>Επαγγελματικής Ασφάλισης</b>  <b>(Τ.Ε.Α.) – Τροποποίηση του άρθρου</b>  <b>8 ν. 3029/2002 και των άρθρων 33</b>  <b>και 47 του ν. 4680/2020</b></p> <p>1. Το δεύτερο εδάφιο της περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 3029/2002 (Α' 160) τροποποιείται και η περ. α' της παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>α) Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς είναι αρμόδια για την εποπτεία και έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διατάξεων της παρ. 15 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 (Α' 60), καθώς και των διατάξεων του άρθρου 22 του ν. 3846/2010 (Α' 66), ιδίως την τήρηση των προβλεπόμενων ορίων επενδύσεων την τήρηση των κανονισμών επενδύσεων των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και τον ορισμό θεματοφύλακα ή/και εταιρείας διαχείρισης εφόσον το Τ.Ε.Α. δεν</p>	<p><b>Άρθρο 8 ΝΟΜΟΣ 3029/2002</b>  Εποπτεία -Έλεγχος</p> <p>1. Η εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αφορά την τήρηση του νόμου, την προστασία των συμφερόντων των ασφαλισμένων και τη φερεγγυότητα των Ν.Π.Ι.Δ.. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα, περιλαμβανομένων των διοικητικών κυρώσεων και ενδεικτικά των διοικητικών προστίμων, για να αποφευχθεί ή αποκατασταθεί οποιαδήποτε δυσλειτουργία επιζήμια για τα συμφέροντα των ασφαλισμένων. Μπορεί, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, να απαγορεύσει την ελεύθερη διάθεση των παγίων, όταν το ταμείο δεν έχει συστήσει επαρκή αποθεματικά, όσον αφορά το σύνολο της δραστηριότητάς του, και όταν διαθέτει ανεπαρκή πάγια στοιχεία για να καλύψει τα αποθεματικά. Μπορεί να θέσει σε αναγκαστική διαχείριση το ταμείο ή να</p>

διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 1, 2, 3 και 5 του άρθρου 94 του ν. 4099/2012, για παραβάσεις των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται ταυτόχρονα στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για τις προβλεπόμενες ενέργειες των διατάξεων των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας η οποία εκδίδεται εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος μετά από γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ρυθμίζονται θέματα όπως, τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον περιλαμβάνονται στον κανονισμό επενδύσεων των Τ.Ε.Α., η αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων των Τ.Ε.Α., το περιεχόμενο και το χρονικό διάστημα υποβολής στοιχείων στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

2. Στην παρ. 5 του άρθρου 33 του ν. 4680/2020 (Α' 72) προτάσσεται νέο εδάφιο, εξειδικεύεται η νομοθετική εξουσιοδότηση και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής:

«5. Τα χρηματικά διαθέσιμα των Ι.Ε.Σ.Π.–Τ.Ε.Α. φυλάσσονται από θεματοφύλακα, σύμφωνα με την παρ. 1. Με απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζεται το ύψος των χρηματικών διαθεσίμων που προορίζονται για την κάλυψη τρεχόντων λειτουργικών εξόδων των Ι.Ε.Σ.Π.–Τ.Ε.Α. και δεν φυλάσσονται από τον θεματοφύλακα, καθώς και κάθε άλλη τυχόν λεπτομέρεια για

περιορίσει ή να απαγορεύσει τις δραστηριότητές του μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. «Κάθε σχετική απόφαση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στο εν λόγω ταμείο και γνωστοποιείται στην ΕΑΑΕΣ.»

Η αιτιολογία αρκεί να προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου.

**2.α)** Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς είναι αρμόδια για την εποπτεία και έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διατάξεων της παρ. 15 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 (Α' 60), καθώς και των διατάξεων του άρθρου 22 του ν. 3846/2010 (Α' 66), όπως ισχύουν, ιδίως, την τήρηση των προβλεπόμενων ορίων επενδύσεων την τήρηση των κανονισμών επενδύσεων των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και τον ορισμό θεματοφύλακα ή/και εταιρείας διαχείρισης εφόσον το Τ.Ε.Α. δεν διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 1, 2, 4, 5 και 6 του άρθρου 94 του ν. 4099/2012, όπως ισχύει, για παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος νόμου ή των αποφάσεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότησή του. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται ταυτόχρονα στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για τις προβλεπόμενες ενέργειες των διατάξεων των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας η οποία εκδίδεται εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος μετά από γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ρυθμίζονται θέματα όπως, τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον περιλαμβάνονται στον κανονισμό επενδύσεων των Τ.Ε.Α., η αποτίμηση



την εφαρμογή του παρόντος.».  
3. Στην παρ. 10 του άρθρου 47 του ν. 4680/2020 τροποποιείται το πρώτο εδάφιο με παραπομπή στις ορθές κυρώσεις και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής:

«Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παρ. 1, 2, 3 και 5 του άρθρου 94 του ν. 4099/2012 (Α' 250), όπως ισχύει, για παραβάσεις των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται ταυτόχρονα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.».

