

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης
ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

Επιτεύδον Υπουργείο: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ: gny@mfa.gr - 210.368.1050

Βασιλική Κόκοτα, Δ.Ν.-Νομ. Σύμβουλος

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	X
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εξωτερικών και Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υγείας, Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, Υπουργείου Δικαιοσύνης, Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Τουρισμού και Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;
Άρθρα 3 -8	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επέρχονται αλλαγές στις διατάξεις που αφορούν στη Διπλωματική Ακαδημία ως προς τον σκοπό, τις αρμοδιότητες και την εισαγωγή σε αυτή.
Άρθρο 9	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις για τα προσόντα του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Ενημέρωσης.
Άρθρο 10	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις που αφορούν στη στελέχωση της Υπηρεσίας Ενημέρωσης, σε ό,τι αφορά στις ξένες γλώσσες.
Άρθρο 11	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις που αφορούν στη στελέχωση της Τεχνικής Υπηρεσίας, με την προσθήκη τριών (3) θέσεων Κλάδου ΔΕ Τεχνικού.
Άρθρα 12 - 17	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούν στις αρμοδιότητες Τμημάτων της Β' Γενικής Διεύθυνσης Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων, καθώς και του Τμήματος ΙΙ της Ζ3 Διεύθυνσης, με σκοπό να προβλεφθεί η συνεργασία των αρμοδίων υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) και την Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ε.Ε.Ε.Π.).
Άρθρο 18	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τα Πειθαρχικά και Υπηρεσιακά Συμβούλια που προβλέπει ο ν. 4781/2021 (Α' 31), ώστε να υπάρξει ενιαία ρύθμιση για τον Γραμματέα τους.
Άρθρο 19	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο για τα πρακτικά του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 20	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού αναφορικά με την αποδέσμευση υπηρεσιακών αρχείων.
Άρθρο 21	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθενται και οι διπλωματικοί ταχυδρόμοι στους δικαιούχους διπλωματικών διαβατηρίων.
Άρθρο 22	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις κανονικές άδειες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 23	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις αναρρωτικές άδειες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 24	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται χωριστό άρθρο για τις άδειες μητρότητας και ανατροφής τέκνου.

Άρθρο 25	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις αναδιατυπώνονται οι διατάξεις που αφορούν στην ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών που υπηρετούν σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 26	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις εκπαιδευτικές άδειες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 27	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος για τα περιγράμματα θέσης.
Άρθρο 28	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις που αναφέρονται στο Μητρώο των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 29	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις προστίθεται άρθρο για τη σύνταξη πινάκων αρχαιότητας («επετηρίδων») όλων των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 30	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για το σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 31	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επέρχονται βελτιωτικές αλλαγές στο άρθρο για τις αποσπάσεις.
Άρθρο 32	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επέρχονται τροποποιήσεις στο άρθρο για τις μετατάξεις.
Άρθρο 33	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιείται το άρθρο 338 περί των εξουσιοδοτικών διατάξεων του Κεφαλαίου Β΄ του Μέρους Γ΄ του ν. 4781/2021 (Α΄ 31).
Άρθρο 34	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιείται το άρθρο που αφορά στις γενικές διατάξεις που εφαρμόζονται στις πειθαρχικές διαδικασίες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 35	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιείται το άρθρο περί θέσεως σε αργία των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 36	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιείται το άρθρο περί των τυπικών προσόντων προαγωγής των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου και καταργείται η δοκιμασία προαγωγής.
Άρθρο 37	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 38	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται σε χωριστό άρθρο η πρόβλεψη για την απονομή του βαθμού του Πρέσβυ.
Άρθρο 39	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο για την προσωρινή απονομή πρεσβευτικού βαθμού.
Άρθρο 40	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζονται τα χαρακτηριστικά των Αρχών δυσμενών συνθηκών.
Άρθρο 41	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 42	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών του Κλάδου Εμπειρογνομόνων.

Άρθρο 43	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
Άρθρο 44	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η δοκιμασία προαγωγής για τον Κλάδο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
Άρθρο 45	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 46	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η δοκιμασία προαγωγής για τον Κλάδο Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 47	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται τα άρθρα περί δυνατότητας παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, του Επιστημονικού Προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του Κλάδου Εμπειρογνομόνων, του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας τους.
Άρθρο 48	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αυξάνονται οι οργανικές θέσεις στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 49	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις αναβαθμίζονται τα τυπικά προσόντα διορισμού στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού και προβλέπεται ειδικός γραπτός διαγωνισμός για την εισαγωγή στον Κλάδο.
Άρθρο 50	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το άρθρο περί των προσόντων προαγωγής στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 51	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις μεταθέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 52	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του άρθρου 398 του ν. 4781/2021 (Α' 31).
Άρθρο 53	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το άρθρο περί των προσόντων προαγωγής στον Κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής.
Άρθρο 54	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις μεταθέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής.
Άρθρο 55	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση μειώνονται οι οργανικές θέσεις στον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 56	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 57	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις μεταθέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 58	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο για τα καθήκοντα των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών.
Άρθρο 59	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών.

Άρθρο 60	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Αρχών του Εξωτερικού.
Άρθρο 61	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο για τον ορισμό Προϊσταμένου της ΣΤ- Β΄ Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.
Άρθρο 62	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα τοποθέτησης ως συνδέσμων σε υπουργεία και υπηρεσίες και υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου οι οποίοι έχουν αφυπηρητήσει.
Άρθρο 63	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο για την προξενική διαχείριση.
Άρθρο 64	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση λαμβάνεται πρόνοια για τα ακίνητα τα οποία στεγάζουν διπλωματικές και προξενικές Αρχές της Ελλάδας.
Άρθρο 65	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις για τη διαδικασία ανάδειξης παρόχων υπηρεσιών υποστήριξης των Προξενικών Αρχών.
Άρθρο 66	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται μεταβατική διάταξη για τη θητεία του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
Άρθρα 3-8	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες για την καλύτερη επίτευξη του σκοπού και των αρμοδιοτήτων της Διπλωματικής Ακαδημίας, η οποία μετονομάζεται σε Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία (Ε.Δ.Α.). Τροποποιούνται οι διατάξεις του Οργανισμού του Υπουργείου Εξωτερικών (ν. 4781/2021, Α΄ 31) για τη διάρθρωση των τμημάτων της Ε.Δ.Α. (άρθρο 45), για τη συγκρότηση του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου (άρθρο 46), για τις αρμοδιότητες του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου (άρθρο 47) και για την εισαγωγή και φοίτηση στην Ε.Δ.Α. (άρθρο 48) και τροποποιείται, σε αντιστοιχία με τις ως άνω αλλαγές, το άρθρο 49 περί των εξουσιοδοτικών διατάξεων του Υποκεφαλαίου Δ΄ του Κεφαλαίου Β΄ του Μέρους Α΄.
Άρθρο 9	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να δύναται να τοποθετηθεί Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ενημέρωσης υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου, χωρίς περιορισμό ως προς τον βαθμό.
Άρθρο 10	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου η Υπηρεσία Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών να δύναται να προσλάβει Μεταφραστές για όλες τις γλώσσες, ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της, και όχι μόνο για γλώσσες ειδικού ενδιαφέροντος. Επιπλέον, οι διατάξεις του άρθρου 61 του ν. 4781/2021 (Α΄ 31) συμπληρώνονται ως προς τους όρους που θα περιέχει η σχετική προκήρυξη που θα εκδίδεται για την πρόσληψη των Μεταφραστών.
Άρθρο 11	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου στο προσωπικό που υπηρετεί στην Τεχνική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών να προστεθούν τρεις (3) νέες θέσεις Κλάδου ΔΕ Τεχνικού και συγκεκριμένα δύο (2) θέσεις Ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτρολόγων και μία (1) θέση Ειδικότητας ΔΕ Υδραυλικών, απαραίτητων για την κάλυψη των αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.

Άρθρα 12-17	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, διότι ο ν. 4781/2021 (Α' 31) δεν περιλαμβάνει ρητά στις διατάξεις για τις αρμοδιότητες των Τμημάτων της Β' και της Ζ' Γενικής Διεύθυνσης, τη συνεργασία των υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) και, για τον λόγο αυτό, απαιτείται να γίνουν οι σχετικές προσθήκες. Προβλέπεται, επίσης, η συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ε.Ε.Ε.Π.) για τη διαμόρφωση των ελληνικών θέσεων στο ζήτημα των εξαγωγικών πιστώσεων.
Άρθρο 18	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να υιοθετηθεί ενιαία ρύθμιση για τον Γραμματέα του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου και του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ο οποίος θα είναι υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου, οποιουδήποτε βαθμού, ο οποίος υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης που υποστηρίζει γραμματειακά τα ως άνω Συμβούλια.
Άρθρο 19	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να προβλεφθεί στο άρθρο 260 του ν. 4781/2021 (Α' 31) προθεσμία για τη δημοσίευση των πρακτικών του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου (Α.Π.Υ.Σ.).
Άρθρο 20	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να μην απαιτείται αποχαρακτηρισμός των εγγράφων, από την Επιτροπή Αποχαρακτηρισμού, όταν τα έγγραφα προορίζονται για δικαστική ή υπηρεσιακή χρήση και να εφαρμόζονται οι γενικές διατάξεις του άρθρου 5 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).
Άρθρο 21	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να χορηγείται διπλωματικό διαβατήριο σε διπλωματικούς ταχυδρόμους οι οποίοι ταξιδεύουν σε χώρες όπου εδρεύουν Αρχές ειδικών συνθηκών.
Άρθρο 22	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να συμπληρωθούν οι διατάξεις του άρθρου 322 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις κανονικές άδειες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 23	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να συμπληρωθούν οι διατάξεις του άρθρου 323 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις αναρρωτικές άδειες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 24	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να τεθούν σε χωριστό άρθρο και να συμπληρωθούν οι ρυθμίσεις για τις άδειες μητρότητας και ανατροφής τέκνου, οι οποίες δεν συνιστούν αναρρωτικές άδειες.
Άρθρο 25	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να αρθεί τυχόν αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία των διατάξεων του άρθρου 324 του ν. 4781/2021 (Α' 31) σε σχέση με τις οριζόντιες προβλέψεις του άρθρου 34 του «Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.» (Β' 4898/1.11.2018).
Άρθρο 26	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, ώστε να διευκρινιστούν ζητήματα που αφορούν στις εκπαιδευτικές άδειες των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου για την εκμάθηση ξένων γλωσσών.

Άρθρο 27	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να καταργηθεί η εξουσιοδοτική διάταξη που προβλέπει η παρ. 1 του άρθρου 326 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για την έκδοση προεδρικού διατάγματος περί καθορισμού των περιγραμμάτων θέσης, δεδομένης της συνεχούς μετακίνησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 28	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να τροποποιηθούν και να συμπληρωθούν οι διατάξεις του άρθρου 327 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούν στην τήρηση Μητρώου υπαλλήλων στο Υπουργείο Εξωτερικών.
Άρθρο 29	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, καθώς ο ν. 4781/2021 (Α' 31) δεν περιέχει πρόβλεψη σχετική με την τήρηση πινάκων αρχαιότητας («επετηρίδες») των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 30	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να συμπληρωθούν οι διατάξεις του άρθρου 328 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούν στο σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 31	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να διευκρινιστούν ζητήματα που αναφέρονται στις αποσπάσεις στο εξωτερικό των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, οι οποίες προβλέπονται στο άρθρο 329 του ν. 4781/2021 (Α' 31).
Άρθρο 32	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να επέλθουν ουσιαστικές αλλαγές στις διατάξεις του άρθρου 331 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούν στις μετατάξεις προς το Υπουργείο Εξωτερικών, οι οποίες καταργούνται, καθώς και στο σύστημα των εσωτερικών μετατάξεων (από έναν Κλάδο σε άλλο Κλάδο εντός του Υπουργείου Εξωτερικών) για τις οποίες επανέρχεται η γραπτή δοκιμασία.
Άρθρο 33	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να καταργηθούν εξουσιοδοτικές διατάξεις του άρθρου 338 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που δεν έχουν πλέον αντικείμενο, εξαιτίας των τροποποιήσεων επιμέρους άρθρων του Κεφαλαίου Β' του Μέρους Γ', και, αντίθετα, να περιληφθεί νέα εξουσιοδοτική διάταξη για τη γραπτή δοκιμασία στις εσωτερικές μετατάξεις η οποία δεν προβλεπόταν από τον ν. 4781/2021.
Άρθρο 34	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να προστεθεί στα πειθαρχικά αδικήματα που επισύρουν ποινή οριστικής παύσης και το αδίκημα της ψευδούς βεβαίωσης.
Άρθρο 35	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να συμπληρωθούν οι διατάξεις του άρθρου 340 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τη θέση των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών σε αυτοδίκαιη ή δυνητική αργία.
Άρθρο 36	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου, εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β' στον Διπλωματικό Κλάδο, να επανέλθει η διαδικασία προαγωγής ενώπιον του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Παράλληλα,