των περιουσιακών στοιχείων των Τ.Ε.Α., το περιεχόμενο και το χρονικό διάστημα υποβολής στοιχείων στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

β) Εάν ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του απαιτείται ειδική έγκριση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς καθορίζονται οι οργανωτικές απαιτήσεις για τη χορήγηση της ως άνω εγκρίσεως, όπως η ύπαρξη υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου, συστημάτων Διαχείρισης Κινδύνων, η ύπαρξη κατάλληλα πιστοποιημένων στελεχών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

**3.** Ο έλεγχος της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής αφορά την οικονομική λειτουργία και βιωσιμότητα των ταμείων σε σχέση με το πρόγραμμα παροχών και επενδύσεων.

**4.** Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, ρυθμίζεται ειδικότερα η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων, θέσης σε αναγκαστική διαχείριση, διάλυσης, το ύψος των διοικητικών προστίμων και κάθε αναγκαίο θέμα απαραίτητο για την εκτέλεση του παρόντος.

**5.** Επί των ασφαλιστικών τοποθετήσεων έχουν προνόμιο που προηγείται κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου και το οποίο ασκείται μετά τη διάλυση του ταμείου για τις απαιτήσεις από παροχές οι ασφαλισμένοι άμεσα και έμμεσα και

οι εργαζόμενοι του ταμείου με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με εξαίρεση όσους ασκούν τη διοίκηση και διαχείριση του ταμείου. Η κατάσχεση της ασφαλιστικής τοποθέτησης επιτρέπεται μόνο με τελεσίδικη δικαστική απόφαση από τους ασφαλισμένους άμεσα και έμμεσα και τους εργαζόμενους.

6. Σε περίπτωση εκπλειστηρίασης περιουσιακού στοιχείου που αποτελεί ασφαλιστική τοποθέτηση επιτρέπεται να αναγγελθούν μόνον ασφαλισμένοι, εργαζόμενοι του ταμείου και τρίτοι που έχουν δικαίωμα κατασχέσεως κατόπιν τελεσίδικης δικαστικής αποφάσεως.

7. Σε περίπτωση διάλυσης ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης το προϊόν της εκκαθάρισης στο οποίο ανήκουν και οι εργοδοτικές εισφορές διανέμεται ανάλογα με την ασφαλιστική προσδοκία στους ασφαλισμένους.

#### **Άρθρο 33 ΝΟΜΟΣ 4680/2020**

Φύλαξη στοιχείων ενεργητικού και ευθύνη του θεματοφύλακα (Άρθρο 34 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)

1. Εάν τα στοιχεία ενεργητικού ενός Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που έχει σχέση με συνταξιοδοτικό καθεστώς αποτελούμενο από χρηματοπιστωτικά μέσα, τα οποία μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο φύλαξης, ανατίθενται για φύλαξη σε θεματοφύλακα, ο θεματοφύλακας φυλάσσει όλα τα χρηματοπιστωτικά μέσα τα οποία μπορούν να καταχωριστούν σε λογαριασμό χρηματοπιστωτικών μέσων, ο οποίος ανοίγεται στα βιβλία του και όλα τα χρηματοπιστωτικά μέσα τα οποία μπορούν να παραδοθούν ενσωμάτως

σε αυτόν.

Για τον σκοπό αυτόν, ο θεματοφύλακας διασφαλίζει ότι τα χρηματοπιστωτικά μέσα τα οποία μπορούν να καταχωριστούν σε λογαριασμό χρηματοπιστωτικών μέσων ο οποίος ανοίγεται στα βιβλία του, είναι καταχωρισμένα σε διαχωρισμένους λογαριασμούς, σύμφωνα με τους κανόνες που προβλέπονται στην Οδηγία 2014/65/ΕΕ, ανοιγμένους στο όνομα του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., ώστε να μπορούν να ταυτοποιούνται ευκρινώς και ανά πάσα στιγμή ως ανήκοντες στο Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή στα μέλη και τους δικαιούχους του συνταξιοδοτικού καθεστώτος.

**2.** Εάν τα στοιχεία ενεργητικού ενός Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που έχει σχέση με συνταξιοδοτικό καθεστώς αποτελούνται από άλλα στοιχεία ενεργητικού εκτός των αναφερομένων στην παράγραφο 1, ο θεματοφύλακας επαληθεύει ότι το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. είναι ο κύριος των στοιχείων ενεργητικού και τηρεί σχετικό αρχείο. Η επαλήθευση διενεργείται βάσει πληροφοριών ή εγγράφων που παρέχει το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και, εάν υπάρχουν, βάσει εξωτερικών αποδεικτικών στοιχείων. Ο θεματοφύλακας τηρεί το αρχείο του ενημερωμένο.