	κρίνεται αναγκαία η αντικατάσταση της απλής με τη σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 37	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου σε συνέχεια των ρυθμίσεων του προηγούμενου άρθρου, να προσαρμοστεί το σύστημα των προαγωγών των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, καθώς και να δοθεί ο ορθός ορισμός για την «κατ' απόλυτον εκλογή».
Άρθρο 38	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, ώστε να προβλεφθεί σε χωριστό άρθρο, εκτός της συνήθους διαδικασίας προαγωγών, η απονομή του βαθμού του Πρέσβυ (Full Ambassador), σε ειδικές περιπτώσεις, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και χωρίς κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 39	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προστεθεί πρόβλεψη στον ν. 4781/2021 (Α' 31) για την προσωρινή απονομή Πρεσβευτικού Βαθμού, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και περιορισμένο χρονικό διάστημα, προκειμένου έμπειροι υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό Συμβούλου Πρεσβείας Α' να αναλάβουν επικεφαλής Αρχής δυσμενών συνθηκών.
Άρθρο 40	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να προσδιοριστεί η έννοια των Αρχών δυσμενών συνθηκών.
Άρθρο 41	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 42	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Εμπειρογνομόνων.
Άρθρο 43	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
Άρθρο 44	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου, εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής από τον βαθμό του Γραμματέα Ο.Ε.Υ. Α' στον βαθμό του Συμβούλου Ο.Ε.Υ. Β' στον Κλάδο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων, να επανέλθει η διαδικασία προαγωγής ενώπιον του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 45	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 46	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου, εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής από τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Β' στον Κλάδο Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, να επανέλθει η διαδικασία προαγωγής ενώπιον του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Άρθρο 47	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να αναδιατυπωθούν επί το ορθό τα άρθρα του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τη δυνατότητα παραμονής στην υπηρεσία των υπαλλήλων των Κλάδων που αφυπηρετούν στο εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας τους.
Άρθρο 48	Η αξιολογούμενη ρύθμιση για την αύξηση οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικού κρίνεται αναγκαία, εξαιτίας της υποστελέχωσης των έμμισθων προξενικών αρχών, οι οποίες, λόγω έλλειψης προσωπικού, δυσκολεύονται να επιτελέσουν τα καθήκοντά τους.
Άρθρο 49	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις για την αναβάθμιση του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να ενισχυθεί ο Κλάδος με νέο εξειδικευμένο προσωπικό που θα προέλθει από γραπτό διαγωνισμό προσαρμοσμένο στις ανάγκες του Υπουργείου Εξωτερικών, ενώ, παράλληλα, λαμβάνονται μέτρα για την άμεση κάλυψη κενών οργανικών θέσεων από επιτυχόντες του Α.Σ.Ε.Π. της προκήρυξης 2Γ/2022.
Άρθρο 50	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου, αφενός, να συμπληρωθεί το κενό του άρθρου 394 του ν. 4781/2021 (Α' 31) σε ό,τι αφορά στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού και να οριστεί ότι αυτές διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, αφετέρου να προστεθεί η πρόβλεψη ότι, εν όψει της αναβάθμισης των τυπικών προσόντων στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, οι υπάλληλοι της Κατηγορίας ΤΕ έπονται των ομοιόβαθμών τους της Κατηγορίας ΠΕ.
Άρθρο 51	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να επανέλθει ως ανώτατο όριο η εξαετία και δωδεκαετία (αντί της πενταετίας και δεκαετίας, αντίστοιχα, που όρισε το άρθρο 394 του ν. 4781/2021, Α' 31) σε ό,τι αφορά στη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας και να καταργηθεί ως άνευ αντικειμένου η μεταβατική διάταξη του ν. 4781/2021.
Άρθρο 52	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να προβλεφθεί στο άρθρο 398 του ν. 4781/2021 (Α' 31) εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση κανονιστικής υπουργικής απόφασης, στην οποία θα καθορίζονται τα εξεταζόμενα μαθήματα, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια, στον γραπτό διαγωνισμό που θα διενεργεί το Α.Σ.Ε.Π. για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 53	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να συμπληρωθεί το κενό σε ό,τι αφορά στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής και να οριστεί ότι αυτές διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 54	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να επανέλθει ως ανώτατο όριο η εξαετία και δωδεκαετία (αντί της πενταετίας και δεκαετίας, αντίστοιχα, που όρισε το άρθρο 404 του ν. 4781/2021, Α' 31) σε ό,τι αφορά στη συνεχόμενη παραμονή

	των υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας και να καταργηθεί ως άνευ αντικειμένου η μεταβατική διάταξη του ν. 4781/2021.
Άρθρο 55	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να μην υπάρξει περαιτέρω επιβάρυνση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εξωτερικών από την αύξηση των οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, χωρίς να θίγεται ο Κλάδος Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, καθώς πρόκειται για κατάργηση ορισμένων μόνο από τις κενές οργανικές θέσεις.
Άρθρο 56	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 57	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να επανέλθει ως ανώτατο όριο η εξαετία και δωδεκαετία (αντί της πενταετίας και δεκαετίας, αντίστοιχα, που όρισε το άρθρο 412 του ν. 4781/2021, Α' 31) σε ό,τι αφορά στη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας και να καταργηθεί ως άνευ αντικειμένου η μεταβατική διάταξη του ν. 4781/2021.
Άρθρο 58	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να διαγραφεί η μεταβατική διάταξη που είχε τεθεί στο άρθρο 416 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τον Κλάδο Επιμελητών.
Άρθρο 59	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών.
Άρθρο 60	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, ώστε να επέλθουν οι απαραίτητες προσαρμογές στις διατάξεις για το προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) και αορίστου χρόνου (ΣΑΧ) των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 61	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να δύναται να οριστεί Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) του Υπουργείου Εξωτερικών και υπάλληλος του Υπουργείου Εξωτερικών, προερχόμενος είτε από τον Διπλωματικό Κλάδο είτε από τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 62	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να προβλεφθεί στο άρθρο 17 του ν. 4781/2021 (Α' 31) η δυνατότητα τοποθέτησης ως συνδέσμων σε υπουργεία και υπηρεσίες και υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου οι οποίοι έχουν αφυπηρητήσει.
Άρθρο 63	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να προστεθεί πρόβλεψη στο άρθρο 441 του ν. 4781/2021 (Α' 31), ώστε επιπλέον ποσοστό 10% επί των προξενικών εισπράξεων να διατίθεται για τη συντήρηση και επισκευή κτηρίων της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.

Άρθρο 64	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε το Υπουργείο Εξωτερικών να δύναται να διαχειριστεί, επισκευάσει και συντηρήσει τα ακίνητα κυριότητας του Ελληνικού Δημοσίου τα οποία στεγάζουν διπλωματικές και προξενικές Αρχές της Ελλάδας.
Άρθρο 65	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για την πιο αποτελεσματική λειτουργία της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών κατά τη διεξαγωγή διαγωνιστικών διαδικασιών προς ανάδειξη παρόχων υπηρεσιών υποστήριξης των Προξενικών Αρχών ή των Προξενικών Γραφείων Διπλωματικών Αρχών στη διαδικασία χορηγήσεων θεωρήσεων.
Άρθρο 66	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία δεδομένου ότι το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε μόλις πρόσφατα με την υπό στοιχεία Π23ΔΑ-58262/5.11.2024 (ΑΔΑ 9600Ε-ΞΚΜ) απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, για τριετή θητεία.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
Άρθρα 3-8	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό και τους σπουδαστές της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας. Ειδικά το άρθρο περί εισαγωγής αφορά και στους υποψήφιους για τον διαγωνισμό υποψηφίων Ακολούθων Πρεσβείας.
Άρθρο 9	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου που πρόκειται να οριστούν σε θέση Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Ενημέρωσης.
Άρθρο 10	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όσους υπηρετούν ή πρόκειται να υπηρετήσουν στην Υπηρεσία Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 11	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όσους υπηρετούν ή πρόκειται να υπηρετήσουν στην Τεχνική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρα 12-17	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι στελεχώνουν τη Β΄ Γενική Διεύθυνση Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων, καθώς και Τμήματα της Β΄ Γενικής Διεύθυνσης και της Ζ΄ Γενικής Διεύθυνσης, στα οποία προστίθενται αρμοδιότητες.
Άρθρο 18	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου οι οποίοι υπηρετούν στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης και καλούνται να εκτελέσουν καθήκοντα Γραμματέα στα Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 19	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στα μέλη και τον Γραμματέα του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 20	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στα μέλη της Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 21	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους διπλωματικούς ταχυδρόμους οι οποίοι μεταβαίνουν σε χώρες όπου εδρεύουν Αρχές ειδικών συνθηκών.
Άρθρο 22	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.

Άρθρο 23	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 24	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 25	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι υπηρετούν σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 26	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 27	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 28	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 29	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 30	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 31	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι αποσπώνται στο εξωτερικό.
Άρθρο 32	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους των διοικητικών Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 33	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους των διοικητικών Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 34	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 35	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 36	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 37	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 38	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 39	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 40	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 41	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο επιστημονικό προσωπικό της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 42	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους υπαλλήλους του Κλάδου Εμπειρογνομώνων.
Άρθρο 43	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους υπαλλήλους του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
Άρθρο 44	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους υπαλλήλους Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.


















Άρθρο 45	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 46	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 47	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου, του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του Κλάδου Εμπειρογνομόνων, του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 48	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 49	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού. Ειδικά το άρθρο περί ειδικών προσόντων αφορά και στους επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης – προκήρυξης 2Γ/2022 του Α.Σ.Ε.Π. (τ. Α.Σ.Ε.Π. 75).
Άρθρο 50	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 51	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 52	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 53	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής.
Άρθρο 54	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής.
Άρθρο 55	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 56	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 57	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 58	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Επιμελητών.
Άρθρο 59	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Επιμελητών.
Άρθρο 60	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου και αορίστου χρόνου που υπηρετεί στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 61	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στον Προϊστάμενο Γ.Δ.Ο.Υ. – επικεφαλής της ΣΤ-Β' Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 62	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους αφυπηρετησαντες υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.

Άρθρο 63	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό των οικονομικών υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 64	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό των οικονομικών υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 65	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 66	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στα μέλη του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης					
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p style="text-align: center;">ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p> <p>v. 4781/2021 (Α' 31)</p>				
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</td> <td>Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου. Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.</td> </tr> <tr> <td>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</td> <td>Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση. Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.</td> </tr> </table>	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου. Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση. Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου. Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.				
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση. Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.				

iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση. Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.
---	--

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	<p>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</p> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> </div>
8.	<p>Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;</p> <p>i) βραχυπρόθεσμοι:</p> <p>Άρθρο 3 Η κατάργηση της δοκιμασίας προαγωγής και της αναγνώρισης πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων που εισήγαγε ο ν. 4781/2021 (Α' 31), ως αρμοδιοτήτων της Ε.Δ.Α.</p> <p>Άρθρο 4 Η αναδιатύπωση των αρμοδιοτήτων των επιμέρους Τμημάτων της Ε.Δ.Α.</p> <p>Άρθρο 5 Οι αλλαγές ως προς τη σύνθεση του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ε.Δ.Α.</p> <p>Άρθρο 6 Η αναδιатύπωση των αρμοδιοτήτων του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ε.Δ.Α.</p> <p>Άρθρο 7</p>

	<p>Η πρόβλεψη ανωτάτου ορίου ηλικίας για την εισαγωγή στην Ε.Δ.Α., καθώς και της επιστροφής των αποδοχών σε περίπτωση διακοπής της υποχρεωτικής φοίτησης στην Ε.Δ.Α.</p>
	<p>Άρθρο 8 Η κατάργηση όσων εξουσιοδοτικών διατάξεων δεν απαιτούνται πλέον, λόγω των τροποποιήσεων των προηγούμενων άρθρων για την Ε.Δ.Α. και η αναδιατύπωση της εξουσιοδοτικής διάταξης που αφορά στην έκδοση των δύο προεδρικών διαταγμάτων, αφενός για την εισαγωγή στην Ε.Δ.Α. αφετέρου για τη φοίτηση και αποφοίτηση από αυτή.</p>
	<p>Άρθρο 9 Η ευχερέστερη πλήρωση της θέσης Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών.</p>
	<p>Άρθρο 10 Η βέλτιστη στελέχωση της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών.</p>
	<p>Άρθρο 11 Η πληρέστερη στελέχωση της Τεχνικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.</p>
	<p>Άρθρα 12-17 Η συμπλήρωση των σχετικών διατάξεων του ν. 4781/2021 (Α' 31), ώστε να προβλεφθούν ρητά οι συγκεκριμένες αρμοδιότητες στη Β' Γενική Διεύθυνση Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και σε επιμέρους Τμήματά της, καθώς και στο Τμήμα ΙΙ Διεθνών Οργανισμών της Ζ3 Διεύθυνσης.</p>
	<p>Άρθρο 18 Η ενιαία ρύθμιση σε ό,τι αφορά στον ορισμό Γραμματέα στα Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια.</p>
	<p>Άρθρο 19 Η πρόβλεψη προθεσμίας δημοσίευσης των πρακτικών του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.</p>

	<p>Άρθρο 20</p> <p>Η χορήγηση εγγράφων που προορίζονται για υπηρεσιακή ή δικαστική χρήση χωρίς την εμπλοκή της Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού.</p>
	<p>Άρθρο 21</p> <p>Η χορήγηση διπλωματικού διαβατηρίου και στους διπλωματικούς ταχυδρόμους που μεταβαίνουν σε χώρες ειδικών συνθηκών διαβίωσης.</p>
	<p>Άρθρο 22</p> <p>Η θέσπιση επιπλέον προβλέψεων σε ό,τι αφορά στη χορήγηση κανονικών αδειών.</p>
	<p>Άρθρο 23</p> <p>Η συμπλήρωση των διατάξεων που προβλέπουν τη χορήγηση αναρρωτικών αδειών.</p>
	<p>Άρθρο 24</p> <p>Η πρόβλεψη σε χωριστό άρθρο και η συμπλήρωση των διατάξεων για τις άδειες μητρότητας και ανατροφής τέκνου.</p>
	<p>Άρθρο 25</p> <p>Η άρση τυχόν αμφισβήτησης σχετικά με την εκκαθάριση δαπανών ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι υπηρετούν σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, σε σχέση με όσα προβλέπει ο «Ενιαίος Κανονισμός Παροχών Υγείας» του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (Β' 4898/1.11.2018).</p>
	<p>Άρθρο 26</p> <p>Η αποσαφήνιση του πλαισίου σε ό,τι αφορά στη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας για εκμάθηση ξένης γλώσσας στους υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.</p>
	<p>Άρθρο 27</p> <p>Η κατάργηση της εξουσιοδοτικής διάταξης για την έκδοση προεδρικού διατάγματος περί περιγραμμάτων θέσης.</p>
	<p>Άρθρο 28</p> <p>Η τροποποίηση - συμπλήρωση των διατάξεων που αφορούν στην τήρηση των στοιχείων του</p>

	Μητρώου Υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 29 Η προσθήκη νέου άρθρου για την πρόβλεψη τήρησης πινάκων αρχαιότητας (επετηρίδων) των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 30 Η τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων που αφορούν στη διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 31 Η συμπλήρωση – αποσαφήνιση των διατάξεων για τις αποσπάσεις υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στο εξωτερικό, και η αύξηση του ποσοστού επί της Α.Υ.Α. για την κάλυψη των εξόδων στέγασης κατά τη μετάθεση του υπαλλήλου από μια Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας σε άλλη Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
	Άρθρο 32 Η κατάργηση των (εξωτερικών) μετατάξεων προς το Υπουργείο Εξωτερικών και η επαναφορά της γραπτής δοκιμασίας στις (εσωτερικές) μετατάξεις μεταξύ Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 33 Η κατάργηση όσων εξουσιοδοτικών διατάξεων δεν απαιτούνται, λόγω των τροποποιήσεων των προηγούμενων άρθρων, καθώς και η προσθήκη νέας εξουσιοδοτικής διάταξης για τη γραπτή δοκιμασία των εσωτερικών μετατάξεων.
	Άρθρο 34 Η προσθήκη της ψευδούς βεβαίωσης στα αδικήματα που επισύρουν ποινή οριστικής παύσης στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 35

	<p>Η συμπλήρωση – βελτίωση των διατάξεων για την αυτοδίκαιη και τη δυνητική αργία των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.</p>
	<p>Άρθρο 36</p> <p>Η αναδιατύπωση της διαδικασίας προαγωγών εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής που εισήγαγε ο ν. 4781/2021 (Α' 31) για τους Γραμματείς Πρεσβείας Α' και η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου.</p>
	<p>Άρθρο 37</p> <p>Η ορθή αποτύπωση της «κατ' απόλυτη εκλογή» προαγωγής στον Διπλωματικό Κλάδο.</p>
	<p>Άρθρο 38</p> <p>Η αποτύπωση σε χωριστό άρθρο της κατ' εξαίρεση απονομής του βαθμού του Πρέσβυ (Full Ambassador), η οποία τίθεται εκτός της συνήθους διαδικασίας προαγωγών στον Διπλωματικό Κλάδο.</p>
	<p>Άρθρο 39</p> <p>Η πρόβλεψη της προσωρινής απονομής Πρεσβευτικού Βαθμού, υπό εξαιρετικές συνθήκες, για την τοποθέτηση επικεφαλής Αρχών δυσμενών συνθηκών.</p>
	<p>Άρθρο 40</p> <p>Ο προσδιορισμός των χαρακτηριστικών των Αρχών δυσμενών συνθηκών.</p>
	<p>Άρθρο 41</p> <p>Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.</p>
	<p>Άρθρο 42</p> <p>Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Εμπειρογνομώνων.</p>
	<p>Άρθρο 43</p>

	<p>Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.</p>
	<p>Άρθρο 44</p> <p>Η αναδιατύπωση της διαδικασίας προαγωγής εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής που εισήγαγε ο ν. 4781/2021 (Α' 31) για τους Γραμματείς Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α'.</p>
	<p>Άρθρο 45</p> <p>Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.</p>
	<p>Άρθρο 46</p> <p>Η αναδιατύπωση της διαδικασίας προαγωγής εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής που εισήγαγε ο ν. 4781/2021 (Α' 31) για τους Γραμματείς Επικοινωνίας Α'.</p>
	<p>Άρθρο 47</p> <p>Η διόρθωση των διατάξεων για τη δυνατότητα παράτασης παραμονής στην υπηρεσία των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, του Επιστημονικού Προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του Κλάδου Εμπειρογνομόνων, του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας.</p>
	<p>Άρθρο 48</p> <p>Η αύξηση των οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, για την κάλυψη των αναγκών ιδίως των έμμισθων προξενικών αρχών.</p>
	<p>Άρθρο 49</p> <p>Η αναβάθμιση των τυπικών προσόντων για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού και η άμεση κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων.</p>

	<p>Άρθρο 50</p> <p>Η συμπλήρωση του τρόπου προαγωγής στον ανώτερο βαθμό για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, με την πρόβλεψη σύμφωνης γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.</p>
	<p>Άρθρο 51</p> <p>Η επαναφορά της εξαετίας και δωδεκαετίας ως ανωτάτου ορίου συνεχούς παραμονής σε Αρχές Εξωτερικής Υπηρεσίας για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.</p>
	<p>Άρθρο 52</p> <p>Η προσθήκη εξουσιοδοτικής διάταξης για την έκδοση υπουργικής απόφασης καθορισμού των εξεταζόμενων μαθημάτων στον γραπτό διαγωνισμό για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.</p>
	<p>Άρθρο 53</p> <p>Η συμπλήρωση του τρόπου προαγωγής στον ανώτερο βαθμό για τον Κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής, με την πρόβλεψη σύμφωνης γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.</p>
	<p>Άρθρο 54</p> <p>Η επαναφορά της εξαετίας και δωδεκαετίας ως ανωτάτου ορίου συνεχούς παραμονής σε Αρχές Εξωτερικής Υπηρεσίας για τον Κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής.</p>
	<p>Άρθρο 55</p> <p>Η μείωση ορισμένων από τις κενές οργανικές θέσεις στον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, για τον εξορθολογισμό του δημοσιονομικού κόστους που προκαλεί η αύξηση των οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.</p>
	<p>Άρθρο 56</p> <p>Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.</p>
	<p>Άρθρο 57</p>

	<p>Η επαναφορά της εξαετίας και δωδεκαετίας ως ανωτάτου ορίου συνεχούς παραμονής σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας για τον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.</p>
	<p>Άρθρο 58</p> <p>Η κατάργηση της μεταβατικής διάταξης που εισήγαγε ο ν. 4781/2021 (Α' 31) για τον Κλάδο Επιμελητών.</p>
	<p>Άρθρο 59</p> <p>Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών.</p>
	<p>Άρθρο 60</p> <p>Η αντιμετώπιση των ζητημάτων που ανέκυψαν ως προς το νομικό καθεστώς που διέπει το προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου και αορίστου χρόνου των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας.</p>
	<p>Άρθρο 61</p> <p>Η προσθήκη της πρόβλεψης ο Προϊστάμενος Γ.Δ.Ο.Υ. του Υπουργείου Εξωτερικών να δύναται να προέλθει και από τον Διπλωματικό Κλάδο ή τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.</p>
	<p>Άρθρο 62</p> <p>Η τοποθέτηση σε υπουργεία και υπηρεσίες, ως συνδέσμων, και άλλων υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, χωρίς αποζημίωση η οικονομική απολαβή.</p>
	<p>Άρθρο 63</p> <p>Η πρόβλεψη κάλυψης δαπανών συντήρησης και επισκευής κτηρίων της Εξωτερικής Υπηρεσίας από το 10% των προξενικών εισπράξεων.</p>
	<p>Άρθρο 64</p> <p>Η πρόβλεψη της διοίκησης και διαχείρισης από το ίδιο το Υπουργείο Εξωτερικών των ακινήτων που στεγάζουν ελληνικές διπλωματικές και προξενικές Αρχές.</p>
	<p>Άρθρο 66</p>

	Η πρόβλεψη συνέχισης της θητείας του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ε.Δ.Α. το οποίο συγκροτήθηκε πρόσφατα.
ii) μακροπρόθεσμοι:	
Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷	

➤ Εκπαίδευση - Πολιτισμός:

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
A. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αποφοίτων γ' βαθμιας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης							
Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ)							
Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή							
Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή							
Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ							

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης							
Β. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α'ΘΜΙΑ / Β'ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού							
Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β' βάθμιας και α' βάθμιας εκπαίδευσης / έτος							
Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία							
Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) – Κατανομή ανά περιφέρεια							
Αριθμός ολοήμερων / απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά							
Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών							
Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών							
Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος							
Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης							

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματοποιηθείσες ανασκαφές, κατά είδος και αποτελέσματα, και αριθμός ευρημάτων							
Χρηματοδοτήσεις ανασκαφών, κατά φορέα, και ποσά που διατέθηκαν							
Πιστώσεις για ανασκαφές, που διατέθηκαν σε Εφορείες Αρχαιοτήτων							
Κήρυξη αρχαιολογικών χώρων, μνημείων, παραδοσιακών και ιστορικών οικισμών							
Πραγματοποιηθείσες απαλλοτριώσεις και καταβληθείσες αποζημιώσεις, για ακίνητα αρχαιολογικού ενδιαφέροντος							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μνημεία και αρχαιολογικούς χώρους, και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μουσεία και λοιπά κτίρια και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Αριθμός βιβλιοθηκών κατά νομική μορφή και είδος βιβλιοθήκης, ανάλογα με το θέμα, κατά γεωγραφικό διαμέρισμα							

➤ Εθνική άμυνα - Εξωτερική πολιτική:

Λόγω της ιδιόζουσας φύσης των τομέων αυτών πολιτικής, επαφίεται στην κρίση του επισπεύδοντος υπουργείου, ανάλογα με το συγκεκριμένο αντικείμενο κάθε ρύθμισης, το εάν θα ενσωματώνονται δείκτες στην Ανάλυση.

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάαστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσης και έμμεσης φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							
Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους							
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια							

➤ Κοινωνική πολιτική:

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							

Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κ.λπ.)							
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							
Ποσοστό απασχολουμένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)							
Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας							
Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας							
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ							
Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρησης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							

ΥΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
-------	-----------------------------	--	--	--	--	-------------------	------------------------------

Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							
Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας							
Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)							
Αριθμός ασθενών που περιμένουν για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)							
Αριθμός νοσηλειών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία							

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο							
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο							

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αιτήματα ασύλου – Ποσοστό αποδοχής – Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων							
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο							
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυνομένων/αιτία απέλασης							

Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενουμένων)							
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας							

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κ.λπ.)