**3.** Ο θεματοφύλακας ευθύνεται έναντι του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και των μελών και των δικαιούχων του καθεστώτος για κάθε ζημία που υφίστανται λόγω αδικαιολόγητης παράλειψης εκτέλεσης των υποχρεώσεών του ή πλημμελούς εκτέλεσης αυτών.

**4.** Η ευθύνη του θεματοφύλακα, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3, δεν επηρεάζεται από το γεγονός ότι ανέθεσε σε τρίτο το σύνολο ή μέρος των στοιχείων ενεργητικού, τη φύλαξη των οποίων ανέλαβε.

5. Με απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι λεπτομέρειες που αφορούν στον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο τηρούνται διαθέσιμα για την κάλυψη τρεχόντων λειτουργικών εξόδων των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., ο οποίος δεν φυλάσσεται από τον θεματοφύλακα.

#### **Άρθρο 47 ΝΟΜΟΣ 4680/2020**

Εξουσίες παρέμβασης και καθήκοντα των αρμόδιων αρχών (Άρθρο 48 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)

1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτουν και εφαρμόζουν ορθολογικές, διοικητικές και λογιστικές διαδικασίες και κατάλληλους εσωτερικούς μηχανισμούς ελέγχου.

2. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να επιβάλλει διοικητικές κυρώσεις και άλλα μέτρα για παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος νόμου και να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να διασφαλίζεται η εφαρμογή τους. Οι διοικητικές κυρώσεις και άλλα μέτρα είναι αποτελεσματικά, αναλογικά και αποτρεπτικά.

3. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δημοσιοποιεί οποιοσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ή λοιπά μέτρα που επιβάλλονται, λόγω παράβασης των διατάξεων του παρόντος νόμου και κατά των οποίων δεν έχει κατατεθεί προσφυγή, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση, περιλαμβάνοντας πληροφορίες σχετικά με το είδος και τη φύση της παράβασης, καθώς και την ταυτότητα των προσώπων που ευθύνονται για αυτήν. Σε περίπτωση που η δημοσίευση της ταυτότητας των νομικών προσώπων ή της ταυτότητας ή των προσωπικών

δεδομένων των φυσικών προσώπων είναι δυσανάλογη ή σε περίπτωση που η δημοσίευση θέτει σε κίνδυνο τη σταθερότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών ή την έκβαση έρευνας που βρίσκεται σε εξέλιξη, μετά από την κατά περίπτωση αξιολόγηση που διενεργείται σχετικά με την αναλογικότητα της δημοσίευσης των δεδομένων αυτών, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μπορεί να αποφασίσει να αναβάλει τη δημοσίευση, να μη δημοσιεύσει ή να δημοσιεύσει τις κυρώσεις ανώνυμα.

**4.** Οποιαδήποτε απόφαση απαγόρευσης ή περιορισμού των δραστηριοτήτων ενός Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. περιλαμβάνει λεπτομερές σκεπτικό και κοινοποιείται στο συγκεκριμένο Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.. Η εν λόγω απόφαση κοινοποιείται επίσης στην Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ), η οποία τη γνωστοποιεί σε όλες τις αρμόδιες αρχές σε περίπτωση διασυνοριακής δραστηριότητας στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 10.

**5.** Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής μπορεί επίσης, να περιορίσει ή να απαγορεύσει την ελεύθερη διάθεση των στοιχείων ενεργητικού Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., όταν ιδίως,:

α. το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δεν έχει συστήσει επαρκείς τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) όσον αφορά το σύνολο της δραστηριότητας του ή δεν διαθέτει επαρκή στοιχεία ενεργητικού για να καλύψει τις τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά),

β. το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δεν κατέχει τα ρυθμιστικά ίδια κεφάλαια.

**6.** Το Υπουργείο Εργασίας και

Κοινωνικών Υποθέσεων, για να διαφυλάξει τα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων, μπορεί να αναθέσει εν μέρει ή πλήρως τις αρμοδιότητες που διαθέτουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία τα πρόσωπα που διοικούν το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., σε ειδικό αντιπρόσωπο κατάλληλο να τις ασκήσει.

**7.** Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, μπορεί να απαγορεύσει ή να περιορίσει τις δραστηριότητες Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., ιδίως, εάν το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.:

α. δεν προστατεύει επαρκώς τα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων του καθεστώτος,

β. δεν πληροί πλέον τους όρους λειτουργίας, γ. αθετεί σοβαρά τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία, δ. σε περίπτωση διασυννοριακής δραστηριότητας, δεν τηρεί τις απαιτήσεις όσον αφορά την κοινωνική και εργατική νομοθεσία του κράτους μέλους υποδοχής στον τομέα των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών καθεστώτων.

**8.** Οι αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προσβάλλονται ενώπιον των αρμοδίων διοικητικών δικαστηρίων.

**9.** Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθορίζονται οι κυρώσεις και πάσης φύσης μέτρα που επιβάλλονται στο πλαίσιο της εποπτείας και ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου. Μέχρι την έκδοση της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου, το Υπουργείο

Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, δύναται να επιβάλλει τις κυρώσεις και τα μέτρα που προβλέπονται στην υπ' αριθμ. Φ51010/1821/16/16.2.2004 (Β' 370) απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

**10.** Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 1, 2, 4, 5 και 6 του άρθρου 94 του ν. 4099/2012 (Α' 250), όπως ισχύει, για παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος ή των αποφάσεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότησή του. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται ταυτόχρονα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

**Άρθρο 51**  
**Ψηφιακή απονομή**  
**μερίσματος Μ.Τ.Π.Υ. -**  
**Τροποποίηση άρθρου 17 ν.**  
**4670/2020**

Η παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 4670/2020 (Α' 43) τροποποιείται και διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Σε περίπτωση ασφαλισμένου του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ο.Τ.Α., συμπληρώνεται το Δελτίο Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης (ΔΑΥΚ), το οποίο αποτελεί προϋπόθεση για την οριστική παραλαβή της αίτησης συνταξιοδότησης, της αίτησης απονομής εφάπαξ παροχής, της αίτησης απονομής μερίσματος και την έναρξη της επεξεργασίας της. Το ΔΑΥΚ συμπληρώνεται ηλεκτρονικά από τον αρμόδιο

**Άρθρο 17 ΝΟΜΟΣ 4670/2020**

**Ψηφιακός μετασχηματισμός**  
**διαδικασίας απονομής σύνταξης**  
**ΑΤΛΑΣ**

1.Οι αιτήσεις για απονομή σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου, καθώς και οι αιτήσεις χορήγησης επιδόματος τετραπληγίας ή απολύτου αναπηρίας υποβάλλονται υποχρεωτικά με ηλεκτρονικό τρόπο, κατόπιν ταυτοποίησης, στον δικτυακό τόπο του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.). Στην αίτηση καταχωρείται υποχρεωτικά έγκυρη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Η οριστικοποίηση της αίτησης επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του ασφαλισμένου για την ορθότητα των δεδομένων που υποβάλλει.

2.Ο ασφαλισμένος υποχρεούται να

υπάλληλο της υπηρεσίας από την οποία αποχωρεί ο ασφαλισμένος, ο οποίος συγκεντρώνει και καταχωρεί στο ΔΑΥΚ και τα στοιχεία προϋπηρεσίας σε της φορείς του Δημοσίου.

Το ΔΑΥΚ οριστικοποιείται από τον κατά περίπτωση προϊστάμενο του αρμόδιου υπαλλήλου. Κατόπιν οριστικοποίησης του ΔΑΥΚ, δεν απαιτείται καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης, απόφασης απονομής μερίσματος και απόφασης εφάπαξ παροχής.

Δελτία Ατομικής Υπηρεσιακής Κατάστασης που έχουν εκδοθεί και πριν από την 26<sup>η</sup>.11.2020 και έχουν οριστικοποιηθεί από τον κατά περίπτωση αρμόδιο προϊστάμενο του υπαλλήλου δεν απαιτούν καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης, απόφασης απονομής μερίσματος και απόφασης εφάπαξ παροχής. Σε περίπτωση που ασφαλισμένος διαθέτει χρόνο ασφάλισης που δεν έχει συμπεριληφθεί σε ΔΑΥΚ εκδοθέν πριν της 26.11.2020 συνυποβάλλει κατά την αίτηση συνταξιοδότησης οποιοδήποτε έγγραφο στοιχείο της παρ. 3 του άρθρου 1 του π.δ. 102/2004 (Α` 70).»

επικαιροποιήσει στο σύστημα «ΑΜΚΑ-ΕΜΑΕΣ», τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.) και τον αριθμό δελτίου αστυνομικής ταυτότητας πριν την υποβολή της αίτησης για συνταξιοδότηση. Σε περίπτωση αλλοδαπού αιτούντος επικαιροποιούνται υποχρεωτικά τα στοιχεία του διαβατηρίου και, εφόσον προέρχεται από χώρα εκτός του χώρου της Συνθήκης Schengen, τα στοιχεία της άδειας παραμονής.

3.Σε περίπτωση ασφαλισμένου του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ο.Τ.Α., συμπληρώνεται το Δελτίο Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης (ΔΑΥΚ), το οποίο αποτελεί προϋπόθεση για την οριστική παραλαβή της αίτησης συνταξιοδότησης και της αίτησης απονομής εφάπαξ παροχής και την έναρξη της επεξεργασίας τους.

Το ΔΑΥΚ συμπληρώνεται ηλεκτρονικά από τον αρμόδιο υπάλληλο της υπηρεσίας από την οποία αποχωρεί ο ασφαλισμένος, ο οποίος συγκεντρώνει και καταχωρεί στο ΔΑΥΚ και τα στοιχεία προϋπηρεσίας σε άλλους φορείς του Δημοσίου.

Το ΔΑΥΚ οριστικοποιείται από τον κατά περίπτωση προϊστάμενο του αρμόδιου υπαλλήλου. Κατόπιν οριστικοποίησης του ΔΑΥΚ, δεν απαιτείται καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης και απόφασης εφάπαξ παροχής.