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδαχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							

Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							

Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιουμένων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας							
Επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων							
Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων							

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή							
Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς							
Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών							
Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος							
Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση)							
Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ							

Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων							
Ποσοστό αναδασωθείσών (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων /σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές							
Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας							
Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος							
Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή							
Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας							
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή							
Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία							

ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	<p>Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/></p> <p>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</p> <p>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</p>
11.	<p>Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>

	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
Άρθρο	Στόχος
1	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται ο σκοπός του σχεδίου νόμου.
2	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται το αντικείμενο του σχεδίου νόμου.
3	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις διορθώνεται η ονομασία της «Διπλωματικής Ακαδημίας» σε «Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία» και διαγράφονται από τους σκοπούς της οι περ. ε), στ) και ζ) της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούσαν στη δοκιμασία προαγωγής από τον βαθμό του

	<p>Γραμματέα Α΄ στον βαθμό του Συμβούλου Β΄ για τους τρεις Κλάδους υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών (Διπλωματικός Κλάδος, Κλάδος Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και Κλάδος Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας), η οποία καταργείται. Περαιτέρω, καταργείται από τους σκοπούς της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας και η περ. η) της ίδιας παραγράφου περί αναγνώρισης της πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων που έχει ληφθεί από πιστοποιημένους φορείς της Ελλάδας ή του εξωτερικού, καθώς δεν συνάδει με τον ρόλο και τις αρμοδιότητες της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας (Ε.Δ.Α.).</p>
4	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση και δεδομένης της κατάργησης της περ. η) της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 4781/2021, περί αναγνώρισης της πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων, που έχει ληφθεί από πιστοποιημένους φορείς της Ελλάδας ή του εξωτερικού, τροποποιείται αντίστοιχα και η διάρθρωση της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας και αφαιρείται η συγκεκριμένη αρμοδιότητα από το οικείο Τμήμα της Ε.Δ.Α.</p>
5	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση μεταβάλλεται η σύνθεση του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, ώστε να καθίσταται ευκολότερη η σύγκλησή του. Επιπλέον, ορίζεται ότι ο Διευθυντής Σπουδών της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, ο οποίος εκτελεί χρέη εισηγητή στο Εκπαιδευτικό Συμβούλιο, δεν έχει δικαίωμα ψήφου, όπως συμβαίνει με τον εισηγητή και στα λοιπά Συμβούλια του Υπουργείου Εξωτερικών.</p>
6	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι αρμοδιότητες του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου, δεδομένης της κατάργησης από τους σκοπούς της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας της αναγνώρισης της πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων που έχει ληφθεί από πιστοποιημένους φορείς της Ελλάδας ή του εξωτερικού.</p>
7	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση θεσπίζεται το τεσσαρακοστό (40ο) έτος ως ανώτατο όριο ηλικίας για την εισαγωγή στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, οι απόφοιτοι της οποίας στελεχώνουν τον Διπλωματικό Κλάδο. Ειδικότερα, προστίθεται στην παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4781/2021 (Α΄ 31) νέα περ. γ) η οποία προβλέπει ότι οι υποψήφιοι, εκτός των γενικών προσόντων που προβλέπει το άρθρο 319 και των ειδικών προσόντων των περ. α) και β) του άρθρου 48 του ίδιου νόμου (κτήση πτυχίου Πανεπιστημίου και άριστη γνώση της</p>

	<p>αγγλικής και της γαλλικής γλώσσας), δεν θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 40ο έτος της ηλικίας τους.</p> <p>Η πρόβλεψη ανώτατου ορίου ηλικίας για την εισαγωγή και φοίτηση στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία και, κατ' επέκταση στον Διπλωματικό Κλάδο του Υπουργείου Εξωτερικών, καθίσταται αναγκαία, δεδομένης της ιδιαιτερότητας των καθηκόντων που καλείται να ασκήσει ο υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου ιδίως όταν υπηρετεί στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, και τα οποία διαφέρουν ουσιαστικά από τα συνήθη καθήκοντα των υπαλλήλων του λοιπού Δημοσίου. Ο Διπλωματικός Κλάδος, άλλωστε, συνιστά ειδικό Κλάδο ο οποίος εξαιρείται από το γενικό σύστημα προσλήψεων στο Δημόσιο, υπαγόμενος και στις διατάξεις περί ειδικού μισθολογίου. Για την εισαγωγή στον Διπλωματικό Κλάδο απαιτούνται ειδικά αυξημένα προσόντα, τόσο τυπικά όσο και ουσιαστικά, οι δε υποψήφιοι εισέρχονται σε αυτόν κατόπιν επιτυχούς φοίτησης στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, οι σπουδαστές της οποίας προέρχονται από ειδικό εισαγωγικό διαγωνισμό, που διενεργεί το Υπουργείο Εξωτερικών, ο οποίος περιλαμβάνει απαιτητικές γραπτές και προφορικές δοκιμασίες.</p> <p>Ειδικότερα, έχει κριθεί από τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας ότι, ο καθορισμός από τον νομοθέτη ενός εύλογου ορίου ηλικίας για τη συμμετοχή στις εξετάσεις για την εισαγωγή σε παραγωγική σχολή (βλ. Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών), όπως είναι και η Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, είναι συνταγματικά ανεκτός, εφόσον εξυπηρετεί σκοπό δημοσίου συμφέροντος και τελεί σε σχέση αναλογίας προς αυτόν. Εν προκειμένω, το συμφέρον της εύρυθμης λειτουργίας της Διπλωματικής Υπηρεσίας επιβάλλει τον καθορισμό ανώτατου ορίου ηλικίας για την εισαγωγή στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, το οποίο, αφενός, θα διασφαλίζει την επαρκή στελέχωση του Διπλωματικού Κλάδου με αποφοίτους της Ακαδημίας, κατόπιν ειδικού εισαγωγικού διαγωνισμού που θα διενεργείται κάθε έτος, αφετέρου, θα επιτρέπει την παραμονή των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου στη Διπλωματική Υπηρεσία για επαρκές χρονικό διάστημα σε κάθε βαθμό της υπηρεσιακής εξέλιξης και ιεραρχίας, ώστε να αποκτούν την εμπειρία, τις γνώσεις και τις ικανότητες που είναι αναγκαίες για την επιτυχή αντιμετώπιση των απαιτήσεων των καθηκόντων του εκάστοτε ανώτερου βαθμού.</p>
--	--

	<p>Από την άποψη αυτή, η επιλογή του τεσσαρακοστού (40ου) έτους ως ανώτατου ορίου ηλικίας παρίσταται απολύτως εύλογη αλλά και ανάλογική, σε πλήρη αντιστοιχία με ό,τι ισχύει πλέον και για τους δικαστικούς και εισαγγελικούς λειτουργούς για την εισαγωγή τους στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών (άρθρο 17 ν. 4871/2021, Α' 246) αλλά και τους λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, για τους οποίους έχει επίσης υιοθετηθεί το τεσσαρακοστό (40ο) έτος ως ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού (άρθρο 37 ν. 4831/2021, Α' 170).</p> <p>Επισημαίνεται, ενδεικτικά, ότι για την προαγωγή στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Α' (που συνιστά τον χαμηλότερο από τους καταληκτικούς Πρεσβευτικούς Βαθμούς στον Διπλωματικό Κλάδο) απαιτείται να έχει συμπληρώσει ο υπάλληλος τουλάχιστον δεκαεννέα (19) έτη ευδόκιμης υπηρεσίας στον Κλάδο καθώς και να αναμένει την κένωση οργανικής θέσης στην ανώτερη βαθμίδα, με αποτέλεσμα ο αναγκαίος χρόνος ανέλιξης του υπαλλήλου στην ιεραρχία να αυξάνεται έτι περαιτέρω. Τούτο, σε συνδυασμό με την υποχρεωτική αφυπηρέτηση των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου στο εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος (και, υπό προϋποθέσεις, στο 67ο έτος) της ηλικίας τους, καθιστά προφανή και αναγκαία τη θέσπιση ανώτατου ορίου ηλικίας για την εισαγωγή στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, ώστε να υπάρξει στη συνέχεια ικανός χρόνος εξέλιξης και απόδοσης του υπαλλήλου του Διπλωματικού Κλάδου στη διάρκεια του υπηρεσιακού του βίου.</p>
8	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 49 του ν. 4781/2021 (Α' 31) περί έκδοσης υπουργικής απόφασης με την οποία θα καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις αναγνώρισης πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων, που έχει ληφθεί από πιστοποιημένους φορείς της Ελλάδας ή του εξωτερικού, δεδομένου ότι αυτή έχει αφαιρεθεί από τους σκοπούς και τις αρμοδιότητες της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας καθώς και από τα θέματα για τα οποία γνωμοδοτεί το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο.</p> <p>Καταργούνται, περαιτέρω, οι εξουσιοδοτικές διατάξεις των περ. γ) και γα) της παρ. 2 του ιδίου άρθρου 49 περί έκδοσης προεδρικού διατάγματος αφενός για την επιμόρφωση των υπαλλήλων, αφετέρου για τη διενέργεια της δοκιμασίας προαγωγής στους τρεις Κλάδους (Διπλωματικός Κλάδος, Κλάδος Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και Κλάδος</p>

	<p>Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας), από τον βαθμό του Γραμματέα Α΄ στον βαθμό του Συμβούλου Β΄, δεδομένου ότι και η δοκιμασία αυτή καταργείται.</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αναδιαμορφώνεται, επίσης, η εξουσιοδοτική διάταξη της περ. α) και της περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 49 του ν. 4781/2021 για την έκδοση των δύο προεδρικών διαταγμάτων που αφορούν στην εισαγωγή στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία και τη φοίτηση και την αποφοίτηση από αυτή, ώστε να εκδίδεται στο εξής ένα προεδρικό διάταγμα που θα καθορίζει τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις εισαγωγής στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, ρυθμίζοντας όλα τα ζητήματα του εισαγωγικού διαγωνισμού, και ένα δεύτερο προεδρικό διάταγμα που θα ρυθμίζει τα ζητήματα της φοίτησης στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία και της αποφοίτησης από αυτή.</p> <p>Καταργείται, τέλος, η παρ. 3 του άρθρου 49 του ν. 4781/2021 για την έκδοση υπουργικής απόφασης περί κανονισμού λειτουργίας της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, δεδομένου ότι τα ζητήματα αυτά θα ρυθμιστούν με το ως άνω (δεύτερο) αναλυτικό προεδρικό διάταγμα που θα αφορά στη φοίτηση των σπουδαστών στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, τη διάρκεια της φοίτησης, το πρόγραμμα σπουδών, τις υποχρεώσεις των εκπαιδευομένων, τις διοικητικές κυρώσεις για τυχόν παράβαση των υποχρεώσεών τους, τα θέματα που αφορούν στον τρόπο βαθμολογίας και τον καθορισμό της σειράς επιτυχίας των εκπαιδευομένων κατά την αποφοίτησή τους και κάθε άλλο σχετικό με αυτά θέμα.</p>
9	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η πρόβλεψη ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών να έχει υποχρεωτικά βαθμό τουλάχιστον Συμβούλου Πρεσβείας Α΄, ώστε να είναι ευχερέστερη η πλήρωση της θέσης από υπάλληλο του Διπλωματικού Κλάδου χωρίς περιορισμό ως προς τον κατεχόμενο βαθμό.</p>
10	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση οι γλώσσες «ειδικού ενδιαφέροντος» αντικαθίστανται από τις ξένες γλώσσες γενικά, χωρίς ειδικότερο προσδιορισμό, δεδομένου ότι οι ανάγκες της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών για Μεταφραστές συγκεκριμένων γλωσσών μεταβάλλονται ανάλογα με τις διεθνείς εξελίξεις. Παράλληλα, διορθώνεται η ονομασία της ειδικότητας σε ΠΕ Μεταφραστών – Διερμηνέων ειδικότητας Μεταφραστών, σύμφωνα με την ορολογία του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Α΄ 232).</p>

<p style="text-align: center;">11</p>	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθενται στη σύνθεση της Τεχνικής Υπηρεσίας τρεις (3) νέες θέσεις Κλάδου ΔΕ Τεχνικού και συγκεκριμένα δύο (2) θέσεις Ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτρολόγων και μία (1) θέση Ειδικότητας ΔΕ Υδραυλικών, απαραίτητων για την κάλυψη των αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών. Παράλληλα, διορθώνεται η ονομασία των λοιπών ειδικοτήτων του προσωπικού που υπηρετεί στην Τεχνική Υπηρεσία, σύμφωνα με την ορολογία του π.δ. 85/2022 (Α' 232).</p>
<p style="text-align: center;">12</p>	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνονται οι διατάξεις που προβλέπουν τις αρμοδιότητες της Β' Γενικής Διεύθυνσης Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων του Υπουργείου Εξωτερικών, ώστε να προστεθεί σε αυτές η συνεργασία των αρμοδίων υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), ειδικά σε θέματα που άπτονται της απελευθέρωσης του διεθνούς εμπορίου, των πνευματικών δικαιωμάτων, των δημοσίων προμηθειών, των κρατικών επιδοτήσεων, των επιχειρήσεων υπό κρατική ιδιοκτησία, της θέσπισης αρχών για τα συστήματα εξαγωγικών πιστώσεων, και της ευαισθητοποίησης σχετικά με τη σημασία του ανοικτού εμπορίου για την προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης καθώς και του ψηφιακού εμπορίου, καθώς και τη συνεργασία με τον Ο.Ο.Σ.Α. και τις υπηρεσίες και αρχές των κρατών μελών του σε θέματα που άπτονται της προώθησης της διεθνούς συνεργασίας και των μεταρρυθμίσεων στις πολιτικές διεθνών επενδύσεων και βιώσιμης ανάπτυξης, περιλαμβανομένης της ενθάρρυνσης ή της εφαρμογής των προτύπων της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς μέσω και της συνδρομής των αντίστοιχων Εθνικών Σημείων Επαφής, της ανάλυσης των επενδυτικών πολιτικών και της προώθησης της χρήσης επενδυτικών μέσων και εργαλείων πολιτικής.</p>
<p style="text-align: center;">13</p>	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται ρητά στις αρμοδιότητες του Τμήματος ΙΙ Συντονισμού Φορέων Εξωστρέφειας, της Β1 Διεύθυνσης Σχεδιασμού Εξωστρέφειας και Συντονισμού Φορέων Εξωστρέφειας, και η αρμοδιότητα συμμετοχής στην Ομάδα Εργασίας για τις Εξαγωγικές Πιστώσεις και τις Πιστωτικές Εγγυήσεις του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), καθώς και συμμετοχής στην Ομάδα των Συμμετεχόντων στον Διακανονισμό του Ο.Ο.Σ.Α. για τις Επίσημα Υποστηριζόμενες Εξαγωγικές Πιστώσεις. Αντικαθίσταται, παράλληλα, ο «Οργανισμός Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων» (Ο.Α.Ε.Π.)</p>