Δελτία Ατομικής Υπηρεσιακής Κατάστασης που έχουν εκδοθεί και πριν από την 26<sup>η</sup>.11.2020 και έχουν οριστικοποιηθεί από τον κατά περίπτωση αρμόδιο προϊστάμενο του υπαλλήλου δεν απαιτούν καμία



επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης και απόφασης εφάπαξ παροχής. Σε περίπτωση που ασφαλισμένος διαθέτει χρόνο ασφάλισης που δεν έχει συμπεριληφθεί σε ΔΑΥΚ εκδοθέν πριν τις 26.11.2020 συνυποβάλλει κατά την αίτηση συνταξιοδότησης οποιοδήποτε έγγραφο στοιχείο της παρ. 3 του άρθρου 1 του π.δ. 102/2004 (Α' 70).

4. Σε περίπτωση που ασφαλισμένος έχει στην κατοχή του φυσικά παραστατικά που αποδεικνύουν χρόνο ασφάλισης που δεν έχει ψηφιοποιηθεί ή πιστοποιηθεί ως έγκυρος και δεν αποτελεί δεδομένο του Πληροφοριακού Συστήματος «ΑΤΛΑΣ», υποχρεούται να καταχωρεί τον επιπλέον χρόνο στην ηλεκτρονική αίτηση και να προσκομίζει σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή ηλεκτρονικής αίτησης τα φυσικά παραστατικά στο υποκατάστημα του τόπου κατοικίας για έλεγχο, πιστοποίηση και ψηφιοποίηση.

Σε περίπτωση μη προσκόμισης των φυσικών παραστατικών εντός της ανωτέρω προθεσμίας, ο επιπλέον χρόνος δεν λαμβάνεται υπόψη για την επεξεργασία της αίτησης.

5. Για την οριστικοποίηση της αίτησης με ηλεκτρονικό τρόπο της παραγράφου 1 απαιτείται προηγούμενη συγκατάθεση του αιτούντος για την επεξεργασία και χρήση των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και τον ν. 4624/2019 (Α' 137). Για την εκτέλεση της επεξεργασίας της αίτησης, καθώς και κατά τη μετέπειτα διαδικασία ελέγχου των απονομών ο e-Ε.Φ.Κ.Α. διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου συντάξεων και επιδομάτων που αφορούν άμεσα συγγενικά πρόσωπα

(γονείς, σύζυγο, τέκνα) του αιτούντος.

6. Σε περίπτωση που ασφαλισμένος αιτείται την αναγνώριση πλασματικού χρόνου, υποχρεούται να συμπληρώσει σε παράρτημα της ηλεκτρονικής αίτησης της παραγράφου 1 τον χρόνο, την κατηγορία εξαγοράς και τον αριθμό πρωτοκόλλου της αντίστοιχης βεβαίωσης ή πιστοποιητικού, από τα οποία προκύπτει το δικαίωμά του, προκειμένου αυτές να ανακτηθούν ηλεκτρονικά από τα συστήματα των φορέων που τα εκδίδουν. Για την εφάπαξ εξαγορά του πλασματικού χρόνου εκδίδεται από το σύστημα ειδοποιητήριο πληρωμής σε τράπεζα με μοναδικό κωδικό πληρωμής που ισχύει για έναν (1) μήνα.

Σε περίπτωση που δεν εξοφληθεί το ειδοποιητήριο εντός της ανωτέρω οριζόμενης προθεσμίας, γίνεται επεξεργασία της αίτησης, χωρίς να ληφθεί υπόψη το αίτημα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου.

7. Η απόφαση συνταξιοδότησης εκδίδεται ηλεκτρονικά βάσει των διαθέσιμων ψηφιακών δεδομένων του πληροφοριακού συστήματος ΑΤΛΑΣ, των δεδομένων του πληροφοριακού συστήματος των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (Κ.Ε.Π.Α.), των δεδομένων που ψηφιοποιούνται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, και τυχόν πλασματικού χρόνου που εξαγοράζεται.

8. Η απόφαση απονομής σύνταξης γνωστοποιείται στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που έχει δηλώσει ο αιτών στην αίτησή του και δεν απαιτείται κοινοποίηση μέσω ταχυδρομείου.

Η απόφαση θεωρείται ότι κοινοποιήθηκε μετά την παρέλευση δέκα (10) εργασίμων ημερών από την

αποστολή με ηλεκτρονικό τρόπο, όπως αυτή τηρείται στο σύστημα ΑΤΛΑΣ και αναγράφεται στην απόφαση. Η απόφαση αναρτάται επίσης στον ατομικό λογαριασμό του ασφαλισμένου στον δικτυακό τόπο του e-Ε.Φ.Κ.Α.

Η απόφαση φέρει μηχανική αποτύπωση της υπογραφής ή ηλεκτρονική υπογραφή του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α. ή αρμόδιου προς τούτο εξουσιοδοτημένου διοικητικού οργάνου, μηχανική αποτύπωση της σφραγίδας της υπηρεσίας ή την εγκεκριμένη ηλεκτρονική σφραγίδα του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και κωδικό ταυτοποίησης για προστασία από πλαστογραφία και αποτελεί δημόσιο έγγραφο, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ν. 3979/2011 (Α' 138).

9.Ο ασφαλισμένος δύναται να ασκήσει προσφυγή κατά της συνταξιοδοτικής απόφασης που του κοινοποιήθηκε στη διεύθυνση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του και αναρτήθηκε στον ατομικό του λογαριασμό σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

10.Για τις αποφάσεις της παραγράφου 5 που εκδίδονται ψηφιακά από το σύστημα ΑΤΛΑΣ πραγματοποιείται δειγματοληπτικός έλεγχος από τις υπηρεσίες απονομών του e-Ε.Φ.Κ.Α. Σε περίπτωση διαπίστωσης παραποίησης ή ψευδούς δήλωσης στοιχείων, αναστέλλεται η χορήγηση της σύνταξης, αναζητούνται τα αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά συντάξεων σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ, και εφαρμόζονται οι διατάξεις περί υποβολής ψευδούς υπεύθυνης δήλωσης.

11.Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται ο χρόνος εφαρμογής και οι τυχόν εξαιρέσεις του παρόντος για κάθε κατηγορία συντάξεων, ο τρόπος

	<p>πιστοποίησης και πρόσβασης χρήση για την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης απονομής ή μεταβίβασης σύνταξης, οι τύποι της ηλεκτρονικής αίτησης και της συνταξιοδοτικής απόφασης, η διαδικασία και ο τρόπος διενέργειας του δειγματοληπτικού ελέγχου, πιστοποίησης και ψηφιοποίησης των φυσικών παραστατικών σύμφωνα με τη νομοθεσία περί προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και κάθε άλλο σχετικό θέμα.</p> <p>12.Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης ρυθμίζονται η διαδικασία υποστήριξης των ασφαλισμένων για την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης και την παραλαβή της απόφασης από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.</p>
--	--

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας	
Άρθρο 9 παρ. 1 – Διορισμός μελών ΔΣ ΔΥΠΑ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων</li> <li>2. Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων</li> <li>3. Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων</li> </ol>	Ορισμός μελών ΔΣ ΔΥΠΑ.	
Άρθρο 27 παρ. 2 – Διορισμός Εθνικού	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων</li> <li>2. Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων</li> </ol>	Ορισμός μελών Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων	

Συμβουλίου Δεξιοτήτων	3. Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων 4. Υπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης 5. Υπουργός Εσωτερικών 6. Γενικός Γραμματέας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης	
--------------------------	---	--

32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων			
Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
52 παρ. 1	ΚΥΑ	Υπουργείο Οικονομικών (ΥΠΟΙΚ), Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΥΠΕΚΥ)	Αμοιβή και κάθε αποζημίωση, παροχή και κάλυψη εξόδων που συνδέονται με την άσκηση των καθηκόντων του Διοικητή και των Υποδιοικητών της ΔΥΠΑ.	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς
52 παρ. 2	ΚΥΑ	ΥΠΟΙΚ, ΥΠΕΚΥ	Αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΥΠΑ και η κάλυψη τυχόν εξόδων τους	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς
52 παρ. 3	ΚΥΑ	ΥΠΟΙΚ, ΥΠΕΚΥ	Αποζημίωση των μελών του Συμβουλίου Κοινωνικών Εταίρων	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς
52 παρ. 4	Διάταγμα	Πρόεδρος της Δημοκρατίας μετά από πρόταση ΥΠΕΚΥ	Οργανισμός της ΔΥΠΑ	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς
52 παρ. 5	ΥΑ	ΥΠΕΚΥ μετά από πρόταση ΔΣ ΔΥΠΑ	Ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν τον τρόπο κατανομής και καταβολής των χρηματικών ποσών και τη διαδικασία πιστοποίησης της εκτέλεσης των	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς

			δαπανών.	
52 παρ. 6	ΚΥΑ	ΥΠΕΚΥ, Υπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης (ΥΠΨΗΦΔΙΑ) μετά από γνώμη ΔΣ ΔΥΠΑ	Πρότυπο, διαδικασία για την κατάρτιση και την αναθεώρηση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης, συχνότητα της αναθεώρησης του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς
52 παρ. 7	Απόφαση ΔΣ ΔΥΠΑ	ΔΣ ΔΥΠΑ	Τρόπος με τον οποίον εξειδικεύονται οι υποχρεώσεις των άρθρων 20 και 21 μετά την κατάρτιση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης, προϋποθέσεις για να επέλθουν οι συνέπειες του άρθρου 22, συνέπειες σε περίπτωση, κατά την οποία ο αναζητών εργασία δεν τηρεί τις επιμέρους υποχρεώσεις του για συνεργασία με τον εργασιακό σύμβουλο.	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς
52 παρ. 8	ΚΥΑ	ΥΠΕΚΥ, ΥΠΨΗΦΔΙΑ	Κάθε απαραίτητη τεχνική λεπτομέρεια για την τήρηση του Ψηφιακού Μητρώου ΔΥΠΑ, τη διαδικασία αίτησης, εγγραφής και διαγραφής από αυτό, τα δικαιολογητικά που	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς

			<p>απαιτούνται για την απόδειξη των προϋποθέσεων της παρ. 4 του άρθρου 19, τη μετάπτωση δεδομένων από υφιστάμενα μητρώα προς αυτό, καθώς και τη διαδικασία τροποποίησης και αναθεώρησης των στοιχείων του, όπως και κάθε λεπτομέρεια που είναι απαραίτητη για τη λειτουργία της Ψηφιακής Κάρτας ΔΥΠΑ. Με την απόφαση αυτή μπορεί να προβλέπεται και η διασύνδεση του Ψηφιακού Μητρώου ΔΥΠΑ με το Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, καθώς και με άλλα πληροφοριακά συστήματα, ιδίως της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων, και η αυτοματοποιημένη λήψη στοιχείων από αυτά. Μπορεί επίσης να προβλέπεται η ψηφιακή τήρηση επιμέρους μητρώων, τα οποία αντλούν στοιχεία από το Ψηφιακό Μητρώο ΔΥΠΑ και είναι απαραίτητα για την εκπλήρωση των σκοπών της ΔΥΠΑ, όπως αυτοί</p>	
--	--	--	--	--

			ορίζονται στην παρ. 3 του άρθρου 3. Με όμοια απόφαση μπορούν να τροποποιούνται τα στοιχεία της παρ. 2 του άρθρου 19 που τηρούνται στο Ψηφιακό Μητρώο ΔΥΠΑ για κάθε άνεργο.	
52 παρ. 9	ΥΑ	ΥΠΕΚΥ	Διαπιστώνεται η ολοκλήρωση της μετάπτωσης και η έναρξη λειτουργίας του Ψηφιακού Μητρώου ΔΥΠΑ	Άνευ χρονοδιαγράμματος
52 παρ. 10	Απόφαση ΔΣ ΔΥΠΑ	ΔΣ ΔΥΠΑ	Τρόπος προσδιορισμού του διοικητικού προστίμου της παρ. 1 του άρθρου 23, με βάση τον βαθμό υπαιτιότητας, την ένταση της παράβασης, την τυχόν επανάληψή της και κάθε άλλο πρόσφορο κριτήριο	Άνευ χρονοδιαγράμματος
52 παρ. 11	ΚΥΑ	ΥΠΟΙΚ, ΥΠΕΚΥ	Εξειδίκευση ειδικών δράσεων και καθορισμός όρων και προϋποθέσεων παροχής των επιδομάτων του άρθρου 24, το ύψος και η ειδικότερη διαδικασία παροχής αυτών και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα	Άνευ χρονοδιαγράμματος
52 παρ. 12	ΚΥΑ	ΥΠΟΙΚ, ΥΠΕΚΥ	Καθορισμός ύψους και τρόπου καταβολής της αποζημίωσης στα μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής	Άνευ χρονοδιαγράμματος



			Δεξιότητων για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις	
52 παρ. 13	ΥΑ	ΥΠΕΚΥ	Προσδιορισμός ειδικότερης μεθοδολογίας, στη βάση της οποίας γίνεται η συνεργασία της παρ. 2 του άρθρου 29 με τους κοινωνικούς εταίρους σε εθνικό επίπεδο, καθώς και σε τομεακά ή τοπικά επίπεδα με σκοπό τη συλλογή στοιχείων και την ανταλλαγή απόψεων	Άνευ χρονοδιαγράμματος
52 παρ. 14	ΚΥΑ	ΥΠΕΚΥ, ΥΠΨΗΦΔΙΑ	Καθορίζονται ο τρόπος συμπλήρωσης και επαλήθευσης, καθώς και οι τεχνικές λεπτομέρειες που είναι απαραίτητες για τη λειτουργία του ατομικού λογαριασμού δεξιότητων της παρ. 1 του άρθρου 35	Άνευ χρονοδιαγράμματος
52 παρ. 15	ΚΥΑ	ΥΠΟΙΚ, ΥΠΕΚΥ μετά από πρόταση Εθνικού Συμβουλίου Δεξιότητων	Καθορίζεται το ανώτατο όριο διάθεσης δικαιωμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για κάθε καταρτιζόμενο, στο πλαίσιο υλοποίησης του ατομικού λογαριασμού δεξιότητων	Άνευ χρονοδιαγράμματος
52 παρ. 16	ΥΑ	ΥΠΕΚΥ μετά από γνώμη ΔΣ ΔΥΠΑ	Εξειδικεύονται τα κριτήρια της παρ. 2 του άρθρου 36 για	Άνευ χρονοδιαγράμματος