	από την «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων», όπως μετονομάστηκε ο Ο.Α.Ε.Π. με τον ν. 4918/2022 (Α' 68).
14	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθενται στις αρμοδιότητες της Β6 Διεύθυνσης Πολυμερών Οικονομικών Σχέσεων και Εμπορικής Πολιτικής, αφενός η αρμοδιότητα υποστήριξης της ελληνικής εκπροσώπησης και συμμετοχής στα οικεία όργανα του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), για τα θέματα, μεταξύ άλλων, και των διεθνών επενδύσεων και της βιώσιμης ανάπτυξης, αφετέρου η αρμοδιότητα συμμετοχής στην Επιτροπή Εμπορίου και στην Επιτροπή Επενδύσεων του Ο.Ο.Σ.Α, πέραν της συμμετοχής στην Επιτροπή Πολιτικής Εμπορίου της Ε.Ε.
15	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στις αρμοδιότητες του Τμήματος Ι Εμπορικής Πολιτικής στον τομέα Αγαθών, της Β6 Διεύθυνσης Πολυμερών Οικονομικών Σχέσεων και Εμπορικής Πολιτικής, η αρμοδιότητα συντονισμού κατά τη διαμόρφωση των θέσεων της Χώρας και τη συμμετοχή στην Επιτροπή Εμπορίου (Trade Committee) του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) υπό τις διάφορες συνθέσεις της, καθώς και στις Ομάδες Εργασίας υπό την εποπτεία της, όπως ενδεικτικά η Κοινή Ομάδα Εργασίας για τη Γεωργία και το Εμπόριο, η Κοινή Ομάδα Εργασίας για το Εμπόριο και το Περιβάλλον (JWPTE), η Ομάδα Εργασίας της Επιτροπής Εμπορίου, η Ομάδα Εργασίας για την Καταπολέμηση του Παράνομου Εμπορίου, η Ομάδα Εργασίας για τις Εξαγωγικές Πιστώσεις και τις Πιστωτικές Εγγυήσεις και η Ομάδα των Συμμετεχόντων στον Διακανονισμό του Ο.Ο.Σ.Α. για τις Επίσημα Υποστηριζόμενες Εξαγωγικές Πιστώσεις, σε συνεργασία με συναρμόδιους φορείς.
16	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στις αρμοδιότητες του Τμήματος ΙΙ Εμπορικής Πολιτικής στον Τομέα Υπηρεσιών και Επενδύσεων, της Β6 Διεύθυνσης Πολυμερών Οικονομικών Σχέσεων και Εμπορικής Πολιτικής, η αρμοδιότητα συντονισμού κατά τη διαμόρφωση των θέσεων της Χώρας και τη συμμετοχή στην Επιτροπή Επενδύσεων (Investment Committee) του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) υπό τις διάφορες συνθέσεις της, καθώς και στις Ομάδες Εργασίας υπό την εποπτεία της, όπως ενδεικτικά η Συμβουλευτική Ειδική Ομάδα για τους Κώδικες Απελευθέρωσης του Ο.Ο.Σ.Α. (Advisory Task Force on the OECD Codes of Liberalisation), η Ομάδα Εργασίας για την Υπεύθυνη Επιχειρηματική Συμπεριφορά, το Δίκτυο Εθνικών Σημείων Επαφής για την Υπεύθυνη Επιχειρηματική

	Συμπεριφορά και η Ομάδα Εργασίας για τα Στατιστικά Στοιχεία των Διεθνών Επενδύσεων (Working Group On International Investment Statistics), σε συνεργασία με συναρμόδιους φορείς.
17	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται ρητά στις αρμοδιότητες του Τμήματος II Διεθνών Οργανισμών, της Ζ3 Διεύθυνσης Πολιτικής Αναπτυξιακής Συνεργασίας, και η αρμοδιότητα προετοιμασίας των θέσεων της χώρας και εκπροσώπησής της σε θέματα διεθνούς αναπτυξιακής συνεργασίας εντός του πλαισίου του Κέντρου Ανάπτυξης του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).
18	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις υιοθετείται ενιαία διατύπωση για τον Γραμματέα του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου και του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ο οποίος θα είναι υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, χωρίς περιορισμό ως προς τον βαθμό του, δεδομένου ότι ούτως ή άλλως ο Γραμματέας δεν αποτελεί μέλος του εκάστοτε Συμβουλίου.
19	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το κενό στον ν. 4781/2021 (Α' 31) και προβλέπεται προθεσμία δύο (2) μηνών για τη δημοσίευση των πρακτικών και του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, όπως συμβαίνει και με τα λοιπά Συμβούλια (άρθρο 266 παρ. 5, άρθρο 269 παρ. 8 ν. 4781/2021) του Υπουργείου Εξωτερικών.
20	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αναδιατυπώνεται η περ. δ) του άρθρου 282 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού, ώστε να μην απαιτείται αποχαρακτηρισμός των εγγράφων που χορηγούνται για υπηρεσιακή ή δικαστική χρήση, τα οποία θα χορηγούνται υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).
21	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται πρόβλεψη ότι διπλωματικά διαβατήρια θα χορηγούνται και στους διπλωματικούς ταχυδρόμους, όταν ταξιδεύουν σε χώρες ειδικών συνθηκών διαβίωσης, προκειμένου να είναι σε θέση αυτοί να ασκήσουν τα καθήκοντά τους.
22	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 1 μεταφέρεται στις ειδικότερες, σε σχέση με τον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007.

	<p>A' 26), διατάξεις για τις κανονικές άδειες η αντίστοιχη πρόβλεψη της παρ. 1 του άρθρου 51 του Υπαλληλικού Κώδικα (όπως αυτή προστέθηκε με το άρθρο 26 του ν. 4305/2014, Α' 237) που ορίζει ως υποχρεωτική τη χορήγηση άδειας στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα, όταν πρόκειται για νοσηλεία ανηλίκου τέκνου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος.</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 2 τίθεται περιορισμός στη χορήγηση ναύλου εισιτηρίου για τους υπαλλήλους οι οποίοι υπηρετούν στο εξωτερικό, ώστε η πρόβλεψη αυτή να μην εφαρμόζεται για το έτος κατά το οποίο ο υπάλληλος μετακινείται ούτως ή άλλως προκειμένου να μεταβεί από την Κεντρική Υπηρεσία σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας ή και το αντίστροφο.</p>
<p style="text-align: center;">23</p>	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις για τις αναρρωτικές άδειες, ώστε να συμπληρωθούν οι ειδικότερες, σε σχέση με τον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26), διατάξεις οι οποίες εφαρμόζονται στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό, για τις αναρρωτικές άδειες έως δύο (2) μήνες γίνεται ρητή παραπομπή στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ήτοι άρθρο 54 επ.).</p> <p>Για τις αναρρωτικές άδειες πέραν των δύο (2) μηνών, οι νέες παρ. 2 και 3 του άρθρου 323 του ν. 4781/2021 (Α' 31) προβλέπουν τα δικαιολογητικά που απαιτούνται σε περίπτωση συστηματικής απουσίας του υπαλλήλου με την επίκληση λόγων υγείας (παρ. 2) καθώς και τη δυνατότητα νόμιμης παράτασης της αναρρωτικής άδειας για δύο (2) ακόμη μήνες (παρ. 3). Σε αμφότερες τις περιπτώσεις (τόσο της παρ. 2 όσο και της παρ. 3) απαιτείται, πέραν της υποβολής των δικαιολογητικών, και γνωμάτευση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής.</p> <p>Με την τροποποιημένη παρ. 4 συμπληρώνονται οι διατάξεις για την πέραν των τεσσάρων (4) μηνών αναρρωτική άδεια, για την οποία απαιτείται η αιτιολογημένη γνωμοδότηση της Τριμελούς Επιτροπής, και προστίθεται ρητή πρόβλεψη για τον Γραμματέα αυτής.</p> <p>Παράλληλα, με τις τροποποιημένες παρ. 3 και 4 ρυθμίζεται η τύχη της Α.Υ.Α., όταν ο υπάλληλος που λαμβάνει την αναρρωτική άδεια υπηρετεί σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας.</p> <p>Τέλος, με την παρ. 8 προστίθεται μία ακόμη πρόβλεψη, για το ενδεχόμενο της μη έγκρισης της αναρρωτικής άδειας ή τμήματος αυτής, από την Πρωτοβάθμια Υγειονομική Επιτροπή (στις περιπτώσεις των παρ. 1, 2 και 3) ή από την τριμελή</p>

	Επιτροπή (στην περίπτωση της παρ. 4), οπότε ο υπάλληλος χρεώνεται με κανονική άδεια, εφόσον υπάρχει υπόλοιπο, διαφορετικά με περικοπή των αποδοχών του.
24	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται σε χωριστό άρθρο οι προβλέψεις για τις άδειες μητρότητας και ανατροφής τέκνου, δεδομένου ότι αυτές δεν συνιστούν αναρρωτικές άδειες. Περαιτέρω, προστίθεται ρητά η πρόβλεψη του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) ότι σε περίπτωση πολύδυμης κύησης η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά έναν (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός. Τέλος, περιλαμβάνεται ρητή εξαίρεση για όσους υπηρετούν με απόσπαση ή συνυπηρέτηση σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας οι οποίοι δεν καταλαμβάνουν οργανική θέση και δεν αμείβονται με Α.Υ.Α., οι οποίοι, για λόγους ισότητας, εξαιρούνται από την απαγόρευση της παρ. 2 του προτεινόμενου άρθρου 323 ^Α του ν. 4781/2021 (Α' 31) που προβλέπει ότι χρήση του δικαιώματος χορήγησης άδειας ανατροφής τέκνου άνευ αποδοχών, καθώς και της άδειας των εννέα (9) μηνών με αποδοχές, μπορούν να κάνουν μόνον οι υπάλληλοι της Κεντρικής Υπηρεσίας.
25	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις ευθυγραμμίζονται οι προβλέψεις του άρθρου 324 του ν. 4781/2021 (Α' 31) με τις οριζόντιες προβλέψεις του άρθρου 34 του «Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας» του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (Β' 4898/1.11.2018). Ειδικότερα, οι εντός της Ε.Ε. υπηρετούντες υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών θα συνεχίζουν να ασφαρίζονται με βάση όσα ορίζουν τα ενωσιακά έντυπα, όπως προβλέπουν οι οικείοι Κανονισμοί (ΕΕ) της Ε.Ε. Για τις εκτός της Ε.Ε. χώρες, ισχύουν οι διατάξεις του «Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας» του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. περί εκκαθάρισης και κάλυψης, κατά το μεγαλύτερο μέρος, της δαπάνης αυτής από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και πληρωμής ενός ποσοστού αυτής (συνήθως 25-30%) από τον ίδιο τον υπάλληλο. Τέλος, για τις εκτός της Ε.Ε. χώρες στις οποίες δεν υπάρχει αξιόπιστο ή δεν υπάρχει καθόλου σύστημα δημόσιας υγείας, κατά την πρόβλεψη του ν. 4781/2021 συνάπτονται ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια μεταξύ των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας και ιδιωτικών ασφαλιστικών εταιρειών (βλ. «Διαδικασία επιλογής ασφαλιστικού παρόχου» Β' 5493/29.11.2021, «Πρώτος κατάλογος Αρχών» Β' 4352/21.9.2021, «Συμπληρωματικός κατάλογος Αρχών» Β' 1210/16.3.2022, «Δεύτερος συμπληρωματικός κατάλογος Αρχών» Β' 5514/25.10.2022, «Τρίτος συμπληρωματικός κατάλογος Αρχών» Β' 2602/21.4.2023), με τις οποίες ρυθμίστηκε το ζήτημα.

	<p>Η αναφορά στο έντυπο «S2» στο άρθρο 324 του ν. 4781/2021 προκαλούσε ασάφεια, καθώς το έντυπο αυτό παραπέμπει σε προγραμματισμένη νοσηλεία και όχι σε έκτακτη και επείγουσα ιατρική ανάγκη την οποία ρυθμίζει η παρ. 3 του άρθρου 324 ν. 4781/2021.</p>
26	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η πρόβλεψη για τη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου για την εκμάθηση ξένων γλωσσών, με τη διευκρίνιση ότι η δυνατότητα αυτή αφορά μόνο σε υπαλλήλους οι οποίοι υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία και μόνο για άλλες ξένες γλώσσες, πέραν εκείνων που αποτέλεσαν προαπαιτούμενα για τον διορισμό τους στο Υπουργείο Εξωτερικών.</p>
27	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η εξουσιοδοτική διάταξη που προβλέπει την έκδοση προεδρικού διατάγματος για τα περιγράμματα θέσης, δεδομένου ότι οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών καλούνται να ασκήσουν καθήκοντα διαφορετικής φύσεως κάθε φορά, ανάλογα αν υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία ή σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας στις οποίες τους ανατίθενται και προξενικά καθήκοντα.</p>
28	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται και συμπληρώνονται οι διατάξεις για το Μητρώο υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.</p> <p>Ειδικότερα, το «μητρώο επιμόρφωσης», ως στοιχείο του Μητρώου κάθε υπαλλήλου, αντικαθίσταται από τον «φάκελο αδειών», συμπληρώνονται τα στοιχεία που περιέχει ο «ατομικός φάκελος» του υπαλλήλου και επέρχονται οι αναγκαίες αναπροσαρμογές στο άρθρο 327 του ν. 4781/2021 (Α' 31), ώστε όλα τα απαιτούμενα στοιχεία να προσδιορίζονται στον νόμο και να μην απαιτείται η έκδοση υπουργικής απόφασης καθορισμού των στοιχείων που περιέχονται στο Μητρώο, την οποία προβλέπει η παρ. 1 του άρθρου 338 και η οποία καταργείται.</p>
29	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση εισάγονται στον ν. 4781/2021 (Α' 31), ρυθμίσεις για τη σύνταξη πινάκων αρχαιότητας («επετηρίδων») των υπαλλήλων όλων των Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών, τη δυνατότητα διόρθωσης αυτών, την προσφυγή ενώπιον του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου σε περίπτωση ρητής ή σιωπηρής απόρριψης της αίτησης διόρθωσης, καθώς και την κοινοποίηση των πινάκων (και κάθε τροποποίησής τους) στους υπαλλήλους και την ανάρτηση αυτών στην ηλεκτρονική υπηρεσία «catalogue» του Υπουργείου.</p>

	<p>Πρόκειται για ειδικότερες, σε σχέση με το άρθρο 88 του Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) διατάξεις, προσαρμοσμένες στα ειδικά υπηρεσιακά Συμβούλια που λειτουργούν στο Υπουργείο Εξωτερικών ανάλογα με τους Κλάδους και τους βαθμούς των υπαλλήλων, και στο γεγονός ότι οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών υπηρετούν και εκτός της Κεντρικής Υπηρεσίας, σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, και έχουν πρόσβαση με ειδικούς κωδικούς στην ηλεκτρονική υπηρεσία «catalogue» του Υπουργείου, έχοντας τη δυνατότητα να παρακολουθούν ανά πάσα στιγμή τις αλλαγές στους πίνακες αρχαιότητας, οι οποίοι είναι προσβάσιμοι μόνο σε αυτούς.</p>
30	<p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επέρχονται οι αναγκαίες προσαρμογές στις διατάξεις του άρθρου 328 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούν στην αξιολόγηση των υπαλλήλων, κατά τέτοιο τρόπο, ώστε η όλη διαδικασία να ρυθμίζεται στον νόμο και να μην απαιτείται η έκδοση κανονιστικής υπουργικής απόφασης που να ρυθμίζει τις λεπτομέρειες της αξιολόγησης, την οποία προβλέπει η παρ. 2 του άρθρου 338 του ν. 4781/2021 και η οποία καταργείται.</p>
31	<p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις της παρ. 1 τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 329 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις αποσπάσεις και προβλέπεται ότι αυτές αφορούν μόνο στους υπαλλήλους των Κλάδων που αναφέρονται στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 318 του ίδιου νόμου, συνεπώς δεν καταλαμβάνεται το προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) ή όσοι υπηρετούν στο Υπουργείο Εξωτερικών σε προσωποπαγείς θέσεις.</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 2 διαγράφεται, ως άνευ αντικειμένου, η υποχρέωση αξιολόγησης των αποσπώμενων υπαλλήλων για τον τρόπο συνεννόησης με την Κεντρική Υπηρεσία.</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 3 διαγράφεται, ως άνευ αντικειμένου, η υποχρέωση των αποσπασμένων υπαλλήλων να διατηρούν σχέση με την Κεντρική Υπηρεσία.</p>
32	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επέρχονται οι ακόλουθες αλλαγές στο άρθρο 331 του ν. 4781/2021 (Α' 31) περί μετατάξεων:</p> <p>Αφενός, καταργείται η πρόβλεψη της παρ. 2 του άρθρου 331, η οποία δεν εφαρμόστηκε μέχρι σήμερα, περί κατά παρέκκλιση μετάταξης στο Υπουργείο Εξωτερικών υπαλλήλων άλλων Υπουργείων ή φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, δεδομένου ότι δεν ισχύει η κινητικότητα υπαλλήλων από και προς το Υπουργείο Εξωτερικών, ενώ και οι Κλάδοι των</p>

	<p>υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, οι βαθμοί, τα καθήκοντά τους, κ.ο.κ., είναι διαφορετικά από το υπόλοιπο Δημόσιο.</p> <p>Αφετέρου, επαναφέρεται στην παρ. 3 του άρθρου 331 η γραπτή δοκιμασία για τις εσωτερικές μετατάξεις, ήτοι τις μετατάξεις υπαλλήλων από τον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης και τον Κλάδο Επιμελητών, στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, με την προϋπόθεση ότι οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι, σωρευτικά, κατέχουν τον απαιτούμενο τίτλο που προβλέπεται (από την έναρξη ισχύος του παρόντος απαιτείται για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού πτυχίο Α.Ε.Ι. Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών), έχει παρέλθει οκταετία από τον διορισμό των υπαλλήλων και ο αριθμός των προς πλήρωση θέσεων δεν υπερβαίνει το 1/4 των κενών οργανικών θέσεων.</p> <p>Αντίστοιχα, επανέρχεται η γραπτή δοκιμασία και για τη μετάταξη από τον Κλάδο Επιμελητών στον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, με την προϋπόθεση ότι οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι, σωρευτικά, διαθέτουν τα ειδικά προσόντα διορισμού, έχει παρέλθει οκταετία από τον διορισμό των υπαλλήλων και ο αριθμός των προς πλήρωση θέσεων δεν υπερβαίνει το 1/4 των κενών οργανικών θέσεων.</p> <p>Επισημαίνεται ότι η επαναφορά της γραπτής δοκιμασίας στο άρθρο 331 του ν. 4781/2021 κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να υπάρχει κριτήριο αξιολόγησης των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων, εν όψει και του έντονου ενδιαφέροντος για εσωτερικές μετατάξεις (ελλείψει κινητικότητας στο Υπουργείο Εξωτερικών) στους υπαλλήλους των διοικητικών Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών, αλλά και του μεγάλου αριθμού αιτήσεων που αναμένεται να υποβληθούν σε σχέση με τις προς πλήρωση θέσεις.</p> <p>Για τον λόγο αυτό, άλλωστε, από τη θέση σε ισχύ του ν. 4781/2021 (που κατήργησε τη γραπτή δοκιμασία για τις εσωτερικές μετατάξεις) και μέχρι σήμερα, δεν έχουν διενεργηθεί εσωτερικές μετατάξεις.</p> <p>Τέλος, ως προς τη μετάταξη (ένταξη) υπαλλήλων εντός του ίδιου Κλάδου, η οποία αφορά τόσο στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού όσο και στον Κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής, οι οποίοι στελεχώνονται από υπαλλήλους Κατηγορίας και ΠΕ και ΤΕ, οι ρυθμίσεις παραμένουν αμετάβλητες, με την προσθήκη της προϋπόθεσης κατοχής πτυχίου Α.Ε.Ι. (Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών) για την εσωτερική μετάταξη (από Κατηγορία ΤΕ σε</p>
--	---

	<p>Κατηγορία ΠΕ) εντός του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού, δεδομένου ότι ο Κλάδος Διοικητικού Προξενικού θα μετατραπεί σταδιακά σε Κλάδο αποκλειστικά υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ, μετά και την αφυπηρέτηση των υπαλλήλων κατηγορίας ΤΕ.</p>
33	<p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις καταργείται η εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 338 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για την έκδοση υπουργικής απόφασης για τον τρόπο τήρησης και ενημέρωσης του ατομικού φακέλου, του προσωπικού μητρώου, του μητρώου επιμόρφωσης και του φακέλου μισθολογικών θεμάτων που αναφέρονται στο άρθρο 327 του ν. 4781/2021, δεδομένης της εξαντλητικής απαρίθμησης των ανωτέρω στοιχείων στις διατάξεις του άρθρου 327 του ν. 4781/2021 για το Μητρώο Υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, όπως αυτές συμπληρώνονται με τις προτεινόμενες διατάξεις.</p> <p>Αντίστοιχα, με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις καταργείται και η εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 338 του ν. 4781/2021 για την έκδοση υπουργικής απόφασης για τον τύπο, τη μορφή, το περιεχόμενο και τον τρόπο σύνταξης των εκθέσεων αξιολόγησης και της βαθμολόγησης των υπαλλήλων, δεδομένης της εξαντλητικής απαρίθμησης των απαιτούμενων στοιχείων για την αξιολόγηση – βαθμολόγηση των υπαλλήλων στις διατάξεις του άρθρου 328 του ίδιου νόμου για την αξιολόγηση των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, όπως αυτές συμπληρώνονται με τις προτεινόμενες διατάξεις.</p> <p>Τέλος, με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις προστίθεται στο άρθρο 338 του ν. 4781/2021 εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση υπουργικής απόφασης για τον καθορισμό των εξεταζόμενων μαθημάτων και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας για τη διενέργεια, από το Υπουργείο Εξωτερικών, της γραπτής δοκιμασίας για τις εσωτερικές μετατάξεις, ήτοι τις μετατάξεις υπαλλήλων από τον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης και τον Κλάδο Επιμελητών, στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, καθώς και από τον Κλάδο Επιμελητών στον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.</p>
34	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στα πειθαρχικά αδικήματα που επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών, κατά το άρθρο 339 του ν. 4781/2021 (Α' 31), και το αδίκημα της ψευδούς βεβαίωσης, εν όψει της απαξίας της συγκεκριμένης πράξης</p>

	<p>όταν αυτή τελείται από υπάλληλο του Υπουργείου Εξωτερικών ιδίως όταν αυτός υπηρετεί σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας και είναι επιφορτισμένος με προξενικά καθήκοντα ή καθήκοντα οικονομικής διαχείρισης της Αρχής.</p> <p>Περαιτέρω προστίθεται διάταξη για την περάτωση της Ε.Δ.Ε. εντός διαστήματος δύο (2) μηνών από την ημερομηνία κοινοποίησης στον υπάλληλο της απόφασης ανάθεσης διεξαγωγής της, με δυνατότητα παράτασης για άλλους δύο (2) μήνες, προκειμένου να υπάρχει επαρκής χρόνος ολοκλήρωσης αυτής, δεδομένου ότι συχνά υφίσταται ανάγκη λήψης καταθέσεων και συγκέντρωσης στοιχείων και εκτός της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών, σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.</p>
35	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνονται οι διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 340 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για την αυτοδίκαιη αργία και προστίθεται η πρόβλεψη να εκδίδεται διαπιστωτική πράξη για την έναρξη και λήξη αυτής, ήτοι για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία αλλά και για την επάνοδό του στην υπηρεσία.</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνονται οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 340 του ν. 4781/2021 και διευκρινίζεται ότι αυτές αναφέρονται στη δυνητική αργία.</p>
36	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η γραπτή και προφορική δοκιμασία προαγωγής για τον Διπλωματικό Κλάδο, σε ό,τι αφορά στην προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον αμέσως ανώτερο βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β', η οποία εισήχθη με τον ν. 4781/2021 (Α' 31) και η οποία δεν έχει εφαρμοστεί μέχρι σήμερα, καθότι κρίθηκε ότι συνιστούσε δυσμενή ρύθμιση η οποία προσέθετε μία ακόμη προϋπόθεση που καθυστέρουσε τις προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα του Διπλωματικού Κλάδου.</p> <p>Ήδη με την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4998/2022 (Α' 221) είχε τεθεί πρόβλεψη να μην εφαρμοστεί η δυσμενής αυτή ρύθμιση ούτε για τις εκκρεμούσες τότε προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα. Παράλληλα, και για να μην υπάρχει κενό στο σύστημα των προαγωγών, επανέρχονται οι προγενέστερες ρυθμίσεις για την αξιολόγηση και προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β', με σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου (περ. γ)).</p>

	<p>Περαιτέρω, προστίθεται η σύμφωνη γνώμη (αντί της απλής) του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές και στους λοιπούς βαθμούς του Διπλωματικού Κλάδου, ενώ, παράλληλα, διαγράφεται από την περ. ε) η υποχρέωση να έχουν υπηρετήσει οι προς προαγωγή υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου τουλάχιστον δύο (2) έτη σε Διεύθυνση της Κεντρικής Υπηρεσίας που ασχολείται με θέματα της Ε.Ε. ή στη Μ.Α.Ε. Ε.Ε., δεδομένου ότι με προωθούμενο προεδρικό διάταγμα οι πολιτικές Διευθύνσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών έχουν ενοποιηθεί, με την απορρόφηση των αρμοδιοτήτων των τέως Γ' Διευθύνσεων που ήταν επιφορτισμένες με τις θεματικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης από τις Α' Διευθύνσεις Πολιτικών Υποθέσεων.</p>
37	<p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις προσαρμόζονται οι διατάξεις για τις προαγωγές στον Διπλωματικό Κλάδο, μετά την κατάργηση της γραπτής και προφορικής δοκιμασίας προαγωγής (από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β') του προηγούμενου άρθρου, ενώ αναδιατυπώνεται και η παρ. 4 του άρθρου 352 του ν. 4781/2021 (Α' 31) ώστε να δοθεί ο ορθός ορισμός για την προαγωγή «κατ' απόλυτον εκλογήν», κατά την οποία αιτιολογία της κρίσης απαιτείται μόνο στην περίπτωση κατάδηλης υπεροχής υποψηφίου που παραλείπεται.</p>
38	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται χωριστό άρθρο για την απονομή του βαθμού του Πρέσβυ (Full Ambassador), δεδομένου ότι δεν πρόκειται για προαγωγή στον καταληκτικό βαθμό της ιεραρχίας, αλλά για κατ' εξαίρεση απονομή βαθμού, εκτός της συνήθους διαδικασίας προαγωγών των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου. Πέραν των τυπικών προϋποθέσεων που πρέπει να πληρούνται (κενή οργανική θέση, οκταετής υπηρεσία στους βαθμούς του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' και του Πληρεξούσιου Υπουργού Α', από την οποία τρία τουλάχιστον έτη στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Α'), ο βαθμός του Πρέσβυ (Full Ambassador) απονέμεται μόνο εφόσον, κατά την κρίση του Υπουργού, συντρέχουν ειδικές περιστάσεις που συνάπτονται με τις εξαιρετικές υπηρεσίες που έχει προσφέρει ο υπάλληλος, «κατ' απόλυτον εκλογήν» και χωρίς κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε αντίθεση με τις τακτικές προαγωγές των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου</p>

	στις οποίες απαιτείται προηγούμενη κρίση του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
39	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα προσωρινής απονομής Πρεσβευτικού Βαθμού (Πρέσβυ, Πληρεξούσιου Υπουργού Α΄, Πληρεξούσιου Υπουργού Β΄), σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό Συμβούλου Πρεσβείας Α΄, προκειμένου αυτοί να τοποθετηθούν ως επικεφαλής Αρχής δυσμενών συνθηκών, στις οποίες δεν είναι δυνατή η τοποθέτηση υπαλλήλου με Πρεσβευτικό Βαθμό. Η απονομή Πρεσβευτικού Βαθμού προϋποθέτει τη συμπλήρωση επταετίας στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας και είναι προσωρινή, υπό την έννοια ότι διαρκεί για όσο χρόνο διαρκεί η τοποθέτηση του υπαλλήλου στην Αρχή δυσμενών συνθηκών, και δεν μεταβάλλει τη θέση του υπαλλήλου στην επετηρίδα του Διπλωματικού Κλάδου.
40	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζονται τα χαρακτηριστικά των Αρχών δυσμενών συνθηκών.
41	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται, αντί της απλής, σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τις προαγωγές του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.
42	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται στο εξής, αντί της απλής, σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για όλες τις προαγωγές του Κλάδου Εμπειρογνωμόνων.
43	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται στο εξής, αντί της απλής, σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για όλες τις προαγωγές του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
44	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η γραπτή και προφορική δοκιμασία προαγωγής για τον Κλάδο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων, σε ό,τι αφορά στην προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Ο.Ε.Υ. Α΄ στον αμέσως ανώτερο βαθμό του Συμβούλου Ο.Ε.Υ. Β΄, η οποία εισήχθη με τον ν. 4781/2021 (Α΄ 31) και η οποία δεν έχει εφαρμοστεί μέχρι σήμερα, καθότι κρίθηκε ότι συνιστούσε δυσμενή ρύθμιση η οποία προσέθετε μία ακόμη προϋπόθεση που καθυστερούσε τις προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα του Κλάδου Ο.Ε.Υ. Ήδη με την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4998/2022 (Α΄ 221) είχε τεθεί πρόβλεψη να μην εφαρμοστεί η δυσμενής αυτή ρύθμιση ούτε για τις εκκρεμούσες τότε προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα.

	<p>Παράλληλα, και για να μην υπάρχει κενό στο σύστημα των προαγωγών, επανέρχονται οι προγενέστερες ρυθμίσεις για την αξιολόγηση και προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Ο.Ε.Υ. Α΄ στον βαθμό του Συμβούλου Ο.Ε.Υ. Β΄, «κατ΄ εκλογήν», μετά από κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου.</p>
45	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται στο εξής, αντί της απλής, σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για όλες τις προαγωγές του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.</p>
46	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η γραπτή και προφορική δοκιμασία προαγωγής για τον Κλάδο Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, σε ό,τι αφορά στην προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α΄ στον αμέσως ανώτερο βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Β΄, η οποία εισήχθη με τον ν. 4781/2021 (Α΄ 31) και η οποία δεν έχει εφαρμοστεί μέχρι σήμερα, καθότι κρίθηκε ότι συνιστούσε δυσμενή ρύθμιση η οποία προσέθετε μία ακόμη προϋπόθεση που καθυστερούσε τις προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας. Ήδη με την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4998/2022 (Α΄ 221) είχε τεθεί πρόβλεψη να μην εφαρμοστεί η δυσμενής αυτή ρύθμιση ούτε για τις εκκρεμούσες τότε προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα. Παράλληλα, και για να μην υπάρχει κενό στο σύστημα των προαγωγών, επανέρχονται οι προγενέστερες ρυθμίσεις για την αξιολόγηση και προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α΄ στον βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Β΄, «κατ΄ εκλογήν», μετά από κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου.</p>
47	<p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται τα άρθρα περί δυνατότητας παραμονής στην υπηρεσία των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του Κλάδου Εμπειρογνομώνων, του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας και διαγράφονται οι λέξεις «μετά από τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας», δεδομένου ότι η δυνατότητα παραμονής μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας των ως άνω υπαλλήλων δεν συναρτάται με τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας.</p>
48	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 1 αυξάνονται κατά εκατό (100) οι οργανικές θέσεις στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, προκειμένου να αντιμετωπιστεί το ζήτημα της</p>

	<p>υποστελέχωσης των έμμισθων προξενικών αρχών, οι οποίες, λόγω έλλειψης προσωπικού, δυσκολεύονται να επιτελέσουν τα καθήκοντά τους. Η αύξηση του φόρτου εργασίας των έμμισθων προξενικών αρχών, σε συνδυασμό με την ίδρυση και λειτουργία νέων προξενικών και διπλωματικών Αρχών, επιβάλλει την άμεση πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού που θα τις στελεχώσει και προϋποθέτει τη σύσταση νέων οργανικών θέσεων για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.</p> <p>Η αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 2, περαιτέρω, επιβάλλεται από την αναβάθμιση των τυπικών προσόντων που προβλέπει το επόμενο άρθρο του σχεδίου νόμου, σύμφωνα με το οποίο, εφεξής, οι εισερχόμενοι στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού θα είναι απόφοιτοι Α.Ε.Ι. (ΠΕ), κάτοχοι πτυχίου Νομικής ή Οικονομικών ή Πολιτικών Επιστημών. Συνεπώς, μετά την αφυπηρέτηση των υπαλλήλων ΤΕ από τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, οι θέσεις τους θα μετατραπούν σε ΠΕ στο ψηφιακό οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).</p>
49	<p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις ενισχύεται ο Κλάδος Διοικητικού Προξενικού με εξειδικευμένο προσωπικό που θα προέλθει από ειδικό διαγωνισμό, προσαρμοσμένο στις ανάγκες και τις απαιτήσεις του Υπουργείου Εξωτερικών.</p> <p>Ειδικότερα, άμεσα συνυφασμένες με τις ρυθμίσεις του προηγούμενου άρθρου, είναι και οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του παρόντος, οι οποίες κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να προβλεφθεί ότι για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού θα διενεργείται γραπτός διαγωνισμός από το Α.Σ.Ε.Π., κατόπιν προκήρυξης που θα εκδίδει το ίδιο το Α.Σ.Ε.Π., αλλά σε εξεταζόμενα μαθήματα που θα ορίζονται με απόφαση του Υπουργείου Εξωτερικών, ώστε οι υπάλληλοι που προσλαμβάνονται να δύνανται να ανταποκριθούν στα αυξημένα καθήκοντά τους, ιδίως όταν υπηρετούν στο εξωτερικό, στελεχώνοντας τις ελληνικές έμμισθες προξενικές αρχές. Από την άποψη αυτή, η προϋπόθεση κτήσης συγκεκριμένων τίτλων σπουδών (πτυχίο Α.Ε.Ι. και, συγκεκριμένα, πτυχίο Νομικής ή Οικονομικών ή Πολιτικών Επιστημών) για τους υποψήφιους, η οποία προβλέπεται στην παρ. 1, κρίνεται απολύτως συναφής με τα προξενικά καθήκοντα τα οποία θα τους ανατεθούν στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, τα οποία διαφοροποιούνται ουσιαδώς από τα συνήθη καθήκοντα που ανατίθενται στους διοικητικούς υπαλλήλους του λοιπού δημοσίου τομέα. Για την τελική κατάταξη των υποψηφίων, λαμβάνεται υπόψη μόνο η βαθμολογία που έχουν συγκεντρώσει οι υποψήφιοι στη</p>

	<p>γραφτή εξέταση, χωρίς τις προσαυξήσεις βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας που προβλέπει το άρθρο 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6). Τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων θα προσμετρηθούν στη συνέχεια, μετά την πρόσληψη των επιτυχόντων στο Υπουργείο Εξωτερικών, για την κατάταξή τους σε βαθμούς στον Κλάδο Διοικητικού Προσωπικού, σύμφωνα με όσα προβλέπονται ήδη στην παρ. 3 του άρθρου 393 του ν. 4781/2021 (Α' 31).</p> <p>Τέλος, η αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 2 προβλέπει ότι, για την πρώτη εφαρμογή του άρθρου, το Α.Σ.Ε.Π. δύναται να εκδώσει προκήρυξη δευτέρου σταδίου, κατά την παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, για την κάλυψη σαράντα πέντε (45) κενών οργανικών θέσεων που αντιστοιχούν στις θέσεις που έχει ζητήσει να καλύψει το Υπουργείο Εξωτερικών για τα έτη 2024 και 2025, από τους πίνακες των επιτυχόντων του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης-προκήρυξης 2Γ/2022 του Α.Σ.Ε.Π. (τ. Α.Σ.Ε.Π. 75), εφόσον οι υποψήφιοι πληρούν, σωρευτικά, και τα κριτήρια της παρ. 1 του άρθρου 318 του ν. 4781/2021, δηλαδή εφόσον διαθέτουν πτυχίο Α.Ε.Ι. Νομικής ή Οικονομικών ή Πολιτικών Επιστημών, άριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής γλώσσας και γνώση χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή στα αντικείμενα επεξεργασία κειμένου, υπολογιστικά φύλλα και υπηρεσίες διαδικτύου.</p>
50	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το άρθρο 394 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις προαγωγές στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού και προβλέπεται ρητά ότι για την προαγωγή στον αμέσως ανώτερο βαθμό απαιτείται απόφαση του Υπουργού μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου η οποία στο εξής θα είναι σύμφωνη.</p> <p>Προστίθεται, επίσης, η πρόβλεψη ότι, εν όψει και της αναβάθμισης των τυπικών προσόντων που απαιτούνται για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού (κατοχή πτυχίου Α.Ε.Ι. Νομικής ή Οικονομικών ή Πολιτικών Επιστημών), όσοι υπάλληλοι κατηγορίας ΤΕ εξακολουθούν να υπηρετούν, έπονται των συναδέλφων τους της κατηγορίας ΠΕ σε ό,τι αφορά στις κρίσεις για τις προαγωγές σε ανώτερο βαθμό αλλά και για τις επιλογές προϊσταμένων οργανικών μονάδων (όπου προβλέπονται τέτοιες θέσεις στο Υπουργείο Εξωτερικών, δηλαδή ιδίως για τις οικονομικές Διευθύνσεις), σύμφωνα και με τις οδηγίες που περιέχονται στην εγκύκλιο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών υπό στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/7.8.2024 (ΑΔΑ 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ).</p>

51	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επανέρχεται στο άρθρο 396 του ν. 4781/2021 (Α' 31) το ανώτατο όριο της εξαετίας και δωδεκαετίας για τη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού σε Αρχές Εξωτερικής Υπηρεσίας, το οποίο κρίνεται ως εύλογο έναντι της πενταετίας και δεκαετίας που εισήχθη με τον ν. 4781/2021.
52	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στο άρθρο 398 του ν. 4781/2021 (Α' 31) εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση κανονιστικής υπουργικής απόφασης που θα καθορίζει τα εξεταζόμενα μαθήματα και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια του γραπτού διαγωνισμού για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
53	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το άρθρο 402 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις προαγωγές στον Κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής και προβλέπεται ρητά ότι για την προαγωγή στον αμέσως ανώτερο βαθμό απαιτείται απόφαση του Υπουργού μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου η οποία στο εξής θα είναι σύμφωνη.
54	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επανέρχεται στο άρθρο 404 του ν. 4781/2021 (Α' 31) το ανώτατο όριο της εξαετίας και δωδεκαετίας για τη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής σε Αρχή Εξωτερικής Υπηρεσίας, το οποίο κρίνεται ως εύλογο έναντι της πενταετίας και δεκαετίας που εισήχθη με τον ν. 4781/2021.
55	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις εξορθολογίζεται το δημοσιονομικό κόστος από την αύξηση των οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, χωρίς να θίγεται ο Κλάδος Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, καθώς πρόκειται για κατάργηση ορισμένων μόνο από τις κενές οργανικές θέσεις του Κλάδου.
56	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται η απλή με τη σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, σε ευθυγράμμιση με τις αλλαγές στους λοιπούς Κλάδους.
57	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επανέρχεται στο άρθρο 412 του ν. 4781/2021 (Α' 31) το ανώτατο όριο της εξαετίας και δωδεκαετίας για τη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης σε Αρχές Εξωτερικής Υπηρεσίας, το οποίο κρίνεται ως εύλογο έναντι της πενταετίας και δεκαετίας που εισήχθη με τον ν. 4781/2021.

58	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται, ως άνευ αντικειμένου, η μεταβατική διάταξη που είχε τεθεί στο άρθρο 416 του ν. 4781/2021 (Α' 31), εν όψει της τότε θέσης σε ισχύ του ν. 4781/2021, για την κατά παρέκκλιση απόσπαση στο εξωτερικό υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών.
59	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται η απλή με τη σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών, σε ευθυγράμμιση με τις αλλαγές στους λοιπούς Κλάδους.
60	<p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις συμπληρώνονται οι προβλέψεις του άρθρου 422 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για το προσωπικό που υπηρετεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Σ.Ο.Χ.) και αορίστου χρόνου (Σ.Α.Χ.) στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.</p> <p>Ειδικότερα, με την παρ. 1 προστίθεται η υποχρέωση η σύμβαση του προσωπικού Σ.Ο.Χ. που υπογράφεται να αναφέρει, αναλυτικά, τα επιδόματα, τις ασφαλιστικές εισφορές, και τυχόν λοιπές παροχές τις οποίες προβλέπει ως υποχρεωτικές η επιτόπια νομοθεσία. Προστίθεται, επίσης, η πρόβλεψη να είναι δυνατή η αναπροσαρμογή της αντιμισθίας του προσωπικού Σ.Ο.Χ. και πριν από τη λήξη της διετίας που προβλέπει η σύμβαση, εφόσον η αναπροσαρμογή επιβάλλεται σε συμμόρφωση με τις διατάξεις της επιτόπιας εργατικής νομοθεσίας, ώστε να αποφεύγονται δικαστικές προσφυγές του προσωπικού Σ.Ο.Χ. εναντίον του Υπουργείου Εξωτερικών για την καταβολή πρόσθετων απολαβών τις οποίες προβλέπει η επιτόπια νομοθεσία.</p> <p>Με την παρ. 2 διαγράφεται η εξαίρεση και παραμένει ο κανόνας του εξηκοστού (60ου) έτους ως ανώτατου ορίου ηλικίας για την πρόσληψη προσωπικού Σ.Ο.Χ. σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας.</p> <p>Με τις παρ. 3 και 4 αναδιατυπώνονται οι προβλέψεις περί επιλογής από τους Σ.Ο.Χ. συγκεκριμένης ασφαλιστικής νομοθεσίας και καθίσταται σαφές ότι όσοι έχουν την ελληνική ιθαγένεια έχουν μεν τη δυνατότητα να υπαχθούν είτε στην ελληνική είτε στην επιτόπια νομοθεσία, αλλά η επιλογή τους αυτή θα καθορίσει και όλα τα συναφή ζητήματα (αποζημιώσεις, επιδόματα, άλλες παροχές της εργατικής νομοθεσίας), καθώς και τα ζητήματα που αφορούν στη συνταξιοδότησή τους.</p> <p>Με την παρ. 5 ρυθμίζεται το ζήτημα μιας μικρής κατηγορίας Σ.Α.Χ. των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας (περί τα 29 άτομα)</p>

	<p>οι οποίοι είχαν προσληφθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 419/1976 (Α' 221) (προϊσχύσας «Οργανισμός» του Υπουργείου Εξωτερικών). Οι υπάλληλοι αυτοί, μέχρις ότου αφυπηρετήσουν, λαμβάνουν δυνάμει των διατάξεων του ν. 419/1976, πέραν της αντιμισθίας τους, και Α.Υ.Α. το ύψος της οποίας θα πρέπει να μπορεί να αναπροσαρμόζεται, χωρίς όμως να υπολογίζονται σε αυτή τυχόν προσαυξήσεις για οικογενειακά βάρη ή για στέγαση, δεδομένου ότι πρόκειται για συμβασιούχους (Σ.Α.Χ.) κατοίκους εξωτερικού οι οποίοι διαμένουν μόνιμα στον τόπο όπου εδρεύει η Αρχή στην οποία υπηρετούν και όχι για μόνιμους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι μετατίθενται σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, στην οποία μεταβαίνουν προκειμένου να υπηρετήσουν εκεί για ορισμένο χρονικό διάστημα.</p> <p>Από την άποψη αυτή, είναι θεμιτή η αναπροσαρμογή της Α.Υ.Α. όσων έχουν προσληφθεί δυνάμει των διατάξεων του ν. 419/1976 έως ένα ποσοστό το οποίο κρίνεται εύλογο (για το μεν προσωπικό του άρθρου 68 του ν. 419/1976, δηλαδή τους Ιδιαίτερους Γραμματείς των Προϊσταμένων Διπλωματικών Αρχών και τους Μεταφραστές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, μέχρι του ποσοστού που ορίζεται για τον Γραμματέα Δ' του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, για το δε προσωπικό των άρθρων 69 και 70 του ν. 419/1976, δηλαδή για το Βοηθητικό Προσωπικό Εξωτερικής Υπηρεσίας με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου καθώς και τους Οδηγούς και Φύλακες - Θυρωρούς, μέχρι του ποσοστού που ορίζεται για τον Επιμελητή του Κλάδου Επιμελητών), χωρίς τις προσαυξήσεις τις οποίες δεν δικαιούνται για τους ανωτέρω λόγους.</p> <p>Τέλος, με την παρ. 6 προστίθεται η πρόβλεψη ότι για το προσωπικό της παρ. 2, ήτοι για τη γενική κατηγορία του προσωπικού Σ.Ο.Χ. των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας, εφαρμόζονται αναλογικά οι περ. δ) και ε) της παρ. 10 του άρθρου 422 του ν. 4781/2021, δηλαδή θα πρέπει να εκδίδεται πρόσκληση ενδιαφέροντος από τον Προϊστάμενο της Αρχής (όπως προβλέπει η περ. ε' της παρ. 10) και οι προσλαμβανόμενοι Σ.Ο.Χ. θα πρέπει να υποβάλουν δήλωση ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό τους τα κωλύματα που καθιστούν άκυρη τη σύμβαση εργασίας (όπως αυτά περιγράφονται αναλυτικά στην περ. δ' της παρ. 10).</p>
61	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση λαμβάνεται πρόνοια για τον ορισμό ως Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) του Υπουργείου Εξωτερικών, εναλλακτικά, και υπαλλήλου του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό</p>

	<p>Πληρεξουσίου Υπουργού Α΄ ή υπαλλήλου του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού με βαθμό Διευθυντή.</p> <p>Και τούτο, διότι μέχρι σήμερα, μετά τη θέση σε ισχύ του ν. 4781/2021 (Α΄ 31) και παρά την πρόβλεψη εφαρμογής της οριζόντιας νομοθεσίας για την επιλογή Προϊσταμένου Γ.Δ.Ο.Υ. που ισχύει και στο λοιπό Δημόσιο [άρθρο 24 του ν. 4270/2014, Α΄ 143, σε συνδυασμό με άρθρο 84 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α΄ 26)], δεν κατέστη δυνατή η επιλογή Προϊσταμένου Γ.Δ.Ο.Υ. στο Υπουργείο Εξωτερικών από τη δεξαμενή των υποψηφίων οι οποίοι κρίθηκαν από τα αρμόδια Συμβούλια, με αποτέλεσμα, για την εύρυθμη λειτουργία του Υπουργείου Εξωτερικών, καθήκοντα Γ.Δ.Ο.Υ. – Προϊσταμένου της ΣΤ-Β΄ Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου να ασκεί προς το παρόν υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό Πληρεξουσίου Υπουργού Α΄.</p>
62	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται πρόβλεψη στον ν. 4781/2021 (Α΄ 31) να τοποθετούνται ως σύνδεσμοι σε άλλα υπουργεία και υπηρεσίες και υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου, Πρεσβευτές επί τιμή, χωρίς να λαμβάνουν αποζημίωση ή άλλη απολαβή.</p>
63	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται πρόβλεψη ποσοστό ύψους 10% επί των αδιάθετων καθαρών εισπράξεων των προξενικών τελών και δικαιωμάτων να εγγράφεται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εξωτερικών (ΑΛΕ 2420301001), προκειμένου να είναι δυνατή η κάλυψη των δαπανών που προορίζονται για τη συντήρηση και επισκευή κτηρίων που στεγάζουν Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.</p>
64	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση λαμβάνεται πρόνοια ώστε η διοίκηση και διαχείριση των ακινήτων κυριότητας του Ελληνικού Δημοσίου, τα οποία στεγάζουν διπλωματικές και προξενικές Αρχές της Ελλάδας, συμπεριλαμβανομένων των ακινήτων που λειτουργούν ως Πρεσβευτικές ή Προξενικές κατοικίες, να περιέλθουν, χωρίς αντάλλαγμα, στο Υπουργείο Εξωτερικών, προκειμένου να καταστεί δυνατή η συντήρηση, επισκευή και αναβάθμισή τους, απευθείας από το Υπουργείο Εξωτερικών, το οποίο είναι σε θέση να γνωρίζει τις ανάγκες των κτηρίων που στεγάζουν υπηρεσίες του, σε όλον τον κόσμο, και θα πρέπει να είναι σε θέση το ίδιο να τα διαχειρίζεται και να τα συντηρεί, για την επωφελέστερη αξιοποίησή τους, επ΄ ωφελεία και του κρατικού προϋπολογισμού.</p>

65	Για λόγους ασφάλειας δικαίου και σε συμφωνία με τα διαλαμβανόμενα στην υπ' αρ. 37/2024 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, οι κατηγορημένες διατάξεις στις οποίες παραπέμπει το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4315/2014 (Α' 269), αντικαθίστανται από τις ισχύουσες διατάξεις για την ανάθεση και εκτέλεση συμβάσεων παραχώρησης.
66	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται μεταβατική διάταξη ώστε το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, το οποίο συγκροτήθηκε με την υπό στοιχεία Π23ΔΑ-58262/5.11.2024 απόφαση του Υπουργείου Εξωτερικών (ΑΔΑ 9600Ε-ΞΚΜ) και λειτουργεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, να εξακολουθήσει να ασκεί τα καθήκοντά του μέχρι τη λήξη της θητείας του.
67	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται η έναρξη ισχύος του σχεδίου νόμου

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων				
		Μείωση δαπανών				
		Εξοικονόμηση χρόνου				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X			
		Άλλο				
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X			
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών				

		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Για τις προτεινόμενες ρυθμίσεις έχει εκδοθεί εισήγηση δημοσιονομικών επιπτώσεων με αριθ. πρωτ. 58451/4.11.2024 του Προϊσταμένου της ΣΤ- Β΄ Γενικής Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (<i>ηλεκτρονική επισύναψη</i>).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>
	<p>Για τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του άρθρου 25 (ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη στο εξωτερικό του προσωπικού του Υπουργείου Εξωτερικών) έχει προηγηθεί αλληλογραφία με τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (Διεύθυνση Ελέγχου & Εκκαθάρισης, Τμήμα Ελέγχου & Εκκαθάρισης Παραστατικών Δαπανών Περ. Εξωτερικού).</p>
	<p>Για τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του άρθρου 49 (διαγωνισμός για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού) έχει προηγηθεί αλληλογραφία με το Α.Σ.Ε.Π. (Γενική Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού).</p>

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: ΈΚΘΕΣΗ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρο 103 του Συντάγματος	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	<p>Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (<i>συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων</i>)</p>	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	

<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