			την επιλεξιμότητα των παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθορίζεται ο τρόπος, με τον οποίο αποδεικνύεται η πλήρωσή τους κάθε φορά.	
52 παρ. 17	Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων	Απόφαση Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων μετά από γνώμη της Επιστημονικής Επιτροπής Δεξιοτήτων	Προσδιορίζονται οι γενικοί όροι και οι λειτουργικές προδιαγραφές καθώς και οι γενικοί όροι χρήσης που αφορούν τόσο στη δημιουργία της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης για τις Δεξιότητες, όσο και στην εκτέλεση των διασυνδέσεων της παραγράφου 3 του άρθρου 40. Με την ίδια απόφαση, καθορίζονται και οι γενικοί όροι ως προς την πολιτική ασφάλειας και την πολιτική προστασίας ιδιωτικότητας των δικτυακών τόπων που διατηρούν οι πάροχοι επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την ανάπτυξη και λειτουργία της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης για τις Δεξιότητες.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
Άρθρο 52 παρ. 18	Απόφαση Διοικητή ΔΥΠΑ	Απόφαση Διοικητή ΔΥΠΑ μετά από σύμφωνη	Καταρτίζεται και υλοποιείται πλαίσιο αξιολόγησης και λογοδοσίας των	Άνευ χρονοδιαγράμματος

		γνώμη Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων	επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και καθορίζονται οι λεπτομέρειες υλοποίησής του	
Άρθρο 52 παρ. 19	Απόφαση Διοικητή ΔΥΠΑ	Απόφαση Διοικητή ΔΥΠΑ	Ρυθμίζονται οι αναγκαίες τεχνικές λεπτομέρειες για την τήρηση του ηλεκτρονικού αποθετηρίου της παρ. 2 του άρθρου 42	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς
Άρθρο 52 παρ. 20	ΥΑ	ΥΠΕΚΥ μετά από γνώμη ΔΣ ΔΥΠΑ	Καταρτίζεται ο Κανονισμός Διαδικασιών για την Σύναψη Μισθώσεων της παρ. 3 του άρθρου 43	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς
Άρθρο 52 παρ. 21	ΚΥΑ	Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων, ΥΠΕΚΥ	Καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις για τη σύμπραξη της ΔΥΠΑ με ιδιωτικούς φορείς που προβλέπεται στο άρθρο 44	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς
Άρθρο 52 παρ. 22	ΚΥΑ	ΥΠΟΙΚ, ΥΠΕΚΥ	Καθορίζεται κάθε ειδικότερο ή λεπτομερειακό ζήτημα σχετικά με το περιεχόμενο της Δράσης των άρθρων 45-47, τον χρόνο και τον τρόπο υλοποίησής της, το ύψος, τις προϋποθέσεις και την διαδικασία χρηματοδότησης των δικαιούχων, τις προϋποθέσεις, τη διαδικασία και τα δικαιολογητικά ένταξης στη Δράση, τη διαδικασία και τα αρμόδια όργανα	Άνευ χρονοδιαγράμματο ς

			<p>επιλογής των δικαιούχων και έγκρισης ή απόρριψης των αιτήσεων συμμετοχής, τη διαδικασία και τα αρμόδια όργανα παρακολούθησης και ελέγχου υλοποίησης της Δράσης, το περιεχόμενο και η διαδικασία έκδοσης της σχετικής Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, την οργάνωση, την λειτουργία και την στελέχωση του χώρου φύλαξης, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή του παρόντος</p>	
Άρθρο 52 παρ. 23	ΥΑ	ΥΠΕΚΥ	<p>Πρότυπος κανονισμός λειτουργίας των χώρων φύλαξης σε επιχειρήσεις των άρθρων 45-47.</p>	Άνευ χρονοδιαγράμματος - δυνητική
Άρθρο 52 παρ. 24	ΚΥΑ	<p>ΥΠΟΙΚ, Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων (ΥΠΑΝ), ΥΠΕΚΥ, Υπουργός Εσωτερικών, Υπουργός Υγείας, ΥΠΨΗΦΔΙΑ</p>	<p>Επεκτείνεται χρονικά η εφαρμογή του άρθρου 48, ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του, τη χρηματοδότηση της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ανάπτυξης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) και την καταβολή της αξίας τοποθέτησης («voucher») στους φορείς των Κέντρων</p>	

Άρθρο 52 παρ. 25	ΥΠΕΚΥ	Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία (Κ.Δ.ΑΠ. ΑμεΑ) της παρ. 1 του άρθρου 48. Επεκτείνεται χρονικά η εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 48.	Άνευ χρονοδιαγράμματος - δυνητική
Άρθρο 52 παρ. 26	ΥΠΑΝ	Επεκτείνεται χρονικά η εφαρμογή της παρ. 10 του άρθρου 48 μέχρι τη λήξη της Δράσης και να ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 10 του άρθρου 48.	Άνευ χρονοδιαγράμματος - δυνητική

Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου;    ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	

37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου